

FACULTAD DE INGENIERÍA

Escuela Académico Profesional de Ingeniería Mecánica

Trabajo de Suficiencia Profesional

Implementación de estrategias de mantenimiento para incrementar la disponibilidad en los equipos trackles de la empresa Seprocal unidad El Porvenir

Jorge Antonio Andia Sanchez

Para optar el Título Profesional de Ingeniero Mecánico

Huancayo, 2025

Repositorio Institucional Continental Trabajo de suficiencia profesional



Esta obra está bajo una Licencia "Creative Commons Atribución 4.0 Internacional".

INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

Α	:	Decano de la Facultad de Ingeniería			
DE	:	Steve Robert Torres Rojas			
		Asesor de trabajo de investigación			
ASUNTO	:	Remito resultado de evaluación de originalidad de trabajo d	e in	vestigaciói	า
FECHA	:	24 de mayo de 2025			
Con sumo aç de investiga	-	me dirijo a vuestro despacho para informar que, en mi condicio	án d	le asesor d	el trabajo
•		de estrategias de mantenimiento para incrementar la dispor oresa SEPROCAL unidad El Porvenir	nibili	dad en lo:	s equipos
Autor: Jorge Anton	io And	dia Sanchez – EAP. Ingeniería Mecánica			
de las coinc	idenc	a carga del documento a la plataforma "Turnitin" y se realizó la cias resaltadas por el software dando por resultado 18 % de s ados a plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:			
• Filtro de ex	clusió	on de bibliografía	SI		NO X
		on de grupos de palabras menores excluidas (en caso de elegir "SI"):	SI		NO X
• Exclusión c	le fue	nte por trabajo anterior del mismo estudiante	SI		NO X
		se determina que el trabajo de investigación constituye un de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establec			
		onsabilidad del contenido del trabajo de investigación sobre los principios expresados en el Reglamento del Registro			

La firma del asesor obra en el archivo original (No se muestra en este documento por estar expuesto a publicación)

conducentes a Grados y Títulos – RENATI y en la normativa de la Universidad Continental.

Atentamente,

ASESOR

Ing. Steve Robert Torres Rojas

DEDICATORIA

El presente informe lo dedico a mis hijos: John, Antonio y Kerim, quienes me motivaron a continuar mis estudios superiores. A mi esposa, por el amor que le tengo y a mis padres, quienes me dieron mucho amor y me inculcaron valores

AGRADECIMIENTO

A Dios, por darme la oportunidad y las fuerzas para continuar a alcanzar mis objetivos.

A mi esposa, quien estuvo en cada episodio de mi formación universitaria.

A mis padres y hermanos, quienes me brindaron el apoyo incondicional para culminar los estudios.

Por último, a todos mis docentes de la Universidad Continental quienes transmitieron los conocimientos necesarios para ser un buen profesional.

ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA	v
AGRADECIMIENTO	vi
ÍNDICE DE CONTENIDO	vii
ÍNDICE DE TABLAS	X
ÍNDICE DE FIGURAS	xi
RESUMEN EJECUTIVO	xii
INTRODUCCIÓN	xiii
CAPÍTULO I: ASPECTOS GENERALES DE LA EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	14
1.1. Datos generales de la institución	14
1.2. Actividades principales de la institución y/o empresa	14
1.3. Reseña histórica de la institución y/o empresa	14
1.4. Organigrama de la institución y/o empresa	15
1.5. Visión y misión	15
1.5.1. Visión.	15
1.5.2. Misión.	16
1.6. Bases legales o documentos administrativos	16
1.6.1. Bases legales	16
1.6.2. Documentos administrativos	18
1.7. Descripción del área donde realiza sus actividades profesionales	19
1.8. Descripción del cargo y responsabilidades del bachiller en la empresa	20
1.8.1. Cargo del bachiller	20
1.8.2. Descripción del cargo	20
1.8.3. Responsabilidades del bachiller	20
CAPÍTULO II: ASPECTOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES	
PROFESIONALES	22
2.1. Antecedentes o diagnóstico situacional	22
2.2. Identificación de oportunidad o necesidad en el área de actividad profesional	24
2.3. Objetivos de la actividad profesional	24
2.3.1. Objetivo general.	24
2.3.2 Objetivos específicos.	24
2.4. Justificación de la actividad profesional	25
2.4.1. Justificación teórica	25
2.4.2. Justificación práctica	25
2.5. Resultados esperados	25
CAPÍTULO III: MARCO TEÓRICO	27

3.1. Bases teóricas de las metodologías o actividades realizadas	27
3.1.1. Jumbos electrohidráulicos	27
3.1.1.1. Jumbo electrohidráulico S1D – EPIROC	27
3.1.1.2. Jumbo electrohidráulico Bolter 99 – Resemin	30
3.1.2. Desatador mecánico Scaler	36
3.1.2.1. Desatador mecánico 853-S8 – Paus.	36
3.1.3. Manipulador telescópico	40
3.1.3.1. Manipulador telescópico MT-X 1030ST – Manitou.	40
3.1.4. Equipo de carga, acarreo y descarga	42
3.1.4.1. Equipo de carga Scoop R1600H – Caterpillar.	43
3.2. Estrategias de mantenimiento	46
3.2.1. Plan de mantenimiento	47
3.3. Tipos de estrategias de mantenimiento	47
3.3.1. Mantenimiento correctivo:	47
3.3.2. Mantenimiento preventivo	48
3.3.3. Mantenimiento predictivo	48
3.3.4. Mantenimiento centrado a la confiabilidad (RCM)	48
3.3.5. Mantenimiento basado a la condición	49
3.4. Disponibilidad mecánica	49
3.4.1. Cálculo de la disponibilidad mecánica	49
3.5. Tiempo medio para reparar (MTTR)	50
3.6. Tiempo medio entre fallas (MTBF)	50
3.7. Disponibilidad inherente (A)	50
CAPÍTULO IV: DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES	51
4.1. Descripción de actividades profesionales	51
4.1.1. Enfoque de las actividades profesionales	51
4.1.2. Alcance de las actividades profesionales	52
4.1.3. Entregables de las actividades profesionales	52
4.2. Aspectos técnicos de la actividad profesional	53
4.2.1. Metodologías	53
4.2.2. Técnicas	53
4.2.3. Instrumentos	53
4.2.4. Equipos y materiales utilizados en el desarrollo de las actividades	54
4.3. Ejecución de las actividades profesionales	54
4.3.1. Cronograma de actividades realizadas	54
4.3.2. Proceso y secuencia operativa de las actividades profesionales	54
4 3 2 1 Fase 1 Evaluación de área de mantenimiento	55

4.3.2.2 Fase 2. Implementación de estrategias de mantenimiento	63
CAPÍTULO V: RESULTADOS	77
5.1. Resultados finales de las actividades realizadas	77
5.2. Logros alcanzados	79
5.2.1. Logros a nivel corporativo.	79
5.2.2. Logros a nivel contrato.	79
5.2.3. Logros a nivel técnico.	80
5.2.4. Logros a nivel personal.	80
5.3. Dificultades encontradas	80
5.4. Planteamiento de mejoras	80
5.4.1. Metodologías propuestas	80
5.4.2. Descripción de la implementación	81
5.5. Aporte del bachiller en la empresa y/o institución	81
CONCLUSIONES	82
RECOMENDACIONES	83
BIBLIOGRAFÍA	84
ANEXOS	86

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Master de equipos Seprocal	22
Tabla 2. Especificaciones técnicas Jumbo S1D	29
Tabla 3. Especificaciones técnicas Paus 853 S8(3)	38
Tabla 4. Manitou MTX-1030ST- Especificaciones técnicas (4)	41
Tabla 5. Scoop R1600H – Ficha técnica (5)	45
Tabla 6. Cronograma de actividades	52
Tabla 7.Master de equipos Operaciones Seprocal	55
Tabla 8. Indicadores generales iniciales 2023	55
Tabla 10. Organigrama de mantenimiento actual	66
Tabla 11. Cartilla de mantenimiento Jumbos	66
Tabla 12. Herramientas manuales	69
Tabla 13. Back log	71
Tabla 14. Proyección de consumibles de filtros	73

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Organigrama Gerencial operaciones Seprocal	15
Figura 2. Organigrama manto mecánico El Porvenir	20
Figura 3. Equipo Jumbo Boomer S1D.	28
Figura 4. Partes equipo Jumbo Boomer S1D (1)	29
Figura 5. Dimensiones Equipo Jumbo S1D (1)	30
Figura 6. Equipo Jumbo Boomer S1D (2)	31
Figura 7. Sostenimiento con Split set (2)	31
Figura 8. Componentes principales del carrier lado derecho (2)	32
Figura 9. Componentes principales del carrier lado izquierdo (2)	33
Figura 10. Componentes principales del boom lado derecho. (2)	33
Figura 11. Componentes principales Boom lado izquierdo	34
Figura 12. Especificaciones técnicas Bolter 99. (2)	35
Figura 13. Dimensiones Equipo Bolter 99 (2)	36
Figura 14. Desatador mecánico Paus 853-S8 (3)	37
Figura 15. Vista delantera izquierda de la máquina (3)	37
Figura 16. Vista trasera derecha de la máquina (3)	38
Figura 17. Dimensiones equipo Paus S8 (3)	39
Figura 18. Área de trabajo y viraje equipo Paus S8 (3)	39
Figura 19. Manitou MTX-1030ST. (4)	40
Figura 20. Manitou MTX-1030ST- Partes principales. (4)	41
Figura 21. Manitou MTX-1030ST- Dimensiones y ábaco de carga (4)	42
Figura 22. Scoop R1600H – Caterpillar. (5)	43
Figura 23.Scoop R1600H – Partes Principales. (5)	44
Figura 24.Scoop R1600H – Dimensiones del equipo. (5)	46
Figura 25. Análisis de falla por subsistema Empernadores	59
Figura 26. Análisis de falla por subsistema Jumbos	59
Figura 27.Porcentaje de mantenimientos empernadores	60
Figura 28. Porcentaje de mantenimientos Jumbos	61
Figura 29. Análisis de falla de los equipos	61
Figura 30. Diagrama Jack Knife – Equipos Seprocal	62
Figura 31. Análisis de falla por sistema	63

RESUMEN EJECUTIVO

En el presente trabajo de suficiencia profesional se realiza la implementación de estrategias de mantenimiento para incrementar la disponibilidad mecánica en la flota de equipos Trackles de la empresa Seprocal en la unidad El porvenir perteneciente a la compañía Nexa en el departamento de Cerro de Pasco.

Se realizó una evaluación de la flota de equipos de la empresa Seprocal donde se encontró la baja disponibilidad de los equipos por debajo del 85 %, no se cuenta con un historial, no cuenta con una base datos, el mayor porcentaje de mantenimiento corresponde a correctivos no programados, luego se tiene correctivos programados y en un bajo porcentaje los mantenimientos preventivos.

Se tiene como objetivo implementar estrategias de mantenimiento para incrementar la disponibilidad mecánica de la flota de equipos Trackles de la empresa operaciones Seprocal en la unidad El porvenir, también se desarrolló una base de datos funcional, se realizó el análisis causa raíz para implementar estrategias de mantenimiento y por último un programa de cambio de componentes mayores.

Se implementaron estrategias de mantenimiento, basado en el mantenimiento preventivo en la que se procederá a hacer un análisis causa raíz, implementación de la base de datos, organigrama de mantenimiento, implementación de las cartillas de mantenimiento, *check list* de equipos. Se detalla las herramientas usadas, control de componentes mayores, programa de mantenimiento preventivo y la implementación de un *back log*. Se logró incrementar la disponibilidad mecánica, teniendo el reporte de los indicadores actualizada constantemente.

Palabras clave: equipos trackles, disponibilidad mecánica, base de datos, estrategias de mantenimiento, flota de equipos, KPI, unidad minera, análisis de causa raíz, Check list, back log, cartillas de mantenimiento, componentes mayores, jumbo, Scoop, desatador mecánico, manipulador telescópico, empernador. muestras de aceite, Jack Knife.

INTRODUCCIÓN

En el presente trabajo de suficiencia profesional en la empresa de operaciones Seprocal de la compañía minera Nexa, se implementó estrategias de mantenimiento preventivo, análisis causa raíz con la finalidad de incrementar la disponibilidad mecánica de los equipos Trackles.

En el capítulo I se describen los aspectos generales de la empresa Seprocal, se describen los aspectos generales de la empresa, se detalla la misión y visión de la empresa, que documentos legales hacen uso, y también se describen las actividades profesionales del bachiller y las responsabilidades del bachiller.

En el capítulo II se describe la situación actual de la empresa donde se identifica la oportunidad o necesidad de la actividad profesional, de acuerdo con esta evaluación se realiza el planteamiento del objetivo general y los objetivos específicos, por último, se plantea las justificaciones y el resultado esperado.

En el capítulo III se procede a describir el marco teórico definido en el presente trabajo, las bases teóricas se tienen de los equipos Trackles de la empresa Seprocal, de las estrategias de mantenimiento usadas en este trabajo y de los indicadores de mantenimiento.

En el capítulo IV se describe las actividades profesionales realizadas por el profesional, se desarrolla un cronograma de actividades, se describe la evaluación inicial del área de mantenimiento, la evaluación de los equipos Trackles y el desarrollo de la implementación de las estrategias de mantenimientos.

En el capítulo V se describen los resultados finales de la presente, la implementación de estrategias de mantenimiento, cuáles fueron los logros alcanzados, cuáles fueron las dificultades encontradas para el desarrollo del presente trabajo, por último, se propone el planteamiento de mejoras y cuál es el aporte profesional.

CAPÍTULO I ASPECTOS GENERALES DE LA EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN

1.1. Datos generales de la institución

Nombre comercial : Seprocal

Nombre fiscal : Operaciones Seprocal SAC

RUC : 20508009977

Dirección fiscal : Calle los Jazmines Mz. "R" Lt. 4 urb. San Francisco de Asís Ate Lima

Página Web : www.seprocal.pe

Teléfonos : 016508246 / 949117670

1.2. Actividades principales de la institución y/o empresa

Seprocal es una empresa de servicios integrales para la minería, especializada en excavaciones subterráneas.

- Labores verticales. Diseño construcción, sostenimiento y revestimiento de piques y chimeneas mecanizadas. Ampliación de chimeneas RB con plataformas trepadoras en forma ascendente y descendente.
- Labores horizontales. Exploración, preparación, desarrollo y explotación minera mecanizada.
- Actividades conexas y servicio integral subterráneo. Relleno hidráulico, acarreo y evacuación de desmonte, ventilación y bombeo, obras civiles, etc.

1.3. Reseña histórica de la institución y/o empresa

Seprocal es una empresa de servicios integrales para la minería, especializada en excavaciones subterráneas.

Constituida en 2004, Seprocal desarrolló inicialmente proyectos de construcción de chimeneas con equipo trepador, actividad en la que la empresa fue pionera en el Perú, siendo actualmente indiscutible líder del mercado en esta actividad.

Posteriormente, Seprocal incorporó diversos servicios complementarios, ejecutando labores horizontales desde el año 2010. En la actualidad, Seprocal brinda servicios especializados para diversos clientes mineros, generando casi un millar de empleos directos y operando un parque de más de 60 equipos.

1.4. Organigrama de la institución y/o empresa

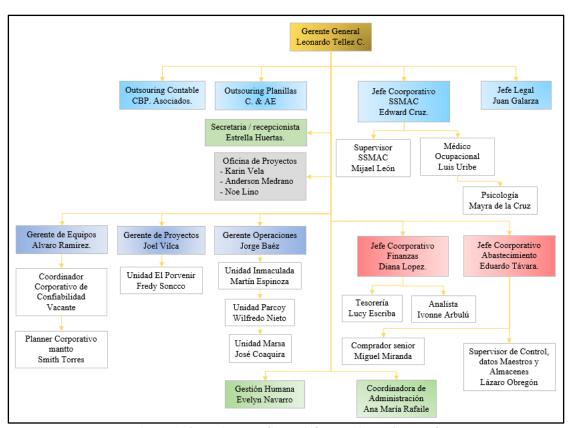


Figura 1. Organigrama Gerencial operaciones Seprocal Tomada Operaciones Seprocal SAC

1.5. Visión y misión

1.5.1. Visión.

Ser referente de excelencia en nuestros servicios como empresa contratista. Aspiramos a contribuir activamente, con nuestro trabajo y experiencia, al progreso de forma responsable y sostenidamente.

1.5.2. Misión.

Ser aliados estratégicos.

Sabemos que formamos parte de una cadena de valor muy importante para el crecimiento y progreso de nuestro país.

• Crecimiento y desarrollo.

Incentivamos el crecimiento y desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Creemos firmemente que el trabajo no solo es un derecho, sino que además es un medio para ser mejores personas.

• Trabajo con seguridad.

Sabemos que nuestras actividades son de alto riego, somos exigentes en los estándares de seguridad y en el cumplimiento de la legislación.

1.6. Bases legales o documentos administrativos

1.6.1. Bases legales

- Decreto Supremo N°034-2023-EM.

Decreto Supremo que modifica diversos artículos e incorpora un capítulo, artículos y anexos al Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional en Minería, aprobado por Decreto Supremo N°024-2016-EM

- Artículo 23° de la Constitución Política Del Perú.
- Ley N° 26842 "Ley General de la Salud".
- Ley N° 29783 "Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".
- Ley N° 29733 "Ley de Protección de Datos Personales".
- D.S. N° 005-2012 TR "Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo".

• Estándares de cumplimiento en seguridad y salud Seprocal

Seprocal es una empresa con una sólida gestión SSMAC, la cual se encuentra certificada con SGS del Perú desde el año 2020.

Estamos certificados en:

• ISO 9001

- 1. Ejecutamos servicios eficientes y de calidad.
- 2. Contamos con procesos estratégicos alineados a la ejecución de nuestros servicios.
- 3. Gestionamos preventivamente los riesgos contractuales.

• ISO 14001

- 1. Monitoreamos los impactos ambientales de nuestras actividades.
- 2. Propiciamos la buena gestión ambiental: eficiencia en uso de recursos, minimizamos la generación de residuos y emisiones, etc.
- 3. Evaluamos continuamente nuestro cumplimiento de los requisitos legales ambientales que nos son aplicables.

• ISO 45001

- 1. Propiciamos un ambiente de trabajo seguro para nuestros colaboradores.
- 2. Verificamos continuamente nuestro nivel de cumplimiento de las normas en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- 3. Propiciamos un enfoque basado en la gestión de riesgos en el lugar de trabajo y una visión proactiva y preventiva con respecto a la seguridad y la salud de nuestros colaboradores.
- Política integral de seguridad, salud, medio ambiente y calidad
 Somos una empresa de servicios especializados que atiende a los sectores de minería,
 energía y construcción.

Los principios que rigen la ejecución de nuestras operaciones son:

La centralidad de la persona. En Seprocal, cada persona es importante. Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminando los peligros y reduciendo los riesgos. Asimismo, fomentamos la participación y consulta de nuestros trabajadores es en la planificación y gestión SSMAC.

Somos conscientes que nuestras operaciones pueden generar impactos negativos en el medio ambiente; por ello, nos comprometemos a prevenir la contaminación, proteger el medio ambiente y velar por el correcto uso y deshecho de nuestros materiales.

Cumplir con cabalidad, la legislación vigente en nuestro país y otros requisitos que suscribe nuestra organización, difundiéndola a todo el personal y ejerciendo un control permanente a través de comités de Gestión SSMAC y otras instancias pertinentes.

Somos socialmente responsables al contribuir en mejorar las condiciones de vida de nuestros trabajadores y de sus familias y cooperar en el desarrollo de las áreas de influencia en donde operamos.

Brindamos servicios orientados a la efectividad y eficiencia, siempre bajo el ciclo de la mejora continua en el desempeño de nuestro Sistema Integrado de Gestión SSMAC; logrando así la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas con la entrega de servicios de calidad.

1.6.2. Documentos administrativos

• Propuesta de valor

Seguridad, productividad y calidad en servicios para la minería. Apostamos por brindar servicios seguros que cautelen la salud de nuestros colaboradores y no afecten al medio ambiente. Garantizamos servicios eficientes en los que buscamos maximizar los recursos y reducir costos, sin comprometer la seguridad ni el cuidado ambiental. Nos comprometemos en ofrecer servicios especializados de alta calidad que garanticen el éxito integral de nuestros clientes.

• Valores institucionales

En Seprocal incentivamos el aporte individual de las personas y el aporte colectivo de los equipos de trabajo en cualquier área o proyecto. En ese sentido, valoramos especialmente los siguientes aspectos en nuestra gestión cotidiana:

• Respeto a la persona

El trabajo que se realiza en la empresa Seprocal se combina del talento de la persona y de la entrega del personal por el trabajo que realizan, se respeta el trabajo de cada uno de los personales, cada personal tiene su rol, sus objetivos y metas que debe de cumplir.

Uno de los máximos objetivos de la empresa Seprocal es ayudar a desarrollar a nuestros colaboradores, lo cual les permite que mejoren sus aptitudes y aprovechar al máximo sus capacidades y explotar todo su potencial, por último, hay un respeto para cada uno de nuestros colaboradores.

• Liderar con el ejemplo

Cada uno de los trabajadores de Seprocal tiene la responsabilidad de ayudar a los demás compañeros, independientemente de la jerarquía que se tena dentro de la organización. En Seprocal el liderazgo se demuestra con el ejemplo desde los gerentes, mandos medios y la parte operativa de nuestra organización, el liderazgo nos hace mejorar nuestras actitudes, en el campo laboral, lo cual permite mejorar el clima laboral.

• Delegación

La delegación de los trabajos dentro de la empresa se basa en las actividades para la cual se contrató a cada personal de la empresa, la empresa procura formar y capacitar a todos sus colaboradores.

• Trabajo en equipo

En Seprocal se procura realizar un trabajo en equipo para contribuir con el objetivo de la empresa, se busca el aporte de todo el personal para la mejora continua, se busca afianzar los conocimientos del personal por medio de las experiencias del personal más antiguo, así mismo de busca mejorar las habilidades del personal por medio de capacitaciones.

1.7. Descripción del área donde realiza sus actividades profesionales

El Área de Mantenimiento Mecánico de la empresa Seprocal en la unidad minera de Nexa El porvenir, está estructurado con; 01 jefe de mantenimiento mecánico, 01 asistente de jefe de mantenimiento mecánico, 02 planner de mantenimiento, 03 supervisores técnicos (01 supervisor para cada guardia), 06 técnicos de Nivel I, 09 técnicos de nivel II, 06 técnicos de nivel III, 06 técnicos electricistas, 03 técnicos soldadores y 03 técnicos en reparación de llantas. Haciendo un total de 41 profesionales en el área. Profesionales que asisten a 20 quipos Trackles.

