

Guía de Trabajo

Taller de Contratos Laborales

Wilmar Chávarry Becerra



Guía de Trabajo
Taller de Contratos Laborales

Material publicado con fines de estudio.
Código: ASUC01675

Huancayo, 2022

De esta edición

© Universidad Continental, Oficina de Gestión Curricular
Av. San Carlos 1795, Huancayo-Perú
Teléfono: (51 64) 481-430 anexo 7361
Correo electrónico: recursosucvirtual@continental.edu.pe
<http://www.continental.edu.pe/>

Cuidado de edición
Fondo Editorial

Diseño y diagramación
Fondo Editorial

Todos los derechos reservados.

La *Guía de Trabajo*, recurso educativo editado por la Oficina de Gestión Curricular, puede ser impresa para fines de estudio.

Contenido

Presentación	5
Primera Unidad	7
Generalidades de la contratación laboral	
Semana 1: Sesión 2	
Conceptualización del contrato laboral	8
Semana 2: Sesión 2	
Fuentes del derecho del trabajo	9
Semana 3: Sesión 2	
Elementos esenciales de la relación laboral. Régimen laboral privado y público	11
Semana 4: Sesión 2	
Contrato típico y contratos atípicos	12
Segunda Unidad	13
Fuentes del derecho del trabajo	
Semana 5: Sesión 2	
Conceptualización de fuente del derecho	14
Semana 6: Sesión 2	
Niveles y subniveles	15
Semana 7: Sesión 2	
Sistema peruano de fuentes del derecho	16
Semana 8: Sesión 2	
Principales productos normativos y no normativos	17
Tercera Unidad	19
Producción de contratos laborales	
Semana 9: Sesión 2	
Principales productos normativos y no normativos	20

Semana 10: Sesión 2	
Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito público	22
Semana 11: Sesión 2	
Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado	23
Semana 12: Sesión 2	
Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado	25
Cuarta Unidad	27
Selección y orientación de los recursos humanos	
Semana 13: Sesión 2	
Gestión del talento humano	28
Semana 14: Sesión 2	
Casos: modificaciones de contratos laborales	29
Semana 15: Sesión 2	
Casos: suspensión de contrato laboral	30
Semana 16: Sesión 2	
Casos: extinción del contrato laboral	31
Referencias	32

Presentación

La presente guía de la asignatura Taller de Contratos Laborales, de especialidad para la EAP Administración y Recursos Humanos, se ubica en el décimo periodo. Tiene como prerrequisito 140 créditos aprobados. Con ella se desarrolla, en un nivel logrado, la competencia de Gestión del Talento Humano.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son los siguientes: concepto y características de los contratos laborales, clasificaciones y tipos de contratos laborales, incentivos a la contratación, cumplimiento de contratos laborales, modificaciones de los contratos laborales, suspensión del contrato laboral y extinción del contrato laboral.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de desarrollar el Taller de Contratos Laborales. Asimismo, en la unidad 1, elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales para evitar complicaciones en la gestión de recursos humanos de las empresas; en la unidad 2, elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos; en la unidad 3, redactar contratos laborales, reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos, y, en la unidad 4, elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

Finalmente, se plantean algunas sugerencias para obtener el máximo provecho de la asignatura: elaborar contratos laborales para los colaboradores en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado para evitar complicaciones desde el reclutamiento y selección de Recursos Humanos. Esto ayudará a mejorar la gestión organizacional en las instituciones.

El autor

Primera **Unidad**



Generalidades de la
contratación laboral

Conceptualización del contrato laboral

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 1
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice sus características.

I. Propósito

Elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales para evitar complicaciones en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajar en equipos de máximo tres personas. Analice los expedientes y determine sus características:

- a. El Tribunal Constitucional, en la resolución recaída en el Expediente 1397-2001-AA.

El artículo 53 del Texto Único Ordenado (TUO), del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, en adelante «TUO de la LPCL», señala las situaciones en las que puede recurrirse a la contratación modal.

