

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EMPRESA

Escuela Académico Profesional de Administración

Tesis

**La fiscalización posterior de los procesos de selección y
su influencia en la gestión administrativa en la Unidad
Ejecutora N° 010 VIII Dirección Territorial de Policía
Huancayo, 2023**

Lisset Yanina Maita Tovar

Para optar el Título Profesional
de Licenciado en Administración

Huancayo, 2025

INFORME DE CONFORMIDAD DE ORIGINALIDAD DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

A : Decano de la Facultad de Ciencias de la Empresa

DE : John Jesús Granados De la Vega
Asesor de trabajo de investigación

ASUNTO : Remito resultado de evaluación de originalidad de trabajo de investigación

FECHA : 29 de Setiembre de 2025

Con sumo agrado me dirijo a vuestro despacho para informar que, en mi condición de asesor del trabajo de investigación:

Título:

La fiscalización posterior de los procesos de selección y su influencia en la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora N° 010 VIII Dirección Territorial de Policía Huancayo, 2023.

Autores:

1. Lisset Yanina Maita Tovar – EAP. Administración

Se procedió con la carga del documento a la plataforma “Turnitin” y se realizó la verificación completa de las coincidencias resaltadas por el software dando por resultado 20 % de similitud sin encontrarse hallazgos relacionados a plagio. Se utilizaron los siguientes filtros:

- | | | | | |
|---|----|-------------------------------------|----|--------------------------|
| • Filtro de exclusión de bibliografía | SI | ☒ | NO | ☐ |
| • Filtro de exclusión de grupos de palabras menores | SI | ☒ | NO | ☐ |
| N° de palabras excluidas (en caso de elegir “SI”): 20 | | | | |
| • Exclusión de fuente por trabajo anterior del mismo estudiante | SI | ☒ | NO | ☐ |

En consecuencia, se determina que el trabajo de investigación constituye un documento original al presentar similitud de otros autores (citas) por debajo del porcentaje establecido por la Universidad Continental.

Recae toda responsabilidad del contenido del trabajo de investigación sobre el autor y asesor, en concordancia a los principios expresados en el Reglamento del Registro Nacional de Trabajos conducentes a Grados y Títulos – RENATI y en la normativa de la Universidad Continental.

Atentamente,

La firma del asesor obra en el archivo original
(No se muestra en este documento por estar expuesto a publicación)

Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos.....	ii
Lista de Tablas	v
Lista de Figuras.....	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
Introducción.....	ix
Capítulo I: Planteamiento del Estudio	1
1.1. Delimitación de la investigación	1
1.1.1. Territorial.....	1
1.1.2. Temporal.....	2
1.1.3. Conceptual.	2
1.2. Planteamiento del problema	6
1.3. Formulación del problema	6
1.3.1. Problema general.....	8
1.3.2. Problemas específicos.	8
1.4. Objetivos de la investigación	8
1.4.1. Objetivo general.....	8
1.4.2. Objetivos Específicos.	8
1.5. Justificación de la investigación.....	9
1.5.1. Justificación teórica.....	9
1.5.2. Justificación práctica.	13
Capítulo II: Marco Teórico	19
2.1. Antecedentes de investigación	19
2.1.1. Artículos Científicos.	19

2.1.2. Tesis Nacionales.	20
2.1.3. Tesis Internacionales.	23
2.2. Bases teóricas	25
2.2.1. Fiscalización posterior de los procesos de selección	29
2.2.2. Gestión administrativa.....	31
2.3. Definición de términos básicos	33
Capítulo III: Hipótesis y Variables.....	35
3.1. Hipótesis.....	35
3.1.1. Hipótesis general.....	35
3.1.2. Hipótesis específica.....	35
3.2. Identificación de las variables	35
3.2.1. Variable Independiente, fiscalización posterior de procesos de selección.....	36
3.2.2. Variable dependiente, gestión administrativa.....	37
3.3. Matriz de Operacionalización de las variables.....	39
Capítulo IV: Metodología	42
4.1. Enfoque de la investigación	42
4.2. Tipo de investigación.....	42
4.3. Nivel de investigación.....	43
4.4. Métodos de investigación.....	43
4.5. Diseño de investigación	43
4.6. Población y Muestra	44
4.6.1. Población.	44
4.6.2. Muestra	47
4.7. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	47
4.7.1. Técnicas Estadísticas de Análisis de Datos.	48

4.7.2. Instrumentos de medición.....	48
Capítulo V: Resultados	53
5.1. Descripción del trabajo de campo	53
5.2. Presentación de resultados	54
5.2.1. Análisis de datos generales.....	54
5.2.2. Análisis de los resultados Variable Independiente – Fiscalización Posterior	55
5.2.3. Análisis de los resultados Variable Dependiente – Gestión Administrativa	58
5.2.4. Cálculo del coeficiente de correlación de Spearman.	65
5.3. Discusión de resultados.....	67
Conclusiones.....	69
Recomendaciones	70
Referencias	72
Apéndice A.....	85
Anexo B.....	87
Apéndice C	89
Apéndice D.....	91
Apéndice E	97
Apéndice F.....	98
Apéndice G	106

