

Escuela de Posgrado

MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA

Tesis

**Planificación estratégica y gestión de las
contrataciones de bienes de proveedores no
domiciliados Centro Nacional de Abastecimiento
de Recursos Estratégicos en Salud, 2023**

Daniel Alexis Nazazi Paz Winchez

Para optar el Grado Académico de
Maestro en Gerencia Pública

Lima, 2025

Repositorio Institucional Continental
Tesis digital



Esta obra está bajo una Licencia "Creative Commons Atribución 4.0 Internacional" .

INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD **DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

A : Mg. JAIME SOBRADOS TAPIA
Director Académico de la Escuela de Posgrado
DE : **Mg. LIZBETH JANINA ASENCIOS GUTIERREZ**
Asesor del Trabajo de Investigación
ASUNTO : Remito resultado de evaluación de originalidad de Trabajo de Investigación
FECHA : **05 de noviembre de 2024**

Con sumo agrado me dirijo a vuestro despacho para saludarlo y en vista de haber sido designado Asesor del Trabajo de Investigación titulado **“PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DE BIENES DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD, 2023”**, perteneciente a **Bach. PAZ WINCHEZ DANIEL ALEXIS NAZAZI**, de la **MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA**; se procedió con la carga del documento a la plataforma “Turnitin” y se realizó la verificación completa de las coincidencias resaltadas por el software dando por resultado **13%** de similitud (informe adjunto) sin encontrarse hallazgos relacionados a plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:

- Filtro de exclusión de bibliografía SI ☒ NO ☐
- Filtro de exclusión de grupos de palabras menores (N° de palabras excluidas: **30**) SI ☒ NO ☐
- Exclusión de fuente por trabajo anterior del mismo estudiante SI ☐ NO ☒

En consecuencia, se determina que el trabajo de investigación constituye un documento original al presentar similitud de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establecido por la Universidad.

Recae toda responsabilidad del contenido de la tesis sobre el autor y asesor, en concordancia a los principios de legalidad, presunción de veracidad y simplicidad, expresados en el Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales – RENATI y en la Directiva 003-2016-R/UC.

Esperando la atención a la presente, me despido sin otro particular y sea propicia la ocasión para renovar las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,



Mg. Lizbeth Janina Asencios Gutierrez
DNI. N° 41712539

Arequipa
Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607, Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo
Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Cusco
Urb. Manuel Prado - Lote B, N° 7 Av. Collasuyo
(084) 480 070

Sector Angostura KM. 10,
carretera San Jerónimo - Saylla
(084) 480 070

Lima
Av. Alfredo Mendiola 5210, Los Olivos
(01) 213 2760

Jr. Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD

Yo, PAZ WINCHEZ DANIEL ALEXIS NAZAZI, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 45027506, egresado de la MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA, de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. La Tesis titulada "PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DE BIENES DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD, 2023", es de mi autoría, el mismo que presento para optar el Grado Académico de MAESTRO EN GERENCIA PÚBLICA.
2. La Tesis no ha sido plagiada ni total ni parcialmente, para lo cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por lo que no atenta contra derechos de terceros.
3. La Tesis titulada es original e inédita, y no ha sido realizada, desarrollada o publicada, parcial ni totalmente, por terceras personas naturales o jurídicas. No incurre en autoplagio; es decir, no fue publicado ni presentado de manera previa para conseguir algún grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, pues no son falsos, duplicados, ni copiados, por consiguiente, constituyen un aporte significativo para la realidad estudiada.

De identificarse fraude, falsificación de datos, plagio, información sin cita de autores, uso ilegal de información ajena, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a las acciones legales pertinentes.

Lima, 09 de Noviembre de 2024.


PAZ WINCHEZ DANIEL ALEXIS NAZAZI
DNI. N° 45027506

Huella

Arequipa

Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607, Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo

Av. San Carlos 1980
(054) 481 430

Cusco

Urb. Manuel Prado - Lote B, N° 7 Av. Collasuy
(084) 480 070

Sector Angostura KM. 10,
carretera San Jerónimo - Saylla
(084) 480 070

Lima

Av. Alfredo Mendiola 5210, Los Olivos
(01) 213 2760

Jr. Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DE BIENES DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD, 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

13%	14%	6%	9%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	hdl.handle.net Fuente de Internet	8%
2	Submitted to Universidad Continental Trabajo del estudiante	1%
3	Submitted to Universidad Politécnica del Perú Trabajo del estudiante	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.continental.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to unsaac Trabajo del estudiante	<1%
7	repositorio.cidecuador.org Fuente de Internet	<1%
8	repositorio.unac.edu.pe Fuente de Internet	<1%

Excluir citas

Apagado

Excluir coincidencias < 30 words

Excluir bibliografía

Activo

Asesor

Mg. Lizbeth Janina Asencios Gutierrez

Agradecimiento

A mi hija María Fabianna, por ser el motivo de cada esfuerzo y por sus lecciones de amor incondicional.

A mis padres y hermano, por ser parte de mi crecimiento personal y profesional.

Índice

Asesor	ii
Agradecimiento	iii
Índice de Tablas	vi
Índice de Figuras	vii
Resumen	viii
Abstract	ix
Introducción	x
Capítulo I Planteamiento del Estudio	11
1.1. Planteamiento y formulación del problema	11
1.1.1. Planteamiento del problema	11
1.1.2. Formulación del problema	15
A. Problema general	15
B. Problemas específicos	15
1.2. Determinación de objetivos	16
1.2.1. Objetivo general	16
1.2.2. Objetivos específicos	16
1.3. Justificación e importancia del estudio	17
1.4. Limitaciones de la presente investigación	18
Capítulo II Marco Teórico	19
2.1. Antecedentes de la investigación	19
2.1.1. Antecedentes internacionales	19
2.1.2. Antecedentes nacionales	21
2.2. Bases teóricas	23
2.2.1. Variable 1: Planificación estratégica	23
2.2.2. Variable 2: Gestión de contrataciones públicas	27
2.2.3. Centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos (CENARES)	33
2.3. Definición de términos básicos	34
Capítulo III Hipótesis y Variables	36
3.1. Hipótesis	36

3.1.1. Hipótesis general	36
3.1.2. Hipótesis específicas	36
3.2. Operacionalización de variables.....	37
3.2.1. Variable 1: Planificación estratégica	37
3.2.2. Variable 2: Gestión de la contratación de bienes	37
Capítulo IV Metodología del Estudio	38
4.1. Método, tipo o alcance de la investigación	38
4.1.1. Método.....	38
4.1.2. Tipo o alcance.....	38
4.2. Diseño de la investigación	39
4.3. Población y muestra	39
4.3.1. Población	39
4.3.2. Muestra y muestreo	40
4.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	41
4.5. Técnicas de análisis de datos	42
Capítulo V Resultados y Discusión	44
5.1. Resultados y análisis.....	44
5.1.1. Resultados descriptivos	44
5.1.2. Resultados inferenciales.....	52
5.2. Discusión de resultados	59
Conclusiones.....	64
Recomendaciones.....	66
Referencias Bibliográficas	68
Anexos	77
Anexo 1: Matriz de Consistencia.....	77
Anexo 2: Operacionalización de Variables.....	79
Anexo 3: Instrumentos	82
Anexo 4: Consentimiento informado	85
Anexo 5: Aprobación del Comité de Ética	87
Anexo 6: Carta de autorización de la Institución en Estudio	90

Índice de Tablas

Tabla 1 Población de estudio	40
Tabla 2 <i>Prueba de normalidad</i>	52
Tabla 3 Nivel de relación entre la Planificación estratégica y la Gestión de las contrataciones de bienes.....	54
Tabla 4 <i>Relación entre la Planificación y la Gestión de las contrataciones de bienes</i>	55
Tabla 5 Relación entre la organización y la Gestión de las contrataciones de bienes	56
Tabla 6 Relación entre la dirección y la Gestión de las contrataciones de bienes	57
Tabla 7 <i>Relación entre el control y la Gestión de las contrataciones de bienes</i>	58

Índice de Figuras

Figura 1. Niveles de Apreciación Valorativa de la Variable Planificación Estratégica	44
Figura 2. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Planificación	45
Figura 3. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Organización	46
Figura 4. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Dirección	47
Figura 5. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Control	48
Figura 6. Niveles de Apreciación Valorativa de la Variable Gestión de las contrataciones de bienes.....	49
Figura 7. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Planificación de actos preparatorios	50
Figura 8. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Procesos de selección	51
Figura 9. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Ejecución contractual	52

Resumen

El estudio presentó como objetivo analizar la asociación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023. La metodología se basó en un método deductivo-inductivo, cuantitativa, básico, de alcance relacional y diseño no experimental; asimismo, seleccionó a 210 colaboradores de la entidad como la muestra de estudio, quienes respondieron a un cuestionario. Según los hallazgos de la variable Planificación Estratégica, se observa que el nivel de apreciación valorativa mayoritario fue bajo, con un 57.6% de los encuestados, seguido por un nivel medio con el 32.9%, y un buen nivel de apreciación por el 9.5%. En cuanto a la variable Gestión de las contrataciones de bienes, se observó que el 73.8% de los encuestados tienen una apreciación baja de este proceso, mientras que un 20.0% lo califica como medio y el 6.2% lo considera bueno. Además, existe una calificación positiva muy alta entre ambas variables, con un coeficiente de 0,993 y una significancia de ,0001, lo que indica que a medida que se fortalece la planificación estratégica, también se mejora la gestión de las contrataciones.

Palabras clave: Planificación Estratégica, Gestión de las contrataciones de bienes, organización, dirección.

Abstract

The study aimed to analyze the association between strategic planning and the management of procurement of goods from non-domiciled suppliers of the National Center for the Supply of Strategic Resources in Health, 2023. The methodology was based on a deductive-inductive, quantitative, basic method, with a relational scope and non-experimental design; likewise, it selected 210 employees of the entity as the study sample, who responded to a questionnaire. According to the findings of the Strategic Planning variable, it is observed that the majority level of value appreciation was low, with 57.6% of the respondents, followed by a medium level with 32.9%, and a good level of appreciation with 9.5%. Regarding the variable Management of Procurement of Goods, it was observed that 73.8% of the respondents have a low appreciation this process, while 20.0% rate it as medium and 6.2% consider it good. In addition, there is a very high positive rating between both variables, with a coefficient of 0.993 and a significance of 0.000, which indicates that as strategic planning is strengthened, procurement management is also improved.

Keywords: Strategic Planning, Management of Procurement of Goods, Organization, Management.

Introducción

La investigación tiene por título “Planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023”. Cabe destacar, que la planificación estratégica es un componente trascendental en las organizaciones públicas. Siendo una herramienta necesaria que contribuye a la identificación de prioridades, objetivos y estrategias como sustento de la definición de los recursos que se requieren para alcanzar los resultados esperados. Por todo ello, el estudio se desarrolló en los siguientes componentes:

En el Capítulo I: Planteamiento del estudio, donde se describió la problemática del fenómeno en estudio, la formulación de la interrogante general y específicos, el objetivo general y específicos, la justificación e importancia de la investigación y en última instancia las limitaciones del estudio.

En el Capítulo II: Marco teórico, se contextualizaron los antecedentes internacionales y nacionales, asimismo se profundizó las bases teóricas de ambas variables, juntamente con la definición de términos básicos.

En el Capítulo III: Hipótesis y variables, se plantearon la hipótesis general y específicas, adjuntando la operacionalización de las variables.

En el Capítulo IV: Metodología del estudio, se detalló el método y tipo de la investigación, el diseño empleado, la población y muestra seleccionada, las fuentes de datos y las técnicas e instrumentos a utilizar para la recolección de datos.

En el Capítulo V: Resultados y discusión, según lo obtenido en los resultados del cuestionario se respondieron a los objetivos y se constataron las hipótesis. Posteriormente se realizaron comparaciones con referencia a los antecedentes y y teorías descritas en el estudio.

Por último, se describieron las conclusiones y recomendaciones según las deficiencias encontradas. Asimismo, se adjunta las referencias y los anexos.

Capítulo I

Planteamiento del Estudio

1.1. Planteamiento y formulación del problema

1.1.1. Planteamiento del problema

La planificación estratégica es un proceso fundamental enfocado en impulsar el éxito de las organizaciones, y su importancia en la gestión de contrataciones de bienes es incuestionable. Sin embargo, las organizaciones se enfrentan a desafíos significativos al implementar una planificación efectiva. Un problema recurrente es la falta de alineación entre los objetivos estratégicos y las decisiones de contratación, lo que puede llevar a una adquisición de bienes que no satisface las verdaderas necesidades de la organización, generando ineficiencias y un desperdicio de recursos (Hadijaya et al., 2022).

En el contexto internacional, la planificación estratégica en la gestión de contrataciones de bienes se ha visto marcada por la necesidad de adaptación a las fluctuantes condiciones del mercado global. Los estudios recientes sugieren que las organizaciones exitosas son aquellas que pueden integrar estrategias flexibles y proactivas para hacer frente a los imprevistos y cambios legislativos internacionales (Sánchez, 2021). En las contrataciones de bienes del estado, son un elemento clave para la prestación de servicios públicos, ya que brindan soporte al desarrollo de servicios públicos y procesos administrativos que sostienen el funcionamiento del sistema estatal. Por lo tanto, su adecuada gestión es crucial para garantizar un desempeño adecuado del sector público (Núñez et al., 2023).

En el contexto específico de la asociación público-privada (APP) hospitalaria en Portugal, los problemas de planificación estratégica incluyen la falta de visión a largo plazo, retrasos en los procedimientos y una gestión inadecuada de los contratos. Estos problemas afectan la rentabilidad y el rendimiento de la asistencia sanitaria (Ferreira et al., 2023). Además, en Kenia, las prácticas de planificación estratégica influyen positivamente en el desempeño de las organizaciones no gubernamentales (ONG) de salud (Odhiambo & Njuguna, 2021).

Asimismo, Jiménez et al. (2022) indican que en Latinoamérica los procesos de contratación de bienes enfrentan diversos problemas tales como la falta de planeación que dirijan su desarrollo, debilidad de las instituciones del estado, la falta de transparencia institucional que aumenta los riesgos de captura de estos procesos por la corrupción, todo lo cual reduce el impacto final de los recursos públicos sobre la calidad de vida de la ciudadanía.

Por su parte, Crepaldi y Micalizzi (2023), refieren que las contrataciones públicas en la actualidad requieren atender a diversos criterios, tales como la eco sostenibilidad de su desarrollo, la búsqueda de justicia social, entre otros lineamientos de la nueva administración pública, la cual busca el desarrollo sostenible, por lo cual, su desarrollo requiere de una gestión que priorice estas metas, y cumple con articular a las instituciones y áreas relevantes en las problemáticas sociales existentes, dirigir sus actividades y realizar un seguimiento de estas, no obstante, en países desarrollados así como en vías de desarrollo se identifica escasez de personal capacitado para este fin en las entidades públicas, y grados diversos de desarticulación interinstitucional.

Silva (2023), por su lado, señala que los procesos de contrataciones públicas pueden enfrentar diversos problemas como la colusión de

proveedores con el fin de acaparar las contrataciones que el estado desarrolla, así como enfrentar situaciones de cohecho, lo cual se ha visto reflejado en el caso Odebrecht, caso que involucró a diversos países latinoamericanos respecto a licitaciones y contrataciones de obras, y que refleja las debilidades existentes respecto al control y la transparencia de las contrataciones públicas de bienes, servicios y obras en la región, siendo necesarios mejores sistemas de gestión y control en estos procesos.