- b. En equipos, analizar sus características, incluyendo sustento de la misma conclusión del expediente.

Fuentes del derecho del trabajo

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 1
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice sus características.

I. Propósito

Elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales para evitar complicaciones en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

- a. La empresa Calmids, dedicada al sector textil, firma en 2019 con el trabajador J. L. M. un contrato de trabajo con carácter indefinido, en el cual se establece el derecho del trabajador a recibir tres pagas extraordinarias al año. Sin embargo, en marzo de 2020, la situación económica vivida en la empresa supone que, entre otras medidas, el director del área de Recursos Humanos cite a J. L. M. para negociar la posibilidad de suprimir una de estas tres pagas, debido a que el número de encargos ha disminuido de manera importante.¹

¹ *Casos*, de Natalia Ordóñez Pascua.

b. En equipos, analizar y resolver las siguientes encuestas según el caso:

1. ¿Puede renunciar este trabajador a una de estas pagas? Razone la respuesta.

2. Si el derecho a percibir tres pagas extraordinarias estuviera reconocido en su convenio colectivo, ¿podría renunciar a una de ellas?

3. En el supuesto de que se negocie un convenio colectivo posterior que suprima la tercera paga extra, si al trabajador le viniera garantizada esta tercera paga por contrato, ¿dejaría de percibir las tres pagas por el hecho de que el nuevo convenio no la contempla?

Elementos esenciales de la relación laboral. Régimen laboral privado y público

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 1

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice sus características.

I. Propósito

Elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales para evitar complicaciones en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

Todo contrato de trabajo debe presentar los tres elementos esenciales que menciona el artículo 4 de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral: prestación personal de servicios, que se realice de forma subordinada y a cambio de una remuneración.

- a. En equipos, investigue y analice expedientes de servicios, que se realicen de forma subordinada y a cambio de una remuneración.

Contrato típico y contratos atípicos

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 1
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice sus características.

I. Propósito

Elaborar informes técnicos aplicando los conceptos laborales para evitar complicaciones en la gestión de recursos humanos de las empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

Investigue y desarrolle un caso cuando se da un contrato típico y contrato atípicos.

Segunda Unidad



Fuentes del derecho del trabajo

Conceptualización de fuente del derecho

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 2

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. Descripción de la actividad a realizar

La Constitución Política como fuente de derecho laboral y el bloque de constitucionalidad. Revisar el libro de Daniel Ulloa, de 2011, y sacar una conclusión.

Semana 6: Sesión 2

Niveles y subniveles

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 2

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. Descripción de la actividad a realizar

Elaborar un modelo de uno de los subniveles del convenio colectivo, indicando cada cláusula del convenio.

Sistema peruano de fuentes del derecho

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 2
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

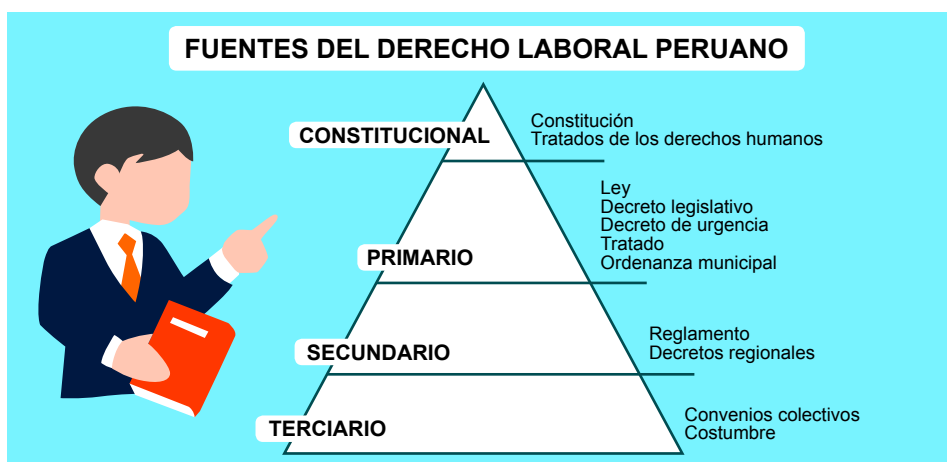
I. Propósito

Elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. Descripción de la actividad a realizar

Leer una de las fuentes del derecho del trabajo, exponerlo en clases y realizar casos o ejemplos.

