



Sílabo de Derecho Laboral II

I. Datos Generales

Código	AAUC 00122			
Carácter	Obligatorio			
Créditos	3			
Periodo Académico	2023			
Prerrequisito	Derecho Laboral I			
Horas	Teóricas:	2	Prácticas:	2

II. Sumilla de la Asignatura

La asignatura pertenece al área de conocimientos especializados, es de naturaleza teórico – práctica, de Derecho Laboral II desarrolla y explica la dialéctica jurídica de las relaciones colectivas entre empleadores y trabajadores, dentro del contexto de la protección de los derechos fundamentales individuales, que han sido estudiados en el Curso de Derecho laboral I, en la que se trató de las relaciones laborales individuales.

El curso busca desarrollar en el participante la capacidad de interrelacionar los aspectos organizacionales de una empresa con las regulaciones laborales, de modo que estas últimas formen parte del proceso de planeamiento. Igualmente, se busca desarrollar la capacidad de aplicar la normativa laboral, sin perder de vista el enfoque estratégico de las organizaciones empresariales. Para lograr lo señalado, el curso se estructurará sobre la base de casos en los que el alumno se aproximará a situaciones similares a las reales. Las sesiones servirán para discutir además la casuística sobre los elementos relacionados con el objeto indicado.

III. Competencia

Conoce e interrelaciona los aspectos organizacionales de una empresa con las regulaciones laborales, de modo que estas últimas formen parte del proceso de planeamiento. Igualmente, está en capacidad de aplicar la normativa laboral sin perder de vista el enfoque estratégico de las organizaciones empresariales.

Aplica soluciones técnico-jurídicas a los conflictos colectivos de trabajo y a los conflictos de derecho que se presentan en la realidad socio-laboral, en los campos del Derecho del Trabajo. Valora la objetividad y la ética en el manejo de las relaciones colectivas de trabajo en aras a la construcción de la justicia y la paz social, con intervención cautelar del Estado.



IV. Organización de los Aprendizajes

Unidad	Conocimientos	Procedimientos	Actitudes
I	Introducción. Antecedentes. Evolución. Ubicación constitucional y relaciones con otras ramas del derecho.	Aplicación de Prueba de entrada. Identifica el contenido del curso y comprende su importancia.	<p>Conoce la importancia del Derecho Laboral Colectivo. Desarrolla la libertad sindical y la Organización sindical. Se analiza sentencias.</p>
	Principios Generales del Derecho Colectivo. Elementos. Fuentes del Derecho Colectivo de Trabajo.	Identifica y comprende los principios generales del derecho colectivo y su importancia jurídica. Así como sus elementos y las fuentes.	
	La empresa y sus relaciones laborales- Conflictos-prevención y solución.	Entiende el objetivo y finalidad de la asignatura, con relación a la importancia del derecho empresarial. Los conflictos y las alternativas de solución.	
	La libertad sindical. La libertad sindical en la Jurisprudencia del Tribunal Constitucional	Desarrolla la libertad sindical, teniendo en cuenta lo desarrollado por el tribunal Constitucional.	
	Las organizaciones sindicales. Sector privado. Público.	Desarrolla la organización sindical y analiza la misma en el sector privado y público.	
	Fines y funciones de las organizaciones sindicales. Requisitos. Clases. Registro de las mismas. Patrimonio Sindical.	Internaliza las funciones de la organización sindical, y comprende la finalidad de su registro.	
	El Fuero Sindical. Organizaciones de grado superior.	Identifica las formas superiores de las organizaciones sindicales, así como la naturaleza e importancia del fuero sindical.	
	Disolución y liquidación de las organizaciones sindicales.	Desarrolla la disolución y liquidación de las organizaciones sindicales.	
Evaluación Parcial			
II	LA NEGOCIACION COLECTIVA: La negociación colectiva en el Derecho Peruano. Concepto. Características.	Ubica el tema de las negociaciones colectivas en el ámbito jurídico nacional. Conoce sus generalidades.	<p>Identifica el derecho de la negociación colectiva y su desarrollo. Asimismo el derecho a la huelga.</p>
	Inicio de la negociación. Fines. Niveles de Negociación	Ubica y comprende la materia de una negociación colectiva y entiende los niveles de negociación.	
	El procedimiento de Negociación Colectiva. Análisis de la Ley de Negociaciones colectivas de Trabajo. Representación. Pliego de Reclamos.	Analiza el procedimiento de negociación colectiva. Presentación de los temas. Interacción crítica.	
	Convenio Colectivo. Aspectos generales. Privada y Pública.	Desarrolla el Convenio Colectivo como resultado de la negociación colectiva.	
	Medios alternativos de solución de conflictos.	Identifica los medios alternativos de solución de conflictos.	
	El arbitraje en el proceso de la negociación colectiva.	Internaliza la importancia y el tratamiento del arbitraje en la negociación colectiva.	
	La huelga.	Entiende la importancia de la huelga en la relación laboral.	
	Normas internacionales referidas a los derechos colectivos.	Entiende y es consciente de la importancia de la normativa supranacional relacionada al Derecho Laboral Colectivo.	
Evaluación Final			



