



Universidad
Continental

Trabajo en equipo

Estrategias y técnicas de estudio

Mg. Carlos Arroyo Casas





Propósito:

Muestra actitud positiva hacia la investigación y el trabajo en equipo.





Preguntas previas

¿Trabaja en equipo o grupo ?

¿Qué situaciones que debe evitar al trabajar en equipo?







EQUIPO (DEFINICIÓN)

Conjunto de personas integradas en una visión



Un solo error cometido

Realizan tareas en beneficio de todos sus integrantes

Cada miembro orienta sus intereses particulares en armonía con los demás

Requiere equilibrio de competencia para afrontar tareas con eficiencia

Trae dificultades a todos sus integrantes



PRINCIPIOS

Interdependencia
positiva

Interacción
personal,
cara a cara.

Los Conflictos
son fuente de
progreso

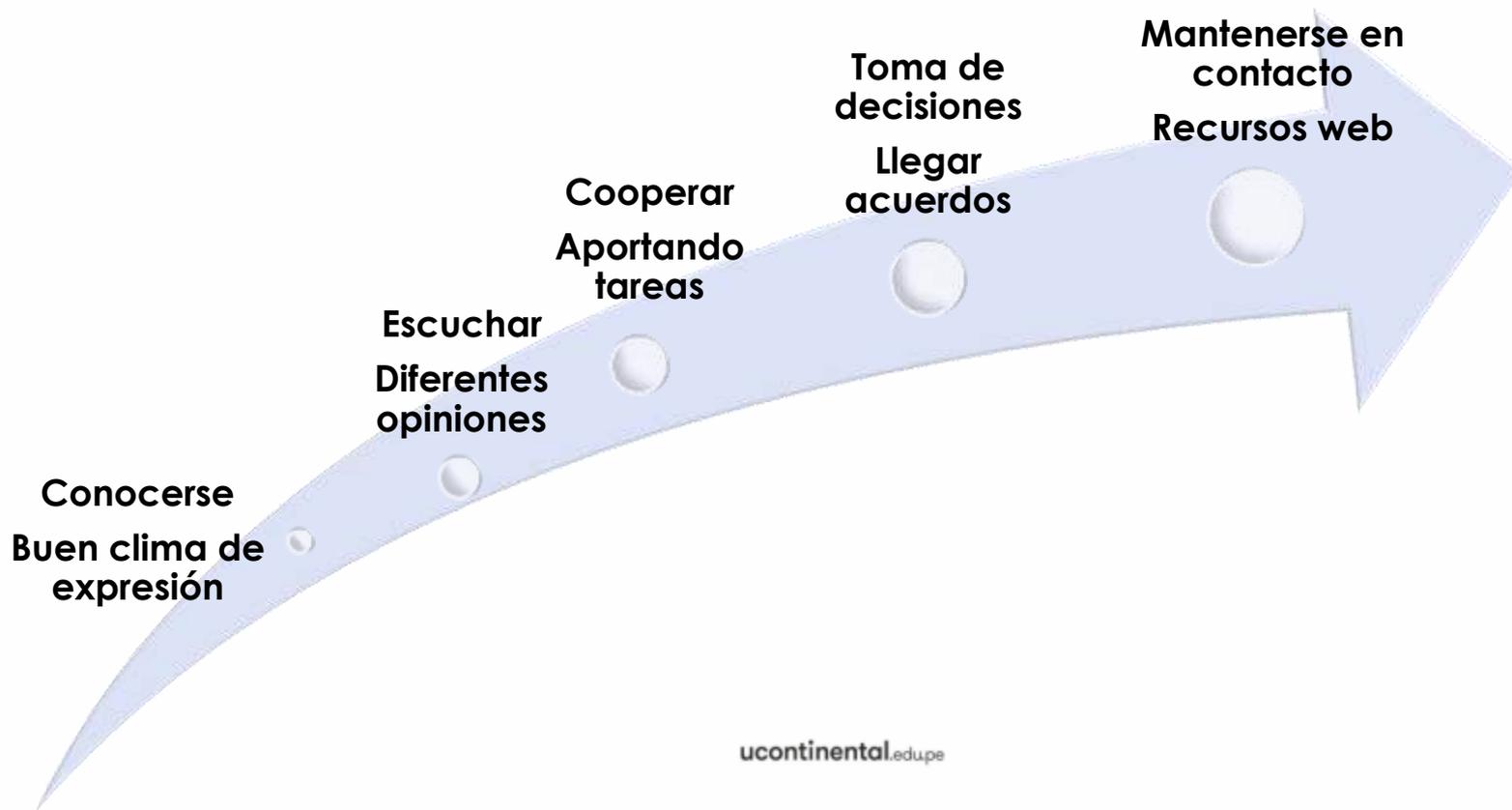
Aprendizaje uso
de destrezas
personales y de
equipo

Responsabilidad
individualidad
de equipo

Valoración
frecuente



Condiciones





Evita

- Si inicia sin clarificar lo que quiere

Falta de concreción del objetivo inicial

Trabajar individualmente

- Separarse las tareas

- Genera desorden

No planificar el tiempo disponible

Encasillarse

- No variar la estrategia



Requisitos para dirigir un equipo

- Asistencia y puntualidad
- Cumplir tareas y responsabilidades

- Definir propósito común
- Sentido de equipo

COMPROMISO

**OBJETIVOS
COMUNES**

**CONTRATO
PSICOLÓGICO
DIRECCION Y
EVALUACIÓN**

**NORMAS Y
PRINCIPIOS**

- Nivel de aporte
- Actitud cooperativa
- Comunicación

- ESTABLECER EL CUMPLIMIENTO
- Cooperación
- interacción
- N° de integrantes

ucontinental.edu.pe

(Ferreiro & Calderón, 2006).



