Universidad Continental

SÍLABO
Dirección Estratégica de Recursos Humanos

Código	ASUC01236		**Carácter**	Obligatorio
Prerrequisito	140 créditos aprobados			
Créditos	5			
Horas	**Teóricas**	4	**Prácticas**	2
Año académico	2024			

I. Introducción

Dirección Estratégica de Recursos Humanos es una asignatura de especialidad para la Escuela Académico Profesional de Administración y Recursos Humanos. Se ubica en el décimo periodo de estudios y es de naturaleza teórico-práctica. Con ella se desarrolla, en un nivel logrado, las competencias Gestión del Talento Humano. Dirección Estratégica e Innovación, Reclutamiento y Selección y Gestión Organizacional.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son los siguientes: dirección estratégica de recursos humanos, gestión por competencias, análisis y descripción de puestos, atracción, selección e incorporación de los mejores candidatos, formación, evaluación del desempeño, desarrollo y planes de sucesión. La función de desarrollo en el área de recursos humanos, remuneraciones y beneficios.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de diseñar un plan con los procesos de recursos humanos estratégicos con un enfoque de ganar-ganar para las personas que integran una organización.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 La dirección estratégica de recursos humanos y las nuevas tecnologías en la gestión del talento humano		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de planificar la gestión de recursos humanos, teniendo en cuenta al capital humano, la estrategia de la empresa y su estructura organizacional en un determinado entorno.		
Ejes temáticos	1. La dirección estratégica de recursos humanos y los paradigmas en la gestión del talento humano 2. Provisión y planeación de los recursos humanos 3. Nuevas tecnologías en la gestión del talento humano 4. Análisis y descripción de puestos		

Unidad 2 La gestión por competencias; reclutamiento y selección, *on boarding* y capacitación		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de desarrollar la gestión por competencias en un entorno cambiante y dinámico.		
Ejes temáticos	1. Gestión por competencias 2. Reclutamiento y selección por competencias 3. *On boarding*, objetivos e importancia 4. DNC y capacitación		

Unidad 3 La evaluación de desempeño; desarrollo del talento, línea de carrera y plan de sucesión; cultura y clima organizacional; coaching		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de elaborar los pasos de una evaluación de desempeño, construyendo planes de retención del capital humano teniendo en cuenta la cultura y el clima organizacional.		
Ejes temáticos	1. Evaluación de desempeño 2. Desarrollo de talento, línea de carrera y planes de sucesión 3. La cultura y el clima organizacional 4. Coaching y el desarrollo de *soft skill*		

Unidad 4 La remuneración y beneficios; contratos de trabajo, suspensión y extinción; indicadores de gestión y presupuestos de recursos humanos; gestión del cambio organizacional; seguridad y salud en el trabajo; estrategias organizacionales en tiempos de incertidumbre		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la Unidad, el estudiante será capaz de diseñar los indicadores de gestión, reconociendo las implicancias de las remuneraciones y contratos en la gestión del capital humano; elaborando presupuestos de recursos humanos; desarrollando planes de seguridad y salud en el trabajo e implementando estrategias organizacionales en tiempos de incertidumbre.		
Ejes temáticos	1. La remuneración, beneficios, contratos de trabajo, suspensión y extinción. Jornada Laboral, horarios y sobretiempo 2. Indicadores de gestión y presupuestos de recursos humanos 3. Gestión del cambio organizacional 4. Seguridad y salud en el trabajo 5. Recursos humanos y el planeamiento estratégico. Estrategias organizacionales en tiempos de incertidumbre		

IV. Metodología

Modalidad Presencial y Semipresencial-Blended

De acuerdo con los contenidos y actividades propuestas en las cuatro unidades de la asignatura, esta se desarrollará siguiendo la secuencia teórico-práctica, se hará uso de la metodología colaborativa y experiencial, utilizando:

- Aprendizaje colaborativo
- Estudio de casos
- Clase magistral activa

V. Evaluación

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 4	- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	55 %	**20 %**
	2	Semana 5 - 7	- Trabajo práctico y exposición grupal / **Rúbrica de evaluación**	45 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 8	- Análisis individual de casos / **Rúbrica de evaluación**	**20%**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 9 - 12	- Trabajo práctico y exposición grupal / **Rúbrica de evaluación**	50 %	**20 %**
	4	Semana 13 - 15	- Análisis individual de casos / **Rúbrica de evaluación**	50 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 16	- Análisis individual de casos / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 3	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	85 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 4	- Análisis individual de casos / **Rúbrica de evaluación**	**20 %**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 5 - 7	- Actividades virtuales	15 %	**20 %**
			- Trabajo práctico y exposición grupal / **Rúbrica de evaluación**	85 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 8	- Análisis individual de casos / **Rúbrica de evaluación**	**40 %**	
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Fórmula para obtener el promedio:

PF = C1 (20 %) + EP (20 %) + C2 (20 %) + EF (40 %)

VI. Bibliografía

Básica

Alles, M. (2015). Dirección estratégica de recursos humanos (3.a ed.). Granica. https://asms.short.gy/iCwyPy

Complementaria

Alles, M. (2017). *Desempeño por competencias* (3.ª ed.). Granica.

Chiavenato, I. (2017). *Administración de recursos humanos* (10.ª ed.). McGraw-Hill

Melián, S. (2014). *Dirección estratégica de recursos humanos*. Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.

Naumov, S. (2018). *Gestión e innovación total del capital humano*. Patria Educación

VII. Recursos digitales

Guerras y Navas: Estrategia Empresarial. (27 de marzo de 2014). *Dirección estratégica de recursos humanos* [Video]. YouTube. https://youtu.be/C5pp8J0JUgY

UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Facultad de Ciencias de la Empresa
DECANO
HUANCAYO

Firmado por
WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ

Wiliam Rodriguez Giraldez
DECANO
FACULTAD CIENCIAS DE LA EMPRESA
UNIVERSIDAD CONTINENTAL

CN = WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
T = DECANO
Date: 21/02/2024 13:06