Figura 1. Fuentes del derecho laboral peruano



Fuente: <https://n9.cl/r1gzx> (2021).

Principales productos normativos y no normativos

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 2
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales, según los principios normativos y no normativos.

II. Descripción de la actividad a realizar

Artículo 23 de la Constitución, conforme al cual: «Ninguna relación laboral puede limitar el ejercicio de los derechos constitucionales, ni desconocer o rebajar la dignidad del trabajador». Allí se brinda adecuada cobertura de los derechos de los trabajadores a la igualdad, a la intimidad, a la libertad de expresión, etc. Estos no pueden ser privados por su empleador, ya que la ciudadanía no se pierde por su incorporación a la empresa.

- a. Debatir en clases el artículo 23 de la Constitución e identificar casos donde los derechos del trabajador han sido vulnerados.

Tercera **Unidad**



Producción de contratos
laborales

Principales productos normativos y no normativos

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 3

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos.

II. Descripción de la actividad a realizar

Analizar la figura 2.

Figura 2. Regímenes laborales en el sector público



Fuente: <https://n9.cl/h0oo6> (2021).

a. ¿Qué diferencia existe entre el régimen CAS y los servicios no personales (SNP)?

b. ¿Es posible aplicar mecanismos de desplazamiento a los servidores, bajo el régimen CAS? ¿Cuáles? ¿Cómo?

c. Analizar un modelo de contrato y aplicar en clases a un grupo de trabajador, y otro de empleador.

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito público

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 3
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos.

II. Descripción de la actividad a realizar

En una campaña municipal, se busca personal de limpieza de jardines por el periodo de tres meses sin excepción; además, dos personas para asistente administrativo de la unidad de Parques y Jardines; con un sueldo de 930 soles para el trabajador de limpieza de jardines, y 1,200 soles para el asistente administrativo de la unidad de Parques y Jardines.

- ¿Qué tipo de contratos elaboraría para estas personas, y bajo qué tipo de modalidad los contrataría?

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 3
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

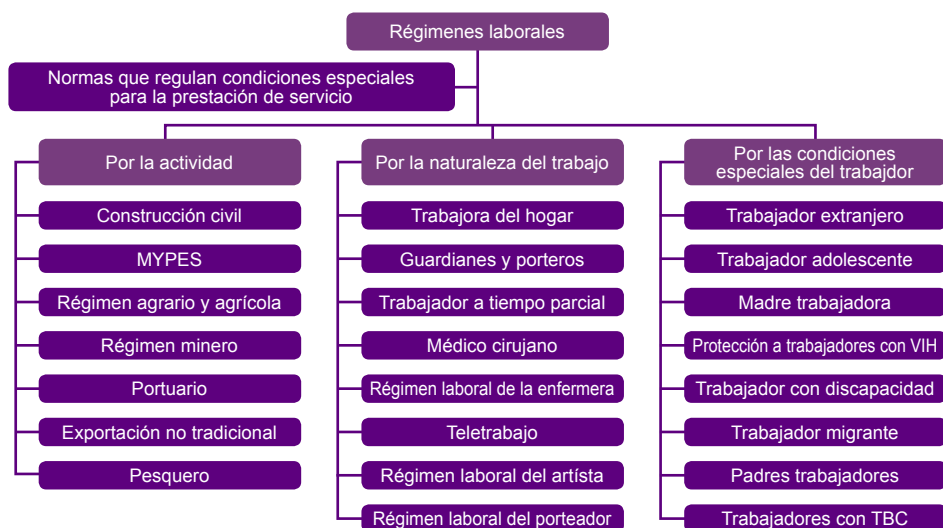
I. Propósito

Elaborar contratos laborales reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos.