Nº	Participación de integrantes	Características	Manejo
1	Positiva	Busca el éxito del equipo	Reconocer su labor
2	Crítico	Persona destructiva	El equipo debe ponerle cierto limite asertivamente
3	Discutidor	Nunca esta de acuerdo con nada	Animarle a que vea lo positivo también
4	Incordio	Es inoportuno, comenta inadecuadamente	Llamar la atención asertivamente



Nº	Participación de integrantes	Características	Manejo
5	Hablador	Habla aunque no entiende el tema	Darle una tarea que implique estar atento
6	Sabelotodo	Tienen ciertos conocimientos, por ello participa a cada instante	El equipo realizar la opinión por turnos
7	Pícaro	Nula aportación	Animarle a participar o invitarlo a salir del equipo.
8	Cuadrículado	Esquemático, no aplica la flexibilidad se entrega al equipo.	Requiere apoyarlo en los aspectos nuevos



Nº	Participación de integrantes	Características	Manejo
9	Reservado	Le cuesta participar	Aplicar la rotación participativa
10	Gracioso	Es el que relaja al equipo y une al equipo	Hay que dejarle cierto margen de participación
10	Organizador	Preocupado por el avance de actividades	Felicitarle por su participación activa.
10	Comprometido	Si se le deja actividades debajo de su nivel se aburre	Dar actividades adecuadas y felicitarle por su compromiso
11	Incomprendido	A veces se le asina actividades muy por encima de sus capacidades	Dar actividades que no pase su limite

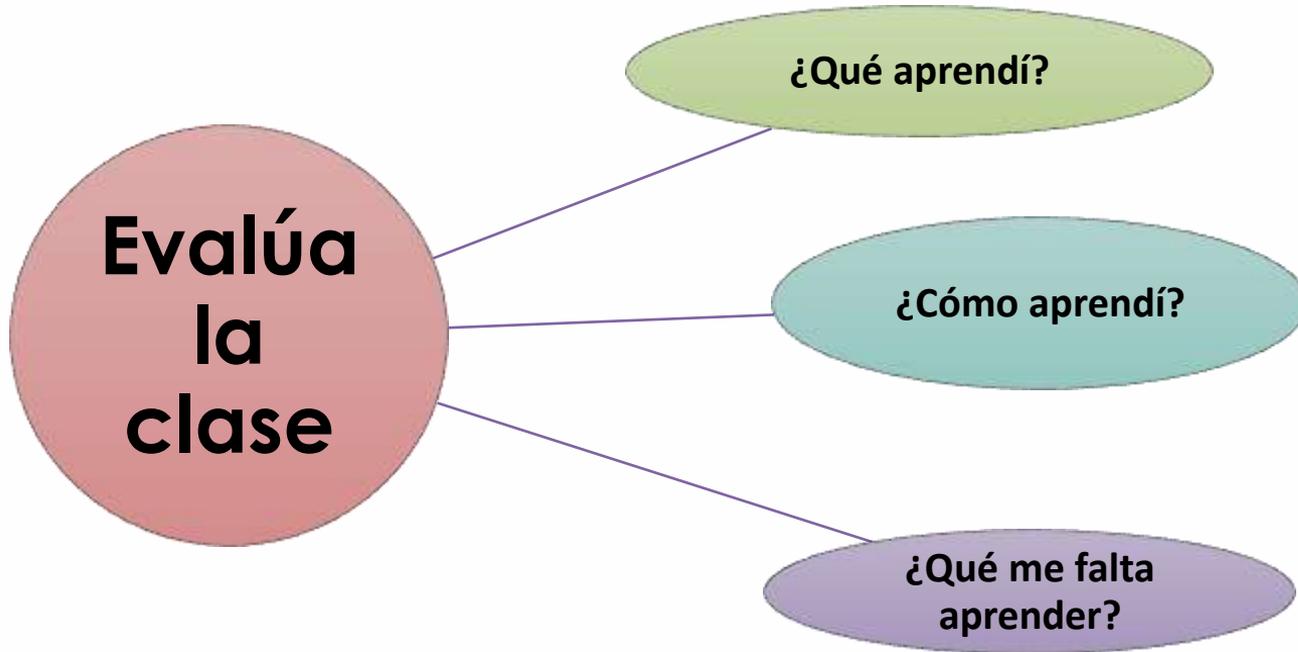


Conclusiones

- El equipo es un conjunto de personas integradas en una visión.
- Las principales características de un equipo, es que hay una visión común, los integrantes cooperan, apoyándose mutuamente para el logro de este, comparten tareas roles como el liderazgo compartido.
- Los requisitos a tener en cuenta al dirigir el equipo son: identificar el propósito del equipo, comprometer al todos los integrantes, para elaborar un conjunto de normas, realizar el contrato psicológico, para la cooperación recíproca.



Meta cognición



*Muchas
Gracias!*

ucontinental.edu.pe