Se cuenta con un taller de mantenimiento en interior mina en el nivel -100 y con una zona de inspección en el nivel -80 de don Ernesto. Para el traslado del personal a interior mina se cuenta con una camioneta 4x4 Hilux.

Cada personal técnico cuenta con herramientas personales entregados según el cargo que tienen, del mismo modo el taller cuenta con herramientas colectivas de mayores dimensiones al igual que equipos de precisión.

En el Área de la Supervisión, el jefe de mantenimiento y el asistente poseen una computadora portátil entregadas por la empresa, del mismo modo el área de planeamiento posee una computadora estacionaria para el manejo de la información.

Diariamente la jefatura de mantenimiento (jefe / asistente) asisten a las reuniones de coordinación por parte de Seprocal a las 04:30 hrs y a las 16:30 hrs. con un periodo de 30 min. En estas reuniones se reporta los pormenores de la guardia saliente, en estas reuniones también se reportan el estado de los equipos y los planes que se tiene para el inicio de la guardia.

El área de planeamiento mecánico es el encargado de subir y procesar la información diaria entregada por los supervisores de turno. gestionar y proveer diariamente de componentes mecánicos a la parte técnica para el mantenimiento preventivo y correctivo según se requiera. Esta área también es el encargado de llevar el historial y el control de componentes de cada equipo, realiza los programas de mantenimiento semanal y mensual, realiza el Opex y Capex. También es el encargado de entregar semanalmente los indicadores KPI de la flota, realiza informes de nivel gerencial.

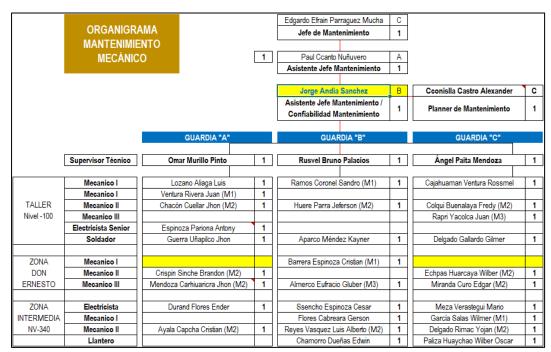


Figura 2. Organigrama manto mecánico El Porvenir Tomada Operaciones Seprocal El Porvenir

1.8. Descripción del cargo y responsabilidades del bachiller en la empresa

1.8.1. Cargo del bachiller

Asistente de jefe de mantenimiento

1.8.2. Descripción del cargo

Apoyar al jefe de mantenimiento para garantizar que los equipos pesados de operaciones Seprocal SAC en la unidad estén operativos y cuenten con disponibilidad mecánica superior al 85 %, con costos controlados y un óptimo funcionamiento de los activos de la empresa, asegurando que las operaciones se desenvuelvan de manera correcta.

1.8.3. Responsabilidades del bachiller

- Realizar la orden de trabajo a sus colaboradores según necesidad y operatividad de sus equipos en coordinación con el residente de obra y/o jefe de guardia.

- Apoyar a elaborar una programación de actividades de mantenimiento preventivo, correctivo de todos los equipos pesados de interior en mina en función a las horas de trabajo de los equipos de manera semanal, mensual y anual.
- Entregar un reporte diario de las principales actividades desarrolladas por equipo, así como las tareas pendientes al residente de obra y/o jefe de planeamiento.
- Auditar la operatividad de todos los equipos, así como la disponibilidad de recursos materiales necesarios para el cumplimiento de las actividades.
- Generar solicitudes de requisición cuando se requieren materiales, herramientas, accesorios y otros que no son de reposición automática.
- Coordina oportunamente con el personal a su cargo (supervisor de mantenimiento y
 mecánicos, electricistas y soldadores), sobre las necesidades, aprovisionamiento y
 estándares de materiales, repuestos, instrumentos y/o herramientas necesarias para el
 desarrollo normal de las actividades programadas e imprevistas
- Gestionar programas de capacitación técnica para el personal operativo del área.
- Apoyar a gestionar todos los recursos asignados a su área como: personas, materiales, equipos, etc.

• Gestión y seguimiento de estándares de SIG - SSOMA

- Liderar el cumpliendo con la política sistema de gestión integrado y los estándares de seguridad enfocados en el objetivo de cero accidentes.
- Participar de los Programas de seguridad y los comités internos realizados en la unidad.
- Utilizar todos los elementos de protección personal cuyo uso haya sido determinado como requisito de permanencia en el trabajo.
- Participar de forma efectiva en las campañas de medio ambiente.
- Participar activamente en la campaña de orden y limpieza de nuestras labores.
- Cumplir la cultura de la calidad, la prevención, protección ambiental y de seguridad y salud ocupacional.
- Identificar los riesgos para el SSMAC, informar y aportar en el cumplimiento de las acciones establecida.
- Participar en las capacitaciones, asesorías y seguimientos relacionados con el SG-SSMAC ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

CAPÍTULO II ASPECTOS GENERALES DE LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES

2.1. Antecedentes o diagnóstico situacional

Actualmente, la empresa Seprocal brinda servicios a las compañías mineras Nexa en la unidad de El Porvenir y Cerro Lindo. Cía. minera Volcan unidad San Cristóbal, Consorcio Minero Horizonte, unidad Parcoy, Cía. minera MARSA unidad Parcoy, Cía minera Hochschild unidad Inmaculada. Cía. minera Lincuna, unidad Aija.

En el año 2015, Seprocal gana el contrato con la Cía. minera Nexa en la unidad El porvenir, Seprocal brindaría los servicios de construcción de chimeneas con equipo trepador, debido al buen servicio brindado, en enero del 2021 Nexa acepta la propuesta de realizar trabajos de excavación subterránea para la preparación, producción y desarrollo de 04 frentes de trabajo en distintos niveles, donde propone trabajar con una flota significativa de equipos. Esta flota debería estar conformada por 03 Jumbos frontoneros de marca Epiroc, 03 Bolters de la marca Resemin, 03 equipos desatadores de la marca PAUS, 03 equipos de acarreo Scoops marca CAT y 03 equipos auxiliares Telehander de la marca Manitou. Estos equipos fueron completados al 100% en febrero del 2022.

Tabla 1. Master de equipos Seprocal

						4			
ITEM	EQUIPO	CODIGO INTERNO SEPROCAL	PROPIEDAD	CÓDIGO SIG SEPROCAL	FLOTA	MARCA	MODELO	SERIE	AÑO FAB.
01	Bolter 03	SB-38	SEPROCAL	BOL-204	EMPERNADOR	Resemin	Bolter 99	JMC-664	2020
02	Bolter 04	SB-04	SEPROCAL	BOL-205	EMPERNADOR	Resemin	Bolter 99	JMC-748	2021
03	Bolter 05	SB-05	SEPROCAL	BOL-207	EMPERNADOR	Resemin	Bolter 99	JMC-842	2021
04	Manitou 03	TL-03	SEPROCAL	MTM-103	TELEHANDER	Manitou	MT X 1030 ST	0L01025970	2019
05	Manitou 04	TL-04	SEPROCAL	MTM-104	TELEHANDER	Manitou	MT X 1030ST	0E01037653	2020
06	Manitou 05	TL-05	SEPROCAL	MTM-106	TELEHANDER	Manitou	MT X 1030ST	0V01029286	2020
07	Paus 06	SC-06	SEPROCAL	SCA-103	DESATADORES	Paus	853-S8	419P439	2020
08	Paus 07	SC-07	SEPROCAL	SCA-104	DESATADORES	Paus	853-S8	421P049	2021
09	Paus 08	SC-08	SEPROCAL	SCA-106	DESATADORES	Paus	PScale8-T	421P513	2021

10	Jumbo 03	J-03	SEPROCAL	JUM-003	JUMBOS	Atlas Copco	Boomer S1D	TMG16URE0333	2020
11	Jumbo 04	J-04	SEPROCAL	JUM-005	JUMBOS	Atlas Copco	Boomer S1D	TMG21URE0412	2021
12	Jumbo 05	J-05	SEPROCAL	JUM-006	JUMBOS	Atlas Copco	Boomer S1D	TMG21URE0543	2021
13	Scoop 03	SO-03	SEPROCAL	SCO-303	SCOOP	Caterpillar	R1600H	9SD00589	2021
14	Scoop 06	SO-06	SEPROCAL	SCO-305	SCOOP	Caterpillar	R1600H	9SD00618	2021
15	Scoop 08	SO-08	SEPROCAL	SCO-309	SCOOP	Caterpillar	R1600H	9SD00732	2021

Aceptada la propuesta, los equipos inician sus labores manteniendo una disponibilidad mecánica promedio mayor al 88.5 %. Cumpliendo con el programa de 400 metros de avances en los primeros 11 meses.

Entre los meses de enero a agosto del año 2022, la flota de equipos presentaba una disponibilidad mecánica promedio de entre 77.5 % a 84.2 %, evidenciando una disponibilidad mecánica en descenso. Esto provocó que en estos meses no se cumplieran con los 400 metros según programa, llegando incluso a tener un avance mínimo de 310 metros en el mes de junio, y un promedio general de avances de 365.3 metros. Esto provocó que la empresa Nexa penalizara económicamente a Seprocal por no cumplir los acuerdos del contrato, donde indica que la flota de equipos debe mantener una disponibilidad mecánica mínima de 85 %.

Para setiembre del año 2022, los equipos de Seprocal presentaban exceso de desgaste en todos los sistemas estructurales y articulados, los sistemas de motor presentaban perdidas de fuerza y exceso de emisión de monóxido, los sistemas de transmisión presentaban fugas de aceite y desgaste prematuro de componentes internos, los sistemas hidráulicos presentaban caídas de presión y exceso de fuga de aceite en actuadores y válvulas.

Evidenciada esta problemática, la gerencia de unidad conjuntamente con la gerencia Lima deciden realizar el remplazo de los equipos en mal estado por equipos nuevos y reparar los equipos más críticos en interior mina. Este plan de acción favoreció al contrato en los próximos 05 meses (setiembre 2022 a enero 2023). Incrementando y manteniendo la disponibilidad mecánica entre 83% a 86%. Cumpliendo en parte con los avances solicitados por Nexa.

Identificado el problema en el mes de febrero del año 2023, el directorio de la empresa Seprocal instala en Lima la gerencia de mantenimiento y abastecimiento, el área estaría a cargo del Ing. Homar Ramos. Esta nueva gerencia sería el responsable de dar el soporte necesario a todos los contratos que desarrollaban sus actividades con equipos mecanizados.

En los meses de marzo a junio del 2023, nuevamente la empresa Seprocal experimenta un descenso en la disponibilidad mecánica llegando a tener un promedio del 79 %, en toda la flota de equipos, incumpliendo de esta manera los avances solicitados por el cliente Nexa.

En julio del año 2023, el Ing. Homar Ramos me propone incorporarme al Área de Mantenimiento de la unidad El porvenir con el cargo de asistente de jefe de mantenimiento mecánico con la orden de realizar el análisis de la problemática que acogía el Área de Mantenimiento en esa unidad. Evidencié que en el contrato El Porvenir esta área presentaba problemas con el manejo de la información en la base de datos. Seprocal no contaba con una base de datos propia se había improvisado cuadros y programas de otras empresas contratistas, no se desarrollaban análisis de efecto y modo de falla, por desconocimiento del personal, no se contaba con las cartillas de mantenimiento específicas para cada equipo (se tenía cartillas improvisadas de equipos similares), no se contaba con programas de mantenimiento de corto mediano y largo plazo (mantenimiento preventivo y mantenimiento predictivo) no se contemplaban presupuestos de gastos para los componentes de los equipos. (opex / capex).

2.2. Identificación de oportunidad o necesidad en el área de actividad profesional

Según la evaluación inicial de los equipos, se identifica una baja disponibilidad en los equipos de la empresa Seprocal. Se identifica la necesidad de mejorar la disponibilidad mecánica de los equipos, con esto lograríamos un mayor avance, así cumplir con el avance requerido por la compañía minera Nexa, para mejorar la disponibilidad mecánica mayor a 85%, se identifica las siguientes oportunidades:

- Mejorar la base de datos
- Desarrollar cuadros de análisis de causa raíz
- Desarrollar cartillas de mantenimiento con tareas aplicadas a cada equipo.
- Desarrollar y definir los tiempos para los programas de mantenimiento de la flota
- Desarrollar programas de servicios de reparación y cambio de componentes mayores.
- Desarrollar presupuestos opex capex

2.3. Objetivos de la actividad profesional

2.3.1. Objetivo general.

Implementar estrategias de mantenimiento para incrementar la disponibilidad en los equipos Trackles de la empresa Seprocal unidad El Porvenir.

2.3.2 Objetivos específicos.

 Desarrollar una base de datos funcional integrada para implementar estrategias de mantenimiento en la empresa operaciones Seprocal en la unidad El Porvenir.

- Desarrollar cuadros de análisis causa raíz (ACR) para implementar estrategias de mantenimiento en la empresa operaciones Seprocal en la unidad El Porvenir.
- Desarrollar un programa de cambio de componentes mayores para implementar estrategias de mantenimiento en la empresa operaciones Seprocal en la unidad El Porvenir.

2.4. Justificación de la actividad profesional

2.4.1. Justificación teórica

La justificación teórica establece la importancia de aplicar una estrategia de mantenimiento el cual apoye a mejorar la disponibilidad mecánica, siendo este un indicador muy importante dentro de la empresa por este indicador nos mide la compañía minera, por tanto, se busca incrementar la disponibilidad de la flota de equipos Trackles especialmente en los equipos de perforación en la empresa Seprocal unidad El porvenir.

2.4.2. Justificación práctica

En los meses de febrero a agosto del año 2023, la disponibilidad mecánica de la flota de equipos Trackles en la empresa Seprocal, unidad El porvenir Cerro de Pasco descendió de un 87 % a un 79 %, con la implementación de estrategias de mantenimiento este porcentaje se incrementaría a un indicador mayor al 85% de disponibilidad mecánica.

Manteniendo una disponibilidad mecánica del 85 % se podrán cumplir con las metas operacionales de 400 metros de avances mensual solicitados por la empresa NEXA. Incrementar texto.

2.5. Resultados esperados

Con la implementación de estrategias de mantenimiento que se aplicaran a los problemas identificados en el área de mantenimiento mecánico, se tendrá los siguientes resultados.

- Se incrementará la disponibilidad mecánica mayor a 85 % de la flota de equipos de la empresa Seprocal en la unidad minera Nexa El Porvenir.
- Se tendrá una base de datos funcional integrada en un programa informático como el Excel, esta base de datos almacenará y procesará el historial de trabajos realizados en cada equipo y las incidencias que se podría tener.
- Se tendrá un análisis causa raíz (ACR), esto ayudará a identificar los sistemas que presentan mayor incidencia de fallas en los equipos e identificará las causas de cada problema.

- Se tendrá un programa de cambio de componentes mayores, con la finalidad de realizar los cambios antes de que falle, esto ayudará a que los tiempos de reparación (MTTR) de los equipos se reduzcan significativamente menores. Con la implementación de las estrategias de mantenimiento y el cumplimiento de tareas específicas en las cartillas de mantenimiento se prolongará los tiempos de falla en cada equipo (MTBF), esto permitirá incrementar este indicador, con los cual el equipo tendrá mayores horas de trabajo continuo.

CAPÍTULO III MARCO TEÓRICO

3.1. Bases teóricas de las metodologías o actividades realizadas

En el siguiente capítulo se presentarán las bases conceptuales, teorías, estrategias de mantenimiento para entender un poco más sobre las funciones, aplicaciones, partes, entre otros de la flota de equipos que posee la empresa Operaciones Seprocal en la unidad de El Porvenir.

Del mismo modo, se definirán los conceptos básicos del proceso de estrategias de mantenimiento que se tomó para la mejora de la disponibilidad mecánica.

3.1.1. Jumbos electrohidráulicos

Se define Jumbo electrohidráulico a todo equipo diseñado para realizar perforaciones en roca, tanto vertical u horizontalmente. operan principalmente con energía eléctrica y aceite sometido a grandes presiones.

3.1.1.1. Jumbo electrohidráulico S1D – EPIROC

Epiroc define al jumbo frontonero como Boomer S1, que es un equipo de perforación hidráulico, el cual cuenta con un motor diésel que sirve para traslación al equipo, este motor tiene un potente rendimiento con un bajo impacto ambiental; este equipo está diseñado para secciones de interior mina pequeños menores a 33 m². Este equipo cuenta con un sistema hidráulico potente, rápido y preciso, con un rápido posicionamiento manteniendo un paralelismo hidráulico en todas las direcciones. Si necesita un equipo fiable con gran impacto en la perforación en túneles y galerías pequeñas tiene que confiar en el Boomer S1 (1).



Figura 3. Equipo Jumbo Boomer S1D Tomada de Epiroc S.A

- Jumbo electrohidráulico S1D - funciones

La función de este equipo es trasladarse a las galerías, cámaras y frentes. Este traslado lo realiza por medio de un motor de combustión interna, impulsado con un sistema de transmisión hidrostática.

Llegada a la zona de trabajo cumple con la función de realizar perforaciones verticales de 14 pies. Esta función es realiza por un operador capacitado para la manipulación del equipo (1).

- Jumbo electrohidráulico S1D - aplicaciones

Las aplicaciones que tiene este equipo en la unidad minera El porvenir es.

- Realizar perforaciones para el desarrollo de galerías,
- Realizar perforaciones para la implementación de cámaras de salvataje.
- Realizar perforaciones para la implementación de cámaras de volteo y refugio.
- Realizar perforaciones en los frentes de mineral (1).

- Jumbo electrohidráulico S1D – partes principales

Epiroc define como partes principales lo siguiente.

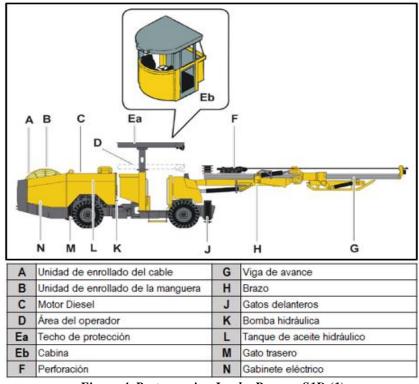


Figura 4. Partes equipo Jumbo Boomer S1D (1) Tomada de Epiroc S.A

- Jumbo Electrohidráulico S1D - Especificaciones técnicas

Las especificaciones técnicas en estos equipos detallan información sobre los modelos de los componentes principales del equipo, esto para tener en cuenta la aplicación en el área de trabajo.

Tabla 2. Especificaciones técnicas Jumbo S1D

12	idia 2. Especificaciones tecnicas Jumbo SID
	Especificaciones técnicas
Perforadora	COP 1838HD+
Brazo	BUT 29
Viga de avance	BMH 2840, longitud de la barra de perforación 4000 mm
Compresor	Epiroc GAR30*
Bomba de agua	Accionado por motor hidráulico
Motor Diesel	Deutz BF4L 914, Tier II, 72 kW
Motor Eléctrico	Total, installed Power 59 kW* (main motor 1x55 kW) Voltaje 380-1 000 V Frecuencia 50 Hz or 60 Hz Arranque star/delta 380–690 V, directo start 1000 V
Cabina de Operador	ROPS y FOPS Foco controlado por joystick, 70 W (lado izquierdo) Aire acondicionado, solo refrigeración

Sistema eléctrico Diesel	Sistema Eléctrico 24 V Baterías 2x12 V, 70 Ah Luces trabajo, 4x80 W LED 24 V DC Luces de traslado, 4x40 W+2x80 W LED 24 V DC
Diferenciales	Bloqueo automático del diferencial en el eje delantero Llantas, 9.00xR20 Distancia al suelo de los ejes traseros 15°
Sistema hidráulico	Gatos hidráulicos delanteros y traseros Filtración 16 μm Bomba de llenado de aceite eléctrica

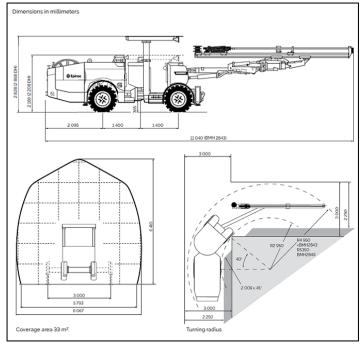


Figura 5. Dimensiones Equipo Jumbo S1D (1) Tomada de Epiroc S.A

3.1.1.2. Jumbo electrohidráulico Bolter 99 - Resemin

El Bolter 99 de la marca Resemin, es un equipo electrohidráulico que está diseñado para realizar perforaciones en sentido horizontal y vertical en minería subterránea, posee un motor de combustión interna del cual le permite trasladarse a los frentes o galerías donde se lo requiera, para la opción de perforación este equipo cuenta con un motor eléctrico de 75 HP del cual es accionado con corriente 440VAC, este motor acciona la bomba principal de todo el sistema hidráulico.

Este equipo refuerza de manera eficiente y segura las estructuras de los techos de las minas subterráneas y túneles, está equipado con un brazo adicional que le permite soportar la malla de sostenimiento en el techo (2).

Posee 02 perforadoras HC50-MONTABERT una para la opción de perforado y la otra perforadora para realizar la instalación pernos Split Set, Helicoidales con resina y cemento, Hydrabolt, Swellex y Python.

Posee una viga de empernado conjuntamente con un carrusel para el almacenamiento de 10 unidades de materiales de sostenimiento. Este carrusel funciona automáticamente para evitar la exposición de personal al frente de trabajo.



Figura 6. Equipo Jumbo Boomer S1D (2) Tomada de Resemin S.A

- Jumbo electrohidráulico BOLTER 99 - funciones

La función de este equipo es trasladarse independientemente a las galerías, cámaras y frentes para realizar trabajos de fortificación de techos en interior mina, en el caso de la unidad El Porvenir el sostenimiento se realiza de 02 formas, la primera con perno Split set y la segunda que es con pernos helicoidales y resinas de secado rápido. Estas recomendaciones de sostenimiento las realiza el área de geomecánica. Dada estas indicaciones el operador del equipo procede a realizar el sostenimiento (2).

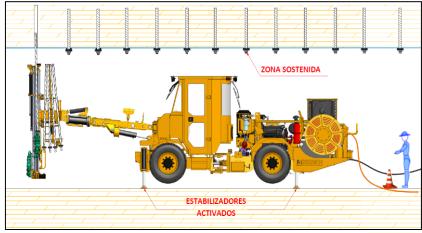


Figura 7. Sostenimiento con Split set (2) Tomada de Resemin S.A

- Jumbo Electrohidráulico Bolter 99 – Aplicaciones

Las aplicaciones que tiene este equipo en la unidad minera El porvenir son:

- Realizar perforaciones en sentido vertical y horizontal para la instalación de Split set en galerías principales y cámaras de salvataje.
- Realizar perforaciones en sentido vertical y horizontal para la instalación de perno helicoidal e inyectado de resina en cámaras de volteo y refugio (2).

