

Escuela de Posgrado

MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA

Tesis

**Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas
derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los
trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024**

Sandra Marlene Chipana Perez
Roxana Melina Cristobal Anticona

Para optar el Grado Académico de
Maestro en Gerencia Pública

Lima, 2025

Repositorio Institucional Continental
Tesis digital



Esta obra está bajo una Licencia "Creative Commons Atribución 4.0 Internacional" .

ANEXO 6
INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DEL TRABAJO DE
INVESTIGACIÓN

A : Mg. Jaime Sobrados Tapia
: Director Académico de la Escuela de Posgrado

DE : **Dr. Aldo Aguayo Meléndez**
: Asesor del Trabajo de Investigación

ASUNTO : Remito resultado de evaluación de originalidad de Trabajo de
Investigación

FECHA : 24 de noviembre de 2024

Con sumo agrado me dirijo a vuestro despacho para saludarlo y en vista de haber sido designado Asesor del Trabajo de Investigación/Tesis/Artículo Científico titulado "**GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, 2024**", perteneciente al **Bach. SANDRA MARLENE CHIPANA PEREZ y Bach. ROXANA MELINA CRISTOBAL ANTICONA**, de la **MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA**; se procedió con el análisis del documento mediante la herramienta "Turnitin" y se realizó la verificación completa de las coincidencias resaltadas por el software, cuyo resultado es **16 %** de similitud (informe adjunto) sin encontrarse hallazgos relacionados con plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:

- Filtro de exclusión de bibliografía SÍ NO

- Filtro de exclusión de grupos de palabras menores SÍ NO
(Máximo nº de palabras excluidas: < **40**)

- Exclusión de fuente por trabajo anterior del mismo estudiante SÍ NO

En consecuencia, se determina que el trabajo de investigación constituye un documento original al presentar similitud de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establecido por la Universidad.

Recae toda responsabilidad del contenido de la tesis sobre el autor y asesor, en concordancia a los principios de legalidad, presunción de veracidad y simplicidad, expresados en el Reglamento del Registro Nacional de Trabajos de Investigación para optar grados académicos y títulos profesionales – RENATI y en la Directiva 003-2016-R/UC.

Esperando la atención a la presente, me despido sin otro particular y sea propicia la ocasión para renovar las muestras de mi especial consideración.

Atentamente,



Dr. Aldo Aguayo Meléndez
DNI: 24006365

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD

Yo, CHIPANA PEREZ SANDRA MARLENE, identificada con Documento Nacional de Identidad N° 40765108, de la MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. El Trabajo de Investigación titulado "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, 2024", es de mi autoría, el mismo que presento para optar el Grado Académico de MAESTRO EN GERENCIA PÚBLICA.
2. El Trabajo de Investigación no ha sido plagiado ni total ni parcialmente, para lo cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por lo que no atenta contra derechos de terceros.
3. El Trabajo de Investigación es original e inédito, y no ha sido realizado, desarrollado o publicado, parcial ni totalmente, por terceras personas naturales o jurídicas. No incurre en autoplagio; es decir, no fue publicado ni presentado de manera previa para conseguir algún grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, pues no son falsos, duplicados, ni copiados, por consiguiente, constituyen un aporte significativo para la realidad estudiada.

De identificarse fraude, falsificación de datos, plagio, información sin cita de autores, uso ilegal de información ajena, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a las acciones legales pertinentes.

Lima, 10 de enero de 2025



CHIPANA PEREZ SANDRA MARLENE
DNI. N° 40765108



Huella

Arequipa

Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607, Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo

Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Cusco

Urb. Manuel Prado - Lote B, N° 7 Av. Collasuyo
(084) 480 070

Sector Angostura KM. 10,
carretera San Jerónimo - Saylla
(084) 480 070

Lima

Av. Alfredo Mendiola 5210, Los Olivos
(01) 213 2760

Jr. Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD

Yo, CRISTOBAL ANTICONA ROXANA MELINA, identificada con Documento Nacional de Identidad N° 41361145, de la MAESTRÍA EN GERENCIA PÚBLICA de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, declaro bajo juramento lo siguiente:

1. El Trabajo de Investigación titulado "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, 2024", es de mi autoría, el mismo que presento para optar el Grado Académico de MAESTRO EN GERENCIA PÚBLICA.
2. El Trabajo de Investigación no ha sido plagiado ni total ni parcialmente, para lo cual se han respetado las normas internacionales de citas y referencias para las fuentes consultadas, por lo que no atenta contra derechos de terceros.
3. El Trabajo de Investigación es original e inédito, y no ha sido realizado, desarrollado o publicado, parcial ni totalmente, por terceras personas naturales o jurídicas. No incurre en autoplagio; es decir, no fue publicado ni presentado de manera previa para conseguir algún grado académico o título profesional.
4. Los datos presentados en los resultados son reales, pues no son falsos, duplicados, ni copiados, por consiguiente, constituyen un aporte significativo para la realidad estudiada.

De identificarse fraude, falsificación de datos, plagio, información sin cita de autores, uso ilegal de información ajena, asumo las consecuencias y sanciones que de mi acción se deriven, sometiéndome a las acciones legales pertinentes.



CRISTOBAL ANTICONA ROXANA MELINA
DNI. N° 41361145

Lima, 10 de enero de 2025



Huella

Arequipa

Av. Los Incas S/N,
José Luis Bustamante y Rivero
(054) 412 030

Calle Alfonso Ugarte 607, Yanahuara
(054) 412 030

Huancayo

Av. San Carlos 1980
(064) 481 430

Cusco

Urb. Manuel Prado - Lote B, N° 7 Av. Collasuyo
(084) 480 070

Sector Angostura KM. 10,
carretera San Jerónimo - Saylla
(084) 480 070

Lima

Av. Alfredo Mendiola 5210, Los Olivos
(01) 213 2760

Jr. Junín 355, Miraflores
(01) 213 2760

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS TRABAJADORES DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN, 2024

ORIGINALITY REPORT

16%

SIMILARITY INDEX

18%

INTERNET SOURCES

5%

PUBLICATIONS

7%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	hdl.handle.net Internet Source	5%
2	repositorio.upt.edu.pe Internet Source	3%
3	repositorio.ucv.edu.pe Internet Source	1%
4	repositorio.continental.edu.pe Internet Source	1%
5	renati.sunedu.gob.pe Internet Source	1%
6	Submitted to uncedu Student Paper	1%
7	Submitted to Universidad Continental Student Paper	1%
8	repositorio.udh.edu.pe Internet Source	<1%

9	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Student Paper	<1 %
10	vvallejo.com Internet Source	<1 %
11	laccei.org Internet Source	<1 %
12	olacefs.com Internet Source	<1 %
13	593dp.com Internet Source	<1 %
14	repositorio.unheval.edu.pe Internet Source	<1 %
15	qdoc.tips Internet Source	<1 %
16	Submitted to unifranz Student Paper	<1 %
17	www.grafiati.com Internet Source	<1 %
18	repositorio.upsc.edu.pe Internet Source	<1 %
19	repositorio.une.edu.pe Internet Source	<1 %
20	repositorio.unsaac.edu.pe Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches

< 40 words

Exclude bibliography On

Asesor

Dr. Aldo Aguayo Meléndez

Agradecimiento

A nuestras familias por su apoyo incondicional, y a nuestros padres por sus enseñanzas de vida.

Índice

Asesor	ii
Agradecimiento	iii
Índice.....	iv
Abstract.....	x
Introducción.....	xi
Capítulo I.....	13
Planteamiento del estudio	13
1.1. Planteamiento y formulación del problema.....	13
1.1.1. Planteamiento del problema.....	13
1.1.2. Formulación del problema	16
1.2. Determinación de objetivos	17
1.2.1. Objetivo general	17
1.2.2. Objetivos específicos.....	17
1.3. Justificación e importancia del estudio.	18
1.3.1. Justificación teórica.	18
1.3.2. Justificación práctica	19
1.3.3. Justificación social.....	19
1.4. Limitaciones de la presente investigación	20
Capítulo II.....	21
Marco teórico.....	21
2.1. Antecedentes de la investigación	21
2.2. Bases teóricas	35
2.2.1. Gestión Administrativa (GA).....	35
A. <i>Definición</i>	35
B. <i>Importancia</i>	35
C. <i>Procesos</i>	36
a. <i>Planificación</i>	36
b. <i>Organización</i>	36
c. <i>Dirección</i>	36
d. <i>Control</i>	37
2.2.2. Situaciones Adversas (SA).....	37

A.	<i>Definición</i>	37
B.	<i>Importancia</i>	37
C.	<i>Tipos de informes de control simultáneo que contienen situaciones adversas</i>	38
a.	<i>Reporte de Avance (RA)</i>	38
b.	<i>Informe de Hito de Control (IHC)</i>	38
c.	<i>Informe de Control Concurrente (ICC)</i>	39
d.	<i>Informe de Visita de Control (IVC)</i>	39
e.	<i>Informe de Orientación de Oficio (IOO)</i>	39
2.3.	Definición de términos básicos.....	40
2.3.1.	Sistema Nacional de Control (SNC).	40
2.3.2.	Contraloría General de la República (CGR).	40
2.3.3.	Control Gubernamental (CG).....	40
2.3.4.	Proceso.	41
2.3.5.	Proceso en curso.....	41
2.3.6.	Servicios de control.	41
2.3.7.	Servicio de Control Simultáneo (SCS).....	41
Capítulo III.....		42
Hipótesis y Variables.....		42
3.1.	Hipótesis.....	42
3.1.1.	Hipótesis general.....	42
3.1.2.	Hipótesis específicas.....	42
3.2.	Operacionalización de variables.....	43
3.2.1.	Variable 1: Gestión Administrativa (GA).....	43
3.2.2.	Variable 2: Situaciones Adversas (SA).....	43
3.3	Matriz de operacionalización de variables.....	45
Capítulo IV.....		49
Metodología del Estudio.....		49
4.1.	Enfoque, tipo y alcance de investigación.....	49
4.1.1.	Enfoque.	49
4.1.2.	Tipo y alcance.....	49
4.2.	Diseño de la investigación.....	50
4.3.	Población y muestra.....	50

4.3.1.	Población.....	50
4.3.2.	Muestra	52
4.4.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	52
4.4.1.	Técnicas e instrumentos.....	52
4.4.2.	Validez y confiabilidad.....	54
4.4.3.	Procedimiento de recolección de datos.....	56
4.5.	Técnicas de análisis de datos.	58
	Resultados	60
5.1.	Resultados y análisis.....	60
5.2.	Discusión de resultados	87
	Conclusiones.....	98
	Recomendaciones.....	102
	Referencias	105
	https://www.gob.pe/institucion/contraloria/normas-legales/3656507-013-2022-cg-norm	111
	Anexos	112

Índice de tablas

Tabla 1	Operacionalización de variables	44
Tabla 2	Ficha técnica - Gestión administrativa	52
Tabla 3	Ficha técnica - Situaciones adversas	53
Tabla 4	Validación de expertos.....	54
Tabla 5	Escala de Valoración del Alfa de Crombach.....	55
Tabla 6	Resultados del coeficiente de confiabilidad de las variables ...	55
Tabla 7	Coeficiente de correlación por jerarquías de (Rho Spearman)	58
Tabla 8	Frecuencia dimensión Planificación Ítem 3.....	59
Tabla 9	Frec. y Porc. Dimen. Organización Ítem 10.....	60
Tabla 10	Frec. y Porc. Dimen. Dirección Ítem 16.....	60
Tabla 11	Frec. y Porc. Dimen. Control Ítem 21.....	61
Tabla 12	Frec. y Porc. Dimen. RA, IHC, ICC, IVC, IOO, Ítems 3, 7, 11, 16 y 21	62
Tabla 13	Frecuencia Variable SA, dimensiones ICC, IVC, IOO, Ítems 12, 17 y 22.....	64
Tabla 14	Niveles, distribución de frecuencias y porcentajes de la variable GA y dimensiones	65
Tabla 15	Niveles, distribución de frecuencias y porcentajes de la variable SA y sus dimensiones	66
Tabla 16	Frec. y niveles de la Var. GA y Var. SA	67
Tabla 17	Frec. y niveles de la Dimen. Planificación y la Var. SA	68
Tabla 18	Frec. y niveles de la Dimen Organización y la Var. SA	68
Tabla 19	Frec. y niveles de la Dimen. Dirección y la Var. SA	69
Tabla 20	Frec. y niveles de la Dimen. Control y la Var. SA	69
Tabla 21	Frec. y niveles de la Var GA y Dimen. RA	70
Tabla 22	Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IHC	71
Tabla 23	Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. ICC	72
Tabla 24	Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IVC	73
Tabla 25	Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IOO	74
Tabla 26	Pruebas de normalidad.....	76
Tabla 27	Significancia y relación entre la GA y la corrección de SA	77
Tabla 28	Significancia y relación entre la Planificación y corrección de SA.	78

Tabla 29	Significancia y relación entre Organización y la corrección de SA.	79
Tabla 30	Significancia y relación entre la Dirección y la corrección de SA..	80
Tabla 31	Significancia y relación entre el Control y la corrección de SA.....	81
Tabla 32	Significancia y relación entre la GA y el RA	82
Tabla 33	Significancia y relación entre la GA y el IHC	83
Tabla 34	Significancia y relación entre la GA y el ICC	84
Tabla 35	Significancia y relación entre la GA y el IVC	85
Tabla 36	Significancia y relación entre la GA y el IOO	86

Resumen

La presente tesis estableció la relación entre la Gestión Administrativa y la corrección de Situaciones Adversas derivadas del servicio de control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024; el estudio se realizó utilizando un enfoque cuantitativo, con diseño no experimental, de alcance correlacional, a través del cual se recogió la percepción sobre las variables de la investigación en 130 trabajadores de la referida dependencia, con información consignada hasta octubre de 2024; de otro lado, se usaron encuestas como técnica de recopilación de datos y cuestionarios como herramienta de investigación; siendo ello, los resultados determinaron para las variables de Gestión Administrativa y Situaciones Adversas un valor p de 0,000 y un Rho de Spearman de 0,654 evidenciando una correlación positiva moderada. Asimismo, 53 encuestados consideraron que casi siempre, se proyectan los planes en base a los objetivos de la entidad, también más de 50 encuestados consideraron que los informes de control concurrente, informes de visita de control e informes de orientación de oficio optimizan la capacidad de gestión y el buen uso de los recursos públicos, por otro lado el 49.23% de los encuestados consideraron como regular a la Gestión Administrativa de la entidad, mientras que el 48.46% consideró como eficiente la corrección de situaciones adversas, finalmente el 31.54% de los encuestados que representa a 41 trabajadores consideró que una adecuada Gestión Administrativa deriva en una eficiente corrección de Situaciones Adversas, por tanto, se concluye que existe relación positiva moderada entre la Gestión Administrativa con respecto a la corrección de Situaciones Adversas derivadas del servicio de control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín en el año 2024, evidenciando que, en la medida que se optimice la Gestión Administrativa de la entidad, precisamente en sus dimensiones asociadas como son la planificación, organización, control y dirección se podría mejorar la gestión realizada, dirigida a la toma de acciones preventivas y/o correctivas frente a Situaciones Adversas derivadas del ejercicio del control simultáneo que despliega el Sistema Nacional de Control sobre el Gobierno Regional de Junín.

Palabras clave: Gestión administrativa, situaciones adversas, control simultáneo.

Abstract

This thesis established the relationship between Administrative Management and the correction of Adverse Situations derived from the simultaneous control service from the perspective of the workers of the Regional Government of Junín, 2024; The study was carried out using a quantitative approach, with a non-experimental design, of correlational scope, through which the perception of the research variables was collected in 130 workers of the aforementioned agency, with information recorded until October 2024; On the other hand, surveys were used as a data collection technique and questionnaires as a research tool; That being the case, the results determined for the Administrative Management and Adverse Situations variables a p value of 0.000 and a Spearman's Rho of 0.654, evidencing a moderate positive correlation. Likewise, 53 respondents considered that plans are almost always projected based on the entity's objectives. Also, more than 50 respondents considered that concurrent control reports, control visit reports and ex officio guidance reports optimize the capacity of management and good use of public resources, on the other hand, 49.23% of the respondents considered the Administrative Management of the entity as regular, while 48.46% considered the correction of adverse situations as efficient, finally 31.54% of the respondents, representing 41 workers, considered that an adequate Administrative Management results in an efficient correction of Adverse Situations, therefore, it is concluded that there is a moderate positive relationship between Administrative Management with respect to the correction of Adverse Situations derived from the service of simultaneous control in the Regional Government of Junín in the year 2024, evidencing that, to the extent that the Administrative Management of the entity is optimized, precisely in its associated dimensions such as planning, organization, control and direction, management could be improved. carried out, aimed at taking preventive and/or corrective actions against Adverse Situations derived from the exercise of simultaneous control deployed by the National Control System over the Regional Government of Junín.

Keywords: Administrative management, adverse situations, simultaneous control.

Introducción

La Contraloría General de la República y los Órganos de Control Institucional, quienes tienen a cargo el ejercicio del control gubernamental sobre las entidades sujetas a control, siendo uno de los mecanismos los servicios de control simultáneo los cuales tienen como finalidad contribuir oportunamente con la eficiencia, eficacia, transparencia, economía y legalidad en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado (Contraloría General de la República, 2021).

Los órganos del Sistema Nacional de Control (SNC) a través del ejercicio del control simultáneo sobre el Gobierno Regional de Junín, desde enero hasta el 15 de octubre del año 2024, emitieron 74 informes de control simultáneo, habiéndose identificado un total de 519 situaciones adversas a través de los distintos informes resultantes, tales como informes de hito de control, informes de control concurrente, informes de visita de control e informes de orientación de oficio, sin embargo a octubre de 2024, sólo se corrigieron 48 de ellas, cuya consecuencia se vincula directamente sobre el logro de los objetivos dirigidos al bienestar de la población de la región Junín.

El objetivo del presente estudio es establecer si la Gestión Administrativa (GA) se relaciona con la corrección de Situaciones Adversas (SA) derivadas del Servicio de Control Simultáneo (SCS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024; siendo que a través de la aplicación de encuestas dirigidos al personal de la entidad se logró recoger la percepción de los mismos sobre las variables de GA y la corrección de SA, recogiendo en las respuestas a cada proporción, la percepción a las funciones propias de la GA de la entidad, tanto en su planificación, organización, control y dirección, y de otro lado la percepción del nivel de implementación de medidas correctivas ante las SA resultantes del control externo ejercido en la modalidad de SCS, como son los Reportes de Avance (RA), los Informes de Hito de Control (IHC), el Informe de Control Concurrente (ICC), el Informe de Visita de Control (IVC) y el Informe de Orientación de Oficio (IOO), en el entendido que las SA identificadas tienen la finalidad de advertir a la dependencia de la ocurrencia de riesgos en sus procesos en curso para que en

respuesta la entidad pueda implementar las medidas preventivas que correspondan, en ese escenario, en caso se pueda o no ejecutar el correctivo de las SA tendría una relación con el despliegue de una adecuada GA en el Gobierno Regional de Junín.

La presente investigación se compone de cinco capítulos, siendo que, en el primer capítulo se desarrolla el planteamiento del estudio, enlistando las preguntas del problema, presentando el problema general, los problemas específicos además de los objetivos de investigación, así como la justificación del estudio, seguidamente en el segundo capítulo, se desarrolla el marco teórico, los antecedentes relacionados a las variables de estudio, también, el marco conceptual que sustenta la investigación y las definiciones relevantes para la comprensión de la investigación.

En el capítulo tercero se presenta la hipótesis general y las hipótesis específicas, así también la operacionalización de las variables presentando además las dimensiones e indicadores de cada variable de estudio.

El cuarto capítulo desarrolla la metodología del estudio, el diseño, tipo de investigación, población, la muestra, los instrumentos, técnicas y métodos aplicados, culminando con la presentación de la validación y confiabilidad de los instrumentos.

Finalmente, en el capítulo quinto, se exponen los resultados, presentando el análisis descriptivo e inferencial, vinculados a las variables de la investigación, utilizando el método estadístico Rho de Spearman en el proceso de contrastación de hipótesis, a continuación, se presenta la discusión de resultados, para luego presentar las conclusiones y recomendaciones del estudio.

Capítulo I

Planteamiento del estudio

1.1. Planteamiento y formulación del problema

1.1.1. Planteamiento del problema.

A nivel internacional, debido a los contextos socioeconómicos complejos, los ciudadanos de muchos países atraviesan una crisis de confianza hacia la gestión pública de sus gobiernos, en esa línea, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OECD), señala que las entidades fiscalizadoras superiores han expandido gradualmente sus actividades superando el control fiscal tradicional, proporcionando evidencia crítica sobre los problemas en la gobernanza pública, coadyuvando a informar y promover mejoras sustanciales en la gestión pública, por tal motivo, se reconoce el papel fundamental de las Entidades Fiscalizadoras en ejercer el control externo sobre las instituciones en aras de mejorar la propia gestión (OECD, 2021).

En Latinoamérica, se considera dar continuidad en el estudio, uso y aplicación de los mecanismos de control preventivo en el ejercicio del control externo que desarrollan las entidades que despliegan el control externo, y son miembros de la Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEF), y de esta manera recopilar las buenas prácticas con la finalidad de compartir experiencias y recopilar de una manera sistemática las buenas prácticas que resulten ser beneficiosas para el fortalecimiento de las funciones que llevan a cabo las entidades de fiscalización superior (OLACEF, 2021).

En el caso de Colombia, según el Panorama de la Administración Pública en el año 2021, sólo el 37% de los colombianos expresó tener confianza en el gobierno nacional, con una caída de 14 puntos porcentuales en la confianza percibida el 2007, en razón de ello, a partir del 2019 la Entidad Fiscalizadora Superior de Colombia

desplegó la función de control preventivo y concomitante mientras el Gobierno de Colombia ejecuta proyectos y presupuestos (OECD, 2021) resultado de ello, se permite identificar riesgos, advertencias y señales de alerta a los gestores públicos en la toma de decisiones en tiempo real, cumpliendo con las expectativas de la ciudadanía.

En México, López et al. (2017), en relación a un enfoque sistémico del control gubernamental, presentaron los intentos poco efectivos del gobierno mejicano, para restablecer la confianza de la ciudadanía, además concluyeron que el control preventivo es el medio más efectivo para evitar el incremento del desprestigio del gobierno, proveyendo un mejor servicio, lo que permitirá que la confianza de la ciudadanía sea restaurada, es decir el control preventivo podría mejorar el descredito que agobia al gobierno mejicano, en beneficio de su población.

En Perú, al año 2018 la desconfianza de los ciudadanos peruanos al gobierno se registró entre los países que tienen menor confianza, con un 13%, solo por encima de Brasil (7%) y el Salvador (10%) Presidencia del Consejo de Ministros (2022), a todo esto, resulta importante indicar que, el Perú se encuentra entre los países que han adoptado medidas especiales en sus ordenamientos y procesos que buscan potenciar algunos controles con enfoque preventivo, destacándose, el tipo de control concurrente como uno de los pilares del enfoque preventivo, caracterizándose por ser ágil y oportuno, de lo anterior, se resalta que a través del ejercicio del control preventivo las entidades pueden prever, mitigar y hasta eliminar riesgos sobre los recursos públicos.

En 2023, la Entidad Fiscalizadora Superior del Perú (Contraloría General de la República [CGR], 2023) determinó los factores que influyen en una entidad para subsanar o no las Situaciones Adversas (SA) detectadas durante el Control Simultáneo (CS) realizado. Estos

factores son la capacidad de la gestión y los riesgos vinculados a la corrupción, adicionalmente resaltó que la corrección de las situaciones adversas orienta la dirección correcta de las estrategias institucionales así mismo previene y reduce el riesgo de la ilegalidad, es decir, se identificó a la capacidad institucional como factor importante para superar situaciones que exponen a las entidades a la falta de cumplimiento de objetivos y al incumplimiento normativo.

La Región Junín, no es ajena a la problemática de la capacidad de gestión y la diligencia en la corrección de SA mediante la implementación de medidas correctivas y preventivas derivadas del CS ejercido por el Sistema Nacional de Control (SNC), por cuanto se reporta que únicamente el 33% de situaciones adversas se corrigieron en el año 2023 (CGR, 2023).

Asimismo, en relación al Gobierno Regional de Junín, desde enero hasta el 15 de octubre del año 2024, los órganos del SNC emitieron 74 informes de control simultáneo con 519 Situaciones Adversas (SA), de los cuales 60 son Informes de Hito de Control (IHC) que contienen 471 SA, 2 informes de Control Concurrente (ICC) que contienen 23 SA, 3 Informes de Visita de Control (IVC) que contienen 12 SA y 9 Informes de Orientación de Oficio (IOO) que contienen 13 SA; debiéndose destacar que de las 519 SA sólo se corrigieron 48, que representa el 9.24%; de lo anterior, se denota la insuficiente corrección de las SA identificadas, cuya consecuencia se vincula directamente sobre el logro de los objetivos dirigidos al bienestar de la población de la región Junín.

De lo expuesto, la investigación estableció la relación entre la GA y la subsanación de SA resultantes del desarrollo del SCS en el Gobierno Regional de Junín, siendo que, el referido servicio de control tiene como fin que la institución adopte oportunamente las medidas conducentes a reducir los riesgos de sus procesos en curso alineando

su GA de modo eficiente con el fin de brindar servicios públicos adecuados.

1.1.2. Formulación del problema

A. Problema general

¿De qué manera se relacionan la Gestión Administrativa (GA) y la corrección de las Situaciones Adversas (SA) derivadas de Control Simultáneo (CS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024?

B. Problemas específicos

- a. ¿De qué manera se relacionan la planificación y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- b. ¿De qué manera se relacionan la organización y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- c. ¿De qué manera se relacionan la dirección y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- d. ¿De qué manera se relacionan el control y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- e. ¿De qué manera se relacionan la GA y el reporte de avance derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- f. ¿De qué manera se relacionan la GA y el informe de hito de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?

