SÍLABO
Taller de Contratos Laborales

Código	ASUC01675		**Carácter**	Electivo
Prerrequisito	140 créditos aprobados			
Créditos	3			
Horas	**Teóricas**	2	**Prácticas**	2
Año académico	2024			

I. Introducción

Taller de Contratos laborales es una asignatura de especialidad para la EAP Administración y Recursos Humanos que se ubica en el noveno periodo. Tiene como prerrequisito 140 créditos aprobados. Con ella se desarrolla, a nivel logrado, la competencia Reclutamiento y Selección.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son los siguientes: concepto y características de los contratos laborales, clasificaciones y tipos de contratos laborales, incentivos a la contratación, cumplimiento de contratos laborales, modificaciones de los contratos laborales, suspensión del contrato laboral, extinción del contrato laboral.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales para los colaboradores en diferentes regímenes laborales para el sector público y privado, a fin de evitar complicaciones laborales, desde el reclutamiento y selección del recurso humano que ayudará a mejorar la gestión organizacional en las instituciones.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 Generalidades de la contratación laboral		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales a fin de evitar complicaciones laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas.		
Ejes temáticos	1. Conceptualización del contrato laboral 2. Fuentes del derecho del trabajo 3. Elementos esenciales de la relación laboral 4. Contrato típico y contratos atípicos 5. Régimen laboral privado y público 6. Intermediación y tercerización		

Unidad 2 Fuentes del derecho del trabajo		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.		
Ejes temáticos	1. Conceptualización de fuente del derecho 2. Niveles y subniveles 3. Sistema peruano de fuentes del derecho 4. Principales productos normativos y no normativos		

Unidad 3 Producción de contratos laborales		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos		
Ejes temáticos	1. Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito público 2. Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado		

Unidad 4 Selección y orientación de los recursos humanos		Duración en horas	16
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.		
Ejes temáticos	1. Casos: cumplimiento de contratos laborales 2. Casos: modificaciones de contratos laborales 3. Casos: suspensión de contrato laboral 4. Casos: extinción del contrato laboral		

IV. Metodología

Modalidad Presencial y Semipresencial-Blended

La asignatura será principalmente expositiva y práctica. Para ello, el docente incentivará a los estudiantes a intervenir en todas las clases y realizar el trabajo colaborativo. Asimismo, se aplicarán las siguientes estrategias: aprendizaje colaborativo y clase magistral activa.

V. Evaluación

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 4	- Trabajo práctico individual: elaboración de informes técnicos / **Rúbrica de evaluación**	40 %	**20 %**
	2	Semana 5 - 7	- Trabajo y exposición grupal: elaboración de contratos laborales / **Rúbrica de evaluación**	60 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 8	- Trabajo práctico individual: elaboración de contratos laborales, según los principios normativos y no normativos / **Rúbrica de evaluación**	**20 %**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 9 - 12	- Trabajo práctico individual: elaboración de contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos / **Rúbrica de evaluación**	40 %	**20 %**
	4	Semana 13 - 15	- Trabajo práctico individual: elaboración de contratos laborales en diferentes regímenes laborales / **Rúbrica de evaluación**	60 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 16	- Exposición grupal – Defensa de proyecto final: elaboración de un contrato laboral en el sector público y otro en el sector privado / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Semipresencial-Blended

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 3	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			- Trabajo práctico individual: elaboración de informes técnicos / **Rúbrica de evaluación**	85 %	
Evaluación parcial	1 y 2	Semana 4	- Trabajo práctico individual: elaboración de contratos laborales,	**20 %**	

EP			según los principios normativos y no normativos / **Rúbrica de evaluación**		
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 5 - 7	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			- Trabajo práctico individual: elaboración de contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos / **Rúbrica de evaluación**	85 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 8	- Exposición grupal – Defensa de proyecto final: elaboración de un contrato laboral en el sector público y otro en el sector privado / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**	
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

Fórmula para obtener el promedio:

PF = C1 (20 %) + EP (20 %) + C2 (20 %) + EF (40 %)

VI. Bibliografía

Básica

Neves, J. (2018). *Introducción al derecho del trabajo*. (4.◦ ed.). Fondo Editorial de la Pontificia Universidad Católica del Perú. https://asms.short.gy/htuwZX

Complementaria

Jaramillo, M. y Campos, D. (2019). *Contratos laborales en el Perú: dinámica y determinantes*. Grupo de Análisis para el Desarrollo (GRADE). https://www.grade.org.pe/wp-content/uploads/GRADE_di98.pdf

VII. Recursos digitales

Centro de Capacitación y Desarrollo Global. (7 de junio de 2016). *Ley del Servicio Civil - SERVIR - N.° 30057*. https://www.youtube.com/watch?v=t8fF94hk5Ik

UNIVERSIDAD CONTINENTAL Facultad de Ciencias de la Empresa DECANO HUANCAYO
Wiliam Rodriguez Giraldez
DECANO
FACULTAD CIENCIAS DE LA EMPRESA
UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Firmado por
WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
CN = WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
T = DECANO
Date: 21/02/2024 13:06