

# Taller de Elaboración de Planillas

---

## Guía de Trabajo

---



**Universidad Continental**

Elaborado por Wilmar Chávayrri Becerra

Material publicado con fines de estudio

Código: ASUC01676



## Índice

Índice	3
Presentación	5
<b>Primera unidad</b>	6
Semana 1 – Sesión 2	6
Legislación Laboral	6
Primera unidad	7
Semana 2 – Sesión 2	7
Contratos de Trabajo y su Desnaturalización	7
Semana 3 – Sesión 2	8
Principales Reglas para las Contratación Laboral	8
Semana 4 – Sesión 2	9
Procedimientos de despido	9
Semana 4 – Sesión 2	10
Remuneración	10
<b>Segunda unidad</b>	11
Semana 5 – Sesión 2	11
Asignación familiar	11
Semana 6 – Sesión 2	12
Descanso vacacional	12
Semana 7 – Sesión 2	13
Gratificaciones	13
Semana 8 – Sesión 2	14
Compensaciones por tiempos de servicios (CTS) e Incumplimiento del pago de estos beneficios	14
<b>Tercera unidad</b>	15
Semana 9 – Sesión 2	15
Oficina de Normalización Previsional - ONP	15
Semana 10 – Sesión 2	16
Las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)	16
Semana 11 – Sesión 2	17
Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - SCTR	17
Semana 12 – Sesión 2	18



Desarrollo del caso	18
<b>Cuarta unidad</b>	19
Semana 13 – Sesión 2	19
T - Registro	19
Semana 14 – Sesión 2	20
PDT-Plame	20
Semana 15 – Sesión 2	21
AFP NET	21



## Presentación

La presente guía de la asignatura del Taller de Elaboración de Planillas de especialidad para la EAP Administración y Recursos Humanos, se ubica en el décimo periodo. Tiene como prerrequisito 140 créditos aprobados. Con ella se desarrolla, en un nivel logrado, la competencia de Gestión del Talento Humano.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son: ingresos computables y no computables, cálculo de descuentos al trabajador (5ta. categoría, AFP, SNP, EPS), aportaciones de Ley (ESSALUD, SCTR), cálculo de vacaciones, gratificaciones, CTS, utilidades, tópicos especiales.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de desarrollar la elaboración de planillas. Asimismo, el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros. 16.

Finalmente, se plantea algunas sugerencias para obtener el máximo provecho de la asignatura, el estudiante será capaz de elaborar planillas de los trabajadores en distintos regímenes laborales, así como calcular beneficios sociales, utilidades y otros beneficios para mejorar la gestión organizacional en las instituciones.

*El autor*



## Primera unidad

Título de la unidad 1	Gestión de Talento Humano
-----------------------	---------------------------

### Semana 1 – Sesión 2

#### Legislación Laboral

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: ... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia de las Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

- Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente caso:
  - **Expediente N° 2387-2002-AA/TC** <https://bit.ly/3w9mnYY>
  - **ART. 25° Y 31° del D.S. N° 003-97-TR**
- En base a la discusión, redactan la postura del equipo con respecto a los objetivos e importancia, características de presuponer el contrato de trabajo y cuál es el concepto del término inmediatez.

#### III. Procedimientos

Trabajo en equipo



## Semana 2 – Sesión 2

### Contratos de Trabajo y su Desnaturalización

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Trabajar en equipos de máximo tres personas. Analizar el video

**Figura 1. Desnaturalización de los contratos de trabajo**



**Tomada del canal de Fundación ProEmpresa E.I.R.L. (26 de mayo de 2018)**

b) En base a la discusión, redactan la postura del equipo con respecto a los objetivos e importancia de los contratos desnaturalizados.

#### III. Procedimientos

Trabajo en equipo



## Primera unidad

Título de la unidad 1	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
-----------------------	---------------------------