- g. ¿De qué manera se relacionan la GA y el informe de control concurrente derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- h. ¿De qué manera se relacionan la GA y el informe de visita de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?
- i. ¿De qué manera se relacionan la GA y el informe de orientación de oficio derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, en el año 2024?

1.2. Determinación de objetivos

1.2.1. Objetivo general

Establecer la relación entre la Gestión Administrativa (GA) y la corrección de las Situaciones Adversas (SA) derivadas del Control Simultáneo (CS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.

1.2.2. Objetivos específicos

- a. Establecer la relación entre la planificación y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- b. Establecer la relación entre la organización y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- c. Establecer la relación entre la dirección y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- d. Establecer la relación entre el control y la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- e. Establecer la relación entre la GA y el reporte de avance derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

- f. Establecer la relación entre la GA y el informe de hito de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- g. Establecer la relación entre la GA y el informe de control concurrente derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- h. Establecer la relación entre la GA y el informe de visita de control derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- i. Establecer la relación entre la GA y el informe de orientación de Oficio derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

1.3. Justificación e importancia del estudio.

1.3.1. Justificación teórica.

Esta investigación tiene su justificación teórica por cuanto se generó nuevos conocimientos respecto a la vinculación existente entre la gestión administrativa y la corrección de las situaciones adversas derivadas del servicio de control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional Junín en el año 2024, siendo el primer estudio que se realizó en relación a estas variables en esta entidad regional.

Con los resultados obtenidos en el presente estudio se refuerza la teoría que, con la mitigación oportuna de las situaciones adversas resultantes de los servicios de control simultáneo se mejora la eficiencia de la gestión administrativa de las entidades públicas en sus dimensiones asociadas como son la planificación, organización, dirección y control, tal como también se advirtió en otras investigaciones.

Por último, considerando los resultados arribados en esta investigación se pueden generar iniciativas legislativas que prioricen

la ejecución de este tipo de servicio de control, por cuanto el control simultáneo permite identificar las situaciones adversas mientras las actividades o hitos de control de un proceso se encuentran en desarrollo, reduciendo los riesgos asociados a los actos de corrupción e inconducta funcional, así como contribuye a que los mismos cumplan con sus objetivos, mejorando la gobernanza y gestión pública.

1.3.2. Justificación práctica

Respecto a la justificación práctica, la presente investigación permitió identificar que la causa del problema planteado en este estudio sobre el bajo nivel en la subsanación o mitigación de las SA resultantes de los SCS en el Gobierno Regional de Junín se encuentra vinculado a su capacidad de gestión; en ese sentido, se formularon recomendaciones que tienen la finalidad de elevar el grado de cumplimiento en la corrección de las mencionadas SA, lo que coadyuvará a la adecuada consecución de sus objetivos y fines instituciones, en beneficio de la población de la región Junín.

De igual forma, se propuso una mejora en la normativa que regula la ejecución del servicio de control simultáneo a efectos que la Contraloría General de la República promueva la aprobación de un proyecto de ley para la incorporación como conducta infractora sujeta a su potestad sancionadora, a la omisión en la adopción oportuna de las acciones correctivas de las SA derivadas del CS, cuando se materialice el perjuicio económico al Estado, que permita no sólo sancionar la omisión sino también sirva para fomentar la mitigación de las referidas SA en todas las dependencias públicas.

1.3.3. Justificación social

Finalmente, en lo correspondiente a la justificación social, el presente estudio beneficiará a los funcionarios y servidores del Gobierno Regional de Junín al permitirles conocer las propias limitaciones en la

capacidad institucional vinculadas a sus funciones de planificación, organización, dirección y control en la GA de la entidad, así como de los beneficios que reporta tanto para la gestión como para la población de la mitigación en forma oportuna de las SA resultantes del SCS efectuados por los órganos del SNC, por cuanto se evitará que los riesgos identificados se materialicen y ocasionen algún perjuicio a los intereses del Estado con la consecuente responsabilidad por la omisión en la implementación de los actos destinados a su subsanación, y por otro lado se prestarán mejores servicios a la ciudadanía con la adecuada ejecución de los procesos en curso.

1.4. Limitaciones de la presente investigación

En el presente estudio hubo algunas limitaciones relacionadas con la aplicación del instrumento de recolección de datos a los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, toda vez que, si bien la Oficina de Recursos Humanos de la citada entidad regional hizo de conocimiento de todas las unidades orgánicas comprendidas la autorización para su participación; no obstante, no se tuvo acceso a los trabajadores de la Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras, debido a la restricción del responsable de la referida subgerencia comunicadas a través del asesor legal de la referida unidad orgánica.

Capítulo II

Marco teórico

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Internacionales

En el entorno internacional, es pertinente presentar el estudio de Cárdenas et al. (2017), quienes determinaron la correlación entre las prácticas de Gestión Administrativa (GA) y de Innovación Educativa en las II. EE. desde el punto de vista de administradores, profesores y estudiantes. La investigación tuvo un enfoque no experimental y utilizó procedimientos mixtos para el análisis de datos, presentándose como un estudio de caso. La recopilación de información se realizó mediante cuatro herramientas principales: un cuestionario estructurado, entrevistas semiestructuradas, observación directa y el análisis de diversos documentos institucionales. La muestra incluyó a 83 participantes, conformados por docentes, estudiantes y personal administrativo. Los resultados permitieron concluir que las prácticas de GA en una II. EE. tienen un impacto significativo en el desarrollo de proyectos de innovación.

También, resulta pertinente presentar el estudio de Rubio (2019), quien determinó la relación existente entre el Control Interno (CI) y la Gestión Administrativa (GA) en la Vicepresidencia de la República del Ecuador. La metodología utilizada fue de tipo básica, con nivel correlacional y un enfoque cuantitativo. El diseño del estudio fue no experimental, transeccional y correlacional, y contó con una muestra de 72 colaboradores. La técnica empleada para la recolección de datos fue la encuesta, mientras que el instrumento utilizado fue un cuestionario. Los resultados de la investigación evidenciaron que existe una relación positiva moderada entre el CI y la GA en la Vicepresidencia de la República del Ecuador.

Igualmente, se presenta el estudio de Gómez et al. (2022) quienes analizaron la GA y la calidad del servicio de emergencias del Centro

Tipo C San Rafael de Esmeraldas – Ecuador, 2022. La investigación fue de diseño transversal, exploratorio, descriptivo y no experimental, con un enfoque mixto. Para la recolección de datos, se utilizaron entrevistas, observación y la encuesta Serqval, aplicadas a una muestra de 150 personas atendidas en el servicio de emergencia. Entre los resultados obtenidos, se encontró que el 26,7% de los encuestados están muy de acuerdo en que la enfermera realiza correctamente el servicio de atención, considerándola el filtro principal debido a su rol en el triaje. Sin embargo, el 46,7% manifestó estar neutral respecto al tiempo de espera para recibir atención, atribuyéndolo a la falta de personal. Además, el 60% expresó cierto desacuerdo en relación con ser atendidos en un tiempo adecuado, lo cual se asocia con las complicaciones y urgencias diarias del servicio. En conclusión, se destaca que una adecuada gestión administrativa es esencial para ofrecer un servicio de calidad. No obstante, el personal de salud de emergencia del tipo C en el Valle San Rafael presenta desconocimiento sobre algunas características de esta institución de salud pública.

Adicionalmente, se presenta el estudio de Palma y Loor (2023), quienes analizaron la influencia del Sistema de Control Interno (SCI) en la GA de la Dirección Distrital 13D07 Chone - Flavio Alfaro – Salud, provincia de Manabí en el 2022; aplicó un enfoque mixto, de tipo exploratoria, descriptiva y no experimental; sus participantes fueron 20 funcionarios de la Dirección Distrital y seis funcionarios de las jefaturas de áreas; asimismo, para el análisis se aplicaron dos encuestas vía Google Forms, una por variable; por último se determinó una fuerte correlación entre los elementos de las variables, obteniendo una incidencia positiva perfecta, siendo que, cuando una variable cambia, la otra variable también cambia de forma determinada, también se comprobó que dichas variables no pueden operar de manera independiente ya que ambas se respaldan y

complementan para suministrar un ambiente organizacional donde se garantiza la integridad, seguridad y eficiencia de las operaciones.

Finalmente, se presenta la investigación de D'Armas y Estrada (2024) quienes analizaron la GA y su relación con la rotación del personal administrativo de una institución pública de la Coordinación Zonal 5, cantones Lomas de Sargentillo – Isidro Ayora – Pedro Carbo, Ecuador. La metodología utilizada en la investigación fue no experimental y cuantitativa, con un grado de profundidad descriptivo y documental, y un diseño correlacional. La información se recopiló mediante una encuesta dirigida a los empleados de diversas áreas. Los resultados estadísticos mostraron una fuerte correlación entre el clima laboral, las relaciones interpersonales establecidas, la presencia de conflictos, la gestión administrativa ejercida por los directivos y los niveles de rotación de personal en el Distrito 09D14.

2.1.2. Nacionales

En el entorno nacional, es necesario presentar la investigación de Taipei et al. (2021) quienes establecieron en su estudio la forma como el modelamiento de un Sistema de Información (SI) impacta en la Gestión Administrativa (GA) de la Universidad para el Desarrollo Andino. El estudio fue de tipo aplicada, diseño descriptivo correlacional. La población estuvo constituida por 55 administrativos que fueron encuestados. Se demostró la existencia de una correlación positiva muy fuerte entre dichas variables, concluyéndose que el modelamiento de un SI impacta de forma positiva y significativa en la GA de la citada universidad.

Asimismo, Aliaga y Alcas (2021) determinaron en su investigación la incidencia de la Gestión Administrativa (GA) y la Calidad del Servicio (CS) de un hospital público de la ciudad de Lima en los partos humanizados. La metodología fue cuantitativa, descriptiva, causal y transversal. Se contó con una muestra aleatoria de 90 pacientes. La

técnica utilizada para la obtención de información fue la encuesta a través del instrumento del cuestionario. Se determinó que existe influencia de la GA y la CS en el parto humanizado de citado hospital. Asimismo, el coeficiente de Nagelkerke indica que el 48,4% de la variabilidad del parto humanizado, depende de la GA y CS.

Igualmente, Portugal et al. (2022) determinaron en su investigación la relación de la Gestión Administrativa (GA) y la Satisfacción Laboral (SL) en los docentes universitarios de una Facultad de Educación. El estudio se desarrolló bajo un enfoque cuantitativo dentro del paradigma positivista, utilizando el método hipotético-deductivo. Se trató de un estudio descriptivo-correlacional con un diseño no experimental y de corte transversal. La población estuvo conformada por 110 docentes de la mencionada facultad. Para la recolección de datos, se aplicó la técnica de la encuesta, utilizando como instrumento un cuestionario que midió la GA y la SL. Los resultados evidenciaron una relación significativa y directa entre la GA y la SL de los docentes. Asimismo, se halló una correlación positiva con las dimensiones de la GA: planificación, organización, dirección y control. Esto implica que, a medida que mejora la GA aumenta la SL de los docentes en la Facultad de Educación.

También, Barja et al. (2023), en su estudio determinaron la relación entre la Gestión Administrativa (GA) y la Capacidad de Innovación (CI) de los trabajadores de las Mypes de Lima en el año 2022. La investigación fue a nivel correlacional, de enfoque cuantitativo y diseño no experimental. Se utilizó la técnica de encuestas y como instrumento el cuestionario con cinco opciones para ambas variables; la muestra estuvo compuesta por 80 trabajadores de las Mypes de Lima del sector metalúrgico. Estableciéndose que la variable GA influye positivamente con la CI de los trabajadores de las Mypes; por lo tanto, practicar una adecuada GA aumenta las probabilidades de que los trabajadores contribuyan con la mejora constante.

Del mismo modo, Medina et al. (2024) establecieron en su estudio la relación entre gestión del talento humano y la Gestión Administrativa (GA) en las Asociaciones Agropecuarias del Distrito de Chota. La investigación tuvo un alcance correlacional, con un diseño transversal y no experimental. La técnica empleada fue la encuesta, utilizando como instrumento un cuestionario. La muestra estuvo conformada por 10 asociaciones agropecuarias del distrito de Chota. Los resultados principales revelaron que existe una correlación significativa entre las dimensiones de gestión del talento humano (reclutamiento, selección, capacitación, reconocimiento y evaluación) y la GA. Esto permitió concluir que la gestión del talento humano se relaciona de manera significativa con la GA en estas asociaciones agropecuarias. En términos prácticos, una mejor gestión del talento humano se traduce en una mejora en la GA, beneficiando así el desempeño organizacional.

Por otro lado, Córdova et al. (2022), en su investigación analizaron la Gestión Administrativa (GA) que ejercen las municipalidades en Perú en sus trabajadores durante la Covid-19. El estudio tuvo enfoque cuantitativo, descriptivo, de diseño no experimental y corte transversal. Para la obtención de datos empleó la encuesta y el cuestionario tipo escala de Likert, de forma virtual. La población estuvo constituida por más de 200.000 trabajadores ediles, siendo la muestra no probabilística, intencional y por conveniencia de 384 casos. Como producto del estudio se comprobó que existe niveles adecuados en las dimensiones de planificación laboral, organización, dirección y control, con el 54,7% de conformidad; mientras que el 32,2% expresaron su desacuerdo y el 13,1% mostraron indiferencia; en consecuencia, la mayoría de los empleados están de acuerdo en que hay una adecuada GA.

También es importante describir la investigación de Flores (2022), quien determinó la relación entre el nivel de Control Gubernamental

(CG) y la Gestión Administrativa (GA) en la Unidad de Gestión Educativa Local N° 15 Huarochirí, 2021; contó con una metodología de tipo básico correlacional, de enfoque cualitativo, transversal y no experimental; con muestra de 70 colaboradores; para la recopilación de datos se utilizó la encuesta; al finalizar, se concluyó que el CG se relaciona de forma directa con la GA, siendo fundamental el CG para contar con una adecuada GA con el objetivo de fomentar sus propios procesos, también la supervisión es esencial en la GA debido a que coadyuva a alcanzar un aumento en su eficiencia en las actividades y acciones que ejecuta la entidad, igualmente determinó la relación entre la vigilancia y GA, debido a que las acciones de fiscalización son primordiales para la GA contribuyendo con el manejo apropiado de los bienes y recursos, además de implementar buenas prácticas para el cumplimiento de objetivos, también, determinó la relación entre el nivel de verificación y la GA siendo importante en la gestión el nivel de verificación en cumplimiento de los requerimientos que establece la normativa, significando ello que en la medida que se ejecuten acciones de CG sobre la entidad se promueve el desarrollo de la GA y la mejoraría de esta, en favor del cumplimiento de la normativa, objetivos y nuevos retos.

Igualmente, Ccaza et al. (2023) establecieron en su estudio la relación entre el Control Interno (CI) y la Gestión Administrativa (GA) en la MP de Azángaro. La investigación se efectuó bajo un diseño no experimental y correlacional, con una muestra de 30 funcionarios. La técnica de recolección de datos fue la encuesta. Los resultados indicaron la existencia de una correlación positiva y significativa entre el CI y la GA. Esto sugiere que la mejora en los procesos de CI dentro de un municipio puede contribuir significativamente a optimizar su GA, facilitando el cumplimiento eficiente de sus objetivos institucionales.

Asimismo, es importante describir la investigación de Jara (2018), quien determinó la influencia del Sistema Nacional de Control

Gubernamental (SNCG) en la Gestión Administrativa (GA) en la MD de Ocobamba - La Convención – Cusco, 2017; el estudio tuvo un enfoque cuantitativo, de investigación aplicada y propositiva; participaron 20 trabajadores y para la obtención de datos se empleó la técnica de la encuesta. Se ha comprobado que el SNCG tiene un impacto significativo en la GA de la MD de Ocobamba - La Convención - Cusco; asimismo, se determinó que el Ambiente de Control influye directamente en el cumplimiento de metas y objetivos, afectando positivamente la GA de dicha municipalidad durante el año 2017; de igual forma, se ha demostrado que el Control de Riesgos tiene una repercusión directa en la GA, mostrando una alta correlación positiva; además, las Actividades de Control también presentan una incidencia significativa en la GA, evidenciando una relación positiva alta; por otro lado, se identificó que el cumplimiento de las funciones de Información y Comunicación del SNCG impacta de manera significativa en la GA, aunque con una correlación positiva moderada. En conclusión, se ha demostrado que la Supervisión de las actividades técnico-administrativas realizada por el SNCG tiene una influencia directa en la GA de la citada MD de Ocobamba, según los hallazgos del año 2017.

Por otro lado, se tiene la investigación de Alarcón (2023), quien determinó la influencia del Control Interno (CI) en relación a la efectividad en la Gestión Administrativa (GA) de la Subgerencia de Logística de la MP de Abancay en el periodo 2019. El estudio se realizó bajo un enfoque cualitativo, básico, descriptivo, método inductivo deductivo y analítico – sintético; participaron 20 colaboradores entre funcionarios y servidores públicos; la técnica empleada fue la encuesta tipo Likert. Se observó que el CI en las entidades públicas debe comprenderse dentro del contexto de sus características específicas; asimismo, se determinó que la evaluación CI permite obtener un conocimiento real y objetivo sobre el estado de la GA de la Subgerencia de Logística. Igualmente, se destacó que el

cumplimiento de normativas y funciones es fundamental para el adecuado funcionamiento de las entidades públicas, evidenciando la necesidad de un enfoque sistemático que garantice la eficiencia y efectividad en sus procesos administrativos.

También, se consideró el estudio de Suárez y Chapoñan (2021), quienes evaluaron la incidencia del Control Simultáneo (CS) en la administración de la MP de Chiclayo; la investigación adoptó un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental y un alcance explicativo; para la recolección de datos se utilizaron técnicas como encuestas y análisis documental; la muestra estuvo compuesta por el personal del OCI, así como gerentes, subgerentes y jefes de oficinas de la entidad. Como resultado se destaca que el personal del OCI, durante las actividades de CS que realizó el año 2019, identificaron 180 riesgos, de los cuales fueron mitigados 103, aceptados 39 y permanecieron sin acción 38. En cuanto a la gestión municipal, los funcionarios perciben deficiencias significativas: el personal no recibe capacitaciones con regularidad, la ejecución de proyectos de inversión pública es ineficiente, la adquisición de bienes y la prestación de servicios no se ajustan al plan anual de contrataciones, y los ingresos provenientes de impuestos municipales no se administran de manera eficiente ni eficaz en términos de inversión.

Del mismo modo, se tiene la investigación de Ramos (2019) quien determinó la relación existente entre el Control Simultáneo (CS) y Gestión Administrativa (GA) del Órgano de Control Institucional (OCI) del Gobierno Regional de Ancash en el periodo de 2016-2017. El método de investigación fue hipotético deductivo, correlacional, del tipo sustantiva, enfoque cuantitativo, no experimental y transversal; además, participaron 40 colaboradores, para la recolección de información se utilizó la técnica de observación y lista de cotejo como instrumento; entre los resultados se determinó que el CS tiene relación significativa con la GA. Además, tanto la orientación al oficio

y la visita de control tienen correlación positiva media con la GA del OCI de la mencionada entidad regional.

Igualmente, Castillo (2022) en su investigación determinó la relación existente entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) de la MP de Cajabamba en el año 2020. El estudio fue de tipo aplicada, no experimental, correlacional y de corte transversal. Se empleó la técnica de la encuesta y como instrumento un cuestionario dirigido a las dos variables analizadas. La muestra estuvo constituida por 39 personas entre funcionarios públicos y empleados de confianza. Los resultados evidenciaron que el CS se relaciona directamente con la GA; asimismo, se determinó que las dimensiones del CS influyen en los procesos de planeación, organización, dirección y control vinculados a la GA de la MP de Cajabamba. Por último, se advirtió la existencia de una fuerte incidencia entre las dimensiones del CS y las dimensiones de la GA de la entidad, reflejando la relevancia de este vínculo en la mejora de los procesos administrativos.

Asimismo, Mejía (2022) en su estudio estableció la vinculación que existe entre la Gestión Administrativa (GA) y el Control Simultáneo (CS) en la MD de Majes - Arequipa en el año 2021; el nivel de investigación fue de tipo aplicada, no experimental, transversal, descriptiva y correlacional; participaron 22 colaboradores de la entidad; para la recopilación de la información para el análisis estadístico se usó el cuestionario como instrumento siendo la técnica seleccionada la encuesta. Se determinó un nivel de correlación positiva moderada entre las variables, comprendiéndose que, si se extiende el ejercicio del CS sobre la entidad se mejorara la GA; adicionalmente, se comprobó una correlación positiva moderada entre las dimensiones de la GA, como son la planeación, organización, dirección y control, y la variable de CS, del mismo modo

se determinó la correlación positiva moderada entre la GA de la entidad y las dimensiones de la variable de CS ejercido sobre la entidad.

También, es necesario describir la investigación de Gámez (2022) quien determinó la vinculación entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) de la MP de Casma en el año 2021; el nivel de investigación es del tipo básica, no experimental, transversal, descriptivo y correlacional; se consideró una muestra de 50 trabajadores ediles; para el recojo de información se usó la encuesta conteniendo escalas valorativas sobre ambas variables. En principio, se determinó que un 48% de los colaboradores consideraron que el CS se desarrolla manera regular en la entidad durante el año 2021, también, un 56% de los colaboradores consideración como regular el nivel de GA, adicionalmente, el nivel de CS es advertido como eficiente por el 48% de los trabajadores de la municipalidad, finalizando que el CS confirma tener un relación directa con la GA, de lo anterior se evidencia que los niveles de CS y la GA se vienen dando de manera regular en la municipalidad.

Del mismo modo, Gonzáles (2022) en su estudio determinó la relación existente entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) en la MP de Moyobamba en el año 2022. La investigación fue del tipo básica, descriptiva, no experimental, correlacional y con enfoque cuantitativo; participaron 45 colaboradores; para la recopilación de información utilizaron las encuestas. Los resultados arrojaron que, el CS se percibe en un nivel bajo del 15.0%, medio del 41.7% y alto del 43.3%; adicionalmente, se determinó que la GA está en nivel bajo del 20.0%, medio del 43.3% y alto del 36.7% de percepción; también, se determinó la existencia de una relación significativa entre las dimensiones del control concurrente y la GA en la municipalidad, lo antes descrito evidencia los niveles medios que alcanzan las variables de estudio como son el CS y la GA en el referido gobierno local.

De forma similar, Silva (2022), en su estudio determinó la correlación existente entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) en el Hospital Cayetano Heredia para el año 2021; el nivel de estudio fue de tipo básico, no experimental, descriptivo-correlacional, con sección transversal y de enfoque cuantitativo; para ello participaron 70 colaboradores del propio hospital; para la recopilación de información se utilizaron los cuestionarios dirigidos a cada variable; como resultado se determinó que las variables presentan un grado de correlación positiva alta.

Así también, Barbaran (2023) estableció en su estudio la vinculación del Control Simultáneo (CS) con la Gestión Administrativa (GA) del GR Ayacucho. La investigación fue básica, de diseño no experimental y sección transversal, consideró una muestra de 130 empleados ediles y 10 auditores. Se utilizó un cuestionario como instrumento para la recolección de datos. Los hallazgos principales revelaron una relación significativa y positiva entre el Control Concurrente, la Orientación de Oficio y las Visitas de Control con la GA del gobierno regional estudiado. Se concluyó que existe una correlación positiva y significativa entre el servicio de CS y la GA, lo que evidencia que el fortalecimiento del servicio de CS contribuye directamente a la mejora de la calidad de la GA en esta entidad regional.

Asimismo, Chávez (2023) determinó en su investigación la vinculación entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) en la DRE de Piura. El estudio de enfoque cuantitativo, tipo básico, de diseño correlacional, no experimental y transversal. La muestra estuvo conformada por 45 trabajadores, y se utilizó la técnica de la encuesta como método de recolección de datos, empleando un cuestionario como instrumento. Se estableció que existe una relación moderada y positiva entre el CS y la GA. A nivel de dimensiones, se encontró una correlación directa y moderada entre el Control Concurrente y la GA; una correlación directa y débil

entre la Visita de Control y la GA; y una correlación directa y débil entre la Orientación de Oficio y la GA. Por otro lado, no se identificó correlación entre la dimensión SA del control simultáneo y la GA. Finalmente, se halló una correlación directa y débil entre las Medidas Correctivas y la GA.

Igualmente, Chuzón (2023), en su investigación determinó la relación existente entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) de la MD de Lambayeque en el año 2022. La investigación fue de enfoque cuantitativo, tipo básica, de diseño no experimental y descriptivo-correlacional. La muestra estuvo compuesta por 30 empleados ediles. Se utilizó la técnica de la encuesta como método de recopilación de datos y un cuestionario como instrumento para cada una de las variables. Se estableció que el 53.33% de los empleados consideran que el CS es regular. Asimismo, se observó que el 66.67% perciben un nivel regular en la GA. En cuanto a la relación entre las variables, el coeficiente de correlación de Pearson fue de 0.446, indicando una correlación positiva moderada pero significativa. Se concluye que el CS es un elemento esencial para la mejora de la GA, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos propuestos por la entidad en favor de la población.

Del mismo modo, Ramírez (2023) determinó la correlación existente entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) en una municipalidad de Mariscal Ramón Castilla, 2023; la investigación fue de enfoque cuantitativo, tipo básico, de diseño no experimental, corte transversal y correlacional. La muestra fue de 40 colaboradores, siendo el total de la población. Para la recolección de datos, se aplicaron dos instrumentos validados por expertos, quienes los evaluaron como aplicables. Se determinó una alta correlación de $Rho = 0.66$, esto indica que existe una percepción positiva de los trabajadores respecto al impacto del CS en la GA, concluyéndose que cualquier acción realizada en el marco del CS influye de manera

estrecha en los resultados obtenidos por la gestión. En este sentido, se sugirió diseñar un modelo que optimice y beneficie la GA, promoviendo una integración efectiva entre el CS y los procesos administrativos.

