

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA

Escuela Académico Profesional de Contabilidad

Tesis

**NIC 19 beneficios a los empleados y la información
financiera en la empresa de Transportes Santos S.
R. L., Huancayo, 2020**

Mery Marivel Araujo Paucar
Natalia Betzabe Huaman Contreras

Para optar el Título Profesional de
Contador Público

Huancayo, 2024

Repositorio Institucional Continental
Tesis digital



Esta obra está bajo una Licencia "Creative Commons Atribución 4.0 Internacional" .

INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE TESIS

A : Dr. William Rodríguez Giráldez
Decano de la Facultad de Ciencias de la Empresa

DE : Mag. Wilder Sergio Hilario Aquino
Asesor de tesis

ASUNTO : Remito resultado de evaluación de originalidad de tesis

FECHA : 30 de mayo de 2024

Con sumo agrado me dirijo a vuestro despacho para saludarlo y en vista de haber sido designado asesor de la tesis titulada: "NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN LA EMPRESA DE TRANSPORTES SANTOS SRL HUANCAYO 2020", perteneciente al/la/los/las estudiante(s) Bachiller ARAUJO PAUCAR MERY MARIVEL Bachiller HUAMAN CONTRERAS NATALIA BETZABE, de la E.A.P. de Contabilidad; se procedió con la carga del documento a la plataforma "Turnitin" y se realizó la verificación completa de las coincidencias resaltadas por el software dando por resultado 19 % de similitud (informe adjunto) sin encontrarse hallazgos relacionados a plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:

- Filtro de exclusión de bibliografía SI NO
- Filtro de exclusión de grupos de palabras menores (Nº de palabras excluidas: 20) SI NO
- Exclusión de fuente por trabajo anterior del mismo estudiante SI NO

En consecuencia, se determina que la tesis constituye un documento original al presentar similitud de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establecido por la Universidad.

Recae toda responsabilidad del contenido de la tesis sobre el autor y asesor, en concordancia a los principios de legalidad, presunción de veracidad y simplicidad, expresados en el Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales – RENATI y en la Directiva 003-2016-R/UC.

Esperando la atención a la presente, me despido sin otro particular y sea propicia la ocasión para renovar las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD

Yo, ARAUJO PAUCAR MERY MARIVEL, identificado(a) con Documento Nacional de Identidad No. 48065145, de la E.A.P. de Contabilidad de la Facultad de Ciencias de la Empresa de la Universidad Continental, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. La tesis titulada: "NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN LA EMPRESA DE TRANSPORTES SANTOS SRL HUANCAYO 2020", es de mi autoría, la misma que presento para optar el Título Profesional de Contador Público.
2. La tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente, para la cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por lo que no atenta contra derechos de terceros.
3. La tesis es original e inédita, y no ha sido realizado, desarrollado o publicado, parcial ni totalmente, por terceras personas naturales o jurídicas. No incurre en autoplagio; es decir, no fue publicado ni presentado de manera previa para conseguir algún grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, pues no son falsos, duplicados, ni copiados, por consiguiente, constituyen un aporte significativo para la realidad estudiada.

De identificarse fraude, falsificación de datos, plagio, información sin cita de autores, uso ilegal de información ajena, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a las acciones legales pertinentes.

30 de Mayo de 2024.

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD

Yo, HUAMAN CONTRERAS NATALIA BETZABE, identificado(a) con Documento Nacional de Identidad No. 70206430, de la E.A.P. de Contabilidad de la Facultad de Ciencias de la Empresa de la Universidad Continental, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. La tesis titulada: "NIC 19 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS Y LA INFORMACIÓN FINANCIERA EN LA EMPRESA DE TRANSPORTES SANTOS SRL HUANCAYO 2020", es de mi autoría, la misma que presento para optar el Título Profesional de Contador Público.
2. La tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente, para la cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por lo que no atenta contra derechos de terceros.
3. La tesis es original e inédita, y no ha sido realizado, desarrollado o publicado, parcial ni totalmente, por terceras personas naturales o jurídicas. No incurre en autoplagio; es decir, no fue publicado ni presentado de manera previa para conseguir algún grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, pues no son falsos, duplicados, ni copiados, por consiguiente, constituyen un aporte significativo para la realidad estudiada.

De identificarse fraude, falsificación de datos, plagio, información sin cita de autores, uso ilegal de información ajena, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a las acciones legales pertinentes.

30 de Mayo de 2024.

NIC 19 y EMPRESA DE TRANSPORTES SANTOS

INFORME DE ORIGINALIDAD



FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	12%
2	repositorio.ulasamericas.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	repositorio.upla.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	repositorio.unu.edu.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorioacademico.upc.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	idoc.pub Fuente de Internet	<1%
7	qdoc.tips Fuente de Internet	<1%
8	upc.aws.openrepository.com Fuente de Internet	<1%
9	repositorio.uncp.edu.pe Fuente de Internet	<1%

Dedicatoria

La presente tesis está dedicada a nuestros progenitores, que con su constante soporte y protección nos guiaron a culminar satisfactoriamente nuestra carrera y a seguir persiguiendo nuestros sueños.

Mery y Natalia

Agradecimiento

En primer lugar, agradecer a Dios por brindarnos vida y salud.

A nuestras familias, en particular a nuestros padres por su tolerancia, entendimiento y su apoyo constante.

Un agradecimiento singular a nuestro asesor Mg. Wilder Hilario Aquino, por compartirnos sus conocimientos y orientarnos durante el desarrollo de la investigación.

A la universidad Continental, facultad Ciencias de la Empresa E.A.P. de Contabilidad y a los docentes por todos los años de aprendizaje continuo para convertirnos en profesionales competitivos.

Mery y Natalia

Índice de contenidos

Portada	
Dedicatoria.....	vi
Agradecimiento.....	viii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	ix
Índice de figuras.....	xi
Resumen.....	xi
Abstract.....	xiii
Introducción	xiv
Capítulo I	1
Planteamiento del estudio	1
1.1. Delimitación de la investigación	1
1.1.1. Territorial	1
1.1.2. Temporal.....	1
1.1.3. Conceptual	1
1.2. Planteamiento del problema.....	2
1.3. Formulación del problema	10
1.3.1. Problema general	10
1.3.2. Problemas específicos.....	11
1.4. Objetivos de la investigación	11
1.4.1. Objetivo general	11

1.4.2. Objetivos específicos	11
1.5. Justificación de la investigación.....	11
1.5.1. Justificación teórica	11
1.5.2. Justificación práctica	13
Capítulo II.....	15
Marco teórico	15
2.1. Antecedentes de investigación	15
2.1.1. Artículos científicos.....	15
2.1.2. Tesis nacionales e internacionales	17
2.1.2.1. <i>Tesis internacionales.</i>	17
2.1.2.2. <i>Tesis nacionales.</i>	18
2.2. Bases teóricas	21
2.2.1. NIC 19 beneficios a los empleados.....	21
2.2.2. La información financiera	30
2.3. Definición de términos básicos	36
2.3.1. Aportaciones	36
2.3.2. Casación.....	36
2.3.3. Cesado	37
2.3.4. Concordancia	37
2.3.5. Congruente.....	37
2.3.6. Cuantía.....	37

2.3.7.	Detrimento	37
2.3.8.	Extra salarial	37
2.3.9.	Incapacidad	38
2.3.10.	Incentivos.....	38
2.3.11.	Indemnizaciones	38
2.3.12.	Invalidez	38
2.3.13.	Licencias.....	38
2.3.14.	Moral	39
2.3.15.	Patrocinados.....	39
2.3.16.	Prospectivos.....	39
2.3.17.	Retribuciones	39
2.3.18.	Sesgo.....	39
2.3.19.	Sindicatos.....	39
2.3.20.	Vitalicia	40
Capítulo III.....		41
3.	Hipótesis y variables	41
3.1.	Hipótesis.....	41
3.1.1.	Hipótesis general	41
3.1.2.	Hipótesis específicas.....	41
3.2.	Identificación de las variables	42
3.2.1.	NIC 19 beneficios a los empleados.....	42

3.2.2.	La información financiera.....	42
3.3.	Operacionalización de las variables	44
3.3.1.	Variable asociativa: NIC 19 beneficios a los empleados.....	44
3.3.2.	Variable de supervisión: La información financiera.....	45
Capítulo IV.....		46
4.	Metodología	46
4.1.	Enfoque de la investigación	46
4.2.	Tipo de investigación.....	46
4.3.	Nivel de investigación.....	47
4.4.	Métodos de investigación	47
4.5.	Diseño de la investigación	48
4.6.	Población y muestra.....	49
4.6.1.	Población.....	49
4.6.2.	Muestra.....	50
A.	Unidad de análisis.....	50
B.	Tamaño de la muestra.....	51
C.	<i>Selección de la muestra</i>	51
4.7.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	52
4.7.1.	Técnicas	52
4.7.2.	Instrumentos.....	53
A.	Diseño.....	53

B. Confiabilidad.....	54
C. Validez.....	56
4.8. Técnicas estadísticas de análisis de datos	59
Capítulo V.....	61
5. Resultados.....	61
5.1. Descripción de trabajo de campo.....	61
5.2. Presentación de resultados.....	62
5.3. Contrastación de resultados.....	71
5.4. Discusión de resultados.....	79
Conclusiones.....	84
Recomendaciones.....	86
Referencias.....	88
APÉNDICES.....	94
Apéndice 1: Matriz de consistencia.....	95
Apéndice 2: Caso Práctico.....	96
Apéndice 3. Instrumento de recolección de datos.....	100
Apéndice 4. Confiabilidad y validez del instrumento.....	101
Apéndice 5. Matriz de operacionalización del instrumento.....	109
Apéndice 6. La data de procesamiento de datos.....	111
Apéndice 7. Método de baremación.....	117

Índice de tablas

Tabla 1 Total de trabajadores en planilla y con recibo por honorarios.....	6
Tabla 2 Reconocimiento de los beneficios sociales de trabajadores en planilla.....	7
Tabla 3 Reconocimiento beneficios sociales de trabajadores con recibo por honorarios.....	8
Tabla 4 Tipos de permiso retribuidos	25
Tabla 5 Población del estudio	50
Tabla 6 Muestra del estudio.....	52
Tabla 7 Resumen de procesamiento de variable X: NIC 19 beneficios a los empleados.....	55
Tabla 8 Estadísticas de fiabilidad variable X: NIC 19 beneficios a los empleados.....	56
Tabla 9 Resumen de procesamiento de casos variable Y: La información financiera	56
Tabla 10 Estadísticas de fiabilidad variable Y: La información financiera.....	56
Tabla 11 Interpretación del cálculo del coeficiente de validez del contenido	58
Tabla 12 Recuento y porcentajes de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados.....	63
Tabla 13 Recuento y porcentajes de la dimensión beneficios a los empleados a corto plazo .	64
Tabla 14 Recuento y porcentajes de la dimensión beneficios post empleo	65
Tabla 15 Recuento y porcentajes de la dimensión otros beneficios a largo plazo para los empleados	66
Tabla 16 Recuento y porcentajes de la variable La información financiera.....	68
Tabla 17 Recuento y porcentajes de la dimensión características cualitativas primarias.....	68
Tabla 18 Recuento y porcentajes de la dimensión características cualitativas secundarias	70
Tabla 19 Tabla cruzada de asociación para la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera	72
Tabla 20 Chi Cuadrado de asociación para la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera	72

Tabla 21 Tabla cruzada de asociación para beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera	74
Tabla 22 Chi Cuadrado de asociación para beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera	74
Tabla 23 Tabla cruzada asociación beneficios post empleo y la información financiera.....	76
Tabla 24 Chi Cuadrado de asociación beneficios post empleo y la información financiera ...	76
Tabla 25 Tabla cruzada de asociación para otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera	78
Tabla 26 Chi Cuadrado de asociación para otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera	79
Tabla 27 Planilla realizada por la empresa de transportes Santos S.R.L.	96
Tabla 28 Planilla considerando la NIC 19	97
Tabla 29 Pago de remuneraciones de los trabajadores que emiten recibos por honorarios.....	98
Tabla 30 Beneficios de los trabajadores que emiten recibos por honorarios bajo la NIC 19 ..	98

Índice de figuras

<i>Figura 1</i> Las NIC/NIFF en el mundo	3
<i>Figura 2</i> Remuneraciones a corto plazo a los empleados.....	23
<i>Figura 3</i> Otras remuneraciones a largo plazo a los empleados	28
<i>Figura 4</i> Usuarios de la información financiera	31
<i>Figura 5</i> Jerarquía de las características cualitativas de los estados financieros en la NIF A-4	32
<i>Figura 6</i> El método científico.....	48
<i>Figura 7</i> Esquema de diseño de la investigación.....	49
<i>Figura 8</i> Estadígrafo de Alfa de Cronbach.....	55
<i>Figura 9</i> Baremos de medición de confiabilidad para la variable X	55
<i>Figura 10</i> Estadígrafo de validez de Hernández Nieto.....	57
<i>Figura 11</i> Expresión de la validez del instrumento por expertos	58
<i>Figura 12</i> Pruebas estadísticas por criterios del estudio.....	60
<i>Figura 13</i> Gráfica de barra de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados	64
<i>Figura 14</i> Gráfica de barra de la dimensión 1: beneficios a los empleados a corto plazo	65
<i>Figura 15</i> Gráfica de barra de la dimensión 2: beneficios post empleo	66
<i>Figura 16</i> Gráfica de barra de la dimensión 3: otros beneficios a largo plazo para los empleados	67
<i>Figura 17</i> Gráfica de barra de la variable Y: la información financiera	68
<i>Figura 18</i> Gráfica de barra de la dimensión 1: Características cualitativas primarias	69
<i>Figura 19</i> Gráfica de barra de la dimensión 2: Características cualitativas secundarias.....	70
<i>Figura 20</i> Gráfica de barra de la dimensión 2: Características cualitativas secundarias.....	97
<i>Figura 21</i> Provisión y pago de los beneficios para los que emiten recibos por honorarios	99

Resumen

El objetivo general de la presente investigación fue determinar la relación de la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020. La falta de estrategias tributarias y laborales en la empresa conllevaron a que se tomen decisiones erradas, sumado a la mala información financiera presentada por el área contable que no toma en cuenta la aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados, debido al desconocimiento de la normativa y falta de capacitación del personal, omitiendo provisionar los beneficios laborales de sus colaboradores que se encuentran en planilla, así como el tratamiento completo de los beneficios laborales que les corresponde al grupo de colaboradores que emiten sus recibos por honorarios. Se usó el método científico, deductivo, de tipo básico, nivel relacional y no experimental, transversal, relacional-causal. La muestra fue no probabilística, compuesta por 31 empleados del departamento administrativo y contable de la casa matriz y sucursales. La técnica la encuesta y como herramienta un cuestionario de escala tipo Likert, se realizó una prueba estadística de bondad de ajuste chi-cuadrado. Se concluye en que existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, puesto que el valor de significación bilateral P- valúe fue igual a 0.029, el cual fue menor a la probabilidad de error 0.05, se aceptó la hipótesis alterna y se denegó la hipótesis nula.

Palabras Clave: NIC 19 beneficios a los empleados, La información financiera.

Abstract

The general objective of this research was to determine the relationship between IAS 19 employee benefits and financial information in the transport company Santos S.R.L. Huancayo 2020. The lack of tax and labor strategies in the company led to wrong decisions being made, added to the poor financial information presented by the accounting area that does not take into account the application of IAS 19 benefits to employees, due to the ignorance of the regulations and lack of training of the staff, omitting to provide for the labor benefits of their collaborators who are on the payroll, as well as the complete treatment of the labor benefits that correspond to the group of collaborators who issue their receipts for fees. The scientific, deductive, basic type, relational and non-experimental, transversal, relational-causal method was used. The sample was non-probabilistic, made up of 31 employees from the administrative and accounting department of the headquarters and branches. The survey technique and a Likert-type scale questionnaire as a tool, a chi-square goodness-of-fit statistical test was carried out. It is concluded that there is a direct relationship between IAS 19 employee benefits and financial information in the transport company Santos S.R.L. Huancayo 2020, since the bilateral significance value P-value was equal to 0.029, which was less than the error probability of 0.05, the alternative hypothesis was accepted and the null hypothesis was denied.

Keywords: IAS 19 employee benefits, Financial information.

Introducción

“NIC 19 Beneficios a los Empleados y la Información Financiera en la Empresa de Transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020” es el título de esta tesis. En cuanto a la información financiera proporcionada sin tener en cuenta el tratamiento contable que manda la norma internacional de contabilidad referente a los beneficios laborales, aborda las principales consecuencias que se manifiestan por las inadecuadas políticas laborales y tributarias adoptadas por la empresa, así como del grupo de distribución, que no se encuentran en planilla, y para quienes no se lleva debidamente el registro contable de sus salarios, prestaciones sociales y aportes, los gastos relacionados con estos colaboradores se deducen en la cuantificación de la contribución sobre la renta, que incluye la compra de uniformes, equipos de protección personal, incentivos, entre otros; y como consecuencia, la información financiera resulta deficiente y poco confiable. Cabe señalar que la deficiente representación de las operaciones de la entidad en los informes financieros genera muchas dificultades a la hora de tomar decisiones que pueden ser cruciales para la organización, es por ello que se formuló el siguiente tema ¿Qué relación existe entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?

Este estudio es muy importante para la empresa de transportes Santos S.R.L. porque podrán obtener una perspectiva amplia sobre la adaptación de los principios de contabilidad que se encuentran inmersos en la NIC 19. En lo que respecta a la desnaturalización relacionada con los servicios prestados por los trabajadores que no se encuentran registrados en planilla, teniendo en cuenta sus beneficios a corto plazo, post empleo y otros beneficios a largo plazo. Y de esta manera no seguir enfrentando malas decisiones por una representación deficiente y falaz de la información financiera. Planteando la siguiente hipótesis: “Existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020”.

El despliegue de la tesis está circunscripto por cinco apartados, los que se presentan a continuación:

Capítulo I: Planteamiento de estudio, se ha esquematizado la exposición de las dificultades que se vienen presentando en la empresa de transportes Santos S.R.L., partiendo del entorno más amplio y continuando hasta el más reciente, formulando igualmente problemas generales y específicos, objetivos, argumentos teóricos y prácticos.

Capítulo II: Marco Teórico, el contexto de la investigación se revela teniendo en cuenta artículos científicos, contextos internacionales y nacionales y una base teórica que permita realizar la investigación de manera amplia, a partir de teorías científicas, conceptuales y definiciones de términos relevantes.

Capítulo III: Hipótesis y variables, se han aclarado los objetivos generales y específicos del estudio. Asimismo, se ha realizado la identificación de variables, dimensiones e índices, para finalmente agregar las matrices de operacionalización de variables.

Capítulo IV: Metodología, se citó el enfoque, tipo, nivel y diseño del estudio; la población y muestra utilizada, así como las técnicas e instrumentos empleados para el acopio de información. Antes de que pudieran ser aplicados a la muestra de estudio, pasaron por la prueba de confiabilidad alfa de Cronbach y la validez de contenido propuesta por Hernández Nieto.

Capítulo V: Resultados, debido a que las variables eran categóricas y poseían escalas cualitativas y ordinales, se realizó la prueba de hipótesis. La muestra para este estudio transversal consistió en un solo grupo, con lo que se buscaba conocer la correlación entre las variables de estudio.

Por último, se muestra la matriz de consistencia y otros anexos en el desarrollo de los apéndices.

Capítulo I

Planteamiento del estudio

1.1. Delimitación de la investigación

1.1.1. Territorial

La indagación se realizó en la entidad Santos S.R.L., con sede principal en Huancayo y sucursales ubicadas en las localidades de Chincha, Cañete, Ayacucho, Huaraz, Vegueta, Ica, Huaral, Chanchamayo, Huancavelica, Tarma y Nazca.

1.1.2. Temporal

Para el trabajo de investigación se tomó en cuenta el periodo 2020, que abarca los meses de enero a diciembre del año en mención.

1.1.3. Conceptual

La investigación comprendió como variables de estudio a la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera.

De acuerdo con la información proporcionada por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, 2018) indica acerca de la NIC 19 beneficios a los

empleados que: “Los empleadores deberán aplicar esta norma en el tratamiento contable de todos los beneficios a los empleados, incluidos los beneficios a los empleados a corto plazo, los beneficios posteriores al retiro y los beneficios a largo plazo” (p. 1207). De acuerdo con la ley, la empresa deberá registrar un pasivo si un trabajador presta su asistencia a cambio de la facultad de percibir pagos en el futuro y registrar un gasto en el momento en que la empresa utiliza esos beneficios para compensar costos.

La implementación de la NIC 19 brinda la oportunidad de elevar el nivel de consistencia en las prácticas contables, lo que tiene el potencial de conducir a beneficios como una mayor eficiencia, transparencia y comparabilidad. Respecto de las cuentas 62 y 41, denominadas gastos de personal, directores y gerentes; y remuneraciones y acciones a pagar, respectivamente, éstas se ven impactadas por no reflejar con precisión la verdad económica de la entidad, ya que al no provisionar mensualmente las bonificaciones laborales que por ley pertenecen a los colaboradores, esto se refleja en menores gastos de personal. Como resultado se obtiene información financiera poco fiable, con la que se extraen conclusiones erróneas.

1.2. Planteamiento del problema

De acuerdo a Burgos (2022) en los Estados Unidos, se creó la Junta de Principios de Contabilidad (APB), para emitir una primera opinión como guía para el desarrollo de los estados financieros. El comité fue retirado porque estaba integrado por profesionales de instituciones financieras, empresas públicas y privadas, y empresas industriales cuya participación en el desarrollo de las normas era beneficiosa para su estructura. Esto fue seguido por el establecimiento de la Junta de Normas de Contabilidad Financiera (FASB), que todavía está vigente en los Estados Unidos. El comité influyó con éxito en la profesión contable y emitió normas que cambiaron la forma en que se presentaba la información.

Las organizaciones empresariales de hoy en día están cada vez más dominadas por las actividades financieras, lo cual es razonable, ya que tienen como objetivo primordial generar recursos financieros que garanticen un crecimiento continuo y mayor productividad. Si el análisis de la información contable es internacional, cobra especial importancia el lugar donde la empresa realiza sus operaciones. En este aspecto, se vuelve más complicado preparar información de acuerdo con estándares internacionales y así obtener información comparable.

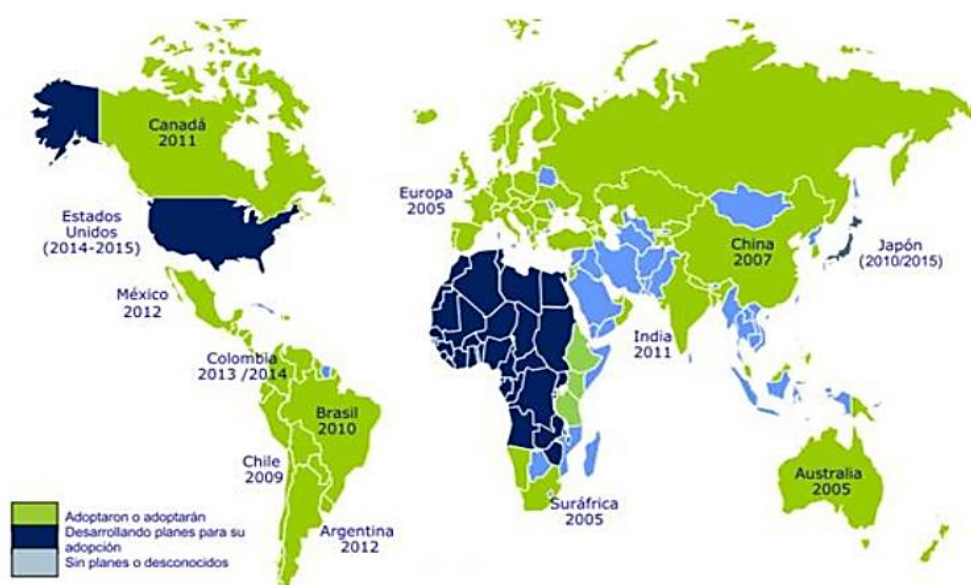


Figura 1 Las NIC/NIIF en el mundo

Nota. Recuperado de (Montiel, 2017). <https://slideplayer.es/slide/3491278/>

Los estados financieros consolidados presentan los ingresos y gastos de la empresa relacionados con el desarrollo de sus negocios en beneficio de todos sus participantes, especialmente de sus accionistas. Un estado financiero es un informe o documento que proporciona una comprensión de la estructura financiera de la organización, los recursos a su disposición, el rendimiento obtenido, las entradas y salidas de dinero y otros aspectos financieros que resultan útiles a los gerentes, inversionistas, accionistas, socios, proveedores, bancos, instituciones financieras, etc. Los contadores recopilan información según sea necesario, la analizan y toman decisiones basadas en ese análisis.

En Latinoamérica, de acuerdo a Ivanovich et al. (2019) en su artículo científico titulado “*Un análisis crítico a las NIIF-IFRS y a los procesos de adopción e implementación en América Latina y El Caribe*”, muestran el impacto de los impuestos o la regulación gubernamental en las prácticas contables y se observa una clara tendencia hacia un sistema gubernamental altamente regulado. De acuerdo con la figura 2, cinco países declaran compromiso con las agencias reguladoras, mientras que los siguientes tres países tienen tendencias regulatorias, uno de los cuales declara cierto equilibrio entre la contabilidad y las instituciones antes mencionadas (Cuba). De estos resultados, se puede notar que la región tiende a respetar las instituciones y normas locales más que las normas o estándares que surgen en la práctica profesional, desestimando de esta manera la aplicación de las NIC por lo que la información financiera no resulta razonable.

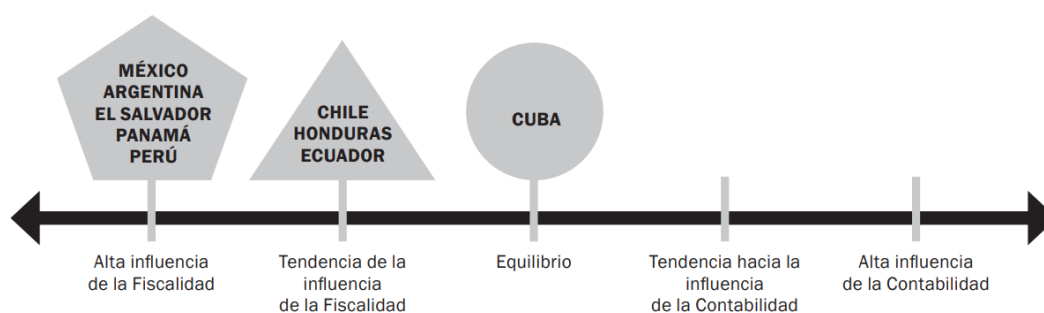


Figura 2 Influencia de la fiscalidad en la práctica contable

Nota. Recuperado de Ivanovich et al. (2019).

http://www.alafec.unam.mx/docs/macroyectos/analisis_macro.pdf

Por lo tanto, el propósito de este estudio es mostrar la correcta aplicación del tratamiento contable de la información relacionada con los beneficios a los empleados, resaltando ahí la importancia de este estudio. La norma establece que las organizaciones deben aceptar: a) el pasivo cuando los empleados prestan servicios a cambio de percibir la facultad a recibir pagos futuros; y (b) los costos incurridos cuando una organización consume los beneficios económicos de los servicios prestados a cambio de los intereses relacionados. La intención de

la información financiera es satisfacer indicadores de calidad primarios y secundarios tales como: confiabilidad, relevancia, comprensibilidad, comparabilidad, etc. Hacer que la información resulte provechosa, confiable y beneficiosa para la empresa mediante la cual la gerencia pueda tomar las decisiones correctas.

Varios estudios han destacado los beneficios de las empresas que utilizan IAS/IFRS, particularmente en términos de brindar una mejor información financiera, como se muestra a continuación:



Figura 3 Beneficios más importantes

Nota. Se muestra en la figura de manera comparativa los beneficios más importantes presentados por la aplicación de las NIC/NIIF en la información financiera. Recuperado de (Olave, 2012). <https://slideplayer.es/slide/1653288/>

Diagnóstico

Actualmente, la empresa de transportes Santos S.R.L., cuyo giro principal es el transporte de mercancías por carretera, en particular la distribución de bebidas alcohólicas y no alcohólicas de Unión de Cervecerías Peruanas Backus y Johnston S.A.A.; viene presentando deficiencias en temas laborales, tributarios y contables, con respecto a un grupo de colaboradores que no se encuentran registrados en planilla por lo que no se les brinda sus

beneficios laborales correspondientes; asimismo, la no aplicación del tratamiento contable de dichos beneficios considerando lo dictado por la NIC 19 para su manifestación en la información financiera vinculada con la remuneración, los intereses sociales, las contribuciones, etc.