### Semana 3 – Sesión 2

#### Principales Reglas para las Contratación Laboral

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: ... min

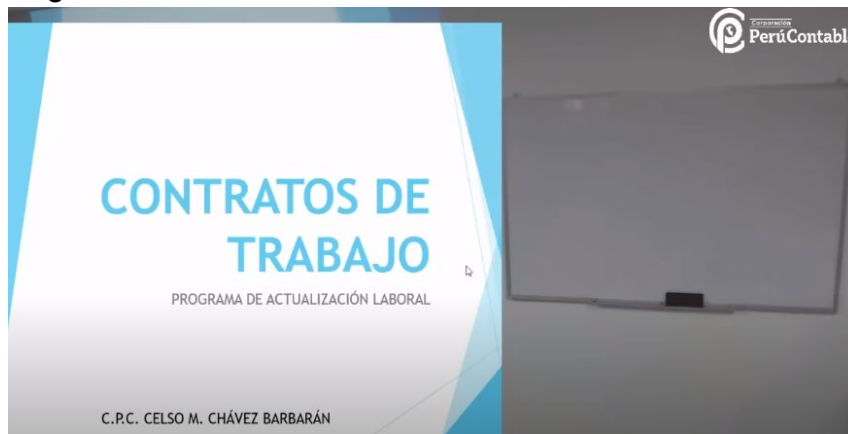
**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Trabajan en equipos de máximo tres personas. Analizar el video

##### **Figura 2. Contrato Laboral**



**Tomada del canal de Perucontable (28 de enero de 2019)**

b) En base a la discusión, redactan la postura del equipo con respecto a los objetivos e importancia de los contratos desnaturalizados.

c) Lectura de Complemento <https://bit.ly/3OGtSym>





### **III. Procedimientos**

Trabajo en equipo



## Primera unidad

Título de la unidad 1	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
-----------------------	---------------------------

### Semana 4 – Sesión 2

#### Procedimientos de despido

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: ... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

a) Trabajan en equipos de máximo tres personas. Analizar el video

**Figura 3. Despidos en cuarentena: sepa qué hacer ante un despido arbitrario pospandemia**



**Tomada del canal LP - Pasión por el Derecho (8 de julio de 2020)**

b) En base a la discusión, redactan la postura del equipo con respecto a los objetivos e importancia de los contratos desnaturalizados.

#### III. Procedimientos



Trabajo en equipo



## Primera unidad

Título de la unidad 1	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
-----------------------	---------------------------

### Semana 4 – Sesión 2 Remuneración

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

- I. **Propósito:** el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos para el manejo de la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.
- II. **Descripción de la actividad a realizar**  
Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones de la siguiente pregunta:
  - a) **¿DECRETO SUPREMO 007-2002-TR (04.07.2002)?**  
<https://bit.ly/3vVGHhB>
  - b) En base a la discusión, redactan la postura del equipo ¿Cuál es la jornada máxima legal de trabajo y trabajo sobre tiempo?
- III. **Procedimientos**  
Trabajo en equipo



## Segunda unidad

Título de la unidad 2	CÁLCULO DE BENEFICIOS SOCIALES
-----------------------	--------------------------------

### Semana 5 – Sesión 2 Asignación familiar

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha :...../...../2022 Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente decreto:

a) **DECRETO SUPREMO 035-90-TR (07.06.1990)** <https://bit.ly/3wbB2CW>

b) En base a la discusión, redactan la postura del equipo ¿Qué pasa si laboro para más de un empleador? y ¿cuándo tengo derecho a percibir la asignación familiar?

#### III. Procedimientos

Trabajo en equipo



## Segunda unidad

### Semana 6 – Sesión 2

### Descanso vacacional

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales, laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del enunciado:

##### **Vacaciones truncas**

##### **1.- Datos**

**Fecha de ingreso:** 01.12.2005

**Fecha de cese:** 15.06.2006

**Vacaciones truncas por liquidar:** 6 meses y 15 días

##### **Remuneración mensual computable**

(la que hubiera percibido de laborar todo el mes de junio 2006)

–Básico: S/ 1,750.00

–Asignación familiar: S/ 50.00

–Asignación por nacimiento de hijo (\*): S/ 250.00

En base a la discusión, redactan la postura del equipo desarrollar cálculo de vacaciones truncas por 6 meses y 15 días.

#### III. Procedimientos

Trabajo en equipo



## Semana 7 – Sesión 2

### Gratificaciones

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: ... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones de la siguiente pregunta:

- Miguel Torres labora en la empresa online SAC con un sueldo de S/ 1,500 mensuales, el 31 de enero de 2021, Javier presenta su carta de renuncia.
- Las microempresas no están obligadas a pagar gratificación y cuánto le corresponderá de gratificación trunca por un mes.