Así también, Yoplac, 2024 estableció en su estudio la vinculación entre el Control Simultáneo (CS) y la Gestión Administrativa (GA) en el GR Amazonas. La investigación fue de tipo básica, con un enfoque cuantitativo, alcance correlacional, diseño no experimental y corte transversal. La muestra estuvo conformada por 53 trabajadores. Se empleó la técnica de la encuesta como método de recolección de datos y un cuestionario como instrumento. Los resultados indicaron que tanto el nivel de la variable CS como el de la GA es medio. Se concluyó que existe una relación positiva moderada y significativa entre el CS y la GA; así como, una relación positiva muy alta y significativa entre el CS y la dimensión planificación; y, una relación positiva moderada y significativa entre el CS y las dimensiones de organización, dirección y control. Estos hallazgos refuerzan la importancia del CS en los diferentes aspectos de la GA para alcanzar un desempeño óptimo en el gobierno regional.

De igual forma, Ramal (2023) determinó en su investigación la influencia del servicio de Visitas de Control (VC) en la Gestión Administrativa (GA) de las municipalidades de la provincia de Tacna durante el periodo 2021. El estudio, de tipo básico, utilizó un diseño no experimental y alcance correlacional, enfocado en una población de 323 empleados ediles. La recolección de datos se realizó mediante un cuestionario. Los resultados evidenciaron que el servicio de VC influye en la GA de las citadas municipalidades. Sin embargo, se identificó la necesidad de fortalecer las VC en las obras y proyectos ejecutados por estas entidades. Se destaca la importancia de realizar un análisis exhaustivo de los hechos ocurridos para mejorar los procedimientos administrativos y optimizar la efectividad de la GA.

Asimismo, Cruz (2023) estableció la relación entre el Control Concurrente (CC) y la Gestión Administrativa (GA) en la MD de Nueva Cajamarca, 2022. La investigación fue de tipo básica, con un diseño no experimental, transversal y descriptivo correlacional. La población y muestra estuvo compuesta por 51 empleados ediles. Se empleó la técnica de la encuesta para la recolección de datos, utilizando un cuestionario como instrumento. Los resultados mostraron que el nivel de CC fue medio en un 52.9%, lo cual se atribuye a la ausencia de un plan formal de CC en la institución. Por otro lado, el nivel de GA también fue medio en un 51%, debido a la falta de estrategias adecuadas para una correcta planeación de las actividades municipales. Se concluyó que existe una relación significativa entre el CC y la GA en la mencionada entidad edil; igualmente, se determinó que el 49.84% del CC repercute en la GA, resaltando la importancia de fortalecer este mecanismo para perfeccionar la capacidad de gestión de la municipalidad.

Por último, se describe la investigación de Madueño (2023) quien determinó la correlación entre la Gestión Administrativa (GA) y la mitigación de Situaciones Adversas (SA) resultantes del SCS en la MP de Tarata, 2023. El estudio fue de tipo básico, con un diseño no experimental y un enfoque de corte transversal. La muestra estuvo conformada por 50 trabajadores de la entidad, evaluados durante el segundo semestre del 2023. Se utilizó la técnica de la encuesta y los cuestionarios como herramienta de recolección de datos. Los resultados obtenidos revelaron un valor p de 0.000 y un coeficiente Rho de Spearman de 0.763, lo que indica una relación positiva alta entre las variables analizadas. Además, el 50% de los encuestados consideró que la GA se realiza de manera apropiada, y que la mitigación de SA derivadas del servicio de control simultáneo se lleva a cabo de manera eficiente. Se concluye que la GA tiene una relación positiva alta con la corrección de SA en la MP de Tarata durante el 2023. Asimismo, se sugiere que mejorar la GA, concretamente en las

dimensiones de dirección y planificación, puede optimizar la mitigación de las SA identificadas mediante los servicios de control simultáneo.

En síntesis, se determinó un nivel de correlación positiva entre las variables GA y las variables control interno, CS y corrección de SA derivadas del SCS; por lo que, en la medida que las entidades implementen el control interno y adopten las acciones para la corrección oportuna de dichas SA se contará con una GA eficiente.

2.2. Bases teóricas

2.2.1. Gestión Administrativa (GA)

A. Definición.

La GA se comprende como las acciones ordenadas de las organizaciones, para su funcionamiento, por consiguiente Mendoza y Moreira (2021) definieron a la GA, como el grupo de acciones que dirige de forma ordenada y consecutivas a las funciones que se realizan en las organizaciones, mediante la ejecución de actividades planificadas, organizadas, controladas y dirigidas por los directivos responsables de administrar la organización, por tanto su importancia en la comprensión de la GA vinculado a la gestión de las instituciones públicas.

B. Importancia.

La GA pública desempeña un papel fundamental en asegurar que los recursos estatales se utilicen de manera eficiente y en proporcionar servicios de calidad a la población. Además, fomenta la rendición de cuentas, el cumplimiento de objetivos estratégicos y el desarrollo económico y social. También contribuye a fortalecer la gobernabilidad y permite una adecuada respuesta a cambios o situaciones de emergencia.

C. Procesos.

a. Planificación.

La planificación consiste en el diseño de procesos, establecimiento de métodos y aplicación de técnicas, según Münch (2010) el proceso de planificación radica en considerar acciones previendo situaciones futuras, definiendo el rumbo hacia donde se dirige la organización, así como la definición de los resultados que se pretenden obtener y las estrategias para lograrlos minimizando riesgos, por tanto, su importancia como procedimiento previo en la GA de las instituciones públicas.

b. Organización.

La Organización, se trata de organizar funciones de trabajo asignando recursos, según Cedeño y Sotomayor (2020) la organización supone fijar y asignar recursos, siendo que a través de los integrantes de la organización se cumplan los objetivos, por tanto, la organización se comprende como el proceso de facilitar recursos y disponer acciones para el cumplimiento de los fines previstos, en consecuencia, con la debida organización se permite el logro de las metas y objetivos de las organizaciones.

c. Dirección.

La dirección consiste en orientar los esfuerzos hacia la persecución de los objetivos establecidos, de acuerdo con Bernal y Sierra (2013), la dirección se define como un proceso que abarca aspectos como la motivación, el liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, la resolución de conflictos, y la gestión del cambio y el estrés, todo ello con la finalidad de guiar a las personas hacia el cumplimiento de los objetivos establecidos en la

planificación. En este sentido, su relevancia es fundamental en el contexto de la GA en el sector público.

d. Control.

El control se concentra en el uso eficiente y eficaz de los recursos entregados según Münch (2010), el control es la parte del proceso administrativo por medio del cual se establecen estándares para evaluar los resultados obtenidos con el objetivo de corregir desviaciones, prevenirlas y mejorar continuamente las operaciones, en consecuencia, se evidencia su necesidad en la GA pública.

2.2.2. Situaciones Adversas (SA).

A. Definición.

Son circunstancias evidenciadas en los procesos en curso a cargo de las entidades que podrían afectar la consecución de las metas, en la Directiva de Servicio de Control Simultáneo (2022), se define como el reconocimiento de hechos que, tras un análisis detallado, se califican como situaciones que impactan o podrían impactar la continuidad, los resultados o el logro de los objetivos del proceso en desarrollo. En el Servicio de Control Simultáneo solo se consideran SA aquellos hechos que posibilitan a la entidad implementar medidas preventivas o correctivas. Esto subraya su relevancia dentro del control preventivo efectuado por el SNC.

B. Importancia.

Detectar SA a través del CS es fundamental para anticipar riesgos y actos de corrupción, corregir problemas a tiempo, optimizar la gestión pública, promover la transparencia y asegurar el uso adecuado de los recursos. Esto garantiza el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Estado y protege los intereses nacionales, proporcionando a la ciudadanía una

administración más eficiente y eficaz de los recursos y bienes estatales.

C. Tipos de informes de control simultáneo que contienen situaciones adversas.

a. Reporte de Avance (RA).

Es el reporte inmediato que se elabora y comunica luego de identificado la Situación Adversa (SA), en la Directiva de Servicio de Control Simultáneo (2022) se establece que, durante la ejecución del control concurrente o visita de control, al identificarse una SA que requiera la adopción inmediata de medidas correctivas para garantizar la continuidad, los resultados o el cumplimiento de los objetivos, se emite un RA sobre la SA. Este informe, formulado por la comisión de control, se distingue por ser breve y preciso, y debe realizarse en un plazo de dos días hábiles desde la identificación de la situación. De este modo, se destaca la importancia de la prontitud y agilidad en su emisión para minimizar en el corto plazo el impacto en los objetivos establecidos.

b. Informe de Hito de Control (IHC).

Es el informe resultante de la evaluación a un hito en específico de un proceso en curso, en la Directiva de Servicio de Control Simultáneo (2022) se define como un informe elaborado al finalizar el análisis de un hito específico de control, el cual describe de manera objetiva, clara y precisa una SA identificada. Su relevancia radica en su función como instrumento de acompañamiento sistemático en los procesos de la entidad, contribuyendo a una supervisión continua y eficiente.

c. Informe de Control Concurrente (ICC).

Es el informe final emanado del servicio de control concurrente, en la Directiva de Servicio de Control Simultáneo (2022) refiere que el ICC es formulado por la Comisión de Control al finalizar la etapa de ejecución de dicho control, específicamente tras evaluar el último hito de control. Este documento incluye una descripción imparcial, clara y precisa de las SA identificadas en esa etapa. Asimismo, detalla los elementos que conforman las SA, las evidencias que las respaldan y presenta las conclusiones y recomendaciones respectivas. De esta manera, se formaliza la culminación del acompañamiento al proceso en curso objeto del control concurrente.

d. Informe de Visita de Control (IVC).

El informe corresponde al servicio de visita de control, comprendiéndose como único del proceso en curso al cual se desarrolla el servicio, en la Directiva de Servicio de Control Simultáneo (2022) se señala que el IVC es formulado por la Comisión de Control una vez concluida la etapa de ejecución de la visita. Este informe incluye una descripción detallada de las SA identificadas durante la actividad o hito de control correspondiente, presentadas de manera imparcial, clara y precisa. Además, se señalan los elementos de las SA, las pruebas que las respaldan, así como las conclusiones y recomendaciones asociadas. En consecuencia, se emite un único informe derivado del servicio de visita de control.

e. Informe de Orientación de Oficio (IOO).

El informe corresponde al servicio de orientación de oficio, comprendiéndose como único del proceso en curso al cual se desarrolla el servicio, en la Directiva de Servicio de

Control Simultáneo (2022) refiere que el IOO se caracteriza por ser concreto y detallar de manera precisa las operaciones analizadas en el marco de los alcances de la orientación de oficio. Incluye la relación de la documentación recopilada durante el servicio de control y presenta, de manera imparcial, clara y puntual, las SA identificadas, describiendo sus elementos, las pruebas que las respaldan, así como las conclusiones y recomendaciones correspondientes. Por lo tanto, se elabora un único informe derivado del servicio de orientación de oficio.

2.3. Definición de términos básicos

2.3.1. Sistema Nacional de Control (SNC).

El Sistema Nacional de Control, se comprende como la agrupación de normas, procedimientos, metodologías y órganos que se encuentran alineados y estructurados con el fin de desarrollar el control gubernamental en todo el país (Ley N° 27785, 2002).

2.3.2. Contraloría General de la República (CGR).

La CGR es el órgano rector del SNC del Estado peruano, y goza de autonomía financiera, administrativa, económica y funcional. Su cometido es conducir el control gubernamental de manera eficiente y eficaz (Ley N° 27785, 2002).

2.3.3. Control Gubernamental (CG).

Es la supervisión, fiscalización y revisión de las acciones y procesos de la gestión pública, en observancia a los niveles de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en la utilización de los bienes y servicios estatales y su destino, así como del acatamiento de orden normativo vigente y de los lineamientos de política y planes de acción (Normas Generales de Control Gubernamental, 2021).

2.3.4. Proceso.

Es el conjunto de acciones de la entidad o dependencia que están vinculados y que convierten insumos en productos (Directiva de Servicio de Control Simultáneo, 2022).

2.3.5. Proceso en curso.

Es el proceso que se centra en la realización de actividades que están en curso (Directiva de Servicio de Control Simultáneo, 2022).

2.3.6. Servicios de control.

Son un conjunto de procedimientos y técnicas cuyos resultados tienen como finalidad dar una reacción oportuna al requerimiento de control gubernamental que merece ser atendido por el SNC (Normas Generales de Control Gubernamental, 2021).

2.3.7. Servicio de Control Simultáneo (SCS).

El SCS es un tipo de control preventivo que forma parte del control gubernamental, el mismo que radica en examinar de manera objetiva y ordenada los hitos de control o actos de un proceso encaminado, cuyo objetivo es la identificación y comunicación oportuna a la dependencia sobre hechos que puedan menoscabar la culminación propia del proceso y con ello el logro de los objetivos trazados (Directiva de Servicio de Control Simultáneo, 2022).

Capítulo III

Hipótesis y Variables

3.1. Hipótesis

3.1.1. Hipótesis general.

La Gestión Administrativa (GA) se relaciona significativamente con la corrección de las Situaciones Adversas (SA) derivadas del Control Simultáneo (CS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.

3.1.2. Hipótesis específicas.

- a. La planificación se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- b. La organización se relaciona significativamente con la corrección de SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- c. La dirección se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- d. El control se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- e. La GA se relaciona significativamente con el reporte de avance derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- f. La GA se relaciona significativamente con el informe de hito de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- g. La GA se relaciona significativamente con el informe de control concurrente derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

- h. La GA se relaciona significativamente con el informe de visita control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.
- i. La GA se relaciona significativamente con el informe de orientación de oficio derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

3.2. Operacionalización de variables

3.2.1. Variable 1: Gestión Administrativa (GA)

A. Definición Conceptual.

Es el conjunto de actividades que se desarrollan de manera ordenada y secuencial para llevar a cabo las funciones dentro de las organizaciones, a través de un trabajo planificado, organizado, controlado y dirigido por los altos funcionarios, quienes tienen la responsabilidad de conducir a la empresa hacia el éxito. (Mendoza y Moreira, 2021).

B. Definición Operacional.

Son actividades desarrolladas por los funcionarios y servidores de la entidad, orientados al cumplimiento de fines, metas y objetivos, asegurando la utilización adecuada de los recursos destinados, la GA se operacionaliza mediante sus cuatro dimensiones, planificación, organización, dirección y control, se aplicará el instrumento tipo cuestionario conformado por 24 ítems con escala tipo Likert, la cual se aplicó a 130 trabajadores del Gobierno Regional de Junín.

3.2.2. Variable 2: Situaciones Adversas (SA).

A. Definición Conceptual.

Son hechos y circunstancias que, luego de su análisis, son consideradas situaciones que pueden perjudicar la continuidad, así como el cumplimiento de los objetivos del proceso en curso.

Estas son comunicadas a través de diversos informes, tales como RA, IHC, ICC, IVC, IOO. (Directiva de Control Simultáneo, 2022).

B. *Definición Operacional.*

Son situaciones identificadas en los informes derivados del servicio de control simultáneo, que se comunican al titular de la entidad para la adopción de medidas correctivas que mitiguen los riesgos identificados a través de ellos, las SA se miden a través de sus cinco dimensiones, que viene a ser los informes resultantes del SCS, tales como RA, IHC, ICC, IVC e IOO, se aplicó el instrumento tipo cuestionario conformado por 22 ítems con escala tipo Likert, la cual se aplicó a 130 trabajadores del Gobierno Regional de Junín.

3.3 Matriz de operacionalización de variables

Tabla 1

Operacionalización de variables

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escala de medición
Gestión Administrativa	La gestión administrativa es definida como el conjunto de actividades que dirige de forma ordenada y consecutiva a las funciones que se realizan en las organizaciones, mediante el trabajo planificado, organizado, controlado y dirigido por los altos funcionarios quienes tienen la responsabilidad de llevar al éxito a la empresa. (Mendoza y Moreira 2021)	Son actividades desarrolladas por los funcionarios y servidores de la entidad, orientados al cumplimiento de fines, metas y objetivos, asegurando la utilización adecuada de los recursos destinados, la GA se opera mediante sus cuatro dimensiones, planificación, organización, dirección y control,	Planificación	Planeación y decisión	1. El área de planeamiento, presupuesto y acondicionamiento territorial coordina y toma decisiones en la gestión administrativa. 2. Se analizan las alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la entidad.	Cuestionario Tipo Likert Nunca (1) Casi nunca (2) A veces (3) Casi siempre (4) Siempre (5)
				Objetivos	3. Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la entidad. 4. Los objetivos y metas organizacionales son claros y precisos. 5. Los objetivos y metas se basan en la situación actual de la entidad.	
				Presupuesto	6. Se formulan, las actividades en concordancia con el POI y PEI. 7. Los planes de trabajo por cada unidad orgánica están definidos.	
			Organización	Estructura orgánica	8. El organigrama responde a la misión y visión de la entidad.	
				Herramientas de gestión	9. La entidad cuenta con herramientas de gestión actualizadas. 10. Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles. 11. Las funciones y responsabilidades están debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones.	
				Personal calificado	12. El personal cuenta con las competencias del perfil del cargo.	

		mediante la aplicación del instrumento cuestionario.			13. Se mide el desempeño del personal que labora en la Entidad de manera constante.	
			Dirección	Comunicación	14. Existe buena relación entre la administración y el personal. 15. Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la entidad.	
				Liderazgo	16. Se ejerce buen liderazgo en la entidad. 17. El jefe del área trabaja en equipo y busca el bienestar de la población.	
				Reglamento interno	18. Los trabajadores cumplen las normas internas. 19. Las normas internas son claras y precisas.	
				Compromiso	20. Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la entidad.	
			Control	Medición de resultados	21. La entidad cuenta con instrumentos para evaluar resultados.	
				Contrastar plan - resultado	22. Los responsables de las áreas emiten informes de gestión. 23. Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/ aplicar mejora continua. 24. Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado.	
	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Instrumentos
Situaciones adversas	Las situaciones adversas es la identificación de hechos y circunstancias que, luego del respectivo análisis, se determinan como	Son situaciones identificadas en los informes derivados del servicio de control simultaneo, que se	Reporte de Avance	Plazo	1. Las situaciones adversas descritas en los reportes de avance son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.	Cuestionario Tipo Likert Completamente en desacuerdo (1)
				Seguimiento	2. Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los reportes de avance se encuentran suficientemente capacitados en el tema.	
				Evaluación	3. Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción ante los reportes de avance mitigan los riesgos advertidos.	

<p>situaciones que afectan o pueden afectar la continuidad, el resultado o el logro de los objetivos del proceso en curso, las cuales se comunican al Titular de la entidad o el responsable de la dependencia, o quien estos designen, comunica a la Comisión de Control o al OCI, según corresponda, las acciones preventivas o correctivas respecto de las situaciones adversas identificadas y comunicadas en el Reporte de Avance ante Situaciones Adversas, Informe de Hito de Control, Informe de</p>	<p>comunican al titular de la entidad para la adopción de medidas correctivas que mitiguen los riesgos identificados a través de ellos, las SA se miden a través de sus cinco dimensiones, que viene a ser los informes resultantes del SCS, tales como RA, IHC, ICC, IVC e IOO.</p>	Informe de hito de control	Comisión de control	4. La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones advertidas comunicadas en los informes de hito de control.	<p>En desacuerdo (2) Indiferente (3) De acuerdo (4) Completamente de acuerdo (5)</p>
			Plazo de corrección	5. Las situaciones adversas descritas en los informes de hito de control son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.	
			Seguimiento	6. Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción se encuentran suficientemente capacitados en el tema.	
			Evaluación	7. Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de hito de control.	
		Informe de control concurrente	Comunicación a la entidad	8. La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas por la comisión de control en los informes de control concurrente.	
			Plazo de corrección	9. Las situaciones adversas descritas en los informes de control concurrente son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.	
			Seguimiento	10. Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de control concurrente se encuentran suficientemente capacitados en el tema.	
			Evaluación	11. Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de control concurrente.	
			Actuación posterior	12. La entidad luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de control concurrente mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.	
		Informe de visita de control	Comunicación a la entidad	13. La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas en los informes de visita de control.	
			Plazo de corrección	14. Las situaciones adversas comunicadas en los informes de visita de control son implementadas por la entidad a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.	

	Control Concurrente, Informe de Visita de Control e Informe de Orientación de Oficio. (Directiva n°013-2022- CG/NORM Servicio de Control Simultaneo).			Seguimiento	15. Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de visita de control se encuentran suficientemente capacitados en el tema.
				Evaluación	16. Las acciones adoptadas por la entidad para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos advertidos en los informes de visita de control.
				Actuación posterior	17. La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de visita de control mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.
			Informe de orientación de oficio	Comunicación a la entidad	18. La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas por la comisión de control en los informes de orientación de oficio.
				Plazo de corrección	19. Las situaciones adversas descritas en los informes de orientación de oficio son implementadas través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.
				Seguimiento	20. Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de orientación de oficio en la entidad se encuentran suficientemente capacitados en el tema.
				Evaluación	21. Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de orientación de oficio.
				Actuación posterior	22. La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de orientación de oficio mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.

Capítulo IV

Metodología del Estudio

4.1. Enfoque, tipo y alcance de investigación

4.1.1. Enfoque.

La presente investigación tuvo enfoque cuantitativo para lo cual se recolectó información en relación a las variables estudiadas como son la Gestión Administrativa (GA) y las Situaciones Adversas (SA), mediante la aplicación de dos cuestionarios, una por variable, a 130 trabajadores del Gobierno Regional de Junín, cuyos resultados fueron analizados estadísticamente, lo que permitió establecer de forma objetiva la relación existente entre las citadas variables, así como entre sus dimensiones, para la comprobación de las hipótesis general y específicas planteadas (Hernández y Mendoza, 2020).

De manera similar, Arias y Covinos (2021) señalan que este enfoque cuantitativo facilita el dimensionamiento del nivel de relación de las variables de estudio, basándose en la interacción entre la GA y las SA derivadas del Control Simultáneo (CS).

4.1.2. Tipo y alcance

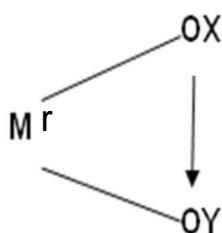
La presente investigación es de tipo básica porque su propósito es generar conocimiento de un objeto de estudio, buscando responder preguntas fundamentales sobre la GA y su relación con las SA derivadas del ejercicio del CS, en el G.R. Junín. Asimismo, el presente estudio está dirigido a la comprensión de hechos observables y sus respectivas relaciones que se establecen (Pilco, 2022).

De igual manera, el alcance de la investigación es correlacional, porque pretende describir las dos variables en estudio desde la perspectiva de los funcionarios y servidores que laboran en el G.R. Junín, Hernández y Mendoza (2020) señalaron que la investigación tiene como intención reconocer la relación entre variables, en un

entorno específico, por tanto, estas relaciones no implican vínculos de causalidad necesariamente, lo cual se determinará con la aplicación de los instrumentos de recopilación de datos que se aplican a la muestra seleccionada.

4.2. Diseño de la investigación

Con relación al diseño de la investigación es no experimental, de corte transversal (Hernández y Mendoza, 2020), debido a que no existe alteración ni reemplazo de variables y se recogió información de la muestra seleccionada en un periodo de tiempo determinado en un solo momento, siendo ello, para el presente estudio la muestra seleccionada son trabajadores del G.R. Junín y las SA identificadas en el 2024 resultado del servicio de CS, el esquema de la presente investigación es como sigue:



Donde:

M = Muestra de trabajadores del Gobierno Regional de Junín

Ox = V1 = GA

↓ = Correlación

Oy = V2 = SA

r = Relación

4.3. Población y muestra

4.3.1. Población

Según refieren Hernández y Mendoza (2020), la población es el conjunto de todos los casos que concurren en determinadas especificaciones, por tanto, para la presente investigación se tiene como unidad de estudio a los trabajadores que laboran en la sede del G.R. Junín durante el año 2024 los cuales mantienen un vínculo

laboral vigente, sin distinción de edad ni género, alcanzando un total de 551 trabajadores.

Del mismo modo, es indispensable precisar que, para la delimitación de la población, se han considerado criterios de inclusión y exclusión, siendo estos los siguientes:

Criterios de inclusión: Se decidió considerar como población a 250 trabajadores entre funcionarios y servidores, quienes participan de los actos y procesos en curso llevados a cabo por el G.R. Junín, y tienen conocimiento de las dos variables de estudio, siendo las áreas donde laboran las siguientes:

- Colaboradores que laboran en las áreas de:
 - Gerencia General Regional.
 - Oficina Regional de Administración y Finanzas.
Oficina de Tesorería, Oficina de Contabilidad, Oficina de Abastecimiento y Servicios Auxiliares, y Oficina de coordinación y Fiscalización.
 - Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial.
Sub-Gerencia de Cooperación Técnica y Planeamiento y Sub-Gerencia de Programación Multianual de Inversiones
 - Gerencia Regional de Desarrollo Económico.
Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo
 - Gerencia Regional de Desarrollo Social.
 - Gerencia Regional de Supervisión y Liquidación de Obras y Proyectos.
 - Gerencia Regional de RR.NN. y Gestión de Medio Ambiente.
Gerencia de Recursos Naturales y Sub-Gerencia De Gestión Ambiental.
 - Gerencia Regional de Infraestructura.
Subgerencia de Obras y Subgerencia de Estudios definitivos.

Las áreas y unidades orgánicas consideradas en la investigación son aquellas identificadas en los 74 informes derivados del servicio de CS emitidos por el SNC durante el año 2024.