Lista de Tablas

Tabla 1 Matriz de Operacionalización de variables	40
Tabla 2 Cantidad de colaboradores por área	45
Tabla 3 Clasificación de Alfa de Cronbach.....	50
Tabla 4 Resumen de Procesamiento de datos.....	51
Tabla 5 Validez del instrumento	52
Tabla 6 Resumen de procesamiento de datos de Distribución de frecuencias de la variable Fiscalización Posterior	54
Tabla 7 Resultado variable independiente fiscalización Posterior	55
Tabla 8 Resultado variable dependiente Gestión Administrativa.....	58
Tabla 9 Resultado Variable Dependiente – Dimensión Planificación	60
Tabla 10 Resultado Variable dependiente – Dimensión Organización	62
Tabla 11 Resultado Variable dependiente – Dimensión Dirección	63
Tabla 12 Resultado Variable dependiente – Dimensión Control	64

Lista de Figuras

Figura 1 Delimitación territorial de ejecución presupuestal de la U.E. N° 010 VII DIRTEPOL HYO	2
Figura 2 Sistemas Administrativos y entes rectores a nivel nacional	3
Figura 3 Topes para cada procedimiento de selección.....	15
Figura 4 Procesos de selección convocados año 2023 – 1-15.....	16
Figura 5 Procesos de selección convocados año 2023 – 16-30.....	17
Figura 6 Procesos de selección convocados año 2023 – 31-40.....	18
Figura 7 Organigrama de la Unidad Ejecutora Nro. 10	46

Resumen

La presente tesis tuvo como objetivo principal: Determinar la influencia de la fiscalización posterior de los procesos de selección en la gestión administrativa en la Unidad Ejecutora Nro. 10 VIII DIRTEPOL Huancayo, en el año 2023. Se parte de la premisa de que una adecuada supervisión y control de éstos procesos contribuye a mejorar la transparencia, eficiencia y efectividad en la contratación pública de bienes, servicios u obras, minimizando riesgos de irregularidades y fortaleciendo la confianza en la administración pública.

El estudio utilizó el método de investigación cuantitativo, de tipo básica, de diseño no experimental de corte transversal entre las variables y las dimensiones, de nivel explicativo. Para la recopilación de datos se consideró el muestreo por conveniencia y se aplicó un cuestionario a 30 colaboradores inmersos en el tema de investigación. La validación del instrumento fue verificada por expertos y la confiabilidad se calculó de acuerdo con Alpha de Cronbach el cual dio como resultado del $\alpha = 0.912$ el cual indica una excelente consistencia interna del conjunto de preguntas del cuestionario usado. Para determinar la influencia entre las variables de la investigación se determinó con el estadístico Rho de Spearman que dio como resultado 0.682 que indica una influencia positiva fuerte, a mayor fiscalización posterior, mayor nivel de gestión administrativa.

Los resultados muestran que la fiscalización posterior de los procesos de selección actúa como un mecanismo disuasivo frente a prácticas indebidas, promueve la mejora continua de los procedimientos influyendo en la gestión administrativa. Finalmente, se concluye que fortalecer la fiscalización posterior es fundamental para garantizar la gestión administrativa eficiente, transparente y alineada a principios de legalidad y meritocracia con políticas claras.

Palabras clave:

Fiscalización posterior, contrataciones, procesos de selección, bienes, servicios, gestión administrativa.

Abstract

The purpose of this research was to analyze how the subsequent audit of the selection processes influences the administrative management of the Executing Unit No. 010 Territorial Police Directorate Huancayo year 2023, within the framework of the application of Law No. 30225 Public Procurement Law and its regulations. For this research, all collaborators were considered thirty people, including official and non-commissioned police personnel and personnel with Administrative Services Contracts (CAS), to whom the questionnaire was applied since each of them contributes with their knowledge and experience in the entity's public contracting, which start from the request by the user area and culminate in contractual execution when the certificate of conformity of the contracted good or service is issued in the best of cases, except for issues of penalties, arbitrations and others that resort to the Contracting Court or other judicial bodies. Among the most important results found is that this post-audit process is carried out, but the drawbacks are the lack of financial resources and the continuous turnover of police personnel. Otherwise, the results would be more effective and efficient, and the general public's perspective on credibility, diversity of bidders, and equal opportunities for selection processes would increase. Regarding administrative management, it is perceived as sufficient but not excellent, due to a lack of leadership, communication, and timely supervision, which would energize corrections in some actions. Although institutional objectives are perceived positively, the lack of updated guidelines or specific directives on the subject prevents timely action and decision-making by administrative management to safeguard public spending. Similarly, a lack of budget allocation for training personnel involved in prior, concurrent, and subsequent control for their respective application according to their functional charter and the Code of Ethics for Public Servants is noted.