- Jumbo electrohidráulico Bolter 99 – Partes principales

Las partes principales se observan en la siguiente figura:

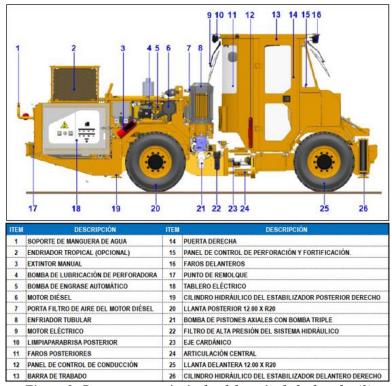
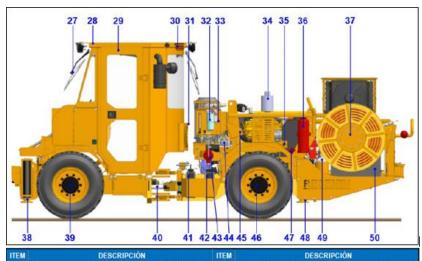


Figura 8. Componentes principales del carrier lado derecho (2) Tomada de Resemin S.A



ITEM	DESCRIPCIÓN	ITEM	DESCRIPCIÓN
27	LIMPIAPARABRISA DELANTERO	39	EJE DIFERENCIAL DELANTERO
28	TECHO DE PROTECCIÓN	40	CILINDRO HIDRÁULICO DE DIRECCIÓN
29	PUERTA IZQUIERDA	41	CARRETE DEL SISTEMA DE LAVADO DE LA M
30	CIRCULINA	42	CARRETE DEL SISTEMA DE ENGRASE
31	CONDENSADOR	43	BOMBA DE LLENADO DEL ACEITE HIDRÁULIC
32	FILTRO DE LLENADO DEL ACEITE HIDRÁULI	44	BOMBA DEL SISTEMA DE CALEFACCIÓN
33	TANQUE HIDRÁULICO	45	SOPORTE DE BARRAS
34	CATALIZADOR	46	EJE DIFERENCIAL POSTERIOR
35	PULSADOR DE PARADA DE EMERGENCIA	47	ACTIVADOR MANUAL CONTRAINCENDIO
36	SISTEMA CONTRA INCENDIOS	48	CILINDRO HIDRÁULICO DEL ESTABILIZADOR
37	CABLE REEL	49	BOMBA NEUMÁTICA DE ENGRASE
38	CILINDRO HIDRÁULICO DEL ESTABILIZADOR	50	COMPRESOR

Figura 9. Componentes principales del carrier lado izquierdo (2) Tomada de Resemin S.A



Figura 10. Componentes principales del boom lado derecho. (2)

Tomada de Resemin S.A



Figura 11. Componentes principales Boom lado izquierdo Tomada de Resemin S.A

- Jumbo Electrohidráulico Bolter 99 – Especificaciones técnicas

Las especificaciones técnicas detallan los modelos y los tipos de componentes principales que tienen el equipo. Menciona los sistemas de motor, sistema eléctrico 24VDC, sistema de perforación, Sistema eléctrico 440 VAC, sistema de brazo, sistema de control hidráulico, sistema de barrido, sistema de torreta.



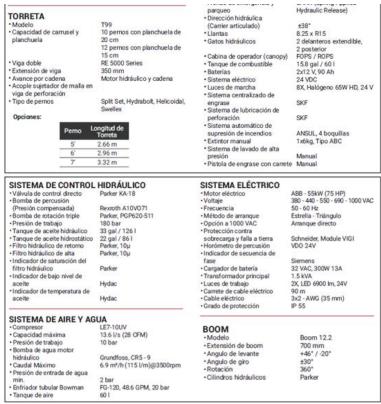
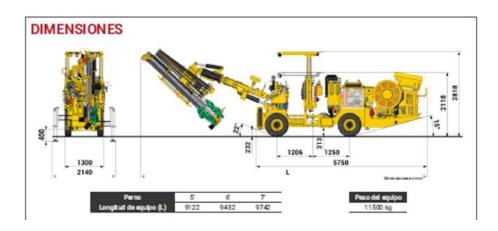


Figura 12. Especificaciones técnicas Bolter 99. (2) Tomada de Resemin S.A

- Jumbo Electrohidráulico Bolter 99 – Dimensiones y área de trabajo

Las dimensiones detallan la altura, el ancho y el largo del equipo del mismo modo el área de cobertura en que el equipo desarrolla su trabajo, también indica el radio de giro que se requiere para un buen viraje. Esta información es importante al área de operaciones (2).



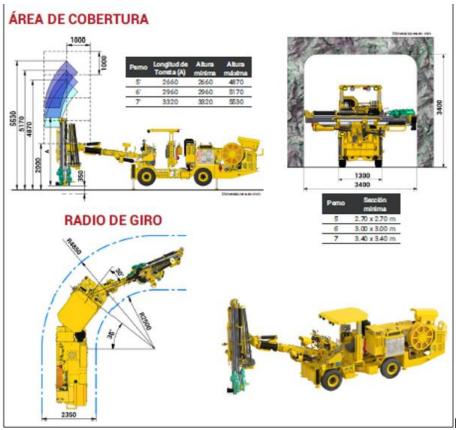


Figura 13. Dimensiones Equipo Bolter 99 (2) Tomada de Resemin S.A

3.1.2. Desatador mecánico Scaler

Se define desatador mecánico a todo equipo diseñado para realizar la liberación de rocas que han quedado sueltas o desestabilizadas después del proceso de voladura en minería subterránea. Estos equipos poseen un brazo telescópico mecánico y un martillo Hidráulico del cual le permite llegar a alturas mayores de 4 metros. En el caso de la empresa Seprocal se tiene el modelo 853-S8 equipo que llega a alturas de 7.7 metros.

3.1.2.1. Desatador mecánico 853-S8 – Paus

El desatador mecánico Paus 853-S8 es un equipo diseñado para el desatado de rocas en minería subterránea, tiene un brazo telescópico de longitud de 7.7 metros, posee un martillo hidráulico TB-202 de la marca Epiroc. Este equipo ingresa a la labor luego que el equipo Scoop haya realizado la limpieza de la labor, este equipo percuta la roca desestabilizada para hacerla caer, de esta manera garantiza de que no haya caída de roca en el proceso.



Figura 14. Desatador mecánico Paus 853-S8 (3) Tomada de EPAUS S.A

- Desatador mecánico 853-S8 PAUS - funciones

Luego de que una labor en minería subterránea haya tenido el proceso de voladura, este equipo es el indicado para realizar el desatado de rocas, con su brazo telescópico y un martillo hidráulico percutan la roca con una potencia de 16Kw y una frecuencia de 62 Hz.

- Desatador mecánico 853-S8 PAUS - Aplicaciones.

Las aplicaciones que tiene este equipo en la unidad minera El porvenirson:

- Realizar el desatado de rocas en galerías principales de la zona de Don Ernesto.
- Realizar el desatado de rocas en cámaras de volteo y refugio del Nv-100
- Realizar el desatado de rocas en galerías principales de la zona del Nv-80
- Realizar el desatado de rocas en galerías principales y frentes de mineral en las labores de la zona de Don Lucho.

- Desatador mecánico 853-S8 PAUS – Partes principales

Las partes principales se observan en la siguiente figura:

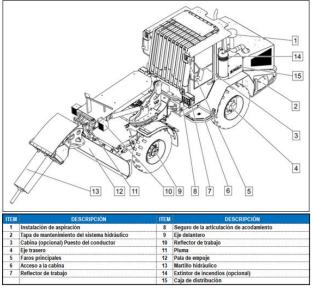


Figura 15. Vista delantera izquierda de la máquina (3) Tomada de Epaus S.A

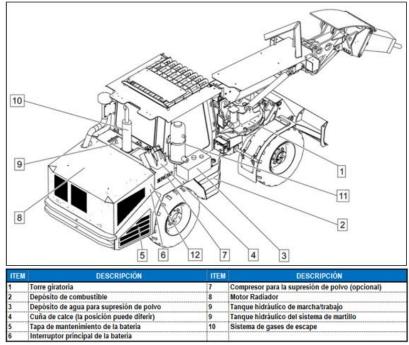


Figura 16. Vista trasera derecha de la máquina (3) Tomada de Epaus S.A

- Desatador mecánico 853-S8 Paus – Especificaciones técnicas

Las especificaciones técnicas detallan los modelos y los tipos de componentes principales que tienen el equipo.

Tabla 3. Especificaciones técnicas Paus 853 S8(3)

	Máximo alcance vertical: 7.7 m		Marco: Afon Conco
04040104050			Marca: Atlas Copco
	Máximo alcance horizontal: 5.7 m		Modelo: SB202
	Máximo alcance lateral: 4.5 m hacia cada lado.		Diseñado para desatado
	Motor Deutz		Peso de Servicio: 200 Kg
	Modelo: BF4M 2012	MARTILLO	Impactos por minuto: 840 – 1,800
	Norma: TIER II	HIDRAULICO	Retenedores dobles de la punta
TREN DE	Enfriado por líquido refrigerante		Acumulador integrado (sin mantenimiento)
FUERZA	Potencia: 102 HP (75 Kw) @ 2,300 RPM		Sistema de cambio rápido de herramienta y de aceite
	Turbo cargado		Diámetro de la punta: 65 mm
	Filtros de aire secos y pre-cleaner		Longitud de trabajo de la punta: 295 mm
	Purificador de gases: Catalítico		Voltaje: 24Voltio
	Transmisión: Hidrostática con regulación automática		Interruptor de desconexión general
	Velocidad: Adelante/Reversa		Fusibles automáticos (térmicos)acceso con indicador
	Dos tipos de Velocidad		Arrancador Bosch y baterías libre de mantenimiento
TRANSMISION	De Trabajo: 0 hasta 6 km/hr	SISTEMA	Bocina eléctrica: 125 dB
	De traslación: 0 hasta 20 Km/hr	ELECTRICO	Faros de iluminación delanteros: Dos
	Tracción: En las Cuatro Ruedas		Faros de trabajo en cabina: Dos (posición superior)
	Pendiente máxima: 45%		Faros de trabajo en brazo: Dos
	Dirección hidráulica priorizada		Faros de lluminación Traseros: Dos
DIRECCION	Dirección por Volante con bomba y orbitrol		Luces de Freno en ambas direcciones
	Dos cilindros de Dirección: De doble efecto		
	Frenos: La transmisión tiene efecto de freno operativo	(hidráulico) al retirar	el pie del pedal
	acelerador		
FRENOS	Freno de servicio hidráulico multi disco en aceite eje t	rasero	
	Freno de estacionamiento y de emergencia tipo SAHI		esorte y liberación hidráulica
	Marca: Dana Spicer		
	Modelo: Serie 112		
	Tipo: Planetarios rígidos Heavy Duty		
EJES	Eje frontal firmemente montado y eje trasero con oscilo	ación ±10°	
	Neumáticos mineros de alta calidad Michelin XMine D		espuma)
	Tamaño neumáticos: 10.00R15		

- Desatador mecánico 853-S8 PAUS – Dimensiones y área de trabajo

Las dimensiones de este equipo se detallan según gráfico.

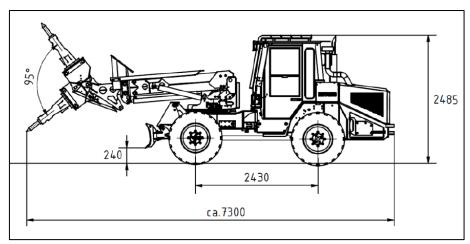


Figura 17. Dimensiones equipo Paus S8 (3) Tomada de Epaus S.A

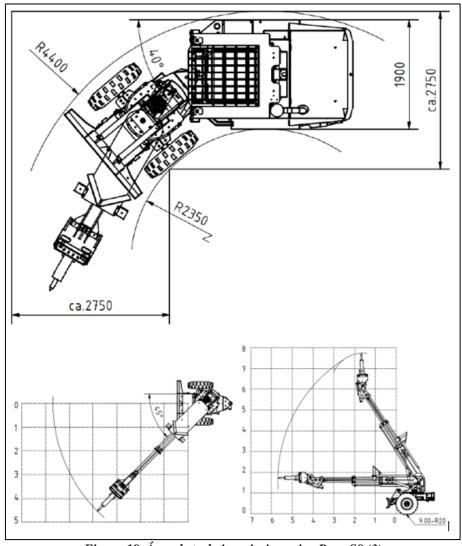


Figura 18. Área de trabajo y viraje equipo Paus S8 (3) Tomada de Epaus S.A

3.1.3. Manipulador telescópico

Un manipulador telescópico es una máquina que realiza el trabajo de levantar, mover y colocar materiales en lugares donde serían difíciles o inaccesibles para otros equipos. Esta máquina es aplicada en muchas industrias gracias a su brazo telescópico y una canastilla puede alcanzar alturas mayores a los 4 metros.

3.1.3.1. Manipulador telescópico MT-X 1030ST - Manitou.

El manipulador telescópico MT-X 1030 ST – Manitou, es un equipo que se emplea mucho en minería subterránea, este equipo posee un brazo telescópico con una elevación de 10 metros, tiene una capacidad de carga de 3 toneladas, las cualidades en la transmisión hacen de que sea todo terreno, brinda 02 alternativas de trabajo tales como la carga, transporte e instalación de componentes mayores a 02 toneladas. La segunda opción permite al operario realizar trabajos en alturas inaccesibles (4).



Figura 19. Manitou MTX-1030ST. (4) Tomada de Manitou group.

Manipulador telescópico Manitou MT-X 1030ST – funciones

La función principal del manipulador telescópico en la unidad el Porvenir es de garantizar la seguridad de los operarios al realizar trabajos en alturas mayores a 1.80 metros; este equipo en la unidad cuenta con canastilla de esta manera los operarios están seguros (4).

La instalación de ventiladores es también una de sus principales funciones ya que puede suspender el componente y coordinadamente se realiza el montaje sobre una plataforma.

- Manipulador telescópico Manitou MT-X 1030ST - Aplicaciones.

Las aplicaciones que tiene este equipo en la unidad minera El porvenir son:

- Realizar la carga, transporte y montaje de ventiladores en las galerías Principales de la zona de Don Ernesto y Don Lucho.
- Realizar la instalación de mangas de ventilación en todas las galerías, cámaras de toda la zona del Nv-80, Nv-100, Don Ernesto y Don Lucho.
- También realiza la carga y el traslado de componentes pesados, así como llantas, bombas, cables eléctricos en tambora entre otros. A taller de mantenimiento mecánico del Nv-100

Manipulador telescópico Manitou MT-X 1030ST – Partes principales

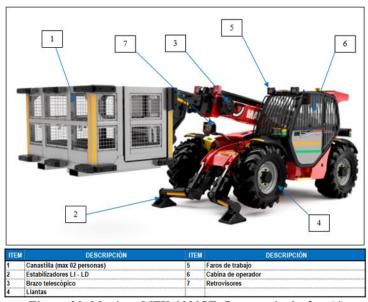


Figura 20. Manitou MTX-1030ST- Partes principales. (4)

Tomada de Manitou group

- Manipulador telescópico Manitou MT-X 1030ST – Especificaciones técnicas

Tabla 4. Manitou MTX-1030ST- Especificaciones técnicas (4)

	Capacidad de elevación máx. 3000 kg		PERKINS
ELEVACIÓN	Altura de elevación máx. 9.64 m		Tipo 1104D-44 TA
ELEVACION	Alcance a altura máx. 2 m		Cilindrada 4400 cm3
	Fuerza de arranque con cuchara 5330 daN	MOTOR	Potencia 101 cv/74.5 kW
	Subida 6.7 s	MUTUR	Par máx. 410 Nm - 1400 rev/min
	Descenso 5.4 s		Inyección directa
TIEMPO DE	Salida telescópico 13.6 s		Refrigeración por agua
CARGA	Entrada telescópico 8.7 s		Esfuerzo de tracción con carga 9100 daN
	Volteo 2.7 s		convertidor de par
	Descarga 2.3 s		Inversor de marcha pedido electrohidráulico
NEUMÁTICOS	400/80-24	TRANSMISIÓN	Número de relaciones (delantera/trasera) 4/4
FRENADO	freno hidráulico multidisco en baño de aceite		Velocidad de desplazamiento máx.
FRENADO	en los puentes posterior y anterior		(puede cambiar según la reglamentación) 27 km/h
HIDRÁULICO	Bomba por engranaje con divisor de débito		Ruido en el puesto de conducción (LpA) 76 dB
HIDRAULICO	106 l/min - 250 bar		Ruido en el entorno (LwA) 104 dB
DEPÓSITO	Aceite hidráulico 128 l	RUIDOS Y	Vibración en el conjunto manos/brazos <2.5 m/s2
DEPUSITO	Carburante 120 l	VIBRACIONES	Vibración en el cuerpo del conductor 1.015 m/s2
PESO SIN Carga	(con horquillas) 7525 kg		

Manipulador telescópico Manitou MT-X 1030ST – Dimensiones y área de trabajo
 Las dimensiones de este equipo se detallan según gráfico

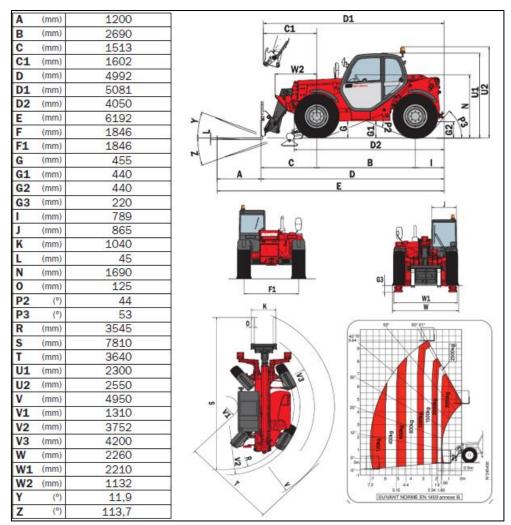


Figura 21. Manitou MTX-1030ST- Dimensiones y ábaco de carga (4) Tomada de Manitou group

3.1.4. Equipo de carga, acarreo y descarga.

Es un equipo de carga, acarreo y descarga de minerales diseñado para minería subterránea, se le conoce comúnmente como Scoop su diseño es la combinación de una pala hidráulica y un camión, estos equipos realizan trabajos de limpieza de mineral o desmonte luego de una voladura.

El tamaño de estos equipos se mide gracias al volumen de su cuchara o lampón estos están dados en yardas cúbicas (yd³) o metros cúbicos (m³) dependerán mucho de la necesidad de la mina donde realizara su trabajo.

Hay 02 versiones de estos equipos, los equipos con impulsados por un motor de combustión interna, y los Scoop impulsados con motor eléctrico. Este último se emplea en labores cautivas y donde no existe suficiente ventilación.

3.1.4.1. Equipo de carga Scoop R1600H – Caterpillar.

El cargador subterráneo R1600H Caterpillar posee un sistema de transmisión optimizado específicamente para las velocidades en pendientes, Permite superar las irregularidades del terreno. Tiene una potencia de motor de 202Kw el motor C11 está diseñado para trabajar en condiciones difíciles.

El sistema de control es hidráulico con sistema de pilotaje, tiene la mejor estabilidad al momento de levantar el lampón, el Scoop R1600H tiene una cabina de operador certificada FOPS (Falling Object Protective Structure), es una estructura que cuida de la caída de cualquier objeto; ROPS (Rollover Protective Structure), es una estructura que cuida en caso de vuelcos y parabriza de protección (5).



Figura 22. Scoop R1600H – Caterpillar. (5) Tomada de Ferreyros S.A.

- Equipo de carga Scoop R1600H CAT – Funciones

Las funciones principales del Scoop R1600H en la unidad El Porvenir son las de realizar la limpieza de los frentes, galerías y cámaras que quedan con material mineralizado y no mineralizado. Estos materiales son generados por el proceso de voladura.

El equipo Scoop R1600H evacua la carga a las cámaras de acumulación y luego las carga a los camiones de acarreo.

- Equipo de carga Scoop R1600H CAT - Aplicaciones

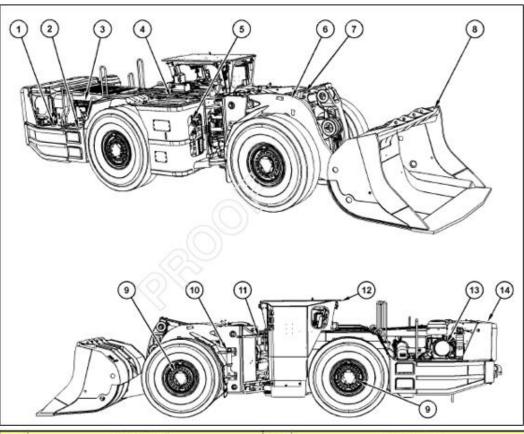
Realizar la limpieza de material mineralizado y no mineralizado de los frentes y galerías de la zona de Don Ernesto y Don Lucho y el Nv-100.

Realizar la limpieza de las vías que presentan material que puedan provocar daños a las llantas de otros equipos.

- Equipo de carga Scoop R1600H CAT - Partes principales

El grafico siguiente muestran las partes principales del equipo Scoop R1600H, equipo de carga, traslado y descarga.

Es obligación de todo operario conocer las partes principales del equipo a operar



ITEM	DESCRIPCIÓN	ITEM	DESCRIPCIÓN
1	Tanquede combustible	8	Cucharón
2	Compartimiento de la batería	9	Mandos finales
3	Compartimiento del motor	10	Pasador de seguridad del grupo decontrol del cucharón
4	Compartimiento de la transmisión	11	Pasador de traba delbastidor de la dirección
5	Tanque hidráulico	12	Puesto del operador
6	Brazo de levantamiento	13	Filtro de aire del motor
7	Cilindro de inclinación	14	Radiador

Figura 23.Scoop R1600H – Partes Principales. (5) Tomada de Ferreyros S.A.

- Equipo de carga Scoop R1600H CAT – Especificaciones técnicas

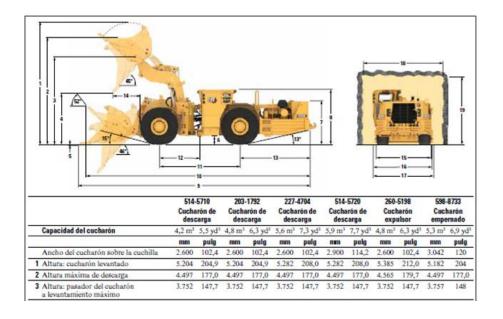
Las especificaciones técnicas de este equipo detallaran los modelos, tipos y formas en los sistemas de motor y transmisión, también especifica datos de operación, tiempos de ciclo hidráulico, capacidad de cuchara (lampón), dimensiones de giro entre otros (5).