V. Estrategias Metodológicas

El docente utilizará como herramienta principal la presentación de los temas del sílabo, en su aspecto teórico como práctico. El compendio de los temas teóricos será abordado mediante el método de análisis estructural, en la que se utilizarán las herramientas de aprendizaje como la dialéctica, el mapa mental, los marcos conceptuales, los controles de lectura, visualización de material fílmico, la exposición y las evaluaciones escritas. En la parte práctica se utilizará la metodología de la discusión controversial y el aprendizaje basado en problemas.

VI. Sistema de Evaluación

Rubros	Instrumentos	Peso
Evaluación de entrada	Prueba objetiva.	Requisito
Consolidado 1	Rúbrica de evaluación. Prueba objetiva.	20%
Evaluación Parcial	Prueba de Desarrollo	20%
Consolidado 2	Rúbrica de evaluación Prueba objetiva.	20%
Evaluación Final	Prueba de Desarrollo	40%
Evaluación sustitutoria (*)	No aplica	

(*) Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores

Fórmula para obtener el promedio:

$$PF = C1 (20\%) + EP (20\%) + C2 (20\%) + EF (40\%)$$

VII. Bibliografía

7.1 Básica

- Compendio de obligaciones laborales. 2005. Estudio Caballero Bustamante.
- Derecho colectivo del trabajo: comentarios al texto único ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas del Trabajo. 2005. Arévalo Vela, Javier
- Derecho colectivo del trabajo. 2004 Haro Carranza, Julio Enrique
- El sacrificio de la seguridad jurídica: crédito laboral vs crédito hipotecario. 2004 . Montoya Bornás, Ricardo R.
- El principio de primacía de la realidad: su aplicación en las relaciones laborales ocultas y sociedades interpuestas. 2004 . Carhuatocto Sandoval, Henry.
- El despido en el derecho laboral peruano 2a ed. 2006. Blancas Bustamante, Carlos.
- Intermediación laboral: doctrina y jurisprudencia. 2006. Toledo Toribio, Omar .
- Instituciones del derecho laboral 2a ed. 2005. Toyama Miyagusuku, Jorge Luis.
- Derecho colectivo del trabajo. 2004. Palomino, Teodosio A.
- Tratado práctico de derecho del trabajo y seguridad social 2a ed. 2005. Martín Valverde, Antonio coord.
- Manual de derecho administrativo sancionador. 2005 . Fuentes Bardají, Joaquín.
- Protección frente al acoso moral en el trabajo 3a ed. 2005. Romero Rodeno, María José.



- La dimensión laboral de la violencia de género: comentario a la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre. 2005. Fernández López, María Fernanda.
- Guía laboral: guía legal de problemas y soluciones laborales 2a ed. act. aum. 2005. Toyama Miyagusuku, Jorge Luis.
- La reforma laboral en América Latina: 15 años después un análisis comparado. 2005. OIT.
- La legitimación para negociar convenios colectivos de eficacia general. 2005. Merino Segovia, Amparo.
- Inspecciones, infracciones, subsanación y fraccionamiento de obligaciones laborales y provisionales. 2005. Pacheco Maita, Rosario.
- El trabajo en las constituciones latinoamericanas y europeas. 2004. Marcenaro Frers, Ricardo.
- Manual de relaciones colectivas de trabajo: estudio concordado, legislación. 2005
- Estudio Caballero Bustamante.

7.2 Complementaria

Revistas Especializadas

- “Actualidad Laboral” – Director: Dr. Elías Mantero, Fernando (Edición mensual, circula a nivel nacional, sólo por suscripciones).
- “Análisis Laboral” – Director: Dr. Aparicio Valdez, Luis (Edición mensual, circula a nivel nacional, sólo por suscripciones).
- “Asesoría Laboral” – Director: Dr. Mendo Rubio, Celso (Edición mensual, circula a nivel nacional, por suscripciones, y en Lima también por venta directa).