En el ámbito nacional. Becerra (2022), indica que en las contrataciones públicas peruanas de bienes con respecto a proveedores no domiciliados, se presenta una falta de gestión y control interno en su desarrollo, siendo que las importaciones de bienes y servicios conllevan ciertos costos que no son adecuadamente previstos durante la fase de planeación, afectando la valoración estimada que se desarrolla respecto de los bienes brindados por proveedores no domiciliados, existiendo también fallos de comunicación y coordinación que dificultan el cumplimiento de estos procesos respecto de los requerimientos en calidad o precio.

Asimismo, Huamán (2023), identificó que en los procesos de contrataciones, los postores no domiciliados llegan a emplear ciertas prácticas anticompetitivas, tales como referir períodos de plazo muy cortos o costos inferiores a los reales, siendo que una vez firmado el contrato se llega a solicitar extensiones de plazo o sobrecostos en el envío de los bienes que han ingresado al proceso de contratación, todo lo cual produce dificultades de cumplir con los recursos previstos para las contrataciones durante la fase de planeación.

En línea a esto, Paco (2023), refiere que en el contexto de la descentralización se han asignado más recursos y tareas a las entidades de gobierno regionales y locales, a través de la cual se llevan a cabo

contrataciones públicas para responder a los requerimientos de la ciudadanía, no obstante, queda demostrada las deficiencias de gestión en la baja ejecución presupuestal que presentan estas instituciones, siendo que según la Consulta amigable del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) (2024), en 2023 se llegó a ejecutar sólo el 73.3% de los recursos asignados a gobiernos locales, lo cual demuestra la falta de articulación de las actividades de dirección y organización institucional respecto al planeamiento, y debilidades en cuanto al control de los avances y la calidad de los resultados obtenidos.

A nivel local, se ha identificado que en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud responsable de ejecutar más de 500 millones de soles en la distribución de medicinas y vacunas tras la contratación de los bienes, se presentan diversos problemas tales como una deficiente articulación entre los requerimientos de las instituciones usuarias de los bienes de salud brindadas por la entidad, es decir aquellas que conforman el sector público de salud, las cuales hacen llegar sus requerimientos respecto a medicamentos, accesorios de atención médica y otros insumos fundamentales para poder seguir prestando los servicios médicos requeridos en hospitales, postas y otros centros de salud. Así, los errores respecto a la planeación de adquisición de estos insumos han conllevado al retraso en la entrega de los mismos en múltiples ocasiones, así mismo, se identifican problemas respecto al control de los procesos de contrataciones, no logrando asegurar la entrega oportuna de los mismos por parte de los proveedores no domiciliados, sobre los cuales es especialmente difícil realizar un seguimiento de plazos, cuantía, calidad y el cumplimiento detallado de las características esperadas de estos productos; así mismo, se observa una asignación poco clara de las labores al interior de la institución, existiendo en algunos casos funciones asignadas a múltiples áreas de la entidad, por lo cual no se realizan

adecuadamente debido a que no existe certeza sobre quién debe realizar determinadas tareas, las cuales finalmente no realizadas (Gonzales, 2023).

Así mismo, no se han desarrollado análisis previos acerca de los riesgos vinculados a la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, existiendo un vacío de conocimientos, y requiriendo de un análisis de estos debido a su repercusión sobre la calidad final del servicio de salud brindado a la ciudadanía en el marco de la gestión pública orientada al ciudadano y la mejora de los servicios públicos.

1.1.2. Formulación del problema

A. Problema general

¿Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (CENARES), 2023?

B. Problemas específicos

1. ¿Cuál es el nivel de planificación estratégica que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?
2. ¿Cuál es el nivel de gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?
3. ¿Existe relación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?
4. ¿Existe relación entre la dimensión de organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de

bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?

5. ¿Existe relación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?
6. ¿Existe relación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?

1.2. Determinación de objetivos

1.2.1. Objetivo general

Analizar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

1.2.2. Objetivos específicos

1. Establecer el nivel de planificación estratégica que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
2. Establecer el nivel de la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
3. Identificar la relación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
4. Identificar la relación entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de

bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023.

5. Identificar la relación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
6. Identificar la relación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023.

1.3. Justificación e importancia del estudio

A nivel teórico se basa en el desarrollo de manera conceptual de la planificación estratégica como parte del proceso sistemático referente al registro de la parte estructural de la entidad, así como el estudio de la aplicación de los procesos de contratación que tiene sobre los bienes con el fin de incrementar la calidad de los proyectos que se han realizados.

Los resultados permitirán que la entidad se centre en plasmar los desafíos frente a la adquisición de bienes para cumplir con los objetivos organizacionales y así establecer mejoras en los procesos de selección, así como la evaluación del cumplimiento de las actividades indicadas en el contrato.

La importancia se concentra en la búsqueda de la comprensión en profundidad de las dinámicas y desafíos presentes en la adquisición de bienes por parte de proveedores internacionales. Dado el carácter estratégico de estos recursos para el sistema de salud peruano, es fundamental analizar cómo las políticas, procedimientos y prácticas de planificación influyen en la eficiencia, transparencia y sostenibilidad de las contrataciones. A través de esta investigación, se buscará identificar áreas críticas de mejora, promover una gestión más efectiva y contribuir a la formulación de estrategias que garanticen

un abastecimiento continuo, oportuno y de calidad para satisfacer las necesidades del sistema de salud pública.

1.4. Limitaciones de la presente investigación

La investigación presenta algunas limitaciones inherentes a su enfoque como la dependencia de entrevistas que puede introducir sesgos subjetivos de los participantes, influyendo en la interpretación de los datos. Además, la disponibilidad y apertura de los informantes clave puede ser limitada debido a la naturaleza sensible de las contrataciones públicas, lo que podría restringir el acceso a información crítica. Asimismo, la generalización de los hallazgos puede estar limitada por el contexto específico del CENARES, haciendo que las conclusiones sean menos aplicables a otras instituciones o sectores. Finalmente, el análisis temporal, centrado solo en el 2023, podría no capturar completamente tendencias a más largo plazo o cambios estructurales en las políticas y prácticas de contratación.

Capítulo II

Marco Teórico

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes internacionales

Campos (2020) tiene como finalidad establecer cómo se aplican las estrategias en los procedimientos por contrataciones públicas; por ello, empleó un estudio no experimental de nivel descriptivo de tipo básico con la aplicación del análisis documental. Se tuvo como resultado que las compras son parte fundamental para el acatamiento de los fines establecidos en la planificación; por ello, el Estado a través de las contrataciones debe garantizar que los procesos sean fiables y medibles; concluyendo que el monitoreo de las contrataciones de parte de las entidades públicas permite que se tenga la información necesaria para la ejecución de buenas prácticas en la gestión de compras públicas.

Vitor (2020), se ha planteado estudiar la interacción que tiene el procedimiento que se realiza en las compras, así como las contrataciones de una institución pública; por ello, se realizó una investigación no experimental de enfoque mixto de nivel descriptivo. Se tuvo como resultados que existe una carencia en el desarrollo de planificación, verificando que no existe un adecuado proceso en la selección y comprobación eficaz de las capacidades; por ende, se concluye que existe la necesidad de tener un adecuado planteamiento estratégico con el propósito de planear un proceso transparente que permita el control, así como la rendición de cuentas.

Pinto (2021), se ha formulado cómo propósito establecer el vínculo que tiene la planificación, así como racionalización de las compras en sector

público; por ello, se ha desarrollado un estudio descriptivo de manera práctica y empírica. Se tuvo como resultado que el desarrollo de una compra pública estratégica tiene una visión de manera íntegra sobre la planificación y racionalización de las diferentes herramientas de gestión y administración; por ello, se concluye que las diferentes herramientas de estrategias para el modelo de compra públicas, así como racionalización de los sistemas.

Becerra (2021), en su investigación se ha planteado establecer cómo se vincula la pérdida de asociados por la carencia de un plan estratégico; por ello, se desarrolló un estudio de tipo básico con un enfoque cuantitativo de nivel descriptivo y analítico. Se tuvo como resultados que se ha identificado el adecuado diagnóstico de la empresa, así como la determinación de los objetivos estratégicos y la asociación que tiene con el desempeño de la planeación estratégica de la entidad; concluyendo que la planificación estratégica es parte fundamental para la transformación de la estructura de puede tener la gestión.

Ciprian (2021) en su investigación presentó como objetivo evaluar que tiene los modelos de abastecimiento sobre la evolución de la cadena de suministro durante la eficacia de los recursos; por ello, se desarrolló una investigación de tipo básica con un enfoque cuantitativo de nivel descriptivo. Se tuvo como resultado que de la aplicación sobre la planificación estratégica se tiene enfocado en el desarrollo del mejoramiento y control de los modelos para así poder reducir los costos durante la gestión de compras; concluyendo que las medidas de desempeño son de alto interés para controlar el flujo material vinculado con la reducción de los costos.

Changalima y Mdee (2022) en su artículo analizó el efecto de la planificación en la contratación de adquisiciones en las organizaciones

públicas de Tanzania, mediante un enfoque cuantitativo, descriptivo y de alcance correlacional – causal, con una muestra de 178 colaboradores a quienes se les aplicó un cuestionario. De acuerdo con los hallazgos, la capacidad de gestionar los riesgos en las actividades de adquisición tiene un efecto significativo en la planificación de las organizaciones ($\beta = 0,542$ y $p < 0,001$).

2.1.2. Antecedentes nacionales

Torres (2023) se centró en determinar si la planificación estratégica se vincula con la gestión por resultados en una institución pública; por ello, se empleó una metodología cuantitativa, no experimental siendo de tipo básica en una muestra compuesta por 80 personas de la entidad. Se tuvo como hallazgos que existe una asociación significativa y positiva con un valor de 0.443; concluyendo que mientras más eficiente sea la planificación estratégica se tiene un mejor desarrollo de la gestión por resultados.

Astudillos (2022) en su investigación se ha planteado identificar el nivel de relación que puede tener la planificación estratégica con las contrataciones públicas; por ende, se aplicó un estudio de diseño no experimental con nivel correlacional y descriptivo desarrollando un tipo aplicada de enfoque cuantitativo en una muestra constituida por 128 trabajadores. Se tuvo como resultados que existe una vinculación con un valor de 0.846 demostrando que es positiva y muy fuerte de manera significativa; por ello, se concluyó que al tener una buena planificación estratégica se tendrá un mejor cumplimiento de las metas establecidas en las contrataciones públicas e impacta de manera directa en la gestión municipal.

Ripalda (2022) tuvo como objetivo establecer el vínculo que tienen la planificación estratégica con las contrataciones en una entidad pública;

para ello, se aplicó un diseño no experimental de tipo básico con un nivel descriptivo, correlacional y explicativo en una muestra constituida por 30 colaboradores. Se tuvo como resultado que el 60.1% indica que tiene una asociación moderada entre las variables de estudio, en cuanto a la dimensión de planeamiento con las contrataciones se tiene el 51.5%, la dirección con la contratación es de 57.4%, el control con la contratación es de 54.4%; por ello, se concluye una analogía significativa y positiva entre las variables.

Cerrón (2022), se ha planteado identificar el vínculo que tiene la planificación estratégica con la gestión de contrataciones públicas en un programa nacional; por ello, se ha planteado una metodología no experimental de nivel descriptivo con un enfoque cuantitativo, teniendo como muestra a 23 colaboradores. Se tuvo como resultado que el 47.8% tiene un nivel medio bajo de la gestión de contratación y el 34.8%, lo califica como medio y alto la planificación estratégica; concluyendo que existe correlación positiva y significativa según la rho de 0.744.

Cura (2022), se ha planteado como finalidad determinar la vinculación que tiene el plan de contratación con la gestión municipal; por ello, se desarrolló una investigación de tipo básico con un nivel descriptivo-correlacional con la aplicación de una encuesta en una muestra conformada por 16 servidores de la municipalidad. Como resultados se indica que no existe relación entre las variables por cuanto se tuvo el valor de -0.333; por ende, se puede indicar que el PAC no influye en la gestión municipal; por lo que se puede concluir que a la actuación de las dos premisas son independientes sin ningún tipo de afectación.

Quispe (2021) tuvo como finalidad establecer cómo se asocia la planificación estratégica con los procesos de contratación; por ende, se aplicó un estudio de tipo básico con un enfoque cuantitativo aplicado a

una muestra constituida por 62 servidores. Se tuvo como resultado, que el 90.3% indica que es deficiente la planeación estratégica, motivación personal y 96.8% califica como deficiente a la evaluación de los factores externos; concluyendo que existe una vinculación entre la planificación estratégica, así como los procesos de contratación.

Ormachea (2021) en su artículo determinó si la planificación se asocia con los actos preparatorios de contrataciones en el municipio distrital de Andahuaylillas; aplicando un estudio correlacional, cuantitativo y descriptivo, con una muestra de 53 colaboradores, quienes respondieron a un cuestionario. Los hallazgos revelaron una correlación Spearman de 0.929 y un p valor inferior al 5%, demostrando un vínculo positivo y significativo, por lo que se concluyó que la planificación se asocia con los actos preparatorios de contrataciones en el municipio distrital de Andahuaylillas.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Variable 1: Planificación estratégica

Se conceptualiza como el proceso sistemático de evidenciar e instaurar la dirección para la organización de la entidad. Se considera una herramienta de gestión en donde las entidades establecen procesos con respecto a la toma de decisiones, asignación de recursos, control de plazas con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos (Valencia, 2022).

AlQershi (2021) lo define como aquel procedimiento que se encarga de autenticar y establecer una dirección para las actividades a través de la evaluación de los objetivos presentes y futuros. Asimismo, lo considera como un mecanismo que determina la visión, estrategias y toma de

decisiones sobre la distribución de los recursos económicos y humanos para respaldarla.

Por otro lado, menciona que es la agrupación de procesos y estrategias que permiten el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas en una institución en un periodo determinado. Además, permite mejorar la capacidad de gestión y prevención o solución ante problemas presentados. Por ello, la planificación estratégica debe estar alineada con el liderazgo político, presupuesto y programación anual para la entidad (Astudillos, 2022).

La relevancia de realizar una adecuada planificación estratégica, permitirá el desarrollo y rendimiento positivo de la entidad, asimismo, la planificación conlleva diferentes finalidades, enfoques y análisis, en donde cada autoridad responsable deberá cumplir con sus funciones para la obtención de efectos eficientes en la entidad. Asimismo, la planificación contiene elementos esenciales para la entidad pública orientadas a beneficiar a las comunidades en un periodo determinado (Palomino, 2021).

- **Beneficios de la planificación estratégica**

La planificación estratégica se orienta a desarrollar y establecer una dirección estratégica que alinea las metas y recursos de la entidad con sus oportunidades en un mercado de constante cambio. Asimismo, permite establecer pilares de éxito que sustentarán el funcionamiento correcto de la entidad, desarrollando necesidades de mejoramiento para lograr los objetivos y alcanzar una ventaja competitiva a largo plazo. Por lo tanto, la planificación estratégica es de gran utilidad en la medida que se utiliza para el análisis,

diagnóstico, evaluación, indicadores de gestión, contribuyendo a conocer fortalezas y debilidades de una organización y posibles causas de los inconvenientes internos identificados (Salas et al., 2021).

- **Teoría de la estrategia emergente**

Se fundamenta en que las entidades muestran deficiencias en el control, adaptación y solución ante amenazas. Por ello, surge la teoría de la estrategia emergente, que es argumentada como el procedimiento constante de ajuste y adaptación en donde las entidades podrán desarrollarse eficientemente. Esta teoría considera como elemento la planificación estratégica dentro de un proceso continuo que ayudará a la empresa establecer objetivos claros y diseñar un marco de toma de decisiones (Bello, 2023).