#### III. Procedimientos

Trabajo en equipo



## Semana 8 – Sesión 2

### Compensaciones por tiempos de servicios (CTS) e Incumplimiento del pago de estos beneficios

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### **II. Descripción de la actividad a realizar**

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones de la siguiente pregunta:

El señor Miguel Angel, trabajador de la empresa Series SA, tiene una remuneración básica de S/ 2,500.00; nos comenta que labora en la empresa desde enero 2018. Durante el último semestre de mayo a octubre, ha tenido 5 ausencias injustificadas por temas personales, y además en el mes de julio estuvo subsidiado por 25 días.

- De acuerdo a ello, nos consulta cuál será el monto de CTS que le corresponde.
- Mencionar el incumplimiento del pago de estos beneficios.

#### **III. Procedimientos**

Trabajo en equipo





## Tercera unidad

Título de la unidad 3

SISTEMAS DE PENSIONES Y SEGURO COMPLEMENTARIO

### Semana 9 – Sesión 2

### Oficina de Normalización Previsional - ONP

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia de las generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el tipo de sistema de pensión y seguro complementario, en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

**II. Descripción de la actividad a realizar**

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente recuadro:

**Tabla 1. Recuadro de trabajadores**

ITM	TRABAJADOR	CARGO	BÁSICO	ASIG. FAM	BONIF.	HORA EXT	AFILIADO
1	Alfredo Terrones Moncada	Gerente	1,900.00	SI	0.00		ONP
2	Brenda Cayetano Dávila	Secretaria	600.00		250.00		ONP

*Nota: Elaboración propia*

**SE PIDE:**

- ✓ Confeccionar la Planilla de Remuneraciones.
- ✓ Determinar la ONP.
- ✓ Boleta de Pago por cada trabajador

**III. Procedimientos**

Trabajo en equipo



## Tercera unidad

### Semana 10 – Sesión 2

### Las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP)

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha :...../...../2022 Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discuta con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el tipo de sistema de pensión y seguro complementario, en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

**II. Descripción de la actividad a realizar**

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente recuadro:

**Tabla 2. Recuadro de trabajadores**

TRABAJADOR	CARGO	BÁSICO	ASIG. F A M	BONIF.	HORA EXT	AFILIADO
Cesar Méndez Cerreño	Vendedor	760.00		250.00	8	AFP INTEG
Fernando Sosa Rodríguez	ALmacenero	900.00	SI	200.00	9	ONP
Tomas Alva de la Torre	Técnico	750.00		250.00		AFP INTEG

*Nota: Elaboración propia*

**SE PIDE:**

- ✓ Confeccionar la Planilla de Remuneraciones.
- ✓ Determinar la AFP Y ONP.
- ✓ Boleta de Pago por cada trabajador



## Tercera unidad

### Semana 11 – Sesión 2

#### Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo - SCTR

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, microempresa, DL 728, DL 276 y otros.

**II. Descripción de la actividad a realizar**

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente decreto:

1. Decreto Supremo N° 09-2005-TR Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo
2. En base a la discusión, redactan la postura del equipo sobre Accidente de Trabajo, Accidente Común Y Enfermedades Profesionales.



## Semana 12 – Sesión 2

### Desarrollo del caso

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de analizar sus beneficios sociales laborales en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente enunciado:

Realizar el cálculo integral de una liquidación de beneficios sociales, de un trabajador con remuneración de periodicidad mensual, esta liquidación comprenderá: Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), Gratificaciones Truncas y Vacaciones Truncas

#### Datos:

Fecha de ingreso:	15.02.2021
Fecha de cese:	15.11.2021
Tiempo de servicios:	1 año, 9 meses y 1 día.
Motivo:	Renuncia voluntaria.
Remuneración mensual básico: S/.	1,750.00
Asignación familiar: S/.	93.00
Bono mensual por productividad: S/.	250.00

- ✓ Compensación por Tiempo de Servicios (Cts)
- ✓ Gratificación trunca período Julio – diciembre
- ✓ Vacaciones truncas
- ✓ Monto Total por liquidación de beneficios sociales



## Cuarta unidad

Título de la unidad 4	SISTEMA ELECTRÓNICO DE PLANILLAS
-----------------------	----------------------------------

### Semana 13 – Sesión 2

#### T - Registro

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia del Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

**I. Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar presentaciones y T - Registro del trabajador en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones del siguiente recuadro:

**Tabla 3. Recuadro de trabajadores**

TRABAJADOR	CARGO	BÁSICO	ASIG. FAM	BONIF.	HORA EXT	AFILIADO
Cesar Méndez Cereño	Vendedor	760.00		250.00	8	AFP INTEG
Fernando Sosa Rodríguez	ALmacenero	900.00	SI	200.00	9	ONP
Tomas Alva de la Torre	Técnico	750.00		250.00		AFP INTEG

Nota: elaboración propia.