4.3.2. Muestra

Para el presente estudio se determinó una muestra probabilista determinación que es como sigue:

Población Finita:

n = Tamaño de muestra buscado

N = 250. Tamaño de Población

Z = 1.645. Parámetro que depende el Nivel de Confianza 90%

e = 0.05 error de estimación máximo aceptado 5%

p = 0.5 Probabilidad de que ocurra el evento estudiado (éxito) 50%

q = (1-*p*) = 0.5 Probabilidad de que no ocurra el evento estudiado 50%

$$n = \frac{N \cdot Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}{e^2 \cdot (N - 1) + Z_{\alpha}^2 \cdot p \cdot q}$$

n = 130

La muestra determinada se define en 130 trabajadores que laboran en la sede del Gobierno Regional de Junín, precisamente en las áreas y unidades orgánicas definidas por los 74 informes emitidos derivados del ejercicio del SCS, por cuanto tienen participación y conocimiento sobre las dos variables de estudio, en consecuencia, son los llamados a tomar medidas correctivas para corregir las SA identificadas.

4.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

4.4.1. Técnicas e instrumentos.

Se consideró como técnica a la encuesta y por tanto se aplicaron los cuestionarios a empleados del G.R. Junín que participan en el seguimiento de las SA derivadas del CS, ejercido por el SNC. En consecuencia, los instrumentos fueron adaptados y cuentan con la debida validación de expertos, los cuestionarios originales devienen de estudios anteriores los mismos que poseen la debida validación y

cuya confiabilidad ha sido determinada, los cuales se presentan a continuación:

A. Cuestionario sobre “GA”.

El cuestionario sobre “GA” fue adaptado de la autora Ramírez (2023), cuya ficha técnica se presenta a continuación:

Tabla 2

Ficha técnica - Gestión administrativa

FICHA TÉCNICA	
1.	Nombre del instrumento: Cuestionario sobre Gestión administrativa
2.	Autor: Ramírez (2023) versión peruana
3.	Año de Publicación: 2023
4.	Objetivo: Medir las dimensiones, a) Planificación, b) Organización, c) Dirección y d) Control
5.	N° de ítems: 30 ítems con 4 dimensiones
6.	Rango de aplicación: Escala: Nunca, Casi nunca, A veces, Casi siempre y Siempre
7.	Administración: Individual, 40 colaboradores de la Municipalidad.
8.	Confiabilidad y validación: Alfas de Cronbach significativas: 0.993 para los 30 ítems relacionados con las cuatro dimensiones. Validado por tres expertos.
9.	Dimensiones evaluadas: a) Planificación b) Organización c) Dirección d) Control
10.	Dirección: https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/122919

En vista que el cuestionario se diseñó para la aplicación a un gobierno local (municipalidad distrital), en su adaptación y previa a su aplicación ha sido validado por cuatro expertos, ello debido a que la muestra serán trabajadores de un gobierno regional.

B. Cuestionario sobre “Situaciones adversas”.

El cuestionario “SA” fue adaptado de la autora Madueño (2023), cuya ficha técnica se presenta a continuación:

Tabla 3

Ficha técnica - Situaciones adversas.

FICHA TÉCNICA	
1.	Nombre del instrumento: Cuestionario Situaciones Adversas
2.	Autor: Madueño (2023) versión peruana
3.	Año de Publicación: 2023
4.	Objetivo: Medir las dimensiones a) Reporte de avance, b) Informe de hito de control c) Informe de control concurrente, d) Informe de visita de control, 5) Informe de orientación de oficio
5.	Nº de ítems: 22 ítems con 5 dimensiones
6.	Rango de aplicación Escala: Muy en desacuerdo, En desacuerdo, Indiferente, De acuerdo, Muy de acuerdo.
7.	Administración Individual, 72 colaboradores de la Municipalidad.
8.	Confiabilidad y validación Alfas de Cronbach significativas: 0.980 para los 22 ítems relacionados con las cinco dimensiones. Validado por tres expertos.
9.	Dimensiones evaluadas: a) Reporte de avance b) Informe de hito de control c) Informe de control concurrente c) Informe de visita de control d) Informe de orientación de oficio
10.	Dirección https://repositorio.upt.edu.pe/handle/20.500.12969/3291

4.4.2. Validez y confiabilidad.

A razón que los dos instrumentos fueron adaptados tanto el cuestionario que desarrolla la variable GA y sus dimensiones, así como la que desarrolla la variable de SA con sus propias dimensiones, por tanto, han sido validados por cuatro expertos.

A. Validez.

La adaptación del instrumento de Ramírez (2023) relacionado a la variable GA, fue validado por cuatro expertos.

Del mismo modo, para la variable de SA el instrumento se adaptó de la investigación de Madueño (2023), el cual también fue validado por cuatro expertos.

Tabla 4

Validación de expertos.

Nº	Apellidos y nombres	Grado	Valoración
1	Parra Avendaño Carmen Irene	Maestra	Aprobado
2	Vilcahuaman Lanazca María	Maestra	Aprobado
3	Karina Yessenia Guzmán Irrazábal	Maestra	Aprobado
4	Abel Caleb Piscocoya Labrín	Doctor	Aprobado
Promedio			Aprobado

Fuente: Elaboración propia.

B. Confiabilidad.

Para la determinación de la confiabilidad de ambos instrumentos se basó en la recopilación y procesamiento de datos en hojas de cálculo Excel, aplicándose el estadístico de Alfa de Cronbach, adecuado a la escala ordinal, con dos o más opciones.

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

Donde:

K : El número de ítems

$\sum S_i^2$: Sumatoria de las varianzas de los ítems.

S_T^2 : La varianza de la suma de los ítems

α : Coeficiente Alfa de Cronbach.

Tabla 5*Escala de Valoración del Alfa de Crombach*

Valor Alfa de Cronbach	Descripción
[0.95 a + >	Muy elevada o Excelente
[0.90 – 0.95>	Elevada
[0.85 – 0.90>	Muy buena
[0.80 – 0.85>	Buena
[0.75 – 0.80>	Muy Respetable
[0.70 - 0.75>	Respetable
[0.65 – 0.70>	Mínimamente Aceptable
[0.40 – 0.65>	Moderada
[0.00 – 0.40>	Inaceptable

Fuente: De Vellis (1991)

Tabla 6*Resultados del coeficiente de confiabilidad de las variables.*

Estadística de fiabilidad	
Alfa de cronbach	Alfa de cronbach
Gestión Administrativa	Situaciones Adversas
0.950000	0.8236951

Los resultados indican que el instrumento adaptado vinculado a la variable de GA evidencia una elevada confiabilidad, así mismo el valor determinado para la variable de SA denota una muy buena confiabilidad.

4.4.3. Procedimiento de recolección de datos.

El procedimiento de recopilación de información se sustenta en la validación previa y fiabilidad de los instrumentos que fueron validados en estudios previos, y presentan resultados de confiabilidad buena y elevada, cuyas fichas técnicas se precisaron en el numeral anterior. Para tal efecto, una vez presentado el proyecto por el Comité de Ética y aprobado este, se gestionó la obtención del permiso y autorización por parte del Gerente General Regional, señor Eco. Roy Tomas

Gonzales Mayta del G.R. Junín a través de la Carta n.º 0095-2024/EPGUCL recibido el 19 de setiembre de 2024.

Y con la autorización brindada por la Entidad a través de la carta n.º 335-2024-GRJ/ORAF/ORH de 25 de setiembre de 2024 para la aplicación de los instrumentos a los participantes, para tal fin el Sub Director de Recursos Humanos dispuso el inicio de la recolección de datos, en un periodo comprendido desde el 1 de octubre al 11 de octubre de 2024. Previa a la recolección de datos, los encuestadores fueron capacitados por las tesisistas en relación al contenido de los cuestionarios, así mismo la tesisista Sandra Chipana Pérez dirigió el proceso de la recolección de datos.

Los cuestionarios fueron aplicados por los encuestadores de forma física a los trabajadores que laboran en las unidades orgánicas definidas y se encuentran físicamente en las instalaciones de la Entidad, además durante la aplicación en los medios físicos los encuestados fueron informados sobre el consentimiento informado, siendo que, los encuestadores expusieron de forma clara y comprensible, evitando tecnicismos, el propósito del estudio, asegurando la confidencialidad de la información e informando sobre la anonimidad de la identificación personal, procediéndose luego de su aceptación a la aplicación de las encuestas, recopilando en principio la información sobre el área o unidad donde labora, el género, la edad, y el cargo que desempeña.

Una vez aplicados los instrumentos, se procedió al registro y acopio de la información, utilizando en un primer momento el software Excel, seguidamente la data recopilada fue analizada usando el software estadístico SPSS versión 26, mediante el cual se realizaron los siguientes procesos:

Estadística descriptiva: Se analizó la frecuencia de los datos en diferentes niveles y porcentajes, empleando tablas y gráficos para la presentación de los resultados.

Estadística inferencial: Se llevó a cabo el análisis de confiabilidad mediante el coeficiente alfa de Cronbach. Además, se determinó la prueba de normalidad utilizando el proceso de Kolmogorov-Smirnov. Luego de la obtención de los resultados de la prueba de normalidad, se determinó la utilización del estadístico de Spearman (para datos no paramétricos).

4.5. Técnicas de análisis de datos.

Los datos recolectados se distribuyeron mediante tablas y valores en la estadística descriptiva, previa evaluación de la prueba de normalidad, además, se interpretaron los datos mediante la estadística inferencial utilizando el software SPSS, determinando la correlación con el método Rho Spearman para la medición de la correlación entre las variables de la investigación.

Para el análisis de los datos recolectados, se utilizó tanto la estadística descriptiva como inferencial. Posteriormente, para la comprobación de las hipótesis propuestas en el estudio, se utilizó el estadístico de Rho de Spearman, con la determinación de obtener reportes para el análisis inferencial, siendo su fórmula la siguiente:

$$r_s = 1 - \frac{6}{n(n^2 - 1)} \sum_{i=1}^k d_i^2$$

Donde:

r_s = Coeficiente de Spearman

d_i^2 = Diferencia de rangos de variables al cuadrado

n = Tamaño de muestra en parejas de rangos de variables

$\sum_{i=1}^k$ = Sumatoria k-ésimo

Los valores del rho y significado, son las siguientes:

Tabla 7

Coeficiente de correlación por jerarquías de (Rho Spearman).

Valor de rho	Significado
-1	Correlación negativa grande y perfecta
-0.9 a 0.99	Correlación negativa muy alta
-0.7 a 0.89	Correlación negativa alta
-0.4 a 0.69	Correlación negativa moderada
-0.2 a 0.39	Correlación negativa baja
-0.0 a 0.191	Correlación negativa muy baja
0.00	Correlación nula
+0.01 a +0.19	Correlación positiva muy baja
+0.20 a 0.39	Correlación positiva baja
+0.4 a 0.69	Correlación positiva moderada
+0.70 a +0.89	Correlación positiva alta
+0.90 a 0.99	Correlación positiva muy alta
+1.00	Correlación positiva grande y perfecta

Fuente: Rebollar y Francisco (2015).

Capítulo V

Resultados

5.1. Resultados y análisis

5.1.1. Análisis descriptivo.

Frecuencia de las dimensiones de los objetivos específicos

Seguidamente, se expone la frecuencia de la dimensión planificación, ítem 3 concerniente a la variable de GA.

Tabla 8

Frecuencia dimensión Planificación Ítem 3

Ítem 3, "Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la entidad"

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	1	0.77%
Casi nunca	11	8.46%
A veces	33	25.38%
Casi Siempre	53	40.77%
Siempre	32	24.62%
Total	130	100%

De la Tabla 8, se demuestra que en relación a la proposición contenida en el ítem n.º3 vinculada a la dimensión de Planificación, de la variable de GA, se tiene que 1 encuestado que representa el 0.77% considera que nunca se formulan planes, 11 encuestados que representan el 8.46% consideran que casi nunca se formulan planes, 33 encuestados que representan el 25.38% consideran que a veces se formulan planes y programas, 53 encuestados con un 40.77% consideraron que casi siempre, mientras que, 32 encuestados con un 24.62% respondieron que siempre.

Seguidamente, se expone la frecuencia la dimensión Organización ítem 10 concerniente a la variable de GA.

Tabla 9

Frec. y Porc. Dimen. Organización Ítem 10

Ítem 10: "Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles"

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	2	1.54%
Casi nunca	20	15.38%
A veces	36	27.69%
Casi Siempre	47	36.15%
Siempre	25	19.23%
Total	130	100%

De lo presentado previamente; se demuestra que, en relación a la proposición contenida en el ítem n.º 10 vinculada a la dimensión de Organización, de la variable de GA, se tiene que 2 encuestados que representan el 1.54% considera que nunca las herramientas son de fácil acceso al personal, 20 encuestados que representan el 15.38% consideran que casi nunca, 36 encuestados que representan el 27.69% consideran que a veces, 47 encuestados con un 36.15% consideraron que casi siempre, mientras que 25 encuestados con un 19.23% consideraron que siempre.

Seguidamente, se expone la frecuencia de la dimensión Dirección, del ítem 16 concerniente a la variable de GA.

Tabla 10

Frec. y Porc. Dimen. Dirección Ítem 16

Ítem: "Se ejerce buen liderazgo en la entidad"

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	10	7.69%
Casi nunca	9	6.92%
A veces	41	31.54%
Casi Siempre	45	34.62%
Siempre	25	19.23%
Total	130	100%

De lo presentado precedentemente, se demuestra que, en relación a la proposición contenida en el ítem n.º 16 vinculada a la dimensión de Dirección, de la variable de GA: “*Se ejerce buen liderazgo en la entidad*” se tiene que 10 encuestados que representan el 7.69% consideran que nunca se ejerce liderazgo en la entidad, 9 encuestados que representan el 6.92% consideran que casi nunca, 41 encuestados que representan el 31.53% consideran que a veces, 45 encuestados con un 34.62% consideraron que casi siempre, así mismo, 25 encuestados con un 19.23% consideraron que siempre se ejerce buen liderazgo.

Seguidamente, se expone la frecuencia de la dimensión Control del ítem 21, concerniente a la variable de GA.

Tabla 11

Frec. y Porc. Dimen. Control Ítem 21

Ítem 21 “La entidad cuenta con instrumentos para evaluar resultados”

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	9	6.92%
Casi nunca	20	15.38%
A veces	43	33.08%
Casi Siempre	39	30.00%
Siempre	19	14.62%
Total	130	100%

Con lo presentado previamente, se demuestra que, en relación a la proposición contenida en el ítem n.º 21 vinculada a la dimensión de Control, de la variable de GA, en relación a la existencia de instrumentos para la evaluación de resultados, se tiene que, 9 encuestados que representan el 6.92% consideran que la entidad nunca cuenta con instrumentos para evaluar resultados, 20 encuestados que representan el 15.38% consideran que casi nunca, 43 encuestados que representan el 33.08% consideran que a veces, 39 encuestados con un 30% consideraron que casi siempre, así

mismo, 19 encuestados con un 14.62% consideraron que la entidad siempre cuenta con instrumentos para establecer sus logros.

A continuación, se muestran los reportes de las frecuencias vinculados a los indicadores ítems 3, 7, 11, 16 y 21, vinculados a las dimensiones de RA, IHC, ICC, IVC e IOO, relacionados a la variable de situaciones adversas:

Tabla 12
Frec. y Porc. Dimen. RA, IHC, ICC, IVC, IOO, Ítems 3, 7, 11, 16 y 21

Dimensiones:	Reporte de Avance	Inf. de Hito de Control	Inf. de Control Concurrente	Inf. de Visita de Control	Inf. Orientación de Oficio
	3	7	11	16	21
Ítem:	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción ante los reportes de avance mitigan los riesgos advertidos.	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de hito de control.	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de control concurrente.	Las acciones adoptadas por la entidad para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos advertidos en los informes de visita de control	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de orientación de oficio.
Escala					
Completamente en desacuerdo	3	2	5	3	3
En desacuerdo	12	13	11	8	7
Indiferente	43	47	38	47	45
De acuerdo	64	57	62	57	61
Completamente de acuerdo	8	11	14	15	14

Con relación a la tabla n.º 12, se denota que en relación a la proposición contenida en el ítem 3 de la dimensión de RA, se tiene que 3 encuestados están completamente en desacuerdo, 12 encuestados están en desacuerdo, 43 encuestados están indiferentes, 64 encuestados están de acuerdo y 8 encuestados están completamente de acuerdo.

Así mismo, con relación a la proposición contenida en el ítem 7 de la dimensión de IHC, se tiene que 2 encuestados están completamente en desacuerdo, 13 encuestados están en desacuerdo, 47 encuestados son indiferentes, 57 están de acuerdo, 11 están completamente de acuerdo.

También, con relación a la proposición contenida en el ítem 11 de la dimensión ICC, se tiene que 5 encuestados están completamente en desacuerdo, 11 encuestados están en desacuerdo, 38 encuestados están indiferentes, 62 encuestados están de acuerdo y 14 encuestados están completamente de acuerdo.

Por otro lado, con relación a la proposición del ítem 16 de la dimensión de IVC, se tiene que 3 encuestados están completamente en desacuerdo, 8 encuestados están en desacuerdo, 47 están indiferentes, 57 encuestados están de acuerdo y 15 están completamente de acuerdo.

Finalmente, con relación a la proposición del ítem 21 de la dimensión de IOO, se tiene que 3 encuestados están completamente en desacuerdo, 7 encuestados están en desacuerdo, 45 encuestados están indiferentes, 61 encuestados están de acuerdo y 14 encuestados están completamente de acuerdo.

Seguidamente, se presentan las frecuencias de los indicadores ítems, 12, 17 y 22, vinculados a las dimensiones ICC, IVC e IOO, relacionados a la variable de situaciones adversas:

Tabla 13

Frecuencia Variable SA, dimensiones ICC, IVC, IOO, Ítems 12, 17 y 22

Dimensiones:	Inf. de Control Concurrente	Inf. de Visita de Control	Inf. Orientación de Oficio
	12	17	22
ítems:	La entidad luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de control concurrente mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.	La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de visita de control mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.	La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de orientación de oficio mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.
Escala			
Completamente en desacuerdo	5	3	5
En desacuerdo	11	7	13
Indiferente	32	50	35
De acuerdo	67	51	60
Completamente de acuerdo	15	19	17

También, con relación a la proposición del ítem 12 de la dimensión de ICC, se tiene que 5 encuestados están completamente en desacuerdo, 11 encuestados están en desacuerdo, 32 encuestados están indiferente, 67 encuestados están de acuerdo y 15 encuestados están completamente de acuerdo.

Por otro lado, con relación a la proposición del ítem 17 de la dimensión de IVC, se tiene que 3 están completamente en desacuerdo, 7 encuestados están en desacuerdo, 50 están indiferentes, 51 encuestados están de acuerdo y 19 encuestados están completamente de acuerdo.

Finalmente, con relación a la proposición del ítem 22 de la dimensión de IOO, se tiene que 5 encuestados están completamente en desacuerdo, 13 encuestados están en desacuerdo, 35 están indiferente, 60 encuestados están de acuerdo y 17 encuestados están completamente de acuerdo.

Niveles de la variable Gestión Administrativa (GA)

En cuanto a los niveles de la variable de GA, se han consignado los baremos tales como: el nivel Inadecuado [42-68], Regular [69-94], Adecuado: [95-120], en relación a la dimensión de Planificación se tiene los niveles, Inadecuado [14-21], Regular [22-28], Adecuado: [29-35] en relación a la dimensión de Organización se tiene los niveles Inadecuado [7-14], Regular [15-22], Adecuado: [23-30], también en relación a la dimensión de Dirección se tiene los niveles Inadecuado [10-18], Regular [19-26], Adecuado: [27-35], finalmente con respecto a la dimensión de Control se tiene los niveles Inadecuado [4-9], Regular [10-14], Adecuado: [15-20] .

Tabla 14

Niveles, distribución de frecuencias y porcentajes de la variable GA y dimensiones

Niveles	Planificación		organización		Dirección		Control		Gestión Administrativa	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Inadecuado	19	14.62%	11	8.46%	12	9.23%	15	11.54%	16	12.31%
Regular	62	47.69%	69	53.08%	62	47.69%	48	36.92%	64	49.23%
Adecuado	49	37.69%	50	38.46%	56	43.08%	67	51.54%	50	38.46%
Total	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%

Según la tabla n.º 14, se tiene que, el 14.62% de los participantes perciben un nivel inadecuado de la Planificación mientras que el 37.69% de los participantes la considera adecuada, sobre la Organización el 8.46% de los trabajadores la considera inadecuada mientras que el 38.46% la percibe como adecuada; con relación a la Dirección, el 9.23% de los trabajadores la perciben como inadecuado en tanto que el 43.08% la considera como adecuada, respecto al Control el 11.54% de los encuestados lo consideran inadecuado y el 51.54% lo distinguen como adecuada, finalmente el 12.31% de los participantes distinguen a la GA como inadecuado y el 38.46% la consideran como adecuada.

Niveles de la variable Situaciones Adversas (SA) en el G.R. Junín

Los baremos estimados para la variable de SA son: Ineficiente [23-52], Regular [53-81], Eficiente [82-110], en relación a la dimensión de Reporte de Avance (RA) se tiene los niveles, Ineficiente [3-7], Regular [8-11], Eficiente [12-15], en relación a la dimensión Informe de Hito de Control (IHC) los niveles son Ineficiente [4-9], Regular [10-14], Eficiente [15-20], en relación a la dimensión de Informe de Control Concurrente (ICC) se tiene Ineficiente [5-11], Regular [12-18], Eficiente [19-25], sobre la dimensión de Visita de Control (IVC) se tiene los niveles Ineficiente [5-11], Regular [12-18], Eficiente: [19-25], finalmente sobre la dimensión Informe de Orientación de Oficio (IOO) ineficiente [5-11], Regular [12-18], Eficiente [19-25] .

Tabla 15

Niveles, distribución de frecuencias y porcentajes de la variable SA y sus dimensiones

Niveles	Reporte de Avance		Inf. Hito de control		Inf. Control Concurrente		Inf. Visita de Control		Inf. Orientación de Oficio		Situaciones Adversas	
	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Ineficiente	14	10.77%	10	7.69%	10	7.69%	8	6.15%	8	6.15%	8	6.15%
Regular	64	49.23%	55	42.31%	54	41.54%	59	45.38%	56	43.08%	59	45.38%
eficiente	52	40.00%	65	50.00%	66	50.77%	63	48.46%	66	50.77%	63	48.46%
Total	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%	130	100.00%

En la tabla n.º 15, se presenta que el 10.77% de los participantes consideran como ineficiente a la corrección de situaciones adversas contenidas en la dimensión RA mientras que el 40% lo percibe como eficiente; en relacional IHC, el 7.69% de los trabajadores lo consideran como ineficiente y el 50% lo considera eficiente; sobre el ICC el 7.69% de los trabajadores lo considera ineficiente mientras que el 50.77% lo considera eficiente; respecto a la dimensión IVC el 6.15% lo considera ineficiente en tanto que 48.46% lo distingue como eficiente, con relación a la dimensión IOO el 6.15% la percibe como ineficiente, y el 50.77% como eficiente, finalmente en relación a la variable de SA los trabajadores la perciben en un nivel ineficiente en 6.15% y el 48.46% lo percibe en un nivel eficiente.

5.1.2. Análisis Inferencial.

Tablas cruzadas del objetivo general

Seguidamente, se expone la tabla cruzada vinculada a las variables de GA y SA.

Tabla 16

Frec. y niveles de la Var. GA y Var. SA.

		Situaciones Adversas				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	6	10	0	16
		% del total	4.62%	7.69%	0.00%	12.31%
	Regular	Recuento	2	40	22	64
		% del total	1.54%	30.77%	16.92%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	9	41	50
		% del total	0.00%	6.92%	31.54%	38.46%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

La tabla precedente expone que, un 31.54% que equivalen a 41 participantes consideran que se tiene una adecuada GA derivando en una eficiente subsanación de SA, por otro lado, el 4.62% equivalente a 6 participantes consideran que una inadecuada GA deriva en una ineficiente corrección de SA.

Tablas cruzadas de los objetivos específicos.

A continuación, se muestra la tabla asociada a la dimensión Planificación y variable SA:

Tabla 17*Frec. y niveles de la Dimen Planificación y la Var. SA*

		Situaciones Adversas				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Planificación	Inadecuado	Recuento	6	12	1	19
		% del total	4.62%	9.23%	0.77%	14.62%
	Regular	Recuento	2	35	25	62
		% del total	1.54%	26.92%	19.23%	47.69%
	Adecuado	Recuento	0	12	37	49
		% del total	0.00%	9.23%	28.46%	37.69%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

La tabla precedente evidencia que, un 28.46% que equivalen a 37 participantes opinan que una adecuada Planificación deriva en una eficiente corrección de SA.

Seguidamente, se muestra la tabla asociada a la dimensión Organización y la variable SA:

Tabla 18*Frec. y niveles de la Dimen Organización y la Var. SA.*

		Situaciones Adversas				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Organización	Inadecuado	Recuento	2	8	1	11
		% del total	1.54%	6.15%	0.77%	8.46%
	Regular	Recuento	6	40	23	69
		% del total	4.62%	30.77%	17.69%	53.08%
	Adecuado	Recuento	0	11	39	50
		% del total	0.00%	8.46%	30.00%	38.46%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

La tabla precedente muestra que, un 30.77% que equivale a 40 participantes considera que una regular organización se relaciona con una regular corrección de SA.

Seguidamente, se muestra la tabla asociada a la dimensión Dirección y la variable SA:

Tabla 19

Frec. y niveles de la Dimen. Dirección y la Var. SA.

		Situaciones Adversas				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Dirección	Inadecuado	Recuento	5	6	1	12
		% del total	3.85%	4.62%	0.77%	9.23%
	Regular	Recuento	3	39	20	62
		% del total	2.31%	30.00%	15.38%	47.69%
	Adecuado	Recuento	0	14	42	56
		% del total	0.00%	10.77%	32.31%	43.08%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

La tabla precedente, muestra que el 32.31% que equivalen a 42 participantes, opinan que una adecuada dirección deriva en una eficiente corrección de SA.