- **Teoría de la planificación estratégica**

El autor Chandler en 1962 fundamentó la correspondencia entre la estrategia y la estructura organizativa de las entidades, mencionando que ambas deben encontrarse en coordinación, logrando un horizonte más beneficioso y controlado. Asimismo, consideró que la planeación debe ser más centralizada y jerárquica, en donde debe analizar eficientemente los recursos y capacidades internas, oportunidades y amenazas externas, con la finalidad de desarrollar un planteamiento estratégico efectivo y sostenible.

Por lo cual, el autor enfatizó que la planificación estratégica conlleva un panorama en la predicción y control de la entidad, su flexibilidad y capacidad para resolver problemas (Bello, 2023).

- **Componentes de la planificación estratégica**

Según Campos (2020) Los componentes de la planificación estratégica conllevan un diseño flexible con el fin de mejorar la adaptación de la administración pública. En donde se encuentra:

Misión: enfatiza la razón de ser de la entidad, la forma de “quehacer”, los bienes y servicios que ofrece y las funciones primordiales que la distingue de otras instituciones.

Visión: es la forma como se espera ser reconocido en el largo plazo.

Objetivos estratégicos: hace referencia a lo que se espera lograr para realizar la misión, por ello los objetivos deben presentar ciertas características como realistas y desafiantes.

Estrategias: hace referencia al plan de acción para ejecutar los objetivos estratégicos en un plazo determinado. El plan de acción es la unidad más pequeña de la estrategia, es decir, la manera de operacionalizar la estrategia.

- **Dimensiones de la planificación estratégica**

- D1: Planificación**

Se conceptualiza como el proceso sistemático donde se identifican las prioridades y determinación de los principios funcionales. Asimismo, es el proceso de organizar con métodos y estructura los objetivos planteados en un tiempo determinado. En ella, se consolidan los requerimientos de bienes, servicios y obras que serán convocados en el año fiscal (Alcívar, 2021). Como indicadores se consideraron los siguientes: misión, visión, objetivos, políticas y estrategias.

- D2: Organización**

Se entiende por el sistema de actividades eficientemente coordinadas, realizando una estructuración e integración de las entidades orgánicas y sus recursos, tales como materiales, financieros, humanos y tecnológicos (Rojas C. , 2021). Para ello se

consideraron los siguientes indicadores: división del trabajo, jerarquización, coordinación y regulación.

D3: Dirección

Desempeña un rol relevante en la gestión y toma de decisiones estratégicas. Se encuentra alineado a la visión y misión de la institución, asegurando el desarrollo del plan y la adaptación ante cambios propuestos (Salinas, 2022). Como indicadores se consideraron los siguientes: toma de decisiones, motivación, comunicación y liderazgo.

D4: Control

Se basa en la implementación de metas claras, monitorear y evaluar el desempeño de los procesos, analizar las desviaciones, aplicar medidas correctivas e impulsar la mejora continua. Asimismo, la función del control permite determinar el desvío entre lo planeado y lo realizado (Villanueva, 2020). Para ello se consideraron los siguientes indicadores: aplicación de correctivos y retroalimentación.

2.2.2. Variable 2: Gestión de contrataciones públicas

La provisión de bienes y servicios que se efectúan en las organizaciones públicas se encuentran relacionadas con el sistema de contrataciones públicas. En tanto la gestión se encarga de maximizar los recursos monetarios de gobierno y la adecuada selección de proveedores que contengan bienes y servicios de calidad y a un precio de mercado justo. Por lo tanto, la gestión hace referencia al proceso administrativo conformado por la agrupación de actos con la cual la entidad pública va a realizar un contrato para la provisión de bienes y servicios (Calero, 2022).

Según Acosta (2022), se refiere al manejo integral de las actividades requeridas, en donde una entidad requiere de bienes, servicios y obras, empezando desde la planificación de los actos preparatorios desarrollados para asegurar la calidad de sus proyectos, además de los procedimientos de selección del proveedor de bienes, servicios y obras, y finalizando en la ejecución del contrato conformado por la entidad y el proveedor.

El Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (en adelante OSCE) (2024), refiere que la gestión de las contrataciones públicas se refiere al manejo integral que el estado desarrolla respecto a la realización de las contrataciones, desde la determinación de requerimientos de calidad, cantidad, estado y características específicas de un bien o servicio determinado, para atender a una necesidad social, y termina con la recepción del objeto de la contratación bajo los términos contractuales, atendiendo a principios de eficacia, eficiencia y economía.

La gestión de contrataciones públicas, de acuerdo a Alvarez (2022), es determinante de la calidad de los servicios públicos brindados a la ciudadanía, asegurando que estos se ajusten a los fines perseguidos por la entidad en la búsqueda de cumplir con la misión institucional y en línea al objetivo final del estado, es decir, brindar un nivel mínimo aceptable de bienestar social y combatir los males que aquejan a la ciudadanía como la desigualdad, la pobreza, deficiencias nutricionales, falta de atención en salud, entre otros.

De acuerdo a Zorrilla (2020), el desarrollo de contrataciones públicas se sustenta en la Constitución Política del Perú, en la determinación del régimen económico como una economía social de mercado, y en el rol subsidiario del estado en la economía, por el cual se justifica su participación activa únicamente sustentado por ley y en aquellas

actividades estratégicas de interés social general y las cuales no pueden ser cubiertas por el sector privado debido a una escasa rentabilidad económica, siendo así sustentada la participación del estado en el sector salud, educación, la prestación de infraestructura básica, entre otras determinadas por ley. Así, para sustentar el desarrollo de estas actividades y los sistemas del estado se requiere del empleo de insumos, para los cuales se han desarrollado los sistemas de abastecimiento del estado, los cuales regulan las contrataciones del estado.

Según Valdez (2023), el desarrollo de las contrataciones públicas requiere atender al principio de eficacia, es decir el logro real de las metas señaladas de una actividad, la cual se vincula de manera objetiva al efecto que tienen los programas sobre la problemática identificada a la realidad. Así mismo, se requiere atender al principio de eficiencia, es decir, realizar las actividades con un empleo óptimo de recursos presupuestales, humanos y físicos, mediante las mejores prácticas que permitan un ahorro de recursos y la maximización de los beneficios totales conseguidos. Finalmente, se requiere ajustarse también al principio de economía, el cual refiere que se debe optar por aquellas medidas que brinden la mejor relación de coste beneficio, permitiendo un ahorro importante de recursos.

Contrataciones de bienes

Según el OSCE (2024) son los procesos por los que una institución del sector público lleva a cabo la adquisición de productos, servicios u obras respondiendo a las necesidades internas de estas, considerando los requerimientos de calidad de estas y su valor monetario, brindando un soporte a estas entidades para llevar a cabo sus acciones y consumir con sus metas, e incidiendo de este modo sobre el bienestar de la población.

Por su parte, el Ministerio de Economía y Finanzas (2024) refiere que debido a que las contrataciones públicas requieren del empleo de recursos del erario público, su desarrollo debe ajustarse a principios jurídicos y administrativos que las rige, siendo esta en el caso peruano la Ley 30225, la Ley de Contrataciones del estado, la cual establece los lineamientos que rigen su desarrollo.

Así, Espejo y Cruz (2023) indican que las contrataciones públicas enfrentan diversos riesgos en su desarrollo a nivel precontractual y postcontractual, por lo cual, se requiere de una adecuada identificación y gestión de riesgos en su desarrollo, de modo que se obtengan resultados satisfactorios para la administración pública, así como para la sociedad en general, de este modo se requieren procesos de control interno, así como de reglamentación sancionadora que pueda disuadir las conductas de aprovechamiento ilícito por parte de los funcionarios encargados de estos procesos.

De acuerdo a Arévalo y Maguiña (2023), los procesos de contrataciones públicas se enfrentan principalmente al riesgo de delitos de colusión y peculado, siendo los más frecuentes en su desarrollo. Así, la colusión se define como la concertación entre uno o más funcionarios y un postor que se presenta a un proceso de selección, de modo que coordinan términos que aseguren la selección de dicho postor, realizando este un pago ilícito en favor de los funcionarios, conllevando a la defraudación del estado. El delito de peculado, por su parte, se refiere a la apropiación o empleo indebido de bienes del estado por parte de sus funcionarios.

No obstante, al implicar también a postores no domiciliados en el territorio nacional, de acuerdo a Chava (2021), quien refiere que la adquisición de los mismos responde a los lineamientos internacionales de calidad y no se ajustan especialmente a los requerimientos de estos

productos a nivel internacional, además de la existencia de riesgos en el transporte debido a siniestros, siendo los términos de intercambio FOB los más utilizados en el comercio internacional: no obstante, se señala que la integración de postores a nivel internacional reduce el poder de mercado de los proveedores y mejoran la competitividad de los procesos de contrataciones públicas.

Por su parte, el desarrollo de las contrataciones públicas se sostiene en el marco teórico de los bienes públicos, el cual según Varian (2020), se refiere a aquellos bienes en cuya prestación se incumplen los principios económicos de ser bienes rivales y excluyentes, por lo cual no se puede impedir el libre acceso de algún individuo a estos, y que deben ser brindados por el sector público debido a que no brindan una utilidad económica suficiente para ser brindados por el sector privado y por ende no existe mercado para su prestación, pese al interés general de su prestación.

Así mismo, el costo de su entrega es dividido de manera equitativa entre la población, con el fin de cubrir los costos de su entrega, aunque esto no cumple con los criterios de eficiencia asignativa de los bienes, ya que su costo marginal no es igual al ingreso marginal de su prestación, sino que esta se iguala al costo medio del bien, conllevando a que no se cumplan condiciones de optimalidad económica en su prestación, requiriendo de una adecuada gestión para que se entreguen en cantidades y calidades requeridas.

- **Dimensiones de la Gestión de contrataciones públicas**

- D1: Planificación de actos preparatorios**

- De acuerdo al OSCE (2024), los procesos se realizan en tres fases, las cuales son: actuaciones preparatorias, selección y ejecución

contractual, en este sentido, se comienza con la elaboración de un requerimiento derivada de las necesidades que presenta la organización. Así mismo, incluye los procesos de estudio de mercado; determinación de valores referenciales para los bienes solicitados; la programación del presupuesto y consideración en el plan anual de contrataciones; elaboración del resumen ejecutivo; la aprobación del expediente de contratación; la determinación del comité seleccionador; la producción de las bases del proceso, así como su aprobación de estas encaminada al inicio del proceso de selección.

D2: Procesos de selección

Así mismo, el OSCE (2024), señala que la selección del proveedor es la segunda fase del proceso de contrataciones, la cual inicia con la convocatoria, al publicarse las bases del proceso, para el posterior registro de los postulantes, así como la solución de consultas u observaciones que presenten los postulantes, la formulación de ofertas; su admisión por parte de la entidad, la evaluación de las ofertas, su calificación, la concesión de la buena pro, el consentimiento de ésta y el ajuste del contrato a los requerimientos específicos que se presenten.

D3: Ejecución contractual

Finalmente, el OSCE (2024), refiere que la ejecución del contrato empieza con la firma del contrato, su vigencia, las posibles causales de nulidad, procesos de subcontratación, empleo de garantías contractuales, adelantos, modificaciones contractuales, las regulaciones sobre incumplimiento, aplicación de penalidades de ser el caso, así como los procesos de resolución contractual, la recepción de los bienes, servicios y obras, así como el pago que realiza en favor del contratista.

2.2.3. Centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos (CENARES)

Según el CENARES (2024), esta institución se encarga de realizar la gestión sobre el abastecimiento de recursos estratégicos para el sector salud, buscando mejorar el acceso de la ciudadanía a estos, garantizando que estos se hallen disponibles, con una calidad aceptable y siendo asequibles económicamente, contribuyendo a la mejora del bienestar poblacional.

Así, la organización de esta entidad se halla dada por el Ministerio de Salud, el directorio y los órganos que constituyen la entidad, así de acuerdo al CENARES (2024), el Ministerio de Salud, es el máximo nivel directivo de este centro, siendo que dentro de este nivel, se halla como segundo nivel jerárquico al viceministerio de prestaciones y aseguramiento en Salud, y en un nivel menor se tiene a la Dirección General del CENARES, así mismo, se tienen como órganos administrativos a la Oficina de Tecnología de la Información e Innovación; la oficina de administración; la oficina de planeamiento; la oficina de planeamiento, presupuesto y modernización; la oficina de asesoría legal. Finalmente, como órganos de línea en la institución se cuentan a la dirección de programación; la dirección de adquisiciones; la dirección de almacén y distribución; y la dirección técnica.

Así mismo, el CENARES (2021), refiere que dentro de este centro se llevan a cabo los procesos de abastecimiento, los cuales están constituidas por las fases de selección, la estimación del valor de los recursos estratégicos en salud, la adquisición de estos, su almacenamiento y distribución; así como el uso y consumo de estos recursos.

En este sentido, el CENARES (2021), indica que la fase de selección se refiere a la determinación del proveedor de los recursos estratégicos en salud, así mismo, la estimación del valor se realiza sobre los precios de estos recursos identificados en el mercado, dados los diversos proveedores a nivel nacional e internacional; la adquisición de los recursos estratégicos en salud se desarrolla una vez firmado el vínculo contractual entre las partes; se procede posteriormente a que estos sean almacenados de manera apropiada para evitar su desvalorización o desnaturalización, bajo condiciones apropiadas para este fin, y su distribución según lo requieran las diversas instituciones de salud del estado; así, su empleo y consumo por parte de los ciudadanos en estas organizaciones, permite el logro de las metas de sanidad pública.

2.3. Definición de términos básicos

- Abastecimiento público: Montesillo (2023), indica que es el proceso por el cual se consiguen bienes, servicios y obras que sirven como insumo para sostener el desarrollo de los sistemas públicos y la generación de los servicios por parte de las entidades en favor de la población.
- Competencia: Rojas (2022), refiere que la competencia es el estado en que múltiples individuos ofrecen sus servicios en un mercado, buscando conseguir beneficios económicos, y cuya búsqueda de los mismos produce un ajuste de los precios a niveles en los cuales no existen rentas económicas extraordinarias en el largo plazo, eliminando el poder de mercado en estos agentes.
- Proveedores no domiciliados: Elías y Cabanillas (2021), refiere que son los proveedores que no se presentan un domicilio fiscal dentro del territorio nacional, de este modo, no se encuentran estos sujetos a la legislación presente, así como los productos que estos brindan deben

ajustarse a las observaciones del impuesto general a las ventas y del impuesto a la renta respecto a proveedores no domiciliados.

- Recursos estratégicos en salud: Quiliche (2021), define a estos como los productos de índole sanitario, farmacéutico y médicos que son identificados como esenciales para el desarrollo de las actividades institucionales, incluyendo medicinas, equipamiento y otros insumos de salud.
- Riesgo: Petrova et al. (2020), mencionaron que es la probabilidad de ocurrencia de un peligro potencial o una situación indeseada, la cual involucra pérdidas o costos adicionales para los individuos y las instituciones, conllevando desviación es de estas respecto de sus objetivos.
- Rol subsidiario del estado: Según Cuba (2021), es el rol por el cual el estado proporciona los bienes y servicios de alto interés nacional que el sector privado no puede brindar debido a la falta de rentabilidad económica en su producción.
- Servicios públicos: Gaviria y Delgado (2020), define a estas como los servicios que brinda el sector público en favor de la ciudadanía, los cuales presentan por finalidad brindar una mejora del bienestar de la ciudadanía, al garantizar un nivel mínimo de utilidad al satisfacer las necesidades sociales presentes en la ciudadanía.
- Subastas: Según Grajales et al. (2021), refieren que son los procesos por los cuales un producto o servicio es ofrecido al público, de modo que se desarrollen pujas para su adquisición, tanto por precios más altos al ofrecer, o precios más bajos cuando se requiere la adquisición de estos.