Tabla 5. Scoop R1600H – Ficha técnica (5)

Tiempo de ciclo hidráulio	CO			Motor				
Levantamiento	7.	,6 segundos	5	Modelo de motor	Cat® C11			
Descarga	1,	,6 segundos	5	Potencia del motor: motor con reducció	n 202 kW	271 hp		
Descenso, vacío, libre	2	segundos		de ventilación (VR) – ISO 14396:2002				
l'iempo total de ciclo	1	1,2 segundo	os	 Potencia del motor: motor Tier 3 de la EPA de EE.UU., ISO 14396:2002 	202 kW	271 hp		
Capacidades del cuchard	ón			Calibre	130 mm	5,1"		
Cucharón del camión: 1	-	.2 m³	5,5 yd ³	Carrera	140 mm	5,5"		
Cucharón del camion: 1 Cucharón de descarga: 2 (cucharón estándar)		,2 m ³	6,3 yd ³	_ Cilindrada	11,1 L	680,4"		
Cucharón de descarga: 3	5.	.6 m ³	7,3 yd3	Especificaciones de operación				
Cucharón del camión: 4		.9 m ³	7,7 yd3	Capacidad de carga útil nominal	10.200 kg	22.487 lb		
Cucharón expulsor		.8 m ³	6,3 yd3	Peso bruto de la máquina	44.204 kg	97.453 lb		
Cucharón empernado		,3 m ³	6,9 yd ³	Brazos de levantamiento horizontal rectos hacia delante de carga de equilibrio estático	25.905 kg	57.110 lb		
Dimensiones de giro				Brazos de levantamiento horizontal de giro pleno y de carga de equilibrio estátic	21.803 kg	46.067 lb		
Radio de espacio libre exterior*		.638 mm	261,3"	Fuerza de desprendimiento (ISO),	17.928 kg	39.524 lb		
Radio de espacio libre interior*		.291 mm	129,6"	inclinación	. 7.520 Kg	37.32410		
Oscilación del eje		0°		Fuerza de desprendimiento (ISO),	19.202 kg	42.333 lb		
Ángulo de articulación 42,5°		2,5°		levantamiento				
Neumáticos				Pesos				
				Peso en orden de trabajo*	30.150 kg	66.469 lb		
Tamaño del neumático	18	× R25		Eje delantero	12.884 kg	28,404 lb		
Capacidades de llenado d	le servi	cio		Eje trasero	17.266 kg	38.065 lb		
•	4 L		EE.UU.	Peso en orden de trabajo + carga útil nominal*	40.350 kg	88.956 lb		
	7 L	-,	EE.UU.	- Eje delantero	28.128 kg	62.011 lb		
				Eje trasero	12.222 kg	26.944 lb		
	25 L	33 gal E		* Peso calculado.				
	l L		EE.UU.	Transmisión				
Diferencial y mandos finales 8/ delanteros	0 L	21,1 gal	EE.UU.	Avance 1	4.5 km/h	2,8 mph		
Diferencial y mandos finales 80	0 L	21,1 gal	EE.UU.	Avance 2	9 km/h	5,6 mph		
traseros		1075		Avance 3	16,8 km/h	10,4 mph		
Tanque de combustible 40	00 L	105,7 ga	al EE.UU.	Avance 4	27,5 km/h	17,1 mph		
	30 L	87,2 gal	EE.UU.	Retroceso 1	5 km/h	3,1 mph		
secundario (si tiene)		-		Retroceso 2	11 km/h	6,8 mph		
Normas				Retroceso 3	19 km/h	11,8 mpl		
				Retroceso 4	29.3 km/h	18,2 mph		

- Equipo de carga Scoop R1600H CAT – Dimensiones y área de trabajo

Las dimensiones del Scoop R1600H son las indicadas para las secciones que tiene la mina de Nexa El Porvenir. Estas secciones son de $4~{\rm m}$ x $5~{\rm m}$.



4 Altura: espacio libre de descarga en levantamiento máximo	2.365	93,1	2.207	86,9	2.042	80,4	2.095	82,5	2.120	83,5	2.190	86
5 Altura: profundidad de excavación	24	0,9	39	1,5	54	2,1	47	1,9	47	1,9	76	3
6 Altura: espacio libre sobre el suelo	344	13,5	344	13,5	344	13,5	344	13,5	344	13,5	344	14
7 Altura: parte superior del capó	1.895	74,6	1.895	74,6	1.895	74,6	1.895	74,6	1.895	74,6	1.895	75
8 Altura: parte superior de la ROPS	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94
9 Longitud: total (excavación)	9.865	388,4	10.107	397,9	10.347	407,4	10.270	404,3	10.233	402,9	10.118	398
10 Longitud: total (acarreo)	9.570	376,8	9.711	382,3	9.853	387,9	9.805	386,0	9.948	391,7	9.881	389
11 Longitud: distancia entre ejes	3.536	139,2	3.536	139,2	3.536	139,2	3.536	139,2	3.536	139,2	3.536	139
12 Longitud: desde el eje delantero hasta el enganche	1.768	69,6	1.768	69,6	1.768	69,6	1.768	69,6	1.768	69,6	1.768	70
13 Largo: desde el eje trasero hasta el parachoques	3.055	120,3	3.055	120,3	3.055	120,3	3.055	120,3	3.055	120,3	3.055	120
14 Longitud: alcance	1.255	49,4	1.408	55,4	1.573	61,9	1.530	60,2	1.495	58,9	1.433	56
15 Ancho: total entre neumáticos	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94,5	2.400	94
16 Ancho: máquina sin cucharón	2.564	100,9	2.564	100,9	2.564	100,9	2.564	100,9	2.564	100,9	2.564	101
17 Ancho: máquina con cucharón	2.723	107,2	2.723	107,2	2.723	107,2	2.965	116,7	2.723	107,2	3.042	120
18 Ancho de espacio libre recomendado	3.500	137,8	3.500	137,8	3.500	137,8	3.500	137,8	3.500	137,8	3.500	138
19 Altura de espacio libre recomendada	3.000	118,1	3.000	118,1	3.000	118,1	3.000	118,1	3.000	118,1	3.000	118

Figura 24.Scoop R1600H – Dimensiones del equipo. (5) Tomada de Ferreyros S.A.

3.2. Estrategias de mantenimiento

Mainiox (2023) define que una estrategia de mantenimiento es la creación de procedimientos, desarrollo de tareas de mantenimiento, estos son los pilares fundamentales dentro de las estrategias, también se debe de realizar y garantizar el mantenimiento periódico de los equipos, para así garantizar un rendimiento óptimo y por último proponer un reemplazo de componentes según la vida útil de los mismos (6).

Asimismo, IBM (2019) define que la estrategia de mantenimiento busca minimizar el tiempo de inoperatividad de los equipos por medio de un plan para aplicar mantenimientos, controlar los costos de mantenimiento así garantizar la operatividad de los equipos y cumplan con el plan de fabricación (6).

En resumen, una estrategia de mantenimiento es el conjunto de planes, acciones, procedimientos y tareas de mantenimiento que se emplean para poder recuperar y garantizar el

performance de los equipos, asumiendo estas estrategias podemos reducir el tiempo de inactividad de equipos, también se debe de tener en cuenta que indicadores de mantenimiento se debe de manejar.

3.2.1. Plan de mantenimiento

García (2004) define que un plan de mantenimiento son la agrupación de tareas de mantenimiento, los cuales se deben de ejecutar con cierta frecuencia para asegurar la disponibilidad que se tenga establecido. Es un documento que se puede ir mejorando constante mente, se pueden agregar diferentes metodologías de mantenimiento, los cuales nos permiten mejorar el plan de mantenimiento también con que indicadores nos vamos a medir y así realizar una mejor gestión (8).

Según la definición de Eurofins (2021), un plan de mantenimiento son los trabajos realizados de manera preventiva a los equipos o instalaciones, estos trabajos preventivos se basan en los protocolos de mantenimiento, que son realizados para cada equipo, o instalación, esto nos permitirá cumplir con los indicadores y mantener en un estándar alto, estos indicadores son la disponibilidad, fiabilidad y los costos, así mismo nos permitirá llegar a la vida útil de los equipos (9).

Considerando lo anterior, un plan de mantenimiento son acciones prácticas, de las tareas de mantenimiento, que son detalladas y documentadas que se toman para aplicar a un grupo de equipos o sistemas, esto con la finalidad de mantenerlos operativos para su uso, tomando en cuenta que nos guiamos por el documento y se debe de gestionar por indicadores para evaluarnos constante mente y saber cómo está la gestión de mantenimiento.

3.3. Tipos de estrategias de mantenimiento

Los tipos de estrategias de mantenimiento a asumir para la mejora en la disponibilidad mecánica de la flota de equipos El Porvenir se definen de la siguiente manera.

3.3.1. Mantenimiento correctivo:

García (2004) define mantenimiento correctivo como un trabajo destinado a corregir las fallas que se van presentando en los equipos o instalaciones, en este tipo de mantenimiento se aplica a los equipos o sistemas del más bajo nivel de criticidad que cuando falle el equipo o sistema no genere ningún problema de producción, no se prevé nada, cuando falle recién se evalúa y se corrige el problema (8).

Por su parte Mora (2009) indica que el mantenimiento correctivo se basa en la corrección inmediata de la falla y debe ser en el menor plazo posible, generalmente el operador es quien reporta inmediatamente la falla ocurrida y el personal de mantenimiento mecánico es el encargado de la reparación inmediata (10).

3.3.2. Mantenimiento preventivo

García (2004) define mantenimiento preventivo como un tipo de mantenimiento es mantener o controlar el estado del equipo, que debe cumplir con sus respectivas funciones, este tipo de mantenimiento se debe de realizar con una frecuencia periódica, esto se establece según el tipo de equipo, y es guiado por las indicaciones del fabricante (8).

Para Mainiox (2023) mantenimiento preventivo significa establecer un programa de tareas que se deben de basar en patrones de tiempo y uso, se deben de planificar las tareas para su estricto cumplimiento (7).

El mantenimiento preventivo es una estrategia indispensable de la que se tendrá que cumplir al 100% en el proceso de incrementar los indicadores de la flota de equipos de Operaciones Seprocal.

3.3.3. Mantenimiento predictivo

El mantenimiento predictivo se define que este tipo de mantenimiento busca recopilar datos de forma constante o periódica, buscar recopilar datos de forma permanente, con estos datos se genera la información necesaria para la toma de decisiones, se debe de tener conocimiento de variables físicas, las variables nos indican el estado del equipo y su operatividad, con esto se pueden programar trabajos preventivos y/o correctivos (8).

En el caso de equipos para minería, el mantenimiento predictivo aplica la tecnología de análisis en los sistemas de un equipo, gracias a esto podemos prever futuras fallas en componentes y sistemas.

3.3.4. Mantenimiento centrado a la confiabilidad (RCM)

Según Moubray (2004): "es un proceso utilizado para determinar qué se debe hacer, para asegurar que cualquier activo continúe haciendo lo que sus usuarios quieren que hagan en su contexto operacional actual" (11).

La norma (SAE JA1011,2009) indica que el RCM es "un proceso específico usado para identificar las políticas que deben implementarse para manejar los modos de falla que pudiesen provocar la falla funcional de cualquier activo físico en un contexto operacional dado" (12).

Al contexto de dichas definiciones, podemos definir que el RCM es una estrategia que analiza el modo de falla de un equipo o sistema, asumir y solucionar estos modos fallas garantiza que el equipo realice lo que se quiere en un tiempo determinado.

3.3.5. Mantenimiento basado a la condición

Definitivamente esta estrategia de mantenimiento lleva a realizarnos una pregunta: por qué un componente no llega a cumplir las horas de vida útil en su periodo de trabajo. La Norma ISO 14224 (2026) define: "está basado en la valoración física de la condición del activo, donde la observación de la condición puede ser por observación del operador" "el conjunto de condiciones reales del proceso bajo las cuales opera el equipo" (12).

El mantenimiento basado a la condición es una herramienta muy importante ya que por medio de esta se realizaron análisis sobre las condiciones en donde la flota de equipos de la empresa Operaciones Seprocal desarrolla sus actividades, estas condiciones son el estado de vías (traslado de equipos), calidad del ambiente (oxigeno), Temperatura del ambiente, entre otros.

3.4. Disponibilidad mecánica

La disponibilidad mecánica es la probabilidad de que un equipo o instalación cumpla con su función en el momento que requiera la parte productiva, para así cumplir con la producción estimada (13).

La idea de la disponibilidad mecánica en la unidad El Porvenir es que los equipos de la flota de Operaciones Seprocal estén siempre disponibles (operativos) para realizar el trabajo asignado.

3.4.1. Cálculo de la disponibilidad mecánica

Según Sierra (2021), se toma en cuenta las horas totales de un día se descuenta las horas por trabajos rutinarios, de mantenimiento preventivo y predictivo, y también se debe de considerar las horas de mantenimiento correctivo o fallos imprevistos (14). Esta fórmula aplica a todo sistema o equipo que se desea ser medido.

$$DM = \frac{Ht - (Hmd + Hmp + Hmc)}{Ht}$$

Donde:

* DM = disponibilidad mecánica

* Ht = Horas totales (el periodo de estas horas las da el área de operaciones)

* Hmd = Horas de mantenimiento diario

* Hmp = Horas de mantenimiento preventivo.

* Hmc = Horas de mantenimiento correctivo.

Esta fórmula evalúa el tiempo en que los el equipo o sistema estuvieron indisponibles, en sus sistemas.

3.5. Tiempo medio para reparar (MTTR)

El tiempo medio de reparación, es un indicador en el cual indica el tiempo medio en que se repara una máquina, después de una falla.

$$MTTR = \frac{Total\ de\ horas\ de\ reparaciones\ correctivas}{N^{\circ}\ de\ fallas}$$

3.6. Tiempo medio entre fallas (MTBF)

El tiempo promedio entre fallas, es un indicador en el cual nos indica el tiempo de trabajo promedio entre falla y falla, como ejemplo tenemos un MTBF de 80 horas, esto quiere decir que, si hoy un equipo sale de su mantenimiento preventivo, tendré un tiempo de trabajo sin fallar de 80 horas.

$$MTBF = \frac{N^{\circ} de horas de Operación}{N^{\circ} de fallas}$$

3.7. Disponibilidad inherente (A)

Es la disponibilidad que depende del diseño del equipo.

$$A = \frac{MTBF}{MTBF + MTTR}$$

CAPÍTULO IV DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES

4.1. Descripción de actividades profesionales

En este capítulo se abarcará las actividades implicadas en la implementación de las estrategias de mantenimiento para así mejorar la disponibilidad en la flota de equipos, el cual se enfocará en la búsqueda de información, de datos iniciales, se realiza la evaluación inicial de los equipos, se desarrollará una base de datos funcional, un análisis causa raíz y un programa de cambio de componentes mayores.

4.1.1. Enfoque de las actividades profesionales

Se inicia el análisis en 2 fases: la fase 1 contemplaría procesar la información de la base de datos que se tenía a la fecha esta información debía procesar indicadores de disponibilidad y utilización en un plazo de 06 meses anteriores; también se procesó el historial de mantenimientos para realizar los cuadros de dispersión para cada equipo, se evidenció que los mantenimientos preventivos no se realizaban en la ratio recomendado por el fabricante. Además, se realizaría la evaluación de los recursos de la mano de obra (personal técnico), ya que estos no eran lo suficiente para cubrir la atención, esta falta de personal hacía de que el personal asignado a realizar mantenimientos preventivos tenía que dejar el mantenimiento para atender problemas suscitados a otros equipos, debido a este caso los mantenimientos no se realizaban al 100%. La evaluación culminaría evaluando las condiciones del área de trabajo, En el Nv-100 las condiciones de un taller en interior mina si prestaba los estándares requeridos, pero en la zona de inspección del Nv-380 no presentaba los estándares requeridos esto provocaba que los equipos programados para mantenimiento preventivo tenían que trasladarse más de 6 Km, este problema se tomó como un factor de demoras. Con el tema de recursos, solo se contaba con una camioneta para el traslado de técnicos se sustentó la incorporación de una

camioneta adicional por las distancias que se tenía que recorrer para la atención de un equipo con problemas.

La fase 2 incluye la implementación de las estrategias de manteamiento, se contemplaría el análisis causa raíz (ACR), este análisis se realizó de la información de los indicadores del tiempo promedio entre fallas (MTBF) y el tiempo promedio para reparar (MTTR), indicadores que informaron las incidencias de todos los equipos; en esta fase se evidenció que no sé registraban las incidencias al 100% y en casos no se informaban las causas de los problemas suscitados, de tal manera se tuvo que realizar la entrevista a mecánicos y operadores. En este análisis también se evidenció que la flota de Jumbos y Bolter llegaban a tener hasta 3 incidencias (fallas) por día y que algunos problemas tenían tiempos prolongados de reparación. Encontradas todas estas falencias se realizó el informe 032-2023 el 08 de agosto dando a conocer toda esta problemática a la gerencia del proyecto y la gerencia Corporativa de SEPROCAL, en este informe se presentaron planes de acción para cada problema encontrado.

4.1.2. Alcance de las actividades profesionales

El alcance de las actividades profesionales comienza desde la evaluación inicial al área de mantenimiento de la empresa Seprocal, en la cual se recaba la información necesaria, buscando el historial de los trabajos realizados que tipos de mantenimiento vienen aplicando en la empresa, con que indicadores trabajan y en cuanto estamos en los últimos 6 meses.

Luego se procede a analizar la información recepsionada, se va realizando un programa de mantenimiento, se va ejecutando las estrategias de mantenimiento aplicando a la empresa, se realiza un análisis causa raíz, se propone los indicadores de mantenimiento que se van a trabajar en la empresa, se evalúa la cantidad optima de trabajadores que se debe de contar en el área de mantenimiento; por último, se evalúa el taller de mantenimiento que es lo que debe de contar con que equipos menores debe de tener, las herramientas que debe de contar.

4.1.3. Entregables de las actividades profesionales

Los entregables son documentos y resultados tangibles tales como informes, desarrollo de cartillas, *check list*, procedimientos, es importante el valor de la documentación lo cual nos permite llevar una buena gestión de mantenimiento con lo cual podemos cumplir con los objetivos del área de mantenimiento de la empresa Seprocal y así ayudar que cumpla los objetivos operativos, se detalla los entregables en la actividad profesional:

- Informe de evaluación
- Cartillas de mantenimiento

- Check list
- Procedimientos
- Análisis causa raíz
- Bases de datos

4.2. Aspectos técnicos de la actividad profesional

4.2.1. Metodologías

La metodología aplicada en este trabajo fue una evaluación y análisis profundo de la gestión del área de mantenimiento, luego se realizó una revisión bibliográfica, luego una implementación de estrategias de mantenimiento al área, por último, un análisis mediante indicadores.

Además, es necesario cumplir con los objetivos así cumplir con los estándares de la empresa, cumpliendo con el indicador de disponibilidad mayor a 85%, se va a lograr cumplir con el avance mensual que solicita la empresa.

4.2.2. Técnicas

- Observación: por medio de la observación se toma atención las diferentes actividades, tareas que se realizan en el área, así determinar si se están realizando correctamente, si se están cumpliendo con las normas, estándares y procedimientos.
- Coordinación: por medio de la coordinación se determina el acuerdo entre el área de
 operaciones y el área de mantenimiento, para la programación de los trabajos de
 mantenimiento que se deben de realizar.
- Verificación: por medio de la verificación se determina y se prueba la veracidad y exactitud de una determinada actividad, tomando datos y verificando el procedimiento de trabajo.

• 4.2.3. Instrumentos

Los instrumentos usados en el presente trabajo son:

- Check list
- Procedimientos
- Cartillas de mantenimientos.
- Base de datos en Excel.
- Análisis causa raíz.

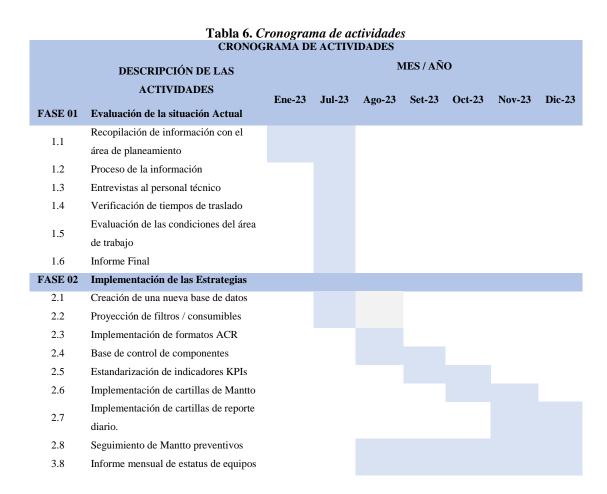
4.2.4. Equipos y materiales utilizados en el desarrollo de las actividades

La lista de equipos y materiales usados son:

- Computadora de escritorio.
- Multímetro digital Fluke 117
- Número y letras de marcado automático a golpe
- Pirómetro digital
- Calibrador pie de rey
- Manómetro de presión digital
- Manómetro de presión analógico quadrigage
- Máquina de soldar
- Equipo oxicorte

4.3. Ejecución de las actividades profesionales

4.3.1. Cronograma de actividades realizadas



4.3.2. Proceso y secuencia operativa de las actividades profesionales.

El proceso de implementación de estrategias de mantenimiento tiene 2 fases. La fase 1 contemplaría procesar la información de la base de datos que se tenía a la fecha esta información

debía procesar indicadores de disponibilidad y utilización en un plazo de 06 meses anteriores; también se procesó el historial de mantenimientos para realizar los cuadros de dispersión para cada equipo, se evidenció que los mantenimientos preventivos no se realizaban en la ratio recomendada por el fabricante.

En la siguiente tabla se tiene los equipos de la empresa Seprocal en la unidad el porvenir, las cuales se detallan por la marca, modelo y serie, en esta empresa se tiene los jumbos frontoneros, equipos de sostenimiento empernador y enmallador (Bolter) desatador mecánico Scaler, manipulador telescópico y los equipos de limpieza y acarreo (Sccoptram).