Tabla 1

Total de trabajadores en planilla y con recibo por honorarios

Periodo	Nº de trabajadores	Nº de trabajadores en planilla	Nº de trabajadores con recibo por honorarios
Enero -2020	300	200	100
Febrero -2020	300	200	100
Marzo -2020	300	200	100
Abril -2020	300	200	100
Mayo -2020	300	200	100
Junio -2020	300	200	100
Julio -2020	300	200	100
Agosto -2020	300	200	100
Setiembre -2020	300	200	100
Octubre -2020	300	200	100
Noviembre -2020	300	200	100
Diciembre -2020	300	200	100

Nota. La tabla muestra que, la tercera parte del total de trabajadores se encuentran emitiendo recibos por honorarios, quienes cumplen trabajo con relación de dependencia. Adaptado de registro de pago de trabajadores de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Es así como, se puede visualizar que los encargados del área contable no realizan la estimación correspondiente cada mes sobre el reconocimiento de beneficios laborales de acuerdo al principio de devengado, tales como gratificación, vacaciones y CTS; considerando el monto total del pasivo en el momento del pago, como muestra la tabla:

Tabla 2*Reconocimiento de los beneficios sociales de trabajadores en planilla*

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración	ESSALUD	CTS	Gratificación	Vacaciones
Enero -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Febrero -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Marzo -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Abril -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Mayo -2020	200	329,200.00	29,628.00	194,502.33		
Junio -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Julio -2020	200	329,200.00	29,628.00		358,828.00	
Agosto -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Setiembre -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Octubre -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Noviembre -2020	200	329,200.00	29,628.00	194,502.33		
Diciembre -2020	200	329,200.00	29,628.00		358,828.00	

Nota. La tabla muestra que, los beneficios sociales de los trabajadores de planilla se reconocen al momento del pago y no del devengado, según lo expresado por la NIC 19, además las vacaciones están reconocidas dentro de las remuneraciones. Adaptado de libro diario de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Adicionalmente, la empresa contrató a 100 empleados sin ser registrados en planilla, quienes entregan recibos y son registrados en la cuenta 63 gastos por servicios prestados por terceros, distorsionando así la verdadera naturaleza de los gastos, ya que estos gastos deberían reconocerse en la cuenta 62 como gastos de empleados, directores y gerentes; teniendo en cuenta la situación de los empleados que realizan tareas subordinadas en la empresa supervisada. Incluso los pagos por entrega de uniformes, EPP, bonos, etc., son deducidos al calcular el impuesto a la renta. Se puede ver:

Tabla 3

Reconocimiento de los beneficios sociales de trabajadores con recibo por honorarios

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración	ESSALUD	CTS	Gratificación	Vacaciones
Enero -2020	100	111,000.00				
Febrero -2020	100	111,000.00				
Marzo -2020	100	111,000.00				
Abril -2020	100	111,000.00				
Mayo -2020	100	111,000.00				
Junio -2020	100	111,000.00				
Julio -2020	100	111,000.00				
Agosto -2020	100	111,000.00				
Setiembre -2020	100	111,000.00				
Octubre -2020	100	111,000.00				
Noviembre -2020	100	111,000.00				
Diciembre -2020	100	111,000.00				

Nota. La tabla muestra que, no se realiza el reconocimiento de la NIC 19 debido a la desnaturalización de las labores de los colaboradores que entregan recibos por honorarios. Adaptado de libro diario de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Cabe señalar que la información financiera no refleja en su totalidad las actividades de la empresa y crea muchas dificultades a la hora de tomar decisiones que son cruciales para la organización, en este caso estamos hablando de dinero irreal, por lo tanto, debido a la omisión de la entrega y registro de los beneficios laborales del grupo de colaboradores, se espera que los gastos por multas asociadas por incumplimiento de beneficios laborales del grupo de trabajadores fuera de su salario asciende a 1,332 millones de soles 00/100 durante el año 2020. Asimismo, se tiene en cuenta que la empresa vino deduciendo los gastos relacionados con estos empleados en el cálculo del impuesto a las ganancias.

Causas

La causa del diagnóstico del problema tiene que ver con la falta del reconocimiento de los gastos del personal acorde a la NIC 19 beneficios a los empleados. Se añade a ello, que existen muy pocos profesionales contables especializados en la aplicación de las NIC durante el tratamiento contable de las operaciones de las organizaciones. Por otra parte, la falta de estrategias tributarias y laborales en la empresa ha ido generando que se tomen decisiones erradas, tales como desvirtuar la naturaleza de las labores de sus trabajadores.

Pronóstico

De no eliminarse estas deficiencias, pueden presentarse las siguientes situaciones para la empresa:

- Los directivos de la empresa no tomarán decisiones adecuadas que apoyen al crecimiento empresarial, debido a que la información financiera respecto a los beneficios de los empleados no será fehaciente y coherente con la naturaleza real de las operaciones.
- La empresa presentará problemas económicos, al tener que afrontar los reparos tributarios, generados por los gastos incluidos en la cuantificación del tributo sobre la renta que derivan de recibos por honorarios por un importe total de un millón trescientos treinta y dos mil con 00/100 soles, además de las facturas por las compras vinculadas a los 100 trabajadores que no están en planilla y que son entregados a estos trabajadores para el cumplimiento de sus labores.
- Poner en riesgo su buena imagen comercial; los empleados pueden presentar una demanda, alegando que ejecutaban trabajos de forma dependiente, debido a que registraban su asistencia, trabajaban bajo supervisión y recibieron equipos de seguridad, instando de esta manera a ser registrados y/o ingresados en la nómina de la empresa o percibir la compensación por despido (1.5 sueldos por año laborado, máximo 12 sueldos) y el reembolso de sus beneficios laborales (CTS, vacaciones, aguinaldos, etc.). Las contingencias suponen un aproximado del 35% de todo lo percibido como trabajador dependiente.
- Perder la solvencia ante los requerimientos de la SUNAT, que obliga a los empleadores a pagar el impuesto de EsSalud del 9% sobre todos los ingresos percibidos y el impuesto a la renta de quinta categoría sobre la renta (tasas progresivas), ONP 13% más intereses, sanción e interés obligatorios aplicada en ambos casos.

- Deuda a largo plazo, en caso de inspección por parte de la SUNAFIL podría aplicar penalidades por alteraciones de las relaciones civiles con una sanción de hasta S/. 405,000.00 por cada colaborador dependiendo del número de empleados y la severidad de la infracción.

Control al pronóstico

La empresa de transportes Santos S.R.L. tiene que tomar medidas inmediatas con respecto a incluir al total de sus colaboradores en planilla y con ello el registro adecuado y oportuno de las operaciones considerando la adaptación de la NIC 19 beneficios a los empleados, para reflejar fehacientemente la información financiera y no tener que asumir gastos innecesarios por reparos laborales y tributarios, y sumado los problemas que pueden afectar de sobre manera con multas y sanciones por la desnaturalización de sus servicios e incumplimiento de los beneficios laborales derivados de los mismos. Así mismo, la empresa debe realizar una auditoría financiera cada año con un especialista en NIC para poder subsanar en el momento oportuno cualquier error presentado y evitar inconsistencias en la información contable.

Por todo lo mencionado, se hace necesario profundizar en el análisis de los temas de las unidades de investigación antes mencionadas, y por ello, mediante este trabajo realizar la búsqueda dentro de su objetivo principal: Determinar la relación de la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

1.3. Formulación del problema

1.3.1. Problema general

¿Qué relación existe entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?

1.3.2. Problemas específicos

¿Qué relación existe entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?

¿Qué relación existe entre los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?

¿Qué relación existe entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?

1.4. Objetivos de la investigación

1.4.1. Objetivo general

Determinar la relación de la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

1.4.2. Objetivos específicos

Determinar la relación de los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Determinar la relación de los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Determinar la relación de los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

1.5. Justificación de la investigación

1.5.1. Justificación teórica

El trabajo propuesto ha tenido como finalidad informar lo que la empresa de transportes Santos S.R.L. logró al aplicar los procedimientos prescritos en relación a beneficios laborales

referidos en la NIC 19. Debe ser capaz de proporcionar su información financiera con veracidad. Por lo tanto, este estudio intenta aplicar nuevas teorías a estas variables y determinar el vínculo existente entre ellas. Por otro lado, el estudio compara la teoría dominante actual de los beneficios a los empleados en la NIC 19 con la confirmación de la hipótesis de los investigadores, que también se discute en el contexto de este estudio.

Para la variable asociativa de la investigación **NIC 19 beneficios a los empleados** se tuvo presente, la teoría propuesta por Eldon S. Hendriksen y Michael F. Van Breda (2010) quienes comentan acerca de los criterios de la teoría contable.

Precisamente del enfoque comportamental el cual. “Responde a criterios sociológicos donde es importante revelar información sobre el comportamiento de los individuos con relación a los resultados revelados por las entidades. En otras palabras, es sensible para los lectores de estados financieros”. (Pérez y Pinto, 2013, p. 115). No se trata de hacer mediciones contables, sino de responder a la demanda específica de cada departamento, manteniendo límites y dando objetividad a lo expresado.

Para la variable de supervisión de la investigación **la información financiera** se tomó en consideración, la teoría de la propiedad dada por Mattessich (2008).

“De la teoría de la propiedad se podría indicar que se basa en cálculos matemáticos exhaustivos realizados por representantes de la escuela, pero el objetivo real es evaluar cómo se revelan estos números. En otras palabras, es fundamental entender las dinámicas del negocio y no expresarlas estrictamente en números, el rigor está ahí, pero la principal preocupación se enfoca en quién dirige el negocio” (Pérez y Pinto, 2013, p. 115).

Basados en esta teoría científica que sustenta cada una de las variables, se amplió la gama de conocimientos científicos, basados en los resultados del presente estudio y bajo la

prueba de hipótesis que determinó la relación que se ha buscado evidenciar y que servirá para posteriores investigaciones en el mismo nivel de investigación o niveles superiores.

1.5.2. Justificación práctica

La investigación brindó un reporte a la empresa de transportes Santos S.R.L. para mejorar la exhibición adecuada y confiable de su información financiera, ya que se detectó que los reportes financieros que esta organización consideraba en la elección de decisiones no guardaba relación con la situación real, debido a que omitían la provisión mensual de beneficios laborales de sus colaboradores, así mismo se deducían los gastos relacionados con el grupo de colaboradores que no se encontraban registrados en planilla en el cálculo del impuesto a la renta. Por lo tanto, la información recopilada en la herramienta de investigación se analizó para recomendar políticas a la organización que le permitan reordenar sus actividades, así como la toma de acciones correctivas previo a cualquier inspección por parte del Ministerio de Trabajo o SUNAFIL, con el cual se aguarda mitigar el pago de multas por incumplimientos que se originan por la falta o el empleo erróneo de la NIC 19 beneficios a los empleados.

Esta investigación también beneficia a otros consumidores de la información financiera del sector privado de la región Junín, puesto que la adaptación de la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. va a contribuir como modelo para que otras entidades obtengan un criterio favorable en el acatamiento y liquidación de los beneficios de sus empleados, teniendo en cuenta que se percibe un entorno empresarial con importantes índices de evasión fiscal y reincidencia por infracciones laborales. Dado que se analiza ampliamente no solo las variables de estudio, sino que se consideran las dimensiones de cada una de ellas, como es en el caso de la variable 1 NIC 19 beneficios a los empleados: beneficios a los empleados a corto plazo, beneficios post empleo, otros beneficios a largo plazo para los empleados; y así como cada uno de sus

indicadores. Y en el caso de la variable 2 información financiera: características cualitativas primarias y características cualitativas secundarias.

Capítulo II

Marco teórico

2.1. Antecedentes de investigación

2.1.1. Artículos científicos

Maluquish y Salazar (2021) publicaron el artículo científico titulado “*NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto Financiero de las empresas comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador, año 2019*” El propósito de este fue determinar el impacto económico de la NIC 19 Beneficios a los empleados de las empresas comercializadoras de muebles en el distrito de Villa de Salvador utilizando métodos mixtos, exploratorios, descriptivos e interpretativos. En cuanto a su diseño, no es experimental ni transversal. En este contexto, 3 expertos en IFRS participaron en la investigación cualitativa y se llevó a cabo la evaluación cuantitativa en 15 unidades en la industria de los muebles. La conclusión presentada es que la prueba de hipótesis chi-cuadrado refleja que la variable independiente NIC 19 es consistente con la variable dependiente Impacto Financiero, debido a el sig fue menor a 0.05 lo que refiere aceptar la hipótesis general. Los investigadores refieren que los empleados están en el corazón de las operaciones de una organización, tienen una influencia significativa en los resultados reportados, por consiguiente en la contabilización

adecuada de los beneficios de los empleados que se encuentran reflejados en los reportes financieros que resultan fundamentales para tomar decisiones idóneas.

Tineo y Vásquez (2020) publicaron el artículo científico titulado “*NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019*”. El objetivo general fue establecer de qué manera la NIC 19: Beneficios a los empleados influye en los estados financieros y el cálculo del tributo sobre las utilidades del año 2019 de una empresa de limpieza en el área metropolitana de Lima. Los métodos enfocados incluyen el diseño de niveles descriptivos mixtos, no experimentales. Los instrumentos y técnicas utilizados en la investigación fueron las entrevistas a profundidad, y la muestra de la investigación estuvo formada por 3 expertos en este campo. Los expertos en NIIF puntualizaron que el resultado de una contabilización basada en la normativa resulta importante debido a que se refleja en un resultado consistente, claro y oportuno que se visualizará en los estados financieros. Debido a que las empresas son responsables de una gran cantidad de personas, es importante, que verifiquen los beneficios laborales correspondientes, ya sean legales o indirectos. Concluyeron que los procedimientos contables de los beneficios a los empleados que prescribe la NIC 19 no influyen en los resultados de los reportes financieros e impuestos a la renta de las corporaciones de limpieza en el área de Lima Metropolitana durante el periodo 2019, por lo que los profesionales contables prescinden de ejecutar las provisiones mensualmente del conjunto de beneficios laborales que perciben los colaboradores, de acuerdo con los estándares y alcance de la NIC 19 y ley del impuesto sobre la renta, donde prevalece la participación tributaria, teniendo en cuenta la falta de necesidad de incluir los gastos no pagados en el cálculo del impuesto a la renta.

2.1.2. Tesis nacionales e internacionales

2.1.2.1. Tesis internacionales.

El objetivo general de la tesis de Yuqui (2020), "*Adopción de la NIC 19 Beneficios Post-Empleo y su Impacto en los Estados Financieros de la Diócesis de Riobamba, Período 2018*", fue evaluar la conexión entre la adaptación de la NIC 19 Beneficios Post-Empleo Jubilación y su Impacto en las Cuentas de la Diócesis de Riobamba en el año 2018. El método utilizado fue a nivel descriptivo, emplearon técnicas cuantitativas y diseño no experimental. el método deductivo y el método de investigación son la literatura o bibliografía y la investigación de campo. De acuerdo con los resultados de las entrevistas realizadas a los empleados del área administrativa de la Diócesis de Riobamba, estos no provisionaron los beneficios post-empleo que les corresponde por derecho a sus trabajadores, considerando además que próximamente los empleados pueden solicitar que les entreguen los beneficios de pensión establecidos hace 13 años, los cuales serán entregados sin encontrarse provisionados dentro de la información financiera, lo que dará lugar a grandes inconsistencias en las mismas. Se concluye que existe una incidencia entre la aceptación de los beneficios posteriores al retiro en la NIC 19 y los estados financieros de la Diócesis de Riobamba, debido a que al aplicar el método contable especificado en la norma se ejecutará las provisiones del paquete de beneficios laborales según corresponda y estos se verán reflejados en diferencias en los rendimientos financieros de la empresa.

Mamanché y Perdigón (2018) efectuaron la tesis denominada "*Aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados y sus efectos en el grupo Bancolombia*", el objetivo general fue crear conciencia sobre la implementación de la NIC 19 y sus efectos en Colombia. Para determinar cómo afectaría la aplicación de la NIC 19 a las normas laborales en Estados Unidos y Colombia, se utilizaron las siguientes metodologías: método cuantitativo, diseño transversal, no experimental, retrospectivo, descriptivo y cuantitativo. Los resultados demuestran que la

NIC 19 ofrece una gran cantidad de datos que les permiten catalogar los beneficios que se entregan a los colaboradores de forma correcta, estandarizando la identificación, medición y presentación de los beneficios de los empleados a corto o largo plazo, estos se reflejan en los informes de la empresa. Los investigadores llegaron a la conclusión de que el impacto cualitativo de la NIC 19 de Columbia Bank, indica la necesidad de investigación para examinar y ordenar correctamente los beneficios laborales, dentro de los efectos cualitativos se reflejó un aumento del 16 por ciento en cuanto a las obligaciones del tamaño de la fuerza laboral en comparación con IFRS 2014, lo que indica que el cálculo de bonos de antigüedad, bonos de pensiones y bonos de pensiones especiales (beneficios de Bancolombia) según COLGAAP no son relevantes en relación a los requerimientos de la normativa contable internacional.

Bolivar (2018) realizó la tesis denominada “*Beneficios a empleados: impacto contable y financiero, aproximación a la implementación de la NIC 19*”, la finalidad principal fue comparar la NIC 19 con la norma colombiana y analizar el impacto contable y financiero. La metodología utilizada fue descriptiva, de nivel retrospectivo, no experimental, de diseño transversal y enfoque cuantitativo. Su objetivo fue resaltar las diferencias entre el Decreto 2649 de 1993, la ley laboral colombiana, y la NIC 19, sobre cómo se deben contabilizar los beneficios de los trabajadores. Se determinó que las organizaciones que utilizan la NIC 19 deben realizar un análisis para determinar en qué categoría deben reflejarse los beneficios proporcionados a los empleados para reconocerlos adecuadamente. Este análisis permite a las organizaciones examinar los costos o gastos que asumen tras la aceptación de los servicios brindados por sus empleados.

2.1.2.2. Tesis nacionales.

Canteño et al. (2022) expusieron la tesis titulada “*NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en los estados financieros del Policlínico Materno Infantil Cayetano Heredia, Callería, Pucallpa 2020*”, la investigación tuvo como objetivo general identificar la

prevalencia de los beneficios a los empleados NIC 19 en los estados financieros del Policlínico Materno Infantil Cayetano Heredia, distrito de Callera, Pucallpa, en el año 2020. Se proporcionó un cuestionario a los 22 colaboradores que forman parte de la entidad, esto sirvió como instrumento para la metodología que se empleó, la cual fue de nivel descriptivo - correlacional, no experimental - transversal - diseño descriptivo. Se determinó la existencia de una correlación relevante entre los beneficios a los empleados de la NIC 19 y los reportes financieros del Policlínico Materno Infantil Cayetano Heredia. Concluyen aconsejando que se reconozca el monto de todas las remuneraciones a corto plazo, así como los post-empleo, otros beneficios a largo plazo y las indemnizaciones por cese que surjan en el momento en que se crea el derecho luego de prestarse los servicios y serán pagados al final de la relación laboral o en la fecha que lo determine la normativa vigente.

Venegas y Vila (2021) realizaron la tesis titulada *“NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto financiero, bajo el contexto de Covid-19, en los hoteles 4 estrellas en el distrito de Miraflores, año 2020”*, cuyo objetivo principal fue, precisar el efecto financiero de la norma contable NIC 19: Beneficios a los empleados, aplicado en un entorno Covid-19, en los hoteles de 4 estrellas ubicados en el distrito de Miraflores. Se escogió como muestra tres expertos de la industria hotelera de la ciudad de Lima para la metodología desarrollada, la cual siguió un enfoque mixto con un diseño no experimental de corte transversal. Para la recolección de la información se utilizó la técnica de la entrevista profunda. Se concretó que la NIC 19 Beneficios a los empleados permite determinar y contabilizar las compensaciones pagadas a los empleados por la asistencia brindada a la empresa, la cual se reconoce como una obligación de recibir pagos futuros cuando el empleado se ve privado de derechos con base en los términos del contrato de trabajo y se estima como gastos los costos en que incurrirá la empresa cuando deba liquidar tal provisión. El valor crítico observado en tabulaciones cruzadas y chi-cuadrado

se conoce como Sig, según la investigación realizada, basado en los hallazgos estadísticos de SPSS el resultado es 0,99, que es superior a 0,05.

Escalante y Torres (2019) presentaron la tesis titulada *“La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A., periodo 2018”*, el objetivo del estudio fue determinar el impacto de la aplicación de la NIC 19 beneficios a los empleados en los resultados financieros de la empresa Reactivos Nacionales. La metodología del estudio fue de tipo aplicado, nivel descriptivo y explicativo, no experimental y de corte transversal. Los instrumentos de observación fueron aplicados en los reportes financieros trimestrales del departamento de contabilidad de la empresa. Se presentó la conclusión de que los resultados presentados en los estados financieros pueden ser honestos y proporcionar información razonable y consistente con el estado real de la entidad si adoptan el procedimiento contable de beneficios laborales de corto plazo señalado por la norma internacional que ayuda a los usuarios a optar por decisiones apropiadas y oportunas.

Agüero et al. (2017) realizaron la tesis titulada *“La norma internacional de contabilidad 19: beneficios de los empleados y su impacto en la información financiera de las empresas comerciales en la ciudad de Huánuco”*, donde el objetivo principal fue conocer cómo la NIC 19: beneficios a los empleados afectaba los datos financieros de los negocios comerciales de la ciudad de Huánuco. Se ocupó como muestra el Centro Comercial el Matador S.C.R.L. con el propósito de recopilar información mediante el método observacional, asimismo, se desarrolló la metodología de tipo descriptiva con un diseño cuasi experimental, con corte transversal. Entre los hallazgos se encontró que la empresa no reconoce ni registra los beneficios a los empleados de acuerdo con la NIC 19, Beneficios a los Empleados, en su lugar lo realiza de acuerdo con las normas laborales, legales y tributarias vigentes en Perú, lo que impacta y distorsiona la información proporcionada en los estados financieros para la elección de decisiones de gerencia.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. NIC 19 beneficios a los empleados

Teoría científica

La teoría de Eldon S. Hendriksen y Michael F. Smith Van Breda (2010) se presentó para la variable asociativa de la investigación sobre beneficios para los empleados de la NIC 19, se tomó en consideración la discusión sobre las perspectivas de la teoría contable.

Precisamente desde la óptica conductual que. "Cumple con los criterios sociológicos, donde es crucial revelar detalles sobre cómo se comportan las personas en relación con los resultados revelados por las entidades. En otras palabras, los lectores de los estados financieros tendrán en cuenta el potencial de ganancias. (Pérez y Pinto, 2013, p. 115). No se trata de hacer mediciones contables, sino de responder a los requerimientos particulares de cada departamento, manteniendo restricciones y dando objetividad a lo expresado.

Teorías conceptuales

IASB (2018) presenta la observación de que los empleadores deben de tener en cuenta este estándar al calcular todos los beneficios de sus colaboradores, incluidos los beneficios a corto plazo, los beneficios posteriores al empleo y otros beneficios a largo plazo" (p. 1207).

Rosas (2015) menciona que los beneficios de los empleados se describen en esta norma como "diversos tipos de compensación proporcionados por las empresas a cambio de los servicios prestados por los empleados o indemnizaciones por despido" (p. 3). Aunque la norma no define "empleado", esta categoría puede incluir a cualquiera que ofrezca servicios regulares o irregulares en jornada completa o parcial.

Algunas pautas de beneficios a los empleados según la NIC 19, pueden ser:

- Remuneraciones mensuales y aportes a la previsión social.
- Participación en utilidades.

- Bonificaciones por retiro.
- Ausencias pagadas a largo plazo.
- Regalos por antigüedad.

En la misma línea, Casado (2004) afirma que el campo de aplicación de esta normativa incluye todas las formas de remuneración de los trabajadores. “Esquemas o acuerdos formales entre empresas y empleados, requisitos legales o acuerdos en algunas industrias y prácticas no oficiales que resultan en obligaciones de pago ocultas para las empresas” (p. 7).

2.2.1.1. Beneficios a los empleados a corto plazo.

Según Rosas (2015). "El pago de estas remuneraciones se realizará a más tardar en un plazo de 12 meses después de la recepción del servicio prestado por el empleado; entre las remuneraciones encontramos salarios, vacaciones, seguridad social, licencias pagadas a corto plazo y beneficios no monetarios, entre otros" (p. 6). La situación laboral más típica en las empresas son los beneficios entregados a los colaboradores en corto plazo. Los montos de los servicios antes mencionados se registrarán en su valor actualizado, que es el precio acordado por las partes como una inversión en los servicios prestados.

Por otra parte, Casado (2004) refiere que. “La compensación a corto plazo se define en esta norma como "un tipo de compensación que será pagada en un período no mayor de doce meses contados a partir del cierre del ejercicio fiscal en que el trabajador preste sus servicios" (p. 9). Debido a que la contabilización es inmediata y no se toman en cuenta hipótesis actuariales para evaluar la obligación o el costo, no significa mayor problema.

Tipo de Retribución		Reconocimiento	Valoración
Sueldos, Salarios y cotizaciones a la Seguridad Social		A medida que los empleados prestan los servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Pasivo • Gasto
Permisos remunerados a corto plazo	Acumulativos		<ul style="list-style-type: none"> • Pasivo • Gasto • Coste esperado: en función de los importes adicionales que espera satisfacer a los empleados, consecuencia de los derechos acumulados a la fecha del balance.
	No Acumulativos	Cuando los permisos se hayan producido efectivamente	<ul style="list-style-type: none"> • Pasivo • Gasto No se trasladan al futuro, caducan, si no se utilizan.
Participación en ganancias e incentivos		a) Cuando exista obligación presente, legal o implícita, de hacer tales pagos, consecuencia de sucesos pasados b) Y cuando se puede realizar una estimación futura de la obligación	<ul style="list-style-type: none"> • Pasivo • Gasto • Coste esperado Estimación fiable, si: <ul style="list-style-type: none"> - Existe fórmula en el plan - Se determina antes de elaborar las cuentas anuales - La experiencia proporciona un importe sobre la cuantía
Otras Retribuciones no monetarias		Inmediata. Cuando el empleado ha prestado sus servicios	<ul style="list-style-type: none"> • Pasivo • Gasto

Figura 2 Remuneraciones a corto plazo a los empleados

Nota. Recuperado de (Casado, 2004). <http://pdfs.wke.es/4/4/0/9/pd0000014409.pdf>

2.2.1.1.1. Sueldos.

De acuerdo con Gonzales (2022) menciona que. “El salario es la remuneración mensual que reciben los empleados por las funciones que desempeñan en el trabajo. Esta compensación suele estar pactada en el contrato de trabajo y tiene una duración determinada” (p. 1).

El salario neto es la cantidad que recibe el empleado después de deducir los impuestos estatales y la retención de impuestos. Entonces sabemos que los salarios son una forma en que el gobierno recauda impuestos. El salario bruto es la cantidad absoluta de dinero que tendría un trabajador sin impuestos ni descuentos. El sueldo base o remuneración mínima vital (RMV) es un monto fijo por horas establecidas que cobra el empleado por el trabajo que realiza. Lo común es que los sueldos base estén fijados por los convenios laborales.

Del mismo modo Ferrari (2020) recalca que. “Un salario es lo que se le paga a una persona por un trabajo. De esta forma, el empleado se beneficia del tiempo y la energía que

dedica a la empresa que lo emplea. Asimismo, puede ser interpretada como su inversión convertida en dinero” (p. 1).

2.2.1.1.2. Aportaciones a la seguridad social.

Kiziryan (2015) sustenta que “La protección pública es el objetivo principal de este sistema. Para lograr esto, lleva a cabo una serie de actividades financiadas por el presupuesto nacional enfocadas en la socialización y la redistribución para proteger a las personas de los desequilibrios sociales” (p. 12). Se utilizan cuatro áreas para estas actividades sociales:

- Prestaciones de cesantía, jubilación o pensiones por discapacidad.
- Asistencia médica gratuita.
- Servicios de formación gratuita
- Verificación de vivienda, alimento y otras necesidades básicas.

Además, Silvia (2020) sugiere que. “Para garantizar el derecho a la salud, avanzar en medios de subsistencia como la vivienda, y dar a la sociedad los servicios sociales que necesita para sobrevivir, son necesarias las aportaciones de seguridad social (p. 3). Desde el momento en que inician la relación laboral con un trabajador, se activan los patrones que indican la obligación de entregar aportes a la seguridad social.

2.2.1.1.3. Permisos retribuidos a corto plazo.

De acuerdo con Fontelles (2022). “El permiso retribuido es el permiso que dan las empresas a los trabajadores, donde el trabajador no tiene que recuperar dicha inasistencia, es irrevocable y no deducible del salario.” (p. 1). Se puede develar los tipos de permisos retribuidos:

Tabla 4
Tipos de permiso retribuidos

Tipos	Descripción
Matrimonio	El trabajador tiene derecho a 15 días de permiso retribuido
Nacimiento o adopción de un hijo/a	2 días de permiso
Traslado del domicilio habitual	1 día
Hospitalización de un familiar	2 días de permiso para familiares de hasta segundo grado. Cuando este miembro de la familia sufra un accidente, una enfermedad grave o sea operado quirúrgicamente y que sea necesario un reposo. Por ejemplo, una operación de una caries no estaría en esta lista.
El tiempo indispensable	Como por ejemplo sería acudir a un juicio como parte o testigo, ir a votar, delegados sindicales para ejercer funciones sindicales, según se prevea en cada caso, así mismo el prestar un deber de socorro en caso de que el trabajador asista a una persona.
Personas embarazadas	Todos los exámenes prenatales como las asistencias a técnicas de preparación al parto.