Consecutivamente, se muestra la tabla asociada a la dimensión Control y la variable SA:

Tabla 20

Frec. y niveles de la Dimen. Control y la Var. SA.

		Situaciones Adversas				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Control	Inadecuado	Recuento	4	10	1	15
		% del total	3.08%	7.69%	0.77%	11.54%
	Regular	Recuento	4	31	13	48
		% del total	3.08%	23.85%	10.00%	36.92%
	Adecuado	Recuento	0	18	49	67
		% del total	0.00%	13.85%	37.69%	51.54%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

La tabla precedente, evidencia que, un porcentaje de 37.69%, que equivale a 49 encuestados, consideran que un adecuado control deriva en una eficiente corrección de SA.

Igualmente, se muestra la tabla asociada a la variable de GA y dimensión Reporte de Avance (RA) vinculada a la variable SA:

Tabla 21

Frec. y niveles de la Var GA y Dimen. RA.

		Reporte de Avance				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	8	7	1	16
		% del total	6.15%	5.38%	0.77%	12.31%
	Regular	Recuento	6	40	18	64
		% del total	4.62%	30.77%	13.85%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	17	33	50
		% del total	0.00%	13.08%	25.38%	38.46%
	Total	Recuento	14	64	52	130
		% del total	10.77%	49.23%	40.00%	100.00%

La tabla precedente, muestra los resultados asociados entre la variable GA y la dimensión RA, se tiene que, un 30.77% que equivale a 40 participantes distinguen que una regular GA deriva en una regular corrección de SA de los RA, y finalmente un porcentaje de 25.38%, que representan 33 encuestados, consideran que una adecuada GA conduce a la eficiente corrección de SA de los RA.

También, se muestra la tabla vinculada a la GA y el Informe de Hito de Control (IHC) vinculada a la variable SA, conforme al siguiente detalle:

Tabla 22*Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IHC*

		Informe de Hito de control				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	6	10	0	16
		% del total	4.62%	7.69%	0.00%	12.31%
	Regular	Recuento	4	33	27	64
		% del total	3.08%	25.38%	20.77%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	12	38	50
		% del total	0.00%	9.23%	29.23%	38.46%
	Total	Recuento	10	55	65	130
		% del total	7.69%	42.31%	50.00%	100.00%

La tabla precedente, muestra los resultados asociados entre la variable GA y la dimensión IHC, las mismas que demuestran que en un 4.62% que equivalen a 6 participantes consideran que una inadecuada GA deriva en una ineficiente corrección de SA de los IHC, de otro lado, un 25.38% que equivale a 33 participantes opinan que una regular GA deriva en una regular corrección de SA de los IHC, y finalmente un porcentaje de 29.33%, que representan 38 encuestados, consideran que una adecuada GA conduce a la eficiente corrección de SA de los IHC.

Del mismo modo, se muestra la tabla vinculada al séptimo objetivo específico que busca: Establecer la relación entre la GA y el Informe de Control Concurrente (ICC) emanadas del CS, conforme al siguiente detalle:

Tabla 23*Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. ICC*

		Informe de control concurrente				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	6	10	0	16
		% del total	4.62%	7.69%	0.00%	12.31%
	Regular	Recuento	4	34	26	64
		% del total	3.08%	26.15%	20.00%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	10	40	50
		% del total	0.00%	7.69%	30.77%	38.46%
	Total	Recuento	10	54	66	130
		% del total	7.69%	41.54%	50.77%	100.00%

Lo anterior presenta los reportes vinculados a la variable GA y la dimensión ICC, las cuales demuestran que en un 4.62% que representa a 6 participantes consideran que una inadecuada GA deriva en una ineficiente corrección de SA de los ICC, de otro lado, un 26.15% que equivalen a 34 participantes opinan que una regular GA deriva en una regular corrección de SA de los ICC, y finalmente un porcentaje de 30.77%, que representan 40 encuestados, consideran que una adecuada GA conduce a la eficiente corrección de SA de los ICC.

Así también, se muestra la asociación de la variable GA y el Informe de Visita de Control (IVC) relacionados al octavo objetivo específico, conforme al siguiente detalle:

Tabla 24*Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IVC*

		Informe de Visita de control				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	5	11	0	16
		% del total	3.85%	8.46%	0.00%	12.31%
	Regular	Recuento	3	39	22	64
		% del total	2.31%	30.00%	16.92%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	9	41	50
		% del total	0.00%	6.92%	31.54%	38.46%
	Total	Recuento	8	59	63	130
		% del total	6.15%	45.38%	48.46%	100.00%

Lo anterior presenta los resultados asociados entre la variable GA y la dimensión IVC, evidenciando que en un 2.31% que equivalen a 3 participantes declaran que una inadecuada GA deriva en una ineficiente corrección de SA de los IVC, de otro lado, un 31.51% que equivale a 41 participantes declaran que una regular GA deriva en una regular corrección de SA de los IVC, y finalmente un porcentaje de 31.54%, que representan 41 encuestados, consideran que una adecuada GA conduce a la eficiente corrección de SA de los IVC.

Por último, se muestra asociación vinculada al noveno objetivo específico que busca: Establecer la relación entre la GA y el Informe de Orientación de Oficio (IOO) derivadas del CS, conforme al siguiente detalle:

Tabla 25*Frec. y niveles de la Var. GA y Dimen. IOO*

		Informe de Orientación de Oficio				
		Ineficiente	Regular	Eficiente	Total	
Gestión Administrativa	Inadecuado	Recuento	6	9	1	16
		% del total	4.62%	6.92%	0.77%	12.31%
	Regular	Recuento	2	39	23	64
		% del total	1.54%	30.00%	17.69%	49.23%
	Adecuado	Recuento	0	8	42	50
		% del total	0.00%	6.15%	32.31%	38.46%
	Total	Recuento	8	56	66	130
		% del total	6.15%	43.08%	50.77%	100.00%

Lo anterior evidencia los resultados asociados entre la variable GA y la dimensión IOO, las cuales prueban que en un 4.62% que equivalen a 6 participantes declaran que una inadecuada GA deriva en una ineficiente corrección de SA de los IOO, por otro lado, un 30% que representan a 39 participantes declaran que una regular GA deriva en una regular corrección de SA de los IOO y finalmente un porcentaje de 32.31%, que representan 42 encuestados, consideran que una adecuada GA conduce a la eficiente corrección de SA de los IOO.

Prueba de normalidad.

Se llevó a cabo una prueba de normalidad para comprobar si los datos del estudio están correctamente modelados a través de una distribución normal o no.

Tras observar los datos y dado que la muestra es mayor a 50 se tendrá en consideración la prueba de Kolmogorov-Smirnova.

Formulación de hipótesis.

a) Variable 1.

H0: Existe una distribución normal en los datos de la variable: GA.

$p > 0.05$

H1: No existe una distribución normal en los datos de la variable: GA.

$p < 0.05$

b) Variable 2.

H0: Existe una distribución normal en los datos de la variable: SA

$p > 0.05$

H1: No existe una distribución normal en los datos de la variable: SA

$p < 0.05$

c) Nivel de significancia.

Se usó un nivel de significancia (alfa) $\alpha = 5\%$ y un nivel de confianza del 95%; se usó como estadístico una prueba no paramétrica.

d) Estadístico de prueba.

Se utilizó la prueba estadística de Kolmogorov-Smirnova para ambos cuestionarios, porque se consideró como muestra a 130 trabajadores G.R. Junín.

e) Formulación de la regla de decisión.

H0: $p \geq 0,05$ (datos normales)

H1: $p < 0,05$ (datos no normales)

f) Decisión:

Si p-valor es menor o igual que el alfa, se rechaza la H0 y se acepta la H1 (los datos no tienen una distribución normal, entonces empleamos pruebas no paramétricas).

Si p-valor es mayor que el alfa, se acepta la H0 (los datos tienen una distribución normal, entonces empleamos pruebas paramétricas).

En la tabla 26 se presenta el análisis de los datos de la prueba de normalidad de las dos variables.

Tabla 26*Pruebas de normalidad*

Variables	Pruebas de normalidad		
	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Gestión Administrativa	0.078	130	0.041
Situaciones adversas	0.080	130	0.038

Dado que el nivel de significancia asintomática bilateral alcanzado ($p < 0,05$ y $p < 0,05$) es inferior al nivel de significación ($\alpha = 0,050$), se admite la H1 y se descarta la H0, por tanto, no hay una distribución normal en los datos de ambas variables, por lo cual se requiere emplear una estadística no paramétrica, mediante la correlación Rho de Spearman.

Prueba de hipótesis**a) *Hipótesis General.***

Hipótesis alterna (H1): La Gestión Administrativa (GA) se relaciona significativamente con la corrección de las Situaciones Adversas (SA) derivadas del control simultáneo (CS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.

Hipótesis nula (Ho): La Gestión Administrativa (GA) no se relaciona significativamente con la corrección de las Situaciones Adversas (SA) derivadas del control simultáneo (CS) desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.

Criterios de evaluación: (Nivel de significancia =0.05 que corresponde a un nivel de confianza de 95%)

Si p-valor \leq ,050= 5% se acepta H1

Si p-valor $>$,050= 5% se acepta Ho (se rechaza H1)

Tabla 27*Significancia y relación entre la GA y la corrección de SA*

			Gestión Administrativa	Situaciones Adversas
Rho de Spearman	Gestión Administrativa	Coeficiente de correlación	1,000	0,654**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	Situaciones Adversas	Coeficiente de correlación	0,654**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,654$ y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se evidencia que entre las variables de GA y SA existe relación (Rebollar y Francisco, 2015), ya que se obtuvo un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05, se admite la H1 y se rechaza la Ho, y en correspondencia con el valor de Rho de Spearman de 0,654 hallado se determina relación positiva moderada significativa.

b) Hipótesis Específica 1.

Hipótesis Alternativa (H1): La planificación se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La planificación no se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 28*Significancia y relación entre la Planificación y la corrección de SA.*

		D. Planificación	V2. Situaciones Adversas
Rho de Spearman	D. Planificación	1,000	0,505**
	Coeficiente de correlación		
	Sig. (bilateral)	.	0,000
	N	130	130
V2. Situaciones Adversas	V2. Situaciones Adversas	0,505**	1,000
	Coeficiente de correlación		
	Sig. (bilateral)	0,000	.
	N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,505$, y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se determina que entre la Planificación y la variable SA existe relación, ya que se obtuvo un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, y en correspondencia con el valor de Rho de Spearman de 0,505 se determina relación positiva moderada significativa.

c) Hipótesis Especifica 2.

Hipótesis Alterna (H1): La organización se relaciona significativamente con la corrección de SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La organización no se relaciona significativamente con la corrección de SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 29*Significancia y relación entre la Organización y la corrección de SA.*

			V2. Situaciones Adversa	D. Organización
Rho de Spearman	V2. Situaciones Adversas	Coefficiente de correlación	1,000	0,545**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Organización	Coefficiente de correlación	0,545**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,545$, y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se evidencia que entre la Organización y la variable de SA existe relación, ya que se obtuvo un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, y en correspondencia con el valor de Rho de Spearman de 0,545 se determina relación positiva moderada significativa.

d) Hipótesis Específica 3.

Hipótesis Alterna (H1): La dirección se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La dirección no se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 30*Significancia y relación entre la Dirección y la corrección de SA.*

			V. Situaciones Adversas	D. Dirección
Rho de Spearman	V2. Situaciones Adversas	Coefficiente de correlación	1,000	0,605**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Dirección	Coefficiente de correlación	0,605**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,605$ y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se evidencia que entre la dimensión Dirección y la variable SA existe relación, ya que se obtuvo un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, y en correspondencia con el valor de Rho de Spearman de 0,605 se determina relación positiva moderada significativa.

e) Hipótesis Específica 4.

Hipótesis Alternativa (H1): El control se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): El control no se relaciona significativamente con la corrección de las SA derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 31*Significancia y relación entre el control y la corrección de SA.*

			V2. Situaciones Adversas	D. Control
Rho de Spearman	V2. Situaciones Adversas	Coeficiente de correlación	1,000	0,626**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
C. Control	C. Control	Coeficiente de correlación	0,626**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,626$, y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se evidencia que entre la dimensión Control y la variable SA existe relación ya que se obtuvo un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, consecuentemente, siendo el valor de Rho de Spearman de 0,626 se determina relación positiva moderada significativa.

f) Hipótesis Específica 5.

Hipótesis Alterna (H1): La GA se relaciona significativamente con el reporte de avance derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La GA no se relaciona significativamente con el reporte de avance derivadas del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 32*Significancia y relación entre la GA y el RA.*

			V1. Gestión Administrativa	D. Reporte de Avance
Rho de Spearman	V1. Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	0,618**
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Reporte de Avance	Coefficiente de correlación	0,618**	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,618$, y el valor $p = 0,000$.

Conforme los resultados expuestos en la tabla, se evidencia que entre la variable GA y la dimensión RA existe relación, ya que se determinó un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho; consecuentemente, siendo el valor de Rho de Spearman de 0,618 se determina relación positiva moderada significativa.

g) Hipótesis Específica 6.

Hipótesis Alterna (H1): La GA se relaciona significativamente con el informe de hito de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La GA no se relaciona significativamente con el informe de hito de control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 33*Significancia y relación entre la GA y el IHC.*

			V1. Gestión Administrativa	D. Informe Hito de Control
Rho de Spearman	V1. Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	0,591
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Informe Hito de Control	Coefficiente de correlación	0,591	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,591$ y el valor $p = 0,000$.

Los resultados evidencian que entre la variable GA y la dimensión IHC existe relación, ya que se determinó un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05; siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, consecuentemente, siendo el valor de Rho de Spearman de 0,591 se determina relación positiva moderada significativa.

h) Hipótesis Específica 7.

Hipótesis Alterna (H1): La GA se relaciona significativamente con el informe de control concurrente derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La GA no se relaciona significativamente con el informe de control concurrente derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 34*Significancia y relación entre la GA y el ICC.*

			V. Gestión Administrativa	D. Informe de Control Concurrente
Rho de Spearman	V1. Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	0,625
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Informe de Control Concurrente	Coefficiente de correlación	0,625	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,625$ y el valor $p = 0,000$.

Según la tabla anterior, se evidencia que entre la variable GA y la dimensión ICC existe relación, ya que se determinó un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05, siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho; consecuentemente, con el valor de Rho de Spearman de 0,625 se determina relación positiva moderada significativa.

i) Hipótesis Específica 8.

Hipótesis Alterna (H1): La GA se relaciona significativamente con el informe de visita control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La GA no se relaciona significativamente con el informe de visita control derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 35*Significancia y relación entre la GA y el IVC.*

		V. Gestión Administrativa	D. Informe de Visita de Control
Rho de Spearman	V. Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	0,647
		Sig. (bilateral)	0,000
		N	130
	D. Informe de Visita de Control	Coefficiente de correlación	0,647
		Sig. (bilateral)	0,000
		N	130

Se determinó una $r_s = 0,647$ y el valor $p = 0,000$.

Según la tabla anterior, se evidencia que entre la variable GA y la dimensión IVC existe relación, ya que se determinó un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05, siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho; consecuentemente, con el valor de Rho de Spearman de 0,647 se determina relación positiva moderada significativa.

j) Hipótesis Específica 9.

Hipótesis Alterna (H1): La GA se relaciona significativamente con el informe de orientación de oficio derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Hipótesis Nula (Ho): La GA no se relaciona significativamente con el informe de orientación de oficio derivados del CS desde la perspectiva de los trabajadores del G.R. Junín, 2024.

Tabla 36*Significancia y relación entre la GA y el IOO.*

			V. Gestión Administrativa	D. Informe de Orientación de Oficio
Rho de Spearman	V. Gestión Administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	0,649
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	130	130
	D. Informe de Orientación de Oficio	Coefficiente de correlación	0,649	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	130	130

Se determinó una $r_s = 0,649$ y el valor $p = 0,000$.

De lo anterior se demuestra que entre la variable GA y la dimensión IOO existe relación, ya que se determinó un p valor de 0,000; el cual al ser menor a 0,05, siendo ello, se admite la H1 y se rechaza la Ho, consecuentemente, con el valor de Rho de Spearman de 0,649, se determina relación positiva moderada significativa.

5.2. Discusión de resultados

En relación con el **objetivo general**, se obtuvo como resultado que la GA del GR Junín, 2024, demostró tener una vinculación positiva moderada significativa sobre la mitigación de SA resultantes del SCS.

Resultado semejante al obtenido por Madueño (2023), quien en su investigación determinó que la GA tiene una vinculación positiva alta con la subsanación de SA resultantes de los SCS en la MP de Tarata, en el año 2023. No obstante, en el estudio efectuado por Chávez (2023), estableció que no existe una relación entre la dimensión de SA de la variable de CS con la variable GA de la DRE de Piura, 2023.

Por otro lado, en la investigación realizada por Ramos (2019), confirmó la relación que existe entre el CS y la GA del OCI del GR de Ancash, en el periodo 2016-2017. Así también, en el estudio efectuado por Castillo (2022),

concluyó que la correlación del CS es directa y significativa en la GA de la MP de Cajabamba, en el año 2020.

Del mismo modo, en la investigación realizada por Mejía (2022), determinó una relación positiva moderada entre el CS y la GA en la MD de Majes, Arequipa – 2021. Además, en el estudio efectuado por Gámez (2022), estableció una correlación directa y positiva de nivel alto y significativa entre el CS y la GA de la MP de Casma 2021.

Asimismo, en el estudio realizado por Gonzáles (2022), evidenció que existe una correlación positiva alta entre el CS y la GA en la MP de Moyobamba, 2022. Igualmente, en la investigación efectuada por Silva (2022), se demostró la existencia de una correlación positiva alta entre los servicios de CS con la GA del Hospital Cayetano Heredia, distrito de San Martín de Porres, 2021.

Del mismo modo, en el estudio realizado por Barbaran (2023), determinó una relación significativa entre el servicio de CS y la GA del GR Ayacucho en 2023. Igualmente, en el estudio efectuado por Chávez (2023), estableció que existe una relación moderada positiva entre la variable CS y la variable GA de la DRE de Piura, 2023.

Así también, en la investigación realizada por Chuzón (2023), estableció la existencia de una correlación moderada-positiva y significativa entre la variable CS y la variable GA de la MD de Lambayeque, 2022. Además, en el estudio efectuado por Ramírez (2023), concluyó que existe relación positiva y moderada entre el CS y la GA de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023.

Finalmente, en la investigación realizada por Yoplac (2024), determinó la existencia de una relación positiva moderada y significativa entre el CS y la GA en el GR Amazonas, 2024.

En tal sentido, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la variable GA y la variable SA derivadas del SCS; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección oportuna de la SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Respecto al **objetivo específico n.º 1**, se obtuvo como resultado que la Planificación en el GR Junín, 2024, demostró tener una vinculación positiva moderada significativa sobre la mitigación de SA resultantes del SCS.

Resultado similar al obtenido por Madueño (2023), quien en su investigación estableció que la Planificación se vincula de manera positiva alta con relación a la subsanación de SA resultantes del SCS en la MP de Tarata en el año 2023. Del mismo modo, en la investigación realizada por Mejía (2022), determinó una relación positiva moderada entre el CS y la Planificación en la MD de Majes, Arequipa – 2021.

También, en el estudio efectuado por Ramírez (2023), estableció una relación positiva y moderada entre el CS y la Planificación de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023. Finalmente, en la investigación realizada por Yoplac (2024), determinó una relación positiva muy alta y significativa entre la variable CS y la dimensión Planificación en el GR Amazonas, 2024.

Consecuentemente, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la correlación entre la dimensión Planificación y la variable SA derivadas del SCS; por lo que, de mejorarse la Planificación en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la definición de estrategias y acciones necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá

en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Sobre el **objetivo específico n.º 2**, se obtuvo como resultado que la Organización en el GR Junín, 2024, demostró tener una vinculación positiva moderada significativa sobre la mitigación de SA resultantes del SCS.

Resultado similar al obtenido por Madueño (2023), quien en su investigación estableció que la Organización se vincula de manera positiva moderada con respecto a la subsanación de SA resultantes del SCS en la MP de Tarata en el año 2023. Del mismo modo, en la investigación realizada por Mejía (2022), determinó una relación positiva moderada entre el CS y la Organización en la MD de Majes, Arequipa – 2021.

También, en el estudio efectuado por Ramírez (2023), estableció una relación positiva y moderada entre el CS y la Organización de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023. Finalmente, en la investigación realizada por Yoplac (2024), determinó una relación positiva muy alta y significativa entre la variable CS y la dimensión Organización en el GR Amazonas, 2024.

Por lo que, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la dimensión Organización y la variable SA derivadas del SCS; por lo que, de mejorarse la Organización en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la asignación de recursos y actividades necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

En cuanto al **objetivo específico n.º 3**, se obtuvo como resultado que la Dirección en el GR Junín, 2024, demostró tener una vinculación positiva moderada significativa sobre la mitigación de SA resultantes del SCS.

Resultado similar al obtenido por Madueño (2023), quien en su investigación estableció que la Dirección se vincula de manera positiva alta con respecto a la subsanación de SA resultantes del SCS en la MP de Tarata en el año 2023. Del mismo modo, en la investigación realizada por Mejía (2022), determinó la existencia de una relación positiva baja entre el CS y la Dirección en la MD de Majes, Arequipa – 2021.

También, en el estudio efectuado por Ramírez (2023), estableció una relación positiva y moderada entre el CS y la Dirección de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023. Finalmente, en la investigación realizada por Yoplac (2024), determinó una relación positiva muy alta y significativa entre la variable CS y la dimensión Dirección en el GR Amazonas, 2024.

En consecuencia, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la dimensión Dirección y la variable SA derivadas del SCS; por lo que, de mejorarse la Dirección en la GA del GR de Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la adecuada conducción de los trabajadores responsables de la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Sobre el **objetivo específico n.º 4**, se obtuvo como resultado que el Control en el GR Junín, 2024, demostró tener una vinculación positiva moderada significativa sobre la mitigación de SA resultantes del SCS.

Resultado similar al obtenido por Madueño (2023), quien en su investigación estableció que el Control se vincula de manera positiva moderada con respecto a la subsanación de SA resultantes del SCS en la MP de Tarata en el año 2023. Del mismo modo, en la investigación realizada por Mejía (2022), determinó una relación positiva moderada entre el CS y el Control en la MD de Majes, Arequipa – 2021.

También, en el estudio efectuado por Ramírez (2023), concluyó sobre la existencia de una relación positiva y moderada entre el CS y el Control de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023. Finalmente, en la investigación realizada por Yoplac (2024), determinó una relación positiva muy alta y significativa entre la variable CS y la dimensión Control en el GR Amazonas, 2024.

Por lo tanto, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la dimensión Control y la variable SA derivadas del SCS; por lo que, de mejorarse el Control en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la supervisión, identificación de desviaciones y adopción de acciones correctivas conducentes a la mitigación oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Respecto al **objetivo específico n.º 5**, se obtuvo como resultado que la dimensión Reporte de Avance (RA) se vincula de manera positiva moderada significativa con respecto a la variable GA. Debiéndose precisar que no se encontró investigaciones relacionadas con la variable GA y la dimensión de RA derivadas del control simultáneo.

Sin perjuicio de lo indicado, el resultado obtenido evidencia la vinculación entre la variable GA y la dimensión de RA derivadas del control simultáneo; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín

se incrementará la corrección de las SA contenidas en el RA, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección inmediata de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Sobre el **objetivo específico n.º 6**, se obtuvo como resultado que la dimensión Informe de Hito de Control (IHC) se vincula de manera positiva moderada significativa con respecto a la variable GA. Debiéndose precisar que no se encontró investigaciones relacionadas con la variable GA y la dimensión de IHC derivados del control simultáneo.

Sin perjuicio de lo indicado, el resultado obtenido evidencia la vinculación entre la variable GA y la dimensión de IHC derivada del CS; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IHC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del control concurrente se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Respecto al **objetivo específico n.º 7**, se obtuvo como resultado que la dimensión Informe de Control Concurrente (ICC) se vincula de forma positiva moderada significativa con respecto a la variable GA.

Resultado similar al obtenido por Ramos (2019), al confirmar la relación que existe entre el CC y la GA del OCI del GR Ancash, periodo 2016-2017. Igualmente, en el estudio efectuado por Castillo (2022), se determinó que el CC incide directa y significativamente en la GA de la MP de Cajabamba, en el año 2020.

También, en el estudio efectuado por Gámez (2022), se determinó la existencia de una correlación positiva de nivel moderado y significativa entre

la dimensión CC y la variable GA de la MP de Casma 2021. Asimismo, en el estudio realizado por Gonzáles (2022), estableció una relación significativa entre la dimensión CC y la GA en la MP de Moyobamba, 2022.

Igualmente, en la investigación efectuada por Silva (2022), se demostró una vinculación positiva alta entre la dimensión CC con la GA del Hospital Cayetano Heredia, distrito de San Martín de Porres, 2021. Del mismo modo, en el estudio realizado por Barbaran (2023), determinó la existencia de una vinculación significativa entre el CC y la GA del GR Ayacucho en 2023.

Así también, en el estudio efectuado por Chávez (2023), estableció que existe una correlación directa y moderada entre la dimensión CC y la variable GA de la DRE de Piura, 2023. De igual forma, en la investigación realizada por Chuzón (2023), determinó la existencia de una vinculación moderada-positiva y significativa entre la dimensión CC y la variable GA de la MD de Lambayeque, 2022. Finalmente, en el estudio efectuado por Cruz (2023), se evidenció la existencia de una relación directa, alta y significativa entre el CC y la GA en la MD de Nueva Cajamarca, 2022.