Tabla 7. Master de equipos Operaciones Seprocal

Tabla 7.Master de equipos Operaciones Seprocal								
Flota de equipos.	Código interno Nexa	Código interno Seprocal	Código sig seprocal	Marca	Modelo	Serie		
	EP-SEP-JU-01	J-09	JUM-002	EPIROC	Boomer S1D	AVO14A214		
	EP-SEP-JU-04	J-04	JUM-005	EPIROC	Boomer S1D	TMG21URE0412		
Jumbo electro	EP-SEP-JU-05	J-05	JUM-006	EPIROC	Boomer S1D	TMG21URE0543		
hidráulico	EP-SEP-BO-03	SB-38	BOL-204	RESEMIN	Bolter 99	JMC-664		
	EP-SEP-BO-04	SB-04	BOL-205	RESEMIN	Bolter 99	JMC-748		
	EP-SEP-BO-05	SB-05	BOL-207	RESEMIN	Bolter 99	JMC-842		
D (1	EP-SEP-SC-06	SC-06	SCA-103	PAUS	853-S8	419P439		
Desatador mecánico Scailer	EP-SEP-SC-07	SC-07	SCA-104	PAUS	853-S8	421P049		
mecanico Scaller	EP-SEP-SC-08	SC-08	SCA-106	PAUS	853-S8	421P513		
Manipuladan	EP-SEP-MA-03	TL-03	MTM-103	MANITOU	MTX 1030ST	0L01025970		
Manipulador	EP-SEP-MA-04	TL-04	MTM-104	MANITOU	MTX 1030ST	0E01037653		
telescópico	EP-SEP-MA-05	TL-05	MTM-106	MANITOU	MTX 1030ST	0V01029286		
	EP-SEP-SO-03	SO-03	SCO-303	CATERPILLAR	R1600H	9SD00589		
Equipo de acarreo	EP-SEP-SO-06	SO-06	SCO-305	CATERPILLAR	R1600H	9YZ78013		
	EP-SEP-SO-08	SO-08	SCO-309	CATERPILLAR	R1600H	9SD00618		

4.3.2.1 Fase 1. Evaluación de área de mantenimiento

En el caso del año 2023, se realizó el análisis desde el mes de enero teniendo un significativo descenso hasta julio del 2023, mes donde la disponibilidad mecánica llegó al porcentaje más bajo de 73.3 %, porcentaje general de toda la flota, a partir del mes de agosto se inicia con la evaluación y se inicia con la implementación de estrategias, dando como prioridad a los equipos de perforación, a continuación, se presenta la disponibilidad mecánica, hasta el mes de julio donde se evidencia que esta critico la disponibilidad, motivo por el cual se plantea un plan de mantenimiento.

Tabla 8. Indicadores generales iniciales 2023

141	na or inalcadores gene	raics intention z	10 <u>2</u> 5
MES	D. M.	UTI	H. TRABA
Enero 2023	83.5%	31.0%	3456.2
Febrero 2023	83.2%	29.9%	3015.2

Marzo 2023	78.6%	31.5%	3516.3
Abril 2023	80.7%	27.5%	2967.4
Mayo 2023	75.9%	38.6%	3370.7
Junio 2023	77.6%	38.8%	3507.7
Julio 2023	73.6%	38.2%	3474.0

Tabla 10. Indicadores enero 2023 por flota

Año	2023
Mes año	Ene-23
Semana año	(Todas)
Fecha	(Todas)
Equipo	(Varios elementos)
Propietario	(Varios elementos)

			IDEAL D.	IDEAL
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI
Jumbos	81%	21%	85%	35%
Empernador	83%	23%	85%	35%
Desatadores	85%	26%	85%	35%
Telehander	84%	28%	85%	35%
Scoop	85%	57%	85%	35%
Total, general	83.5%	31.0%	85%	35%

Tabla 11. Indicadores febrero 2023 por flota

Año	2023
Mes año	Feb-23
Semana año	(Todas)
Fecha	(Todas)
Equipo	(Varios elementos)
Propietario	(Varios elementos)

			IDEAL D.	IDEAL
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI
Jumbos	80.0%	20.0%	85%	35%
Empernador	82.3%	21.0%	85%	35%
Desatadores	84.0%	25.0%	85%	35%
Telehander	84.3%	27.0%	85%	35%
Scoop	85.0%	55.9%	85%	35%
Total general	83.1%	29.8%	85%	35%

Tabla 12. Indicadores marzo 2023 por flota

Año	2023	• •
Mes año	Mar-23	

Semana año	(Todas)									
Fecha	(Todas)									
Equipo	(Varios elementos)									
Propietario	(Varios elementos)	(Varios elementos)								
			IDEAL D.	IDEAL						
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI						
Jumbos	77.9%	24.0%	85%	35%						
Empernador	75.9%	25.0%	85%	35%						
Desatadores	76.5%	26.0%	85%	35%						
Telehander	75.9%	26.0%	85%	35%						
SCOOP	87.0%	57.0%	85%	35%						
Total general	78.6%	31.6%	85%	35%						

Tabla 13. Indicadores abril 2023 por flota

	\boldsymbol{r}
Año	2023
Mes año	Abr-23
Semana año	(Todas)
Fecha	(Todas)
Equipo	(Varios elementos)
Propietario	(Varios elementos)

			IDEAL D.	IDEAL
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI
Jumbos	80.0%	21.1%	85%	35%
Empernador	74.3%	20.3%	85%	35%
Desatadores	80.1%	21.3%	85%	35%
Telehander	82.0%	25.0%	85%	35%
Scoop	87.0%	50.0%	85%	35%
Total, general	80.7%	27.5%	85%	35%

Tabla 14. Indicadores mayo 2023 por flota

Año	2023			
Mes año	May-23			
Semana año	(Todas)			
Fecha	(Todas)			
Equipo	(Varios elementos)			
Propietario	(Varios elementos)			
			IDEAL D.	IDEAL
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI
Jumbos	76.3%	29.0%	85%	35%
Empernador	74.0%	36.0%	85%	35%

Desatadores	74.1%	31.0%	85%	35%
Telehander	70.5%	32.0%	85%	35%
Scoop	84.6%	65.0%	85%	35%
Total, general	75.9%	38.6%	85%	35%

	Tabla 14. Indicadores junio 2023 por flota
Año	2023
Mes año	Jun-23
Semana año	(Todas)
Fecha	(Todas)
Equipo	(Varios elementos)
Propietario	(Varios elementos)

			IDEAL D.	IDEAL
Equipo	D. M.	UTI	M.	UTI
Jumbos	78.9%	28.9%	85%	35%
Empernador	76.8%	37.5%	85%	35%
Desatadores	76.0%	29.6%	85%	35%
Telehander	70.6%	42.8%	85%	35%
Scoop	85.0%	54.7%	85%	35%
Total, general	77.5%	38.7%	85%	35%

Tabla 15. Indicadores julio 2023 por flota										
Año	2023									
Mes año	Julio 2023									
Semana año	(todas)									
Fecha	(todas)									
Equipo	(varios elementos)									
Propietario	(varios elementos)									
Equipo	D. M.	Uti	Ideal d. M.	Ideal uti						
Jumbos	70%	28%	85%	35%						
		2070	0270	/-						
Empernador	69%	28%	85%	35%						
Empernador Desatadores	69% 72%			35% 35%						
•		28%	85%							
Desatadores	72%	28% 36%	85% 85%	35%						

Se procede a realizar la evaluación de los equipos, se realiza el análisis de falla por subsistema de la flota de empernadores donde se puede evaluar que el sistema hidráulico es la que presenta más cantidad de fallas, y el principal componente es la bomba hidráulica, el

segundo punto importante es el sistema de transmisión dentro de estos encontramos el eje diferencial frontal, como se muestra en la siguiente imagen:

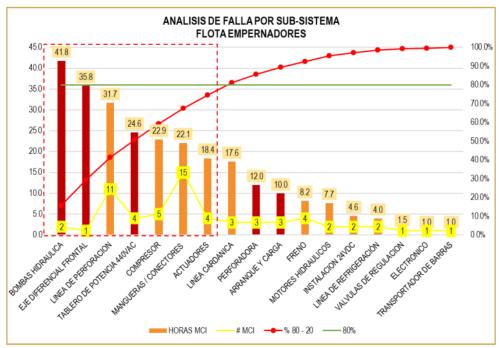


Figura 25. Análisis de falla por subsistema Empernadores Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Luego, se procede a realizar una evaluación de los jumbos donde se pudo encontrar que el principal factor de paradas es el motor diésel, después, el sistema hidráulico donde se encuentra las mayores paras es por mangueras hidráulicas, entonces podemos ver que no se están realizando los mantenimientos preventivos, a continuación, se presenta la imagen de la evaluación de paradas de los jumbos.

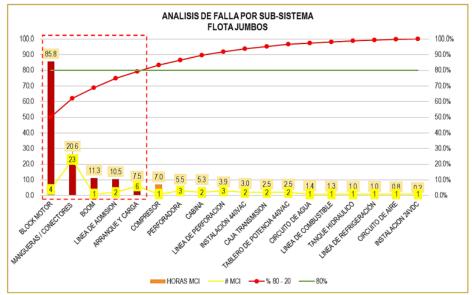


Figura 26. Análisis de falla por subsistema Jumbos Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Luego se procede a la evaluación de los trabajos que mantenimiento que realiza la empresa, donde se encuentra que los mantenimientos correctivos se realizan en un 49%, en segundo lugar, se realizan los mantenimientos correctivos programados en un 33%, y solo teniendo un 9% de mantenimientos preventivos, motivo por el cual se puede ver que hay tantas fallas y parada de los equipos empernadores.

Tabla 16. Tipos de mantenimientos

	TIPO DE PARADA							
INSP	INSPECCIÓN	Cuando se hace inspección y engrase maximo 30 min de tiempo						
PREV	MANTTO PREVENTIVO	Cuando se realiza el mantenimiento preventivo enviado co unprograma por planeamiento						
MCI	MANTTO CORRECTIVO INESPERADO	Cuando el operador llama para atención de algun problema suscitado (parada)						
MCP	MANTTO CORRECTIVO PROGRAMADO	Cuando el equipo haya terminado su trabajo y se realizan trabajos adicionales en hoars muerta						
ОТО	OTROS	Cambio de shanck, cincel, cambio de llantas,						
ACC	ACCIDENTES OPERACIÓN	Daños operacionales provocados por la mala operación o las condiciones anormales						
REP	REPARACIÓN DE COMPONENTES	Cuando los técnicos realizan trabajos de evaluación y reparación de componentes						



Figura 27.Porcentaje de mantenimientos empernadores Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

También se realizó una evaluación de jumbos, donde se encontró que los mantenimientos correctivos se tienen en un 53%, esto es muy alto, correctivos programados se tiene en un 17%, y los mantenimientos preventivos se tienen en un 15%, se detalla en la siguiente imagen.

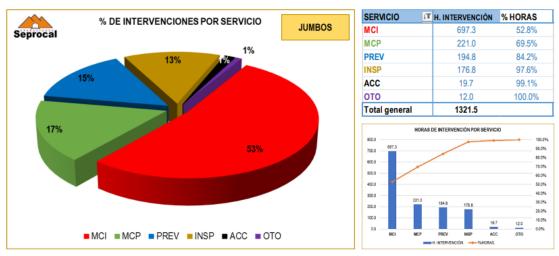


Figura 28. Porcentaje de mantenimientos Jumbos Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Por último, se hace un análisis de falla de la flota de equipos encontrándose que los equipos que presenta más fallas recurrentes son los empernadores y los jumbos como se muestra en la siguiente imagen, por este motivo enfocaremos en estos dos equipos para aplicar una estrategia de mantenimiento.

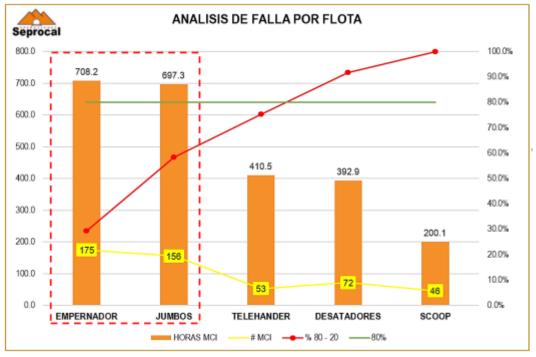


Figura 29. Análisis de falla de los equipos Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Análisis de la situación actual en la flota de equipos Seprocal

En agosto del 2023, se realiza el informe N° 32 dirigido al gerente de mantenimiento el Ing. Homar Ramos, en este informe doy a conocer la situación actual de toda la flota de equipos. En esta se informa lo siguiente:

La flota de equipos de operaciones Seprocal tiene una dispersión alta en los periodos de mantenimiento esto se debe a la falta de personal para realizar los mantenimientos, a tiempo. Se identificó también qué el porcentaje de inspecciones en el Nv.340 no se realizan debido a las condiciones de la zona de inspección, esta zona solo puede albergar 2 equipos. Las paradas prolongadas por falla hacen que se realicen los mantenimientos antes del tiempo estandarizado. Identificamos que los mantenimientos no se están realizando en el tiempo necesario a falta de personal, estos se limitan a realizar trabajos puntuales por la demora que pueden provocar realizar un trabajo con poco personal. El análisis de servicio a los equipos nos indica que el personal pasa más tiempo atendiendo fallas suscitadas en el proceso de la operación, reduciendo el tiempo de servicios de inspección y mantenimientos preventivos. Las Fallas más frecuentes son en los equipos Electrohidráulicos (Jumbos y Bolter). Según análisis realizado al diagrama de Jack Knife indica que tasa de falla y el tiempo de respuesta a la solución de la falla suscitada son más altas en los equipos Jumbo 04 y Paus 06.

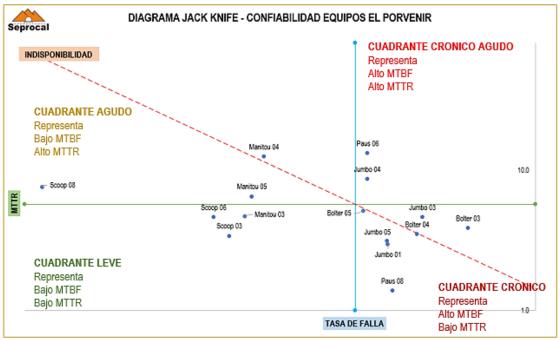


Figura 30. Diagrama Jack Knife – Equipos Seprocal Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

- I. Cuadrante leve. Indica que, los equipos que están dentro de este cuadrante son equipos con una baja tasa de falla y una respuesta inmediata a la solución del problema; son equipos que siempre están disponibles y confiables.
- II. Cuadrante agudo. Los equipos en este cuadrante Indican que tiene una baja tasa de falla, pero el tiempo de reparación es prolongado. Nos indica que son confiables si están de la línea roja para abajo.

III. Cuadrante crónico. Este cuadrante representa a los equipos que tienen una tasa de falla muy alta o constante pero el tiempo de respuesta para solucionar es relativamente rápida.

IV. Cuadrante crónico agudo. Estos equipos definitivamente no son confiables ya que tienen una alta tasa de falla y un tiempo de reparación también alto, estos equipos en su mayoría son equipos electrohidráulicos.

4.3.2.2 Fase 2. Implementación de estrategias de mantenimiento

La fase 2 de la implementación de las estrategias de mantenimiento, basado en el mantenimiento preventivo en la que se procederá a hacer un análisis causa raíz, implementación de la base de datos, organigrama de mantenimiento, implementación de las cartillas de mantenimiento, *check list* de equipos, se detalla las herramientas usadas, control de componentes mayores, programa de mantenimiento preventivo, implementación de un back log, se implementó los indicadores de mantenimiento con los que se va a trabajar y por ultimo un cuadro de proyección del consumo de filtros, se procede a detallar cada uno de estos elementos.

• Análisis causa raíz (ACR)

Se realizó el análisis causa raíz (ACR) de diferentes tipos de fallas, por ejemplo, en la siguiente imagen se muestra ACR de la pérdida de fuerza y exceso de emisión de gases del motor Diesel, se realiza la evaluación encontrándose que el tapón del sistema de admisión se encontró fuera de su alojamiento evidenciando no tener aditivo de sellado. En este análisis también se evidenció que la flota de Jumbos y Bolter llegaban a tener hasta 03 incidencias (falla)por día y que algunos problemas tenían tiempos prolongados de reparación.

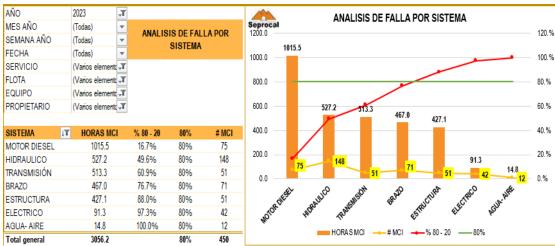


Figura 31. Análisis de falla por sistema Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

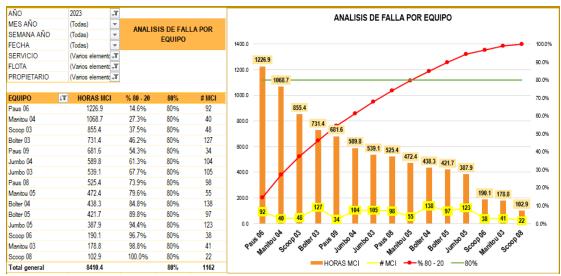


Figura 31. Análisis de falla por Equipo Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

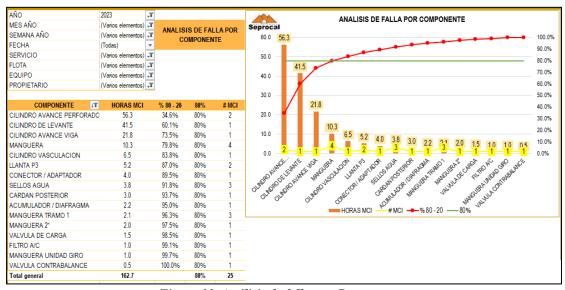


Figura 32. Análisis de falla por Componente Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

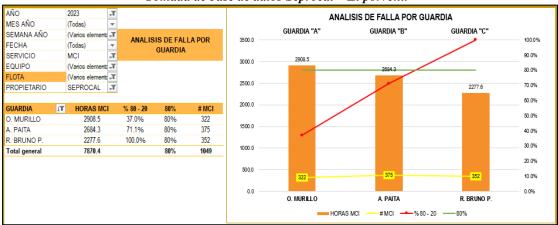
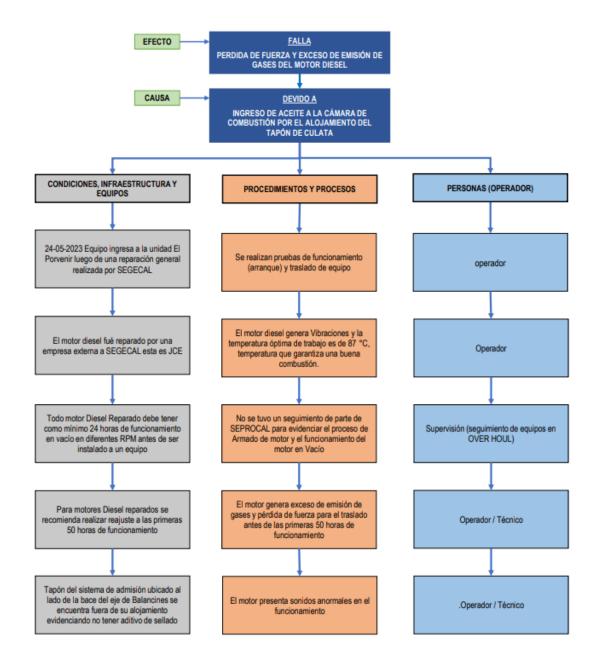


Figura 33. Análisis de falla por Componente Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Tabla 17. Análisis causa raíz

64



Se realizó los siguientes ACR de las siguientes fallas:

- Fisura en viga de avance de perforadora.
- Rotura de diferencial de Bolter
- Rotura de link de soporte de viga
- Falla prematura de perforadora
- Falla prematura de motor diésel
- Rotura de alabes de ventilador del motor diésel
- Rotura de cilindro de avance
- Rotura de cilindro de basculación
- Caja de transmisión

Personal de mantenimiento

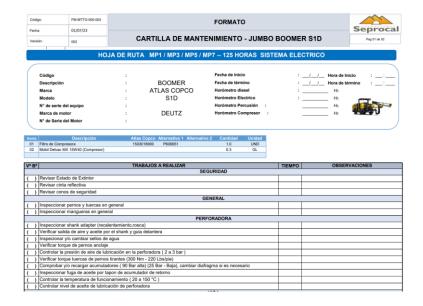
Se evidenció que los recursos de la mano de obra (personal técnico) no eran lo suficiente para cubrir la atención, esta falta de personal hacía de que el personal asignado a realizar mantenimientos preventivos tenía que dejar el mantenimiento para atender problemas suscitados a otros equipos. Debido a este caso los mantenimientos no se realizaban al 100%, por lo cual se llegó a implementar el área de mantenimiento con personal técnico mecánico como electricista, se adjunta el organigrama de mantenimiento en la unidad el Porvenir de la empresa Seprocal.



Cartillas de mantenimiento

Se procede a realizas las cartillas de mantenimiento, las cuales servirán para llevar un control sobre las actividades realizadas, el tipo de mantenimiento realizado, que repuestos se usan, que trabajos pendientes se tiene y cuál es el motivo, se apunta quienes realizaron el trabajo, se toma en cuenta las horas de trabajo, se muestra imagen de la cartilla de mantenimiento preventivo del jumbo de 125 horas.

Tabla 10. Cartilla de mantenimiento Jumbos



Se detalla las cartillas de mantenimiento usados en la empresa Seprocal:

- Cartilla de Jumbo mantenimiento preventivo de 125 horas
- Cartilla de Jumbo mantenimiento preventivo de 250 horas
- Cartilla de Jumbo mantenimiento preventivo de 500 horas
- Cartilla de Jumbo mantenimiento preventivo de 1000 horas
- Cartilla de Bolter mantenimiento preventivo de 125 horas
- Cartilla de Bolter mantenimiento preventivo de 250 horas
- Cartilla de Bolter mantenimiento preventivo de 500 horas
- Cartilla de Bolter mantenimiento preventivo de 1000 horas

Chek list de equipos

Se procede a realizar los chek list de los equipos a nuestro cargo:

- Check list de Bolter
- Check list de jumbo
- Inspección de llantas

Tabla 20. Check list diario

	CHECK LIST DIABIO	DE BOLTED		Código:	OPS-OP-RG-04				
FECHA N° Equipo Operador N° de permiso Condicion de Equipo (nota) NOTA: EL EQUIPO NO TRABAJA SI ALGUN PUNTO ESTÁ MARCADO CO 1 NIVELES Aceite de motor Aceite de Lubricacion de perforadora Refrigerante de Motor Combustible 2. ENGRASE Pines y bocinas de articulacion central / Cruzetas y cardan Pines y bocinas de articulacion central / Cruzetas y cardan Pines y bocinas linea perforación / apernado / Torreta Sistema de lubricación automática 3. MANOMETROS Y COMPONENTES Presion de aceite de motor Temperatura de refriegerante de motor Contador de horas Tablero de control 440V (Voltimetro) Goma de apoyo Centralizadores Cadena de Avance Fajas de alternador / ventilador Presión de aire / agua Cllindros Estabilizadores	DE BOLIEK		Actualización	1/09/2023					
Seprocai	DOCUMENTO DE GESTIO	N SEGURIDAD		Versión:	Ver. 002				
FECHA			TURNO	Dia	Noche				
N° Equipo			Area de	trabajo					
Operador			Horomet	tro Inicial					
N° de permiso		<u> </u>	Horome	tro Final					
Condicion de Equipo (nota)		Bien Mal	N/A						
NOTA: EL EQUIPO NO TRABAJA	SI ALGUN PUNTO ESTÁ MARCADO COM	O CRITICO							
	1 NIVELES			Obs	ervacion				
	radora	=	\vdash						
Combustible									
	2. ENGRASE			Obs	ervacion				
		HH	\blacksquare						
	3. MANOMETROS Y COMPONENTES			Observacion					
Presion de aceite de motor									
	de motor		\blacksquare						
	netro)	-	Н						
	,								
		\mathbf{H}							
	1	HH	H						

• Herramientas

Se realiza el listado de herramientas necesarias para el área de mantenimiento, en el cual se debe de tener herramientas para el taller y también herramientas para cada uno de los técnicos mecánicos y técnicos electricistas, así mismo el llantero debe tener sus propias herramientas de trabajo.

