

\_\_\_\_\_ Guía de Trabajo

# Derecho Laboral II

Gustavo Jorge Rojas

Guía de Trabajo  
*Derecho Laboral II*  
Código: ASUC01222

Primera edición digital  
Huancayo, 2022

De esta edición

© Universidad Continental, Oficina de Gestión Curricular  
Av. San Carlos 1795, Huancayo-Perú  
Teléfono: (51 64) 481-430 anexo 7361  
Correo electrónico: [recursosucvirtual@continental.edu.pe](mailto:recursosucvirtual@continental.edu.pe)  
<http://www.continental.edu.pe/>

Cuidado de edición  
Fondo Editorial

Diseño y diagramación  
Fondo Editorial

Todos los derechos reservados.

La *Guía de Trabajo*, recurso educativo editado por la Oficina de Gestión Curricular, puede ser impresa para fines de estudio.

# Índice

---

<b>Presentación</b>	<b>5</b>
<b>Primera unidad</b>	
Semana 1: Sesión 2: Definición, naturaleza jurídica y denominación. Evolución histórica. Relación con el derecho laboral individual	8
Semana 2: Sesión 2: Fuentes del Derecho	9
Semana 3: Sesión 2: Principios	10
<b>Segunda unidad</b>	
Semana 4: Sesión 2: Concepto y titularidad	12
Semana 5: Sesión 2: Contenido de la libertad sindical	13
Semana 6: Sesión 2: Régimen jurídico sindical. La representatividad sindical	14
Semana 7: Sesión 2: Protección de la libertad sindical	15
<b>Tercera unidad</b>	
Semana 9: Sesión 2: Alcances generales de la negociación colectiva. Formas de solución pacífica de conflictos laborales	17
Semana 10: Sesión 2: Estructura de la negociación colectiva. Los sujetos negociales. Procedimiento de negociación colectiva	18

Semana 11: Sesión 2: Productos de la negociación colectiva. El convenio colectivo. Cláusulas del convenio colectivo	19
Semana 12: Sesión 2: El arbitraje. Clases de arbitraje	20
Semana 13: Sesión 2: Impugnación de laudos arbitrales	21

#### **Cuarta unidad**

Semana 14: Sesión 2: Consideraciones generales. La constitucionalización del derecho de huelga y su regulación internacional. Modalidades	23
Semana 15: Sesión 2: Excepciones y limitaciones. El esquirolaje. Servicios públicos esenciales. El cierre patronal	24
<b>Referencias</b>	<b>25</b>

## Presentación

---

La presente guía de la asignatura Derecho Laboral I ha sido diseñada para complementar el desarrollo teórico-práctico de la asignatura.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son principalmente: Primera unidad: Evolución histórica y objeto de protección del Derecho del Trabajo, aplicación de fuentes, principios del Derecho del Trabajo y normas en el tiempo y en el espacio, los derechos laborales constitucionales y los de titularidad inespecífica. Segunda unidad: El contrato de trabajo, tipos de contrato, desnaturalización de contratos, otras modalidades de contratación, suspensión y extinción del vínculo laboral. Tercera unidad: El ius variandi, el despido disciplinario, la prescripción y caducidad, y los derechos de los trabajadores. Cuarta unidad: Los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y sobre derechos humanos.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de ofrecer propuestas para mejorar la relación entre los sujetos de una relación laboral tomando en consideración nuestro sistema de fuentes de derecho laboral. Asimismo, en la primera unidad 1, el estudiante será capaz de analizar lo que constituye objeto de protección por el derecho laboral y la aplicación de sus fuentes y principios. En la unidad 2, analizar las formas de contratación directa laboral y los casos en que se suspende y extingue un contrato de trabajo, así como los mecanismos de contratación indirecto. En la unidad 3, analizar los derechos de los trabajadores y obligaciones del empleador. En la unidad 4, analizar la aplicación de los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y en tratados sobre derechos humanos.

Finalmente, se recomienda al estudiante participar en forma activa y estar al tanto de las propuestas y cambios normativos en materia laboral, a efectos de complementar la clase con debates sobre situaciones actuales. Asimismo, realizar un análisis comparativo sobre algún tema de interés ocurrido en otros países.

El autor

## Primera unidad



## Semana 1: Sesión 2

### **Definición, naturaleza jurídica y denominación. Evolución histórica. Relación con el derecho laboral individual**

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### **I. Objetivo**

El estudiante será capaz de explicar la relación del derecho laboral colectivo con el derecho laboral individual.

#### **II. Descripción de la actividad a realizar**

Explique la aparición del derecho colectivo de trabajo.

.....  
.....  
.....  
.....

Argumente la principal diferencia entre el derecho colectivo de trabajo y el derecho laboral individual.

.....  
.....  
.....  
.....