Nota. Adaptado de Fontelles (2022).
<https://www.fontelles.com/que-es-el-permiso-retribuido/>

Del mismo modo Gutierrez (2018) añade que. “Los permisos retribuidos tienen duración determinada, en el cual los empleados continúan percibiendo su salario como si estuvieran trabajando con normalidad” (p. 6). Es fundamental entender que deben solicitarse con antelación, salvo que existan casos excepcionales en los que sea imposible, igualmente deben de proporcionar la justificación a sus encargados o jefes inmediatos.

2.2.1.1.4. Beneficios no monetarios.

Según Sodexo (2021) los beneficios no monetarios son. “Incentivos que ofrecen los empleadores a sus colaboradores para lograr un comportamiento sobresaliente y fomentar la consecución de logros específicos. La idea es aumentar la motivación y el rendimiento del equipo para lograr un objetivo específico, sabiendo de antemano que serás recompensado por ello” (p. 8).

Además de incentivar a los empleados a alcanzar sus metas, estos incentivos están diseñados para fortalecer las relaciones internas y aumentar su lealtad a la empresa. Por lo tanto, las recompensas se ven como algo más que dinero: las recompensas y el reconocimiento elevan la moral y hacen que se sientan valorados e importantes para la organización.

Lulle (2020) señala que los beneficios no monetarios. “Se ha convertido en una de las herramientas más importantes que utilizan las empresas para atraer y retener el talento, con personas que demandan más incentivos que forman parte del contenido emocional junto con la estabilidad y el salario” (p. 3).

2.2.1.2. Beneficios post empleo.

Una organización se encuentra obligada a entregar una retribución a los colaboradores una vez terminado su periodo de trabajo, por tanto, refiere Rosas (2015). “Los esquemas de contribución definida se refieren a entidades que realizan contribuciones fijas a fondos privados para cumplir con sus obligaciones” (p. 9).

Asimismo, Casado (2004) menciona la existencia de beneficios post-empleo. “Retribuciones derivadas de convenios de la compañía, reflejados en compromisos de proporcionar al trabajador algún tipo de beneficio posterior a su vida laboral, tales como pensiones, seguros de vida o asistencia médica” (p. 10). En materia de beneficios post-empleo, los propósitos de contribución definida y los planes de beneficio definido se distinguen entre sí en función del fondo económico que resulta de las circunstancias y requisitos que contienen.

2.2.1.2.1. Pensiones.

Para Montes (2020). “Una pensión es un pago ocasional o de por vida realizado por el gobierno bajo sus leyes o por un organismo privado basado en una cantidad específica” (p. 1). Los trabajadores activos son los principales contribuyentes de las pensiones. Algunas empresas privadas, sindicatos y organizaciones operan bajo planes privados de pensiones como parte de sus políticas institucionales.

Según refiere Gallegos (2022) El sistema de pensiones forma parte de la seguridad social. “Mecanismo de protección social en caso de que la persona tenga limitaciones para generar ingresos debido a su edad, discapacidad o muerte por vejez, por estos motivos surgen los derechos de prestaciones por vejez, invalidez o sobrevivencia.” (p. 1).

2.2.1.2.2. Seguros de vida.

Vázquez (2019) menciona que. “El seguro de vida es aquel que cubre una contingencia en caso de enfermedad grave o muerte de una persona con la finalidad de cubrir este riesgo a cambio del pago de una prima” (p. 10). Si esto sucede, el asegurado puede recibir una indemnización. Por lo general, quienes recibirán el dinero tras fallecer el asegurado serán los herederos legales, como su cónyuge o hijos, aunque en realidad esto puede cambiar en cualquier momento.

Por otra parte, Merino (2008) adhiere que. “El seguro de vida está diseñado para garantizar la protección de las personas que tiene el asegurado bajo su responsabilidad. Si fallece, sus beneficiarios o herederos pueden recibir una indemnización” (p. 2). Esta compensación se denomina capital de seguro y puede pagarse como una suma global o como cuotas mensuales. Los beneficiarios suelen ser familiares del asegurado, pero también pueden ser sus socios o acreedores..

2.2.1.3. Otros beneficios a largo plazo para los empleados.

De acuerdo con Rosas (2015) otras retribuciones a los colaboradores a largo plazo abarca. “Beneficios a los empleados, excluyendo los pagos de los beneficios de corto plazo, el pago tras la culminación de la relación laboral y la indemnización por despido. Entre algunos de los beneficios a largo plazo, encontramos permisos retribuidos, primas de antigüedad, prestaciones por invalidez, reparto de utilidades, etc” (p. 9).

Según Casado (2004) Las retribuciones a largo plazo para los colaboradores son compensaciones, que se pagarán al final del primer año después de que finalice el ejercicio

(aparte de los beneficios post-empleo, indemnizaciones por despido y reparto de beneficios) (pág. 15). Estos son solo algunos modelos de este tipo:

- Año sabático o vacaciones tras largos periodos de jornada laboral.
- Premios de antigüedad u otras recompensas por un largo periodo laboral.

Tipo de Retribución		Reconocimiento	Valoración
Permisos remunerados (vacaciones especiales tras largos periodos de vida activa o años sabáticos)		Cuando se preste el servicio que da derecho a la prestación	<ul style="list-style-type: none"> • PASIVO Valor presente de la obligación – valor razonable de activos afectos al plan (si existen) • GASTO: Coste servicio corriente +coste intereses -rendimiento activo +/- pérdidas y ganancias actuariales +coste servicio pasados +/- efectos reducción
Premios de antigüedad u otras prestaciones			
Participación en ganancias e incentivos, pagaderos a más de 12 meses			
Prestaciones diferidas a recibir a partir de 12 meses		Cuando se produzca el suceso que cause la invalidez	
Prestaciones por invalidez permanente	Prestación depende de años en activo		
	Prestación independiente de los años de servicio		

Figura 3 Otras remuneraciones a largo plazo a los empleados

Nota. Recuperado de (Casado, 2004).

<http://pdfs.wke.es/4/4/0/9/pd0000014409.pdf>

2.2.1.3.1. Premios de antigüedad.

Canales (2022) menciona que. “El pago por antigüedad es una iniciativa de las empresas para premiar la lealtad de los empleados en función de su larga trayectoria en la empresa. Este premio a la lealtad otorga a los empresarios una calificación empresarial más alta” (p. 2). Esta es una opción que muchas empresas deberían considerar al establecer pautas de pago, mientras que otras pueden estar interesadas en un pago alternativo para los empleados. Consiste en un método bien conocido, ya que los colaboradores reciben este pago en trienios, que son sumas fijas que reciben cada tres años de servicio.

Además Campos (2022) menciona que el premio a la antigüedad se otorga a los empleados que han estado en la empresa durante mucho tiempo y han demostrado una consistencia en sus servicios convirtiéndose en eficientes. Cada empresa determina las

especificaciones para tales premios y, por lo general, se otorgan después de que una persona haya trabajado para la misma empresa durante más de cinco años. (p. 7).

2.2.1.3.2. Beneficios por invalidez permanente.

Campmany (2020) refiere que. “Los jubilados con discapacidad permanente tienen otros beneficios además de la jubilación anticipada y sus propios beneficios (por ejemplo, si está totalmente discapacitado, es posible que no pueda volver a trabajar sin tener en cuenta las funciones que desempeña)” (p. 2). No obstante, al reconocerse la invalidez, se concede automáticamente un certificado de invalidez del 33%, que, aunque no a todos los efectos, garantiza determinadas prestaciones sociales y fiscales.

Del mismo modo Saavedra (2020) señala. “Es uno de los cuatro grados de incapacidad permanente y se rige por la Ley General de la Seguridad Social. Indemniza a un trabajador por lesiones derivadas de un accidente o enfermedad que lo incapacitará con recursos económicos en el futuro” (p. 4). Debe cobrar prestaciones equivalentes al 100% de la base legal. No obstante, es necesario realizar cálculos ya que en algunos casos se exigen periodos mínimos de cotizaciones.

2.2.1.3.3. Participación en ganancias.

De acuerdo con Paredez (2020) en Perú. “Nuestro ordenamiento jurídico admite otros tipos de participación y certifica la facultad de los trabajadores a la participación en las ganancias (p. 1). Los trabajadores están motivados en participar activamente en las diversas etapas de producción y administración de una unidad de producción o servicio como empresa por la influencia de otros empleados, así como de los empleados internos.

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2020). “Los trabajadores que hubieran cesado antes de la fecha en la que se distribuyan la participación de utilidades, tienen derecho a cobrar el monto que les corresponde” (p. 3).

Los Decretos N° 677 y N° 892 disponen que la empresa, al obtener utilidad en el ejercicio, debe cancelar las pérdidas de los años anteriores, y si hay utilidad restante, entonces los trabajadores se repartirán las utilidades de acuerdo con un determinado porcentaje de renta libre de impuestos del año - casación 1564- La Libertad.

2.2.2. La información financiera

Teorías científicas

Para la variable de supervisión del estudio se consideraron los datos financieros, según la teoría de la propiedad de Mattessich (2008).

“La teoría de la propiedad se basa en meticulosos cálculos matemáticos realizados por representantes de las escuelas, pero el objetivo real es evaluar cómo se presentan estas cifras. En otras palabras, la clave es comprender cómo opera el negocio en lugar de aplicar una expresión numérica estricta; el rigor está presente, pero el foco no está en la gestión del negocio” (Pérez y Pinto, 2013, p. 115).

Teorías conceptuales

De acuerdo con Sifuentes (2022). “La capacidad de adaptarse a las necesidades generales de los usuarios comunes es lo que define la utilidad como propiedad fundamental de la información financiera. Sirve como punto de partida para determinar el resto de los aspectos cualitativos primarios y secundarios de la información financiera” (p. 4).

Asimismo, Santiago (2022) afirma que. “Los datos financieros deben recopilarse de acuerdo con pautas precisas y procedimientos metódicos, no basados en los consumidores potenciales de la información (p. 4). Si bien los accionistas, inversionistas y acreedores serán quienes dependan constantemente de la información financiera, estos deben ser capaces de satisfacer las demandas de todo tipo de entidades involucradas en la actividad económica.

Ademas Garcia (2012) se refiere a los datos financieros como el conjunto de información expresada tras el uso y manejo de los recursos financieros asignados a una institución. (p. 1). Estos datos ilustran la conexión entre las facultades y obligaciones de la organización y la disposición de sus activos en un lapso o momento determinado.

Por otro lado, Molina (2013) reseña que la finalidad del reporte financiero es. “proporcionar a los consumidores de los datos financieros que necesitan para emitir juicios financieros sobre el desempeño del negocio (p. 2). Los usuarios podrán evaluar la información presente para predecir el futuro de la empresa y tomar decisiones financieras en beneficio del negocio mediante el uso de las herramientas de análisis.



Figura 4 Usuarios de la información financiera

Nota. Recuperado de (Academia de Contabilidad Financiera, 2014) <https://www.uv.mx/personal/alsalas/files/2013/08/INFORMACION-FINANCIERA.pdf>

Para Álvarez (2009) los detalles financieros. "Proporcionan información sobre la posición financiera, las operaciones financieras, el rendimiento de sus actividades, los activos netos o los cambios en el valor neto de una empresa" (p. 1).

Los estados financieros deben incorporar reportes sobre activos, pasivos o patrimonio, ingresos, costos y gastos, así como cambios en los flujos de efectivo o, en su caso, modificaciones en la situación financiera para lograr este objetivo. Los estados financieros

también presentan los frutos de la administración de los recursos confiados a la gerencia de la empresa.

2.2.2.1. Características cualitativas primarias.

Según presenta CINIF (2022). “Los requisitos primarios que debe cumplir la información financiera son tales como la confiabilidad, relevancia, comprensibilidad y comparabilidad contenidos en los estados financieros, son las principales características cualitativas” (p. 71).

En la medida en que sirvan de guía para elegir entre diferentes métodos contables, decidir qué datos deben ser presentados en los reportes financieros o decidir cómo presentarla, las características antes mencionadas deben ser vistas como un conjunto de cualidades que orientan la preparación de la información financiera IN 2. Enfocándose en el objetivo de ofrecer información financiera práctica para la toma de decisiones.

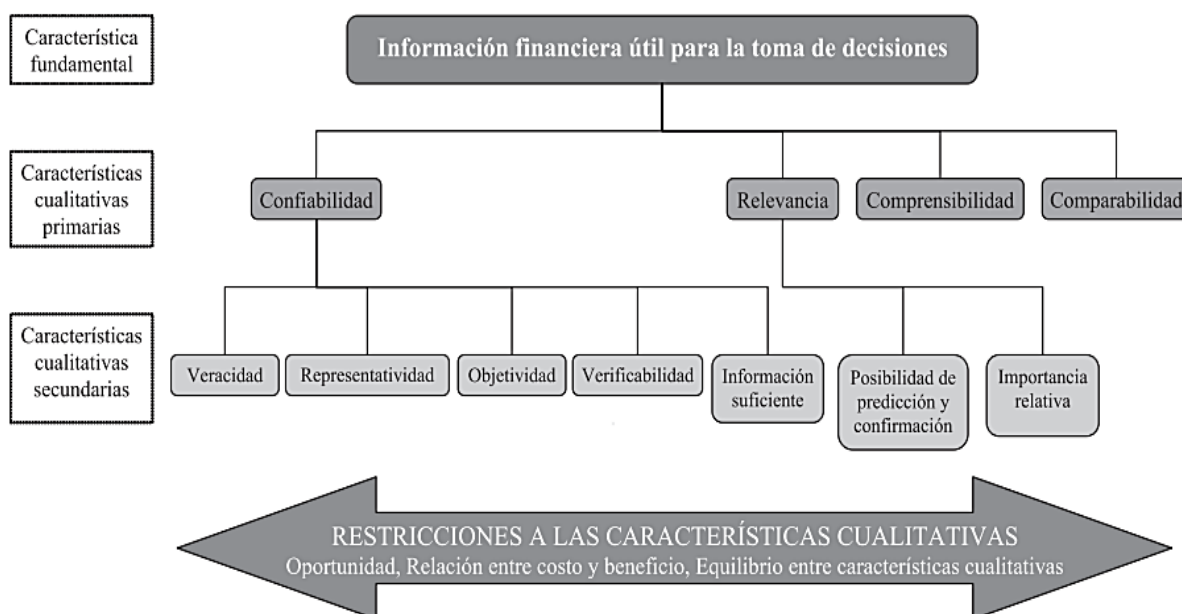


Figura 5 Jerarquía de las características cualitativas de los estados financieros en la NIF A-4
Nota. Recuperado de (CINIF, 2022). http://fcaenlinea1.unam.mx/anexos/1165/1165_u3_a5.pdf

2.2.2.1.1. Confiabilidad.

Sifuentes (2022) describe que. “Esta característica de la información financiera existe cuando la información que contiene refleja transacciones reales en paralelo con las transformaciones internas y eventos que son utilizados por usuarios comunes para tomar decisiones.” (pág. 5). Los datos financieros deben ser confiables:

- reflejar sus transacciones de contenido, transformaciones internas y otros hechos reales (autenticidad);
- su contenido corresponde a lo que se quiere expresar (representatividad);
- ser imparcial (objetividad);
- que se pueda verificar (verificabilidad); y
- contener todos aquellos datos que ejerzan predominio en la elección de opciones de los consumidores generales (información suficiente).

2.2.2.1.2. Relevancia.

Para que la información sea relevante debe, según Sifuentes (2022).

“(a) servir como base para el desarrollo de predicciones y confirmaciones (posibilidad de predicción y confirmación); y (b) resaltar las operaciones significativas que fueron contabilizadas por la entidad (importancia relativa)” (p. 8).

2.2.2.1.3. Comprensibilidad.

Para Sifuentes (2022). “Es crucial que los datos presentados en los estados financieros sean lo suficientemente simples para que el usuario promedio los comprenda. Para hacer esto, los usuarios deben ser capaces de analizar datos financieros y tener una sólida comprensión de los procesos económicos” (p. 11).

2.2.2.1.4. Comparabilidad.

Según Sifuentes (2022) “Los datos financieros deben hacer posible que el usuario medio detecte y compare cambios en la información de la misma empresa y de otras entidades a lo largo del tiempo” (p. 11).

2.2.2.2. Características cualitativas secundarias.

Según presenta CINIF (2022). “Las características cualitativas secundarias son los estándares a los que debe sujetarse la información financiera, tales como la relevancia y confiabilidad que se encuentran en los estados financieros para asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos en los NIF A-3” (p. 71).

2.2.2.2.1. Orientadas a la confiabilidad.

a) Veracidad.

Según Sifuentes (2022). “Los datos financieros que reflejan transacciones reales, transferencias internas y otros eventos se consideran auténticos. La precisión revela la confiabilidad y confianza de los usuarios en los datos financieros” (p. 6).

b) Representatividad.

Para Sifuentes (2022). “Su contenido debe corresponder a transacciones, transiciones internas y eventos que tengan un impacto financiero en la empresa” (p. 6).

c) Objetividad.

Según Sifuentes (2022). “Los datos financieros deben presentarse con honestidad y sin sesgos, es decir, no deben verse afectados por decisiones que conduzcan a un resultado predeterminado; de lo contrario, los datos pierden credibilidad” (p. 6).

d) Verificabilidad.

De acuerdo a Sifuentes (2022). “Debe ser válido y comprobable. Cualquier interesado puede verificar la información financiera con la ayuda del sistema de control interno” (p. 7).

e) Información suficiente.

Como menciona Sifuentes (2022). “Según Page, esta función implica “la inclusión de la información financiera necesaria para influir en la toma de decisiones, evaluación de la situación financiera, desempeño y cambios en las cuentas y sus notas”. 7). Para garantizar que no sea perjudicial, se debe enfatizar el volumen de información. Debido a su utilidad, el usuario típico puede pasar por alto detalles cruciales. La suficiencia de la información debe evaluarse a la luz de los requisitos comunes que los usuarios generales le imponen.

2.2.2.2.2. Orientadas a la relevancia.

a) La posibilidad de pronóstico y verificación.

De acuerdo con Sifuentes (2022). “Para que los usuarios comunes juzguen la confiabilidad y precisión de la información, la información financiera debe incluir elementos que les permitan hacer predicciones y confirmar o actualizar expectativas o proyecciones anteriores” (p. 9).

El pronóstico y la validación ocurren en distintas etapas, sin embargo, pertenecen al mismo proceso, porque sin conocer el pasado, los pronósticos no son válidos y las estimaciones no se pueden validar sin analizar sus pronósticos.

Como base para las previsiones, los reportes financieros no deben presentarse expresamente en forma de referencias prospectivas. Sin embargo, la competencia de hacer pronósticos basados en estados financieros puede mejorarse al proporcionar información sobre transacciones, cambios internos y otros eventos que afectan financieramente a la empresa.

b) La importancia relativa

Según Sifuentes (2022), la información de los estados financieros debe reflejar las dimensiones representativas de la organización que fueron declarados contablemente.

“La información es relevante si su omisión o mala comunicación puede afectar la apreciación de los consumidores en cuanto a la elección de decisiones. Entonces, donde existan eventos triviales, significa que no se aplicó el factor de importancia relativa. (p. 10).

La importancia relativa de la información está influenciada tanto por su cantidad como por su contexto; en estas situaciones, se necesita el juicio de expertos para evaluar cada circunstancia única.

Dependiendo de las circunstancias que rodeen la decisión de reconocer una partida contable, existen varias formas de interpretar la importancia relativa.

2.3. Definición de términos básicos

2.3.1. Aportaciones

“Se refiere al dinero, bienes o servicios prestados por los socios que forman el patrimonio social y pasan a formar parte de esa entidad empresarial. Si queremos invertir por primera vez en determinados productos financieros, también se habla de inversión mínima” (Rodríguez, 2022, p. 2).

2.3.2. Casación

“En el ámbito jurídico, se utiliza para referirse a la nulidad o acto y resultado (en el sentido de reconocimiento o nulidad) de un matrimonio. El Tribunal Supremo examina posibles ilegalidades en las sentencias o errores en el proceso de prueba o estimación de los hechos” (Pérez y Gardey, 2017, p. 5).

2.3.3. Cesado

“Se puede usar indistintamente con las palabras desempleo o inactividad laboral. Se utiliza para describir a un funcionario estatal que fue despedido por orden de sus superiores, generalmente antes de un cambio de administración” (Patiño, 1996, p. 5).

2.3.4. Concordancia

“Se le denomina al consentimiento que existe entre dos elementos. El término concordancia es de origen latino y se puede utilizar en una variedad de contextos” (Pérez y Gardey, 2017, p. 2).

2.3.5. Congruente

“Se trata de coherencia o relaciones lógicas. Una característica entendida a partir de la conexión de dos o más cosas” (Pérez y Gardey, 2017, p. 2).

2.3.6. Cuantía

“Esto es generalmente sinónimo de valor o cantidad. Se utiliza principalmente cuando las propiedades en cuestión no se han calculado o medido con precisión, asimismo, aplica para aquellos bienes que sean posibles o no su medición. (Barrantes, 2013, p. 3).

2.3.7. Detrimento

“Es una destrucción menor o parcial de algo. Derivado del latín detrimentum, el término también se refiere a la pérdida o daño de la ganancia, intereses y daño moral” (Pérez y Merino, 2014, p. 8).

2.3.8. Extra salarial

“Los pagos extra salariales son aquellas cantidades percibidas por el trabajador que indemnizan por los gastos que tiene por realizar el trabajo” (Aradas, 2021, p. 1).

2.3.9. Incapacidad

“La palabra "incapacidad" se refiere a la falta de capacidad, preparación o comprensión. Cualquiera que no pueda realizar una acción es inelegible o inadecuado para esa acción” (Pérez Merino, 2014, p. 15).

2.3.10. Incentivos

“Los incentivos son mecanismos que vinculan premios o castigos a actuaciones o comportamientos específicos. El objetivo de un incentivo es provocar un comportamiento específico” (Roldán, 2020, p. 2).

2.3.11. Indemnizaciones

“Es la recompensa por los daños causados a terceros, ya sea activa o pasiva. La compensación generalmente se ejecutará en términos monetarios, ya que una forma común de indemnización es a través del dinero.” (Trujillo, 2022, p. 4).

2.3.12. Invalidez

“Una discapacidad es un estado de debilidad o disminución. En el ser humano, la discapacidad se define como una persona que sufre de un defecto mental o físico que dificulta, parcial o totalmente, temporal o permanentemente, realizar un acto o actividad en particular” (Pérez y Merino, 2014, p. 4).

2.3.13. Licencias

“Permiso para hacer algo. Este término también puede referirse a un documento o acuerdo que contenga licencias relacionadas. Un acuerdo de licencia es un permiso que otorga a otra persona u organización el derecho a usar un bien para fines determinados.” (Pérez y Merino, 2014, p. 1).

2.3.14. Moral

“Las creencias, conductas, valores y normas de un individuo o grupo social sirven como normas de conducta. Para decirlo de otra manera, la moralidad ofrece pistas sobre qué comportamientos son correctos (buenos) e incorrectos (malos)” (Pérez y Gardey, 2017, p. 1).

2.3.15. Patrocinados

“El patrocinio es una estrategia publicitaria en la que una organización (patrocinador) acepta financiar a un tercero (patrocinado) a cambio de promocionar su marca o producto” (Roldán, 2020, p. 2).

2.3.16. Prospectivos

“Es un adjetivo que se refiere a algo que conduce al futuro. Como sustantivo, el término, derivado de la palabra latina prospicele, se refiere a una investigación o indagación realizada con el propósito de predecir lo que sucederá en un asunto en particular” (Pérez y Gardey, 2017, p. 5).

2.3.17. Retribuciones

“A cambio de los bienes o servicios prestados, una persona u organización recibe una compensación. Existen numerosas formas físicas y no físicas en las que esto podría suceder” (Sánchez, 2020, p. 3).

2.3.18. Sesgo

“El sesgo proviene del verbo "sesgar", que se refiere a torcer o penetrar un lado de algo. Por lo tanto, el término se usa para referirse a cualquier cosa que esté doblada, cortada o inclinada” (Pérez y Gardey, 2017, p. 1).

2.3.19. Sindicatos

“Un sindicato es una organización de trabajadores que tiene por objeto promover y defender los derechos de sus afiliados en materias relacionadas con el trabajo” (Roldán, 2020, p. 1).

2.3.20. Vitalicia

“Lifelong es un adjetivo que hace referencia a algo que dura desde el momento en que se adquiere hasta el final de su vida. Esto puede incluir estatus, membresía o ingresos” (Pérez y Gardey, 2017, p. 4).

Capítulo III

Hipótesis y variables

3.1. Hipótesis

3.1.1. Hipótesis general

Existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

3.1.2. Hipótesis específicas

Existe relación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Existe relación directa entre los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Existe relación directa entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

3.2. Identificación de las variables

3.2.1. NIC 19 beneficios a los empleados

Teoría científica.

Se aceptó la teoría planteada por Eldon S. Dot Hendriksen y Michael F. Las perspectivas de la teoría contable discutidos por Van Breda (2010).

Específicamente desde el enfoque conductual que. “Pertenece al grupo que cumple con los estándares sociológicos, donde la clave está en revelar detalles sobre cómo se comportan las personas en relación con los resultados que reportan las entidades. Es decir, los lectores de los estados financieros han sensibilizado la exposición de la utilidad. (Pérez y Pinto, 2013, p. 115) No se trata de convertir la contabilidad en un sistema de medición, sino de adaptarse a las necesidades únicas de cada usuario manteniendo el margen que brinda objetividad a lo expresado.

Definición operacional.

De acuerdo con la IASB (2018) señala que. “Los empleadores deben usar este estándar al calcular todos los beneficios de sus colaboradores, incluidos los beneficios a corto plazo, los beneficios post al empleo y otros beneficios a largo plazo (p. 1207). La normativa indica que una empresa acepte un pasivo en el momento que un trabajador presta servicios y se crea la facultad de recibir retribuciones futuras; costos cuando la empresa utiliza los beneficios financieros de los servicios prestados por el trabajador en lugar de los beneficios antes mencionados.

3.2.2. La información financiera

Teoría científica.

Se aceptó la teoría de la propiedad de Mattessich (2008).

“La teoría de la propiedad probablemente se basa en cálculos matemáticos exhaustivos realizados por representantes de la escuela, pero el objetivo real es evaluar cómo se revelan estos números. En otras palabras, es fundamental entender las dinámicas del negocio y no solo expresarlas estrictamente en números, el rigor está ahí, pero la principal preocupación se enfoca en quién dirige el negocio” (Pérez y Pinto, 2013, p. 115).

Definición operacional.

De acuerdo con Sifuentes (2022). “La capacidad de adaptarse a las necesidades comunes del usuario general es la utilidad, que es una característica fundamental de la información financiera. Sirve como base a partir del cual se pueden derivar las restantes características cualitativas primarias y secundarias de la información financiera” (p. 4).