Tabla 11. Herramientas manuales

Código	0:	F-ATA-SEG-1	8				HEDDA	MIE	MAN PATI	MANUALES													
Fecha	:	20/12/2023			HERRAMIENTAS MANUALES											OPERACIONES.							
Versió	n:	Ver.003		INV	ENTAR	IO E I	NSPECCIÓN	DE H	ERRAMIENTAS	AS PARA TECNICO MECÁNICO						Seprocal							
AREA		•	MANT	TO MECÁNICO	MECÁNICO RESPONSABLE					IN SINCHE, Brandon Darwin CARGO)		TÉCNICO MECÁNICO							
DESISO	GNACIÓ	N / KIT	KIT-SE	PROCAL-MEC85P + C	AJA I	FECHA	DE ENTREGA																
ITEM		DESCRIPCIÓN	DE LA	HERRAMIENTA	MAR	RCA	CÓDIGO	Qty	TAG	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	ALICAT	E UNIVERSAL H	EAVY DU	TY 203MM	STAN	ILEY	84-919	1	SEP-MAN-CS01														
2	ALICAT	E PRO DE CORT	E DIAG.	203MM	STAN	ILEY	84-622	1	SEP-MAN-CS02														
3	ALICAT	E PRESION TIPO	OJALAT	TERO 203MM	STAN	ILEY	84-398	1	SEP-MAN-CS03														
4	JGO LL	AVES HEXAGON	IALES ME	ETRICAS 10P	STAN	ILEY	69-255	1	SEP-MAN-CS04														
5	JGO LL	AVES HEXAGON	IALES PL	JLGADAS 10P	STAN	ILEY	69-255	1	SEP-MAN-CS05														
6	LLAVE	MIXTA 8MM			STAN	ILEY	86-853	1	SEP-MAN-CS06														
7	LLAVE	MIXTA 10MM			STAN	ILEY	86-855	1	SEP-MAN-CS07														
8	LLAVE	MIXTA 11MM			STAN	ILEY	86-856	1	SEP-MAN-CS08														
9	LLAVE	MIXTA 12MM			STAN	ILEY	86-857	1	SEP-MAN-CS09														
10	LLAVE	MIXTA 13MM			STAN	ILEY	86-858	1	SEP-MAN-CS10														
11	LLAVE	MIXTA 14MM			STAN	ILEY	86-859	1	SEP-MAN-CS11														
12	LLAVE	MIXTA 15MM			STAN	ILEY	86-860	1	SEP-MAN-CS12														
13	LLAVE	MIXTA 16MM			STAN	ILEY	86-861	1	SEP-MAN-CS13														
14	LLAVE	MIXTA 17MM			STAN		86-862	1	SEP-MAN-CS14											Ш			
15		MIXTA 18MM			STAN		86-863	1	SEP-MAN-CS15														
16	LLAVE	MIXTA 19MM			STAN	ILEY	86-864	1	SEP-MAN-CS16														
17		MIXTA 22MM			STAN	ILEY	86-867	1	SEP-MAN-CS17														
18		MIXTA 24MM			STAN		86-869	1	SEP-MAN-CS18											\sqcup			
19		MIXTA 30MM			STAN		86-630	1	SEP-MAN-CS19											\sqcup			
20		MIXTA 32MM			STAN		86-871	1	SEP-MAN-CS20											\sqcup			
21		MIXTA 3/8"			STAN		86-833	1	SEP-MAN-CS21											igsquare			
22	LLAVE	MIXTA 7/16"			STAN	ILEY	86-834	1	SEP-MAN-CS22											ш			

• Base de datos

Se implemento la base de datos en el Excel, donde se tienen la fecha de ejecución, el tipo de actividad realizado, que equipo se hico el mantenimiento, que persona estuvo a cargo del trabajo realizado, también se registra las horas de trabajo neto, se adjunta la imagen de la base de datos desarrollada.

Tabla 22. Base de datos - Operaciones Seprocal DETALLE DE LA ACTIVIDAD 0.0 6.9 3.2 Paus 66 NOCHE 0 MURILLO 12
Paus 80 NOCHE 0 MURILLO 12
Paus 10 NOCHE 0 MURILLO 12
Paus 10 NOCHE 0 MURILLO 12
Manitou 03 NOCHE 0 MURILLO 12 7 ₹ ₹ OT-23-9799 OT-23-9800 OT-23-9801 Problema de percusión por el joyatick.
Se cambia marguera de percusión #12x1 50- Se aumente 5gls de aceite hyd
Inspección y etropase.
Problema de eccelentamiento
Prodema de eccelentamiento
Pendiente. Cambiar ges detentero y posterior
Fesida es alternación cambia del Mart 605 problemas on fusible F43, Cambido de faro p
Solucións problemas de transmissión.
Inoperativo por alternador y swirch master, Se saca alternador para Mantiou 04, Se vuelalternador. MCI MCP INSP 12 19:00 20:00 12 19:00 19:30 0:30 7:00 12 19:00 19:30 28/08/2023 28/08/2023 4.1 1.8 OT-23-9802 OT-23-9803 OPERATIVO OPERATIVO 5.1 28/08/2023 OT-23-9804 28/08/2023 Manitou 04 NOCHE O. MURILLO 12 19:00 0:45 MCI 2.5 OPERATIVO Motor Diesel OT-23-9805 NOCHE O. MURILLO 12 19:00 7:00 OPERATIVO atemator.
Hasta las 12 no tuvo area. Se aprovecho a trabajos preventivos. Se regula cable de pe elimina taga de acete por CH avance de viga. Se aumenta 5gis de acete hyd No tuvo area y se aprovecho a preventivos. Se cambia diategma de alta y recarga ar repara potea de cable de avance R. BRUNO P. 12 7:00 8:30 R. BRUNO P. 12 7:00 7:30 7.6 OT-23-9807 MCP 3.9 repara pose o casio e di aviance. Se listidia 3 pemos all'hontal. Se aumenta 5gis de ace hyd. Se cambia 3 mangueras #8x2.00 #16x2.00 y 12x2.00 realjuste de pemo de potacentralizador hontal, limpieza del Hose drum, carrete de cable. Se realiza limpieza de carrete de mangueras y se ergrassa. Se elimina fuga de acelle por la viávula contravelance de ci. Pivot. Engrase de tubo cromado nealy. OT-23-9808 29/08/2023 Jumbo 04 DIA R. BRUNO P. 12 7:00 8:30 МСР 3.2 7.3 OPERATIVO Mantto Correctivo Programado R. BRUNO P. 12 7:00 7:30 R. BRUNO P. 15:00 15:30 6.7 4.3 OT-23-9809 OT-23-9810 Jumbo 05 29/08/2023 Jumbo 05 0.6 DIA R. BRUNO P. 12 7:00 7:30 INSP 10.9 OT-23-9811 29/08/2023 Bolter 03 OPERATIVO Inspeccion de elimina signi de acete pli or i varivata contravaente de ch. Privit. Engrase de sudo christa pernos de viga. Engrase general de equipo, cambio de resorte de brazo delantero, reajuste de parada de em instata sunto del sistema ansul, reajuste de manqueras. Inspeccion y engrase. Se soluciona problema de parqueo por mal estado de rele R. BRUNO P. 12 7:00 8:00 5.4 5.6 OT-23-9812 MCP 29/08/2023 Bolter 05 OPERATIVO Inspeccion R. BRUNO P.
R. BRUNO P. 7:00 7:30 7:00 9:40 9:40 12:00 7:00 7:30 29/08/2023 OT-23-9813 9.2 5.0 2.3 29/08/2023 29/08/2023 Motor Diesel Problemas dfe arranque del motor diesel 9:40 12:00 12 7:00 7:30 12 7:00 7:30 12 7:00 7:30 4.9 5.5 2.0 29/08/2023 Scoop 03 OT-23-9817 OT-23-9818 29/08/2023 Scoop 06 Mantto de motor, cambio de filtro tx y ejes, se rapara aire acondicionado y realiza limpieza de los ductos OT-23-9819 29/08/2023 Scoop 06 DIA R. BRUNO P. 15:00 19:00 PREV OPERATIVO Se cambio filtros de aire acondicionado. Se realiza trabaios de soldadura en la tapa del filtro to Reajuste de pemos de la articulación central, se fija juego de chumacera, se acondiciona protector de DIA R BRUNO P 12 7:00 8:00 10 MCP OT-23-9820 29/08/2023 Scoon 08 6.7 4.3 OPERATIVO Inspeccion R. BRUNO P. 12 7:00 7:30 R. BRUNO P. 10:25 12:00 R. BRUNO P. 12 7:00 19:00 OT-23-9821 29/08/2023 Damper 08 5.1 9.9 4.8 OPERATIVO

• Control de componentes mayores

Se realizó en control de componentes mayores, donde se tiene registrado a los principales componentes de los equipos, teniendo la fecha de servicio, el horómetro al cual se realizó el cambio, se actualiza el horómetro actual, se tiene el horómetro de reparación y la vida útil del equipo, se adjunta la imagen del control de componentes desarrollado.

Tabla 23. Control de componentes mayores **CONTROL DE COMPONENTES MAYORES** EQUIPO Jumbo 03 Ţ, CODIGO 2 ACUMULADA CODIGO 1 SERVICI **ACTUAL ↓**Î ¥ 3/07/2023 179.5 ■ BA2 ■ BOMBA DE AGUA 1966.2 1786 7 2000 2000 Feb-25 □ CTM2 ■ MOTOR HIDROSTATICO ΞD 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 4000 8000 Oct-28 ■ MD2 ■ MOTOR DIESEL ΞD 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 8000 2000 May-26 ■ MDI2 ■ INYECTORES 24/05/2023 831.3 0.0 831.3 2000 2000 May-26 ■ MDR2 ■ ENFRIADOR ACEITE MOTOR 30/05/2024 820.1 831.3 11.2 1000 2000 Mar-26 ⊕ CTR2 CAJA REDUCTORA 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 2000 May-26 ΞD 4000 □DF2 ■ DIFERENCIAL FRONTAL 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 2000 8000 May-26 ■ MDT2 ■ TURBO COMPRESOR ΞD 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 2000 4000 May-26 ■ ME2 ■ MOTOR ELECTRICO 24/05/2023 0.0 1966.2 1966.2 4000 8000 Ene-26 □ DP2 ■ DIFERENCIAL POSTERIOR ΞD 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 2000 8000 May-26 Ene-25 □ COE2 ■ COLECTOR 24/05/2023 0.0 1966.2 1966.2 2000 4000 ⊕ CT2 ■ BOMBA HIDROSTATICA ΞD 24/05/2023 0.0 831.3 831.3 4000 8000 Oct-28 ■ PE2 ■ PERFORADORA 29/02/2024 1051.5 1333.62 282.1 400 4000 Feb-25 ⊕ UG2 ■ UNIDAD DE GIRO 24/05/2023 0.0 1966.2 1966.2 2000 4000 Ene-25 ■ BOMBA HIDRAULICA 1086.6 1966.2 ⊕ BH2 13/12/2023 ΞE 879.6 2000 4000 Jul-25 ⊕ CE2 □ CABLE GGC 440VAC ΞE 24/05/2023 0.0 1966.2 1966.2 2000 2000 Ene-25 © CO1 □ COMPRESOR ΞE 19/11/2023 989.0 1966.2 977.2 2000 8000 Jul-25

• Programa de mantenimiento preventivo

Se realizó el programa de mantenimiento preventivo, en este cuadro va dando las alertas respectivas de cuántos días faltan para que llegue a su próximo mantenimiento, manda un aproximado con esto cuadro podemos controlar y programar los mantenimientos preventivos de los equipos según las horas de trabajo de los mismos, se adjunta la imagen de programa de mantenimiento preventivo.

Tabla 24. Programa de mantenimiento preventivo EQUIPO TIPO F SERVICIO ACTUAL PROG PROG. T, T, ¥ 82.5 Jumbo 04 ΘD ■ MP7 **■ 16/11/2024** 2832.5 Jumbo 04 ⊕ MP1 **■ 25/10/2024** 4649.4 4799.8 5.3 -25.4 -5 29/12/2024 MP2 250 Jumbo 04 1 ⊕P1 ⊕ MP8 □ 25/10/2024 4324.3 4380.9 4.6 -6.6 2/01/2025 MP1 50 Jumbo 05 ⊕1 ⊕D ■ MP5 **■7/11/2024** 2254 2368.5 2.4 10.5 7/01/2025 MP6 250 Jumbo 05 1 ⊕E ■ MP5 ■ 2/12/2024 4830 4959.5 4.6 -4.5 2/01/2025 MP6 250 ■ MP5 **■ 20/12/2024** 3578.7 3609.5 19.2 Jumbo 05 1 ⊕P1 9/01/2025 MP6 300 ⊕ MP2 □ 19/08/2024 4488.9 4577.0 Bolter 04 1 ⊕E ■ MP4 □ 30/11/2024 6644.5 6688.7 4.2 80.8 19 22/01/2025 MP5 125 27.2 Bolter 04 1 ⊕P1 □ MP8 m 24/10/2024 1995.4 2018 2 22 12 15/01/2025 MP1 50 500 Bolter 05 **≘1 ⊜**D ■ MP3 ■ 16/12/2024 4334 4368.8 5.4 90.2 20/01/2025 MP4 ⊜ MP7 **■ 17/12/2024** 6508.4 6552.1 1000 Bolter 05 1 ⊕E 6.8 81.3 15/01/2025 MP8 Bolter 05 1 ⊕P1 ■ MP4 ■ 17/12/2024 2065.5 2078.5 37.0 ⊕1 ⊕D ■ MP6 ⊞ 19/11/2024 3033.9 3140 6 4.1 18.3 7/01/2025 MP7 125 ⊕ MP2 506.7 1.2 8.9 10/01/2025 MP3 Paus 06 1 ⊕P1 □ 5/12/2024 Scoop 06 **■ MP8** ⊕ 27/12/2024 13919.1 13919.1 13.0 125.0 10 13/01/2025 MP1 125 Scoop 08 **⊝1 ⊝**D ⊕ MP8 ■ 19/12/2024 7070 1 7130.2 12.5 64.9 8/01/2025 MP1 125 Manitou 04 8715.4 11.0 108.4 **⊕1 ⊕**D ■ MP7 ■ 8/08/2024 8732.0 13/01/2025 MP8 1000 ⊕ MP4 ⊕ 16/12/2024 **⊝1 ⊝**D 9108.3 ∃ Manitou 05 Anfoloader 01 **⊝1 ⊝**D ⊕ MP6 ⊞ 19/11/2024 4968.2 3.6 -8.2 1/01/2025 MP7 Anfoloader 01 1 ⊕E ⊕ MP3 ■ 15/12/2024 3382.9 3418 6 2.2 89.3 41 13/02/2025 MP4 500 Anfoloader 01 1 BC ■ MP7 ■ 9/11/2024 927 1008.2 2.0 43.8 22 25/01/2025 MP8 1000 72.0 4492.0 2.6 28 Anfoloader 02 **⊕1 ⊕**D ■ MP3 □ 10/12/2024 4439 31/01/2025 MP4 500 2795.5 64.6 20 23/01/2025 MP7 125 Anfoloader 02 1 ⊕E ■ MP6 □ 29/11/2024 2735.1 3.3 1753.4 37.8 17 1 ⊕ C ⊕ MP5 ⊕ 9/11/2024 **■ MP3 ■ 8/07/2024** 3428.0 2.2 84.0 38 10/02/2025 MP4 500

Back Log

Se realiza el back log de los equipos o trabajos pendientes, en el cual se realiza por sistemas de cada equipo, se digita el trabajo pendiente al cual se va haciendo seguimiento, primero del repuesto necesario para el mantenimiento correctivo y luego si ya ha sido ejecutado, también se puso el costo del repuesto, se adjunta la imagen respectiva del back log realizado.

	STATUS EQUIPOS UNIDAD EL PORVENIR						
Seprocal SISTEMA.	FECHA 🔠	ID ORDEN	TRABAJO PENDIENTE (JOBS LOG)	ESTADO REQUERIMIENT	STATUS BACKL	TC	OTAL US
∃ AGUA- AIRE	□ 1/01/2024	BL-SEP-24-001	☐ CAMBIO DE VALVULA BARRIDO DE AGUA ☐	□DISPONIBLE	■ PENDIENTE	\$	662.
	29/03/2024	■ BL-SEP-24-086	□ CAMBIO DE VALVULA SOLENOIDE DE BARRIDO AGUA	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	662.
	■ 4/12/2024	■ BL-SEP-24-322	□ CAMBIO DE BOMBA DE AGUA	■ EN PROCESO	■ PENDIENTE	\$	580.
		■ BL-SEP-24-323	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE LA UNIDAD DE GIRO	SOLICITAR	■ PENDIENTE	\$	-
■ BRAZO	13/01/2024	■ BL-SEP-24-018	☐ CAMBIO DE PORTACENTRALIZADOR FRONTAL DE VIGA ☐	□ DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	1,500.
		■ BL-SEP-24-019	□ CAMBIO DE PORTACENTRALIZADOR FRONTAL	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	3,470.
	■ 19/09/2024	BL-SEP-24-214	■ SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE PERFORADORA COP 183	8 ■ EN PROCESO	■ EJECUTADO	\$	16,990.
	23/10/2024	■ BL-SEP-24-266	© CAMBIO DE PERNOS DE MOTOR DE ROTACIÓN DE PERFORADORA	■ EN PROCESO	□ EJECUTADO	\$	155.
	27/10/2024	BL-SEP-24-271	■ SERVICIO DE REPARACION DE BRAZO COMPLETO	■ EN PROCESO	⊕ EJECUTADO	\$	39,472.
∍ELECTRICO	■ 18/04/2024	BL-SEP-24-114	■ SERVICIO DE REPARACIÓN DE ALTERNADOR	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	360.
	□ 5/08/2024	BL-SEP-24-169	SERVICIO DE REPARACION DE ARRANCADOR	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	409.
	■ 8/09/2024	BL-SEP-24-205	☐ CAMBIO DE BATERÍAS ☐	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	380.
	□ 15/10/2024	BL-SEP-24-261	© CAMBIO DE BOBINA	□DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	90.
■ESTRUCTURA	■ 4/04/2024	BL-SEP-24-092	■ SERVICIO DE REPARACION CILINDRO DE VASCULACIÓN.	■ EN PROCESO	■ EJECUTADO	\$	680.
	■ 6/07/2024	BL-SEP-24-149	© SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DE SISTEMA ANSUL	■ EN PROCESO	■ EJECUTADO	\$	2,936.
	□ 28/11/2024	BL-SEP-24-311	■ SERVICIO DE REPARACIÓN DE ESTABILIZADOR	SOLICITAR	■ PENDIENTE	\$	
■ HIDRAULICO	■ 6/02/2024	■ BL-SEP-24-053	□ CAMBIO DE CILINDRO DE VASCULACIÓN	□ DISPONIBLE	■ EJECUTADO	\$	2,560.
		BL-SEP-24-054	SERVICIO DE REPARACION CILINDRO DE VASCULACIÓN.	■ EN PROCESO	■ EJECUTADO	\$	680.
	□ 11/04/2024	BL-SEP-24-098	SERVICIO DE REPARACIÓN DE BOMBA POWER PACK	□DISPONIBLE		\$	2,999.
	□ 18/04/2024	□ BL-SEP-24-102	SERVICIO DE REPARACION CILINDRO DE VASCULACIÓN.	□DISPONIBLE	□ EJECUTADO	\$	680.
	□ 5/09/2024	□ BL-SEP-24-202	SERVICIO DE REPARACIÓN DE BOMBA HIDRÁULICA	□DISPONIBLE		\$	3,502.
TRANSMISIÓN	■ 12/06/2024	□ BL-SEP-24-128	☐ CAMBIO DE LLANTAS POSTERIORES P3 - P4 ☐ CAMBIO DE LLANTAS POSTERIORES P3 - P4 ☐ CAMBIO DE LLANTAS POSTERIORES P3 - P4 ☐ CAMBIO DE LLANTAS POSTERIORES P3 - P4	□DISPONIBLE		\$	2,080.

• Indicadores de mantenimiento

Se realizó los indicadores con los que se va a trabajar en la empresa Seprocal, teniendo como principal indicador a la disponibilidad mecánica (DM), el otro indicador que nos sirve para

saber cuan continuo está trabajando el equipo y cuantas horas está siendo utilizado el equipo este indicador es la utilización (UTI), adjunto la imagen de estos dos indicadores dentro de la empresa.

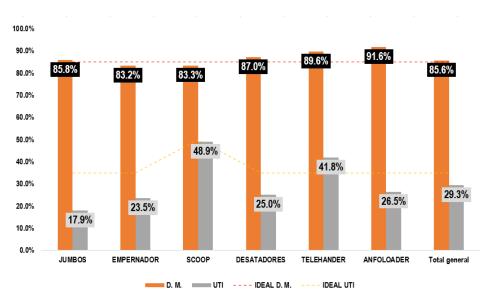


Figura 34. Disponibilidad mecánica Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

Los otros dos indicadores son el tiempo medio entre fallas (MTBF) y el tiempo medio entre reparaciones (MTTR), en el siguiente cuadro podemos observar estos indicadores de cada uno de los equipos de la empresa Seprocal.