Capítulo III

Hipótesis y Variables

3.1. Hipótesis

3.1.1. Hipótesis general

Existe una relación positiva estadísticamente significativa entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

3.1.2. Hipótesis específicas

1. El nivel de planificación estratégica es alto en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
2. El nivel de la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados es alto en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
3. Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
4. Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.
5. Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del

Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

6. Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

3.2. Operacionalización de variables

3.2.1. Variable 1: Planificación estratégica

Indicadores:

- Planificación
- Organización
- Dirección
- Control

3.2.2. Variable 2: Gestión de la contratación de bienes

Indicadores:

- Planificación de actos preparatorios
- Procesos de selección
- Ejecución contractual

Capítulo IV

Metodología del Estudio

4.1. Método, tipo o alcance de la investigación

4.1.1. Método

Se empleó el método deductivo-inductivo, donde Rodríguez et al. (2023), señala como aquel que se parten de un principio general y se direcciona hacia un análisis particular, por medio del cual el estudio parte de los lineamientos generales de las contrataciones públicas, para enfocar su análisis hacia aquellas que se desarrollan dentro del CENARES. Por ello, se utilizará un análisis acerca de la gestión estas actividades en la institución, para conducir a la fase inductiva del análisis, partiendo de la información particular encontrada hacia resultados de alcance general, llegando a conclusiones aplicables al sistema de abastecimiento del estado en su conjunto.

4.1.2. Tipo o alcance

El análisis de la investigación se basó en metodología cuantitativa, por cuanto tiene la finalidad de desarrollar una estrategia para cuantificar la recopilación de la información obtenida de la muestra en relación con los objetivos de investigación a través de tendencia, promedio y porcentajes (Hernández & Mendoza, 2018).

Se empleó un análisis básico, el cual según Hernández y Mendoza (2018), pretende comprender a nivel teórico una realidad específica, sin la aplicación directa de estos conocimientos en forma de plan o estrategia práctica, de este modo, se buscó comprender el estado de la gestión de las contrataciones públicas en el Centro Nacional de

Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, requiriendo un análisis que no involucre un efecto directo en la realidad.

El alcance fue relacional, pues tal como mencionan Hernández y Mendoza (2018), intenta explicar por qué ocurren ciertos hechos y cómo se relacionan entre sí determinados conceptos. De este modo, la investigación, buscó explicar por qué ocurren ciertos hechos relacionados con la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados, así como analizar cómo se relacionan entre sí determinados conceptos en este contexto específico.

4.2. Diseño de la investigación

El diseño de la investigación del estudio fue no experimental por cuanto se mantendrá de manera intacta las variables, sustentando la investigación en los fenómenos para efectuar las comparaciones sin intervención (Hernández & Mendoza, 2018). Por lo que, permitirá examinar de cerca las prácticas, interacciones y dinámicas culturales que inciden en la toma de decisiones y la gestión de las contrataciones, así como identificar posibles desafíos y oportunidades para mejorar la eficiencia y la eficacia del procedimiento.

4.3. Población y muestra

4.3.1. Población

Se consideró a las personas que se encuentran vinculadas de forma directa e indirecta con la investigación, aproximadamente 461 trabajadores. La población se encontró conformada, según tipo de contrato, de la siguiente manera.

Tabla 1

Población de estudio

Tipo de contrato	Cantidad
Locador de servicio	360
Nombrados (DL 276)	23
CAS (DL 1057)	78
Total	461

Nota. Elaboración propia.

4.3.2. Muestra y muestreo

Se empleó el muestreo probabilístico, de acuerdo con Vizcaíno et al., (2023) conceptualizan como un criterio en donde cada integrante establecida en la población presenta una probabilidad de ser elegidos en la muestra, mediante un procedimiento estadístico. Asimismo, el muestreo por conveniencia, se realizó según el juicio del investigador para identificar y elegir elementos específicos y relevantes para el desarrollo del estudio. Entonces, el estudio efectuó el cálculo de poblaciones finitas, siendo la siguiente:

$$n = \frac{Z^2 NP Q}{Z^2 PQ + NE^2}$$

Donde:

Z = Nivel de confianza de 95%

P = 0.5

Q = (1-0.5) = 0.5

E = Margen de error 5%

N = 461 trabajadores

n = Muestra

Entonces reemplazando los valores se obtiene:

$$n = \frac{(1.96)^2 (461) (0.25)}{(1.96)^2 (0.25) + (461) (0.05)^2}$$

n = 210 trabajadores

Por lo tanto, para el presente estudio se seleccionó a 210 colaboradores de la institución pública.

Presentando los siguientes criterios de selección

Criterios de inclusión

- Colaboradores que tiene vínculo laboral durante el 2023
- Colaboradores que tengan contrato bajo una modalidad.
- Colaboradores que desean participar en la investigación

Criterios de exclusión

- Personas que realizan consultas en el Cenares.
- Personas que se encuentran domiciliando cerca de la entidad de Cenares.
- Personas que se encuentran realizando prácticas en el Cenares.

4.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Se aplicó fue la encuesta, donde Gallardo (2017) menciona como la adquisición de datos a través de diferentes ítems establecidos por los indicadores señalados en la operacionalización de variables que tiene escalas de evaluación.

Asimismo, como instrumento de recolección de datos fue el cuestionario que se encontrará conformado por una agrupación de preguntas con las respectivas indicaciones (Gallardo, 2017). En este sentido, se aplicaron dos cuestionarios subdivididos por dimensiones y teniendo en cuenta que el cuestionario enfocado en planificación estratégica tuvo 15 ítems y el segundo sobre la gestión de contrataciones públicas tuvo 14 ítems.

El instrumento se compuso por 15 ítems aplicando la escala ordinal con las escalas aplicadas considerando el siempre (5), casi siempre (4), algunas veces (3), casi nunca (2) y nunca (1); indicando que se tiene como dimensión de planificación de 5 ítems (1 a 5), la segunda dimensión fue la organización conformada por 4 ítems (6 a 9), la tercera dimensión fue la dirección compuesta por 04 ítems (10 a 13) y se culmina la última dimensión denominada control de 02 ítems (14 y 15). La baremación se efectuó bajo el nivel alto (52-70), medio (34-51) y bajo (14-33); además, el instrumento para obtener la confiabilidad a través de la prueba piloto se realizó mediante el valor de alfa de Cronbach, el cual se obtuvo un coeficiente de 0.861, determinando que dicho cuestionario es aceptable para su aplicación

El segundo instrumento se encuentra compuesto por 14 ítems aplicando la escala ordinal con las escalas aplicadas considerando el siempre (5), casi siempre (4), algunas veces (3), casi nunca (2) y nunca (1); indicando que se tiene como dimensión de planificación de actos preparatorios de 5 ítems (1 a 5), los procesos de selección conformada por 5 ítems (6 a 10) y se culminó la última dimensión denominada ejecución contractual de 04 ítems (11 a 14). La baremación se efectuó bajo el nivel alto (57-75), medio (36-56) y bajo (15-35); además, el instrumento para obtener la confiabilidad a través de la prueba piloto se realizó mediante el valor de alfa de Cronbach, el cual se obtuvo un coeficiente de 0.867, determinando que dicho cuestionario es aceptable para su aplicación.

4.5. Técnicas de análisis de datos

Para el desarrollo de la investigación se realizó una recopilación de los datos en el software de Excel con el fin de determinar los niveles y valores de cada dimensión para luego procesar en el programa estadístico SPSS v 28. Después, se tabularon los datos mediante tablas y porcentajes para la interpretación de cada una de ellas. Seguido se realizó la prueba de normalidad a las variables y dimensiones a través del método estadístico de Kolmogorov- Smirnov, porque la

muestra es superior a 50. Se obtuvo en todos los casos el nivel de significancia (Sig.) inferior a 0.05. Esto indica que la muestra evidencia una distribución no normal, lo que establece la necesidad de emplear el coeficiente de correlación de Spearman para evaluar las correlaciones propuestas en la hipótesis.

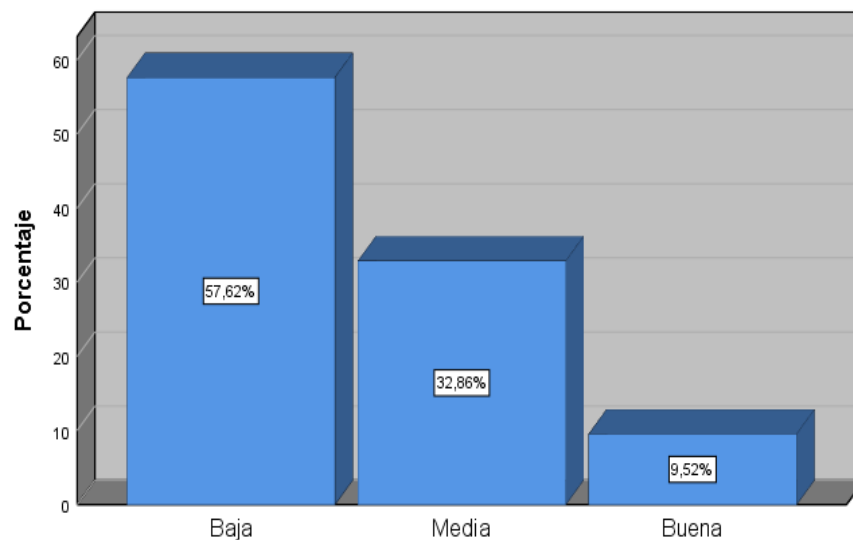
Capítulo V

Resultados y Discusión

5.1. Resultados y análisis

5.1.1. Resultados descriptivos

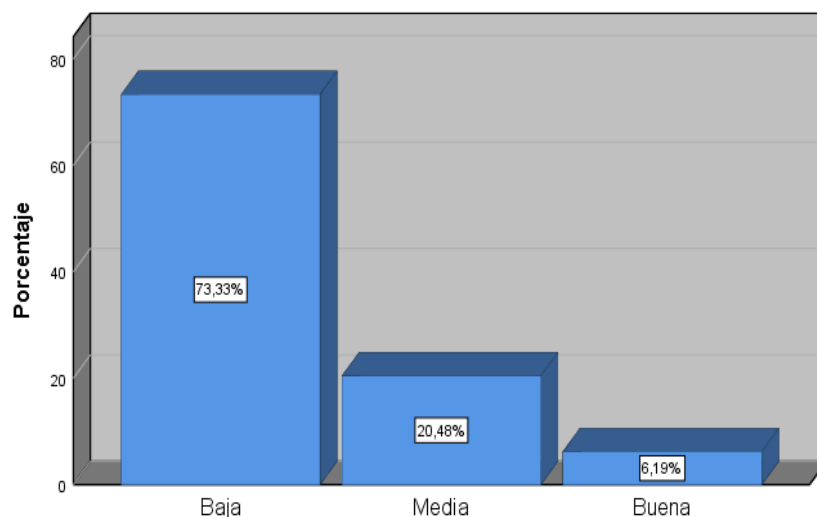
Figura 1. Niveles de Apreciación Valorativa de la Variable Planificación Estratégica



Nota. Elaboración propia.

En la figura 1 que describen la variable **Planificación Estratégica**, se demuestra que el nivel de apreciación valorativa mayoritario es el **bajo**, con un 57.6% de los encuestados, seguido por un nivel **medio** con el 32.9%, y un **buen** nivel de apreciación que representa el 9.5%. Esto indica que la mayor parte de los encuestados consideran que la planificación estratégica en sus organizaciones es insuficiente, mientras que solo una minoría la percibe como adecuada. El porcentaje acumulado muestra que el 90.5% de los participantes califican la planificación como baja o media, lo que refleja una percepción general de mejora necesaria en este aspecto clave.

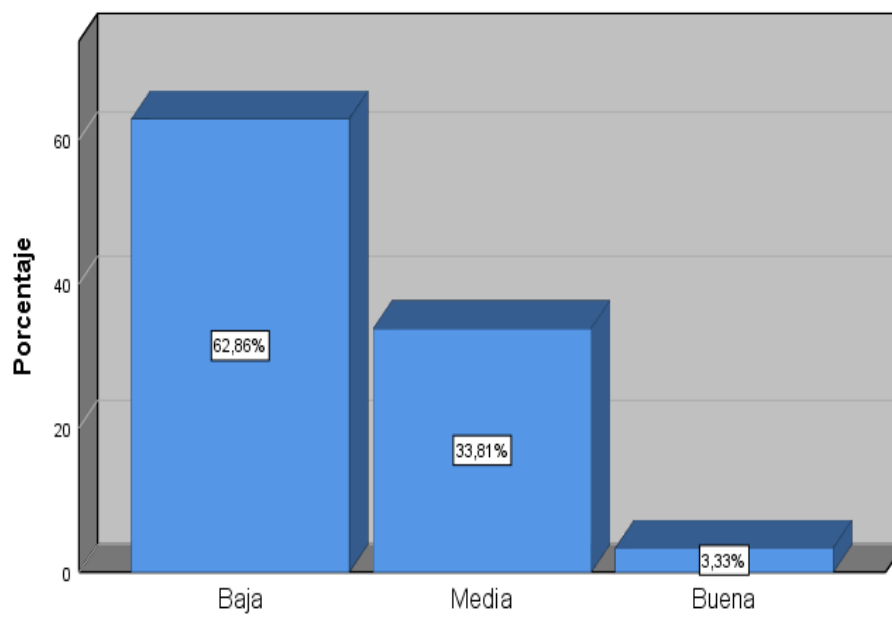
Figura 2. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Planificación



Nota. Elaboración propia.

En la figura 2 que describen la dimensión **Planificación**, se evidencia que el nivel de apreciación valorativa predominante es **bajo**, con un 73.3% de los encuestados, seguido por un nivel **medio** con un 20.5%, y solo un 6.2% considera que la planificación es **buena**. Se demuestra que una mayoría significativa de los participantes perciben que la planificación en sus organizaciones es insuficiente, mientras que solo una pequeña fracción la considera adecuada. El porcentaje acumulado refleja que el 93.8% de los participantes valoran la planificación en niveles bajos o medios, lo que resalta la necesidad de mejorar este aspecto.

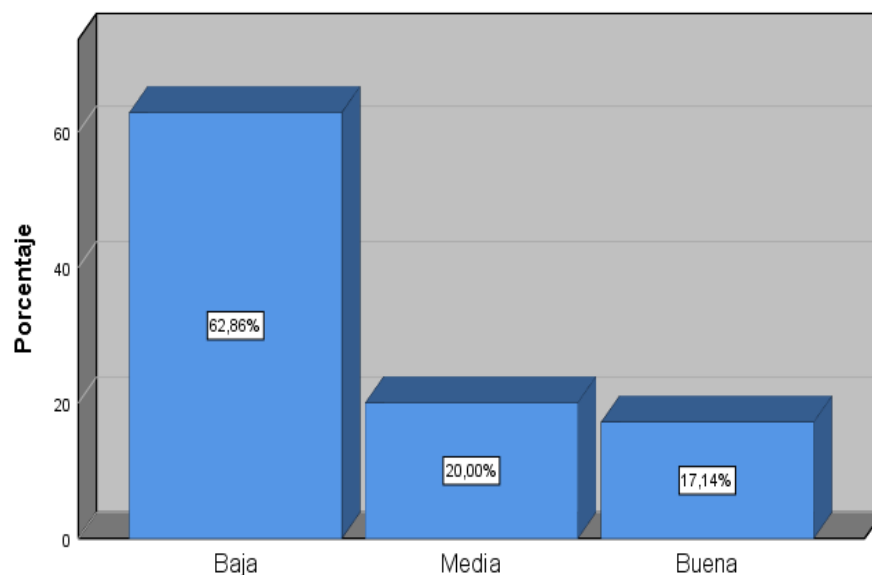
Figura 3. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Organización



Nota. Elaboración propia.