3.3. Operacionalización de las variables

3.3.1. Variable asociativa: NIC 19 beneficios a los empleados

VARIABLES	CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	CONCEPTUALIZACIÓN	INDICADORES
Variable Asociativa NIC 19 beneficios a los empleados	<p>Teorías científicas</p> <p>De acuerdo a Pérez y Pinto (2013) se tomara en cuenta la teoría propuesta por Eldon S. Hendriksen y Michael F. Van Breda (2010) quienes hablan de enfoques de la teoría contable. Específicamente del enfoque comportamental el cual. “Corresponde a aquella que responde a criterios sociológicos en donde lo importante es revelar información sobre el comportamiento de individuos en relación a los resultados revelados por las entidades. En otras palabras, se sensibiliza la exposición de la utilidad en razón de los lectores de los estados contables” (p. 115). No se trata de hacer una contabilidad a la medida sino respondiendo a los requerimientos especiales de cada sector guardando límites que dan objetividad a lo expresado.</p> <p>Teorías conceptuales</p> <p>De acuerdo a la IASB (2018) señala que. “Esta norma se aplicará por los empleadores al contabilizar todas las retribuciones de los empleados comprendiendo los beneficios a los empleados a corto plazo, los beneficios post empleo y otros beneficios a largo plazo para los empleados” (p. 1207).</p>	Beneficios a los empleados a corto plazo	Rosas (2015) precisa. “El pago de estas remuneraciones se realizará a más tardar un año (12 meses) después de prestado el servicio por el empleado; entre las remuneraciones encontramos los sueldos, vacaciones, seguridad social, permisos retribuidos a corto plazo, beneficios no monetarios , entre otros” (p. 6).	Sueldos
				Vacaciones
				Aportaciones a la seguridad social
				permisos retribuidos a corto plazo
		Beneficios post-empleo	Según Rosas (2015). “Planes de aportaciones definidas, es cuando la entidad realiza contribuciones fijas a un fondo privado, entregando las obligaciones; y planes de beneficios definidos, comprenden todos aquellos planes que no pertenecen a los planes de aportaciones definidas como las pensiones, seguros de vida , entre otros” (p. 9).	pensiones
				seguros de vida
		Otros beneficios a largo plazo para los empleados	De acuerdo a Rosas (2015) otros beneficios a los empleados a largo plazo comprende. “Los beneficios a los empleados diferentes de los de corto plazo, posempleo e indemnizaciones por cese. Entre algunos beneficios a largo plazo encontramos las ausencias remuneradas, premios de antigüedad, beneficios por invalidez, participación en ganancias , entre otros” (p. 9).	ausencias remuneradas
				premios de antigüedad
				beneficios por invalidez permanente
				participación en ganancias

3.3.2. Variable de supervisión: La información financiera

VARIABLES	CONCEPTUALIZACIÓN	DIMENSIONES	CONCEPTUALIZACIÓN	INDICADORES
Variable de Supervisión La información financiera	<p>Teorías científicas</p> <p>De acuerdo a Pérez y Pinto (2013) se tomara en se tomará en cuenta, la teoría de la propiedad de Mattessich (2008). “La teoría de la Propiedad bien podría sustentarse en los exhaustivos cálculos matemáticos de los representantes de esa escuela, pero el verdadero acento estaba en la valoración de cómo revelar esos números. En otras palabras, lo relevante era entender la dinámica de los negocios más que tener una rigurosidad en su expresión numérica, rigurosidad que sí está presente, pero no se está ahí la mayor preocupación, pues se concentra en quién se realizan los negocios” (p. 115).</p>	Características cualitativas primarias	<p>Según presenta CINIF (2022). “Las características cualitativas primarias son los requisitos que debe reunir la información financiera IN1 tales como, la confiabilidad, relevancia, comprensibilidad y comparabilidad contenida en los estados financieros para asegurar el cumplimiento de los objetivos asentados en la NIF A-3, necesidades de los usuarios y objetivos de los estados financieros” (p. 71).</p>	confiabilidad
				relevancia
				comprensibilidad
				comparabilidad
	<p>Teorías conceptuales</p> <p>De acuerdo a Sifuentes (2022). “La utilidad como característica fundamental de la información financiera es la cualidad de adecuarse a las necesidades comunes del usuario general. Constituye el punto de partida para derivar las características cualitativas primarias y secundarias restantes de la información financiera” (p. 4).</p>	Características cualitativas secundarias	<p>Según presenta CINIF (2022). “Las características cualitativas secundarias son los requisitos que debe reunir la información financiera tales como, las orientadas a la confiabilidad y las orientadas a la relevancia contenidas en los estados financieros para asegurar el cumplimiento de los objetivos asentados en la NIF A-3” (p. 71).</p>	orientadas a la confiabilidad
				orientadas a la relevancia

Capítulo IV

Metodología

4.1. Enfoque de la investigación

La investigación se realizó dentro del **enfoque cuantitativo**.

Acorde con Ñaupas et al. (2018) la investigación cuantitativa. “Se precisa utilizando técnicas y métodos cuantitativos, por lo que tiene que ver con la medición, la aplicación de magnitudes, la observación y medición de unidades de análisis, el muestreo y el procesamiento estadístico” (p. 98).

4.2. Tipo de investigación.

La presente indagación fue de **tipo básica**.

De acuerdo con Ñaupas et al. (2014). “Debido a que no está motivada por un objetivo monetario, la investigación pura, básica o sustantiva se denomina como tal, en cambio, lo impulsa la pura curiosidad y la increíble alegría de aprender cosas nuevas o, como han dicho algunos, el amor de la ciencia por la ciencia (p. 92). Se afirma que esta investigación es fundamental y básica porque es necesaria para el avance de la ciencia ya que constituye la base de la investigación aplicada o tecnológica.

4.3. Nivel de investigación

El presente estudio comprendió un nivel **correlacional**, debido a que determinó la relación de la variable asociativa NIC 19 beneficios a los empleados y la variable de supervisión la información financiera, la cual servirá de soporte para futuros estudios del mismo nivel, o incluso superiores.

Según Hernández et al., (2018) Abarcar el nivel de relación entre dos o más ideas, criterios o variables en un modelo o contexto particular es el objetivo de este tipo de investigación. Los estudios frecuentemente encuentran correlaciones entre tres, cuatro o más variables, aunque las correlaciones entre solo dos variables se prueban de vez en cuando (p. 94).

4.4. Métodos de investigación

Método general

Como enfoque general, el presente estudio aprovechó el método científico, que consta de implementar una serie de métodos lógicos y universales para la adquisición de doctrinas, incluyendo la creación de preguntas de investigación, el desarrollo de hipótesis y la conclusión de la investigación.

Abreu (2014) afirma que el método científico se refiere a. “La realización de una colección de métodos particulares por los cuales la ciencia adquiere conocimiento. Estos procedimientos particulares son un conjunto de reglas o acciones con definiciones claras que, cuando se siguen, conllevan a resultados confiables (p. 34). El método científico se ilustra en el siguiente esquema:



Figura 6 El método científico

Nota. Adaptado de <http://www.cpicmha.sld.cu/literaturapatrimonial/A-Manual>

4.5. Diseño de la investigación

La presente investigación asumió un diseño **no experimental**.

Según menciona Kerlinger y Lee (2002). “En la investigación no experimental no es posible manipular las variables ni asignar aleatoriamente participantes o tratamientos. En realidad, no hay condiciones o estímulos predeterminados que se darán a los participantes del estudio” (p. 233).

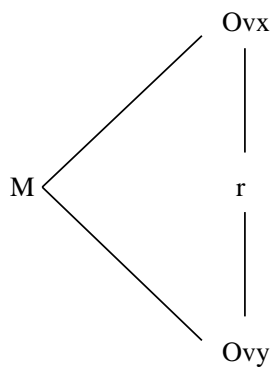
En ese sentido, la presente investigación se encuadró dentro del diseño **transeccional o transversal**.

Los datos se recopilan utilizando diseños de investigación transversales o transeccionales en un solo punto en el tiempo. “Su propósito es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado”, dijo Tucker (2004). Es como fotografiar un evento tal como ocurre” (p.188).

En el tipo correlacionales – causal.

Hernández et al. (2014) hizo referencia al hecho de que “Estos diseños describen relaciones entre dos o más categorías, conceptos o variables en un momento dado. A veces, solo en términos de correlación, y otras veces, a partir de la relación de causa y efecto (causal)” (p. 103)

Ante ello, se presenta:



Donde:

- M** = Muestra:
- OVX** = Variable asociativa: NIC 19 beneficios a los empleados
- OVY** = Variable de supervisión: La información financiera
- r** = Correlación de la variable X en la variable Y

Figura 7 Esquema de diseño de la investigación

Nota. Adaptado de (Hernández et al., 2014).

4.6. Población y muestra

4.6.1. Población

Bernal (2010) así lo afirmó. *“La población es la colección completa de componentes o elementos con rasgos compartidos de los que se desea sacar conclusiones. Esta población será asequible y limitada.”* (p. 271)

De acuerdo a esta condición, la presente investigación tomó como población a los **300 colaboradores** de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Tabla 5*Población del estudio – Según Cargos*

CARGO	ESTADO	CANTIDAD	REM. MENSUAL	SUB TOTAL	%
Gerente	Planilla	1	3,500.00	3,500.00	1%
Socios	Planilla	4	3,500.00	14,000.00	3%
Contador	Planilla	1	3,000.00	3,000.00	1%
Administrador	Planilla	12	2,000.00	24,000.00	5%
Asistente Contable	Planilla	13	1,500.00	19,500.00	4%
Supervisor	Planilla	13	1,800.00	23,400.00	5%
Jefe De Reparto	Planilla	78	1,550.00	120,900.00	27%
Conductor	Planilla	78	1,550.00	124,000.00	27%
Jefe De Reparto	Eventual	6	1,550.00	9,300.00	2%
Conductor	Eventual	6	1,550.00	9,300.00	2%
Auxiliar De Reparto	Eventual	88	1,050.00	92,400.00	21%
TOTAL		300	22,550.00	440,200.00	100%

Nota. Adaptado de planilla de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Tabla 6*Población del estudio – Según Centros de Distribución*

SUCURSALES	GERENTE	ACCIONISTAS	CONTADOR	ADMINISTRADOR	ASISTENTE CONTABLE	SUPERVISOR	JEFE DE REPARTO	CONDUCTOR	AUXILIAR
Huancayo	1	4	1	1	2	2	25	25	29
Cañete				1	1	1	5	5	5
Chincha				1	1	1	5	5	5
Ica				1	1	1	6	6	6
Nazca				1	1	1	6	6	6
Ayacucho				1	1	1	7	7	7
Huaraz				1	1	1	6	6	6
Vegueta				1	1	1	7	7	7
Huaral				1	1	1	6	6	6
Huancavelica				1	1	1	3	3	3
Tarma				1	1	1	3	3	3
Chanchamayo				1	1	1	5	5	5
TOTAL	1	4	1	12	13	13	84	84	88

Nota. Adaptado de planilla de la empresa la empresa de transportes Santos S.R.L.

4.6.2. Muestra

A. Unidad de análisis.

Corbetta (2003) hace acto de presencia. “Una definición abstracta que identifica el tipo de objeto social al que se refiere la propiedad sirve como unidad de análisis. La población de referencia del estudio está definida por la unidad, que se sitúa tanto en el tiempo como en el espacio” (p. 87).

Criterios de inclusión:

- Los sujetos relacionados inmediatamente con la finalidad del estudio que es plantear la conexión entre NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera.
- Por ende, fueron los trabajadores del área administrativa y contable de la sede principal y de cada sucursal, todos ellos inmersos e interesados en la información financiera para la elección de decisiones.

Criterios de exclusión:

- Los trabajadores que se encuentran en los cargos de supervisor, jefe de reparto, conductor y auxiliares de reparto, ya que no están vinculados a las variables de estudio que son: NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera.

B. Tamaño de la muestra.

Los colaboradores del área de distribución de mercancías de la empresa de transportes Santos S.R.L. definieron la muestra que se utilizó en esta investigación, integrado por 31 participantes de los departamentos administrativos y contables de la oficina central y de cada sucursal, para el período 2020.

C. Selección de la muestra

El ejemplar fue seleccionado de manera no probabilística. Según Otzen y Manterola (2017), brinda la posibilidad de clasificar los sucesos definitorios de la población, reduciendo así la muestra a solo esos casos. Se emplea cuando la población es extremadamente diversa y las muestras son pequeñas. (p. 230). Se elige la siguiente muestra, tal y como se ha mencionado líneas arriba:

Tabla 7*Muestra del estudio*

CARGO	OFICINA	CANTIDAD	REM. UNITARIO	SUB TOTAL
Gerente	Central Huancayo	1	3,500.00	3,500.00
Socios	Central Huancayo	4	3,500.00	14,000.00
Contador	Central Huancayo	1	3,000.00	3,000.00
Administrador	Central Huancayo	1	2,000.00	2,000.00
Administrador	Cañete, Chincha, Ica, Nazca, Ayacucho, Huaraz, Vegueta, Huaral, Huancavelica, Tarma, Chanchamayo	11	2,000.00	22,000.00
Asistente Contable	Central Huancayo	2	1,500.00	3,000.00
Asistente Contable	Cañete, Chincha, Ica, Nazca, Ayacucho, Huaraz, Vegueta, Huaral, Huancavelica, Tarma, Chanchamayo	11	1,500.00	16,500.00

Nota. Adaptado de planilla de la empresa la empresa de transportes Santos S.R.L.

4.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

4.7.1. Técnicas

De acuerdo con Carrasco (2019), el uso del método de la encuesta por parte del estudio lo hizo posible. "Investigación, exploración y recopilación de datos utilizando preguntas planteadas directa o indirectamente a los sujetos que conforman la unidad de análisis del estudio de investigación" (p. 203).

Como resultado, el método empleado en la investigación fue la encuesta, la cual otorgó un contacto inmediato con los 31 empleados que forman parte del área administrativa y contable de la casa matriz y sucursales.

4.7.2. Instrumentos

Cuestionario

El formulario es un método muy eficaz. Se emplea para reunir datos, que pueden ser datos cuantitativos como cualitativos. Es muy práctico y asequible, se compone de una serie de interrogantes que parten de hechos de interés que permiten incluirlos en nuestro estudio (Muñoz, 2003, p. 17).

Por otra parte, se afirma que el cuestionario permite a los investigadores concretar sus consultas para que se puedan obtener datos pertinentes de una muestra representativa de poblaciones (Meneses y Rodríguez, 2001, p. 34). Para compararlos con diferentes variables si es necesario.

A. Diseño.

Se utilizó un cuestionario para medir la variable X - NIC 19 Beneficios a los empleados. Un cuestionario es una herramienta crucial para recopilar datos para la evaluación, análisis e interpretación relacionados con el tema de investigación. Aplicado a los 31 empleados que trabajan en los departamentos administrativo y contable de la casa matriz y las oficinas regionales de Santos S.R.L.

Con las siguientes dimensiones: beneficios a los empleados a corto plazo, beneficios post-empleo y otros beneficios a largo plazo, el cuestionario tuvo como objetivo recopilar datos sobre la aplicación de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios entregados a los colaboradores.

Dado que solo se necesitaban las primeras letras de los apellidos de los encuestados, este instrumento utilizó la técnica de la encuesta anónima, por lo que era imperativo que brindaran información veraz. Estuvo constituido por 20 preguntas, cada una con cinco posibles

soluciones: (1) Nunca, (2) Casi nunca, (3) A veces, (4) Casi siempre y (5) Siempre, donde el informante solo podía elegir una opción. (Ver Apéndice 2)

Se utilizó un cuestionario para medir la variable Y - Información financiera. Un cuestionario es una herramienta crucial para recopilar datos para la evaluación, análisis e interpretación relacionados con el tema de investigación. Aplicado a los 31 empleados que trabajan en los departamentos administrativo y contable de la casa matriz y oficinas regionales de la empresa de transporte Santos S.R.L.

El objetivo del formulario fue recopilar referencias de la información financiera con respecto a las siguientes extensiones: características cualitativas primarias y características cualitativas secundarias.

Fue una herramienta que solo tomaba en cuenta las primeras letras de los apellidos de las personas y les pedía que fueran completamente honestas en sus respuestas. Veinte ítems con cinco opciones cada uno componían el cuestionario: (1) Nunca, (2) Casi nunca, (3) A veces, (4) Casi siempre y (5) Siempre, donde el informante solo podía elegir una opción. (Ver Apéndice 2)

B. Confiabilidad.

Hernández et al. (2014). "Cuando un instrumento produce resultados determina su nivel de confiabilidad. Esto significa que cuando se aplica repetidamente al mismo sujeto u objeto, se obtiene el mismo resultado." (p. 200).

Para la verificación de confiabilidad por el procedimiento de consistencia, requerido en base a que el cuestionario contiene varias opciones de respuesta se empleó el coeficiente de confiabilidad de ALFA DE CRONBACH.

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum s^2}{S_T^2} \right]$$

Donde,

k = El número de ítems

$\sum s^2$ = Sumatoria de varianzas de los ítems.

s_T^2 = Varianza de la suma de los ítems.

α = Coeficiente de alfa de Cronbach

Figura 8 Estadígrafo de Alfa de Cronbach

Nota. Recuperado de Artemia (2012).

<https://revistas.utp.ac.pa/index.php/clabes/article/download/910/2548?inline=1>

Se debe obtener un valor mínimo de alfa de Cronbach de 0,60 para el instrumento, teniendo en cuenta la medida de variables para 20 ítems, según se indica en las escalas:

Rangos	Interpretación
0,53 a menos	Confiabilidad nula
0,54 a 0,59	Confiabilidad baja
0,60 a 0,65	Confiable
0,66 a 0,71	Muy confiable
0,72 a 0,99	Excelente confiabilidad
1,0	Confiabilidad perfecta

Figura 9 Baremos de medición de confiabilidad para la variable X

Nota. Recuperado de Hernandez (2009)

<https://revistas.unal.edu.co/index.php/avenferm/article/view/15659/18162>

❖ *Alfa de Cronbach para la Variable X: NIC 19 beneficios a los empleados.*

Tabla 8

Resumen de procesamiento de casos variable X: NIC 19 beneficios a los empleados

		N	%
Casos	Válido	32	100.0
	Excluido	0	.0
	Total	32	100.0

Nota. Elaboración propia

Tabla 9

Estadísticas de fiabilidad variable X: NIC 19 beneficios a los empleados

Alfa de Cronbach	N de elementos
.681	20

Nota. Elaboración propia

Los beneficios entregados a los trabajadores tratados de acuerdo a lo que prescribe la NIC 19 son el resultado de confiabilidad del ALFA DE CRONBACH para esta variable. El instrumento tiene un valor de 0,681 en la escala de interpretación, lo que muestra alta fiabilidad.

❖ ***Alfa de Cronbach para la Variable Y: La información financiera.***

Tabla 10

Resumen de procesamiento de casos variable Y: La información financiera

		N	%
Casos	Válido	60	100.0
	Excluido	0	.0
	Total	60	100.0

Nota. Elaboración propia

Tabla 11

Estadísticas de fiabilidad variable Y: La información financiera

Alfa de Cronbach	N de elementos
.703	20

Nota. Elaboración propia

El resultado de confiabilidad ALFA DE CRONBACH para la variable de supervisión: **Información financiera**. En el baremo de interpretación el valor α **0,703** reflejó que la herramienta es **muy confiable**.

C. Validez.

De acuerdo a Hernández et. al. (2014). “Una medida de la validez de un instrumento es qué tan bien captura realmente la variable para la que está diseñado. Además, la validez de

contenido de un instrumento se refiere a qué tan bien captura un área particular de lo que se mide” (p.201).

Hernández Nieto (2011) afirma que “es un coeficiente que mide la concordancia entre jueces por ítem y el instrumento así como la validez de contenido”

Para el cálculo de la validez se utilizó el Coeficiente de Validez de Contenido de Rafael Hernández Nieto, que fue evaluado por tres especialistas en detalle, ya que el cuestionario tenía múltiples opciones de respuesta:

CÁLCULO DEL CVC

Coeficiente de Validez de Contenido Insegado (CVC_i)

$$CVC_i = \frac{\text{Promedio de valoración de los expertos}}{\text{Valoración máxima posible de la escala}} = \frac{Mx}{Vmx}$$

Coeficiente de Validez de Contenido Insegado Corregido (CVC_{ic})

$$CVC_{ic} = \frac{Mx}{Vmx} - Pe = \frac{Mx}{Vmx} - \left(\frac{1}{J}\right)^j$$

Coeficiente de Validez de Contenido Total (CVC_t)

$$CVC_t = \frac{\sum CVC_{ic}}{\text{Nº de ítems}}$$

Coeficiente de Validez de Contenido Total Corregido (CVC_{tc})

$$CVC_{tc} = CVC_t - Pe = CVC_t - \left(\frac{1}{J}\right)^j$$

Figura 10 Estadígrafo de validez de Hernández Nieto

Nota. Recuperado de Chipia (2019).

<https://es.slideshare.net/JoanFernandoChipia/validez-y-confiabilidad>

Según la valoración de los tres expertos, debe existir un valor superior a 0,70 para el instrumento de medida de los 40 ítems. De acuerdo ilustra la tabla.

Tabla 12

Interpretación del cálculo del coeficiente de validez del contenido

Valor del CVC	Interpretación de la validez y concordancia
De 0 a 0,60	Inaceptable
Mayor a 0,60 y menor o igual a 0,70	Deficiente
Mayor a 0,70 y menor o igual a 0,80	Aceptable
Mayor a 0,80 y menor o igual a 0,90	Buena
Mayor a 0,90	Excelente

Nota. Recuperado de Chipia (2019)

<https://es.slideshare.net/JoanFernandoChipia/validez-y-confiabilidad>

Utilizando el modelo para que un profesional revise el diseño del instrumento de investigación.

	$\sum cvc_{ic}$	32.0563
$n = 40$	$CVC_t = \frac{\sum CVC_{ic}}{n} =$	0.8014
	$P_{ei} = \left(\frac{1}{j}\right)^j =$	0.0370
	$CVC_{tc} = CVC_t - P_{ei} = CVC_t - \left(\frac{1}{j}\right)^j =$	0.7644

Figura 11 Expresión de la validez del instrumento por expertos

Nota. Elaboración propia.

Se presentan los hallazgos: El valor del Coeficiente de Validez de Contenido es de 0,7644, y la lectura del mismo por parte de Hernández Nieto lo denomina como una admisible interpretación de conformidad, permitiendo la utilización de la herramienta a la muestra del estudio.

4.8. Técnicas estadísticas de análisis de datos

En cuanto a ello Ñaupas et al. (2018) menciona. “El procesamiento, análisis e interpretación de los datos recopilados mediante el instrumento adecuado, para lo cual se utiliza tanto la ciencia estadística descriptiva como la inferencial, constituye una de las fases más cruciales de la investigación cuantitativa” (p. 256).

El método de análisis de los datos se realizó de acuerdo con los siguientes pormenores:

- Se contactó al encargado de la entidad Santos S.R.L. para el permiso y autorización del lugar o campo de estudio con el fin de entregar el cuestionario a través de la aplicación de Google, simplificando el proceso de recolección de datos y, lo más importante, evitando la propagación de la pandemia del covid-19.
- Se recaudó información de forma inmediata en el banco de datos generado por el formulario creado en Google previa coordinación con el encargado de la empresa de transportes Santos S.R.L, se procedió a compartir el link del instrumento a los encuestados por el grupo de coordinaciones de la entidad a través del aplicativo de WhatsApp.
- En el programa Excel se trasladó la información reunida mediante el formulario de Google, obteniéndose la matriz.
- Los datos ubicados en Excel se extrajeron en el programa estadístico SPSS y los resultados se escalaron a percentiles para obtener los valores finales medidos de las variables de estudio.
- Para realizar la interpretación descriptiva se utilizó el programa estadístico SPSS, que incluyó tabulaciones y esquemas de barras.
- Para la prueba de hipótesis se procedió a seguir los siguientes pasos: planteamiento de hipótesis nula y alterna, establecer el nivel de significancia, elección de la prueba estadística
- Dado que se trata de un estudio transversal y el ejemplar está compuesto por un solo grupo, se optó por la prueba estadística chi-cuadrado de acuerdo con los criterios de la investigación

SELECCIÓN DE LA PRUEBA ESTADÍSTICA					
PRUEBAS		NO PARAMÉTRICAS			PARAMÉTRICAS
Variable Aleatoria		NOMINAL DICOTÓMICA	NOMINAL POLITÓMICA	ORDINAL	NUMÉRICA
Variable Fija					
Estudio Transversal Muestras Independientes	Un Grupo	X ² bondad de ajuste	X ² bondad de ajuste	X ² bondad de ajuste	T Student una muestra
	Dos Grupos	X ² bondad de ajuste	X ² Homogeneidad	U Mann-Whitney	T Student muestras independientes
	Más de dos Grupos	X ² bondad de ajuste	X ² bondad de ajuste	H-Kruskal-Wallis	ANOVA con un factor (Intersujeto)
Estudios Longitudinal Muestras Relacionadas	Dos Grupos	Mc Nemar	Q de Cochran	Wilcoxon	T Student muestras relacionadas
	Más de Dos Grupos	Q de Cochran	Q de Cochran	Friedman	ANOVA medidas repetidas (Intrasujetos)

Figura 12 Pruebas estadísticas por criterios del estudio

Nota. Recuperado de Supo (2020).

- Con la información del programa estadístico SPSS se realizó la prueba de hipótesis. Supo (2020) afirma que. *“Fisher no propuso inicialmente el paso final en el ritual de significación estadística, pero se ha vuelto crucial con el desarrollo de software estadístico que computa instantáneamente las estimaciones p, que cuantifican el error de tipo I y ayudan en la toma de decisiones. Si el valor está por debajo del nivel de significancia, se rechaza la hipótesis nula (H₀); sin embargo, si el valor está por encima del alfa recomendado, se acepta”*.
- En el caso de la interpretación descriptiva, los frutos de estas pruebas estadísticas se presentan a través de tabulaciones y gráficos de barras. Además, los efectos de la prueba de hipótesis se exponen en tablas para su contraste y deliberación de resultados.

Capítulo V

Resultados

5.1. Descripción de trabajo de campo

El presente estudio se originó con la exploración de las operaciones que ejecuta la entidad y estableciendo las dificultades existentes, se procedió a desarrollar el mecanismo para recolectar información para las dos variables y se realizó un formulario cerrado en escala tipo Likert normal, el cuestionario se encuentra en formato Google, donde los datos fueron recolectados de manera automática, los estudios antes mencionados fueron revisados por ciertos procesos de análisis como el alfa de Cronbach, asimismo, para obtener su validez cualitativa se contactó con tres expertos para su análisis y aprobación para ser aplicado en la unidad de investigación.

Se solicitó autorización de forma verbal al encargado de la empresa Santos S.R.L., para ejecutar la encuesta en el día previsto, al ser los implicados de la encuesta de las diferentes sedes de la empresa se compartió las indicaciones del correcto relleno de la encuesta y el link del formulario mediante el aplicativo WhatsApp, en el cual la organización cuenta con un grupo de coordinaciones administrativas internas.

La ejecución de los formularios se realizó sobre una muestra no probabilística porque facilitó la investigación con los sujetos directamente en estudio; el equipo estaba formado por 31 empleados del área administrativa y contable, gerentes y socios de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Para completar los datos obtenidos, que se reflejan en tablas estadísticas y la explicación de los resultados, la información obtenida se registró, codificó y procesó con Excel. Luego, los datos se procesaron en el sistema estadístico SPSS.

5.2. Presentación de resultados

En seguida, se presentan los impactos descriptivos de la investigación, que están compuestos por tablas de frecuencias y sus gráficas de barras, que apoyan en el análisis de los resultados de la encuesta para cada variable y dimensión de estudio. Las escalas se presentaron mediante percentiles 30 y 70 para conseguir los valores finales de las variables para su explicación descriptiva y prueba de hipótesis.

Baremación

Según la investigación de Vallejos et al. (2012) desarrollaron una escala o escalas basadas en los percentiles 30 y 70 para calcular la medición final de las variables de la encuesta, así como el puntaje total para la NIC 19 Beneficios de los Empleados y Revelaciones Financieras para cada dimensión:

Los trabajadores que enmarcaron sus respuestas con puntuaciones entre 32 y 40 establecieron el reconocimiento de la NIC 19 como “mala” en relación con la valoración global de los beneficios a los empleados de la NIC 19 (mínimo: 32 y máximo: 65). Contrariamente a esto, los colaboradores que enmarcaron sus respuestas con calificaciones entre 41 y 45 puntos establecieron el reconocimiento de los beneficios a los empleados de la NIC 19 como “regulares”; asimismo, las puntuaciones entre 46 y 65 se consideran "buenas". Según Anexo No. 6.

Los trabajadores que enmarcaron sus respuestas con puntuaciones entre 42 y 52 establecen la información financiera como "mala", a diferencia de los trabajadores que enmarcaron sus respuestas con puntuaciones entre 53 y 58 puntos, que establecen la información financiera como "regular" y los puntajes de 59 a 71, quienes establecen la información financiera como "buena". Según Anexo No. 6.

A) Análisis descriptivo de la variable NIC 19 beneficios a los empleados y sus dimensiones

En seguida, se presenta la interpretación descriptiva de la variable asociativa, junto con cada una de sus dimensiones correspondientes. 31 colaboradores del área contable y administrativo de la empresa de transportes Santos S.R.L. fueron sometidos a un cuestionario como parte del trabajo de campo.

a) Resultados obtenidos de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados.

Tabla 13

Recuento y porcentajes de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados

		V1_NIC 19 beneficios a los empleados		
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido
Válido	Malo	12	38.7	38.7
	Regular	9	29.0	67.7
	Bueno	10	32.3	100.0
	Total	31	100.0	100.0

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados

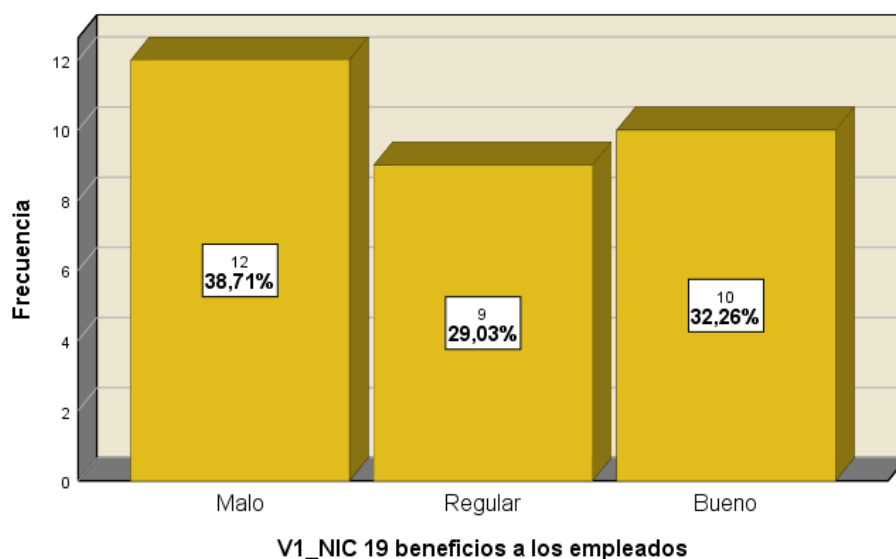


Figura 13 Gráfica de barra de la variable X: NIC 19 beneficios a los empleados

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. Las frecuencias y porcentajes de la variable X: Beneficios a los empleados de la NIC 19 se muestran en la Tabla 13 y la Figura 15, donde se observa que 12 empleados de la empresa de transportes Santos S.R.L. quienes conforman el 38.71 por ciento de la muestra consideran como “malo” el reconocimiento de los beneficios a los empleados de la NIC 19 en los datos contables. El reconocimiento de los beneficios a los empleados de la NIC 19 dentro de la información contable también es calificado como "bueno" por el 32.26 por ciento (10 empleados). Mientras que solo el 29,03% (9 empleados) califican como "regular" el reconocimiento de la información contable de los beneficios a los empleados de la NIC 19.

b) Resultados obtenidos de la dimensión 1 beneficios a los empleados a corto plazo.