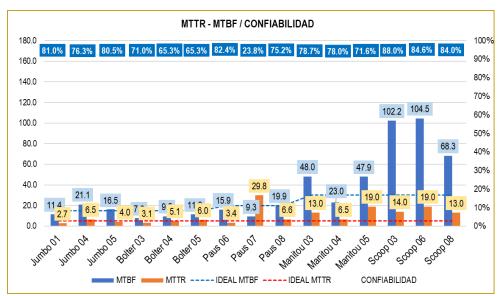


Figura 35. MTTR – MTBF Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

• Filtros y consumibles

Implementación de cuadros Excel para proyectar el consumo de filtros y componentes consumibles, este cuadro sirve también para realizar los pedidos mensuales, de esta manera los componentes no se repiten y no quedan como inmovilizados. Del mismo modo facilita el pedido de componentes para realizar los mantenimientos preventivos por horas.

FLOTA EQUIPO	JUMBOS (Varios elementos)	T T	PR	OYECC	ΙÓΝ	DE CONS	UMO	DE	FILTRO	os
MODELO	(Todas)	Ψ.								
COD. SIG	DESCRIPCION	30 D	СО	STO \$ 30	60 D	COSTO \$ 6	90 D	CO	STO \$ 90	STOCK.
■ EQM0001262	FILTRO DE AIRE PRIMARIO	4	\$	72.1	7	\$ 144.	1 11	\$	216.2	4
■ EQM0001395	FILTRO DE AIRE SECUNDARIO	4	\$	59.0	7	\$ 118.	1 11	\$	177.1	3
■ EQM0001900	FILTRO DE ACEITE MOTOR	2	\$	16.4	4	\$ 32.	7 5	\$	49.1	4
■ EQM0002078	FILTRO DE COMBUSTIBLE	2	\$	11.5	4	\$ 23.0) 5	\$	34.5	5
■ EQM0005147	FILTRO HIDRAULICO DE RETORNO	1	\$	88.9	2	\$ 177.0	3	\$	266.6	4
■ EQM0005247	FILTRO DE COMBUSTIBLE SEDAZO	2	\$	182.0	4	\$ 364.	5	\$	546.0	6
■ EQM0007384	O- RING DE TAPA DE FILTRO HIDRAULICO IN	1	\$	14.8	2	\$ 29.	3	\$	44.5	6
■ EQM0009079	O-RING DE TAPA DE FILTRO HIDRAULICO	2	\$	50.0	4	\$ 100.0) 5	\$	150.0	7
■ EQM0013885	RESPIRADERO DE TANQUE HIDRAULICO	1	\$	34.7	2	\$ 69.3	3	\$	104.0	5
■ EQM0014026	FILTRO DE ACEITE DE TRANSMISION	1	\$	111.7	2	\$ 223.	3	\$	335.0	5
■ EQM0014027	TAMIZ, CIERRE, JUNTA TORICA	2	\$	155.5	4	\$ 311.0	5	\$	466.5	4
■ EQM0014028	FILTRO DE RECIRCULACIÓN DE CABINA	4	\$	156.8	7	\$ 313.	7 11	\$	470.5	4
■ EQM0014029	FILTRO AIRE FRESCO DE CABINA	4	\$	278.8	7	\$ 557.	7 11	\$	836.5	4
■ EQM0014030	FILTRO DE EVAPORADOR AIRE ACONDICIONADO) 4	\$	597.9	7	\$ 1,195.	3 11	\$	1,793.7	4
■ EQM0014031	FILTRO AIRE DE COMPRESOR	4	\$	38.9	7	\$ 77.9	11	\$	116.8	4
□ EQM0014032	FILTRO ACEITE COMPRESOR	4	\$	170.8	7	\$ 341.	7 11	\$	512.5	5
■ EQM0014033	FILTRO SEPARADOR DE ACEITE COMPRESOR	4	\$	724.2	7	\$ 1,448.4	1 11	\$	2,172.6	4
⊕ (en blanco)	FILTRO HIDRAULICO DE ALTA PRESION	1	\$	-	2	\$ -	3	\$	-	0
	SEAL KIT	1	\$	-	2	\$ -	3	\$	-	0
■ EQM0011214	GULF SUPREME DUTY ULE SAE 15W-40 (CIL 55GL) 0	\$	77.8	0	\$ 155.	6 0	\$	233.4	3
■ EQM0012148	ACEITE COMPRESOR RIF NDURANCE - 5 LITROS	4	\$	184.4	7	\$ 368.9	11	\$	553.3	0
■ EQM0011219	GULF HARMONY AW PLUS 68 (CIL 55GL)	0	\$	226.6	1	\$ 453.	1 1	\$	679.7	0
■ EQM0011299	GULF GEAR MP SAE 80W-90 (CIL 55GL)	0	\$	51.2	0	\$ 102.4	1 0	\$	153.6	4
Total general		47	\$	3,304.0	93	\$ 6,608.	1 140	\$	9,912.1	7

• Análisis de aceite

Se implementó el análisis de aceite para la flota de equipos donde se realiza el muestreo de aceite de los componentes del equipo como son: motor, mandos finales, diferenciales, caja de transmisión, convertidor y aceite hidráulico, esto se realiza cada 250 horas de trabajo.

Se realizó un procedimiento detallado para poder realizar el muestreo de aceite de cada uno de los componentes correctamente, se detalla en la siguiente tabla el procedimiento realizo en la empresa.

Tabla 27. Pets muestra de aceite

	PETS	CÓDIGO: PETS-MTTO-200-58
	TOMA DE MUESTRA DE ACEITE	VERSIÓN: 00
Seprocal	TOMA DE MUESTRA DE ACEITE	PÁGINA: 1 de 4

1. PERSONAL

- Técnico Mecánico I ó
- Técnico Mecánico II

2. EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL

- Casco de seguridad tipo jockey.
- Barbiquejo.
- Protector auditivo tipo orejeras.
- Lentes de seguridad.
- Respirador de 02 vías 3M
- Overol con cinta reflectiva.

- Guantes de Showa.
- Correa porta lámpara.
- Auto rescatador.
- Lámpara minera.
- Botas de jebe metatarsal.

3. EQUIPO	EQUIPO HERRAMIENTAS/ACCESORIOS			
Equipos JUMBOS Equipos BOLTER Equipos DESATADORES Equipos SCOOP Equipos TELEHANDER	Cartilla de mantenimiento del equipo. Caja de herramientas para mecánicos. Extractor de filtros Bandejas Bomba de Vacío. Manguera de diámetro de 3/8" Frascos para muestras Etiquetas para frascos. Conos de seguridad Candados y tarjetas de bloqueo (tag out, lock out).	Aceites, grasa, desengrasante Kit de filtros Trapo industrial Kit Antiderrame		

Cada 250 horas de trabajo, se realiza el muestreo de aceites, se manda al laboratorio de monitoreo, esta empresa realiza la evaluación del aceite, tanto de las propiedades del aceite como de las partículas que aparecen en el aceite, en su reporte de análisis nos indica las condiciones fisicoquímicas, contaminantes externos, el contenido metálico, densidad ferrosa y metales de aditivo; además de sus recomendaciones finales, en la siguiente tabla se tiene el reporte del análisis.

Tabla 28. Reporte de análisis

LUBLAB 2.0 Laboratorio de Monitoreo de Aceites en Servicio lublab@isopetrol.com.pe

REPORTE DE ANALISIS



OPERACIONES SEPROCAL S.A.C.

			NORMAL
CODIGO EQUIPO	EP-SEP-MA-05	CODIGO ASIGNADO	054635
DESCRIPCION EQUIPO	TELEHANDER	FECHA MUESTREO	03/11/2023
MARCA EQUIPO	MANITOU	FECHA RECEPCION	11/12/2023
MODELO/SERIE EQUIPO	MT X 1030 ST	FECHA REPORTE	13/12/2023
CODIGO COMPONENTE	EP-SEP-MA-05-MOTOR	LUBRICANTE	GULF SUPREME DUTY ULE
DESCRIPCION COMPONENTE	MOTOR		SAE 15W-40 CK4
MODELO/SERIE COMPONENTE	NO INDICA	SAE O ISO	15W-40
MARCA COMPONENTE	PERKINS	HR ACEITE	185.00
CAPACIDAD TANQUE ACEITE (gal)	4.50	KM ACEITE	
VOLUMEN DE RELLENO (gal)	0.00	HR EQUIPO	5767.90
FRECUENCIA DE RELLENO	OTROS	KM EQUIPO	-

	ENSAYOS	METODOS	RESULTADOS
CONDICIONES FISICOQUÍMICAS	•	· ·	
	Viscosidad a 100°C, cSt	ASTM D7279	14.49
	Oxidación, A/cm	ASTM E2412	8.06
	Nitración, A/cm	ASTM E2412	9.06
	Sulfatación, A/cm	ASTM E2412	0
	Número Básico, mg KOH/g	ASTM D2896	8.8
CONTAMINANTES EXTERNOS	•	•	
	Hollín, A/cm	ASTM E2412	23.44
	Agua, % peso	ASTM E2412	0
	Glicol, % peso	ASTM E2412	0
	Diluyente, % peso	ASTM E2412	0
	Silicio, ppm	ASTM D6595	5
	Sodio, ppm	ASTM D6595	5
CONTENIDO METÁLICO	'		
	Aluminio, ppm	ASTM D6595	2
	Cobre, ppm	ASTM D6595	0
	Cromo, ppm	ASTM D6595	0
	Hierro, ppm	ASTM D6595	6
	Plomo, ppm	ASTM D6595	0
	Estaño, ppm	ASTM D6595	0
	Níquel, ppm	ASTM D6595	0
	Cadmio, ppm	ASTM D6595	0
	Vanadio, ppm	ASTM D6595	0
	Plata, ppm	ASTM D6595	0
DENSIDAD FERROSA	•		
	PQ Index	ASTM D8184	8
METALES DE ADITIVO (REFEREN	CIALES)		
	Calcio, ppm	ASTM D6595	1543
	Fosforo, ppm	ASTM D6595	667
	Zinc, ppm	ASTM D6595	885
	Magnesio, ppm	ASTM D6595	539
	Boro, ppm	ASTM D6595	56
	Bario, ppm	ASTM D6595	0
OTROS METALES	•		
	Titanio, ppm	ASTM D6595	0
	Molibdeno, ppm	ASTM D6595	1
	Manganeso, ppm	ASTM D6595	1

COMENTARIOS

Los resultados evaluados están en valores permisibles para el lubricante en servicio. Continuar monitoreando el lubricante para evaluar cambios en las tendencias.

• Disponibilidad

El último mes de la implementación se pudo evidenciar que sube este indicador gradualmente, para fines de noviembre se incrementó la disponibilidad en 10%, para finalizar el año 2023 se incrementó otros 2.3% adicionales, se muestra la siguiente tabla con la disponibilidad anual.

MES	Tabla 9. Dispon D. M.	UTI	H. TRABA	IDEAL DM
Enero 2023	83.5%	31.0%	3456.2	85.0%
Febrero 2023	83.2%	29.9%	3015.2	85.0%
Marzo 2023	78.6%	31.5%	3516.3	85.0%
Abril 2023	80.7%	27.5%	2967.4	85.0%
Mayo 2023	75.9%	38.6%	3370.7	85.0%
Junio 2023	77.6%	38.8%	3507.7	85.0%
Julio 2023	73.6%	38.2%	3474.0	85.0%
Agosto 2023	75.3%	38.7%	3346.8	85.0%
Setiembre 2023	78.3%	41.0%	3203.8	85.0%
Octubre 2023	79.8%	39.1%	3019.4	85.0%
Noviembre 2023	83.6%	37.5%	2608.3	85.0%
Diciembre 2023	85.9%	39.0%	2859.9	85.0%

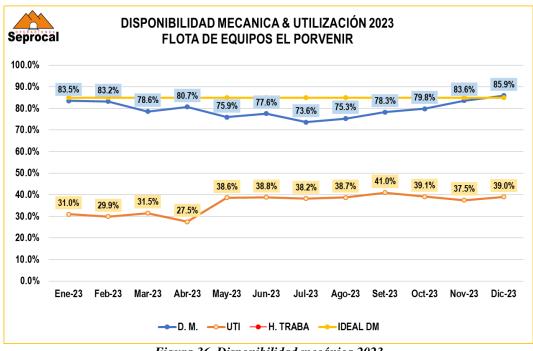


Figura 36. Disponibilidad mecánica 2023 Tomada de base de datos Seprocal – El porvenir

CAPÍTULO V RESULTADOS

5.1. Resultados finales de las actividades realizadas

A continuación, se detallarán los resultados obtenidos en el presente trabajo de suficiencia profesional.

- Implementación de una base de datos funcional en formato Excel para los equipos de la empresa Operaciones Seprocal. Esta base de datos detalla las actividades diarias realizas a los equipos por parte del área técnica, resume bajo tablas dinámicas el estatus en horas de trabajo de todos los componentes mayores y la proyección de cambio en cada equipo, proyecta mantenimientos preventivos semanal y mensualmente, se tiene control de componentes menores y consumibles, procesa información del estado de trabajos pendientes en cada equipo (Back Log); procesa información de indicadores de gestión tales como disponibilidad mecánica, utilización, MTTR y MTBF por flota y por equipo en diferentes fechas, procesa información para el análisis de causa raíz (ACR) detallando sistemas, sub sistemas, componentes y la causa del problema suscitado. Del mismo modo procesa el consumo de lubricantes y el consumo de mangueras hidráulicas.
- Implementación de cuadros Excel para proyectar el consumo de filtros y componentes consumibles, este cuadro sirve también para realizar los pedidos mensuales, de esta manera los componentes no se repiten y no quedan como inmovilizados. Del mismo modo facilita el pedido de componentes para realizar los mantenimientos preventivos por horas.
- Implementación de formatos para el análisis de causa raíz, este formato posee la cualidad de realizar el análisis con el concepto de efecto y causa, estos a su vez toman 3 criterios que son condiciones e infraestructura, este primer criterio busca identificar si alguna de las causas del accidente se debe a las condiciones de trabajo (iluminación, herramientas, zona

de trabajo) o infraestructura (taller, rampa, galería y otros); El segundo criterio procedimientos y procesos, Describe si la tarea que se estaba ejecutando y sucedió el accidente cuenta con un procedimiento escrito de trabajo o si por los usos y costumbres se puede inducir como debió procederse. Muestra si se tenía la Supervisión adecuada según los procedimientos; El tercer criterio Personas, Se enfoca en el actuar del personal en el accidente, también describe su experiencia, capacitaciones y récord de accidentabilidad o algún hecho relevante.

- Implementación de cuadros para la designación de sistemas, subsistemas y componentes.
 Esta designación ayudó bastante a definir los problemas que más incidencias presentaba cada equipo, de esta manera se tomaron acciones para la intervención y solución de problemas.
- Implementación de herramientas de planificación para los programas de reparación en toda la flota de equipos. Esta implementación se dio en un tiempo promedio de 03 meses; luego de realizar el análisis de incidencias a cada equipo; se procedió a realizar diagramas de Gantt donde especificaban las tareas, el tiempo de ejecución y el personal técnico necesario para la ejecución de cada trabajo.
- Implementación de equipos y herramientas de precisión. Uno de los problemas que presentaba el personal técnico era la falta de certeza para el diagnóstico de fallas, la mayoría de los técnicos asumía diagnósticos que en muchas veces eran erróneos, esta situación llevó a incrementar la compra de componentes y a almacenar componentes no usados en los almacenes del contrato, provocando de que estos componentes pasen a ser componentes inmovilizados.
- Se modificaron todos los formatos de mantenimiento preventivo. Fue necesario actualizar los formatos de mantenimiento ya que las tareas no aplicaban a la marca ni al modelo del equipo que se tenía en operación, asumiendo de que estos formatos fueron copia de otra marca de equipos y de otras empresas del mismo rubro.
- Se establecieron flujogramas para la atención de urgencias. No se tenía claro que hacer en una situación de incidencia a problemas donde un equipo quedaba inoperativo, en la mayoría de las situaciones esto hacía que se solicitaran componentes erróneos provocando que los plazos de envío sean entre 04 a 07 días estas demoras provocaban que el equipo prolongue su inoperatividad.

- Se estableció la definición de componentes en Almacén. El almacén de la unidad contaba con un Stock elevado de repuestos debido a que el área de planeamiento realizaba los pedidos sin catalogar los componentes.
- Se estandarizó la asignación de herramientas para todo el personal técnico según la especialidad. Los técnicos mecánicos y electricistas no poseían una lista estándar de herramientas, solo se les entregaban herramientas básicas como llaves mixtas, destornilladores alicates entre otros, adicional a esto las herramientas que poseían ya tenían un periodo de antigüedad mayor a 02 años. Y no los renovaban; esto también fue uno de los motivos para que el personal presente periodos extensos de reparación porque no contaban con la cantidad y la herramienta indicada.

5.2. Logros alcanzados

Los logros alcanzados en el área de mantenimiento mecánico de la empresa Operaciones Seprocal se dieron en 04 Aspectos

5.2.1. Logros a nivel corporativo.

La gerencia de mantenimiento mecánico Lima y la gerencia de proyectos Lima Lograron conocer la situación real que aquejaba el contrato de El Porvenir. Gracias a esto se logró gestionar muchas propuestas de solución ante los problemas.

5.2.2. Logros a nivel contrato.

- Se logró culminar y estandarizar la base de datos en el formato excel, a partir de esto se llegó
 a capacitar a 07 personas para poder procesar y presentar los indicadores KPIs, status de
 componentes, programas de mantenimiento, trabajos pendientes, entre otros.
- Se logró tener una data confiable para la solicitud y seguimiento del consumo de filtros y lubricantes y se evitó solicitar filtros repetitivamente.
- Se logro estandarizar y capacitar en un nuevo formato de ACR las incidencias a equipos ante un problema, bajo este formato los compromisos y planes adaptados por cada área evitaron suceda nuevamente el problema.
- A partir de la definición de sistemas y componentes se lograron realizar interpretaciones y análisis más detallados de todos los problemas suscitados. Esta información se estandarizó para las presentaciones semanales.

- Se logro culminar con todos los trabajos del programa de reparaciones utilizando componentes que tenían más de 180 días de inmovilizados.
- Se logro cumplir con los trabajos de mantenimiento preventivo según recomendaciones del fabricante, gracias a la modificación de tareas en los formatos de mantenimiento.

5.2.3. Logros a nivel técnico.

- A nivel técnico se lograron tener diagnósticos de fallas más precisas gracias a la asignación de herramientas de precisión a cada guardia.
- Se logro realizar la renovación de herramientas a todos los técnicos de la unidad en un plazo de 6 meses.

5.2.4. Logros a nivel personal.

 Luego de que se implementaron los planes de acción como estrategias de mantenimiento logre comprobar que toda información bien detallada dirigida a una gerencia asume como resultado un respaldo integro.

5.3. Dificultades encontradas

- Como en toda organización las dificultades que se tuvo en este proceso fue la resistencia al cambio de parte del área técnica y el área de operaciones. El personal técnico y los operadores ya tenían formas de trabajo establecidas.
- De parte de la gerencia de operaciones solo les interesaba tener resultados con los recursos existentes. No querían tener más inversión para revertir el problema. Definitivamente no se practicaba el mantenimiento productivo total (TPM). Se logro cambiar este pensamiento.

5.4. Planteamiento de mejoras

5.4.1. Metodologías propuestas

La metodología adoptada en el presente informe es la cuantitativa ya que por medio de este método se extrajo datos cuantificables; estos datos fueron disponibilidad mecánica, utilización, tiempo medio de reparación, tiempo medio entre fallas y confiabilidad.

Del mismo modo, la información y los planes de acción tomados tuvieron un conjunto de procesos que según el método cuantitativo, nos menciona que cada etapa continua con la siguiente y no podríamos eludir alguno.

5.4.2. Descripción de la implementación

La implementación adoptada como estrategias tuvieron procesos que comprendieron:

- Análisis de la situación real del área de mantenimiento. Gracias al análisis realizado se pudo plantear los problemas que aquejaba el área de mantenimiento mecánico.
- Planes de acción. Este proceso permitió plantear la solución a cada problema encontrado en el área, definitivamente cada solución adoptó un plazo de ejecución dado en coordinación con las áreas involucradas. Entre los planes de acción propuestos es necesario mencionar que se implementaron formatos, flujogramas, nuevas tareas.
- Elaboración de informes y resultados. Se estandarizaron semanalmente la entrega de informes y los resultados obtenidos a la fecha, se realizaron cuadros comparativos del antes y el después del estatus de los equipos, y el fin de cada informe es tener informado a toda la organización de lo acontecido en el contrato El porvenir.

5.5. Aporte del bachiller en la empresa y/o institución

Las actividades realizadas en la empresa operaciones Seprocal en la unidad de El Porvenir, fueron desafíos que se superaron con mucha perseverancia. Los aportes dados al contrato fueron.

- Capacitaciones constantes a la supervisión y jefaturas para el manejo de nuevos procesos digitales con la finalidad de mejorar la información de la base de datos de la flota de equipos Seprocal.
- Capacitaciones constantes al personal técnico para la elaboración de Reportes diarios,
 Informes técnicos, back log. Gracias a esto la reportabilidad se convirtió en un hábito.
- Se estandarizaron formatos de cartillas de mantenimiento preventivo para los equipos de perforación.
- Se estandarizaron los informes y las presentaciones semanales del estado de los equipos a la jefatura de unidad, y las gerencias en Lima.
- Se estandarizo el pedido de componentes mensuales, según stock existente en el almacén de unidad. De esta manera se fijaron cantidades críticas en stock para la reposición.
- La selección y designación de componentes en almacén de unidad (consumibles, críticos y estratégicos).

CONCLUSIONES

- 1. Se implemento las estrategias de mantenimiento preventivo y el análisis causa raíz con lo cual se logró incrementar la disponibilidad mecánica mayor a 85 %, llegando a 85.9 % en el mes de diciembre del 2023 de la flota de equipos trackles de la empresa operaciones Seprocal en la unidad el porvenir en el departamento de Cerro de Pasco.
- 2. Se desarrollo una base de datos funcional en el software Excel, en el cual se implementó el programa de mantenimiento, control y proyección del suministro de filtros, control de indicadores como la disponibilidad, el MTTR y MTBF con diagramas, se implementó un back log.
- 3. Se implemento el análisis causa raíz, de las principales fallas de los equipos, también se implementó en la base de datos el análisis de fallos con su cuadro estadístico, el cual esta implementado en la base de datos, según se va actualizando los datos se va llevando el control de los fallos por los diferentes sistemas que tienen los equipos Trackles.
- 4. Por último, se desarrolló un programa de cambio de componentes mayores, el cual nos permite llevar un mejor control de los componentes mayores, así se programan los trabajos de mantenimiento preventivo según las horas de trabajo, y también la proyección de cambio de estos componentes.

