

SÍLABO

Introducción a la Administración y Gestión del Talento Humano

Código	24UC01140	Carácter	Obligatorio	
Requisito	Ninguno			
Créditos	3			
Horas	Teóricas	2	Prácticas	2
Año académico	2025			

I. Introducción

Introducción a la Administración y Gestión del Talento Humano es una asignatura de especialidad, de carácter obligatorio para la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano que se ubica en el primer ciclo de estudios. Esta asignatura contribuye a desarrollar las competencias, Gestión Estratégica del Talento Humano, Gestión del Bienestar y la Felicidad, y Gestión de Relaciones Laborales, todas en el nivel 1. En virtud de lo anterior, la relevancia de la asignatura reside en describir el panorama general de la administración y los recursos humanos, una introducción al campo de la administración y los recursos humanos, la gestión del bienestar y la felicidad, así como la gestión de relaciones laborales y las últimas tendencias, proporcionando los conceptos fundamentales, teorías, ideas, técnicas y herramientas para comprender la carrera de Administración y Recursos Humanos.

Los contenidos generales que se desarrollan son los siguientes: el plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano y su desarrollo, requisitos de cada asignatura, qué sucede si desapueba una asignatura; Importancia del idioma extranjero; requisitos para ser egresado y obtener el grado de bachiller; conceptos básicos de administración y recursos humanos, el campo de acción de la administración, los procesos administrativos, el campo de acción de los recursos humanos, el desarrollo de la tecnología y su impacto en la gestión de recursos humanos.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de desarrollar su plan de estudios y los requisitos para graduarse, describiendo el campo de acción de la administración y los recursos humanos, reconociendo el contexto en el que se aplica y priorizando la ética en su ejecución.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1		Duración en horas	16
El plan de estudios de la EAP de Administración y Recursos Humanos			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, cada estudiante será capaz de explicar el plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano considerando la importancia de llevar en orden las asignaturas.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de la asignatura 2. El plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano 3. Importancia del orden en la gestión del plan de estudios 4. Requisitos de las asignaturas del plan de estudios 		

Unidad 2		Duración en horas	16
Desarrollo del plan de estudios de la EAP de Administración y Recursos Humanos			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, cada estudiante será capaz de explicar las consecuencias de no tener una nota aprobatoria en una asignatura, la importancia del idioma extranjero y los requisitos para el grado de bachiller en base al reglamento académico de la universidad.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué sucede si desapruedo una asignatura? 2. La importancia del idioma extranjero 3. Requisitos para ser egresado y obtener el grado de bachiller 		

Unidad 3		Duración en horas	16
Conceptos básicos y campo de acción de la administración			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, cada estudiante será capaz de explicar los conceptos básicos, procesos y el campo de acción de la administración considerando el entorno actual de los negocios y las organizaciones.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gerencia y Administración: Funciones, Desafíos y Tendencias 2. El entorno administrativo 3. Temas integrados a la administración: Innovación y Sostenibilidad en la gestión empresarial 4. Procesos administrativos y Gestión ágil con Metodologías innovadoras 		

Unidad 4		Duración en horas	16
Campo de acción de la administración y Recursos Humanos y sus procesos			
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, cada estudiante será capaz de explicar los conceptos básicos, procesos y el desarrollo del campo de acción de la administración y el Talento Humano teniendo en cuenta la tecnología y el entorno actual de los negocios y las organizaciones.		
Ejes temáticos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Campo de acción de la administración y gestión del Talento Humano 2. Conceptos básicos de la administración y de la Administración y Gestión del Talento Humano 3. La tecnología y su impacto en la gestión de la administración y el Talento Humano 4. Procesos de la administración y el Talento Humano 		

IV. Metodología

La asignatura exige la participación constante de los estudiantes mediante exposiciones, lecturas, solución de ejercicios y debates, para ello, se indicará oportunamente las lecturas que deben ser trabajadas antes de cada clase; se proporcionará el material de ejercicios y se trabajará en el aula en equipos para la solución de ejercicios prácticos.