## Semana 2: Sesión 2

### Fuentes del Derecho

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de explicar los alcances del convenio colectivo como fuente esencial del derecho de trabajo.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Argumente si el convenio colectivo de trabajo tiene carácter irrenunciable.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Semana 3: Sesión 2

### Principios

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de explicar los alcances de los principios del Derecho colectivo de trabajo.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle un caso de aplicación sobre principios del derecho colectivo de trabajo.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Segunda unidad



## Semana 4: Sesión 2

### Concepto y titularidad

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar los aspectos más relevantes de la definición de libertad sindical.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Argumente su posición respecto a lo señalado por la OIT y nuestra Constitución sobre el derecho de constituir las organizaciones sindicales que se estime conveniente.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 5: Sesión 2

### Contenido de la libertad sindical

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar la importancia de la libertad sindical como un derecho fundamentalmente de actividad.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Argumente su posición respecto al uso, por parte del trabajador, del correo electrónico institucional para el desarrollo de actividades sindicales.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Semana 6: Sesión 2

### Régimen jurídico sindical. La representatividad sindical

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de determinar la mayor representatividad de las organizaciones sindicales.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Señale los criterios utilizados para determinar la mayor representatividad de una organización sindical.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 7: Sesión 2

### Protección de la libertad sindical

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de aplicar los alcances de protección de un despido que tienen por motivo la afectación del derecho fundamental de libertad sindical.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle las causales de nulidad de despido referidas al derecho fundamental de libertad sindical.

.....  
.....  
.....  
.....

Explique las vías de protección en los casos de despido nulo por vulneración al derecho fundamental de libertad sindical.

.....  
.....  
.....  
.....



## Tercera unidad





## Semana 9: Sesión 2

### Alcances generales de la negociación colectiva.

### Formas de solución pacífica de conflictos laborales

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar el derecho fundamental de negociación colectiva y las formas de solución pacífica de los conflictos laborales.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle la diferencia entre arbitraje, conciliación y mediación como forma de solución pacífica de los conflictos laborales.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 10: Sesión 2



## Estructura de la negociación colectiva. Los sujetos negociales.

### Procedimiento de negociación colectiva

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar el procedimiento de negociación colectiva en el sector privado y público.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Distinga el procedimiento de negociación colectiva entre el sector privado y público.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 11: Sesión 2

### Productos de la negociación colectiva. El convenio colectivo. Cláusulas del convenio colectivo

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar los alcances del convenio colectivo y sus cláusulas.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Redacte un convenio colectivo identificando cláusulas normativas, obligacionales y delimitadoras.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 12: Sesión 2



## El arbitraje. Clases de arbitraje

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar cómo opera el arbitraje en un procedimiento de negociación colectiva.

### II. Descripción de la actividad a realizar

Argumente su posición respecto a la aplicación del arbitraje potestativo en un procedimiento de negociación colectiva.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## Semana 13: Sesión 2

### Impugnación de laudos arbitrales

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar en qué casos procede impugnar un laudo arbitral derivado de un procedimiento de negociación colectiva.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle un caso sobre impugnación de laudos arbitrales.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Cuarta unidad



## Semana 14: Sesión 2

### Consideraciones generales. La constitucionalización del derecho de huelga y su regulación internacional

#### Modalidades

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### I. Objetivo

El estudiante será capaz de analizar los principales alcances del derecho fundamental de la huelga.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle la constitucionalización del derecho de huelga y su regulación internacional.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Semana 15: Sesión 2

### **Excepciones y limitaciones. El esquirolaje. Servicios públicos esenciales. El cierre patronal**

---

Sección: ..... Fecha: ...../...../..... Duración: .....

Apellidos y nombres: .....

---

**Instrucciones:** Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

#### **I. Objetivo**

El estudiante será capaz de analizar si el esquirolaje afecta el derecho fundamental de la huelga.

#### **II. Descripción de la actividad a realizar**

Argumente si el esquirolaje interno afecta o no el derecho fundamental de la huelga.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## Referencias

---

- Arévalo, J. (2016). *Tratado de Derecho Laboral: derecho individual del trabajo, derecho colectivo del trabajo, derecho procesal del trabajo, derecho penal del trabajo*. Instituto Pacífico.
- Blancas, C. (2015). Naturaleza, Rol y dificultades del arbitraje en la negociación colectiva. En Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *Libro homenaje a Mario Pasco Cosmópolis* (pp. 163-180). Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- Gómez, F. (2005). *Derecho del trabajo: relaciones colectivas de trabajo*. Editorial San Marcos.
- Neves, J. (2009). *Introducción al derecho del trabajo*. Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Neves, M. (2016). *Derecho colectivo del trabajo*. Palestra Editores. <https://bit.ly/3rT7fM0>
- Ojeda, A. (2017). Los retos del futuro de los derechos sociales y el Derecho Sindical en un mundo globalizado. En W. Sanguinetti y E. Cabero (coord.). *Sindicalismo y democracia: El derecho sindical español del profesor Manuel Carlos Palomeque treinta años después (1986-2016)*, (pp. 155-172). Comares.
- Ugaz, M. (2012). La heterocomposición de las negociaciones colectivas de trabajo: el arbitraje potestativo. En Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. *V Congreso Nacional de SPDTSS: Tendencias y perspectivas laborales: juicios, relaciones sindicales y marco interdisciplinario*, (pp. 263-279).
- Ulloa, D. (2016). Medios alternativos a la vía judicial para la solución de conflictos: las figuras de conciliación y la mediación. En A. Villacencio y Sepulveda, A. *Negociación Colectiva y Resolución de Conflictos: una perspectiva comparada entre España y Perú*, (pp. 231-238). lus et Veritas.
- Villavicencio, A. (2010). *La libertad sindical en el Perú: fundamentos, alcances y regulación*. Programa laboral de Desarrollo.