II. Descripción de la actividad a realizar

Analizar la figura 3.

Figura 3. Regímenes laborales



Fuente: <https://n9.cl/h0oo6> (2021).

a. ¿Qué tipo de despido no tiene indemnización?

b. Analizar un modelo de contrato y aplicar en clases a un grupo de trabajador, y otro de empleador.

Elaboración de contratos respecto a los regímenes laborales en el ámbito privado

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 3
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales reconociendo la naturaleza de cada uno de ellos.

II. Descripción de la actividad a realizar

a. Elaborar un contrato.

Max Prado Paz trabaja tres veces por semana, en horario nocturno de vigilancia, de siete de la noche a siete de la mañana. Inició labores el 1 de mayo de 2015 hasta la actualidad, con un sueldo de 1,000 soles, en la clínica Fuiste. Los fines de semana trabaja en horario de 8 de la mañana a 12 del mediodía, como limpiador, en otra clínica llamada Vente a Morir, desde el 1 de abril de 2018 y con un sueldo de 930 soles.

- ¿Qué tipo de contrato realizaría para Max Prado en la clínica Fuiste y en la clínica Vente a Morir, y por qué?

Cuarta **Unidad**



Selección y orientación
de los recursos humanos

Gestión del talento humano

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 4
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. Descripción de la actividad a realizar

a. Gestión del Talento Humano

- Leer y analizar los decretos legislativos 1025 y 1026.
- Determinar las cualidades o características que determina un reclutador para las áreas de Empresa Constructora.

b. Cumplimiento de contratos laborales

- Debatir inciso del artículo 16 del Decreto Supremo 003-97-TR.

Casos: modificaciones de contratos laborales

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos
Docente: Unidad: 4
Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. Descripción de la actividad a realizar

Realizar un caso o ejemplo sobre la reducción de prestaciones de servicios ante el sector público, teniendo en cuenta que, «dado el carácter dinámico de los contratos públicos, y ante la necesidad de alcanzar la finalidad del contrato, permite, de manera excepcional en los casos de bienes, servicios y consultorías, que la entidad ordene al contratista la ejecución de prestaciones adicionales, hasta por el 25 % del monto del contrato original».

Casos: suspensión de contrato laboral

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 4

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. Descripción de la actividad a realizar

a. Juan Pérez tiene un contrato del 1 de abril de 2020 al 1 de agosto de 2021 por campaña de productividad de vinos en la empresa Gaviota. Juan Pérez es un trabajador que jamás tuvo faltas, tardanzas y siempre es el más productivo de su grupo. Pero cuando está de vacaciones, recibe una llamada anunciando su despido sin justificación alguna.

- ¿Qué tipo de suspensión tiene Juan Pérez?

- Con su grupo de trabajo, realice una escena donde uno sea Juan y otro el empleador. Ampliando más el caso y teniendo en cuenta el tema a tratar, ¿cuál es la causa de su despido injustificado?

Casos: extinción del contrato laboral

Sección: Fecha:/...../..... Duración: 60 minutos

Docente: Unidad: 4

Nombres y apellidos:

Instrucciones

Tras leer detenidamente el siguiente cuestionario, discuta con sus compañeros de equipo (de dos a tres personas) y analice el caso.

I. Propósito

Elaborar contratos laborales en diferentes regímenes laborales en el sector público y privado.

II. Descripción de la actividad a realizar

a. ¿Cuál es el plazo que tienen los trabajadores para accionar judicialmente los casos de nulidad de despido, despido arbitrario y hostilidad?

b. ¿Cuánto debe pagarse si la demanda de nulidad de despido es declarada fundada?

c. ¿Qué hacer cuando un trabajador es acusado de hostilidad?

Referencias

Decreto Supremo 003-97-TR. Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral (27 de marzo de 2017). <https://cutt.ly/dGEydKM>

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2020). *Compendio de normas laborales del régimen privado* (8.^a ed.). <https://cutt.ly/zGEyl4n>

