Universidad Continental

SÍLABO
Gestión de la Compensación

Código	ASUC01327		**Carácter**	Obligatorio
Prerrequisito	Gestión del Desempeño			
Créditos	3			
Horas	**Teóricas**	2	**Prácticas**	2
Año académico	2024			

I. Introducción

Gestión de la Compensación es una asignatura de especialidad de la Escuela Académico Profesional de Administración y Recursos Humanos que se ubica en el noveno periodo de estudios. Con esta asignatura se desarrolla, a nivel logrado, las competencias Evaluación del Entorno de Negocios, Gestión del Talento Humano y Reclutamiento y Selección.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son los siguientes: contexto organizacional de las compensaciones, los salarios y sus tipos; principales actores en la determinación de los niveles de pago; la equidad interna: la valoración de puestos; la competitividad externa: la encuesta salarial, estimación de la línea de tendencia salarial, administración de las políticas salariales, las remuneraciones y los costos laborales, los sistemas de incentivos, remuneración y estrategia.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de formular estrategias para la implementación de prácticas de retención a través de compensaciones competitivas en un entorno complejo, relacionando estas prácticas y la compensación con los objetivos estratégicos de la organización, cuyo propósito es la elaboración de la estructura de un plan integral de las compensaciones con un enfoque moderno.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 Contexto organizacional de las compensaciones, los salarios y sus tipos; principales actores en la determinación de los niveles de pago		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de analizar la evolución e importancia de las compensaciones en las organizaciones, categorizando el tipo de salario, según el puesto de trabajo y sus responsabilidades.		
Ejes temáticos	1. Teoría de la evolución de las compensaciones 2. La importancia de las compensaciones 3. Definición, características y objetivos de las compensaciones 4. Factores que inciden en las compensaciones 5. Los componentes del salario y la remuneración mínima vital (RMV)		

Unidad 2 La equidad interna: la valoración de puestos, la competitividad externa: la encuesta salarial, estimación de la línea de tendencia salarial		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de analizar las tareas y responsabilidades de los trabajadores, determinando la valoración de puestos, interpretando las encuestas salariales por sectores productivos y proponiendo estrategias remunerativas para la retención y atracción de talento humano.		
Ejes temáticos	1. Análisis y descripción de puestos 2. Metodología para la valoración de puestos. Metodología "HAY" 3. La encuesta salarial y sus componentes 4. Interpretar y analizar las tendencias del mercado laboral 5. La remuneración como atracción del talento humano		

Unidad 3 Administración de las políticas salariales, las remuneraciones y los costos laborales, sistemas de incentivos		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de formular una boleta de pago teniendo en cuenta su composición y análisis de la coyuntura en la cual se desarrolla, estableciendo una política remunerativa que le permita la retención y atracción del talento humano, analizando los costos laborales que afectan contablemente a la organización.		
Ejes temáticos	1. Elaboración y cálculo de la boleta de pago 2. Costos laborales 3. Remuneraciones variables e incentivos 4. Cálculo del Impuesto a la Renta – Quinta categoría 5. Remuneraciones computables y no computables		

Unidad 4 La remuneración y sus estrategias		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de formular las jornadas laborales, diferenciando los descansos remunerados y los requisitos para el uso del goce físico vacacional, elaborando el pago de vacaciones, las gratificaciones, la compensación por tiempo de servicios y la distribución de utilidades, teniendo en cuenta la legislación laboral vigente.		
Ejes temáticos	1. La jornada laboral y el horario de trabajo 2. Descansos remunerados - vacaciones y feriados 3. El pago de las gratificaciones (ordinarias y extraordinarias) 4. La compensación por tiempo de servicios - CTS y sus alcances 5. La distribución de utilidades		

IV. Metodología

Modalidad Presencial y Semipresencial-Blended

De acuerdo con los contenidos y actividades propuestas en las cuatro unidades de la asignatura, se desarrollará siguiendo la secuencia teórico-práctica, se incidirá en la metodología colaborativa y experiencial, utilizando:

- aprendizaje colaborativo
- clase magistral activa.

V. Evaluación

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 4	- Evaluación individual teórica-práctico sobre temas relacionados a la unidad 1 / **Prueba de desarrollo**	55 %	**20 %**
	2	Semana 5 - 7	- Trabajo práctico y exposición: investigación de temas relacionados a la unidad 2 / **Rúbrica de evaluación**	45 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 8	- Evaluación individual teórica – práctico / **Prueba de desarrollo**	**20 %**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 9 - 12	- Evaluación individual teórico-práctica sobre temas relacionados a la unidad 3 / **Prueba de desarrollo**	50 %	**20 %**
	4	Semana 13 - 15	- Trabajo práctico y exposición: investigación de temas relacionados a la unidad 4 / **Rúbrica de evaluación**	50 %	

Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 16	- Trabajo práctico y exposición: plan estratégico de compensaciones / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**	

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Semipresencial-*Blended*

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica objetiva / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 3	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			Evaluación individual teórica-práctico sobre temas relacionados a la unidad 1 / **Prueba de desarrollo**	85 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 4	- Evaluación individual teórica – práctico / **Prueba de desarrollo**	**20 %**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 5 - 7	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			- Evaluación individual teórico-práctica sobre temas relacionados a la unidad 3 / **Prueba de desarrollo**	85 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 8	- Trabajo práctico y exposición: plan estratégico de compensaciones / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**	
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

PF = C1 (20 %) + EP (20 %) + C2 (20 %) + EF (40 %)

VI. Bibliografía

Básica

González, Á. L. (2017). *Métodos de compensación basados en competencias.* (3.◦ ed.). Universidad del Norte. https://asms.short.gy/OP65g3

Complementaria

Chiavenato I. (2015). *Administración de recursos humanos*. (10.ª ed.). Mc Graw Hill.

Dolan, S., Valle Cabrera, R., Jackson, S. y Schuler, R. (2007). *La gestión de los recursos humanos. Cómo atraer, retener y desarrollar con éxito el capital humano en tiempos de transformación.* (3.ª ed.). MC Graw Hill.

VII. Recursos digitales

Valera, R. (2013). *Administración de la compensación*. (2.ª ed.). Pearson. https://cucjonline.com/biblioteca/files/original/8b6446e4bc766d7b63f03b4170474e49.pdf

UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Facultad de Ciencias de la Empresa
DECANO
HUANCAYO
Wiliam Rodriguez Giraldez
DECANO
FACULTAD CIENCIAS DE LA EMPRESA
UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Firmado por
WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
CN = WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
T = DECANO
Date: 21/02/2024 13:06