En tal sentido, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la variable GA y la dimensión de ICC derivada del CS; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el ICC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del CC se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

En relación al **objetivo específico n.º 8**, se obtuvo como resultado que la dimensión Informe de Visita de Control (IVC) se vincula de forma positiva moderada significativa con respecto a la variable GA.

Resultado similar al obtenido por Ramos (2019), al confirmar la relación que existe entre la VC y la GA del OCI del GR Ancash, periodo 2016-2017. Igualmente, en el estudio efectuado por Castillo (2022), se determinó que la VC incide directa y significativamente en la GA de la MP de Cajabamba, en el año 2020.

También, en el estudio efectuado por Gámez (2022), concluyó sobre la existencia de una correlación positiva y de nivel moderado y significativa entre la dimensión VC y la variable GA de la MP de Casma 2021. Asimismo, en el estudio realizado por Gonzáles (2022), determinó una vinculación significativa entre la dimensión VC y la GA en la MP de Moyobamba, 2022.

Igualmente, en la investigación efectuada por Silva (2022), se demostró una vinculación positiva alta entre la dimensión VC con la GA del Hospital Cayetano Heredia, distrito de San Martín de Porres, 2021. Del mismo modo, en el estudio realizado por Barbaran (2023), estableció una vinculación significativa entre la VC y la GA del GR Ayacucho en 2023.

Así también, en el estudio efectuado por Chávez (2023), determinó una vinculación directa y débil entre la dimensión VC y la variable GA de la DRE de Piura, 2023. De igual forma, en la investigación realizada por Chuzón (2023), concluyó sobre la existencia de una vinculación moderada-positiva y significativa entre la dimensión VC y la variable GA de la MD de Lambayeque, 2022. Finalmente, en el estudio efectuado por Ramal (2023), se verificó que el servicio de VC influye en la GA de las municipalidades de la provincia de Tacna, periodo 2021.

Por lo que, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la variable GA y la dimensión de VC derivada del control simultáneo; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IVC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se

conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia de la VC se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Por último, respecto al **objetivo específico n.º 9**, se obtuvo como resultado que la dimensión Informe de Orientación de Oficio (IOO) se vincula de forma positiva moderada significativa con respecto a la variable GA.

Resultado similar al obtenido por Ramos (2019), al confirmar la relación que existe entre la OO y la GA del OCI del GR Ancash, periodo 2016-2017. Igualmente, en el estudio efectuado por Castillo (2022), se determinó que la OO incide directa y significativamente en la GA de la MP de Cajabamba, en el año 2020.

También, en el estudio efectuado por Gámez (2022), determinó la existencia de una correlación positiva y de nivel moderado y significativa entre la dimensión OO y la variable GA de la MP de Casma 2021. Asimismo, en el estudio realizado por Gonzáles (2022), estableció una vinculación significativa entre la dimensión OO y la GA en la MP de Moyobamba, 2022.

Igualmente, en la investigación efectuada por Silva (2022), se demostró una vinculación positiva alta entre la dimensión OO con la GA del Hospital Cayetano Heredia, distrito de San Martín de Porres, 2021. Del mismo modo, en el estudio realizado por Barbaran (2023), estableció una vinculación significativa entre la OO y la GA del GR Ayacucho en 2023.

De igual forma, en el estudio efectuado por Chávez (2023), determinó una vinculación directa y débil entre la dimensión OO y la variable GA de la DRE de Piura, 2023. Finalmente, en la investigación realizada por Chuzón (2023), estableció la existencia de una vinculación moderada-positiva y significativa entre la dimensión OO y la variable GA de la MD de Lambayeque, 2022.

En consecuencia, el resultado obtenido y contrastado con las investigaciones señaladas precedentemente evidencian la vinculación entre la variable GA y la dimensión de IOO derivada del CS; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IOO, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia de la OO se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusiones

Conclusión 1: en relación al objetivo general, existe relación entre las variables gestión administrativa y situaciones adversas derivados del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,654 y $p=0,000$; dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección oportuna de la SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 2: en relación al objetivo específico n.º 1, existe relación entre la dimensión Planificación y la variable SA, dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,505 y $p=0,000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, de mejorarse la Planificación en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la definición de estrategias y acciones necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 3: En torno al objetivo específico n.º 2, existe relación entre la dimensión Organización y la variable SA, dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,545 y $p = 0,000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, de mejorarse la Organización en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la asignación de recursos y actividades necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 4: En cuanto al objetivo específico n.º 3, existe relación entre la dimensión Dirección y la variable SA, dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,605 y $p = 0,000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, de mejorarse la Dirección en la GA del GR de Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la adecuada conducción de los trabajadores responsables de la corrección oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 5: En relación con el objetivo específico n.º 4, existe relación entre la dimensión Control y la variable SA, dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,626 y $p = 0,000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, de mejorarse el Control en la GA del GR Junín se incrementará la corrección de las citadas SA, ello con la supervisión, identificación de desviaciones y adopción de acciones correctivas conducentes a la mitigación oportuna de las SA, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 6: Sobre el objetivo específico n.º 5, existe relación entre la variable GA y la dimensión Reporte de Avance (RA), dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,618 y $p = 0,000$ dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el RA, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección inmediata de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del SCS se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 7: Respecto al objetivo específico n.º 6, existe relación entre la Variable de GA y la dimensión Informe de Hito de Control (IHC), dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,591 y $p = 0,000$ dicha relación es

positiva moderada y significativa, por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IHC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del control concurrente se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 8: Para el objetivo específico n.º 7, existe relación entre la variable GA y la dimensión Informe de Control Concurrente (ICC), dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,625 y $p = 0,000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el ICC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia del CC se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 9: Para el objetivo específico n.º 8, existe relación entre la variable GA y la dimensión Informe de Visita de Control (IVC), dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0,647 y $p = 0.000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IVC, lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia de la VC se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Conclusión 10: Para el objetivo específico n.º9, existe relación entre la variable GA y la dimensión Informe de Orientación de Oficio (IOO), dado que la correlación según coeficiente de Spearman es 0.649 y $p = 0.000$, dicha relación es positiva moderada y significativa; por lo que, en la medida que se optimice la capacidad de gestión del GR Junín se incrementará la corrección de las SA contenidas en el IOO,

lo que a su vez permitirá contar con una GA eficiente; por cuanto, con la corrección de las citadas SA se conseguirá que los procesos en curso de la entidad materia de la OO se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Recomendaciones

Recomendación 1: Al Gobernador Regional de Junín programe capacitaciones al personal de la entidad encargado de la corrección de las SA derivadas del CS sobre la importancia y los beneficios que reporta tanto para la gestión como para la población de la mitigación en forma oportuna de dichas SA, por cuanto se evitará que los riesgos identificados se materialicen y ocasionen algún perjuicio a los intereses del Estado con la consecuente responsabilidad por la omisión en la implementación de los actos destinados a su subsanación, así también se asegurará que los procesos en curso evaluados se desarrollen cumpliendo el marco normativo y técnico que los regula alcanzando sus objetivos, lo que redundará en la prestación de servicios de calidad para la población, mejorando de esta forma su imagen ante la ciudadanía en general.

Recomendación 2: A la Contraloría General de la República promueva la aprobación de un proyecto de ley para la incorporación como conducta infractora sujeta a su potestad sancionadora, a la omisión en la adopción oportuna de las acciones correctivas de las SA derivadas del CS, cuando se materialice el perjuicio económico al Estado, que permita no sólo sancionar la omisión sino también sirva para fomentar la mitigación de las referidas SA.

Recomendación 3: A la Contraloría General de la República promueva la aprobación de un proyecto de ley para que la subsanación de SA sea considerada como una meta para la transferencia de recursos a los gobiernos regionales y locales con la finalidad de incentivar su corrección oportuna.

Recomendación 4: Al Gobernador Regional de Junín refuerce mediante capacitaciones continuas a los funcionarios en temas relacionados con las actividades de planificación que les permita definir las estrategias y acciones necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA comunicadas por los órganos del SNC respecto a los procesos en curso materia del SCS que se encuentren a su cargo, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar

que dichos procesos se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Recomendación 5: Al Gobernador Regional de Junín refuerce mediante capacitaciones continuas a los funcionarios en temas relacionados con las actividades de organización que les permita asignar de forma adecuada los recursos y actividades necesarias conducentes a la corrección oportuna de las SA comunicadas por los órganos del SNC respecto a los procesos en curso materia del SCS que se encuentren a su cargo, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que dichos procesos se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Recomendación 6: Al Gobernador Regional de Junín refuerce mediante capacitaciones continuas a los funcionarios en temas relacionados con las actividades de dirección que les permita conducir de forma adecuada a los trabajadores responsables a cargo de la corrección de las SA comunicadas por los órganos del SNC respecto a los procesos en curso materia del SCS que se encuentren a su cargo, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que dichos procesos se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Recomendación 7: Al Gobernador Regional de Junín refuerce mediante capacitaciones continuas a los funcionarios en temas relacionados con las actividades de control que les permita supervisar, identificar desviaciones y adoptar acciones correctivas conducentes a la mitigación oportuna de las SA comunicadas por los órganos del SNC respecto a los procesos en curso materia del SCS que se encuentren a su cargo, lo que a su vez repercutirá en la mejora de la GA, al asegurar que dichos procesos se desarrollen cumpliendo el marco normativo que los regula y alcanzado los objetivos propuestos con su ejecución.

Recomendación 8: A los órganos del SNC a cargo de la ejecución del SCS en la modalidad de CC, comuniquen las SA contenidas en el RA, no solo al Gobernador

Regional sino también al funcionario a cargo del proceso en curso evaluado con la finalidad que este último adopte las acciones inmediatas para su subsanación.

Recomendación 9: A los órganos del SNC a cargo de la ejecución del SCS en la modalidad de CC, comuniquen las SA contenidas en el IHC, no solo al Gobernador Regional sino también al funcionario a cargo del proceso en curso evaluado con la finalidad que este último adopte las acciones oportunas para su subsanación, así como coordinen con el mismo respecto al avance de su mitigación.

Recomendación 10: Al Jefe del OCI del GR Junín disponga al personal a cargo del seguimiento del estado de las SA contenidas en el ICC derivadas del CS que orienten y coordinen en forma constante con el personal de la entidad encargado de su corrección para coadyuvar a su mitigación de manera oportuna, instándoles a la implementación de controles internos que eviten la recurrencia de las mismas SA en los procesos de la entidad, que permitan una mejorara continua y permanente de los mismos.

Recomendación 11: Al Jefe del OCI del GR Junín disponga al personal a cargo del seguimiento del estado de las SA contenidas en el IVC derivadas del CS que orienten y coordinen en forma constante con el personal de la entidad encargado de su corrección para coadyuvar a su mitigación de manera oportuna, instándoles a la implementación de controles internos que eviten la recurrencia de las mismas SA en los procesos de la entidad, que permitan una mejorara continua y permanente de los mismos.

Recomendación 12: Al Jefe del OCI del GR Junín disponga al personal a cargo del seguimiento del estado de las SA contenidas en el IOO derivadas del CS que orienten y coordinen en forma constante con el personal de la entidad encargado de su corrección para coadyuvar a su mitigación de manera oportuna, instándoles a la implementación de controles internos que eviten la recurrencia de las mismas SA en los procesos de la entidad, que permitan una mejorara continua y permanente de los mismos.

Referencias

- Arias Gonzáles, J. L., & Covinos Gallardo, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación.
<https://drive.google.com/file/d/1TtfgsL69ybnMmUJmPEVeY8MrnK8PnRBs/view>
- Bernal Torres, C. A., & Sierra Arango, H. D. (2013). Proceso administrativo: para las organizaciones del siglo XXI.
<https://es.scribd.com/document/628951854/1-Bernal-C-Sierra-H-2008-El-Proceso-Administrativo-Para-Las-Organizaciones-Del-Siglo-XX>
- Alarcón, V. (2023). Incidencias del control interno en la efectividad de la gestión administrativa de la subgerencia de logística de la Municipalidad Provincial de Abancay (Perú), en el periodo 2019. *Revista de Climatología Edición Especial Ciencias Sociales*, 23.
<https://rclimatol.eu/wp-content/uploads/2023/04/ArticuloCS23n.pdf>
- Aliaga, S. y Alcas, N. (2021). Análisis de la gestión administrativa y la calidad del servicio en la atención de los partos humanizados en un hospital nacional de Lima. *Revista de la Universidad Internacional del Ecuador*, 6 (1), 18-30.
<https://doi.org/10.33890/innova.v6.n1.2021.1490>
- Barbaran, M. (2023). *Servicio de control simultáneo y la gestión administrativa en el gobierno regional, Ayacucho, 2023*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/121634>
- Barja, E., Ibañez, C., Brian, C., y Rios, S. (2023). Gestión administrativa y capacidad de innovación de las Mypes en Lima, año 2022. *Congreso Científico de la Fundación Salud, Ciencia y Tecnología 2023*; 2(461), 1-33.
<https://doi.org/10.56294/sctconf2023461>
- Cárdenas, C., Farías, G. y Méndez, Georgina (2017). ¿Existe Relación entre la Gestión Administrativa y la Innovación Educativa? Un Estudio de Caso en Educación Superior. *Revista Iberoamericana sobre Calidad, Eficacia y Cambio en Educación*, 15(1), 19-35.
<https://revistas.uam.es/index.php/reice/article/view/6960>

- Castillo, G. (2022). *Control simultáneo y gestión administrativa de la municipalidad provincial de Cajabamba, 2020* [Trabajo de investigación de maestría, Universidad Nacional de Cajamarca].
<https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/4893>
- Ccaza, A., Ccaza, E., Ticona, A. y Yujra, V. (2023). *Control interno y gestión administrativa en la Gerencia de Administración de la Municipalidad Provincial de Azángaro, 2020*. *Unaciencia Revista de Estudios e Investigaciones*, 16(31), 51–77.
<https://doi.org/10.35997/unaciencia.v16i31.748>
- Cedeño, M. C. B., & Sotomayor, V. M. A. (2020). Influencia de los procesos administrativos en la calidad productiva de las instituciones de educación superior y extensiones universitarias de Manabí. *RECIMUNDO: Revista Científica de la Investigación y el Conocimiento*, 4(3), 251-266.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7591599>
- Chávez, G. (2023). *Control simultáneo y gestión administrativa en una dirección regional de educación, 2023*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/120022>
- Chuzón, M. (2023). *Control simultáneo y gestión administrativa en una Municipalidad Distrital de Lambayeque*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/109668>
- Contraloría General de la República, (2023) Contraloría General de la República (2023). Análisis del nivel de corrección de las situaciones adversas derivadas de los servicios de control simultáneo. Documento de investigación. Lima, Perú.
<https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/4084848/An%C3%A1lisis%20del%20nivel%20de%20correcci%C3%B3n%20de%20las%20situaciones%20adversas.pdf.pdf?v=1675289989>
- Córdova, J., García, N., Puicón, V. y Merino, M. (2022). Gestión administrativa durante la Covid-19 en los colaboradores de las municipalidades en Perú. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales*, 28(3), 294-305.
<https://produccioncientificaluz.org/index.php/rcs/index>

- Cruz, T. (2023). *Control concurrente y gestión administrativa en la Municipalidad Distrital de Nueva Cajamarca, 2022*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://hdl.handle.net/20.500.12692/106989>
- D'Armas, M. y Estrada, C, (2024). La gestión administrativa y su relación con la rotación del personal administrativo: un estudio de caso en una institución pública ecuatoriana. *LACCEI International Multi-Conference for Engineering, Education, and Technology*, 22, 1-8.
<http://repositorio.unemi.edu.ec/handle/123456789/5892>
- Flores, D. (2022). *El control gubernamental y la gestión administrativa en los trabajadores de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 15-Huarochoirí, 2021*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/81526>
- Gámez, Y. (2022). *Control simultáneo y gestión administrativa de la Municipalidad Provincial de Casma, 2021*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/82938>
- Gómez, M., Núñez, J., Jaramillo, F. y Estrella C. (2022). Análisis de la gestión administrativa y calidad del servicio de emergencias del Centro Tipo C San Rafael de Esmeraldas 2020. *Sapienza: International Journal of Interdisciplinary Studie*, 3(5), 70-80.
<https://doi.org/10.51798/sijis.v3i5.446>
- González, M. (2022). *Control simultáneo y gestión administrativa en la Municipalidad Provincial de Moyobamba, 2022*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/95081>
- Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. (2020). Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta.
https://www.paginaspersonales.unam.mx/app/webroot/files/981/Investigacion_sampieri_6a_ED.pdf
- Jara, R. (2018). *El Sistema Nacional de Control Gubernamental (Control Interno), en la Gestión Administrativa de la Municipalidad Distrital de Ocobamba-La*

Convención-Cusco 2017. [Trabajo de investigación de doctorado, Universidad César Vallejo].

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/38405>

Ley N.º 27785, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, 2002.

Madueño, E. (2023). *Gestión administrativa y corrección de situaciones adversas derivadas del servicio de control simultáneo en la Municipalidad Provincial de Tarata, 2023*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad Privada de Tacna].

<https://repositorio.upt.edu.pe/handle/20.500.12969/3291>

Medina, J., Delgado, Y., Benavides, J., Idrogo, M. y Rojas, E. (2024). Gestión del talento humano y gestión administrativa en asociaciones agropecuarias del distrito de Chota. *LATAM Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales y Humanidades*, 5(1), 3041-3046.

<https://doi.org/10.56712/latam.v5i1.1815>

Mejía, K. (2022). Control simultáneo y la gestión administrativa de la Municipalidad Distrital de Majes, Arequipa-2021. [Trabajo de investigación de pregrado, Universidad César Vallejo].

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/92147>

Mendoza-Fernández, V. M., & Moreira-Choez, J. S. (2021). Procesos de Gestión Administrativa, un recorrido desde su origen. *Revista Científica FIPCAEC (Fomento de la investigación y publicación en Ciencias Administrativas, Económicas y Contables)*. ISSN: 2588-090X. Polo de Capacitación, Investigación y Publicación (POCAIP), 6(3), 608-620.

<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/414/736>

Münch, L. (2010). *Administración*. Pearson educación.

https://www.academia.edu/download/99248362/5._FUNDAMENTOS_DE_A

ADMINISTRACION_9NA_EDICION.pdf.OECD (2021), *El Control Preventivo y Concomitante de la Entidad Fiscalizadora Superior de Colombia: Estrategias Modernas para Nuevos Desafíos*, Estudios de la OCDE sobre Gobernanza Pública, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/142aee1f-es>.

Organización Latinoamericana y del Caribe de Entidades Fiscalizadoras Superiores (OLACEFS) Ponencia Base Tema Técnico n.º 1 “Control preventivo: hacia un

abordaje oportuno y efectivo de las EFS ante posibles irregularidades en la gestión pública” EFS Coordinadora: Contraloría General de la República de Costa Rica.

<https://olacefs.com/wp-content/uploads/2021/11/Tema-Tecnico-1-Ponencia-Base.pdf>

Palma, K., y Loor, G. (2023). Sistema de Control Interno y su incidencia en la Gestión Administrativa de la Dirección Distrital 13D07 Chone-Flavio Alfaro–Salud. *593 Digital Publisher CEIT*, 9(1), 880-900.

<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=9263038>

Pilco, J. S. (2022). Orientaciones para la selección y el cálculo del tamaño de la muestra en investigación. *Recuperado de: http://repositorio.concytec.gob.pe/bitstream/20.500.12390(3096), 1.*

<https://repositorio.concytec.gob.pe/server/api/core/bitstreams/4df4b96e-480d-0767-96bd-fe08058dba4a/content>

Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030 Presidencia del Consejo de Ministros Secretaría De Gestión Pública -SGP,

<https://www.gob.pe/institucion/pcm/normas-legales/3361746-103-2022-pcm>

Portugal, F., Licas, E., Patricio, S., Loayza, M., Licas, D. y Maguiña, W. (2022). Gestión administrativa y satisfacción laboral en docentes universitarios. *Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú*, 1, 1-83.

<https://doi.org/10.35622/inudi.b.065>

Ramírez, M. (2023). *Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].

<https://hdl.handle.net/20.500.12692/122919>

Ramal, E. (2023). *Influencia del servicio de visitas de control en la gestión administrativa de las municipalidades de la provincia de Tacna, periodo 2021*. [Trabajo de investigación de pregrado, Universidad Continental].

<https://hdl.handle.net/20.500.12394/13998>

Ramos, J. (2019). *Control simultáneo y gestión administrativa del órgano de control institucional del Gobierno Regional de Ancash, periodo 2016-2017*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/48613>

Rebollar, A. M., & Francisco, W. C. (2015). Correlación entre actividades de interacción social registradas con nuevas tecnologías y el grado de aislamiento social en los adultos mayores. *Revista mexicana de ingeniería biomédica*, 36(3), 181-190.

A. Martínez Rebollar y W. Campos Francisco

https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-95322015000300004

Rubio, W. (2019). *Control Interno en la Gestión Administrativa de la Vicepresidencia de la República del Ecuador 2017*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad Central del Ecuador].

<https://www.dspace.uce.edu.ec/entities/publication/12d466fd-9900-478c-8751-49ecbb4f167c>

Suárez, L. y Chapoñan, E. (2021). Control simultáneo y su incidencia en la gestión de la Municipalidad Provincial de Chiclayo. *TZHOECOEN*, 13 (1), 45-56.

<https://revistas.uss.edu.pe/index.php/tzh/article/view/1871>

Silva, L. (2022). *Servicios de control simultáneo y la gestión administrativa del Hospital Cayetano Heredia, distrito de San Martín de Porres 2021*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].

<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/91675>

Taipe, L., Huacho, E. y Huacho, N. (2021). Incidencia del sistema de información en la gestión administrativa de la Universidad Para el Desarrollo Andino. *PURIQ*, 3(2), 488-501.

<https://www.revistas.unah.edu.pe/index.php/puriq/article/view/172>

Yoplac, D. (2024). *Control simultáneo y gestión administrativa en una unidad ejecutora en la región Amazonas, 2024*. [Trabajo de investigación de maestría, Universidad César Vallejo].

<https://hdl.handle.net/20.500.12692/147282>

“Normas Generales de Control Gubernamental” Subgerencia de normatividad en control gubernamental, de la Contraloría General de la Republica.

https://portal.ine.gob.pe/portal_documentos/files/5061a44b-0f1b-4205-9edb-c7b7a6edc3a6.pdf

“Directiva n°013-2022-CG/NORM Servicio de CS” Subgerencia de normatividad en control gubernamental, de la Contraloría General de la Republica.

<https://www.gob.pe/institucion/contraloria/normas-legales/3656507-013-2022-cg-norm>

Anexos

Matriz de consistencia

Título: “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”					
Problema General:	Objetivo general:	Hipótesis General:	Variables	Ítems	Criterio o escalas de medición
¿De qué manera se relacionan la gestión administrativa y la corrección de las situaciones adversas derivadas de control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024?	Determinar la relación entre la gestión administrativa y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.	La gestión administrativa se relaciona significativamente con la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.	V1 Dimensiones: Planificación Organización Dirección Control	1-7 8-13 14-20 21-24	Ordinal
Problemas específicos:	Objetivos específicos:	Hipótesis específicas:			
1.- ¿De qué manera se relacionan la planificación y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?	1.- Determinar la relación entre la planificación y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.	1.- La planificación se relaciona significativamente con la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.	V2: Dimensiones: Reporte de avance Informe de hito de control Informe de control concurrente Informe de visita de control Informe de orientación de oficio	1-3 4-7 8-12 13-17 18-22	Ordinal
2.- ¿De qué manera se relacionan la organización y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?	2.- Determinar la relación entre la organización y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.	2.- La organización se relaciona significativamente con la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.			