Tabla 14

Recuento y porcentajes de la dimensión beneficios a los empleados a corto plazo

		V1_D1_Beneficios a los empleados a corto plazo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
					válido
Válido	Malo	14	45.2	45.2	45.2
	Regular	8	25.8	25.8	71.0
	Bueno	9	29.0	29.0	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la dimensión beneficios a los empleados a corto plazo.

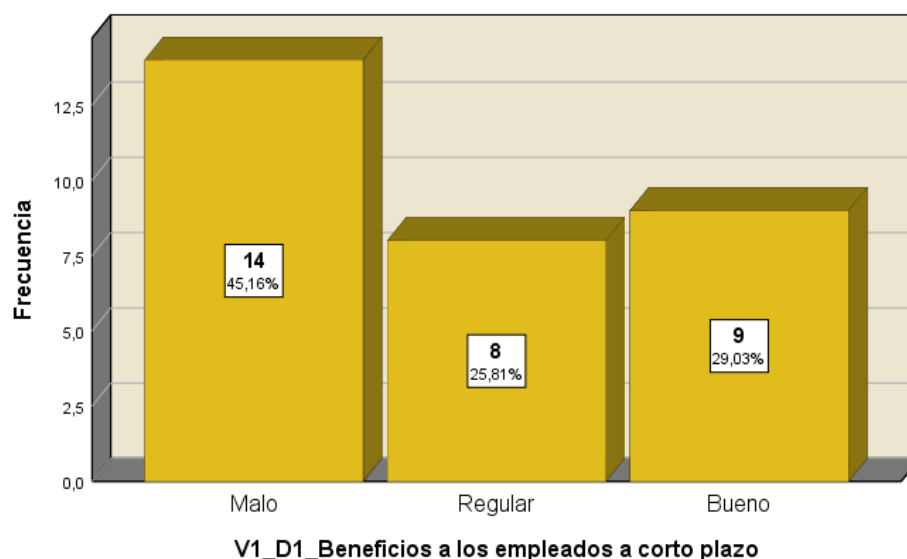


Figura 14 Gráfica de barra de la dimensión 1: beneficios a los empleados a corto plazo

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. La tabla 14 y figura 16 presentan las frecuencias y porcentajes de la dimensión 1: Beneficios a los empleados de corto plazo, donde se observa que el 45.16 por ciento (14 colaboradores) de la empresa de transportes Santos S.R. L. calificaron de "mala" la inclusión en la información contable de los beneficios a empleados de corto plazo. Asimismo, el 29.03 por ciento (9 empleados) calificó como "bueno" el reconocimiento de los beneficios a los empleados a corto plazo en la información contable. En cambio, 8 empleados que constituían el 25.81 por ciento de la muestra consideran como "regular" el reconocimiento de la data contable de los beneficios a los empleados de corto plazo.

c) Resultados obtenidos de la dimensión 2 beneficios post empleo.

Tabla 15

Recuento y porcentajes de la dimensión beneficios post empleo

		V1_D2_Beneficios post empleo			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
					válido
Válido	Malo	6	19.4	19.4	19.4
	Regular	19	61.3	61.3	80.6
	Bueno	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la dimensión beneficios post empleo

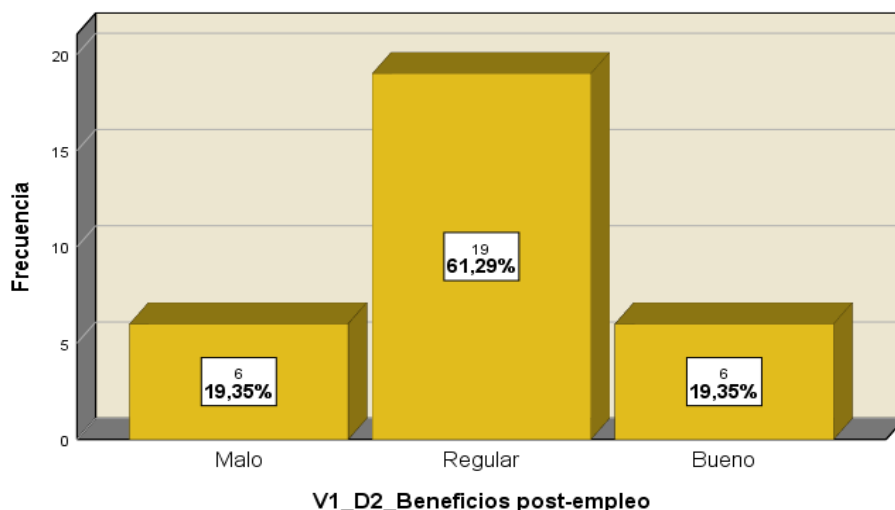


Figura 15 Gráfica de barra de la dimensión 2: beneficios post empleo

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. La tabla 15 y figura 17 presentan las frecuencias y porcentajes de la dimensión 2: Beneficios post empleo, donde se percibe que 61.29 ciento (19 trabajadores) de la empresa de transportes Santos S.R.L. calificaron como “regular” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable. Asimismo, el 19.35 ciento (6 trabajadores) calificaron como “malo” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable. Mientras que, el 19.35 ciento (6 trabajadores) calificaron como “bueno” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable.

d) Resultados obtenidos de la dimensión 3 otros beneficios a largo plazo para los empleados.

Tabla 16

Recuento y porcentajes de la dimensión otros beneficios a largo plazo para los empleados

V1_D3_Otros beneficios a largo plazo para los empleados					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
					válido
Válido	Malo	9	29.0	29.0	29.0
	Regular	15	48.4	48.4	77.4
	Bueno	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la dimensión otros beneficios a largo plazo para los empleados

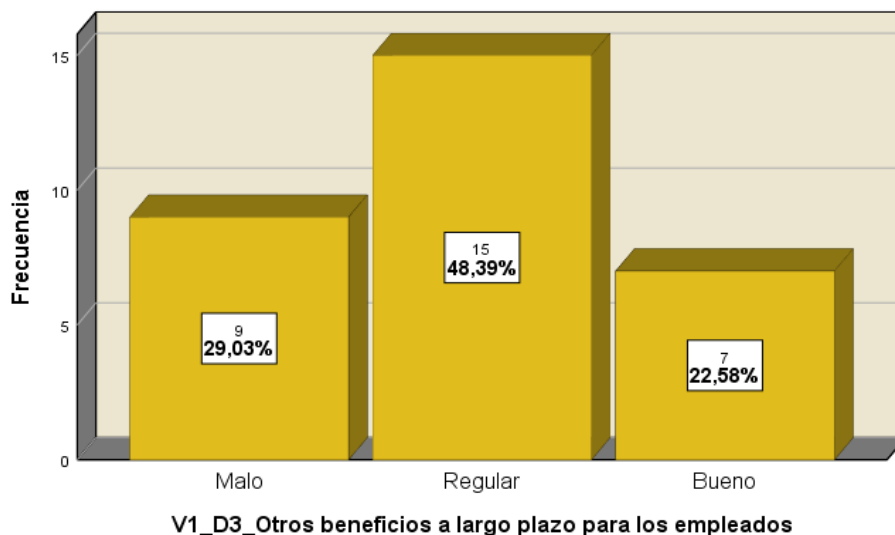


Figura 16 Gráfica de barra de la dimensión 3: otros beneficios a largo plazo para los empleados

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. La Tabla 16 y la Figura 18 presentan las frecuencias y porcentajes de la dimensión 3: Otros beneficios a los empleados de largo plazo, donde se observa que 15 empleados de la empresa de transportes Santos S.R.L. (48.39 por ciento) declararon la inclusión de beneficios adicionales a largo plazo para los colaboradores en la información contable como "regular". El seguimiento de los beneficios adicionales a largo plazo para los colaboradores en la información contable fue calificado como "malo" por el 29,03 por ciento (9 empleados). Mientras que el 22.58% (7 empleados) calificó como "bueno" el reconocimiento incluido en la información contable de otros beneficios a largo plazo para los colaboradores.

B) Análisis descriptivo de la variable información financiera y sus dimensiones

A partir de las variables y sus dimensiones correspondientes, se presentan los resultados de la variable de supervisión. Como parte del trabajo de campo, se entregó un cuestionario a 31 colaboradores del área contable y administrativo de la empresa de transportes Santos S.R.L.

a) Resultados obtenidos de la variable de supervisión la información financiera.

Tabla 17

Recuento y porcentajes del estudio de la variable La información financiera

		V2_La información financiera			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
					válido
Válido	Mala	12	38.7	38.7	38.7
	Regular	12	38.7	38.7	77.4
	Buena	7	22.6	22.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la variable la información financiera.

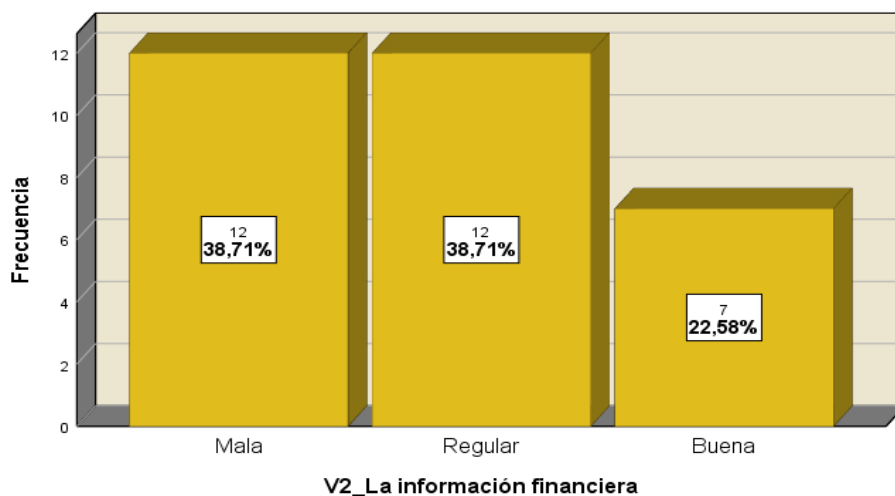


Figura 17 Gráfica de barra de la variable Y: la información financiera

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. La frecuencia y porcentajes de la variable Y: Información financiera se muestran en la tabla 17 y la figura 19, donde se observa que a la empresa de transportes Santos S.R.L. del total de su personal administrativo y contable 12 de sus colaboradores reflejados en un 38.71 por ciento del total consideran que los datos financieros eran "malos". Además, 12 colaboradores, o el 38.71 por ciento, definieron la información financiera como "regular". Mientras que el 22,58 por ciento (7 colaboradores) calificó los datos financieros como "buenos".

b) Resultados obtenidos de la dimensión 1 características cualitativas primarias.

Tabla 18

Recuento y porcentajes de la dimensión características cualitativas primarias

V2_D1_Características cualitativas primarias					
			Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mala	11	35.5	35.5	35.5
	Regular	16	51.6	51.6	87.1
	Buena	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la dimensión características cualitativas primarias.

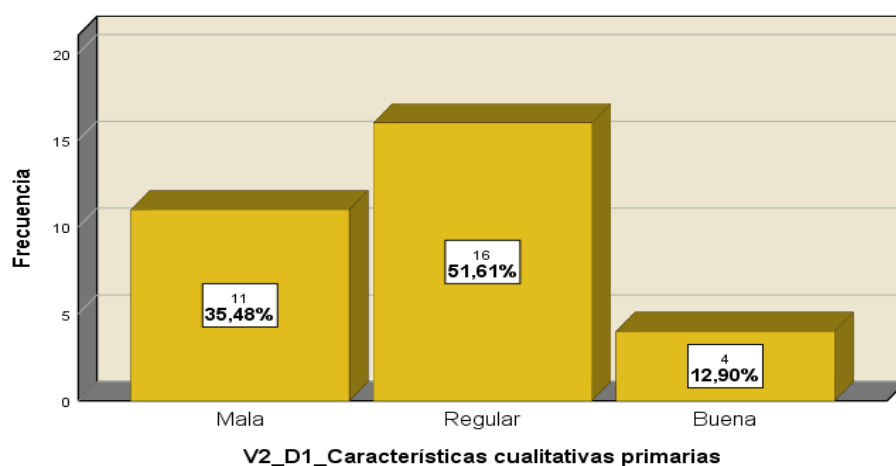


Figura 18 Gráfica de barra de la dimensión 1: Características cualitativas primarias

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. Las frecuencias y porcentajes de la dimensión 1: Características Cualitativas Primarias se muestran en la tabla 18 y la figura 20, donde se puede apreciar que 16 colaboradores de la empresa de transportes Santos S.R.L. quienes conforman el 51,61 por ciento del total de la muestra califican como “regular” la observancia de las características cualitativas clave de la información financiera. Asimismo, el 35,48 por ciento (11 empleados) calificaron como "malo" el cumplimiento de las características cualitativas clave de la información financiera. Finalmente, las principales características cualitativas de la información financiera se consideraron de "buen" cumplimiento por el 12,90 por ciento (4 trabajadores).

c) Resultados obtenidos de la dimensión 2: características cualitativas secundarias.

Tabla 19

Recuento y porcentajes de la dimensión características cualitativas secundarias

		V2_D2_Características cualitativas secundarias			
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
				válido	
Válido	Mala	17	54.8	54.8	54.8
	Regular	9	29.0	29.0	83.9
	Buena	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

Nota. Los valores representan frecuencias y porcentajes de la dimensión características cualitativas secundarias.

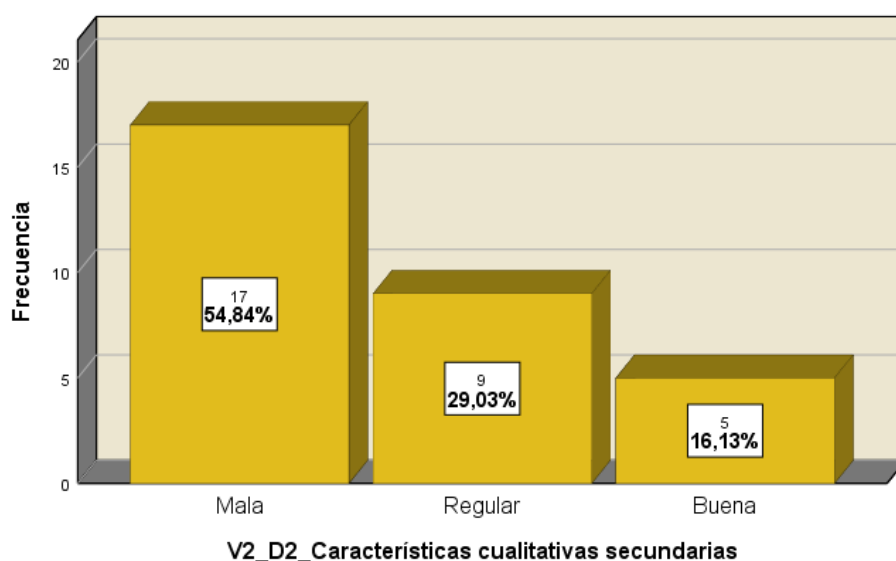


Figura 19 Gráfica de barra de la dimensión 2: Características cualitativas secundarias

Nota. Recuperado de SPSS frecuencias.

Análisis. La Tabla 19 y la Figura 21 presentan las frecuencias y porcentajes de la dimensión 2: características cualitativas secundarias, donde se puede observar que 17 empleados de la empresa de transportes Santos S.R.L. quienes conforman el 54.84 por ciento del total de la muestra establecieron como "malo" el seguimiento de los rasgos cualitativos secundarios de la información financiera. Asimismo, el 29.03 por ciento (9 empleados) determinó que el seguimiento de las características cualitativas secundarias dentro de la data financiera fue "regular", mientras que, el 16.13 (5 colaboradores) por ciento calificaron como "bueno" las características cualitativas secundarias dentro de la información financiera.

5.3. Contrastación de resultados

A. *Contrastación de la hipótesis general*

a. Planteamiento de hipótesis.

Hipótesis nula (H₀).

NO Existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Hipótesis alterna (H_a).

Existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

b. Establecer la significancia estadística.

Se tuvo en cuenta un nivel de significancia de $\alpha = 0.05 = 5\%$, con un nivel de confianza del 95%.

c. Elección de la prueba estadística.

Se utilizó la prueba estadística Chi-cuadrado porque las variables son categóricas, de naturaleza cualitativa y tienen escalas ordinales; el estudio es transversal; y la muestra está compuesta por un solo grupo:

Se calculó la prueba estadística con la fórmula siguiente:

$$X_c^2 = \frac{\sum (o_i - e_i)^2}{e_i}$$

Donde:

o_i = Valor observado, producto de las encuestas.

e_i = Valor esperado o valor teórico que se obtiene en base a los valores observados.

X_c^2 = Valor del estadístico calculado con datos provenientes de las encuestas y han sido procesados mediante el software estadístico SPSS.

En SPSS se creó una tabulación cruzada con las interrogantes de la 1 a la 20 y de la 21 a la 40, y se estimó la prueba estadística correspondiente para conseguir el chi-cuadrado calculado.

Tabla 20

Tabla cruzada de asociación para la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera

Tabla cruzada V1_NIC 19 beneficios a los empleados*V2_La información financiera						
			V2_La información financiera			
			Mala	Regular	Buena	Total
V1_NIC 19 beneficios a los empleados	Malo	Recuento	5	5	2	12
		% del total	16.1%	16.1%	6.5%	38.7%
	Regular	Recuento	1	6	2	9
		% del total	3.2%	19.4%	6.5%	29.0%
	Bueno	Recuento	6	1	3	10
		% del total	19.4%	3.2%	9.7%	32.3%
Total	Recuento	20	12	12	7	
	% del total	33.3%	38.7%	38.7%	22.6%	

Nota: Base de Datos SPSS. Elaboración propia.

Tabla 21

Chi Cuadrado de asociación para la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	10.811 ^a	4	.029
Razón de verosimilitud	12.812	4	.012
Asociación lineal por lineal	.030	1	.862
N de casos válidos	31		

Nota: Se observa que el valor de Chi cuadrado es igual 10.811^a y la significancia bilateral (p valor = 0.029).

Conclusión estadística:

Por lo tanto, se acepta la hipótesis de investigación de que existe una correlación directa entre los beneficios a los empleados de la NIC 19 y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, con un p-valor de 0.029, rechazando la hipótesis nula.; verificado por el resultado ($p = 0.029 < 0.05$) con un nivel de confianza del 95 por ciento

y un margen de error del 5 por ciento. Porque se presentará y reflejará en una mejor información financiera si los beneficios de los empleados de la NIC 19 se reconocen adecuadamente.

B. Contrastación de la hipótesis específica 1

a. Planteamiento de hipótesis.

Hipótesis nula (H₀).

NO Existe relación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Hipótesis alterna (H_a).

Existe relación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

b. Establecer la significancia estadística.

Se consideró un nivel de significancia de $\alpha = 0.05 = 5\%$, con un nivel de confianza del 95%.

c. Elección de la prueba estadística.

Se empleó la prueba estadística chi-cuadrado debido a la naturaleza cualitativa de las variables categóricas, escalas ordinales, diseño de estudio transversal y muestra conformada por un solo grupo:

Se calculó la prueba estadística con la fórmula siguiente:

$$X_c^2 = \frac{\sum (o_i - e_i)^2}{e_i}$$

Donde:

o_i = Valor observado, producto de las encuestas.

e_i = Valor esperado o valor teórico que se obtiene en base a los valores observados.

X_c^2 = Valor del estadístico calculado con datos provenientes de las encuestas y han sido procesados mediante el software estadístico SPSS.

Se estimó una tabla cruzada con las interrogantes de la 1 a la 14 y de la 21 a la 40 y la prueba estadística correspondiente en SPSS para obtener el chi-cuadrado calculado.

Tabla 22

Tabla cruzada de asociación para beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera

		V2_ La información financiera				Total
		Mala	Regular	Buena		
V1_D1_Beneficios a los empleados a corto plazo	Malo	Recuento	5	7	2	14
		% del total	16.1%	22.6%	6.5%	45.2%
	Regular	Recuento	2	4	2	8
		% del total	6.5%	12.9%	6.5%	25.8%
	Bueno	Recuento	5	1	3	9
		% del total	16.1%	3.2%	9.7%	29.0%
Total	Recuento	20	12	12	7	
	% del total	33.3%	38.7%	38.7%	22.6%	

Nota: Base de Datos SPSS. Elaboración propia.

Tabla 23

Chi Cuadrado de asociación para beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera

Pruebas de chi-cuadrado			Significación asintótica (bilateral)
	Valor	df	
Chi-cuadrado de Pearson	10.733 ^a	4	.030
Razón de verosimilitud	12.824	4	.012
Asociación lineal por lineal	.102	1	.750
N de casos válidos	31		

Nota: Se observa que el valor de Chi cuadrado es igual 10.733^a y la significancia bilateral (p valor = 0.030).

Conclusión estadística:

Por lo tanto, se acepta la hipótesis del investigador de que existe una correlación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transporte Santos S.R.L. Huancayo 2020, con un p-valor de 0.030, rechazando la hipótesis nula y aceptando la hipótesis del investigador; confirmado por el resultado ($p = 0,030 < 0,05$). Con un nivel de confianza del 95 por ciento y un margen de error del 5 por ciento. Porque una contabilidad reflejará y presentará una mejor información financiera si los beneficios a corto plazo de los empleados se reconocen adecuadamente.

C. Contratación de la hipótesis específica 2

a. Planteamiento de hipótesis.

Hipótesis nula (H₀).

NO Existe relación directa entre los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Hipótesis alterna (H_a).

Existe relación directa entre los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

b. Establecer la significancia estadística.

Se consideró un nivel de significancia de $\alpha = 0.05 = 5\%$, con un nivel de confianza del 95%.

c. Elección de la prueba estadística.

Dado que se trata de un estudio transversal y la muestra estuvo compuesta por un solo grupo, se utilizó la prueba estadística Chi-cuadrado. Esto se debe a que las variables son categóricas, tienen carácter cualitativo y utilizan escalas ordinales:

Se calculó la prueba estadística con la fórmula siguiente:

$$X_c^2 = \frac{\sum (o_i - e_i)^2}{e_i}$$

Donde:

o_i = Valor observado, producto de las encuestas.

e_i = Valor esperado o valor teórico que se obtiene en base a los valores observados.

X_c^2 = Valor del estadístico calculado con datos provenientes de las encuestas y han sido procesados mediante el software estadístico SPSS.

Con las preguntas 15 a 16 y 21 a 40 se realizó una tabulación cruzada en SPSS para calcular el chi-cuadrado y se estimó la prueba estadística correspondiente.

Tabla 24

Tabla cruzada de asociación para beneficios post empleo y la información financiera

		Tabla cruzada V1_D2_Beneficios post empleo*V2_La información financiera				
		V2_La información financiera			Total	
V1_D2_Beneficios post empleo		Mala	Regular	Buena		
			Malo	Recuento	2	3
% del total	6.5%			9.7%	3.2%	19.4%
Regular	Recuento		7	9	3	19
	% del total		22.6%	29.0%	9.7%	61.3%
Bueno	Recuento		3	0	3	6
	% del total		9.7%	0.0%	9.7%	19.4%
Total	Recuento	20	12	12	7	
	% del total	33.3%	38.7%	38.7%	22.6%	

Nota: Base de Datos SPSS. Elaboración propia.

Tabla 25

Chi Cuadrado de asociación para beneficios post empleo y la información financiera

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	13.797 ^a	4	.043
Razón de verosimilitud	3.987	4	.008
Asociación lineal por lineal	.032	1	.858
N de casos válidos	31		

Nota: Se observa que el valor de Chi cuadrado es igual 13.797^a y la significancia bilateral (p valor = 0.043).

Conclusión estadística:

En vista de que existe una correlación directa entre los beneficios post-empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, se determina que se rechaza la hipótesis nula con un p-valor de 0.043 y se acepta la hipótesis de investigación; confirmado por el resultado ($p=0,043 < 0,05$). Con un nivel de confianza del 95 por ciento y un margen de error del 5 por ciento. Como resultado, si los beneficios post-empleo se reconocen adecuadamente dentro de la contabilidad, se reflejarán y proporcionarán una mejor información financiera.

D. Contrastación de la hipótesis específica 3**a. Planteamiento de hipótesis.*****Hipótesis nula (H₀).***

NO Existe relación directa entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

Hipótesis alterna (H_a).

Existe relación directa entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.

b. Establecer la significancia estadística.

Se consideró un nivel de significancia de $\alpha = 0.05 = 5\%$, con un nivel de confianza del 95%.

c. Elección de la prueba estadística.

La prueba estadística de chi-cuadrado se aplicó debido a la naturaleza cualitativa de las variables categóricas, las escalas ordinales, el diseño del estudio transversal y la muestra que consiste en un solo grupo:

Se calculó la prueba estadística con la fórmula siguiente:

$$X_c^2 = \frac{\sum (o_i - e_i)^2}{e_i}$$

Donde:

o_i = Valor observado, producto de las encuestas.

e_i = Valor esperado o valor teórico que se obtiene en base a los valores observados.

X_c^2 = Valor del estadístico calculado con datos provenientes de las encuestas y han sido procesados mediante el software estadístico SPSS.

En SPSS se creó una tabulación cruzada con preguntas que van de la 17 a la 20 y de la 21 a la 40, y se estimó la prueba estadística asociada para obtener el chi-cuadrado calculado.

Tabla 26

Tabla cruzada de asociación para otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera

		Tabla cruzada V1_D3_Otros beneficios a largo plazo para los empleados*V2_La información financiera				Total
		V2_La información financiera				
V1_D3_Otros beneficios a largo plazo para los empleados	Malo	Recuento	Mala	Regular	Buena	
				1	4	4
		% del total	3.2%	12.9%	12.9%	29.0%
	Regular	Recuento	7	6	2	15
		% del total	22.6%	19.4%	6.5%	48.4%
	Bueno	Recuento	4	2	1	7
		% del total	12.9%	6.5%	3.2%	22.6%
Total		Recuento	20	12	12	7
		% del total	33.3%	38.7%	38.7%	22.6%

Nota: Base de Datos SPSS. Elaboración propia.

Tabla 27

Chi Cuadrado de asociación para otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	df	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	14.758 ^a	4	.013
Razón de verosimilitud	4.603	4	.031
Asociación lineal por lineal	3.921	1	.048
N de casos válidos	31		

Nota: Se observa que el valor de Chi cuadrado es igual 14.758^a y la significancia bilateral (p valor = 0.013).

Conclusión estadística:

Se acepta así la hipótesis de investigación en el sentido de que existe una correlación directa entre los otros beneficios de largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, por lo que se rechaza la hipótesis nula con un p-valor = 0.013; apoyado por el resultado ($p=0.013 < 0.05$). Con una probabilidad de error del 95 por ciento de confianza y 5 por ciento de probabilidad de error. Porque una contabilidad precisa reflejará y presentará una mejor información financiera si se reconocen adecuadamente otros beneficios a largo plazo para los empleados.

5.4. Discusión de resultados

1. En relación a la finalidad principal del estudio de determinar la relación existente entre los datos financieros y el procedimiento contable de los beneficios entregados a los colaboradores de acuerdo la NIC 19 en la empresa de transportes Santos S.R.L. como se mencionó en Huancayo 2020, se pudo demostrar que existe una correlación directa entre la NIC 19 y los datos financieros en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, al conseguir una significancia asintótica de 0.029 y validar la hipótesis del investigador. Dado que reflejará la realidad económica y financiera de la organización, si los beneficios a los empleados de la NIC 19 se reconocen adecuadamente, se presentarán y reflejarán en

información financiera idónea para la elección de decisiones. Los demandados sostienen que algunos de los empleados de la empresa, a pesar de cumplir con los requisitos para una relación de dependencia, no están registrados en la nómina, lo que significa que no reciben beneficios laborales. A su vez, se descubrió que los gastos de personal no están siendo contabilizados por concepto de prestaciones laborales en forma mensual, aplicando el principio del devengo, por lo que la información financiera que entrega el área contable no refleja la verdadera situación de la entidad, los cuales concuerdan con lo encontrado por la investigación de Tineo y Vásquez (2020) en su artículo científico titulado *“NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019”* donde determinó que, resulta importante tener en cuenta la NIC 19 Beneficios a los empleados para el adecuado procesamiento contable de los beneficios que se entregan a los colaboradores y así los informes sean uniformes, claros, oportunos y revelados de forma adecuada en los estados financieros. Resulta significativo para las empresas debido al número de colaboradores que manejan, llevar un estricto control de los beneficios que se entreguen a sus colaboradores ya sean legales o implícitos. En cuanto al objetivo general de establecer el vínculo entre los datos financieros y los beneficios a los empleados de la NIC 19 en la empresa de transporte Santos S.R.L. al obtener una significación asintótica de 0.029 y validar la hipótesis del investigador, se pudo verificar, que existe una correlación directa entre los beneficios a los empleados de la NIC 19 y los datos financieros en la empresa de transportes Santos S.R. L. durante el periodo 2020. Si los modelos de reconocimiento de la NIC 19 en el tratamiento de los beneficios a los empleados son debidamente aplicadas, se presentarán y reflejarán en información financiera apta para la elección de decisiones, reflejando la verdadera situación económica y financiera de la entidad. A pesar de cumplir con los criterios de una relación de dependencia, los demandados alegan que algunos de los

empleados de la empresa no están registrados en la nómina, lo que les impide recibir beneficios laborales. Luego se aplicó el principio del devengo y se encontró que los costos de personal tales como sus beneficios laborales no están siendo plasmados en forma mensual.