Modalidad Presencial

Se priorizarán las siguientes estrategias que nos permitirán el logro del resultado de aprendizaje de la asignatura:

- **Clase expositiva / lección magistral:** uso de PPT, videos y lecturas compartidas en clase. Los estudiantes toman notas y participan a través de comentarios en el aula virtual, espacio para el desarrollo de chats, foros, evaluaciones y tareas.
- **Aprendizaje colaborativo:** formación de equipos para debates, mediante actividades colaborativas y el uso de equipos digitales, desarrollo de temas, reflexión crítica y resumen. El aula virtual será el espacio para el desarrollo de chats, foros, evaluaciones y tareas.
- **Método de casos:** el estudiante desarrolla casos reales de estudios, en busca de posibles soluciones, mediante el trabajo grupal e individual.
- **Aprendizaje Experiencial:** Los estudiantes aprenden haciendo, aplicando lo que van aprendiendo en las situaciones reales que van enfrentando.

Modalidad Semipresencial - formato presencial y A Distancia - formato virtual

En esta modalidad se utilizarán las siguientes estrategias:

- **Flipped classroom:** el estudiante desarrolla lecturas y videos previos a la sesión de aprendizaje, mediante videos, lecturas el aula virtual y foro.
- **Aprendizaje colaborativo:** formación de equipos para debates, mediante actividades colaborativas y el uso de equipos digitales, desarrollo de temas, reflexión crítica y resumen. El aula virtual será el espacio para el desarrollo de chats, foros, evaluaciones y tareas.
- **Método de casos:** el estudiante desarrolla casos reales de estudios, en busca de posibles soluciones. A través de trabajo grupal e individual. El aula virtual será el espacio para el desarrollo de chats, foros, evaluaciones y tareas.
- **ABR (aprendizaje basado en retos):** Enfoque pedagógico que se centra en solucionar un problema real (no es un problema diseñado para el aula) del entorno del estudiante y optimizar las condiciones de la comunidad o parte de ella; todo ello a través de una acción concreta. Esto implica un aprendizaje significativo y motivante para el estudiante.

V. Evaluación

Sobre la probidad académica

Las faltas contra la probidad académica se consideran infracciones muy graves en la Universidad Continental. Por ello, todo docente está en la obligación de reportar cualquier incidente a la autoridad correspondiente; sin perjuicio de ello, para la calificación de cualquier trabajo o evaluación, en caso de plagio o falta contra la probidad académica, la calificación será siempre cero (00). En función de ello, todo estudiante está en la obligación de cumplir el [Reglamento Académico](#)¹ y conducirse con probidad académica en todas las asignaturas y actividades académicas a lo largo de su formación; de no hacerlo, deberá someterse a los procedimientos disciplinarios establecidos en el mencionado documento.

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Entregable	Instrumento	Peso parcial (%)	Peso total (%)
Evaluación de entrada	Requisito	Evaluación teórico-práctica individual	Prueba de desarrollo	0	
Consolidado 1 C1	Unidad 1 Semana 4	Trabajo práctico grupal: explicación del plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Hu	Rúbrica de evaluación	50	20
	Unidad 2 Semana 7	Trabajo práctico grupal: explicación del desarrollo de la carrera en base al reglamento académico	Rúbrica de evaluación	50	
Evaluación parcial EP	Unidad 1 y 2 Semana 8	Evaluación individual teórico-práctica	Prueba mixta	25	
Consolidado 2 C2	Unidad 3 Semana 12	Control de lectura: conceptos básicos y campo de acción de la Administración	Rúbrica de evaluación	50	20
	Unidad 4 Semana 15	Control de lectura: conceptos básicos y campo de acción de la Administración y Gestión del Talento Humano y su proceso	Rúbrica de evaluación	50	
Evaluación final EF	Todas las unidades Semana 16	Evaluación individual teórico-práctica	Prueba mixta	35	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades Fecha posterior a la evaluación final	Evaluación individual teórico-práctica	Prueba mixta		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