RECOMENDACIONES

- Se recomienda complementar con otra estrategia de mantenimiento como puede ser un mantenimiento predictivo, un mantenimiento productivo total (TPM) o mantenimiento basado en la confiabilidad (RCM) con el fin de integrar mayor eficiencia en las tareas de mantenimiento.
- 2. Se recomiendo complementar inicialmente con un análisis por medio del Power Bi, el cual puede ayudar a mejorar la toma de decisiones, luego ya se puede proceder a la implementación de un software de mantenimiento lo que les pueda ayudar a tomar en la toma de decisiones.
- 3. Se tiene implementado un análisis causa raíz por lo que se recomienda complementar con un análisis modal de fallos, esto sería parte de la estrategia del mantenimiento basado en la confiabilidad, nos va a dar todo un análisis de tareas que se deben de realizar para mantener y mejorar los indicadores de mantenimiento.
- 4. Se debe de complementar el cambio de componentes mayores para todos los equipos de la flota de la empresa Seprocal, así mismo se puede integrar muy bien a la estrategia de mantenimiento basado en la confiabilidad.

BIBLIOGRAFÍA

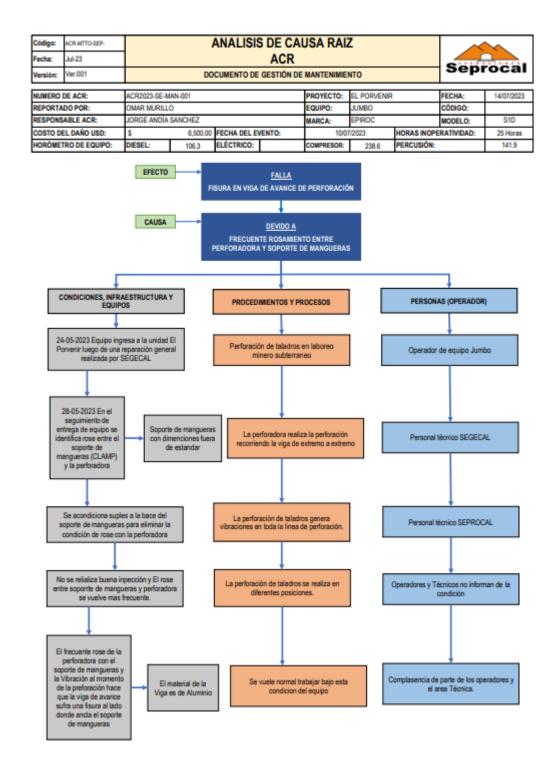
- 1. ATLAS COPCO. Instrucciones de mantenimiento Boomer S1D. Suecia: Atlas Copco, 2014. [Consultado 10 de diciembre 2024].
- 2. RESEMIN. Manual de mantenimiento Bolter 99. Perú: Resemin, 2018. [Consultado 10 de diciembre 2024].
- 3. PAUS. Instrucciones de servicio. 853 S8. Machinenfabrick GmbH, 2017. [Consultado 12 de diciembre 2024].
- MANITOU. Catálogo de piezas MT932 S.E-E3. Francia: Manitou, 2010. [Consultado 12 de diciembre 2024].
- 5. CAT. Parts manual R1600H Load Haul Dump. CAT, 2017. [Consultado 10 de diciembre 2024].
- 6. MAINIOX Software de mantenimiento, enero 2023. Qué es una Estrategia de Mantenimiento. [Consultado 15 de diciembre 2024]. Disponible en: https://mainiox.fi/es/recursos/que-es-estrategia-de-mantenimiento
- IBM International Business Machines, marzo 2019. Qué es la estrategia de mantenimiento.
 [Consultado 18 de diciembre 2024]. Disponible en: https://www.ibm.com/eses/topics/maintenance-strategy
- 8. GARCÍA, Santiago, & E-libro Corp. 2004. Organización y gestión integral de mantenimiento. Ediciones Díaz de Santos S.A. ISBN: 84-7978-548-9. consultado diciembre 15 2024. Disponible en: http://www.diazdesantos.es/ediciones
- 9. EUROFINS Environment Testing Spain. Cómo crear un plan de mantenimiento preventivo. [Consultado 20 de diciembre 2024]. Disponible en: https://www.eurofins-environment.es/es/como-crear-plan-mantenimiento-preventivo/
- 10.MORA, Luis. Mantenimiento. planeación, ejecución y control. Primera Edición México 2009. Alfaomega Grupo Editor, S.A., ISBN: 978-958-682-769-0.
- 11.MOUBRAY, Jhon. Mantenimiento Centrado En Confiabilidad: Aladon Network Founder. Articulo [en línea]. Diciembre, 2021, [Consultado 22 de diciembre del 2024]. Disponible en: https://www.educacioneningenieria.org/index.php/edi/article/view/896/360
- 12.NORMA SAE JA1011,2009. Metodología de mantenimiento centrado en confiabilidad. Científica, vol. 23, núm. 1, págs. 51-59, 2019. [Consultado 22 de diciembre 2024] Disponible: https://www.redalyc.org/journal/614/61458265006/html/
- 13.MESA, D., ORTIZ, Y. y PINZÓN, M. La confiabilidad, la disponibilidad y la mantenibilidad, disciplinas modernas aplicadas al mantenimiento. Scientia et Technica Año XII, No 30, mayo de 2006 UTP. ISSN: 0122-1701. Disponible:

 $file: ///F: /UNI_CONTINENTAL/1.\% 20TITULACION/TSP-UC-2024/Dialnet-LaConfiabilidad LaDisponibilidad YLaMantenibilidad Di-4830901.pdf$

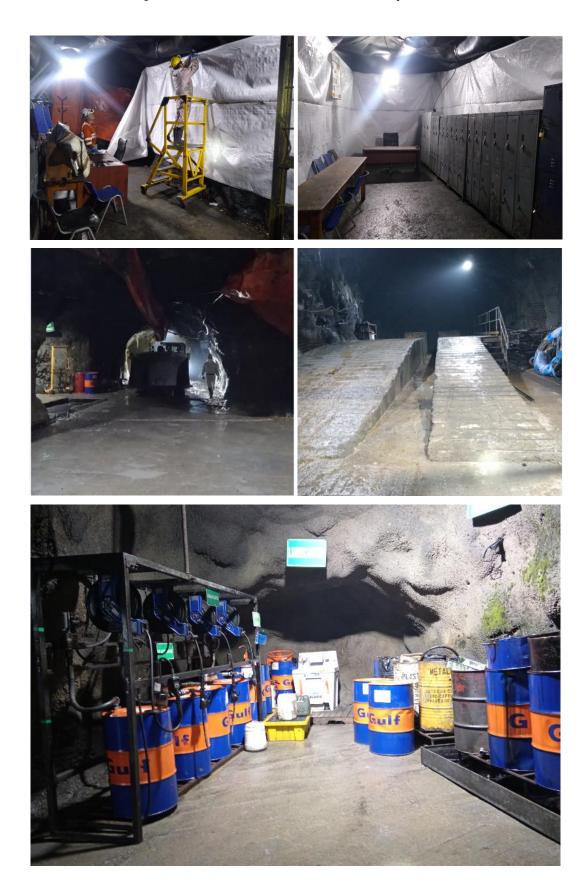
14.SIERRA, Javier. El indicador disponibilidad en mantenimiento. [Consultado 8 de junio 2023]. Disponible en: https://www.linkedin.com/pulse/sobre-el-indicador-disponibilidad-en-mantenimiento-sierra-porta/?originalSubdomain=es

ANEXOS

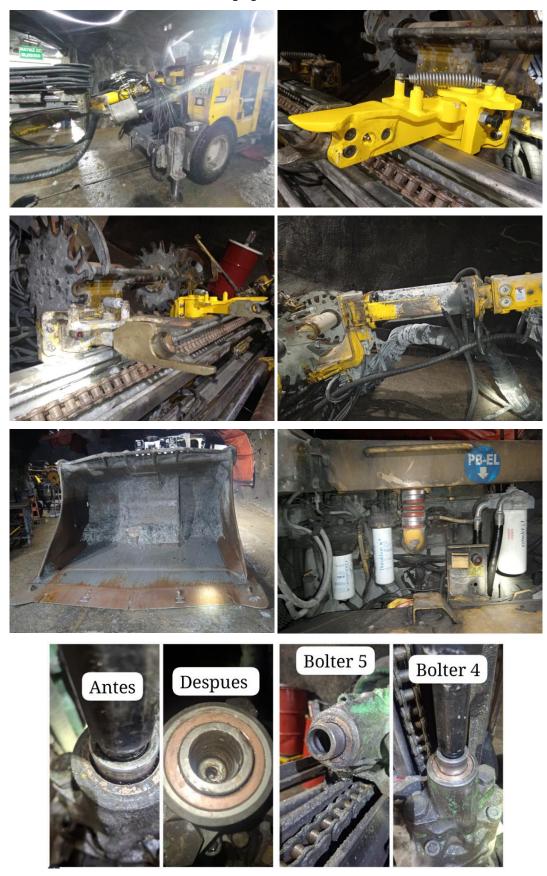
Anexo 1 Análisis causa raíz de viga fisurada



Anexo 2
Mejora del vestuario de mantenimiento y taller Nv-100



Anexo 3
Equipos Trackles



Anexo 4 Cartilla de mantenimiento de Jumbo Boomer S1D

Código:		FM-MTTO-000-003				_									<u>~</u>
Fecha:		01/07/21				F	ORMA	то						Sep	rocal
Versión:		002		CARTILL	A DE MA	NTENII	MIENT	0 - JU	ЈМВО ВО	OME	R S1D			Pag	01 de 62
			HOJ	IA DE RUTA ME	1 / MP3 /	/ MP5 / I	MP7	125 H	ORAS M	отог	₹				
	Código						Forba	de inicio				Hora de l	Inlain		.)
	Descripción			BOOMER				de tërmir							_:
	Marca		: /	ATLAS COPCO			Horóm	etro dies	el			Hr.		-	
	Modelo		:	S1D			Horóm	etro pero	cusion			Hr.		(1) HZ	1
	N° de serie de Marca de mor		:	DEUTZ			Nivel d	e Combu	stible			I		44,000	PU
	N° de Serie d			DEGIZ							"	1/2			
Items	0)escripción	Atlas Copco	Alternativo 1	Cantidad	Unidad				TO	MAR MUESTR	A DE ACE	ITE		1
01	Filtro de Aceite	de Motor	0118 2001	P559418 P553004	1.0	UND			MOTOR CAJA DE TRA			125 hrs 125 hrs			
03	Filtro de Aire Pr	imario	5112 3052 42	P828889 / P772580	1.0	UND	ö		DIFERENCIAL	DEL	ENCIA	125 hrs			
	Filtro de Aire Se Mobil Delvac M	cundario IX 15W40 (Motor)	5112 3052 43	P775302 / P829333	1.0 4.5	UND	8		DIFERENCIAL MANDO FINA			125 hrs 125 hrs	Н		
		,							MANDO FINA			125 hrs	Ē		
									MANDO FINA MANDO FINA			125 hrs 125 hrs	Н		
V* B*			TRABA	JOS A REALIZAR					TIEMP	0		OB	SERVA	CIONES	
	Revisar Feta	do de Extintor				SEGURI	DAD								
	Revisar cinta	reflectiva													
()	Revisar cond	os de seguridad				GENER	AL								
()				ipo deberá ser lavado		n cuenta l	a proteo	ción de							
()	_	pernos y tuercas en		irecto con chorros de	agua.										
()		mangueras en gener													
()	Cambiar filtro	de admisión primari	o(si es necesario)		мото	R		г —						
()	Cambiar filtro	o de admisión secund													
		portafiltro de aire rmetismo de refrigera	acion aire de mot	or					_						
()	Limpieza del	ventilador y ajustes o	de pernos si es n												
_		enfriador de aceite d ra de aceite de motor							_						
()	Cambio de a	ceite de motor													
()		Itros de aceite de mo Itro de petroleo	tor												
	Limpiar seda	zo de la bomba de al													
		meticidad del multiple gaste de fajas y camb		nision io, revisar polea del a	iternador										
				SIST	TEMA DE T	RANSMIS	ION HID	ROSTA	псо						
()	Tomar mues	tra de aceite de caja	de transferencia,	dif delantero y posteri	or, mandos	finales DI,	DD, PI,	PD	l						
()				, relienar de ser nece	sario										
()		el de aceite de mando y limpiar el respirade													
()	Inspeccionar	cardanes y crucetas,	, torquear penos,	cambiar pemos si es	necesario										
()	vernicar y aji	ustar pernos de bomb	oa nicrostatica	SIST	EMA DE F	RENO, SE	RVICIO	Y PARC	UEO						
()		pedal de freno. accionamiento de fre	ono de narroueo												
	Realizar lim	pieza y cambio si es r	necesario de los i	terminales de la bobin	a del accion	namiento d	ie freno	de parqu							
$\frac{(}{}$		sionamiento del peda sion de freno de servi		icio											
		sion de freno de park													
()	Limpieza ger	neral de la cabina del	operador.		SIS	TEMA ELE	CTRIC	0							
()	Limpieza de	interna de panel de ir	nstrumentos.												
				rol por partes sueltas. le contactores e intern											
()	Limpieza y se	ecado de conectores	eléctricos en la p	arte posterior de cabi	na.										
()	Comprobar q		sión este libres de	suciedad y humedad	l.				 						
()	Revisar la lu	ces de transito, perfo	racion y emergen	cia											
()	Ajustar borne	el, luces precaucion y es de la bateria	switchs de segui	nuad											
	Revisar carg	a de Baterias nador y arrancador.													
()	Revisar cond	dición de baterías, cal	bles, bornes y gu	arda de baterias											
()	Verificar esta	ido y tensión de las fa estado y templado d	ajas de alternado	r											
		sionamiento de senso													
()	Limpieza de	la grasa sobresalient	e en los nuntos d	e engrase		CHAS	15								
()	Limpieza Ge	neral del Equipo	a an wa punios u												
(Revisar gata Verificar esta	s ido de pines y bocina	s de articulación	central											
	Verficar esta	do de pines de direcc	ión												
		do de pines de cilindo antes y techo de cabi		techo					 						

		NEUMATIC	one .		
()	Verificar estado general de las llantas	MEUMATIC	.05		
()	Inspeccionar presiones de llantas delanteras y posteriores			+	
()	Reportar estado de los espárragos y tuercas de rueda				
· /	reported sales of the superingue y services on rooms	ENGRAS	F	-	
()	Verificar graseras y mangueras de lubricación en general	LHUINA			
7 1	Engrasar cardanes, crucetas y chumaceras			+	
7	Engrasar eje oscilante			+	
()	Engrase de boom y perforadora			+	
7	Engrasar articulación central			+	
1	Engrasar pines de cilindro de dirección			+	
	Engrasar articulaciones de pedal de freno y aceleración				
\ /	English introductories de pedar de reno y aceteración				
	TRABATOS	ADICIONAL P	ES REALIZADOS		
	IIIrunia	PERMIT	LO HEPELPHOOD		
_					
	PENDIENTES	PARA EL PE	ROXIMO SERVICIO		
\vdash					
_					
	Recurso Humano Involucrado				
Item	Apellidos y nombres	Código	Especialidad	Fecha	Horas
				1 1	
	•			Total de Horas Hombre	
					$\overline{}$
(Elaborado por Técnico Revisado por F	Manner de Man	tenimiento	Aprobado por Jefe de Mantenimiento	١
Nomb	on D Norton			Nombre:	
			D	D	
	M		M .	м	
7000	Fina			rana .	

Anexo 5

Check List de Jumbo

	CHECK LIST D	IADIO	DE III	MRO		Código:	OPS-OP-RG-03
Santrague	CHECK LIST DIARIO DE JUMBO Seprocal					Actualización	1/09/2023
Seprocal	DOCUMENTO DI	GESTION	SEGURIC	AD		Versión:	Ver. 002
FECHA					TURNO	Dia	Noche
N° Equipo			-		Area de	trabajo	
Operador			-		Horome	etro Inicial	
N° de permiso			-		Horome	etro Final	
Condicion de Equipo (nota)			Bien	Mal	N/A		
				IVIGI	14/15		
NOTA: EL EQUIPO NO TRABAJA	A SI ALGUN PUNTO ESTÁ MARCA	оо сомо	CRITICO				
	1 NIVELES					Obs	ervacion
Aceite de motor							
Aceite hidraulico							
Aceite de Comprensora Aceite de Lubricacion de perfo	radora		\vdash	\blacksquare	ш		
Refrigerante de Motor	iadora		\vdash	\blacksquare	Н		
Combustible							
	2. ENGRASE				$\overline{}$	Obs	ervacion
Pines y bocinas de direccion							
Pines y bocinas de articulación							
Pines y bocinas de brazo derec	• •						
	3. INDICADORES Y COMPONER	NTES				Obs	ervacion
Presion de aceite de motor							
Temperatura de aceite del mo Temperatura de refriegerante							
Presion de Aire / Agua	de motor		${m H}$	\blacksquare	H		
Tablero de control 440V (Volti	metro)						
Goma de apoyo							
Centralizadores Polea de avance			\blacksquare	\blacksquare	\blacksquare		
Cable de Avance. Cable de rete	erno		Н	\blacksquare	Н		
Unidad de giro							
Sistema de posicionamiento							
Fajas de alternador / ventilado					ш		
	4. SEGURIDAD Y MEDIO AMBII	ENTE				Obs	ervacion
Faros (Delanteros y Posteriore	s)	CRITICO					
Switch master Circulina		CRITICO	Н	I	Н		
Alarma de retroceso		CRITICO					
Freno de servicio		CRITICO					
Freno de Parqueo		CRITICO					
Parada de emergencia Correa de seguridad		CRITICO	=	\blacksquare	H		
Linea tierra (cadena)		CRITICO					
Alarma Gatas estabilizadoras		CRITICO					
claxon Cintas reflectivas			\vdash	\blacksquare	\vdash		
Orden y Limpieza del equipo			\vdash		\vdash		
Extintor, cuñas de seguridad, o	conos						
Asiento del operador							
Llantas Tambora de cable electrico y c	onector electrico		\vdash	I	Н		
Cable de alimentacion (5 empl	ames max.)						
Limitador de enrollamiento de							
Cilindros Hidraulicos	restores						
Mangueras, abrazaderas y con Camara de retroceso	lcectores		\vdash	\blacksquare	\vdash		
Radio							
Existen fugas de aceites y/o pe							
5.1	ESTADO DE COMPONENTES PRI	NCIPALES				Obs	ervacion
Motor de combustible (Diesel)							
Motor electrico							
Compresor Perforadora			${m H}$	╟─┤	${m H}$		
Viga de avance							
Estado del equipo (presenta ch							
Empernado y fijacion de tapas Bomba de agua	y/o guardas			$\ \Box\ $	\blacksquare		
Grupo bomba hidraulica			\vdash	╟──╢	\vdash		
	6. ORSE	RVACIONE	S GENER	ALES			
	5. ODJL		CENTER				
0	A					lefe de Cuardia	Mino

Anexo 6

Análisis de aceite

LUBLAB 2.0 Laboratorio de Monitoreo de Aceites en Servicio lublab@isopetrol.com.pe

REPORTE DE ANALISIS



OPERACION	ES SEPRO	CAL S.A.C.	
-----------	----------	------------	--

			ALERTA
CODIGO EQUIPO	EP-SEP-MA-03	CODIGO ASIGNADO	054631
DESCRIPCION EQUIPO	TELEHANDER	FECHA MUESTREO	01/11/2023
MARCA EQUIPO	MANITOU	FECHA RECEPCION	11/12/2023
MODELO/SERIE EQUIPO	MT X 1030 ST	FECHA REPORTE	13/12/2023
CODIGO COMPONENTE	EP-SEP-MA-03-MANDO FINAL P1	LUBRICANTE	GULF GEAR MP SAE 80W-90
DESCRIPCION COMPONENTE	MANDO FINAL		GL-5
MODELO/SERIE COMPONENTE	NO INDICA	SAE O ISO	80W-90
MARCA COMPONENTE	DANA	HR ACEITE	500.00
CAPACIDAD TANQUE ACEITE (gal)	1.50	KM ACEITE	-
VOLUMEN DE RELLENO (gal)	0.00	HR EQUIPO	8867.50
FRECUENCIA DE RELLENO	OTROS	KM EQUIPO	-

	ENSAYOS	METODOS	RESULTADOS
CONDICIONES FISICOQUÍMI	CAS	-	
	Viscosidad a 100°C, cSt	ASTM D7279	20.79
	Oxidación, A/cm	ASTM E2412	
CONTAMINANTES EXTERNO	os .	<u> </u>	
	Agua, % peso	ASTM E2412	0.2
	Silicio, ppm	ASTM D6595	141
	Sodio, ppm	ASTM D6595	7
CONTENIDO METÁLICO	·	•	
	Aluminio, ppm	ASTM D6595	23
	Cobre, ppm	ASTM D6595	2
	Cromo, ppm	ASTM D6595	4
	Hierro, ppm	ASTM D6595	554
	Plomo, ppm	ASTM D6595	0
	Estaño, ppm	ASTM D6595	0
	Niquel, ppm	ASTM D6595	1
	Cadmio, ppm	ASTM D6595	0
	Vanadio, ppm	ASTM D6595	1
	Plata, ppm	ASTM D6595	0
DENSIDAD FERROSA	•	•	
	PQ Index	ASTM D8184	8347
METALES DE ADITIVO (REFE	ERENCIALES)		
	Calcio, ppm	ASTM D6595	201
	Fosforo, ppm	ASTM D6595	389
	Zinc, ppm	ASTM D6595	8
	Magnesio, ppm	ASTM D6595	8
	Boro, ppm	ASTM D6595	3
	Bario, ppm	ASTM D6595	0
OTROS METALES	•	<u> </u>	
	Titanio, ppm	ASTM D6595	2
	Molibdeno, ppm	ASTM D6595	1
	Manganeso, ppm	ASTM D6595	8

COMENTARIOS

Los elementos de composición (calcio, magnesio y zinc) se encuentran en valores anormales para el lubricante indicado. Viscosidad elevada para el aceite indicado. Viscosidad elevada para el aceite indicado. Presencia de agua elevada podría deberse a sellos defectuosos, condensación o contaminación externa. Silicio elevado. Revisar filtros, sellos, ajustes, evitar ingreso de polvo del ambiente. Presencia de silicio acelera el desgaste abrasivo. Desgaste de Aluminio elevado. Podría indicar desgaste en arandelas de empuje. Bujes de bomba. Desgaste de Hierro elevado. Podría indicar desgaste en engranajes, tomas de fuerza, arboles, cojinetes, carcasas. Densidad Ferrosa en alerta. Se requiere tomar acción correctiva antes de cambiar el aceite. Sugerimos identifique y corrija las condiciones que pueden haber contribuido al estado del lubricante. Continuar monitoreando.

(*) No se reporta oxidación por no corresponder a la referencia indicada.

Anexo 7

Capacitación al personal técnico manto mecánico



Anexo 8

Entrega de Fotochecks para autorización de oficiales de bloqueo



Anexo 9 Renovación de equipos Bolter