2. Con respecto al objetivo específico 1, establecer la conexión entre los datos financieros y los beneficios a corto plazo de los empleados en la empresa de transportes Santos S.R.L. tal como se planteó en Huancayo 2020, se pudo demostrar que existe una correlación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L Huancayo 2020, al obtener una significación asintótica de 0.030 y validar la hipótesis del investigador. Porque si los beneficios a los empleados a corto plazo se reconocen adecuadamente, se presentarán y reflejarán en datos financieros que son idóneos para la elección de decisiones porque revelarán la verdadera situación económica y financiera de la entidad. Los demandados alegan que debido a que la empresa exige que el grupo de empleados que no están en planilla registren su asistencia, se apeguen a los horarios establecidos dentro de las instalaciones de la empresa y además les proporcionen uniformes y prendas de seguridad como medidas preventivas frente a la pandemia de COVID-19; convirtiendo todos estos factores a la prestación de servicios como trabajo dependiente, deberían estar en nómina. Todos estos resultados, coinciden con lo hallado por Venegas y Vila (2021) en su investigación *“NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto financiero, bajo el contexto de Covid-19, en los hoteles 4 estrellas en el distrito de Miraflores, año 2020* quien descubrió que la NIC 19 beneficios a los empleados brinda un tratamiento contable adecuado que se le debe de dar al paquete de compensaciones que se le debe de entregar a sus colaboradores por prestar sus servicios a la entidad. Estos beneficios se reconocen como un pasivo cuando se provisiona el derecho del trabajador a pagos futuros y como un gasto cuando la empresa debe liquidar dicha provisión,

dependiendo de lo pactado en un contrato de trabajo. Finalmente se puntualiza que existe una relación significativa entre las variables de la presente investigación.

3. Con respecto al objetivo específico 2, determinar la relación de los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020 cabe señalar que se pudo demostrar que existe una correlación directa entre los beneficios post-empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. 2020 Huancayo al obtener una significación asintótica de 0,043 y confirmar la hipótesis del investigador. Porque si los beneficios a los empleados a corto plazo se reconocen adecuadamente, se presentarán y reflejarán en datos financieros que son útiles para la toma de decisiones porque revelarán la verdadera situación económica y financiera de la entidad. Los demandados sostienen que el grupo de empleados que no están en la nómina no pueden hacer aportes para la pensión, mientras que el grupo de personal que se encuentran registrados en nómina depositan mensualmente estos aportes. También alegan que la empresa no ofrece seguro de vida a ninguno de sus empleados, a pesar de que algunos de ellos cumplen con el requisito de haber trabajado para la empresa por más de cuatro años. Todo esto demuestra que los beneficios post-empleo de los trabajadores no están debidamente registrados y reconocidos en la información financiera. Estos resultados, coinciden con lo hallado por Canteño et al. (2022) en su investigación titulada “*NIC 19 Beneficios a los empleados y su incidencia en los estados financieros del Policlínico Materno Infantil Cayetano Heredia, Callería, Pucallpa 2020*”, donde se determinó que existe una correlación significativa entre los beneficios a los empleados de la NIC 19 y los estados financieros del Policlínico Materno Infantil Cayetano Heredia, por lo que concluyen recomendando que se reconozca el monto de todas las indemnizaciones post-empleo de corto plazo , junto con otros beneficios a largo plazo y beneficios por terminación que surgen

en el momento en que se crea el derecho después de la prestación de los servicios, los cuales serán pagados al final de la relación laboral.

4. Con respecto al objetivo específico 3, determinar la relación de los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020 se puede mencionar que, se pudo demostrar que existe una clara conexión entre los datos financieros de la empresa de transportes Santos S.R.L. en el periodo 2020, Huancayo y los demás beneficios a largo plazo para los empleados al obtener una significación asintótica de 0.013 y validar la hipótesis del investigador. Debido a que revelará la verdadera situación económica y financiera de la entidad, si se realiza un adecuado reconocimiento de los demás beneficios a largo plazo para los empleados, se presentará y reflejará en información financiera útil para la toma de decisiones. Quienes respondieron afirman que la entidad carece de políticas de beneficios por ausencias pagadas, tales como vacaciones sabáticas o políticas de recompensa por antigüedad. La compañía también ha dejado de proporcionar beneficios de participación en las ganancias porque en los períodos recientes han presentado pérdidas en sus resultados, acreditando que no se venía registrando y reconociendo otros beneficios a largo plazo para los empleados en la información financiera. Todos estos resultados, coinciden con lo hallado por Agüero et al. (2017) en su investigación *“La norma internacional de contabilidad 19: Beneficios de los empleados y su impacto en la información financiera de las empresas comerciales en la ciudad de Huánuco”* donde descubrieron que la empresa registra los beneficios a los empleados de acuerdo a las normas laborales, legales y tributarias vigentes en el Perú, no tomando en cuenta lo indicado por la NIC 19, beneficios a los empleados, todo ello impacta y distorsiona la información de los estados financieros. para la toma de decisiones gerenciales.

Conclusiones

1. Se ha evidenciado que, existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, puesto que el valor de significación bilateral p – valor es igual a 0.029 y este es menor que la probabilidad de error del 5%. Del mismo modo, los resultados descriptivos muestran que, el 38.71% (12 trabajadores) de la empresa de transportes Santos S.R.L. califican como “malo” el reconocimiento de la NIC 19 beneficios a los empleados dentro de la información contable. Así mismo, el 32.26% (10 trabajadores) califican como “bueno” el reconocimiento de la NIC 19 beneficios a los empleados dentro de la información contable. Mientras que, el 29.03% (9 trabajadores) califican como “regular” el reconocimiento de la NIC 19 beneficios a los empleados dentro de la información contable. Esto quiere decir que, si se realiza un adecuado reconocimiento de la NIC 19 beneficios a los empleados, se presentará y reflejará una mejor información financiera.
2. Se ha evidenciado que, existe relación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, puesto que el valor de significación bilateral p – valor es igual a 0.030 y este es menor que la probabilidad de error del 5%. Los resultados descriptivos muestran que, el 45.16% (14 trabajadores) de la empresa de transportes Santos S.R.L. calificaron como “malo” el reconocimiento de los beneficios a los empleados a corto plazo dentro de la información contable. Así mismo, el 29.03% (9 trabajadores) calificaron como “bueno” el reconocimiento de los beneficios a los empleados a corto plazo dentro de la información contable. Mientras que, el 25.81% (8 trabajadores) calificaron como “regular” el reconocimiento de los beneficios a los empleados a corto plazo dentro de la información contable. Esto quiere decir que, si se realiza un adecuado reconocimiento de los beneficios a los empleados a corto plazo, se presentará y reflejará una mejor información financiera.

3. Se ha evidenciado que, existe relación directa entre los beneficios post empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, puesto que el valor de significación bilateral p – valor es igual a 0.043 y este es menor que la probabilidad de error del 5%. Los resultados descriptivos muestran que, 61.29% (19 trabajadores) de la empresa de transportes Santos S.R.L. calificaron como “regular” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable. Así mismo, el 19.35% (6 trabajadores) calificaron como “malo” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable. Mientras que, el 19.35% (6 trabajadores) calificaron como “bueno” el reconocimiento de los beneficios post empleo dentro de la información contable. Esto quiere decir que, si se realiza un adecuado reconocimiento de los beneficios post empleo, se presentará y reflejará una mejor información financiera.
4. Se ha evidenciado que, existe relación directa entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020, puesto que el valor de significación bilateral p – valor es igual a 0.043 y este es menor que la probabilidad de error del 5%. Los resultados descriptivos muestran que, el 48.39 % (15 trabajadores) de la empresa de transportes Santos S.R.L. calificaron como “regular” el reconocimiento de otros beneficios a largo plazo para los empleados dentro de la información contable. Así mismo, el 29.03 % (9 trabajadores) calificaron como “malo” el reconocimiento de otros beneficios a largo plazo para los empleados dentro de la información contable. Mientras que, el 22.58% (7 trabajadores) calificaron como “bueno” el reconocimiento de otros beneficios a largo plazo para los empleados dentro de la información contable. Esto quiere decir que, si se realiza un adecuado reconocimiento de otros beneficios a largo plazo para los empleados, se presentará y reflejará una mejor información financiera.

Recomendaciones

1. Respecto a la NIC 19 beneficios a los empleados y su relación directa con la información financiera, se recomienda a la empresa implementar políticas sobre el uso de la NIC 19 dentro de la información contable, así como el cumplimiento de lo establecido en las normas laborales y tributarias, para evitar contraer sanciones por parte de los entes fiscalizadores. Es así que, mediante un análisis del caso de la empresa se propone realizar los cálculos y registros contables con intervalo de tiempo mensual, para determinar adecuadamente el tratamiento contable de los gastos relacionados con los trabajadores.
2. Respecto a los beneficios a los empleados a corto plazo y su relación directa con la información financiera, se recomienda a la empresa aplicar el tratamiento contable que prescribe la NIC19 beneficios a los empleados donde indica que se debe de reconocer de manera inmediata todos los beneficios que en un futuro recibirá el colaborador, es decir en el momento en que presta sus servicios, indistintamente de la fecha en la que se realizará el pago. Del mismo modo considerar un adecuado registro y reconocimiento de todos los gastos vinculados con los trabajadores del área de reparto dilucidando una verdadera cuenta de efectivo y equivalente de efectivo. Así mismo se sugiere a la empresa programar y ejecutar capacitaciones periódicas al personal del área contable, para un mejor entendimiento, actualización y aplicación de las normas internacionales de contabilidad.
3. Respecto a los beneficios post empleo y su relación directa con la información financiera, se recomienda a la empresa verificar y aplicar lo indicado en la actualización de la Ley de Consolidación de Beneficios Sociales, aprobada por Decreto Legislativo N° 688 y modificatorias, que refiere la obligatoriedad del pago del seguro de vida de los colaboradores desde el primer día de iniciado la relación laboral, esto se reflejará en una mayor confianza y mayor rendimiento por parte de los colaboradores debido a que contarán

con protección frente a cualquier accidente durante y posterior a la realización de sus labores y un régimen pensionario que posteriormente a su retiro de la empresa les pueda otorgar una vida digna.

4. Respecto a los otros beneficios a largo plazo para los empleados y su relación directa con la información financiera, se recomienda a la empresa, contratar los servicios de consultoría de un profesional experto en la aplicación de NICs, para la implementación de políticas contables de acuerdo a la NIC 19 beneficios a los empleados; así mismo este profesional será el encargado de realizar un control preventivo de su aplicación de manera periódica. Por otra parte, producto de nuestra investigación recomendamos que la empresa brinde facilidades a otros investigadores que en el futuro realicen una tesis sobre la NIC 19: Beneficios a los Empleados y su impacto en la información financiera, que es otro nivel de investigación científica. Esa investigación ayudaría a los empleados del área de contabilidad a ver la importancia que es aplicar de manera correcta la norma para la mejora en la información financiera para la correcta toma de decisiones en base a una información razonable, confiable y precisa.

Referencias

- Abreu, J. L. (2014). El metodo de la investigación. Daena: International Journal of Good Conscience, 204. Obtenido de [http://www.spentamexico.org/v9-n3/A17.9\(3\)195-204.pdf](http://www.spentamexico.org/v9-n3/A17.9(3)195-204.pdf)
- Academia de Contabilidad Financiera. (2014). Antologia para curso de fundamentos de contabilidad. En A. d. Financiera, Sistema de enseñanza abierta (pág. 23). Tuxpan: Coordinación Regional Poza Rica. Obtenido de <https://rua.ugto.mx/portal/recursos/ficha/1184/antologia-para-curso-de-fundamentos-de-contabilidad-1ra-parte>
- Aguero, J., Carina, L., Cabrera, C., Aquila, D., Mamani , O., & Richard , D. (2022 de enero de 2017). La norma internacional de contabilidad 19:Beneficios de los empleados y su impacto en la información financiera de las empresas comerciales en la ciudad de Huánuco. Huanuco, Perú: Universidad Nacional Hermilio Valdizán. Obtenido de https://alicia.concytec.gob.pe/vufind/Record/UNHE_1788eabaf9cc152e1fc3a0163fd95cc3
- Álvarez Medina, M. T. (2009). Informacion financiera base para el analisis de estados financieros. Instituto Tecnológico de Sonora, 1-19. Obtenido de <https://www.itson.mx/publicaciones/pacioli/Documents/informacion-financierabase-para-analisis-de-estados-financieros.pdf>
- Aradas, A. (17 de setiembre de 2021). Cuestiones Laborales. Obtenido de <https://www.cuestioneslaborales.es/el-salario-pagos-extrasalariales/#retribuciones>
- Arostegui Ordoñez, Y. M., Paredes Rafaelo, E. E., & Soto Santos, L. Y. (07 de enero de 2019). Aplicacion de la NIC 19 beneficios de los empleados y su impacto en la informacion financiera de las empresas de fabrica de muebles en la ciudad de Huanuco. Huanuco, Peru: Universidad Nacional Hermilio Valdizan Huanuco. Obtenido de <https://1library.co/document/y6ejkrnz-aplicacion-beneficios-empleados-impacto-informacion-financiera-empresas-huanuco.html>
- Bernal Torres , C. A. (2006). Metodología de la investigación para la administración, economía, humanidades y ciencias sociales. Naucalpan: Pearson educación. Obtenido de https://books.google.com.pe/books/about/Metodolog_a_de_la_investigaci_n.html?id=h4X_eFai59oC&redir_esc=y
- Bolivar Marin, P. A. (08 de enero de 2018). Beneficios a empleados: impacto contable y financiero aproximación a la implementación de la NIC 19. Bogota, Colombia: Universidad Militar Nueva Granada. Obtenido de <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/12736/BENEFICIOS%20A%20EMPLEADOS>

- Burgos Alarcon, H. (2022). Normas Internacionales de Contabilidad. Monografias.com, 65-70. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/3439/343929215005.pdf>
- Campmany, J. (07 de enero de 2020). Campmany Abogados. Obtenido de <https://www.campmanyabogados.com/incapacidad-permanente/beneficios-sociales-fiscales>
- Campos, C. (06 de enero de 2022). CuidaTuDinero. Obtenido de <https://www.cuidatudinero.com/13109316/ejemplos-de-premios-de-reconocimiento>
- Canales, L. (06 de enero de 2022). Gestion. Obtenido de <https://www.gestion.org/como-debe-ser-el-coach/>
- Canteño Condezo J., Crisóstomo Del Águila J.J. & Garate Neyra M.J. (09 de junio de 2022). NIC Beneficios a los Empleados y su incidencia en los estados financieros del Políclinico Materno Infantil Cayetano Heredia, Callería, Pucallpa 2022". Pucallpa, Perú: Universidad Nacional de Ucayali. Obtenido de: <http://repositorio.unu.edu.pe/handle/UNU/5662>
- Carrasco Diaz, S. (2019). Metodología de la Investigación. Lima: San Marcos EIRL.
- Casado Belmonte, P. (2004). La NIC 19: Retribuciones a los empleados. Partida doble, 6-24.
- CINIF. (2022). Características cualitativas de los Estados Financieros. Lima: CINIF.
- Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad. (2018). Norma Internacional de Contabilidad 19. Lima: IASCF.
- Escalante Triveño M. O. & Torres Reyes J. J. (30 de abril de 2019). La NIC 19 y la presentación de los estados financieros de la empresa Reactivos Nacionales S.A., periodo 2018. Callao, Perú: Universidad Nacional del Callao. Obtenido de: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/3908>
- Ferrari, C. (10 de setiembre de 2020). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/salario-o-sueldo.html>
- Fontelles, À. (06 de enero de 2022). Fontelles. Obtenido de <https://www.fontelles.com/que-es-el-permiso-retribuido/>
- Gallegos, M. (06 de enero de 2022). Prevision Social. Obtenido de <https://www.previsionsocial.gob.cl/sps/seguridad-social/sistema-de-pensiones/>
- Garcia Fonseca, O. F. (21 de febrero de 2012). Scribd. Obtenido de <https://es.scribd.com/doc/82308505/Definicion-de-informacion-financiera>
- Gonzales, P. (06 de enero de 2022). Billin. Obtenido de <https://www.billin.net/glosario/definicion-sueldo/>

- Gutierrez, B. (26 de mayo de 2018). FactorialHR. Obtenido de <https://factorialhr.es/blog/tipos-permisos-laborales-retribuidos/>
- Hernandez Nieto, R. (2011). Instrumentos de recolección de datos en ciencias sociales y ciencias biomedicas: validez y confiabilidad. Estados Unidos: Createspace Independent Publishing Platform.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación. Mexico: Printed in Mexico.
- Ivanovich Pages, J., Peña Cortés, A., & Torres Zapata, I. (2019). Un analisis critico a las NIIF-IFRS y a los procesos de adopción e implementación en America Latina y El Caribe. Macroproyecto de investigación, 5-18. Obtenido de https://repositorios.fca.unam.mx/alafec/docs/macroproyectos/analisis_macro.pdf
- Kerlinger, F., & Lee, H. (2002). Metodos de investigacion en ciencias sociales. Mexico: Printed in Mexico. Obtenido de <https://padron.entretemas.com.ve/INICC2018-2/lecturas/u2/kerlinger-investigacion.pdf>
- Kiziryan, M. (19 de noviembre de 2015). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/seguridad-social.html>
- Lulle, A. (27 de febrero de 2020). La Republica. Obtenido de <https://www.larepublica.co/especiales/felicidad/los-incentivos-no-monetarios-que-mas-estan-ofreciendo-las-empresas-a-sus-trabajadores-2969596>
- Maluquish Hoyos , M. E., & Salazar Acosta , M. (07 de julio de 2021). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto Financiero de las empresas comercializadoras de muebles del distrito de Villa El Salvador. Lima, Perú: Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Obtenido de <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/656962>
- Mamanché Rojas, F., & Perdigón Mahecha, L. J. (07 de enero de 2018). Aplicacion de la NIC 19 beneficios a los empleados y sus efectos en el grupo Bancolombia. Colombia, Colombia: Universidad Externado de Colombia. Obtenido de <https://revistas.uexternado.edu.co/index.php/contad/article/view/4669>
- Merino, M. (06 de enero de 2008). Definicion.de. Obtenido de <https://definicion.de/seguro-de-vida/>
- Ministerio de Trabajo y Promocion del Empleo. (2020). Que dicen los jueces sobre la participacion de utilidades. Lima: Ministerio de Trabajo y Promocion del Empleo. Obtenido de https://www.trabajo.gob.pe/archivos/file/informacion/TRABAJADORES/INF_UTILIDADES.pdf
- Molina, R. (02 de octubre de 2013). Gestipolis. Obtenido de <https://www.gestipolis.com/importancia-de-la-informacion-financiera-para-las-empresas/>

- Montes de Oca, J. (30 de setiembre de 2020). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/pension.html>
- Montiel Paternina, S. (2017). Proceso de convergencia a Normas Internacionales de Informacion Financiera. Colombia: Camara de comercio de Cartagena. Obtenido de <https://www.tesisenred.net/handle/10803/458882>
- Mortiz. (23 de octubre de 2020). Universidad Privada del Norte. Obtenido de <https://blogs.upn.edu.pe/negocios/consecuencias-de-la-informalidad-laboral-y-empresarial-de-las-mipymes/>
- Murillo Torrecilla, J. (2011). Hacer de la educación un ámbito basado en evidencias científicas. Revista Iberoamericana sobre calidad, eficacia y cambio en educación, 10. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/551/55119880001.pdf>
- Ñaupas Paitán, H., Valdivia Dueñas, M., Palacios Vilela, J. J., & Romero Delgado, H. E. (2018). Metodología de la investigación cuantitativa - cualitativa. Bogota: Ediciones de la U. Obtenido de <https://www.uv.mx/rmipe/files/2017/02/Guia-didactica-metodologia-de-la-investigacion.pdf>
- Olave , J. (2012). Implementación de NIIF en el mundo. Argentina: IFRS. Obtenido de <https://incp.org.co/la-importancia-de-las-normas-internacionales-de-informacion-financiera>
- Otzen, T., & Manterola, C. (2017). Tecnicas de muestreo sobre una poblacion a estudio. Universidad de Tarapaca, Chile, 232. Obtenido de <https://explorable.com/es/muestreo-de-poblacion>
- Paredes Neyra, M. I. (2020). La participacion de los trabajadores en las utilidades de la empresa y otras formas de participacion: su tratamiento en la constitucion peruana. Pontificia Universidad Catolica del Perú, 1-9. Obtenido de <https://www2.congreso.gob.pe/Sicr/AsesJuridica/JURIDICA.NSF>
- Pérez Porto, J., & Gardey, A. (10 de enero de 2017). Definición.de. Obtenido de <https://definicion.de/casacion/>
- Pérez Porto, J., & Merino, M. (10 de enero de 2014). Definicion.de. Obtenido de <https://definicion.de/detrimento/>
- Pérez, V., & Pinto Perry, G. (2013). La Teoría Contable en la Enseñanza de Contabilidad en Argentina, Chile, Colombia y Mexico. Proyecciones, pp. 107 - 126. Obtenido de <https://revistas.unlp.edu.ar/proyecciones/article/view/7561>
- Rodríguez, M. (10 de enero de 2022). Eactivo. Obtenido de <https://www.eactivo.es/glosario/aportaciones/>
- Roldán, P. N. (10 de enero de 2020). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/incentivo.html>

- Rosas, G. (04 de marzo de 2015). Actualicese. Obtenido de <https://actualicese.com/nic-19-beneficios-empleados/>
- RPPnoticias. (24 de setiembre de 2014). Por que es importante conocer las Normas Internacionales de Contabilidad. Obtenido de <https://www.ucr.ac.cr/noticias/2014/09/24/especialista-hablo-sobre-uso-de-normas-internacionales-de-contabilidad.html>
- Saavedra, J. (07 de enero de 2020). Conceptos Juridicos. Obtenido de <https://www.conceptosjuridicos.com/incapacidad-permanente-absoluta/>
- Sánchez Galán, J. (03 de noviembre de 2020). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/retribucion.html>
- Santiago, S. (07 de enero de 2022). Centro Europeo de Postgrado. Obtenido de <https://www.ceupe.mx/blog/importancia-de-la-informacion-financiera-de-una-empresa.html>
- Sifuentes, C. (2022). Características cualitativas de la información financiera. (págs. 1-14). Lima: Universidad Cesar Vallejo. Obtenido de https://www.mef.gob.pe/contenidos/conta_public/con_nor_co/vigentes/nic/PREFACIO_A_LOS_PRONUNCIAMIENTOS_SOBRE_NICS.pdf
- Silvia Urias, C. R. (16 de mayo de 2020). CRS Abogados. Obtenido de <https://crsabogados.com/2020/05/16/las-aportaciones-de-seguridad-social-y-sus-bases-minimas/>
- Sodexo. (17 de febrero de 2021). Sodexo. Obtenido de <https://www.sodexo.pe/blog/incentivos-no-monetarios-para-empleados/>
- Supo, J. (2020). Metodología de la investigación científica. Arequipa: Bioestadístico EEDU EIRL.
- Tineo Lujan, M. R., & Vásquez Gutiérrez, K. E. (17 de noviembre de 2020). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto en los Estados Financieros y el Impuesto a la Renta en las empresas en el sector de Servicios de Limpieza, en Lima Metropolitana, año 2019. Lima, Perú: Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Obtenido de <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/655198>
- Trujillo, E. (10 de enero de 2022). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/indemnizacion.html>
- Vallejos Saldarriaga, J., Carlos Jaimés, Aguilar Polo, E., & Merino, M. (2012). Validez, confiabilidad y baremación del inventario de estrategias metacognitivas en estudiantes universitarios. Psicología Trujillo, 20. Obtenido de <https://revistas.ucv.edu.pe/index.php/revpsi/article/view/438>

- Vargas Cordero, Z. (2009). La investigación aplicada: una forma de conocer las realidades con evidencia científica. Revista Educación. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/440/44015082010.pdf>
- Vázquez Burguillo, R. (27 de noviembre de 2019). Economipedia. Obtenido de <https://economipedia.com/definiciones/seguro-de-vida.html>
- Venegas Huamán , K. F., & Vila Sierra, R. F. (07 de julio de 2021). NIC 19: Beneficios a los empleados y su impacto financiero, bajo el contexto de Covid-19, en los hoteles 4 estrellas en el distrito de Miraflores, año 2020. Lima, Perú: Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Obtenido de <https://repositorioacademico.upc.edu.pe/handle/10757/657520>
- Yuqui Carrasco, E. C. (15 de abril de 2020). Adopción NIC 19 Beneficios Post-Empleo y su incidencia en los estados financieros de la Diócesis de Riobamba, periodo 2018. Riobamba, Ecuador: Universidad Nacional de Chimborazo. Obtenido de: <http://dspace.unach.edu.ec/handle/51000/6646>

APÉNDICES

Apéndice 1: Matriz de consistencia

TÍTULO: NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	MARCO TEÓRICO	VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOLOGÍA
<p>Problema general. ¿Que relación existe entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?</p> <p>Problemas específicos. 1. ¿Que relación existe entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020? 2. ¿Que relación existe entre los beneficios post-empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020? 3. ¿Que relación existe entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020?</p>	<p>Objetivo general. Determinar la relación de la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.</p> <p>Objetivos específicos. 1. Determinar la relación de los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020. 2. Determinar la relación de los beneficios post-empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020. 3. Determinar la relación de los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.</p>	<p>Hipotesis general. Existe relación directa entre la NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.</p> <p>Hipotesis específicas. 1. Existe relación directa entre los beneficios a los empleados a corto plazo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020. 2. Existe relación directa entre los beneficios post-empleo y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020. 3. Existe relación directa entre los otros beneficios a largo plazo para los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020.</p>	<p>V1: NIC 19 beneficios a los empleados Teorías científicas De acuerdo a Pérez y Pinto (2013) se tomara en cuenta la teoría propuesta por Eldon S. Hendriksen y Michael F. Van Breda (2010) quienes hablan de enfoques de la teoría contable. Específicamente del enfoque comportamental el cual. "Corresponde a aquella que responde a criterios sociológicos en donde lo importante es revelar información sobre el comportamiento de individuos en relación a los resultados revelados por las entidades. En otras palabras, se sensibiliza la exposición de la utilidad en razón de los lectores de los estados contables" (p. 115). No se trata de hacer una contabilidad a la medida sino respondiendo a los requerimientos especiales de cada sector guardando límites que dan objetividad a lo expresado.</p> <p>Teorías conceptuales De acuerdo a la IASB (2018) señala que. "Esta norma se aplicará por los empleadores al contabilizar todas las retribuciones de los empleados comprendiendo los beneficios a los empleados a corto plazo, los beneficios post empleo y otros beneficios a largo plazo para los empleados" (p. 1207).</p> <p>V2: Información financiera Teorías científicas De acuerdo a Pérez y Pinto (2013) se tomara en se tomará en cuenta, la teoría de la propiedad de Mattessich (2008). "La teoría de la Propiedad bien podría sustentarse en los exhaustivos cálculos matemáticos de los representantes de esa escuela, pero el verdadero acento estaba en la valoración de cómo revelar esos números. En otras palabras, lo relevante era entender la dinámica de los negocios más que tener una rigurosidad en su expresión numérica, rigurosidad que sí está presente, pero no se está ahí la mayor preocupación, pues se concentra en quién se realizan los negocios" (p. 115).</p> <p>Teorías conceptuales De acuerdo a Sifuentes (2022). "La utilidad como característica fundamental de la información financiera es la cualidad de adecuarse a las necesidades comunes del usuario general. Constituye el punto de partida para derivar las características cualitativas primarias y secundarias restantes de la información financiera" (p. 4).</p>	<p>Variable Asociativa NIC 19 beneficios a los empleados</p> <p>Variable de Supervisión La información financiera</p>	<p>Beneficios a los empleados a corto plazo</p> <p>Beneficios post empleo</p> <p>Otros beneficios a largo plazo para los empleados</p> <p>Características cualitativas primarias</p> <p>Características cualitativas secundarias</p>	<p>Sueldos</p> <p>Aportaciones a la seguridad social</p> <p>Permisos retribuidos a corto plazo</p> <p>Beneficios no monetarios</p> <p>Pensiones</p> <p>Seguros de vida</p> <p>Premios de antigüedad</p> <p>Beneficios por invalidez permanente</p> <p>Participación en ganancias</p> <p>Confiability</p> <p>Relevancia</p> <p>Comprensibilidad</p> <p>Comparabilidad</p> <p>Orientadas a la confiabilidad</p> <p>Orientadas a la relevancia</p>	<p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Tipo: Básica</p> <p>Nivel: Relacional</p> <p>Método: Científico</p> <p>Diseño: No experimental, trasversal, correlacional - causal.</p> <pre> graph TD M --- Ovx M --- Ovy Ovx --- r Ovy --- r </pre> <p>Población Finita: 300 trabajadores de la empresa de transportes Santos S.R.L.</p> <p>Muestra No probabilística, por criterio del investigador: 31 trabajadores del área administrativa y de contabilidad de la sede principal y sucursales, gerente general y socios.</p> <p>Técnica de recolección de datos: Encuesta</p> <p>Instrumento: Cuestionario</p> <p>Técnica de procesamiento de datos: Sistema estadístico SPSS - Prueba no paramétrica Chi cuadrado</p>

Apéndice 2: Caso Práctico
Implementación de Políticas Contables prescritas por la NIC 19

En la tabla 28 se muestra como la empresa realiza la contabilización de los beneficios a los empleados sin considerar el tratamiento contable que prescribe la NIC 19, registrando los beneficios de CTS, gratificación y vacaciones solo en el momento del pago.