¹ Descarga el documento en el siguiente enlace <https://shorturl.at/fhosu>

Modalidad Semipresencial - formato presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Semana	Entregable	Instrumento	Peso parcial (%)	Peso total (%)
Evaluación de entrada	Requisito	Primera sesión	Evaluación individual teórico-práctica	Prueba mixta	0	
Consolidado 1 C1	Unidad 1	1 – 3	Actividades virtuales		15	20
			Trabajo práctico grupal: exposición del plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano y su desarrollo	Rúbrica de evaluación	85	
Evaluación parcial EP	Unidad 1 y 2	4	Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta	25	
Consolidado 2 C2	Unidad 3	5 – 7	Actividades virtuales		15	20
			Trabajo práctico grupal: elaboración de un mapa conceptual de los conceptos básicos y campo de acción de la Administración y Gestión del Talento Humano	Rúbrica de evaluación	85	
Evaluación final EF	Todas las unidades	8	Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta	35	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades Fecha posterior a la evaluación final		Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad A Distancia - formato virtual

Rubros	Unidad por evaluar	Semana	Entregable	Instrumento	Peso parcial (%)	Peso total (%)
Evaluación de entrada	Requisito	Primera sesión	Evaluación individual teórico-práctica	Prueba mixta	0	
Consolidado 1 C1	Unidad 1	1 – 3	Actividades virtuales		15	20
			Trabajo práctico grupal: exposición del plan de estudios de la EAP de Administración y Gestión del Talento Humano y su desarrollo	Rúbrica de evaluación	85	
Evaluación parcial EP	Unidad 1 y 2	4	Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta	25	
Consolidado 2 C2	Unidad 3	5 – 7	Actividades virtuales		15	20
			Trabajo práctico grupal: elaboración de un mapa conceptual de los conceptos básicos y campo de acción de la Administración y Gestión del Talento Humano	Rúbrica de evaluación	85	
Evaluación final EF	Todas las unidades	8	Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta	35	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades Fecha posterior a la evaluación final		Evaluación teórico-práctica individual	Prueba mixta		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20 \%) + EP (25 \%) + C2 (20 \%) + EF (35 \%)$$

VI. Atención a la diversidad

En la Universidad Continental generamos espacios de aprendizaje seguros para todas y todos nuestros estudiantes, en los cuales puedan desarrollar su potencial al máximo. En función de ello, si un(a) estudiante tiene alguna necesidad, debe comunicarlo al o la

docente. Si el estudiante es una persona con discapacidad y requiere de algún ajuste razonable en la forma en que se imparten las clases o en las evaluaciones, puede comunicar ello a la Unidad de Inclusión de Estudiantes con Discapacidad. Por otro lado, si el nombre legal del estudiante no corresponde con su identidad de género, puede comunicarse directamente con el o la docente de la asignatura para que utilice su nombre social. En caso hubiera algún inconveniente en el cumplimiento de estos lineamientos, se puede acudir al(la) director(a) o al(la) coordinador(a) de carrera o a la Defensoría Universitaria, lo que está sujeto a la normativa interna de la Universidad.

VII. Bibliografía

Básica

Chiavenato, I. (2021). *Gestión del talento humano: el nuevo papel de los recursos humanos en las organizaciones* (5.º ed.) McGraw-Hill. <https://cutt.ly/pwZnf5YT>

Complementaria

Mheducation. (s.f.). *El área de recursos humanos*. McGraw-Hill Education. <https://www.mheducation.es/bcv/guide/capitulo/8448169352.pdf>

Universidad Continental. (2023). *Resolución No. 001-2023-CD/U Reglamento Académico de la Universidad*.

https://ucontinental.edu.pe/documentos/informacion_institucional/reglamento-academico.pdf

Wayne, R. (2010). *Administración de recursos humanos*. Pearson. <https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w25735w/Administracion%2520de%2520Recursos%2520Humanos%25201-comprimido.pdf>

VIII. Recursos digitales

Canal Factorial LATAM. (2023). *Recursos humanos [video]*. YouTube. https://www.youtube.com/channel/UCsILS-v0PU_FwBM6c3vpKRw

Canal RRHH Digital. (2017). *Recursos humanos [video]*. YouTube. <https://www.youtube.com/channel/UC3P6A49ipRn221F0uQ4yTdA>

CUSTOMMEDIA. (2023). *Equipos & Talento*. <https://www.equiposytalento.com/>

GBS. (2019). *Consultoría especialista en Recursos Humanos y selección de personal*. <https://www.gbsrecursosshumanos.com/>