En la figura 3, que describen la dimensión **Organización**, se determina que la mayoría de los encuestados, un 62.9%, tiene una apreciación **baja** respecto a este aspecto, seguido por un 33.8% que la califica como **media** y solo un 3.3% que considera que la organización es **buena**. Esto revela que un porcentaje elevado de los participantes perciben carencias en la organización de sus entornos, mientras que muy pocos la valoran positivamente. El porcentaje acumulado indica que el 96.7% de los encuestados califican la organización como baja o media, considerando la necesidad de mejoras en este ámbito.

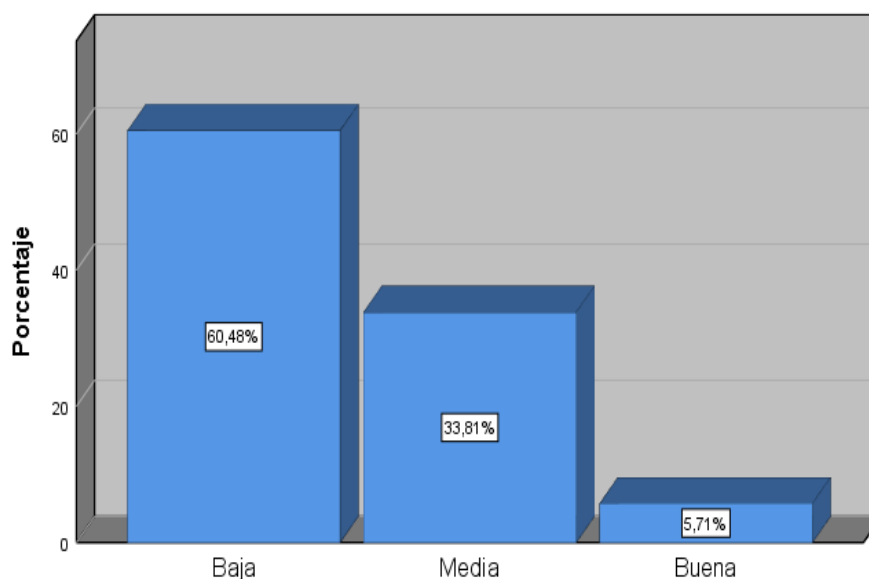
Figura 4. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Dirección



Nota. Elaboración propia.

En la figura 4, que describen la dimensión **Dirección**, se puede observar que el 62.9% de los encuestados tiene una apreciación **baja** sobre la calidad de la dirección en sus organizaciones, mientras que un 20.0% la califica como **media** y un 17.1% como **buena**. Esto indica que una mayoría significativa percibe deficiencias en la dirección, aunque un porcentaje relativamente mayor que en otras dimensiones considera que es adecuada. El porcentaje acumulado muestra que el 82.9% de los encuestados valoran la dirección entre baja y media, reflejando la necesidad de mejorar este aspecto clave en la gestión organizacional.

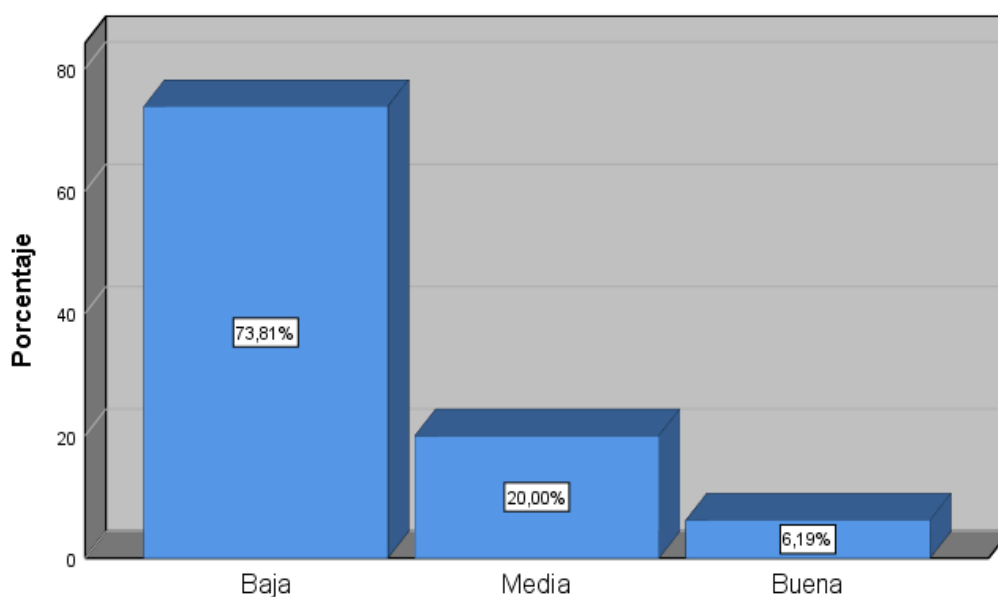
Figura 5. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Control



Nota. Elaboración propia.

En la figura 5, que describen la dimensión **Control**, se demuestra que el 60.5% de los servidores tiene una apreciación **baja** respecto al control en sus organizaciones, seguido por un 33.8% que lo valora como **medio**, mientras que solo un 5.7% lo considera **bueno**. Se evidencia que la mayoría de los participantes perciben deficiencias en los mecanismos de control, con un pequeño porcentaje que tiene una valoración positiva. El porcentaje acumulado indica que el 94.3% de los encuestados califican el control como bajo o medio, subrayando la necesidad de mejoras para alcanzar una gestión eficaz.

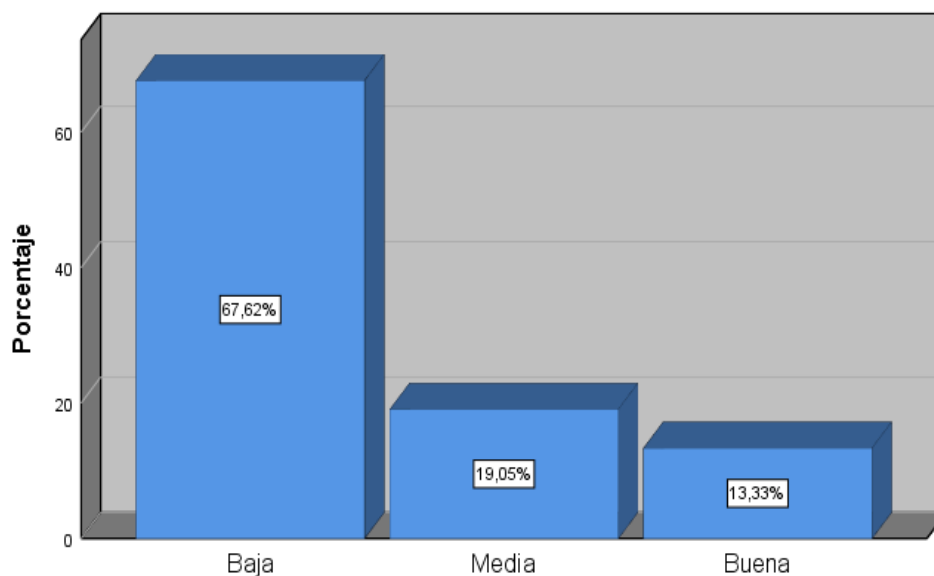
Figura 6. Niveles de Apreciación Valorativa de la Variable Gestión de las contrataciones de bienes



Nota. Elaboración propia.

En la figura 6, que describen la variable **Gestión de las contrataciones de bienes**, se observa que el 73.8% de los encuestados tienen una apreciación **baja** de este proceso, mientras que un 20.0% lo califica como **medio** y solo un 6.2% lo considera **bueno**. Estos datos reflejan que una mayoría considerable percibe deficiencias en la gestión de las contrataciones dentro de sus organizaciones, con una minoría que tiene una opinión más favorable. El porcentaje acumulado muestra que el 93.8% de los participantes valoran esta gestión en niveles bajos o medios, indicando una clara necesidad de mejorar en este ámbito.

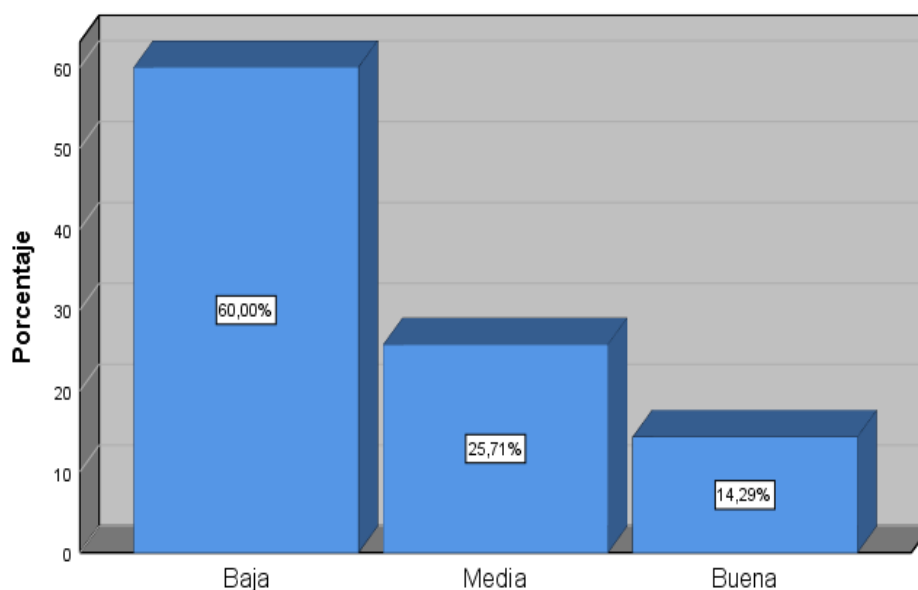
Figura 7. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Planificación de actos preparatorios



Nota. Elaboración propia.

En la figura 7, que describen la dimensión **Planificación** de actos preparatorios, se observa que el 67.6% de los encuestados tienen una apreciación **baja** de esta dimensión, seguido por un 19.0% que la valora como **media** y un 13.3% que la considera **buena**. Estos datos indican que la mayor parte de los participantes perciben deficiencias en la planificación de los actos preparatorios dentro de sus organizaciones, aunque un porcentaje considerablemente mayor en comparación con otras dimensiones la valora de manera más positiva. El porcentaje acumulado muestra que el 86.7% de los encuestados califican esta planificación entre baja y media, lo que demuestran la precisión de optimizar los procesos en dicha área.

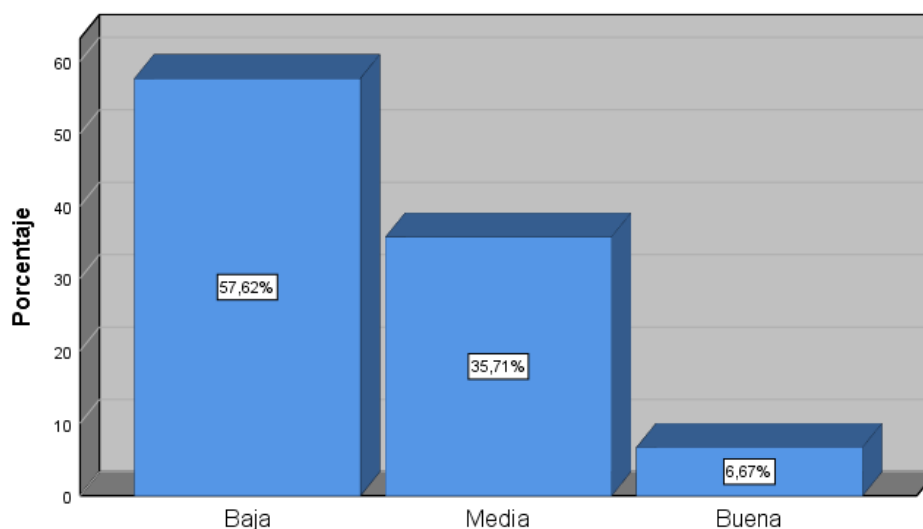
Figura 8. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Procesos de selección



Nota. Elaboración propia.

En la figura 8, que describen la dimensión **Procesos de selección**, se puede observar que el 60.0% de los encuestados tiene una apreciación **baja** sobre dichos procesos, mientras que un 25.7% los califica como **medio** y un 14.3% los considera **bueno**. Estos datos sugieren que la mayoría percibe deficiencias en los procesos de selección de personal o bienes dentro de sus organizaciones, aunque un porcentaje significativo tiene una valoración más favorable. El porcentaje acumulado indica que el 85.7% de los encuestados califican los procesos de selección en niveles bajos o medios, lo que pone de manifiesto la necesidad de mejoras en lo que concierne alcanzar una gestión eficaz.

Figura 9. Niveles de Apreciación Valorativa de la Dimensión Ejecución contractual



Nota. Elaboración propia.

En la figura 9, que describen la dimensión **Ejecución contractual**, se observa que el 57.6% de los encuestados tiene una apreciación **baja** sobre este proceso, mientras que un 35.7% lo valora como **medio** y solo un 6.7% lo considera **bueno**. Estos resultados reflejan que más de la mitad de los participantes perciben deficiencias en la ejecución contractual en sus organizaciones, con una minoría significativa que la valora de forma más positiva. El porcentaje acumulado indica que el 93.3% de los encuestados califican este proceso en niveles bajos o medios, lo que evidencia la necesidad de fortalecer la ejecución contractual para mejorar la gestión organizacional.

5.1.2. Resultados inferenciales

Tabla 2

Prueba de normalidad

Pruebas de normalidad			
	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Planificación	,272	210	,0001
Organización	,158	210	,0001

Dirección	,274	210	,0001
Control	,155	210	,0001
Planificación estratégica	,206	210	,0001
Planificación de actos preparatorios	,291	210	,0001
Procesos de selección	,253	210	,0001
Ejecución contractual	,138	210	,0001
Gestión de las contrataciones de bienes	,249	210	,0001

Nota. Elaboración propia.

La tabla se evidencia la prueba de normalidad de Kolmogorov-Smirnov por tener una muestra mayor a 50 participantes. Dicha prueba incluye a las dimensiones de ambas variables, resultando valores de significancia (Sig) de 0.0001 inferiores al 5%, por lo que se rechazó la hipótesis nula de normalidad, es decir que las distribuciones de los datos no siguen una distribución normal. De acuerdo con ello, existe una regla estadística donde se menciona que si los datos son menores al 5% se utiliza la prueba de Spearman, por lo tanto, se consideró el coeficiente de correlación de Spearman para analizar la asociación entre las variables y las dimensiones de la primera variable con respecto a la segunda variable.