Tabla 28

Planilla realizada por la empresa de transportes Santos S.R.L.

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración	ESSALUD	CTS	Gratificación	Vacaciones
Enero -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Febrero -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Marzo -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Abril -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Mayo -2020	200	329,200.00	29,628.00	194,502.33		
Junio -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Julio -2020	200	329,200.00	29,628.00		358,828.00	
Agosto -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Setiembre -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Octubre -2020	200	329,200.00	29,628.00			
Noviembre -2020	200	329,200.00	29,628.00	194,502.33		
Diciembre -2020	200	329,200.00	29,628.00		358,828.00	

Nota. Adaptado de la planilla de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Por otro lado, la tabla 29 muestra como la empresa debería desarrollar el cálculo y provisión de los beneficios laborales considerando el tratamiento contable que prescribe la NIC 19, además del criterio del devengado ligado a cada una de estas operaciones.

Tabla 29*Planilla considerando la NIC 19*

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración Cta. 6211	ONP	AFP	Remuneración Neta	Gratificación Cta. 6214	Vacaciones Cta. 6215	ESSALUD Cta. 6271	CTS Cta. 6291	Vacaciones Cta. 41
Enero -2020	200	292,500.00	9,964.50	33,825.10	248,710.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	36,700.00
Febrero -2020	200	287,500.00	9,964.50	33,825.10	243,710.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	41,700.00
Marzo -2020	200	290,700.00	9,964.50	33,825.10	246,910.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	38,500.00
Abril -2020	200	294,550.00	9,964.50	33,825.10	250,760.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	34,650.00
Mayo -2020	200	294,050.00	9,964.50	33,825.10	250,260.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	35,150.00
Junio -2020	200	297,550.00	9,964.50	33,825.10	253,760.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	31,650.00
Julio -2020	200	323,900.00	9,964.50	33,825.10	280,110.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	5,300.00
Agosto -2020	200	314,600.00	9,964.50	33,825.10	270,810.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	14,600.00
Setiembre -2020	200	300,650.00	9,964.50	33,825.10	256,860.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	28,550.00
Octubre -2020	200	300,650.00	9,964.50	33,825.10	256,860.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	28,550.00
Noviembre -202	200	300,650.00	9,964.50	33,825.10	256,860.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	28,550.00
Diciembre -2020	200	323,900.00	9,964.50	33,825.10	280,110.40	59,804.67	27,433.33	29,628.00	32,417.06	5,300.00

Nota. Elaboración propia

Ejemplo Enero 2020	DEBE	HABER
x/x Provisión de vacaciones de febrero a diciembre de 2019		
6211 Sueldos y salarios	292,500.00	
6214 Gratificaciones	59,804.67	
6215 Vacaciones	27,433.33	
6271 Régimen de prestaciones de salud	29,628.00	
6291 Compensación por tiempo de servicio	32,417.06	
4031 ONP		9,964.50
4032 ESSALUD		29,628.00
4071 AFP		33,825.10
4111 Sueldos y salarios por pagar		248,710.40
4114 Gratificaciones		59,804.67
4115 Vacaciones		27,433.33
4151 Compensación por tiempo de servicio		32,417.06
x/x Pago de remuneraciones		
4111 Sueldos y salarios por pagar	248,710.40	
4115 Vacaciones	36,700.00	
1041 Cuenta corriente		285,410.40
x/x Depósito de ONP		
4031 ONP	9,964.50	
1041 Cuenta corriente		9,964.50
x/x Depósito de AFP		
4071 AFP	33,825.10	
1041 Cuenta corriente		33,825.10
x/x Pago de ESSALUD		
4032 ESSALUD	29,628.00	
1041 Cuenta corriente		29,628.00
	800,611.06	800,611.06

Figura 20 Gráfica de barra de la dimensión 2: Características cualitativas secundarias

Del mismo modo, la tabla 30 precisa el registro de los trabajadores que no se encuentran registrados en planilla dentro de la cuenta 63 gastos de servicios prestados por terceros, quienes emiten sus recibos por honorarios, desvirtuando la naturaleza de sus labores e incumpliendo las normas laborales y tributarias para su cálculo y provisión de sus beneficios.

Tabla 30*Pago de remuneraciones de los trabajadores que emiten recibos por honorarios*

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración	ESSALUD	CTS	Gratificación	Vacaciones
Enero -2020	100	111,000.00				
Febrero -2020	100	111,000.00				
Marzo -2020	100	111,000.00				
Abril -2020	100	111,000.00				
Mayo -2020	100	111,000.00				
Junio -2020	100	111,000.00				
Julio -2020	100	111,000.00				
Agosto -2020	100	111,000.00				
Setiembre -2020	100	111,000.00				
Octubre -2020	100	111,000.00				
Noviembre -2020	100	111,000.00				
Diciembre -2020	100	111,000.00				

Nota: Adaptado de la planilla de la empresa de transportes Santos S.R.L.

Por otro lado, la tabla 31 muestra como la empresa debería desarrollar el cálculo y provisión del registro de los beneficios laborales de los trabajadores que emiten recibos por honorarios ingresándolos en la planilla como corresponde, de acuerdo a lo establecido por las normas tributarias y laborales considerando el tratamiento contable que prescribe la NIC 19, además del criterio del devengado ligado a cada una de estas operaciones.

Tabla 31*Beneficios de los trabajadores que emiten recibos por honorarios bajo la NIC 19*

Periodo	N° de trabajadores en planilla	Remuneración Cta. 6211	ONP	Remuneración Neta	Gratificación Cta. 6214	Vacaciones Cta. 6215	ESSALUD 6271	CTS Cta. 6291	Vacaciones Cta. 41
Enero -2020	100	82,970.00	14,430.00	68,540.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	13,600.00
Febrero -2020	100	82,970.00	14,430.00	68,540.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	13,600.00
Marzo -2020	100	82,970.00	14,430.00	68,540.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	13,600.00
Abril -2020	100	86,070.00	14,430.00	71,640.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	10,500.00
Mayo -2020	100	86,070.00	14,430.00	71,640.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	10,500.00
Junio -2020	100	87,120.00	14,430.00	72,690.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	9,450.00
Julio -2020	100	96,570.00	14,430.00	82,140.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	-
Agosto -2020	100	91,370.00	14,430.00	76,940.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	5,200.00
Setiembre -2020	100	84,020.00	14,430.00	69,590.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	12,550.00
Octubre -2020	100	84,020.00	14,430.00	69,590.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	12,550.00
Noviembre -2020	100	87,120.00	14,430.00	72,690.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	9,450.00
Diciembre -2020	100	96,570.00	14,430.00	82,140.00	20,165.00	9,250.00	9,990.00	10,930.42	-

Nota. Elaboración propia

Así mismo es necesario realizar la provisión de cada beneficio de los trabajadores, de acuerdo a la NIC 19 dentro de los registros contables.

Ejemplo Enero 2020	DEBE	HABER
x/x Provisión de vacaciones de febrero a diciembre de 2019		
6211 Sueldos y salarios	82,970.00	
6214 Gratificaciones	20,165.00	
6215 Vacaciones	9,250.00	
6271 Régimen de prestaciones de salud	9,990.00	
6291 Compensación por tiempo de servicio	10,930.42	
4031 ONP		14,430.00
4032 ESSALUD		9,990.00
4111 Sueldos y salarios por pagar		68,540.00
4114 Gratificaciones		20,165.00
4115 Vacaciones		9,250.00
4151 Compensación por tiempo de servicio		10,930.42
x/x Pago de remuneraciones		
4111 Sueldos y salarios por pagar	68,540.00	
4115 Vacaciones	13,600.00	
1041 Cuenta corriente		82,140.00
x/x Depósito de ONP		
4031 ONP	14,430.00	
1041 Cuenta corriente		14,430.00
x/x Pago de ESSALUD		
4032 ESSALUD	9,990.00	
1041 Cuenta corriente		9,990.00
	239,865.42	239,865.42

Figura 21 Provisión y pago de los beneficios para los que emiten recibos por honorarios

Apéndice 3. Instrumento de recolección de datos

1/2/23, 20:13 NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

Mediante el presente documento nos presentamos a Usted a fin de obtener información relevante para el desarrollo de nuestra investigación titulada "NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020" el cual nos permitirá medir las variables de investigación y probar nuestra hipótesis, del cual pedimos nos apoye en las respuestas; quedando agradecidos por su intervención y haciendo la aclaración de que dicha información es reservada y anónima.
INSTRUCCIONES: Por favor, lea cuidadosamente cada una de las preguntas, y marca una sola respuesta que considere la correcta; los ítems de pregunta y respuesta a considerar son:

***Obligatorio**

1. INICIALES DE SU APELLIDO *

NIC 19 beneficios a los empleados (V1)

INSTRUCCIONES: por favor lea cuidadosamente cada una de las preguntas y marque la respuesta que considera correcta, los ítems son medidos en escala donde: 1) Nunca, 2) Casi nunca, 3) A veces, 4) Casi siempre, 5) Siempre

https://docs.google.com/forms/d/184F_cTFYcmCR5O-SgRQZRLIBBF5f6t6er3pUQTkVM/edit

1/42

1/2/23, 20:13 NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

2. 1. ¿El monto de su remuneración y duración esta especificada en el contrato de trabajo de todos los trabajadores? *

Marca solo un óvalo.

Nunca

1

2

3

4

5

Siempre

https://docs.google.com/forms/d/184F_cTFYcmCR5O-SgRQZRLIBBF5f6t6er3pUQTkVM/edit

2/42

10/23, 20:13

NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

21. 20. ¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades? *

Marca solo un óvalo.

Nunca

1 2 3 4 5

Siempre

La
información
financiera
(V2)

INSTRUCCIONES: por favor lea cuidadosamente cada una de las preguntas y marque la respuesta que considera correcta, los ítems son medidos en escala donde: 1) Nunca, 2) Casi nunca, 3) A veces, 4) Casi siempre, 5) Siempre

10/23, 20:13

NIC 19 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020

41. 40. ¿Será importante para la empresa considerar los gastos del personal en su totalidad, para obtener una información transparente? *

Marca solo un óvalo.

Nunca

1 2 3 4 5

Siempre

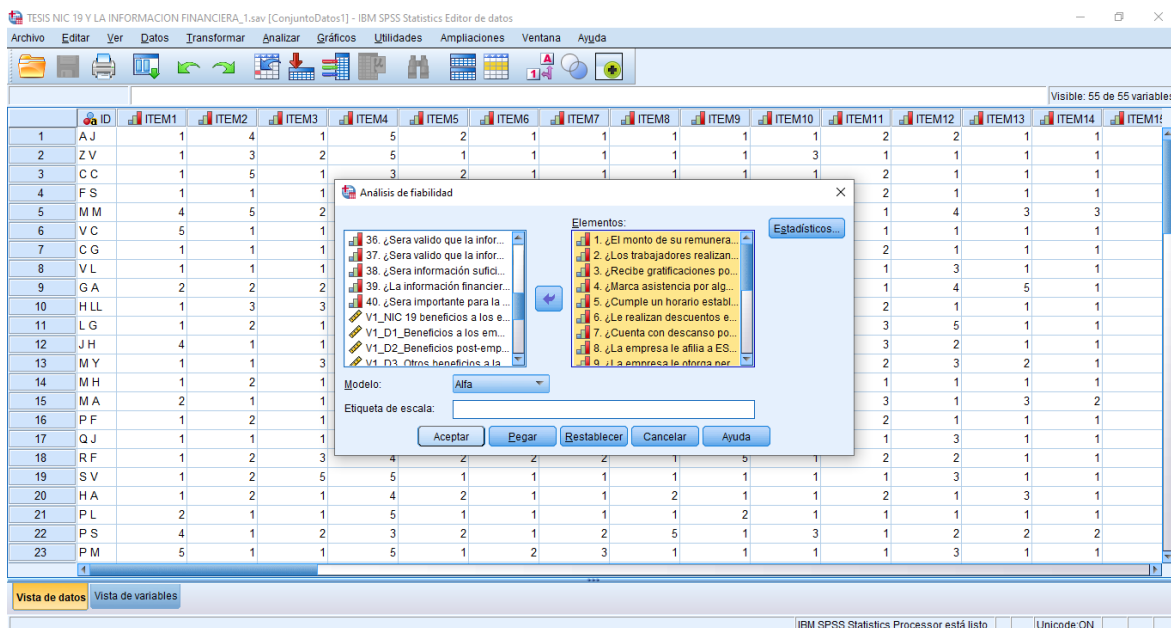
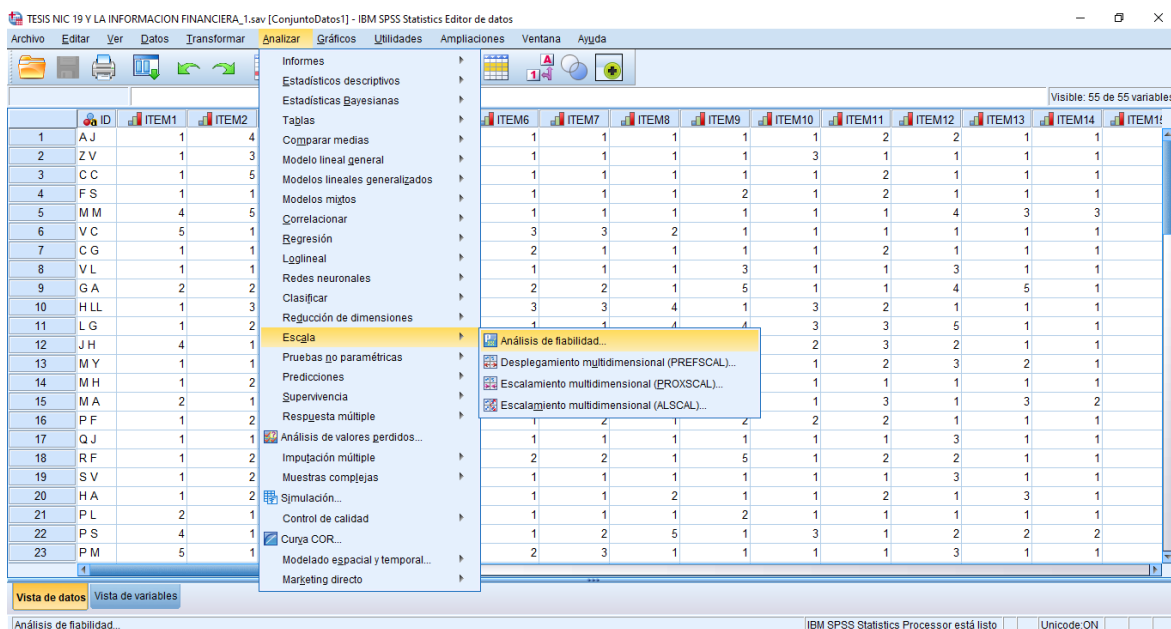
Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Apéndice 4. Confiabilidad y validez del instrumento

1. CONFIABILIDAD

LA VARIABLE X: NIC 19 beneficios a los empleados



LA VARIABLE Y: La información financiera

TESIS NIC 19 Y LA INFORMACION FINANCIERA_1.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Informes
 Estadísticos descriptivos
 Estadísticas Bayesianas
 Tablas
 Comparar medias
 Modelo lineal general
 Modelos lineales generalizados
 Modelos mixtos
 Correlacionar
 Regresión
 Loglineal
 Redes neuronales
 Clasificar
 Reducción de dimensiones
 Escala
 Pruebas no paramétricas
 Predicciones
 Supervivencia
 Respuesta múltiple
 Análisis de valores perdidos...
 Imputación múltiple
 Muestras complejas
 Simulación...
 Control de calidad
 Curva COR...
 Modelado espacial y temporal...
 Marketing directo

Visible: 55 de 55 variables

ID	ITEM1	ITEM2	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15
1	AJ	1	4	1	1	1	1	2	2	1	1	1
2	ZV	1	3	1	1	1	1	3	1	1	1	1
3	CC	1	5	1	1	1	1	2	1	1	1	1
4	FS	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1
5	MM	4	5	2	1	1	1	4	3	3	1	1
6	VC	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	CG	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
8	VL	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1
9	GA	2	2	1	5	1	1	4	5	1	1	1
10	HLL	1	3	1	1	3	2	1	1	1	1	1
11	LG	1	2	1	1	4	3	3	5	1	1	1
12	JH	4	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1
13	MY	1	1	1	1	2	3	2	3	2	1	1
14	MH	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	MA	2	1	1	1	3	1	3	1	3	2	1
16	PF	1	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1
17	QJ	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1
18	RF	1	2	1	5	1	2	2	1	1	1	1
19	SV	1	2	1	1	1	1	3	1	1	1	1
20	HA	1	2	1	1	2	1	2	1	3	1	1
21	PL	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1
22	PS	4	1	2	3	2	1	2	2	2	2	2
23	PM	5	1	1	5	1	2	3	1	1	3	1

Vista de datos Vista de variables

Análisis de fiabilidad... IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

TESIS NIC 19 Y LA INFORMACION FINANCIERA_1.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 55 de 55 variables

ID	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15
1	AJ	1	4	1	5	2	1	1	1	1	2	2	1	1	1
2	ZV	1	3	2	5	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
3	CC	1	5	1	3	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
4	FS	1	1	1	3	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
5	MM	4	5	2	1	1	1	1	1	1	4	3	3	1	1
6	VC	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
7	CG	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	VL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1
9	GA	2	2	2	1	1	1	1	1	4	5	1	1	1	1
10	HLL	1	3	3	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
11	LG	1	2	1	1	1	1	1	1	3	5	1	1	1	1
12	JH	4	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1	1	1
13	MY	1	1	3	1	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1
14	MH	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
15	MA	2	1	1	1	1	1	1	1	3	1	3	2	1	1
16	PF	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1
17	QJ	1	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1
18	RF	1	2	3	4	2	2	1	5	1	2	2	1	1	1
19	SV	1	2	5	5	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1
20	HA	1	2	1	4	2	1	2	1	2	1	3	1	1	1
21	PL	2	1	1	5	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1
22	PS	4	1	2	3	2	1	2	5	1	3	1	2	2	2
23	PM	5	1	1	5	1	2	3	1	1	1	3	1	1	1

Vista de datos Vista de variables

Análisis de fiabilidad

Modelo: Alfa

Etiqueta de escala:

Elementos:

- V2_D1_Características cualit...
- V2_D2_Características cualit...
- V1_NIC 19 beneficios a los e...
- V1_D1_Beneficios a los em...
- V1_D2_Beneficios post-emp...
- V1_D3_Otros beneficios a la...
- V2_La información financier...
- V2_D1_Características cualit...
- V2_D2_Características cualit...
- 21 ¿La empresa con que fre...
- 22 ¿La empresa sustenta c...
- 23 ¿La empresa le suminist...
- 24 ¿Le proporcionan fotoche...
- 25 ¿Recibe canastas por cel...
- 26 ¿Se exigen los comproba...
- 27 ¿La empresa le emite al...
- 28 ¿Sus labores son recono...
- 29 ¿Los servicios que prest...

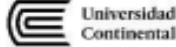
Estadísticos

Aceptar Pegar Restablecer Cancelar Ayuda

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

2. VALIDEZ

EXPERTO 1: MG. DAVID CALLUPE MARCELO



Universidad Continental

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Instrumento para validar un cuestionario
Método basado en juicio de expertos
Coefficiente de validez de contenido (Hernández-Nieto, 2002)

Evaluador	MG. David Callupe Marcelo	DNI	19917864
Institución	Universidad Peruana Los Andes	Teléfono	961615819
Cargo	Docente	Fecha	27/01/2022

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar los instrumentos "NIC 19 beneficios a los empleados" y "La información financiera en la empresa de transportes SEED S.R.L. Huancayo 2020". La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

INDICADORES

COHERENCIA : El ítem mide la variable presente en el cuadro de congruencia metodológica

CLARIDAD : El ítem es claro (no genera confusión o contradicciones)

ESCALA : El ítem puede ser contestado de acuerdo a la escala que presenta el instrumento.

RELEVANCIA : El ítem, es ítem relevante para cumplir con las preguntas y objetivos del estudio.

Escala de valores

1: Nunca 2: Casi nunca 3: A veces 4: Casi siempre 5: Siempre

VARIABLE 1: NIC 19 beneficios a los empleados
DIMENSIÓN 1.1: Beneficios a los empleados a corto plazo
Indicador 1.1.1: Sueldos

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
1	¿El monto de su remuneración y duración esta especificada en el contrato de trabajo de todos los trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
2	¿Los trabajadores realizan horas extras en la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
3	¿Todos los trabajadores reciben gratificaciones por fiestas patrias o navidad?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		
4	¿Todos los trabajadores marcan asistencia por algún medio manual o electrónico?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
5	¿Todos los trabajadores cumplen un horario establecido de trabajo por la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
6	¿Le realizan descuentos a todos los trabajadores en su remuneración por tardanzas o faltas?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 1.1.2: Vacaciones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
7	¿Todos los trabajadores cuentan con descanso por vacaciones por parte de la empresa?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 1.1.3: Aportaciones a la seguridad social

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
8	¿La empresa afilia a ESSALUD o SIS a todos los trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 1.1.4: Permisos retribuidos a corto plazo

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
9	¿La empresa le otorga permisos por matrimonio a sus todos sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		
10	¿La empresa le otorga permisos por embarazo a todos sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		
11	¿La empresa le otorga permisos por nacimiento de un hijo a todos sus trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 1.1.5: Beneficios no monetarios

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
12	¿La empresa motiva a sus trabajadores otorgándoles premios o recompensas?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		
13	¿La empresa le proporciona alimentación, movilidad u otros beneficios a todos sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		
14	¿La empresa otorga indumentarias de seguridad por la pandemia covid-19 a todos los trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia				X		

DIMENSIÓN 1.2: Beneficios post-empleo
Indicador 1.2.1: Pensiones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
15	¿Todos los trabajadores aportan algún sistema previsional de pensiones como ONP o AFP?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.2.2: Seguros de vida

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
16	¿La empresa otorga a todos sus trabajadores un seguro de vida?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 1.3: Otros beneficios a largo plazo para los empleados

Indicador 1.3.1: Ausencias remuneradas

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
17	¿La empresa otorga a sus trabajadores descansos por enfermedad?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.2: Premios de antigüedad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
18	¿La empresa otorga premios por antigüedad a sus trabajadores?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.3: Beneficios por invalidez permanente

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
19	¿Los trabajadores perciben beneficios por invalidez permanente?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.4: Participación en ganancias

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
20	¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

VARIABLE 2: La información financiera

DIMENSIÓN 2.1: Características cualitativas primarias

Indicador 2.1.1: Confiabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
21	¿La empresa con qué frecuencia le emite boleta de pago por sus remuneraciones?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
22	¿La empresa sustenta como gasto en su contabilidad los suministros que les otorgan?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
23	¿La empresa le suministra uniforme de trabajo?	Coherencia					X	18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
24	¿Le proporcionan fotocheck Identificador?	Coherencia					X	18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 2.1.2: Relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
25	¿Recibe canastas por celebración de la navidad?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
26	¿Se exigen los comprobantes de compras por el consumo de combustible?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

27	¿La empresa le emite algún comprobante de pago por las horas extras que realiza?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.3: Comprensibilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
28	¿Sus labores son reconocidas legalmente por la empresa?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
29	¿Los servicios que presta son indispensables para el funcionamiento de la empresa?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.4: Comparabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
30	¿La empresa cumple con los requerimientos necesarios para prestar sus servicios?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
31	¿En otras empresas del mismo rubro se toman las mismas medidas con sus trabajadores?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
32	¿En el tiempo que viene laborando, se realizan las mismas acciones con los trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 2.2: Características cualitativas secundarias

Indicador 2.2.1: Orientadas a la confiabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
33	¿La empresa considera en su contabilidad con veracidad las actividades que usted realiza?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
34	¿Sera concordante la información que la empresa presenta a SUNAT y SUNAFIL, con la realidad de sus trabajadores?	Coherencia				X		15
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
35	¿Sera objetivo que la contabilidad no refleje los pagos que los trabajadores perciben?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
36	¿Sera valido que la información financiera de la empresa no refleje las salidas de efectivo por remuneraciones?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
37	¿Sera valido que la información financiera de la empresa refleje los gastos vinculados a trabajadores que no se encuentran en planilla?	Coherencia				X		19
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
38	¿Sera información suficiente para la toma de decisiones la información financiera que no considere el total de gastos de personal?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 2.2.2: Orientadas a la relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
39	¿La información financiera de la empresa podrá ser confirmada con su real situación?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

40	¿Sera importante para la empresa considerar los gastos del personal en su totalidad, para obtener una información transparente?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Huancayo, enero del 2022


 CPC David Callupe Marcelo
 MG. David Callupe Marcelo
 Evaluador

EXPERTO 2: MG. DARIO RUBEN ROJAS AGUILAR



**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA
ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD**

**Instrumento para validar un cuestionario
Método basado en juicio de expertos
Coeficiente de validez de contenido (Hernández-Nieto, 2002)**

Evaluador	MG. DARIO RUBÉN ROJAS AGUILAR	DNI	20115861
Institución	UNIVERSIDAD CONTINENTAL	Teléfono	949677338
Cargo	DOCENTE	Fecha	28/01/2022

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar los instrumentos "NIC 18 beneficios a los empleados" y "La información financiera" que hacen parte de la investigación "NIC 18 beneficios a los empleados y la información financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huanucoyo 2020". La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

INDICADORES

- COHERENCIA** : El ítem mide la variable presente en el cuadro de congruencia metodológica
- CLARIDAD** : El ítem es claro (no genera confusión o contradicciones)
- ESCALA** : El ítem puede ser contestado de acuerdo a la escala que presenta el instrumento.
- RELEVANCIA** : El ítem, es ítem relevante para cumplir con las preguntas y objetivos del estudio.