<p>3.- ¿De qué manera se relacionan la dirección y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p>	<p>3.- Determinar la relación entre la dirección y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>	<p>3.- La dirección se relaciona significativamente con la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>			
<p>4.- ¿De qué manera se relacionan el control y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p>	<p>4.- Determinar la relación entre el control y la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024</p>	<p>4.- El control se relaciona significativamente con la corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>			
<p>5.- ¿De qué manera se relacionan la gestión administrativa y el reporte de avance derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p>	<p>5.- Determinar la relación entre la gestión administrativa y el reporte de avance derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>	<p>5.- La Gestión administrativa se relaciona significativamente con el reporte de avance derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>			
<p>6.- ¿De qué manera se relacionan la gestión administrativa y el informe de hito de control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p>	<p>6.- Determinar la relación entre la gestión administrativa y el informe de hito de control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>	<p>6.- La gestión administrativa se relaciona significativamente con el informe de hito de control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>			
<p>7.- ¿De qué manera se relacionan la gestión</p>	<p>7.- Determinar la relación entre la gestión administrativa y el informe</p>	<p>7.- La gestión administrativa se relaciona significativamente con el</p>			

<p>administrativa y el informe de control concurrente derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p> <p>8.- ¿De qué manera se relacionan la gestión administrativa y el informe de visita de control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p> <p>9.- ¿De qué manera se relacionan la gestión administrativa y el informe de orientación de oficio derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, en el año 2024?</p>	<p>de control concurrente derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p> <p>8.- Determinar la relación entre la gestión administrativa y el informe de visita de control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p> <p>9.- Determinar la relación entre la gestión administrativa y el informe de orientación de oficio derivadas del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>	<p>informe de control concurrente derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p> <p>8.- La gestión administrativa se relaciona significativamente con el informe de visita control derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p> <p>9.- La gestión administrativa se relaciona significativamente con el informe de orientación de oficio derivados del control simultáneo desde la perspectiva de los trabajadores del Gobierno Regional de Junín, 2024.</p>			
Método o enfoque:	Método cuantitativo y alcance correlacional				
Tipo y alcance:	Esta investigación considera un tipo de investigación básica				
Diseño:	El estudio tiene un diseño no experimental con un corte transversal y un método hipotético				
Población:	La población se encuentra constituida por la cantidad de 250 trabajadores del Gobierno Regional de Junín				
Muestra:	Está constituida 130 trabajadores que laboran en las áreas y unidades orgánicas con conocimiento de las dos variables.				
Instrumentos:	Cuestionarios				

Anexo: Matriz de Operacionalización

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítems	Escalas e Instrumentos
Gestión Administrativa	Es por ello, que la gestión administrativa es definida como el conjunto de actividades que dirige de forma ordenada y consecutivas a las funciones que se realizan en las organizaciones, mediante el trabajo planificado, organizado, controlado y dirigido por los altos funcionarios quienes tienen la responsabilidad de llevar al éxito a la empresa. (Mendoza y Moreira 2021)	Son actividades desarrolladas por los funcionarios y servidores de la entidad, orientados al cumplimiento de fines, metas y objetivos, asegurando la utilización adecuada de los recursos destinados en sus procesos de planificación, organización, dirección y control, la GA se operacionaliza mediante sus cuatro dimensiones, planificación, organización, dirección y control, mediante la aplicación del instrumento cuestionario.	Planificación	- Planeación y decisión - Objetivos - Presupuesto	1-7	Ordinal
			Organización	- Estructura orgánica - Herramientas de gestión - Personal calificado	8-13	
			Dirección	- Comunicación - Liderazgo - Reglamento interno - Compromiso	14-20	
			Control	- Medición de resultados - Contrastar plan - resultado	21-24	

Situaciones adversas	Es la identificación de hechos y circunstancias que, luego del respectivo análisis, se determinan como situaciones que afectan o pueden afectar la continuidad, el resultado o el logro de los objetivos del proceso en curso, las cuales se comunican al Titular de la entidad o el responsable de la dependencia, o quien estos designen, comunica a la Comisión de Control o al OCI, según corresponda, las acciones preventivas o correctivas respecto de las situaciones adversas identificadas y comunicadas en el Reporte de Avance ante Situaciones Adversas, Informe de Hito de Control, Informe de Control Concurrente, Informe de Visita de Control e Informe de Orientación de Oficio. (Directiva n°013-2022-CG/NORM Servicio de Control Simultáneo)	Son situaciones identificadas en los informes derivados del servicio de control simultáneo, que se comunican al titular de la entidad para la adopción de medidas correctivas que mitiguen los riesgos identificados a través de ellos, las SA se miden a través de sus cinco dimensiones, que viene a ser los informes resultantes del SCS, tales como RA, IHC, ICC, IVC e IOO.	Reporte de avance	- Plazo - Seguimiento - Evaluación	1-3
			Informe de hito de control	- Comisión de control - Plazo de corrección - Seguimiento - Evaluación	4-7
			Informe de control concurrente	- Comunicaciones a la entidad - Plazo de corrección - Seguimiento - Evaluación - Actuación posterior	8-12
			Informe de Visita de control	- Comunicación a la entidad - Plazo de corrección - Seguimiento - Evaluación - Actuación posterior	13-17
			Informe de orientación de oficio	- comunicación a la entidad - plazo de corrección - seguimiento - evaluación - actuación posterior	18-22

Anexo 1
Cuestionario – Gestión Administrativa
 (Adaptado de Ramírez Gil, 2023)

Estimado participante

Recibe un cordial saludo de parte de la tesista estudiante de la Maestría en Gerencia Pública, De la Universidad Continental, quien viene realizando la investigación “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”.

Por tal motivo, le invitamos a participar en estas breves encuestas con el objetivo de recoger información necesaria para los fines de la investigación en mención. Para tal efecto, solicitamos responder a todas las preguntas con absoluta sinceridad, ya que la información que nos brinde es confidencial, reservada y con fines estadísticos, asegurando el cumplimiento de las normas que rigen la conducta responsable en investigación.

Deseo participar ()

No deseo participar ()

Instrucciones: El presente cuestionario tiene el propósito de obtener información sobre las competencias digitales de los docentes de educación superior. Por favor lee cuidadosamente cada ítem y responde con sinceridad y veracidad cada uno de ellos, para lo cual debes elegir una de las alternativas y marcar con un aspa (x) la que creas más conveniente. Te solicitamos responder todos los ítems. Gracias.

Datos generales:

Sexo: Masculino () Femenino ()

Edad: Años

Profesión:

Área o Unidad Orgánica donde labora:

Escala de respuestas:

1	2	3	4	5
Nunca	Casi nunca	A veces	Casi siempre	Siempre

Nº	Ítems	Valoración				
		1	2	3	4	5
	Dimensión: Planificación					
1	El área de planeamiento, presupuesto y acondicionamiento territorial coordina y toma decisiones en la gestión administrativa.					
2	Se analizan las alternativas de solución en el proceso de toma de decisiones en la entidad.					
3	Se formulan planes o programas operativos sobre la base de los objetivos de la gestión administrativa en la entidad.					
4	Los objetivos y metas organizacionales son claros y precisos.					
5	Los objetivos y metas se basan en situación actual de la entidad.					

6	Se formulan, las actividades en concordancia con el POI y PEI.					
7	Los planes de trabajo por cada unidad orgánica están definidos.					
Dimensión: Organización						
8	El organigrama responde a la misión y visión de la entidad.					
9	La entidad cuenta con herramientas de gestión actualizadas.					
10	Las herramientas de gestión son de fácil acceso para el personal en los diferentes niveles.					
11	Las funciones y responsabilidades están debidamente definidas y delimitadas en el Manual de Organización y Funciones.					
12	El personal cuenta con las competencias del perfil del cargo.					
13	Se mide el desempeño del personal que labora en la Entidad de manera constante.					
Dimensión: Dirección						
14	Existe buena relación entre la administración y el personal.					
15	Es asertiva la comunicación entre todos los niveles de la entidad.					
16	Se ejerce buen liderazgo en la entidad.					
17	El jefe del área trabaja en equipo y busca el bienestar de la población.					
18	Los trabajadores cumplen las normas internas					
19	Las normas internas son claras y precisas.					
20	Los trabajadores están comprometidos con los objetivos de la entidad					
Dimensión: Control						
21	La entidad cuenta con instrumentos para evaluar resultados.					
22	Los responsables de las áreas emiten informes de gestión.					
23	Se revisan los informes de gestión a fin de tomar medidas correctivas y/ aplicar mejora continua.					
24	Se evalúa periódicamente lo planificado versus lo ejecutado					

Anexo 2

Cuestionario – Situaciones Adversas

(Adaptado de Madueño Morales, 2023)

Estimado participante

Recibe un cordial saludo de parte de la tesista estudiante de la Maestría en Gerencia Pública, De la Universidad Continental, quien viene realizando la investigación “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”.

Por tal motivo, le invitamos a participar en estas breves encuestas con el objetivo de recoger información necesaria para los fines de la investigación en mención. Para tal efecto, solicitamos responder a todas las preguntas con absoluta sinceridad, ya que la información que nos brinde es confidencial, reservada y con fines estadísticos, asegurando el cumplimiento de las normas que rigen la conducta responsable en investigación.

Deseo participar ()

No deseo participar ()

Instrucciones: El presente cuestionario tiene el propósito de obtener información sobre las competencias digitales de los docentes de educación superior. Por favor lee cuidadosamente cada ítem y responde con sinceridad y veracidad cada uno de ellos, para lo cual debes elegir una de las alternativas y marcar con un aspa (x) la que creas más conveniente. Te solicitamos responder todos los ítems. Gracias.

Datos generales:

Sexo: Masculino () Femenino ()

Edad: Años

Profesión:

Cargo:

Área o Unidad Orgánica donde labora:

Escala de respuestas:

1	2	3	4	5
Completamente en desacuerdo	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Completamente de acuerdo

Nº	Ítems	Valoración				
		1	2	3	4	5
	Dimensión: Reporte de Avance					
1.	Las situaciones adversas descritas en los reportes de avance son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.					
2	Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los reportes de avance se encuentran suficientemente capacitados en el tema.					
3	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción ante los reportes de avance mitigan los riesgos advertidos.					
	Dimensión: Informe de Hito de Control					

4	La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones advertidas comunicadas en los informes de hito de control.					
5	Las situaciones adversas descritas en los informes de hito de control son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.					
6	Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción se encuentran suficientemente capacitados en el tema.					
7	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de hito de control.					
Dimensión: Informe de Control Concurrente						
8	La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas por la comisión de control en los informes de control concurrente.					
9	Las situaciones adversas descritas en los informes de control concurrente son implementadas a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.					
10	Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de control concurrente se encuentran suficientemente capacitados en el tema.					
11	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de control concurrente.					
12	La entidad luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de control concurrente mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.					
Dimensión: Informe de Visita de Control						
13	La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas en los informes de visita de control.					
14	Las situaciones adversas comunicadas en los informes de visita de control son implementadas por la entidad a través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.					
15	Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de visita de control se encuentran suficientemente capacitados en el tema.					
16	Las acciones adoptadas por la entidad para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos advertidos en los informes de visita de control.					
17	La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de visita de control mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.					
Dimensión: Informe de Orientación de Oficio						
18	La entidad brinda la debida importancia en corregir las situaciones adversas comunicadas por la comisión de control en los informes de orientación de oficio.					
19	Las situaciones adversas descritas en los informes de orientación de oficio son implementadas través del plan de acción dentro de los plazos establecidos.					
20	Las personas encargadas de la elaboración, implementación y seguimiento del plan de acción para atender los informes de orientación de oficio en la entidad se encuentran suficientemente capacitados en el tema.					
21	Las acciones adoptadas para la implementación del plan de acción mitigan los riesgos comunicados en los informes de orientación de oficio.					
22	La entidad, luego de la implementación del plan de acción en respuesta del informe de orientación de oficio mejora su capacidad de gestión y manejo eficiente de los recursos públicos.					

Anexo 3

Tramites de la solicitud a la Entidad

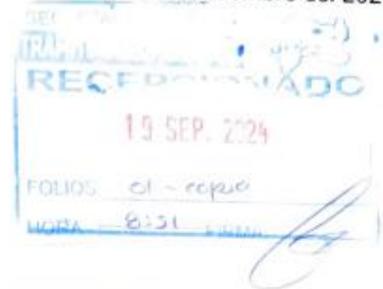


DOC. : 8273219
EXP. : 3679095

Lima, 13 de setiembre del 2024

CARTA N° 0095-2024/EPGUCL

Eco. Roy Tomas González Mayta.
Gerente general del Gobierno Regional Junín
Región Junín



De mi mayor consideración:

El que suscribe Mg. Jaime Sobrados Tapia, Director de la Escuela de Posgrado de la Universidad Continental, tiene el agrado de presentar a la tesista, Chipana Pérez Sandra Marlene estudiante de la Maestría en Gerencia Pública, quien opta por el grado de Magíster en Gerencia Pública, por nuestra universidad con la investigación "Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024".

Al respecto, solicito se brinde a la tesista todas las facilidades que incurre la referida investigación, la cual comprende:

- Autorización para realizar la prueba de encuesta para la verificación de relación entre las variables de la tesis arriba mencionada, a la población objetivo, la cual comprende al personal de la entidad.

Es importante señalar que las actividades referidas a la aplicación del instrumento se llevarán a cabo en los meses de setiembre, octubre y noviembre del presente año.

Contacto: 40765108@continental.edu.pe / Celular 959444505.

Sin otro particular, agradezco vuestra gentileza y atención.

Atentamente,



Mg. JAIME ENRIQUE SOBRADOS TAPIA
Director Académico
Escuela de Posgrado
Universidad Continental



DOC. N°	8294028
EXP. N°	5679095



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Huancayo, 25 de Setiembre de 2024

CARTA N° 335 - 2024- GRJ/ORAF/ORH

SRA. SANDRA MARLENE CHIPANA PÉREZ
HUANCAYO.-

ASUNTO : COMUNICO AUTORIZACION PARA REALIZAR ENCUESTAS Y ENTREVISTAS RELACIONADA AL DESARROLLO DE SU TESIS DE MAESTRIA.

REFERENCIA : CARTA N°0095-2024/EPGUCI DE EXPEDIENTE 5679095

Tengo el agrado de dirigirme a usted, para saludarlo cordialmente a nombre del Gobierno Regional Junín y la Sub Dirección de Recursos Humanos, informarle que en atención del documento de la referencia se autoriza desarrollar las encuestas y entrevistas para el desarrollo de sus tesis de Maestría, la misma que deberá ser informada una vez culminada a esta Oficina.

Atentamente,


GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Abog. Ronald Félix Bernardo
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

C.c. Archivo:
SDRH/CCAP
RFB/egch

HOJA DE TRAMITE



REG. DOCUMENTO 08273219

REG. EXPEDIENTE 05679095

Documento	CARTA 000095-2024/EPGUCL
Fecha del Documento	2024-09-19
Folios	1
Asunto	SOLICITO DE BRINDE A LA TESISISTA TODAS LAS FACILIDADES QUE INCURRE LA REFERIDA INVESTIGACIÓN LA CUAL COPRENDE
Dependencia	SEDE CENTRAL REGIONAL
Unidad Orgánica	UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Firma	JAIME ENRIQUE SOBRADOS TAPIA
Cargo	DIRECTOR

FECHA	OPERACION	FORMA	UNIDAD ORGANICA	USUARIO	UNIDAD DESTINO	USUARIO DESTINO	PROVEIDO
2024-09-19 09:34:53	REGISTRADO	ORIGINAL	TRAMITE DOCUMENTARIO - SEDE	KAREEN ESTRADA DE LA CRUZ			
2024-09-19 09:34:54	DERIVADO	COPIA	TRAMITE DOCUMENTARIO - SEDE	KAREEN ESTRADA DE LA CRUZ	GERENCIA GENERAL REGIONAL - SEDE		PASE
2024-09-19 10:16:57	REGISTRADO	COPIA	GERENCIA GENERAL REGIONAL - SEDE	KELLY BALVIN HUAMAN.			
2024-09-20 10:01:49	DERIVADO	ORIGINAL	GERENCIA GENERAL REGIONAL - SEDE	AURORA AMERICA CAMBORDA REYMUNDO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - SEDE		ATENCION
2024-09-23 10:16:09	REGISTRADO	ORIGINAL	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - SEDE	RONALD FELIX BERNARDO			
2024-09-23 10:16:36	DERIVADO	ORIGINAL	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS - SEDE	RONALD FELIX BERNARDO	COORDINACION DE CAPACITACION - SEDE		SU ATENCION
2024-09-23 12:39:46	REGISTRADO	ORIGINAL	COORDINACION DE CAPACITACION - SEDE	ELIZABETH GABRIELA CONTRERAS HUALPA			

Anexo 4

Expedientes de validación de Instrumentos



REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

I. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** "Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024"
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez - Roxana Melina Cristóbal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Gestión Administrativa
- d. **Nombre del experto:** Dr. Abel Caleb Piscocoya Labrin
- e. **Área de desempeño laboral:** Gestión de OCIs – GRLA – Contraloría General de la República

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

	Criterios	Valoración		Observación	
		Si	No		
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	x		-
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	x		-
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	x		-
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	x		-
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	x		-
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	x		-
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	x		-
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	x		-
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	x		-
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	x		-

II. **Criterio de validación del experto:** Procede su aplicación: Si (X) No ()

Nombres y apellidos	Dr. Abel Caleb Piscocoya Labrin
Dirección – Celular	Block P Dpto.201, Urb. El Jockey La Victoria, Chiclayo, Lambayeque / 979711567
Título profesional/ Grado académico y mención	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

III. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** "Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultáneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024"
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez - - Roxana Melina Cristóbal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Situaciones Adversas
- d. **Nombre del experto:** Dr. Abel Caleb Piscocoya Labrin
- e. **Área de desempeño laboral:** Gestión de OCIs – GRLA - Contraloría General de la República

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

IV. Criterio de validación del experto: Procede su aplicación: Si (X) No ()

Nombres y apellidos	Dr. Abel Caleb Piscocoya Labrin
Dirección – Celular	Block P Dpto.201, Urb. El Jockey, La Victoria, Chiclayo, Lambayeque / 979711567
Título profesional/ Grado académico y mención	Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

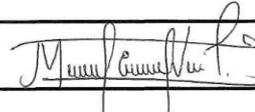
I. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** "Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024"
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez
Roxana Melina Cristobal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Gestión Administrativa
- d. **Nombre del experto:** María Elizabeth Vilcahuamán Lanazca
- e. **Área de desempeño laboral:** Órgano de Control Institucional

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

II. **Criterio de validación del experto:** Procede su aplicación: Si (X) No ()

Nombres y apellidos	María Elizabeth Vilcahuamán Lanazca
Dirección – Celular	Calle los Lirios n.º 184-La Ribera- 951967838
Título profesional/ Grado académico y mención	Contadora/ Maestra en Gestión y Control Gubernamental
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

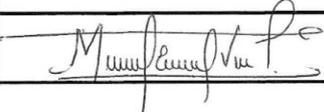
I. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez
Roxana Melina Cristobal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Situaciones Adversas
- d. **Nombre del experto:** María Elizabeth Vilcahuamán Lanazca
- e. **Área de desempeño laboral:** órgano de Control Institucional

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

II. **Criterio de validación del experto:** Procede su aplicación: **Si (X)** **No ()**

Nombres y apellidos	María Elizabeth Vilcahuamán Lanazca
Dirección – Celular	Calle los Lirios n.º 184- La Rivera- 9521967838
Título profesional/ Grado académico y mención	Contadora Publica Colegiada Certificada/Maestra en Control y Gestión Gubernamental.
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

I. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez
Roxana Melina Cristobal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Gestión Administrativa
- d. **Nombre del experto:** Karina Yessenia Guzmán Irrazábal
- e. **Área de desempeño laboral:** Órgano de Control Institucional

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

II. **Criterio de validación del experto:** Procede su aplicación: Si (X) No ()

Nombres y apellidos	Karina Yessenia Guzmán Irrazábal
Dirección – Celular	Jr. Los Jazmines n°210 La Ribera – Huancayo - Junín
Título profesional/ Grado académico y mención	Economista/ Magister en Gerencia Publica
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

I. DATOS GENERALES

- a. **Título de la investigación:** “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”
- b. **Autores de la investigación:** Sandra Marlene Chipana Pérez
Roxana Melina Cristobal Anticona
- c. **Nombre del Instrumento:** Cuestionario sobre Situaciones Adversas
- d. **Nombre del experto:** Karina Yessenia Guzmán Irrazábal
- e. **Área de desempeño laboral:** órgano de Control Institucional

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

II. Criterio de validación del experto: Procede su aplicación: Si (X) No ()

Nombres y apellidos	Karina Yessenia Guzmán Irrazábal
Dirección – Celular	Jr. Los Jazmines n°210 La Ribera – Huancayo - Junín
Título profesional/ Grado académico y mención	Economista/ Magister en Gerencia Publica
Firma	

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

I. DATOS GENERALES

- a. Título de la investigación: "Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024"
- b. Autores de la investigación: Sandra Marlene Chipana Pérez
- c. Nombre del Instrumento: Cuestionario sobre Gestión Administrativa
- d. Nombre del experto: Carmen Irene Parra Avendaño
- e. Área de desempeño laboral: Subgerencia de Megaproyectos de la Contraloría General de la República

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	x		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

II. Criterio de validación del experto: Procede su aplicación: Si (x) No ()

Nombres y apellidos	Carmen Irene Parra Avendaño
Dirección – Celular	Jr. Lima 2370 – La Ribera - 980699826
Título profesional/ Grado académico y mención	Abogada / Magister en Gestión Pública y Magister en Control Gubernamental
Firma	 <p>Firmado digitalmente por PARRA AVENDAÑO, Carmen Irene /AU 201313789272.pdf Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 19-09-2024 11:17:34 -05:00</p>

REPORTE DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN (DE CONTENIDO)

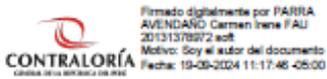
III. DATOS GENERALES

- f. Título de la investigación: “Gestión administrativa y corrección de las situaciones adversas derivadas del control simultaneo en el Gobierno Regional de Junín, 2024”
- g. Autores de la investigación: Sandra Marlene Chipana Pérez
- h. Nombre del Instrumento: Cuestionario sobre Situaciones Adversas
- i. Nombre del experto: Carmen Irene Parra Avendaño
- j. Área de desempeño laboral:

Marque en el recuadro respectivo, si el instrumento a su juicio cumple o no con el criterio exigido:

Criterios			Valoración		Observación
			Si	No	
1	CLARIDAD	Está formulado con lenguaje claro y preciso.	X		
2	OBJETIVIDAD	Esta expresado en conductas observables.	X		
3	PERTINENCIA	Adecuado al avance de la ciencia.	X		
4	ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	X		
5	SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad.	X		
6	ADECUACIÓN	Valora el constructo o variable a medir.	X		
7	CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos científicos.	X		
8	COHERENCIA	Entre las definiciones, dimensiones e indicadores.	X		
9	METODOLOGÍA	Corresponde al propósito de la medición.	X		
10	SIGNIFICATIVIDAD	Es útil y adecuado para la investigación.	X		

IV. Criterio de validación del experto: Procede su aplicación: Si (x) No ()

Nombres y apellidos	Carmen Irene Parra Avendaño
Dirección – Celular	Jr. Lima 2370 – La Ribera- 980699826
Título profesional/ Grado académico y mención	Abogada / Magister en Gestión Pública y Magister en Control Gubernamental
Firma	 <p>Firmado digitalmente por PARRA AVENDAÑO Carmen Irene FAU 20131378972.ecdf Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 19-09-2024 11:17:46 -05:00</p>

The screenshot shows the ORCID profile for Erika Madueño. The page header includes the ORCID logo and the tagline "Connecting research and researchers". A search bar contains the ORCID ID "0009-0002-3614-2927". The profile name "Erika Madueño" is displayed in a dark blue banner, with the full name "Erika Del Rosario Madueño Morales" below it. A link to the profile is provided: "https://orcid.org/0009-0002-3614-2927". A "Record summary" section is visible, with a link to "Find out more about record summaries". Below this is a "KEY DATES" section with two entries: "Record created Jun 3, 2023" and "Last updated Jun 3, 2023". A notice states "No public information available" and explains that the record owner may not have added information or set visibility for items. A link to "Find out more about visibility settings in ORCID" is provided. The browser's taskbar at the bottom shows the Windows logo, a search bar with "Buscar", and various application icons. The system tray shows the time as 15:29 on 10/12/2024.

<https://orcid.org/0009-0002-3614-2927>

The screenshot shows the ORCID profile for Mayra Allison Ramirez Gil. The page header includes the ORCID logo and the tagline "Connecting research and researchers". A search bar contains the ORCID ID "0000-0003-2526-7222". The profile name "Mayra Allison Ramirez Gil" is displayed in a dark blue banner. A link to the profile is provided: "https://orcid.org/0000-0003-2526-7222". A "Record summary" section is visible, with a link to "Find out more about record summaries". Below this is a "KEY DATES" section with two entries: "Record created Jul 31, 2022" and "Last updated Aug 2, 2022". A notice states "No public information available" and explains that the record owner may not have added information or set visibility for items. A link to "Find out more about visibility settings in ORCID" is provided. The browser's taskbar at the bottom shows the Windows logo, a search bar with "Buscar", and various application icons. The system tray shows the time as 15:39 on 10/12/2024.

<https://orcid.org/0000-0003-2526-7222>

Maestrias | Universidad Contin... x Solicita correo académico de te... x Control simultáneo y gestión... x (Control simultáneo y gestión... x +

mail.google.com/mail/u/0/#sent/KtbxLhZkhvTmLRWSRSpdFVBqqlzjszMpl

Verifica que eres tú

Gmail

in:sent

Activo

2 de 28

Solicita correo académico de tesista

SANDRA MARLENE CHIPANA PEREZ <40765108@continental.edu.pe>
para repositorio

1:40 (hace 10 minutos)

Saludos cordiales:
por intermedio del presente, me presento como egresada de la Maestría en Gerencia Pública de la Universidad Continental, asimismo me permito solicitar el correo académico de la Maestra Erika Del Rosario Madueño Morales autora de la tesis, GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL SERVICIO DE CONTROL SIMULTÁNEO EN LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE TARATA, 2023, presentada ante la escuela de postgrado de la Universidad Privada de Tacna; en vista de la intención de **comunicar la adaptación del instrumento vinculado a la variable de Corrección de situaciones adversas**, y su inclusión en la tesis que viene siendo formulada por la suscrita denominada "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO EN EL GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN, 2024". agradezco por anticipada la atención prestada.

Responder Reenviar

11°C Lluvia ligera

Buscar

13/12/2024 01:51

Maestrias | Universidad Contin... x Solicita correo académico de te... x Control simultáneo y gestión... x (Control simultáneo y gestión... x +

mail.google.com/mail/u/0/#sent/KtbxLxGLhshKcknhTcWngLSnnMdmGbpNV

Verifica que eres tú

Gmail

in:sent

Activo

1 de 28

Solicita correo académico de tesista

SANDRA MARLENE CHIPANA PEREZ <40765108@continental.edu.pe>
para repositorio

1:47 (hace 7 minutos)

Saludos cordiales:
por intermedio del presente, me presento como egresada de la Maestría en Gerencia Pública de la Universidad Continental, asimismo me permito solicitar el correo académico de la Maestra Ramirez Gil, Mayra Allison autora de la tesis, Control simultáneo y gestión administrativa de una municipalidad de la provincia Mariscal Ramón Castilla, 2023, presentada ante la escuela de postgrado de la Universidad Cesar Vallejos, en vista de la intención de **comunicar la adaptación del instrumento vinculado a la variable de gestión administrativa**, y su inclusión en la tesis que viene siendo formulada por la suscrita denominada "GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CORRECCIÓN DE LAS SITUACIONES ADVERSAS DERIVADAS DEL CONTROL SIMULTÁNEO EN EL GOBIERNO REGIONAL DE JUNIN, 2024". agradezco por anticipada la atención prestada.