Contrastación de hipótesis General

Objetivo general: Analizar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Ho: No existe una relación positiva estadísticamente significativa entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Ha: Existe una relación positiva estadísticamente significativa entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Tabla 3

Nivel de relación entre la Planificación estratégica y la Gestión de las contrataciones de bienes

			Planifica- ción estra- tégica	Gestión de las contrataciones de bienes
Rho de Spearman	Planificación es- tratégica	Coef. de correl.	1,000	,993
		Sig. (bi- lateral)	.	,0001
		N	210	210
	Gestión de las contrataciones de bienes	Coef. de correl.	,993	1,000
		Sig. (bi- lateral)	,0001	.
		N	210	210

Nota. Elaboración propia.

La tabla muestra una calificación positiva muy alta entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados, con un coeficiente de 0,993, demostrando que cuando se fortalece la planificación estratégica, también se observa mejoras en la gestión de las contrataciones. La significancia fue de ,0001 inferior al 5%, evidenciando que la asociación es estadísticamente significativa, por lo que se rechazó la H_0 y se confirmó la H_a . Esto sugiere que una mejor planificación estratégica está asociada con una gestión más efectiva de las contrataciones en el contexto del CENARES.

Contrastación de hipótesis específicos

Objetivo específico: Identificar la relación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

H_0 : No existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión

de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Ha: Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Tabla 4

Relación entre la Planificación y la Gestión de las contrataciones de bienes

		Planifi- cación	Gestión de las contrata- ciones de bienes
Rho de Spearman	Planificación	Coef. de correl.	1,000
		Sig. (bi- lateral)	,970
		N	,0001
	Gestión de las contrata- ciones de bienes	Coef. de correl.	.
		Sig. (bi- lateral)	,0001
		N	.

Nota. Elaboración propia.

La tabla evidencia una valoración positiva muy alta entre la dimensión de planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados, con un coeficiente de 0,970. Demostrando que cuando mejora la dimensión de planificación, también se optimiza la gestión de las contrataciones. La significancia presentó un valor de ,0001 resaltando un vínculo estadísticamente significativo, por lo que se rechazó la Ho y se confirmó la Ha. Por lo tanto, existe un vínculo positiva y significativa entre la dimensión de planificación y la gestión de las contrataciones en el contexto del CENARES durante el 2023

Objetivo específico: Identificar la relación entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Ho: No existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Ha: Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023

Tabla 5

Relación entre la organización y la Gestión de las contrataciones de bienes

			Organi- zación	Gestión de las contrataciones de bienes
Rho de Spearman	Organización	Coef. de correl.	1,000	,988
		Sig. (bi- lateral)	.	,0001
		N	210	210
	Gestión de las contrataciones de bienes	Coef. de correl.	,988	1,000
		Sig. (bi- lateral)	,0001	.
		N	210	210

Nota. Elaboración propia.

La tabla evidencia una evaluación positiva muy alta entre la dimensión de organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados, con un coeficiente de 0,988. Esto sugiere que cuando se mejora la organización en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las

contrataciones. Presentó una significancia de ,0001 lo que señala que esta asociación es estadísticamente significativa, por lo que se rechazó la Ho y se confirmó la Ha. Entonces se evidencia una asociación positiva y significativa entre la dimensión de organización y la gestión de las contrataciones en el contexto del CENARES durante 2023.

Objetivo específico: Identificar la relación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023.

Ho: No existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023.

Ha: Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023.

Tabla 6

Relación entre la dirección y la Gestión de las contrataciones de bienes

		Dirección	Gestión de las contrataciones de bienes
Rho de Spearman	Dirección	Coef. de correl. Sig. (bilateral) N	1,000 . 210
			,985 ,0001
	Gestión de las contrataciones de bienes	Coef. de correl. Sig. (bilateral) N	210 1,000 .
			,985 ,0001 210

Nota. Elaboración propia.

La tabla muestra una correlación positiva muy alta entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones

de bienes de proveedores no domiciliados, con un coeficiente de 0.985. Se interpreta que cuando se mejora la dirección en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las contrataciones. La significancia bilateral de ,0001 sugiere que esta relación es estadísticamente significativa, lo que permite rechazar la hipótesis nula (Ho) y aceptar la hipótesis alternativa (Ha). Por lo tanto, se llega a concluir que existe una asociación positiva y significativa entre la dimensión de dirección y la gestión de las contrataciones en el contexto del CENARES durante 2023.

Objetivo específico: Identificar la relación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023

Ho: No existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023

Ha: Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

Tabla 7
Relación entre el control y la Gestión de las contrataciones de bienes

			Con- trol	Gestión de las con- trataciones de bie- nes
Rho de Spearman	Control	Coef. de correl.	1,000	,977
		Sig. (bi- lateral)	.	,0001
		N	210	210

Gestión de las contrataciones de bienes	Coef. de correl. Sig. (bi-lateral) N	,977 ,0001 210	1,000 . 210
---	--	----------------------	-------------------

Nota. Elaboración propia.

La tabla evidencia una correlación positiva muy alta entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados, con un coeficiente de 0.977. Demostrando que a medida que se mejora el control en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las contrataciones. Asimismo, el p valor fueron de ,0001 señalando que este vínculo es estadísticamente significativo, por lo que se rechazó la Ho y aceptó la Ha. En consecuencia, se concluye que existe una relación positiva y significativa entre la dimensión de control y la gestión de las contrataciones en el contexto del CENARES durante 2023.

5.2. Discusión de resultados

Para el objetivo general se determinó la asociación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES en Salud, 2023, obteniendo un coeficiente de Spearman de 0.993 y p valor de ,0001 demostrando que cuando se fortalece la planificación estratégica, también se mejora la gestión de las contrataciones. Por lo tanto, una mejor planificación estratégica está asociada con una gestión más efectiva de las contrataciones en el contexto del CENARES. Estos resultados se asemejan con el estudio de Cerron (2022) quien demostró en sus resultados que el 47.8% tiene un nivel medio bajo de la gestión de contratación y el 34.8%, lo califica como medio y alto la planificación estratégica; además de identificar la existencia de una correlación positiva y significativa con un valor de 0.744 entre ambas variables. De acuerdo al aporte teórico la planificación estratégica se considera una herramienta de gestión en donde las entidades establecen

procesos con respecto a la toma de decisiones, asignación de recursos, control de plazas con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos (Valencia, 2022). Para el primer objetivo específico, se estableció el nivel de planificación estratégica que tiene el CENARES, 2023, donde se obtuvo un nivel de apreciación valorativa mayoritario bajo, según el 57.6% de los trabajadores, seguido por un nivel medio con el 32.9%, y un buen nivel de apreciación que representa el 9.5%. Esto indica que la mayor parte de los encuestados perciben que la planificación estratégica en sus organizaciones es insuficiente, mientras que solo una minoría la percibe como adecuada. Dichos resultados se asemejan con Pinto (2021), quien formuló como propósito establecer el vínculo que tiene la planificación, así como racionalización de las compras en sector público, demostrando que las diferentes herramientas de estrategias de planificación son eficientes para la correcta compra de recursos públicos. Según fundamentos teóricos la relevancia de realizar una adecuada planificación estratégica permitirá el desarrollo y rendimiento positivo de la entidad, asimismo, la planificación conlleva diferentes finalidades, enfoques y análisis, en donde cada autoridad responsable deberá cumplir con sus funciones para la obtención de efectos eficientes en la entidad (Palomino, 2021).

Para el segundo objetivo específico, se estableció el nivel de la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, se observó que el 73.8% de los encuestados tienen una apreciación baja de este proceso, mientras que un 20.0% lo califica como medio y solo un 6.2% lo considera bueno. Estos datos reflejan que una mayoría considerable percibe deficiencias en la gestión de las contrataciones de bienes dentro de sus organizaciones, con una minoría que tiene una opinión más favorable. Estos resultados guardan similitud con el estudio de Ripalda (2022) quien estableció el vínculo que tienen la planificación estratégica con las contrataciones en una entidad pública, evidenciando que tiene una relación moderada entre las variables de estudio, en cuanto a la dimensión de planeamiento con las contrataciones se tiene el 51.5%, la dirección con la contratación es de 57.4%, el

control con la contratación es de 54.4%; por ello, se puede concluir que una analogía significativa y positiva entre las variables. Basándose en argumentos teóricos la gestión de contrataciones públicas, de acuerdo a Alvarez (2022), es determinante de la calidad de los servicios públicos brindados a la ciudadanía, asegurando que estos se ajusten a los fines perseguidos por la entidad en la búsqueda de cumplir con la misión institucional y en línea al objetivo final del estado

Para el tercer objetivo específico, se identificó la asociación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, obteniendo una rho de 0,970 y p valor inferior de ,0001 demostrando que cuando mejora la dimensión de planificación, también se optimiza la gestión de las contrataciones. Por lo tanto, existe una valoración positiva muy alta entre la dimensión de planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados. Los hallazgos guardan similitud con la investigación de Quispe (2021) donde evidenció que el 90.3% indica que es deficiente la planeación estratégica, motivación personal y 96.8% califica como deficiente a la evaluación de los factores externos; por ello, se concluye que existe una vinculación entre la planificación estratégica, así como los procesos de contratación. Asimismo, de acuerdo con el sustento teórico, la planificación es el proceso sistemático donde se identifican las prioridades y determinación de los principios funcionales (Alcívar, 2021).

Para el cuarto objetivo específico, se identificó la asociación entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la rho Spearman de 0,988 y un p valor de ,0001, es decir que cuando la organización en la planificación estratégica es eficiente, también se optimiza la gestión de las contrataciones. Por lo tanto, existe una evaluación positiva muy alta entre la dimensión de organización de la planificación estratégica y la gestión

de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados. Dichos hallazgos guardan similitud con el estudio de Torres (2023) quien demostró que mientras más eficiente sea la planificación estratégica se tiene un mejor desarrollo de la gestión por resultados. De acuerdo con las bases teóricas, la organización se entiende como el sistema de actividades eficientemente coordinadas, realizando una estructuración de las instituciones orgánicas y los recursos de una entidad, tales como materiales, financieros, humanos y tecnológicos (Rojas C. , 2021).

Para el quinto objetivo específico, se identificó el vínculo entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según el coeficiente de 0.985 y una significancia del ,0001, es decir que cuando la dirección en la planificación estratégica es eficiente, también se optimiza la gestión de las contrataciones. Por lo tanto, existe una correlación positiva muy alta entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados. Los resultados muestran semejanza con el estudio de Campos (2020) en donde manifestaron que el monitoreo de las contrataciones de parte de las entidades públicas permite que se tenga la información necesaria para la ejecución de buenas prácticas en la gestión de compras públicas. De acuerdo con el argumento teórico, la dirección desempeña un rol relevante en la gestión y toma de decisiones estratégicas, el cual se encuentra alineado a la visión y misión de la entidad, asegurando el desarrollo del plan y la adaptación ante cambios propuestos (Salinas, 2022)

Para el sexto objetivo específico, se identificó la asociación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la correlación Spearman de 0.977 y una significancia bilateral de ,0001, es decir que si el control en la planificación estratégica es eficiente, también se optimiza la gestión de las contrataciones. Por lo tanto, existe una correlación positiva muy

alta entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados. Los resultados presentaron similitud con el estudio de Vitor (2020) quien demostró la necesidad de tener un adecuado planteamiento estratégico con el propósito de planear un proceso transparente que permita el control, así como la rendición de cuentas. Siguiendo un sustento teórico, el control se basa en aplicar medidas correctivas e impulsar la mejora continua, además de determinar el desvío entre lo planeado y lo realizado (Villanueva, 2020).

Conclusiones

Se concluye que la asociación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la rho Spearman de 0.993 y p valor de ,0001, es decir que cuando se fortalece la planificación estratégica, también se evidencia mejoras en la gestión de las contrataciones.

Se concluye un nivel de apreciación valorativa mayoritario bajo en la planificación estratégica que tiene el CENARES, 2023, según el 57.6% de los servidores, seguido por un nivel medio con el 32.9%, y un buen nivel de apreciación que representó el 9.5%.

Se concluye que existe un nivel de apreciación bajo en la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según el 73.8% de los encuestados, mientras que un 20.0% lo califica como medio y solo un 6.2% lo considera bueno.

Se concluye que existe asociación entre la dimensión de planificación y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES en Salud, 2023, según la rho Spearman de 0,970 y p valor inferior del ,0001 es decir cuando la dimensión de planificación sea eficiente, también se optimiza la gestión de las contrataciones.

Se concluye que existe un vínculo entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la rho Spearman de 0,988 y un p valor de ,0001, es decir que cuando se mejora la organización en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las contrataciones.

Se concluye que existe una asociación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la rho de 0.985 y una significancia del ,0001 demostrando que cuando se se mejora la dirección en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las contrataciones.

Se concluye que existe un vínculo entre la dimensión de control y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del CENARES, 2023, según la correlación de 0.977 y una significancia bilateral de ,0001 demostrando que cuando se mejora el control en la planificación estratégica, también se optimiza la gestión de las contrataciones.

Recomendaciones

Se recomienda a la Dirección General del CENARES difundir en toda la institución los valores, objetivos y políticas de la entidad, además de la implementación de guías y procedimientos internos que permitan una mejor articulación de las contrataciones en el planeamiento y presupuesto de la entidad pública. Mediante la elaboración de materiales de comunicación en impreso o digital con los valores y políticas planteadas.

Se recomienda a la Dirección General del CENARES mantener capacitado a los servidores especializados en la planificación estratégica institucional e involucrar a las áreas de contrataciones de bienes, debido que son herramientas de gestión relevantes para cumplir y alcanzar las metas propuestas en beneficio de la entidad estatal. A través de programas de capacitación el cual contenga una introducción a la planificación estratégica, métodos y herramientas, análisis y cultura organizacional. Asimismo, usando metodologías participativas y colaborativas para el trabajo en equipo y retroalimentación continua.

Se recomienda a los responsables de las contrataciones del CENARES implementar bases eficientes que demuestren la presentación del requerimiento; asimismo, realizar procesos de selección transparente en el cumplimiento del cronograma establecido. Para ello es necesario, implementar un proceso transparente, detallado y estructurado, que se encuentren alineados a las normas legales y procesos administrativos, incluyendo claramente las necesidades, objetivo de la contratación, descripción técnica y funcional, presupuesto estimado, entre otros.

Se recomienda a la Dirección General del CENARES aplicar la planificación como una herramienta estratégica que permita establecer metas y objetivos claros en un plazo de tiempo definido, priorizando las actividades más relevantes y clasificando en función de urgencia y nivel de impacto en los objetivos. A través del establecimiento

de metas SMART, es decir, que sean específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con un tiempo definido.

Se recomienda a los responsables de las contrataciones públicas del CENARES implementar un adecuado nivel jerárquico en la estructura organizacional de la entidad, considerando las competencias y funciones que puedan desempeñar los servidores. Para ello, debe considerar niveles jerárquicos como nivel estratégico, nivel táctico y nivel ejecutivo, incorporando roles y responsabilidades bien definidos.

Se recomienda a la Dirección General del CENARES realizar procesos de inducción y capacitación que promuevan la comunicación y motivación de los servidores de contrataciones públicas a fin de orientar al personal para cumplir con los objetivos institucionales. Mediante un programa de inducción integral que incluye la introducción a la cultura institucional, políticas y procedimientos, presentación de las áreas de trabajo, metas y fomentar la comunicación abierta.