Escala de valores

1: Nunca 2: Casi nunca 3: A veces 4: Casi siempre 5: Siempre

**VARIABLE 1: NIC 19 beneficios a los empleados
DIMENSIÓN 1.1: Beneficios a los empleados a corto plazo**

Indicador 1.1.1: Sueldos

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
1	¿El monto de su remuneración y duración está especificada en su contrato de trabajo?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	
2	¿Los trabajadores realizan horas extras en la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	
3	¿Recibe gratificaciones por fiestas patrias o navidad?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	
4	¿Marca asistencia por algún medio manual o electrónico?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	
5	¿Cumple un horario establecido de trabajo por la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	
6	¿Le realizan descuentos en su remuneración por tardanzas o faltas?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
		Coherencia					X	

Indicador 1.1.2: Vacaciones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
7	¿Cuenta con descanso por vacaciones por parte de la empresa?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.3: Aportaciones a la seguridad social

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
8	¿La empresa le afilia a ESSALUD o SIS cuando ingresa a realizar sus labores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.4: Permisos retribuidos a corto plazo

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
9	¿La empresa le otorga permisos por matrimonio a sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
10	¿La empresa le otorga permisos por embarazo a sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
11	¿La empresa le otorga permisos por nacimiento de un hijo/a a sus trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.5: Beneficios no monetarios

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
12	¿La empresa motiva a sus trabajadores otorgándoles premios o recompensas?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
13	¿La empresa le proporciona alimentación, movilidad u otros beneficios?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
14	¿La empresa otorga indumentarias de seguridad por la pandemia covid-19?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 1.2: Beneficios post-empleo

Indicador 1.2.1: Pensiones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
15	¿Usted aporta o aporota en la empresa algún sistema previsional de pensiones como ONP o AFP?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.2.2: Seguros de vida

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
16	¿La empresa otorga a sus trabajadores un seguro de vida?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 1.3: Otros beneficios a largo plazo para los empleados

Indicador 1.3.1: Ausencias remuneradas

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
17	¿La empresa otorga a sus trabajadores descansos por enfermedad?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.2: Premios de antigüedad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
18	¿La empresa otorga premios por antigüedad a sus trabajadores?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.3: Beneficios por invalidez permanente

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
19	¿Los trabajadores perciben beneficios por invalidez permanente?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.4: Participación en ganancias

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
20	¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

VARIABLE 2: La información financiera

DIMENSIÓN 2.1: Características cualitativas primarias

Indicador 2.1.1: Confiabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
21	¿La empresa con que frecuencia le emite boleta de pago por sus remuneraciones?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
22	¿La empresa sustenta como gasto en su contabilidad los suministros que les otorgan?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
23	¿La empresa le suministra uniforme de trabajo?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
24	¿Le proporcionan fotocheck Identificatorio?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.2: Relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
25	¿Recibe canastas por celebración de la navidad?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
26	¿Se exigen los comprobantes de compras por el consumo de combustible?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

27	¿La empresa le emite algún comprobante de pago por las horas extras que realiza?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.3: Comprensibilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
28	¿Sus labores son reconocidas legalmente por la empresa?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
29	¿Los servicios que presta son indispensables para el funcionamiento de la empresa?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.4: Comparabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
30	¿La empresa cumple con los requerimientos necesarios para prestar sus servicios?	Coherencia					X	17
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
31	¿En otras empresas del mismo rubro se toman las mismas medidas con sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
32	¿En el tiempo que viene laborando, se realizan las mismas acciones con los trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 2.2: Características cualitativas secundarias

Indicador 2.2.1: Orientadas a la confiabilidad


N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
33	¿La empresa considera en su contabilidad con veracidad las actividades que usted realiza?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
34	¿Sera concordante la información que la empresa presenta a SUNAT y SUNAFIL, con la realidad de sus trabajadores?	Coherencia					X	15
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
35	¿Sera objetivo que la contabilidad no refleje los pagos que los trabajadores perciben?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
36	¿Sera valido que la información financiera de la empresa no refleje las salidas de efectivo por remuneraciones?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
37	¿Sera valido que la información financiera de la empresa refleje los gastos vinculados a trabajadores que no se encuentran en planilla?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
38	¿Sera información suficiente para la toma de decisiones la información financiera que no considere el total de gastos de personal?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.2.2: Orientadas a la relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
39	¿La información financiera de la empresa podra ser confirmada con su real situación?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

40	¿Sera importante para la empresa considerar los gastos del personal en su totalidad, para obtener una información transparente?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Huancayo, enero del 2022


MG. Darío Rubén Rojas Aguilar
 Evaluador

EXPERTO 3: MG. ANGELICA MARIA TOVAR NAVARRO



Universidad Continental

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA

ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE CONTABILIDAD

Instrumento para validar un cuestionario
Método basado en juicio de expertos
Coeficiente de validez de contenido (Hernández-Nieto, 2002)

Evaluador	MG. ANGELICA MARIA TOVAR NAVARRO	DNI	20115595
Institución	UNIVERSIDAD CONTINENTAL	Teléfono	956480048
Cargo	DOCENTE A TIEMPO COMPLETO	Fecha	28/01/2022

Respetado juez: Usted ha sido seleccionado para evaluar los instrumentos "NIC 18 beneficios a los empleados" y "La Información Financiera" que hacen parte de la investigación "NIC 18 beneficios a los empleados y la Información Financiera en la empresa de transportes Santos S.R.L. Huancayo 2020". La evaluación de los instrumentos es de gran relevancia para lograr que sean válidos y que los resultados obtenidos a partir de estos sean utilizados eficientemente. Agradecemos su valiosa colaboración.

INDICADORES

COHERENCIA : El ítem mide la variable presente en el cuadro de congruencia metodológica

CLARIDAD : El ítem es claro (no genera confusión o contradicciones)

ESCALA : El ítem puede ser contestado de acuerdo a la escala que presenta el instrumento.

RELEVANCIA : El ítem, es ítem relevante para cumplir con las preguntas y objetivos del estudio.

Escala de valores

1: Nunca 2: Casi nunca 3: A veces 4: Casi siempre 5: Siempre

VARIABLE 1: NIC 19 beneficios a los empleados
DIMENSION 1.1: Beneficios a los empleados a corto plazo
Indicador 1.1.1: Sueldos

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
1	¿El monto de su remuneración y duración está especificada en su contrato de trabajo?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
2	¿Los trabajadores realizan horas extras en la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X			
		Relevancia					X	
3	¿Recibe gratificaciones por fiestas patrias o navidad?	Coherencia					X	18
		Claridad				X		
		Escala			X			
		Relevancia					X	
4	¿Marca asistencia por algún medio manual o electrónico?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X			
		Relevancia					X	
5	¿Cumple un horario establecido de trabajo por la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X			
		Relevancia				X		
6	¿Le realizan descuentos en su remuneración por tardanzas o faltas?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.2: Vacaciones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
7	¿Cuenta con descanso por vacaciones por parte de la empresa?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.3: Aportaciones a la seguridad social

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
8	¿La empresa le afilia a ESSALUD o SIS cuando ingresa a realizar sus labores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.4: Permisos retribuidos a corto plazo

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
9	¿La empresa le otorga permisos por matrimonio a sus trabajadores?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
10	¿La empresa le otorga permisos por embarazo a sus trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
11	¿La empresa le otorga permisos por nacimiento de un hijo/a a sus trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	

Indicador 1.1.5: Beneficios no monetarios

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
12	¿La empresa motiva a sus trabajadores otorgándoles premios o recompensas?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
13	¿La empresa le proporciona alimentación, movilidad u otros beneficios?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	
14	¿La empresa otorga indumentarias de seguridad por la pandemia covid-19?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala				X		
		Relevancia					X	

DIMENSION 1.2: Beneficios post-empleo
Indicador 1.2.1: Pensiones

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
15	¿Usted aporta o aporota en la empresa algún sistema previsional de pensiones como ONP o AFP?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.2.2: Seguro de vida

N°	Ítem	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
16	¿La empresa otorga a sus trabajadores un seguro de vida?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 1.3: Otros beneficios a largo plazo para los empleados

Indicador 1.3.1: Ausencias remuneradas

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
17	¿La empresa otorga a sus trabajadores descansos por enfermedad?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.2: Premios de antigüedad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
18	¿La empresa otorga premios por antigüedad a sus trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X		X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.3: Beneficios por invalidez permanente

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
19	¿Los trabajadores perciben beneficios por invalidez permanente?	Coherencia					X	20
		Claridad					X	
		Escala				X	X	
		Relevancia					X	

Indicador 1.3.4: Participación en ganancias

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
20	¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X		X	
		Relevancia					X	

VARIABLE 2: La información financiera

DIMENSIÓN 2.1: Características cualitativas primarias

Indicador 2.1.1: Confiabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
21	¿La empresa usa qué frecuencia le emite boleta de pago por sus remuneraciones?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala			X		X	
		Relevancia					X	
22	¿La empresa sustenta como gasto en su contabilidad los suministros que les otorgan?	Coherencia			X			17
		Claridad			X			
		Escala			X			
		Relevancia			X			
23	¿La empresa le suministra uniforme de trabajo?	Coherencia				X		19
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
24	¿Le proporcionan fotocheck identificatorio?	Coherencia					X	18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

Indicador 2.1.2: Relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
25	¿Recibe canastas por celebración de la navidad?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala				X	X	
		Relevancia				X	X	
26	¿Se exigen los comprobantes de compras por el consumo de combustible?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		

27	¿La empresa le emite algún comprobante de pago por las horas extras que realiza?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.3: Comprensibilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
28	¿Sus labores son reconocidas legalmente por la empresa?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
29	¿Los servicios que presta son indispensables para el funcionamiento de la empresa?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.1.4: Comparabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
30	¿La empresa cumple con los requerimientos necesarios para prestar sus servicios?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
31	¿En otras empresas del mismo rubro se toman las mismas medidas con sus trabajadores?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
32	¿En el tiempo que viene laborando, se realizan las mismas acciones con los trabajadores?	Coherencia					X	19
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

DIMENSIÓN 2.2: Características cualitativas secundarias

Indicador 2.2.1: Orientadas a la confiabilidad

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
33	¿La empresa considera en su contabilidad con veracidad las actividades que usted realiza?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	
34	¿Será concordante la información que la empresa presenta a SUNAT y SUNAFIL, con la realidad de sus trabajadores?	Coherencia				X		17
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
35	¿Será objetivo que la contabilidad no refleje los pagos que los trabajadores perciben?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
36	¿Será válido que la información financiera de la empresa no refleje las salidas de efectivo por remuneraciones?	Coherencia				X		18
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
37	¿Será válido que la información financiera de la empresa refleje los gastos vinculados a trabajadores que no se encuentran en planilla?	Coherencia				X		19
		Claridad				X		
		Escala				X		
		Relevancia				X		
38	¿Será información suficiente para la toma de decisiones la información financiera que no considere el total de gastos de personal?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	
		Relevancia					X	

Indicador 2.2.2: Orientadas a la relevancia

N°	Item	Indicador	Escala de valores					Total
			1	2	3	4	5	
39	¿La información financiera de la empresa podrá ser confirmada con su real situación?	Coherencia					X	18
		Claridad					X	
		Escala					X	

40	¿Será importante para la empresa considerar los gastos del personal en su totalidad, para obtener una información transparente?	Relevancia					X	19
		Coherencia					X	
		Claridad					X	
		Escala				X	X	

Huancayo, enero del 2022


 M.C. Angélica María Tova Navarro
 Evaluador

Apéndice 5. Matriz de operacionalización del instrumento

VARIABLE X: NIC 19 beneficios a los empleados

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ES CALA VALORATIVA	VALOR FINAL	INSTRUMENTO	TIPO DE VARIABLE	
Variable Asociativa NIC 19 beneficios a los empleados	Beneficios a los empleados a corto plazo	Sueldos	1	¿El monto de su remuneración y duración esta especificada en el contrato de trabajo de todos los trabajadores?	Escala de Likert 5= Siempre 4= Casi siempre 3 = A veces 2 = Casi nunca 1 = Nunca	Escala ordinal 3 = Bueno 2 = Regular 1 = Malo	Cuestionario de encuesta / escala ordinal de Likert	Tipo: variable categórica Naturaleza: Cualitativa Escala: ordinal Observación: politómica
			2	¿Todos los trabajadores realizan horas extras en la empresa?				
			3	¿Todos los trabajadores reciben gratificaciones por fiestas patrias o navidad?				
			4	¿Todos los trabajadores marcan asistencia por algun medio manual o electronico?				
			5	¿Todos los trabajadores cumplen un horario establecido de trabajo por la empresa?				
			6	¿Le realizan descuentos a todos los trabajadores en su remuneracion por tardanzas o faltas?				
		Vacaciones	7	¿Todos los trabajadores cuentan con descanso por vacaciones por parte de la empresa?				
		Aportaciones a la seguridad social	8	¿La empresa afilia a ESSALUD o SIS a todos los trabajadores?				
		Permisos retribuidos a corto plazo	9	¿La empresa le otorga permisos por matrimonio a sus todos sus trabajadores?				
			10	¿La empresa le otorga permisos por embarazo a todos sus trabajadores?				
			11	¿La empresa le otorga permisos por nacimiento de un hijo/a a todos sus trabajadores?				
			Beneficios no monetarios	12				
		13		¿La empresa le proporciona alimentación, movilidad u otros beneficios a todos sus trabajadores?				
		14		¿La empresa otorga indumentarias de seguridad por la pandemia covid-19 a todos los trabajadores?				
	Beneficios post empleo	Pensiones	15	¿Todos los trabajadores aportan algun sistema previsional de pensiones como ONP o AFP?				
		Seguros de vida	16	¿La empresa otorga a todos sus trabajadores un seguro de vida?				
	Otros beneficios a largo plazo para los empleados	Ausencias remuneradas	17	¿La empresa otorga a todos sus trabajadores descansos por enfermedad?				
		Premios de antigüedad	18	¿La empresa otorga a sus trabajadores premios por antigüedad?				
		Beneficios por invalidez permanente	19	¿Los trabajadores perciben beneficios por invalidez permanente?				
		Participación en ganancias	20	¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades?				

VARIABLE Y: La información financiera

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ES CALA VALORATIVA	VALOR FINAL	INSTRUMENTO	TIPO DE VARIABLE
Variable de Supervisión La información financiera	Características cualitativas primarias	Confiabilidad	21 ¿La empresa emite boleta de pago por sus remuneraciones a todos sus trabajadores?	Escala de Likert 5= Siempre 4= Casi siempre 3 = A veces 2 = Casi nunca 1 = Nunca	Escala ordinal 3 = Buena 2 = Regular 1 = Mala	Cuestionario de encuesta / escala ordinal de Likert	Tipo: variable categórica Naturaleza: Cualitativa Escala: ordinal Observación: politómica
			22 ¿La empresa sustenta como gasto en su contabilidad los suministros que les otorgan a los trabajadores que emiten recibos por honorarios?				
			23 ¿La empresa le suministra uniforme de trabajo?				
			24 ¿Le proporcionan fotocheck identificadorio a los trabajadores que emiten recibos por honorarios?				
		Relevancia	25 ¿Todos los trabajadores reciben canastas por celebración de la navidad?				
			26 ¿Se exigen los comprobantes de compras por el consumo de combustible?				
			27 ¿La empresa emite algun comprobante de pago por las horas extras que realizan todos sus trabajadores?				
		Comprensibilidad	28 ¿Las labores de todos los trabajadores son reconocidas legalmente por la empresa?				
			29 ¿Los servicios que prestan los trabajadores que emiten recibos por honorarios son indispensables para el funcionamiento de la empresa?				
		Comparabilidad	30 ¿La empresa cumple con los requerimientos de los trabajadores que emiten recibos por honorarios para prestar sus servicios?				
			31 ¿En otras empresas del mismo rubro se toman las mismas medidas con sus trabajadores?				
			32 ¿En el tiempo que viene laborando, se realizan las mismas acciones con los trabajadores?				
	Características cualitativas secundarias	Orientadas a la confiabilidad	33 ¿La empresa considera en su contabilidad con veracidad las actividades que realizan todos sus trabajadores?				
			34 ¿Sera concordante la información que la empresa presenta a SUNAT y SUNAFIL, con la realidad de sus trabajadores?				
			35 ¿Sera objetivo que la contabilidad no refleje los pagos que los trabajadores perciben?				
			36 ¿Sera valido que la informacion financiera de la empresa no refleje las salidas de efectivo por remuneraciones de los trabajadores que emiten recibos por honorarios?				
			37 ¿Sera valido que la informacion financiera de la empresa refleje los gastos vinculados a trabajadores que no se encuentran en planilla?				
			38 ¿Sera información suficiente para la toma de decisiones la información financiera que no considere el total de gastos de personal?				
		Orientadas a la relevancia	39 ¿La información financiera de la empresa podra ser confirmada con su real situación?				
			40 ¿Sera importante para la empresa considerar los gastos del personal en su totalidad, para obtener una información transparente?				

Apéndice 6. La data de procesamiento de datos

N°	Marca temporal	ID	1. ¿El monto de su remuneración y duración esta especificada en el contrato de trabajo de todos los trabajadores?	2. ¿Todos los trabajadores realizan horas extras en la empresa?	3. ¿Todos los trabajadores reciben gratificaciones por fiestas patrias o navidad?	4. ¿Todos los trabajadores marcan asistencia por algún medio manual o electrónico?	5. ¿Todos los trabajadores cumplen un horario establecido de trabajo por la empresa?	6. ¿Le realizan descuentos a todos los trabajadores en su remuneración por tardanzas o faltas?	7. ¿Todos los trabajadores cuentan con descanso por vacaciones por parte de la empresa?	8. ¿La empresa afilia a ESSALUD o SIS a todos los trabajadores?	9. ¿La empresa le otorga permisos por matrimonio a sus todos sus trabajadores?
1	1/12/2022 20:06:08	A J	1	4	1	5	4	5	1	1	1
2	1/13/2022 18:39:44	Z V	1	3	2	5	5	5	1	1	1
3	1/13/2022 18:51:02	C C	1	5	1	3	4	5	1	1	1
4	1/13/2022 19:05:13	F S	1	1	1	5	5	5	1	1	2
5	1/13/2022 19:10:11	M M	4	5	2	5	5	5	1	1	1
6	1/13/2022 19:25:57	V C	5	5	1	5	3	3	3	2	1
7	1/13/2022 19:33:47	C G	1	5	1	5	5	4	1	1	1
8	1/13/2022 20:54:52	V L	1	5	1	4	5	5	1	1	3
9	1/13/2022 22:04:43	G A	2	4	2	3	4	4	2	1	5
10	1/13/2022 22:18:24	H L L	1	3	3	5	4	3	3	4	1
11	1/13/2022 22:57:27	L G	1	4	1	5	5	5	1	4	4
12	1/14/2022 22:14:18	J H	4	5	1	5	4	5	2	2	1
13	1/14/2022 22:19:22	M Y	1	5	3	4	4	3	1	3	1
14	1/14/2022 22:24:37	M H	1	4	1	5	3	5	1	1	1
15	1/14/2022 22:33:35	M A	2	5	1	4	5	5	1	1	1
16	1/14/2022 22:40:53	P F	1	4	1	4	4	5	2	1	2
17	1/16/2022 22:32:38	Q J	1	5	1	5	4	5	1	1	1
18	1/16/2022 22:35:07	R F	1	4	3	4	4	4	2	1	5
19	1/16/2022 22:37:28	S V	1	4	5	5	5	5	1	1	1
20	1/16/2022 22:39:48	H A	1	4	1	4	4	5	1	2	1
21	1/16/2022 22:43:10	P L	2	5	1	5	5	5	1	1	2
22	1/17/2022 16:29:12	P S	4	5	2	3	4	5	2	5	1
23	1/17/2022 16:34:47	P M	5	5	1	5	5	4	3	1	1
24	1/17/2022 16:39:13	S L	4	5	1	5	4	5	1	3	3
25	1/18/2022 20:51:24	S C H	1	4	1	4	4	5	1	1	1
26	1/18/2022 20:54:45	N F	1	5	1	5	3	5	1	1	1
27	1/18/2022 20:56:39	L R	2	4	2	5	3	4	1	1	2
28	1/18/2022 22:35:46	Q H	1	5	1	5	4	5	1	1	1
29	1/19/2022 18:51:33	L L	1	4	1	4	4	5	1	2	1
30	1/19/2022 18:57:43	M L	1	5	1	5	5	4	3	1	1
31	1/19/2022 19:03:46	O V	1	5	1	4	5	5	1	1	1

10. ¿La empresa le otorga permisos por embarazo a todos sus trabajadores?	11. ¿La empresa le otorga permisos por nacimiento de un hijo/a a todos sus trabajadores?	12. ¿La empresa motiva a sus trabajadores otorgandoles premios o recompensas?	13. ¿La empresa le proporciona alimentación, movilidad u otros beneficios a todos sus trabajadores?	14. ¿La empresa otorga indumentarias de seguridad por la pandemia covid-19 a todos los trabajadores?	15. ¿Todos los trabajadores aportan algún sistema previsional de pensiones como ONP o AFP?	16. ¿La empresa otorga a todos sus trabajadores un seguro de vida?	17. ¿La empresa otorga a todos sus trabajadores descansos por enfermedad?	18. ¿La empresa otorga a sus trabajadores premios por antigüedad?	19. ¿Los trabajadores perciben beneficios por invalidez permanente?	20. ¿La empresa otorga a los trabajadores participación de utilidades?	
1	2	4	5	5	5	1	1	3	1	1	1
3	1	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
1	2	5	5	5	5	1	1	1	2	1	1
1	2	5	5	5	5	2	5	1	3	2	1
1	1	2	3	3	3	2	5	1	1	1	1
1	1	5	5	5	5	1	1	2	1	3	5
1	2	5	5	5	5	1	1	1	1	1	1
1	1	3	5	5	5	4	1	1	2	2	1
1	1	2	1	5	5	1	1	1	2	1	1
3	2	5	5	5	5	2	2	4	1	3	1
3	3	1	5	5	5	2	1	1	2	1	1
2	3	4	5	5	5	1	2	1	1	1	5
1	2	3	4	5	5	1	1	1	3	1	1
1	1	5	5	5	5	1	1	1	2	1	1
1	3	5	3	4	4	1	1	3	1	1	1
2	2	5	5	5	5	1	1	1	3	2	1
1	1	3	5	5	5	1	1	1	1	1	1
1	2	4	5	5	5	2	1	4	3	1	1
1	1	3	5	5	5	1	2	2	1	2	1
1	2	5	3	5	5	1	1	1	3	1	1
1	1	5	5	5	5	2	1	2	1	1	1
3	1	4	4	4	4	2	1	1	2	2	1
1	1	3	5	5	5	2	3	1	2	3	1
3	2	2	1	4	4	3	1	2	2	1	1
1	1	3	5	5	5	1	1	1	2	1	1
1	4	4	3	5	5	1	2	1	3	1	1
1	2	4	3	5	5	1	1	1	2	1	2
1	1	5	5	5	5	1	1	1	3	1	1
1	2	5	5	5	5	1	1	1	2	1	1
1	1	4	4	2	2	1	1	1	2	1	1
1	4	4	5	2	2	1	1	1	2	1	1

21. ¿La empresa emite boleta de pago por sus remuneraciones a todos sus trabajadores?	22. ¿La empresa sustenta como gasto en su contabilidad los suministros que les otorgan a los trabajadores que emiten recibos por honorarios?	23. ¿La empresa le suministra uniforme de trabajo?	24. ¿Le proporcionan fotocheck identificador a los trabajadores que emiten recibos por honorarios?	25. ¿Todos los trabajadores reciben canastas por celebración de la navidad?	26. ¿Se exigen los comprobantes de compras por el consumo de combustible?	27. ¿La empresa emite algún comprobante de pago por las horas extras que realizan todos sus trabajadores?	28. ¿Las labores de todos los trabajadores son reconocidas legalmente por la empresa?	29. ¿Los servicios que prestan los trabajadores que emiten recibos por honorarios son indispensables para el funcionamiento de la empresa?	30. ¿La empresa cumple con los requerimientos de los trabajadores que emiten recibos por honorarios para prestar sus servicios?
2	3	5	5	5	4	1	2	5	4
1	3	5	3	5	4	1	3	5	4
1	2	3	4	3	3	1	1	4	3
1	5	5	2	2	5	1	3	5	5
1	3	4	3	2	5	5	1	5	1
2	4	5	5	5	5	4	3	5	5
1	1	5	5	5	5	3	2	5	5
3	4	3	4	4	4	1	2	4	4
1	1	3	3	4	3	4	1	5	4
1	3	4	3	4	2	1	1	4	4
1	5	2	1	2	5	1	1	3	3
1	3	4	4	4	4	1	1	5	4
1	4	5	5	5	5	1	2	5	4
1	3	5	2	5	4	1	1	5	4
2	3	5	5	4	4	2	2	5	5
1	3	5	5	5	5	1	2	5	5
2	3	5	5	5	4	1	3	5	4
1	2	5	5	4	4	1	1	4	4
2	3	5	4	5	3	2	2	5	4
1	3	1	3	4	3	1	1	5	5
1	2	5	4	4	4	1	2	4	5
3	4	4	4	3	5	1	2	5	3
1	4	4	4	4	5	1	4	5	4
4	5	4	5	4	5	1	3	5	5
1	2	4	4	5	4	1	2	4	5
1	4	5	4	4	4	1	2	5	5
1	4	5	5	4	4	1	2	4	4
2	3	5	5	4	4	1	2	4	4
1	3	4	4	4	4	2	2	5	5
1	3	5	5	5	4	1	1	5	5
1	2	5	5	5	4	1	2	5	4

TESIS NIC 19 Y LA INFORMACION FINANCIERA_1.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 55 de 55 variables

	ID	ITEM1	ITEM2	ITEM3	ITEM4	ITEM5	ITEM6	ITEM7	ITEM8	ITEM9	ITEM10	ITEM11	ITEM12	ITEM13	ITEM14	ITEM15
1	AJ	1	4	1	5	2	1	1	1	1	1	2	2	1	1	
2	ZV	1	3	2	5	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	
3	CC	1	5	1	3	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
4	FS	1	1	1	5	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	
5	MM	4	5	2	5	1	1	1	1	1	1	1	4	3	3	
6	VC	5	1	1	5	3	3	3	2	1	1	1	1	1	1	
7	CG	1	1	1	5	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	
8	VL	1	1	1	4	1	1	1	1	3	1	1	3	1	1	
9	GA	2	2	2	3	2	2	2	1	5	1	1	4	5	1	
10	HLL	1	3	3	5	2	3	3	4	1	3	2	1	1	1	
11	LG	1	2	1	5	1	1	1	4	4	3	3	5	1	1	
12	JH	4	1	1	5	2	1	2	2	1	2	3	2	1	1	
13	MY	1	1	3	4	2	3	1	3	1	1	2	3	2	1	
14	MH	1	2	1	5	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
15	MA	2	1	1	4	1	1	1	1	1	1	3	1	3	2	
16	PF	1	2	1	4	2	1	2	1	2	2	2	1	1	1	
17	QJ	1	1	1	5	2	1	1	1	1	1	1	3	1	1	
18	RF	1	2	3	4	2	2	2	1	5	1	2	2	1	1	
19	SV	1	2	5	5	1	1	1	1	1	1	1	3	1	1	
20	HA	1	2	1	4	2	1	1	2	1	1	2	1	3	1	
21	PL	2	1	1	5	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	
22	PS	4	1	2	3	2	1	2	5	1	3	1	2	2	2	
23	PM	5	1	1	5	1	2	3	1	1	1	1	3	1	1	

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

TESIS NIC 19 Y LA INFORMACION FINANCIERA_1.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 55 de 55 variables

	V2_D1_CCP	V2_D2_CCS	V1_NIC19BenEm	V1_D1_BenEmCoPla	V1_D2_BenPoEm	V1_D3_OtBeLaPla	V2_InfFin	V2_D1_CaCuPri	V2_D2_CaCuSec
1	43	13	2	2	2	3	2	2	1
2	40	13	2	1	2	2	2	2	1
3	31	13	1	1	2	2	1	1	1
4	40	16	1	1	1	1	2	2	2
5	34	15	3	3	1	2	1	1	2
6	50	21	3	3	2	3	3	3	3
7	43	23	1	1	2	2	3	2	3
8	42	17	1	1	3	1	3	2	3
9	31	15	3	3	2	2	1	1	2
10	32	18	3	3	2	3	1	1	3
11	31	16	3	3	3	2	1	1	2
12	36	13	3	2	1	3	1	1	1
13	45	16	2	2	2	1	3	3	2
14	36	12	1	1	2	2	1	1	1
15	43	11	2	1	2	3	2	2	1
16	43	12	1	1	2	1	2	2	1
17	43	13	1	1	2	2	2	2	1
18	36	13	3	3	3	3	1	1	1
19	43	12	2	2	1	2	2	2	1
20	35	13	1	1	2	1	1	1	1
21	38	13	1	1	3	3	1	1	1
22	41	24	3	3	3	1	3	2	3
23	44	16	2	2	1	1	3	3	2

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode:ON

Apéndice 7. Método de baremación

Estadísticos

V1_NIC 19 beneficios a los empleados

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		32
Máximo		65
Percentiles	30	40.00
	70	45.00

	32	40.00	45.00	65
MIN	PER30	PER70	MAX	

32-40	Malo
41-45	Regular
46-65	Bueno

Estadísticos

V1_D1_Beneficios a los empleados a corto

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		19
Máximo		41
Percentiles	30	23.00
	70	27.70

	19	23	28	41
MIN	PER30	PER70	MAX	

19-23	Malo
24-28	Regular
29-41	Bueno

Estadísticos

V1_D2_Beneficios post-empleo

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		3
Máximo		9
Percentiles	30	6.00
	70	6.00

	3	6	6	9
MIN	PER30	PER70	MAX	

3-6	Malo
6	Regular
7-9	Bueno

Estadísticos

V1_D3_Otros beneficios a largo plazo para

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		9
Máximo		16
Percentiles	30	10.00
	70	12.00

	9	10	12	16
MIN	PER30	PER70	MAX	

9-10	Malo
11-12	Regular
13-16	Bueno

Estadísticos

V2_La información financiera

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		42
Máximo		71
Percentiles	30	52.00
	70	57.70

	42	52	58	71
MIN	PER30	PER70	MAX	

42-52	Mala
53-58	Regular
59-71	Buena

Estadísticos

V2_D1_Características cualitativas primaria

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		24
Máximo		50
Percentiles	30	38.00
	70	43.00

	24	38	43	50
MIN	PER30	PER70	MAX	

24-38	Mala
39-43	Regular
44-50	Buena

Estadísticos

V2_D2_Características cualitativas secundaria

N	Válido	31
	Perdidos	0
Minimo		11
Máximo		24
Percentiles	30	13.00
	70	16.00

	11	13	16	24
MIN	PER30	PER70	MAX	

11-13	Mala
14-16	Regular
17-24	Buena