

**FACULTAD DE DERECHO**

Escuela Académico Profesional de Derecho

Tesis

**El principio de igualdad laboral y los Regímenes Laborales  
de la Administración Pública en el Ordenamiento Jurídico  
Peruano, 2024**

Princess Karen Gonzales Ramos

Para optar el Título Profesional de  
Abogado

Arequipa, 2025

**INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN**

**A** : Decana de la Facultad de Derecho  
**DE** : Claudia Patricia Tenorio Pineda  
Asesor de trabajo de investigación  
**ASUNTO** : Remito resultado de evaluación de originalidad de trabajo de investigación  
**FECHA** : 21 de Agosto de 2025

Con sumo agrado me dirijo a vuestro despacho para informar que, en mi condición de asesor del trabajo de investigación:

**Título:**

El principio de Igualdad Laboral y los Regímenes Laborales de la Administración Pública en el Ordenamiento Jurídico Peruano, 2024

**Autores:**

1. Princess Karen Gonzales Ramos – EAP. Derecho

Se procedió con la carga del documento a la plataforma "Turnitin" y se realizó la verificación completa de las coincidencias resaltadas por el software dando por resultado 18 % de similitud sin encontrarse hallazgos relacionados a plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:

- Filtro de exclusión de bibliografía SI  NO
- Filtro de exclusión de grupos de palabras menores SI  NO   
Nº de palabras excluidas (en caso de elegir "SI"): 40
- Exclusión de fuente por trabajo anterior del mismo estudiante SI  NO

En consecuencia, se determina que el trabajo de investigación constituye un documento original al presentar similitud de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establecido por la Universidad Continental.

Recae toda responsabilidad del contenido del trabajo de investigación sobre el autor y asesor, en concordancia a los principios expresados en el Reglamento del Registro Nacional de Trabajos conducentes a Grados y Títulos – RENATI y en la normativa de la Universidad Continental.

Atentamente,

**La firma del asesor obra en el archivo original**  
(No se muestra en este documento por estar expuesto a publicación)

## RESUMEN

El objetivo general de esta investigación fue determinar de qué forma los diferentes regímenes laborales en la administración pública afectan al principio de igualdad laboral en el ordenamiento jurídico peruano. La presente investigación adoptó una metodología cualitativa, de tipo no experimental, utilizando el método dogmático-jurídico y funcional. Se realizaron entrevistas a diez abogados expertos en regímenes laborales públicos, siendo esta información fue suficiente para el análisis, ya que la formación y trayectoria de los entrevistados garantizaron la solidez de los argumentos obtenidos, permitiendo alcanzar los objetivos del estudio sin requerir métodos adicionales. Se concluye que los diferentes regímenes laborales en la administración pública peruana afectan significativamente el principio de igualdad laboral, generando disparidades en estabilidad, beneficios y oportunidades de desarrollo profesional.

*Palabras Clave:* Principio de igualdad laboral, regímenes laborales, administración pública, ordenamiento jurídico peruano.

## ABSTRACT

The general objective of this research was to determine how the different labor regimes in public administration affect the principle of labor equality in the Peruvian legal system. The applied methodology was qualitative and non-experimental, using a juridical dogmatic method. Ten interviews were conducted, transcribed into table schemes, and subsequently interpreted and analyzed. The results were then presented in tables along with their descriptions. The study employed both dogmatic and functional methodologies. As a qualitative study, interviews were conducted with a group of 10 expert lawyers in the field.

It is concluded that the different labor regimes in Peruvian public administration significantly affect the principle of labor equality, generating disparities in stability, benefits, and opportunities for professional development.

*Keywords:* Principle of labor equality, labor regimes, public administration, Peruvian legal system.

## ÍNDICE

RESUMEN .....	ii
ABSTRACT.....	iii
ÍNDICE DE TABLA .....	vi
INTRODUCCIÓN .....	vii
CAPÍTULO I .....	1
PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO .....	1
1.1    Caracterización del problema .....	1
1.2    Formulación del problema.....	2
1.2.1. Problema general.....	2
1.2.2. Problemas específicos.....	2
1.3    Objetivos.....	2
1.3.1. Propósito general.....	2
1.3.2. Propósitos específicos .....	2
1.4    Justificación.....	3
1.4.1. Justificación teórica.....	3
1.4.2. Justificación práctica.....	3
1.4.3. Justificación metodológica.....	3
CAPÍTULO II.....	5
MARCO TEÓRICO.....	5
2.1    Antecedentes de investigación.....	5
2.2    Revisión literaria .....	7
2.3    Marco Conceptual .....	8
2.3.1. Principio de Igualdad Laboral.....	8
2.3.2. Regímenes Laborales .....	8
2.3.3. Administración Pública.....	9
2.4    Categorías de análisis .....	9
CAPÍTULO III.....	10
DISEÑO METODOLÓGICO.....	10
3.1    Enfoque de la investigación.....	10
3.2    Paradigma de la investigación .....	10
3.3    Métodos de investigación .....	11

3.4	Selección de los sujetos de estudio.....	11
3.5	Técnicas de producción de información.....	12
3.6	Técnicas de análisis de la información.....	14
CAPÍTULO IV.....		16
RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....		16
4.1	Resultados.....	16
4.1.1.	Determinar de qué forma los diferentes regímenes laborales en la administración pública afectan al principio de igualdad laboral en el ordenamiento jurídico peruano.....	16
4.1.2.	Analizar si se presenta la igualdad de oportunidades en los diferentes regímenes laborales en la administración pública en el ordenamiento jurídico peruano.....	22
4.1.3.	Identificar si las oportunidades laborales se otorgan sin discriminación en los diferentes regímenes laborales en la administración pública en el ordenamiento jurídico peruano.....	28
4.1.4.	Determinar si se presenta un trato justo y equitativo a los trabajadores los diferentes regímenes laborales en la administración pública en el ordenamiento jurídico peruano.....	34
4.2	Discusión.....	41
CONCLUSIONES.....		46
RECOMENDACIONES.....		47
REFERENCIAS.....		48
ANEXOS.....		50

## ÍNDICE DE TABLA

<b>Tabla 1</b> Categorías de análisis.....	9
<b>Tabla 2</b> ¿Considera que los regímenes laborales respaldan el principio de igualdad laboral en el ordenamiento jurídico peruano?.....	16
<b>Tabla 3</b> ¿Usted cree que existen medidas legislativas o de política que se han implementado para abordar las posibles disparidades derivadas de los diferentes regímenes laborales en la administración pública? .	18
<b>Tabla 4</b> ¿Usted cree que existen medidas efectivas para promover la igualdad de oportunidades en los distintos regímenes laborales de la administración pública en Perú? .....	22
<b>Tabla 5</b> ¿Considera que existe discriminación o sesgo en los procesos de selección y contratación en los diferentes regímenes laborales de la administración pública? .....	24
<b>Tabla 6</b> ¿Usted cree que deben promulgarse disposiciones legales destinadas a prevenir la discriminación en el acceso a oportunidades laborales en los distintos regímenes de la administración pública en Perú? .	29
<b>Tabla 7</b> ¿Cree Ud., que los mecanismos de selección y contratación utilizados en los diferentes regímenes laborales de la administración pública peruana se aplican de manera no discriminatoria? .....	31
<b>Tabla 8</b> ¿Usted cree que las normativas laborales garantizan un trato justo y equitativo a los trabajadores en los diferentes regímenes laborales de la administración pública peruana? .....	35
<b>Tabla 9</b> ¿Usted cree que, es necesario uniformizar los derechos laborales en los regímenes de contratación pública para garantizar la equidad y el trato justo a los trabajadores? .....	37