Se recomienda a la Dirección General del CENARES realizar una eficiente retroalimentación para mejorar el desempeño de los servidores, asimismo llevar un control del avance y cumplimiento de las finalidades de las contrataciones públicas. Mediante un sistema de evaluación de desempeño realizado en tres etapas: definir indicadores claves de desempeño, evaluaciones periódicas y autoevaluación.

Referencias Bibliográficas

- Acosta, K. L. (2022). *Gestión administrativa y la calidad del servicio en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipalidad de Ambato*.
<https://doi.org/https://n9.cl/80mbx>
- Alcívar, E. (2021). *Gestión por procesos e indicadores de cumplimiento en la contratación pública*. Tesis de pregrado, Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil. <http://repositorio.ulvr.edu.ec/handle/44000/4635>
- AlQershi, N. (2021). Strategic thinking, strategic planning, strategic innovation and the performance of SMEs: The mediating role of human capital. *Management Science Letters* , 11, 1003–1012. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.9.042>
- Alvarez, M. R. (2022). *Control interno y la gestión administrativa en las contrataciones públicas en la Municipalidad Provincial de Barranca, 2019*. Repositorio UCV: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/83814/Alvarez_CMR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Arévalo, R. S., & Maguiña, K. (2023). *Identificación relacional entre la asignación de control posterior en contrataciones públicas para reducir los delitos de peculado y colusión (Huacho, 2021)*. Repositorio Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión: <https://repositorio.unjfsc.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14067/8452/TESIS%20-%20AR%c3%89VALO%20ANDRADE%20RA%c3%9aL%20SOCRATE%20VANDERSAR%20Y%20MAGUI%c3%91A%20TRUJILLO%20KEVIN.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Astudillos, V. (2022). *Planificación estratégica y contrataciones públicas en municipalidades de Lambayeque – 2021*. Tesis de posgrado, Universidad César Vallejo. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/99813/Astudillos_AVL-SD.pdf?sequence=4&isAllowed=y

- Becerra, V. (2021). *Plan estratégico para el fondo de empleados alimentos la Cali periodo 2021-2025*. Universidad Cooperativa de Colombia. <https://repository.ucc.edu.co/entities/publication/3f4259e8-3315-469b-958a-8258092893c3>
- Becerra, V. L. (2022). *El control interno para el procedimiento y la determinación del valor estimado de bienes, mediante la contratación con proveedor no domiciliado en el país, para el Proyecto Especial Legado Juegos Panamericanos y Parapanamericanos, año 2020-2021*. Repositorio UTP: <https://repositorio.utp.edu.pe/handle/20.500.12867/6184>
- Bello, F. (2023). TEORÍA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y TEORÍA ESTRATÉGICA EMERGENTE: UNA REVISIÓN LITERARIA. *UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA*. <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/45069/BELLOPINZONFRANCISCOJAVIER2023.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Calero, R. (2022). La gestión pública por resultados y los procesos de contrataciones públicas: un estudio de caso. *Gaceta Científica*, 8(4), 181-185. <https://doi.org/https://doi.org/10.46794/gacien.8.4.1685>
- Campos, W. (2020). Elementos de la planificación estratégica financiera en las unidades de planes de salud de pdvsaoccidente. *Revista de Investigación en Ciencias de la Administración ENFOQUES*, 14(4), 123 - 141. <https://www.redalyc.org/journal/6219/621968092004/621968092004.pdf>
- Carrasca, G., Merino, J., Luy, W., & Encalada, G. (2022). Importancia de la planificación estratégica en la gestión administrativa de los gobiernos autónomos descentralizados en Ecuador. *Polo del Conocimiento: Revista científico profesional*, 7(11). <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9263489>
- Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos. (2024). *Organigrama del CENARES*. Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos: <https://shorturl.at/hnNU5>
- Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud. (2021). *Manual de operaciones*. Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos

Estratégicos en Salud:
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/971558/Manual%20de%20Operaciones-CENARES.pdf.pdf>

- Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud. (2024). *Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud: Información institucional*. Plataforma digital única del Estado Peruano: <https://www.gob.pe/institucion/cenares/institucional>
- Cerron, P. (2022). *Planificación estratégica y gestión de contrataciones públicas del Programa Nacional a Comer Pescado, 2022*. Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/94892>
- Changalima, I., & Mdee, A. (2022). Procurement skills and procurement performance in public organizations: The mediating role of procurement planning. *Cogent Business & Management*, 10(1). <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/23311975.2022.2163562>
- Chava, S. (2021). *La eficiencia en las contrataciones de medicamentos a proveedores únicos, y la repercusión de la incorporación de la Décimo Octava Disposición Complementaria Final a la Ley de Contrataciones*. Repositorio UPN: <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/27960>
- Ciprian, J. (2021). *Modelo de abastecimiento para la planificación de distribución de materiales de construcción en Colombia*. Universidad Militar Nueva Granada. <https://repository.unimilitar.edu.co/items/00bdec55-74cf-4006-8793-55b2c55d1eeb>
- Crepaldi, G., & Micalizzi, R. (2023). Eco-sustainability and public contracts: the selection of companies and tenders based on environmental criteria. Towards the new Code. *Federalismi.it*(13), 61 - 97. <https://shorturl.at/giT68>
- Cuba, E. G. (2021). *El principio de subsidiariedad económica en la función social del Estado. Caso: intervención del sector público y privado en la atención del grupo social de adultos mayores en el periodo 2015-2020*. Repositorio UNMSM: <https://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/20.500.12672/16316>

- Cura, J. (2022). *Plan anual de contrataciones y eficiencia en la gestión municipal del distrito de Moro - Provincia del Santa*. Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/77956>
- Elias, J., & Cabanillas, Y. E. (2021). *Renta de no domiciliados en el servicio de sobreestadía de contenedores y la liquidez de la empresa ebaby SAC periodos 2017-2020*. Repositorio UNAC: <http://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/6764>
- Espejo, L. M., & Cruz, S. V. (2023). El Control en las Contrataciones Públicas. *Revista Docentes 2.0*, 16(2), 196-208. <https://ojs.docentes20.com/index.php/revista-docentes20/article/view/395/1041>
- Gallardo, E. (2017). *Metología de la Investigación*. Huancayo: Universidad Continental. <https://bitly.ws/qvYP>
- Gaviria, R., & Delgado, J. M. (2020). Mejora de los servicios públicos en el fortalecimiento de la gestión municipal. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 4(2), 1241-1255. https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v4i2.151
- Gonzales, M. (11 de Sep de 2023). *Inestabilidad en el sector salud: cambian por quinta vez al director de Cenares*. Infobae: 2023
- Grajales, J. K., Bethancourt, J. A., Corrales, G., Sánchez, E. A., Vargas, R., Quintero, E. R., Gallardo, J., & Geider, J. C. (2021). Factores que intervienen en la variación del precio de comercialización de bovinos en subastas ganaderas de Panamá (2016 – 2020). *Zootecnia Tropical*(39). <https://doi.org/10.5281/zenodo.5545844>
- Hadijaya, Y., Abdillah, F., Sembiring, F. M., & Mulyani, S. (2022). Strategic planning in decision making against the information perspective. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 8(2), 1808-1814. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v6i2.4450>
- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta* (7ma ed.). C.D México: Mcgraw-Hill. http://www.biblioteca.cij.gob.mx/Archivos/Materiales_de_consulta/Drogas_de_Abuso/Articulos/SampieriLasRutas.pdf

- Hernández, R., & Mendoza, C. (2018). *Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. Ciudad de México: McGraw - Hill Interamericana Editores S.A. <https://bitly.ws/z6DY>
- Huaman, W. R. (2023). *Importancia de la implementación de un régimen sancionador en las contrataciones públicas en el mercado extranjero realizado por las Fuerzas Armadas – año 2022*. Repositorio UCV: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/116809/Huaman_MDSWR-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Jiménez, A., Hanoteau, J., & Barkemeyer, R. (2022). E-procurement and firm corruption to secure public contracts: The moderating role of governance institutions and supranational support. *Journal of Business Research*, 149, 640-650.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0148296322005070>
- Ministerio de Economía y Finanzas. (2024). *Estadísticas de Contrataciones del Estado*. Ministerio de Economía y Finanzas: https://mef.gob.pe/index.php?option=com_content&view=article&id=275&Itemid=100612&lang=es
- Montesillo, J. L. (2023). Desigualdad en el abastecimiento público de agua en México: una realidad innegable. *Tecnología y ciencias del agua*, 14(2), 1-26.
<http://revistatyca.org.mx/ojs/index.php/tyca/article/view/3017>
- Núñez, S., Suárez, A., López, L., & Ludeña, W. (2023). La implementación del compliance en los procesos de contratación pública en Ecuador. *RES NON VERBA REVISTA CIENTÍFICA*, 13(2), 95-135.
- Odhiambo, E., & Njuguna, R. (2021). Strategic management practices and performance of health non-governmental organizations in Nairobi City county, Kenya. *Journal of Strategic Management*, 6(1), 1-16.
<https://doi.org/10.47672/jsm.669>
- Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado. (2024). *¿Cuáles son las fases del proceso de contratación?* Plataforma digital única del Estado Peruano: <https://www.gob.pe/32263-cuales-son-las-fases-del-proceso-de-contratacion>

- Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado. (2024). *¿Qué son las contrataciones del Estado?* Plataforma digital única del Estado Peruano: <https://www.gob.pe/32139-que-son-las-contrataciones-del-estado>
- Ormachea, J. (2021). Planificación operativa en los actos preparatorios de las contrataciones en la Municipalidad Distrital de Andahuaylillas-Cusco. *Revista La Junta*, 4(1), 69–86. <https://revistalajunta.jdccc.org.pe/index.php/revista/article/view/69>
- Paco, L. (2023). *El control interno y la gestión de las contrataciones públicas del Gobierno Regional de Huancavelica 2021*. Repositorio UNH: <https://apirepositorio.unh.edu.pe/server/api/core/bitstreams/f9179e8f-b27f-4aa9-92a9-8a6a531a872c/content>
- Palomino, H. (2021). Influencia de la contratación pública en la efectividad del cumplimiento del planeamiento estratégico institucional. *Revista San Gregorio*, 1(52), pp 203-219. <https://doi.org/https://doi.org/10.36097/rsan.v0i52.2050>.
- Petrova, D., Salamanca, E., Rodríguez, M., Navarro, P., Jiménez, J. J., & Sánchez, M. J. (2020). La obesidad como factor de riesgo en personas con COVID-19: posibles mecanismos e implicaciones. *Atencion primaria*, 52(7), 496-500. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0212656720301657>
- Pinto, J. (2021). *Ahora ya sé cómo planificar y racionalizar la compra pública*. <https://udimundus.udima.es/handle/20.500.12226/1076>
- Quiliche, W. E. (2021). *Análisis de la gestión del abastecimiento de los recursos estratégicos en salud en el Cenares*. Repositorio UCV: https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/59730/Quiliche_AWE-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Quispe, A. (2021). *La planificación estratégica y su asociación con el proceso de contratación de la Universidad Nacional de Trujillo 2021*. Universidad San Martín de Porres. <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/11079?locale-attribute=en>

- Ripalda, W. (2022). *Planificación estratégica y contrataciones públicas en una entidad del transporte público en Lima - 2022*. Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/99300>
- Rodríguez, D. M., González, Y., & Madrigal, A. d. (2023). Transformaciones jurídicas y sus implicaciones en las Sociedades de Gestión Colectiva en Cuba durante el año 2022. *Revista de Derecho: Universidad Nacional del Altiplano de Puno*, 8(1), 50-63. <https://www.redalyc.org/journal/6718/671873852007/>
- Rojas, C. (2021). *La calidad de expedientes técnicos en la planificación de obras públicas de saneamiento básico, zona sur de Huancayo 2019*. Tesis de pregrado, Universidad Nacional del Centro del Perú. <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/7405>
- Rojas, C. M. (2022). La exigibilidad de la garantía provisional —garantía de seriedad o mantenimiento de oferta— en los procesos de contratación pública como restricción al principio de libre concurrencia y competencia. *Contratación administrativa práctica: revista de la contratación administrativa y de los contratistas*(177), 227-241. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8243182>
- Salas, E., Mendoza, D., & López, D. (2021). Planificación estratégica en empresas de servicios públicos domiciliarios de Riohacha, Colombia. 775-77. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=8890544>
- Salinas, M. (2022). *Proceso de las contrataciones estatales y ejecución de obras públicas en una municipalidad provincial de la región Ancash, 2022*. Tesis de pregrado, Universidad César Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/98807>
- Sánchez, J. (2021). Planificación estratégica, algunas reflexiones teóricas. *Folleto Gerenciales*, 25(1), 62-72. <https://acortar.link/XziB47>
- Silva, V. C. (2023). Liability Process of Legal Entities: the accumulation of penalties provided for in the Law of the Brazilian System for the Defense of Competition and in the Anti-Corruption Law in the event of fraud in bidding and public contracts practiced by associated. *Revista de Defesa da Concorrência*, 11(1), 149-168. <https://shorturl.at/gmsvW>

- Torres, L. (2023). *Planificación estratégica y gestión por resultados en una entidad pública*, Lima, 2023. Universidad César Vallejo.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/121381>
- Valdez, A. E. (2023). Los Índices Nacionales de Precios Como Fuente de Información para las Adquisiciones y Contrataciones Públicas en México. *Revista Jurídica Jalisciense*, 4(7), 229-256. <https://doi.org/https://doi.org/10.32870/rjj.v4i7.189>
- Valencia, M. (2022). Efectividad de la gestión pública a través de la planificación estratégica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 6(6), 97-115.
<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/3473>
- Varian, H. R. (2020). *Microeconomía intermedia. Un enfoque actual. Décima edición*. España: Antoni Bosch.
- Vasquez, M. (2019). *Muestreo probabilístico y no probabilístico*.
<https://www.gestiopolis.com/wp-content/uploads/2017/02/muestreo-probabilistico-no-probabilistico-guadalupe.pdf>
- Villanueva, B. (2020). Contrataciones con el Estado. Obras Públicas en el Perú. (61).
https://www.derechoycambiosocial.com/revista061/Contrataciones_con_el_Estado_1.pdf
- Vitor, C. (2020). *Evaluación de los procesos de compras y contrataciones de bienes y servicios del Hospital San Martín de Paraná – Entre Ríos - correspondientes al primer semestre del año 2018*. Universidad Nacional de Rosario.
<https://rephip.unr.edu.ar/server/api/core/bitstreams/a99ebb93-d471-43bc-9ec8-269e2b8adaf1/content>
- Vizcaíno, P., Maldonado, I., & Cedeño, R. (2023). Metodología de la investigación científica: guía práctica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4).
<https://www.ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/7658/11619>
- Zorrilla, G. V. (2020). *Nuevas Estrategias para la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial en las pequeñas y micro empresas, a través de la implementación de factores de evaluación en las Contrataciones Públicas en el Perú*. Repositorio PUCP:
<https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/bitstream/handle/20.500.12404/17680/ZO>

RRILLA_GARAY_GLADYS_VANESSA%20%281%29.pdf?sequence=1&isAllo
wed=y

Anexos

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables	Metodología
¿Existe relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (CENARES), 2023?	Analizar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	Existe una relación positiva estadísticamente significativa entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	Planificación Estratégica	Enfoque: Cuantitativo.
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas		Tipo de investigación: Básica
1.¿Cuál es el nivel de planificación estratégica que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?	1.Establecer el nivel de planificación estratégica que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	1.El nivel de planificación estratégica es alto en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.		Diseño de investigación: No experimental
2.¿Cuál es el nivel de gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?	2.Establecer el nivel de la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	2.El nivel de la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados es alto en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	Gestión de la Contratación de Bienes	Técnicas e instrumentos de recolección de datos: Encuesta
3.¿Existe relación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?	3.Identificar la relación entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	3.Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de planificación de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.		Población: Trabajadores del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2021 -2023
4.¿Existe relación entre la dimensión de organización de la planificación estratégica y la gestión de las	4.Identificar la relación entre la dimensión de la organización de la planificación estratégica y la gestión de las	4.Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de la organización de la planificación		

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables	Metodología
contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?	contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023.	estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.		
5.¿Existe relación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023?	5.Identificar la relación entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.	5.Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de dirección de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.		
6.¿Existe relación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y con gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023?	6.Identificar la relación entre la dimensión de control de la planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del centro nacional de abastecimiento de recursos estratégicos en salud, 2023.	6.Existe una relación positiva y estadísticamente significativa entre la dimensión de control de la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.		