Responder Reenviar

11°C Lluvia ligera

Buscar

13/12/2024 01:55

Anexo 5

Reporte de estado de ICS emitidos enero-octubre 2024

Outlook

Atención de solicitud de acceso a la información pública - Expediente N° 0820240724082 (Adm. Roxana Melina Cristóbal Anticona).

Desde Javier Vladimir Castro Roca <jvcastro@contraloria.gob.pe>
Fecha Mar 29/10/2024 23:45
Para melinacrisant@hotmail.com <melinacrisant@hotmail.com>
CC Jose Alfredo Sanchez Sanchez <jsanchezs@contraloria.gob.pe>

1 archivo adjunto (61 KB)
RESPUESTA - MEMORANDO 02334.XLSX

Estimada Sra. Roxana Melina Cristóbal Anticona,

Me dirijo a Ud. por especial encargo en la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Gerencia de Comunicación Corporativa, para dar atención al expediente del asunto, mediante el cual solicitó: *Se requiere el reporte del estado (corregida, con acciones, sin acciones, desestimada o no corregida) de las situaciones adversas contenidas en los informes de control simultáneo que fueron emitidos en el periodo del 03 de enero de 2024 al 15 de octubre de 2024 y que tuvo como entidad sujeta a control al Gobierno Regional de Junín.*

La Subgerencia de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Control, en su calidad de unidad orgánica que posee la información, ha informado que en el cumplimiento de sus funciones, cuenta con acceso a la información generada por el Sistema Nacional de Control respecto a la ejecución de los servicios de control, por lo cual se procedió a buscar la información solicitada en las bases de datos del Sistema de Control Gubernamental, que se adjunta, en un (1) archivo digital en formato excel, atendiendo de esta manera su pedido, sin costo.

Encuesta de Satisfacción:

Su opinión importa y nos ayuda a mejorar el servicio público que brindamos en la Contraloría General de la República, le agradecemos por el llenado de esta breve encuesta de satisfacción: <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=7hWE4EgbjU-YR97rT8ANfvkTnu5dsfRFjuH1Fdhv3xpUNFZLNjVRMDA1RFFIQTJSOVILRVixTUFXTIQ%20IQCN0PWcu>

Atentamente,

--



José Alfredo Sánchez Sánchez
Gerencia de Comunicación Corporativa
Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública
Jr. Camilo Carrillo N° 114 - Jesús María
Lima - Perú
(01) 330-3000

SITUACIONES ADVERSAS 2024 - GOBIERNO REGIONAL JUNIN

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		1 AUSENCIA DE LO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		2 EQUIPOS HOSPIT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		3 LA E.EJECUCION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		4 CONTRATISTA IN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		5 LA E.EJECUCION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		6 E.EJECUCION DE LA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		7 INCONGRUENCIA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	14965-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		8 EQUIPOS HOSPIT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		1 INCLUSION DE CC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		2 LA ENTIDAD NO V	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		3 LA ENTIDAD NO CULMINA	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		4 2 CONSULTORIA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		5 3 LA ENTIDAD NO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		6 1 RESIDENTE DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		7 2 EL COMITÉ DE F	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		8 3 SUPERVISIÓN Y	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		9 4 LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		10 EL EXPEDIENTE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		11 EN LA LIQUIDACION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		12 LIQUIDACION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		13 LIQUIDACION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		14 SUPERVISIÓN NC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE CON	24124-2024-CG/GF	Liquidación de cont		15 DEMORA EN LA R	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		1 ENTIDAD FRACCO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		2 LAS ORDENES DE NO	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		3 DEFICIENTE ELAB	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		4 INCUMPLIMIENTO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		5 CONSULTOR NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1061-2024-CG/GR	HITO DE CONTR		6 INCUMPLIMIENTO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		1 LA OBRA VIENE E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		2 PRESENCIA DE O	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		3 INCUMPLIMIENTO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		4 INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		5 PARTIDA DE ACO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	10859-2024-CG/GF	PROYECTO "MEJA		6 OBRAS PROVISIO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		1 PRESENCIA DE C	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		2 LA E.EJECUCION DE	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		3 INCUMPLIMIENTO	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		4 REGISTROS INCO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		5 FALTA DE PREV	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		6 DEMORAS EN LA	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		7 LA ENTIDAD PRE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12891-2024-CG/GF	OBRA "CREACION		8 REGISTROS INCO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12948-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		13 DEFICIENTE ELAB	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12948-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		14 ENTIDAD CONTRA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12948-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		15 EXPEDIENTE TEG	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12948-2024-CG/GF	EJECUCION DEL		16 EL EVALUADOR II	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		1 DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		2 DEMORA EN LA A	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		3 LA ENTIDAD NO V	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		4 DEMORA EN LA A	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		5 FALTA DE REVISI	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		6 LA ENTIDAD NO H	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		7 INCLUSION DEL C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		8 LA ENTIDAD EM	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		9 APROBACION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		10 EL PROYECTO DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GF	HITO DE CONTR		11 2. CONTRATISTA	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	4	EJECUCION DE M	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	5	PRESENCIA DE G	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	6	DISCORDANCIA E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	7	LA SUPERVISION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	8	AUSENCIA DE PR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	9	AUSENCIA DE PR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCI/534	Suspensión y reinic	10	FALTA DE SEGUR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	1	LA ENTIDAD, SUP	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	2	EJECUCION FISIC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	3	EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	4	VIGA ESTRUCTUR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	5	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	6	EJECUCION FISIC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	7	INSTALACION IN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	8	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	9	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	10	DEFICIENTE PRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	11	PRESENCIA DE E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	12	PRESENCIA DE G	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	13	DISCORDANCIA E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	14	MODIFICACION E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	15	INADECUADA UB	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	16	FALTA DE ORDE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	021-2024-OCI/534	PROYECTO „ME	17	EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	1	LA ENTIDAD, CON	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	2	PROCESOS CON	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	3	INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	4	1.FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	5	2.ENTIDAD PAGO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	6	3.ENTIDAD APRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	7	4.CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	8	5.ESPECIALISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	9	6.GERENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	10	7.PROCESOS CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	11	8.FALTA DE USO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	12	9.AUSENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	022-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	13	10.AUSENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	1	DEFICIENTE PRO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	2	MODIFICACION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	3	FALTA DE PROM	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	4	1.FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	5	2.ENTIDAD PAGO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	6	3.CONTRATISTA	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	7	4.FUNCIONARIO A	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	8	5.DISCORDANCIA	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	9	DEFICIENTE PRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	023-2024-OCI/534	EJECUCION DEL P	10	EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	1	INADECUADO A	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	2	LA ENTIDAD, CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	3	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	4	LA SUPERVISION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	5	CONTRATISTA TR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	6	EXISTENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	7	INEXISTENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	8	PROCESOS CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	9	FALTA DE MEDID	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	10	AUSENCIA DE PR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	11	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	12	ENTIDAD PAGO	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	2	DEMORA EN LA A	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	3	LA ENTIDAD NO V	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	4	DEMORA EN LA A	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	5	FALTA DE REVISI	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	6	LA ENTIDAD NO H	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	7	INCLUSION DEL G	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	8	1 LA ENTIDAD EM	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	9	APROBACION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	1	DISCORDANCIAS	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	2	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	3	EL PROYECTO DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCION CONT	4	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	5	PARTICIPACIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	6	LA GERENCIA RE	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	7	LA ENTIDAD VIEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCION CONT	8	VALORIZACION D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	9	PROCESO CONST	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	005-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN CONT	10	EJECUCION CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	009-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	1	DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	009-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	2	LA ENTIDAD, CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	009-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	3	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	010-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	1	LA ENTIDAD, SUP	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	010-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	2	EJECUCION FISI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	010-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	3	EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	011-2024-OCJ/534	PROCESO DE AD.	1	LA EMPRESA VOI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	011-2024-OCJ/534	PROCESO DE AD.	2	EL COMITE DE SE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	013-2024-OCJ/534	PROCESO DE AD.	2	LA EMPRESA VOI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	013-2024-OCJ/534	PROCESO DE AD.	3	EL COMITE DE SE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	013-2024-OCJ/534	PROCESO DE AD.	4	LA ENTIDAD SUS	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	014-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	1	LA ENTIDAD, CON	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	014-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	2	PROCESOS CON	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	014-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	3	INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	1	LA ENTIDAD, SUP	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	2	EJECUCION FISI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	3	EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	4	VIGA ESTRUCTUR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	5	DISCORDANCIA E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	6	EJECUCION FISI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	7	INSTALACIÓN IN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	015-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	8	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	016-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DEL F	1	DEFICIENTE PRO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	016-2024-OCJ/534	EJECUCION DEL F	2	MODIFICACION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	016-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DEL F	3	FALTA DE PRONJ	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	1	DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	2	LA ENTIDAD, CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	3	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	4	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	5	CONTRATISTA TR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	6	EXISTENCIA DE F	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	7	INEXISTENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	8	PROCESOS CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCION DE L	9	FALTA DE MEDID	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	017-2024-OCJ/534	EJECUCIÓN DE L	10	AUSENCIA DE PR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	018-2024-OCJ/534	PROYECTO AMPL	1	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	018-2024-OCJ/534	PROYECTO AMPL	2	LA ENTIDAD EFET	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	018-2024-OCJ/534	PROYECTO AMPL	3	NO INICIO DE OB	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	018-2024-OCJ/534	PROYECTO AMPL	4	FALTA DE LICEN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCJ/534	Suspensión y reini	1	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCJ/534	Suspensión y reini	2	ENTIDAD PAGÓ	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	020-2024-OCJ/534	Suspensión y reini	3	CONTRATISTA DE	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	7	3.LA ENTIDAD NO	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	8	4.INCUMPLIMEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	9	5.PROCEDIMEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	1	A.PESAR DE HAB	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	2	EL CONSORCIO S	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	3	INCUMPLIMEN	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	4	REGISTROS INCC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	5	LA ENTIDAD PRE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	6	PRESENCIA DE	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	7	LA EJECUCION D	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	8	INCUMPLIMEN	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4647-2024-CG/GR	OBRA: ¿CREACI	9	REGISTROS INCC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	1	INCREMENTO DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	2	PARTIDAS NO E	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	3	LA ENTIDAD NO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	4	EJECUCION Y VA	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	5	INCLUSION DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	6	EJECUCION DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	7	NO INTERVENC	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	8	CONSULTORIA D	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	9	AREA DESTINAD	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	10	1.AUSENCIA DEL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	11	2.INCUMPLIMEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	12	FALTA DE EJECU	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	13	4.TRABAJOS Y P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4711-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	14	5.LA ENTIDAD Y	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	6	INCLUSION DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	7	LA ENTIDAD NO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	8	1.NO CULMINA	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	9	2.CONSULTORIA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	10	3.LA ENTIDAD NO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	11	1.RESIDENTE DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	12	2.EL COMITE DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	13	3.SUPERVISION	Y SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9796-2024-CG/GR	CULMINACION DE	14	4.LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	1	EJECUCION, APR	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	2	DEMORAS EN EL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	3	EN LA EJECUCI	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	4	EXPEDIENTE TEC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	5	EJECUCION FISC	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9835-2024-CG/GR	¿EJECUCION DEL	6	REGISTROS INCC	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9875-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	1	PESE A QUE EL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9875-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	2	SE REINICIO LA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9875-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	3	LA OBRA NO CUE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9875-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	4	DURANTE LA VIS	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	9875-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	5	LA ENTIDAD INCL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE ORI	30640-2023-CG/GR	PAGOS POR LA A	1	LA ENTIDAD NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	1	1.RAMPAS UBICA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	2	2.LA SEDE DEL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	3	3.EN LA ZONA DE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	4	4.MOBILIARIO DE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	5	5.LA SEDE DEL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	10631-2024-CG/GF	¿ACCESIBILIDAD	6	6.LA ENTIDAD NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	24421-2024-CG/GF	EJECUCION DE L	1	LA ENTIDAD VAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	24421-2024-CG/GF	EJECUCION DE L	2	VALORIZACION D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	24421-2024-CG/GF	EJECUCION DE L	3	PARTIDAS EJECU	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	24421-2024-CG/GF	EJECUCION DE L	4	EJECUCION DE L	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	24421-2024-CG/GF	EJECUCION DE L	5	AREAS DE INTER	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE VISI	4143-2024-CG/GR	PROCESO A LA G	1	LA SECRETARIA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	004-2024-OCI/534	EJECUCION DE L	1	DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	2	LA ENTIDAD NO H	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	3	INADECUADO ALI	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	4	SUPERVISIÓN AF	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	5	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	6	PARTIDAS DEFIC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	7	DEMORA DEL CO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	8	LA ENTIDAD NO H	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	9	CRONOGRAMA D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	1	FALTA DE PREVIS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	2	DEMORAS EN LA	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	3	LA ENTIDAD PRE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	4	REGISTROS INCC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	5	SE APROBO AMP	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24082-2024-CG/GF	OBRA : ¿CREACI	6	DEFICIENCIAS E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24085-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	5	RETRASO EN LA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24085-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	6	DURANTE LA EJE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24085-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	7	FALTA DE SEÑAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24085-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	8	DEMORA EN EL P	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24328-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	1	PLANTA DE TRAT	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24328-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	2	LA ENTIDAD NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24328-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	3	REINICIO DE LA E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24328-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	4	DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24328-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	5	LA EJEUCIÓN D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	10	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	11	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	12	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	13	AUSENCIA DEL J	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	14	CONTRATISTA E	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	15	REGISTRO EN C	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	16	1.PROCEDIMIENT	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	17	2.AUSENCIA INJU	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	18	3.INADECUADO A	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	19	LA ENTIDAD Y LA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	20	LA ENTIDAD Y SU	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	21	CONTRATISTA Y	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	22	DEMORA EN EL P	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	23	LA ENTIDAD NO H	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24516-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	24	LA ENTIDAD NO H	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	1	LA OBRA VIENE E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	2	PRESENCIA DE C	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	3	INCUMPLIMIENT	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	4	INADECUADO ALI	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	5	PARTIDA DE ACC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	6	OBRAS PROVISIO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	7	SE REINICIO LA E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	8	REINICIO DE LA E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	9	LA OBRA VIENE E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	10	LA PARTIDA ¿AC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	11	REINICIO DE LA E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	12	LA OBRA VIENE E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	13	DEFICIENCIAS C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	14	INCUMPLIMIENT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	15	LA ENTIDAD PRE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24586-2024-CG/GF	PROYECTO ¿ME	16	REGISTROS INCC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	1	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	2	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	3	CONTRATISTA N	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	4	INCLUSIÓN DEL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	5	1.AUSENCIA DEL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	4133-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	6	2.INCUMPLIMIENT	CORREGIDO

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	4	ENTIDAD APROB	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	5	CONTRATISTA E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	6	PARTIDA EJECUT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	7	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	8	FALTA DE SEÑAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	1	INCREMENTO DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	2	PARTIDAS NO E	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	3	LA ENTIDAD NO H	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	4	EJECUCIÓN Y VA	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	5	INCLUSIÓN DE C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	6	EJECUCIÓN DE L	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	7	NO INTERVENCI	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	8	CONSULTORÍA D	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	9	ÁREA DESTINAD	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	10	1.AUSENCIA DEL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	11	2.INCUMPLIMIE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	12	FALTA DE EJECU	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	13	4.TRABAJOS Y PA	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	14	5.LA ENTIDAD Y	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	15	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	16	LA FALTA DE COM	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	17	PIZARRAS INSTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	18	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23710-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	19	SISTEMA DE CAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	1	PESE A QUE EL P	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	2	SE REINICIO LA E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	3	LA OBRA NO CUE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	4	DURANTE LA VISI	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	5	LA ENTIDAD INCU	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	6	INCUMPLIMIENT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	7	ENTIDAD NO CUE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23802-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	8	DEMORA EN EJEC	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	1	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	2	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	3	CONTRATISTA N	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	4	INCLUSION DEL C	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	5	1.AUSENCIA DEL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	6	2.INCUMPLIMIE	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	7	3.LA ENTIDAD NO	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	8	4.INCUMPLIMIE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	9	5.PROCEDIMIENT	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	10	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	11	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	12	DEMORA EN EL P	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	13	LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	14	OMISION EN EL E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23859-2024-CG/GF	CULMINACIÓN Y F	15	La supervisión hab	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23905-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DEL S	1	EN LA EJECUCI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23905-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DEL S	2	MODIFICACIÓN D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23905-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DEL S	3	LA ENTIDAD PRE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	1	ENTIDAD FRACCI	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	2	LAS ORDENES DE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	3	DEFICIENTE ELA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	4	INCUMPLIMIENT	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	5	CONSULTOR NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	6	INCUMPLIMIENT	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	7	ENTIDAD CONV	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	8	ENTIDAD NO CUE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23955-2024-CG/GF	HITO DE CONTR	9	MIEMBROS DEL C	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	24035-2024-CG/GF	EJECUCIÓN DE L	1	SUPERVISIÓN AP	CON ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18190-2024-CG/GH	HITO DE CONTR		1 ENTIDAD REALIZ	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18190-2024-CG/GH	HITO DE CONTR		2 RUTA CRITICA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18190-2024-CG/GH	HITO DE CONTR		3 ENTIDAD SUSCRI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18190-2024-CG/GH	HITO DE CONTR		4 PARTIDAS VALOR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18190-2024-CG/GH	HITO DE CONTR		5 INCUMPLIMIENT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		1 LA OBRA VIENE E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		2 PRESENCIA DE Ó	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		3 INCUMPLIMIENT	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		4 INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		5 PARTIDA DE ACO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		6 OBRAS PROVISI	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		7 SE REINICIO LA	E NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		8 REINICIO DE LA	E NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		9 LA OBRA VIENE E	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		10 LA PARTIDA ¿AC	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18191-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		11 REINICIO DE LA	E NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		1 LA ENTIDAD PRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		2 LA ENTIDAD VIEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		3 RESIDENTE DE O	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		4 EN LA OBRA NO	S CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		5 INADECUADO CO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18248-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		6 AUSENCIA DEL IN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		1 LA APROBACION	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		2 VENCIMIENTO DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		3 EN EL TERRENO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		4 EL PROYECTO H	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		5 LA INADECUADA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18273-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO		6 EXPERIENCIA ES	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18291-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		1 PROCEDIMIENTO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18291-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		2 INCUMPLIMIENTO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19826-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		1 EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19826-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		2 DEFICIENTE CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19826-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		3 INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19826-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		4 FALTA DE SEÑAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19826-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		5 REGISTRO DESA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		17 LA ENTIDAD PRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		18 LA ENTIDAD VIEN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		19 RESIDENTE DE O	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		20 EN LA OBRA NO	S CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		21 INADECUADO CO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		22 AUSENCIA DEL IN	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		23 1 LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		24 EXPEDIENTE TÉ	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		25 LA ENTIDAD VIEN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	19984-2024-CG/GH	PROYECTO ¿ME		26 EN LOS PRESUP	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		1 EN EL TRAMITE	D NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		2 PROCEDIMIENTO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		3 EL CONTRATISTA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		4 AUSENCIA DE PE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		5 INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		6 RESIDENTE Y SU	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		7 LA ENTIDAD INCU	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		8 EVENTO INVOCAR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		9 EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		10 LA SUPERVISIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		11 DEMORAS INJUST	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23687-2024-CG/GH	PROYECTO REC		12 EL CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		1 AUSENCIA DEL PI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		2 CONTRATISTA VI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	23706-2024-CG/GH	EJECUCION DE L		3 AUSENCIA DE IN	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	12	3. LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	13	La situación expue	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	14	5.DEMORA EN EL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	12996-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	15	6.LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1354-2024-CG/GR	EJECUCIÓN DEL	1	AUSENCIA DE LO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1354-2024-CG/GR	EJECUCIÓN DEL	2	EQUIPOS HOSPI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1354-2024-CG/GR	EJECUCIÓN DEL	3	LA E EJECUCIÓN D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1354-2024-CG/GR	EJECUCIÓN DEL	4	CONTRATISTA N	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14742-2024-CG/GH	PROYECTO ¿MEJ	1	PLANTA DE TRAT	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14742-2024-CG/GH	PROYECTO ¿MEJ	2	LA ENTIDAD NO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14742-2024-CG/GH	PROYECTO ¿MEJ	3	REINICIO DE LA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	1	EN EL TRAMITE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	2	PROCEDIMIENTO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	3	EL CONTRATISTA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	4	AUSENCIA DE PE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	5	INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	6	RESIDENTE Y SU	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14743-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	7	LA MUNICIPALIDA	NO CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14744-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	1	SUPERVISIÓN AF	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14744-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	2	LA ENTIDAD NO	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14744-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	3	INADECUADO AL	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14794-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	1	OBRA SUSPENDI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14794-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	2	TRAMITES DE AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14794-2024-CG/GH	HITO DE CONTR	3	ENTIDAD INCU	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	1	LA OBRA SE VIE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	2	EN LA E EJECUCI	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	3	INADECUADO AL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	4	PRESENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	5	DEFICIENTE CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	6	INCUMPLIMIENT	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14822-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	7	REGISTRO DESA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14920-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO	1	1.COMITÉ DE SEL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	14920-2024-CG/GH	PROCEDIMIENTO	2	2.COMITÉ DE SEL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	15423-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	1	OMISIONES EN E	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	15423-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	2	LA MUNICIPALIDA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	15423-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	3	ACUMULACIÓN D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	15423-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	4	INSPECTOR DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	1	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	2	AUSENCIA DEL P	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	3	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	4	AUSENCIA DEL JE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	5	CONTRATISTA E	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	6	REGISTRO EN CI	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	7	1.PROCEDIMEN	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	8	2.AUSENCIA INJU	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	1572-2024-CG/GR	HITO DE CONTR	9	3.INADECUADO A	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	1	DISCORDANCIAS	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	2	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	3	EL PROYECTO DE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	4	AUSENCIA DEL P	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	5	PARTICIPACIÓN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	6	LA GERENCIA RE	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	7	LA ENTIDAD VIE	CON ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	8	VALORIZACIÓN D	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	9	PROCESO CONST	CORREGIDO
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	10	EJECUCIÓN CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	11	LA OBRA SE VIE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCION DE LA	12	FALTA DE CONTR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	13	OMISION DE PRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGI	GERENCIA REGI	GOBIERNO REGI	INFORME DE HIT	18159-2024-CG/GH	EJECUCIÓN DE LA	14	REGISTRO DESA	SIN ACCIONES

UNIDAD ORGANICA	NOMBRE ORGAN O AUDITOR	ENTIDAD INFORME	TIPO INFORME	NUMERO INFORME	TITULO INFORME	CODIGO RIESGO-SIT ADVERSA	SUMILLA RIESGO	ULTIMO ESTADO
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DE LA	13	ENTIDAD APROB	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCION DE LA	14	ENTIDAD DEMOR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DE LA	15	ADICIONAL N° 6	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DE LA	16	LA ENTIDAD NO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	024-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DE LA	17	FALTA DE SEÑAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	025-2024-OCI/534	PROCESO DE AD	1	LA EMPRESA VO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	025-2024-OCI/534	PROCESO DE AD	2	EL COMITÉ DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	025-2024-OCI/534	PROCESO DE AD	3	LA ENTIDAD SUS	CON ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	025-2024-OCI/534	PROCESO DE AD	4	LA ENTIDAD PAG	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	026-2024-OCI/534	SALDO DE OBRA	1	ENTIDAD Y EVAL	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	026-2024-OCI/534	SALDO DE OBRA	2	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	026-2024-OCI/534	SALDO DE OBRA	3	FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	1	LA ENTIDAD, CO	NO CORREGIDO
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	2	PROCESOS CON	NO CORREGIDO
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCION DEL	3	INADECUADO AL	NO CORREGIDO
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCION DEL	4	1.FUNCIONARIOS	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	5	2.ENTIDAD PAGO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCION DEL	6	3.ENTIDAD APRO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	7	4.CONTRATISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	8	5.ESPECIALISTA	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	9	6.GERENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	10	7.PROCESOS CO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	11	8.FALTA DE USO	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	12	9.AUSENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	13	10.AUSENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	14	LA GERENCIA DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	15	INSTALACIÓN DE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCION DEL	16	PROCESOS CON	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE HIT	027-2024-OCI/534	EJECUCIÓN DEL	17	AUSENCIA DE PR	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	001-2024-OCI/534	REEMPLAZO Y BU	1	EL GOBIERNO RE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	001-2024-OCI/534	REEMPLAZO Y BU	2	EL GOBIERNO RE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	001-2024-OCI/534	REEMPLAZO Y BU	3	EL GOBIERNO RE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	033-2024-OCI/534	ADQUISICIÓN DE	1	COMITÉ DE SELE	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	035-2024-OCI/534	CONTRATACION	1	1 EL ÓRGANO EN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	035-2024-OCI/534	CONTRATACION	2	2 EL ÓRGANO EN	SIN ACCIONES
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	053-2023-OCI/534	COMPRAS ATRAV	1	EL GOBIERNO RE	NO CORREGIDO
GERENCIA REGIC	GOBIERNO REGIC	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	054-2023-OCI/534	CONTRATACIÓN	1	CONTRATACIÓN	NO CORREGIDO
SUBGERENCIA D	SUBGERENCIA D	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	16792-2024-CGPR	VIGENCIA DE LA	1	REVISADO EL AP	CON ACCIONES
SUBGERENCIA D	SUBGERENCIA D	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	2146-2024-CGPR	ASIGNACIÓN DEL	1	La entidad no ha	NO CORREGIDO
SUBGERENCIA D	SUBGERENCIA D	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	7848-2024-CGPR	REGISTRO PARA	1	EL INCUMPLIMIE	NO CORREGIDO
SUBGERENCIA D	SUBGERENCIA D	GOBIERNO REGIC	INFORME DE ORI	7848-2024-CGPR	REGISTRO PARA	2	EL INCUMPLIMIE	NO CORREGIDO

Anexo 6

Panel fotográfico