#### Se pide.

- Registrar el T-REGISTRO el ALTA Y BAJA.
- Registrar un derecho de derechohabientes.



## Semana 14 – Sesión 2

### PDT-Plame

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia de las Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar presentaciones y T - Registro del trabajador en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizaran conclusiones de la siguiente pregunta:

**Tabla 4. Periodo de marzo**

TRABAJADOR	CARGO	BÁSICO	ASIG. FAM	BONIF.	HORA EXT	AFILIADO
Cesar Méndez Cerreño	Vendedor	760.00		250.00	8	AFP INTEG
Fernando Sosa Rodríguez	Almacenero	900.00	SI	200.00	9	ONP
Tomas Alva de la Torre	Técnico	750.00		250.00		AFP INTEG

*Nota: elaboración propia*

1. Registrar una declaración del periodo de Marzo en PLAME.



## Semana 15 – Sesión 2

### AFP NET

Sección : .....	Apellidos : .....
Docente : .....	Nombres : .....
	Fecha : ...../...../..... Duración: .... min

**Instrucciones:** Luego de leer detenidamente el siguiente material, discute con tus compañeros de equipo (2 a 3 personas) y analicen sus características. Reflexiona sobre los objetivos y la importancia de las Generalidades de la contratación. Luego, elabora una presentación con las conclusiones al contenido.

I. **Propósito:** el estudiante será capaz de elaborar presentaciones y T - Registro del trabajador en la gestión de recursos humanos de las empresas de Construcción civil, agrario, pequeña empresa, micro empresa, DL 728, DL 276 y otros.

#### II. Descripción de la actividad a realizar

Trabajan en equipos de máximo tres personas. Realizarán conclusiones de la siguiente pregunta:

**Tabla 5. Periodo marzo**

Modelo de archivo para declarar aportes en AFPnet											
Número de secuencia	Nombres	Relación laboral	Inicio de RL	Cese RL	Excepción de Aportar	Remuneración asegurable	Aporte voluntario del afiliado con fin previsional	Aporte voluntario del afiliado sin fin previsional	Aporte voluntario del empleado r	tipo de trabajo o Rúbro	AFP (Conviene dejar en blanco)
1	MIGUEL	5	5	N		1000	0	0	0	N	

1. Registrar una declaración del periodo de marzo en AFP NET.



## Lista de referencias

- Díaz, R. (2010). *Planilla laboral: aspectos tributarios*. Gaceta Jurídica: Contadores & Empresas. <https://bit.ly/3EgesK4>
- Egúsquiza, B., Atahuaman, C. y Hurtado, G. (2013). *Plame y T-Registro*. Pacífico Editores. <https://bit.ly/3tMumtt>

### Complementaria:

- Asesoría Empresarial. (2018). *Obligaciones laborales de los empleadores*. (7.ª ed.). Benjamín Martínez Isuiza, Fondo Editorial.
- Estudio Caballero, Bustamante. (2013). *Compensación de Tiempo de Servicios*.

### Recursos digitales

- El Peruano. (2022). *Normas están vigentes para el regreso al trabajo presencial*. <https://elperuano.pe/noticia/138916-sepa-que-normas-estan-vigentes-para-el-regreso-al-trabajo-presencial>
- Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados. (28 de octubre de 2021). *Compensación por tiempo de servicios (CTSñ)* [video]. YouTube: <https://n9.cl/ytf3b>
- Fundación ProEmpresa E.I.R.L. (26 de mayo del 2018). *DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO*. [video] YouTube: <https://n9.cl/3kyq2>
- LP - Pasión por el Derecho. (8 de julio de 2020). *Despidos en cuarentena: sepa qué hacer ante un despido arbitrario pospandemia*. [video]. YouTube: <https://n9.cl/q3t5f>
- Perucontable. (28 de enero del 2019). *Contrato Laboral*. [Video]. YouTube: <https://bit.ly/3QDqppX>