Anexo 2: Operacionalización de Variables

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Instrumentos	Pregunta
Planificación Estratégica	Planificación	Misión y Visión	1,2 y 3	Escala de Likert Siempre = 5 Casi Siempre = 4 Algunas veces = 3 Casi Nunca = 2 Nunca = 1	Cuestionario	Considera que los valores que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se encuentran orientados con las conductas que tienen los responsables de las contrataciones públicas
						Los colaboradores conocen la finalidad que tiene la misión del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.
		Objetivos	4			Comprende la visión del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.
	Organización	Políticas y Estrategias	5			Los objetivos de las contrataciones públicas propuestas por el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud con el fin de cumplir con los tiempos establecidos.
						Las políticas planteadas en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se centran en promover el desarrollo de las actividades para las contrataciones públicas.
		División del trabajo	6			Las personas responsables de las contrataciones públicas del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud tienen conceptualizado de manera exactas sus funciones.
		Jerarquización	7			Considera que es adecuado el nivel jerárquico que se presenta en la estructura organizacional del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.
		Coordinación	8			Las tareas de las personas encargadas de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales.
		Regulación	9			El personal del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud considera que es fundamental las competencias que tiene el personal responsable en las contrataciones.
	Dirección	Toma de decisiones	10			El Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud establece que es fundamental la integración de los responsables de las contrataciones públicas.

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Instrumentos	Pregunta
		Motivación	11			Los procesos de inducción y capacitación que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud promueven la motivación del personal de contrataciones públicas.
		Comunicación	12			El Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud promueve el impulso de los mecanismos de manera eficaz de las comunicaciones.
		Liderazgo	13			Considero que mi superior inmediato tiene las habilidades necesarias para orientar al personal con el fin de cumplir con los objetivos institucionales.
	Control	Aplicación de correctivos	14			Se tiene en consideración los indicadores para el avance y cumplimiento de las finalidades de las contrataciones públicas.
		Retroalimentación	15			Se realiza una adecuada retroalimentación para mejorar el personal de contratación pública.
Gestión de la Contratación de Bienes	Planificación de actos preparatorios	Requerimiento	1 y 2	Escala de Likert Siempre = 5 Casi Siempre = 4 Algunas veces = 3 Casi Nunca = 2 Nunca = 1	Cuestionario	Considera que las contrataciones públicas en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud son atendidas de manera oportuna durante la presentación del requerimiento.
		Certificación presupuestal	3			En el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud consideran que el órgano encargado de realizar las contrataciones evalúa el certificado presupuestal de acuerdo con el requerimiento.
		Expediente de contratación	4			Las diferentes especificaciones técnicas, así como términos de preferencia presentadas se encuentran establecidas en el expediente de contrataciones.
		Comité de selección	5			Se formula de manera oportuna el cuadro de necesidades que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.
	Procesos de selección	Convocatoria	6 y 7			El comité de selección de las contrataciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se encuentra identificadas con el tiempo en desabastecimiento que tiene cada área. Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido de manera inicial en la convocatoria.

Variables	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición	Instrumentos	Pregunta
						Las contrataciones de bienes y servicios se encuentran convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases.
		Registro de participantes	8			Los procedimientos de selecciones convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones.
		Consultas y observaciones				
		Presentación de ofertas	9			Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria.
		Evaluación y calificación				
		Otorgamiento de la buena pro	10			Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado.
		Suscripción del contrato				
	Ejecución contractual	Garantías	11		Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido.	
		Adelanto y reducciones				
		Adicionales y reducciones	12		La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato.	
		Ampliación de plazo				
		Resolución y penalidad	13		La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago.	
		Recepción y conformidad				
		Liquidación	14		Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente.	
		Pago				

Anexo 3: Instrumentos

CUESTIONARIO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Estimado señor (a), se le invita a participar en el presente estudio, para la cual se han planteado una serie de interrogantes relativos a la atención que usted ha prestado. A continuación, se presentan las escalas aplicadas.

Siempre 5 || Casi Siempre 4 || Algunas veces 3 || Casi Nunca 2 || Nunca 1

N	DIMENSIONES / ÍTEMS	1	2	3	4	5
PLANIFICACIÓN						
1	Considera que los valores que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se encuentran orientados con las conductas que tienen los responsables de las contrataciones públicas					
2	Los colaboradores conocen la finalidad que tiene la misión del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.					
3	Comprende la visión del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.					
4	Los objetivos de las contrataciones públicas propuestas por el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud con el fin de cumplir con los tiempos establecidos.					
5	Las políticas planteadas en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se centran en promover el desarrollo de las actividades para las contrataciones públicas.					
ORGANIZACIÓN						
6	Las personas responsables de las contrataciones públicas del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud tienen conceptualizado de manera exactas sus funciones.					
7	Considera que es adecuado el nivel jerárquico que se presenta en la estructura organizacional del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.					
8	Las tareas de las personas encargadas de las contrataciones públicas se encuentran debidamente documentadas en sus respectivos manuales.					
9	El personal del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud considera que es fundamental las competencias que tiene el personal responsable en las contrataciones.					
DIRECCIÓN						
10	El Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud establece que es fundamental la integración de los responsables de las contrataciones públicas.					
11	Los procesos de inducción y capacitación que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud promueven la motivación del personal de contrataciones públicas.					
12	El Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud promueve el impulso de los mecanismos de manera eficaz de las comunicaciones.					
13	Considero que mi superior inmediato tiene las habilidades necesarias para orientar al personal con el fin de cumplir con los objetivos institucionales.					

CONTROL					
14	Se tiene en consideración los indicadores para el avance y cumplimiento de las finalidades de las contrataciones públicas.				
15	Se realiza una adecuada retroalimentación para mejorar el desempeño del personal de contratación pública.				

CUESTIONARIO DE GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE BIENES

Estimado señor (a), se le invita a participar en el presente estudio, para la cual se han planteado una serie de interrogantes relativos a la atención que usted ha prestado. A continuación, se presentan las escalas aplicadas.

Siempre 5 || Casi Siempre 4 || Algunas veces 3 || Casi Nunca 2 || Nunca 1

N	DIMENSIONES / ÍTEMS	1	2	3	4	5
Planificación de actos preparatorios						
1	Considera que las contrataciones públicas en el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud son atendidas de manera oportuna durante la presentación del requerimiento.					
2	En el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud consideran que el órgano encargado de realizar las contrataciones evalúa el certificado presupuestal de acuerdo con el requerimiento.					
3	Las diferentes especificaciones técnicas, así como términos de preferencia presentadas se encuentran establecidas en el expediente de contrataciones.					
4	Se formula de manera oportuna el cuadro de necesidades que tiene el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud					
5	El comité de selección de las contrataciones del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud se encuentra identificadas con el tiempo en desabastecimiento que tiene cada área.					
Procesos de selección						
6	Las contrataciones convocadas por medio de los procedimientos de selección cumplen con el cronograma establecido de manera inicial en la convocatoria.					
7	Las contrataciones de bienes y servicios se encuentran convocadas a través de procedimientos de selección frecuentemente presentan deficiencias en las bases.					
8	Los procedimientos de selecciones convocadas a través de la licitación pública contienen bases bien definidas como para que los postores no presenten consultas y observaciones.					
9	Los procedimientos de selección convocadas a través de la adjudicación simplificada obtienen la buena pro en la primera convocatoria.					
10	Los procedimientos de selección convocadas a través de la subasta inversa electrónica contienen bases claras con la cual el proceso no se vea retrasado.					
Ejecución contractual						
11	Las contrataciones de bienes y servicios al formalizarse a través de la ejecución contractual son realizadas dentro del plazo establecido.					
12	La ejecución contractual suscrita por el contratista cumple con el plazo establecido en el contrato.					
13	La ejecución contractual suscrita por la entidad cumple con el plazo establecido respecto al pago.					
14	Con la ejecución contractual suscrita, la entidad realiza la aplicación de la penalidad correspondiente.					

Anexo 4: Consentimiento informado

Consentimiento informado

Título de la investigación: Planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023.

Investigador: Bach. Paz Winchez Daniel Alexis Nazazi

Propósito del estudio

Le invitamos a participar en la investigación titulada “Planificación estratégica y gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023”, cuyo objetivo es Analizar la relación entre la planificación estratégica y la gestión de las contrataciones de bienes de proveedores no domiciliados del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023. Esta investigación es desarrollada por estudiantes de la Universidad Continental, aprobado por la autoridad correspondiente de la Universidad y con el permiso de la institución.

Procedimiento

Si usted decide participar en la investigación se realizará lo siguiente (enumerar los procedimientos del estudio):

1. Se realizará una encuesta donde se recogerán datos personales y algunas preguntas
2. Esta encuesta tendrá un tiempo aproximado de minutos y se realizará en la institución Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud. Las respuestas al cuestionario serán codificadas usando un número de identificación y, por lo tanto, serán anónimas.

Participación voluntaria (principio de autonomía):

Puede hacer todas las preguntas para aclarar sus dudas antes de decidir si desea participar o no, y su decisión será respetada. Posterior a la aceptación no desea continuar puede hacerlo sin ningún problema.

Riesgo (principio de No maleficencia):

Indicar al participante la existencia que NO existe riesgo o daño al participar en la investigación. Sin embargo, en el caso que existan preguntas que le puedan generar incomodidad. Usted tiene la libertad de responderlas o no.

Beneficios (principio de beneficencia):

Se le informará que los resultados de la investigación se le alcanzará a la institución al término de la investigación. No recibirá ningún beneficio económico ni de ninguna otra

índole. El estudio no va a aportar a la salud individual de la persona, sin embargo, los resultados del estudio podrán convertirse en beneficio de la salud pública.

Confidencialidad (principio de justicia):

Los datos recolectados deben ser anónimos y no tener ninguna forma de identificar al participante. Garantizamos que la información que usted nos brinde es totalmente Confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de la investigación. Los datos permanecerán bajo custodia del investigador principal y pasado un tiempo determinado serán eliminados convenientemente.

Consentimiento

Después de haber leído los propósitos de la investigación autorizo participar en la investigación antes mencionada.

Anexo 5: Aprobación del Comité de Ética



Huancayo, 30 de octubre del 2024

OFICIO N°0931-2024-CIEI-UC

Investigadores:

PAZ WINCHEZ DANIEL ALEXIS NAZAZI

Presente-

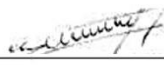
Tengo el agrado de dirigirme a ustedes para saludarles cordialmente y a la vez manifestarles que el estudio de investigación titulado: **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y GESTIÓN DE LAS CONTRATACIONES DE BIENES DE PROVEEDORES NO DOMICILIADOS CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD, 2023.**

Ha sido **APROBADO** por el Comité Institucional de Ética en Investigación, bajo las siguientes precisiones:

- El Comité puede en cualquier momento de la ejecución del estudio solicitar información y confirmar el cumplimiento de las normas éticas.
- El Comité puede solicitar el informe final para revisión final.

Aprovechamos la oportunidad para renovar los sentimientos de nuestra consideración y estima personal.

Atentamente,




Walter Calderón Gerstein
Presidente del Comité de Ética
Universidad Continental

C.c. Archivo.

ucontinental.edu.pe

Arequipa
Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607, Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo
Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Cusco
Urb. Manuel Prado - Lote B, N° 7 Av. Collasuyo
(084) 480 070

Sector Angostura KM. 10,
carretera San Jerónimo - Saylla
(084) 480 070

Lima
Av. Alfredo Mendola 5210, Los Olivos
(01) 213 2760

J. Junín 955, Miraflores
(01) 213 2760

COMITÉ DE ETICA EN INVESTI-
GACIÓN DE LAS FACULTADES
DE DERECHO Y HUMANIDADES
CARTA DE COMPROMISO DE
LOS INVESTIGADORE COMITÉ
DE ETICA EN INVESTIGACIÓN
DE LAS FACULTADES DE DERE-
CHO Y HUMANIDADES
CARTA DE COMPROMISO DE
LOS INVESTIGADORE

COMITÉ DE ETICA EN INVESTI-
GACIÓN DE LAS FACULTADES
DE DERECHO Y HUMANIDADES
CARTA DE COMPROMISO DE
LOS INVESTIGADORE

COMITÉ DE ETICA EN INVESTI-
GACIÓN DE LAS FACULTADES
DE DERECHO Y HUMANIDADES
CARTA DE COMPROMISO DE
LOS INVESTIGADORE

Anexo 6: Carta de autorización de la Institución en Estudio



PERÚ

Ministerio
de Salud

CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTR

CENARES

Firmado digitalmente por CASTILLO
DÍAZ, Juan Carlos Martín FAU
2053826485 soft
Cargo: Director General
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 23.10.2024 12:38:05 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas
batallas de Junín y Ayacucho"

Jesús María, 23 de Octubre del 2024

CARTA N° D000193-2024-CENARES-MINSA

Señor

DANIEL ALEXIS N. PAZ WINCHEZ

Correo electrónico: danielpaz.asesoria@gmail.com

**Asunto : SOLICITA AUTORIZACION PARA TRABAJO DE INVESTIGACION
ACADEMICA.**

**Referencia : NOTA INFORMATIVA N° D000229-2024-CENARES-OAL-MINSA
EXP N° 2024-0252608**

Mediante la presente, me dirijo a usted para saludarlo cordialmente en atención al documento de la referencia, a través del cual su persona informó a esta Dependencia que viene desarrollando el trabajo de investigación (Tesis) denominado *"Planificación Estratégica y Gestión de las Contrataciones de Bienes de Proveedores no domiciliados – Centro Nacional De Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud, 2023"*, para la obtención de un grado académico en la Universidad Continental.

En tal sentido, atendiendo a lo solicitado consideramos viable autorizar el desarrollo de la investigación descrita, así como la aplicación de los instrumentos que le permitan obtener los resultados y conclusiones que correspondan.

Sin otro en particular, quedo de usted.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente

JUAN CARLOS MARTIN CASTILLO DIAZ
DIRECTOR GENERAL
CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATEGICOS EN SALUD
MINISTERIO DE SALUD
(JCD/FBJ/dll)



Firmado digitalmente por BERMEJO
JUAREZ Francis William FAU
2053826485 soft
Motivo: Day V N B

Fecha: 23.10.2024 11:14:43 -05:00
Av. Salaverry Nro. 801, Jesús María
Central Telefónica: (01) 315 6600
<https://www.gob.pe/minsa>

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en el Ministerio en Salud, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:
<https://sgd.minsa.gob.pe/validador/DocumentalInicioDetalle.jsf> e ingresando el siguiente Código de Verificación: YSDMRU6



BICENTENARIO
PERÚ
2024