

Presentación de la asignatura
Derecho Laboral I
Mg. Antonio David Bardales Pereira





Introducción de la asignatura

- Esta asignatura explica la dinámica de las relaciones individuales de trabajo, dentro del contexto de la protección de los derechos fundamentales.
- La asignatura busca que el estudiante desarrolle la capacidad de identificar y determinar la características que posee todo contrato de trabajo así como cada uno de los beneficios y/o derechos que las personas tienen durante la vigencia y extinción del mismo.





Resultado de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el alumno conocerá el contenido de la legislación nacional e internacional aplicable al contrato de trabajo, identificando los diversos tipos de contratos de trabajo como los beneficios y/o derechos que tienen las personas durante la vigencia y término del mismo; y, reconociendo las faltas graves en los que puede incurrir todo trabajador y los mecanismos de protección ante supuestos de hostilidad y despido.





Organización de los aprendizajes

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
Introducción al Derecho del Trabajo	Derecho del Trabajo	Extinción del Contrato de Trabajo	Relaciones Colectivas de Trabajo y las consecuencias jurídicas del despido





Unidad I: Introducción al Derecho del Trabajo



Resultado de aprendizaje:

Identificar la importancia del Derecho del Trabajo, los principales regímenes laborales del Perú, así como las características que distinguen al contrato de trabajo.

Contenidos:

1. Fundamentos y principios del Derecho del Trabajo.
2. Principales regímenes laborales del Perú.
3. El Contrato de Trabajo.

Actividad:

Elaborar un mapa conceptual e informe respecto al contenido del Derecho del Trabajo, resaltando la importancia del mismo para el desarrollo económico y social.



Unidad II: Derecho del Trabajo



Resultado de aprendizaje:

Identificar, reconocer y analizar cada uno de los derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores.

Contenidos:

1. Tiempo de prueba.
2. Jornada de Trabajo.
3. Seguro de Vida y SCTR.
4. Suspensión del Contrato de Trabajo.

Actividad:

- Elaborar mapa comparativo sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores.
- Redactar contratos de trabajo, según los requisitos establecidos en la legislación.



Unidad III: Extinción del Contrato de Trabajo



Resultado de aprendizaje:

Determinar y analizar los distintos mecanismos que conllevan a la extinción del contrato de trabajo.

Contenidos:

1. Formas de extinción del contrato de contrato de trabajo.
2. Despido legal del trabajador.
3. Despido ilegal del trabajador.

Actividad:

Analizar los problemas relacionados a las formas de extinción del contrato de trabajo, elaborando un mapa conceptual para tal fin.



Unidad IV: Relaciones Colectivas de Trabajo y las consecuencias jurídicas del despido



Resultado de aprendizaje:

Identifica y determina los conflictos que surgen de las relaciones colectivas de trabajo y las consecuencias jurídicas del despido.

Contenidos:

1. Relaciones Colectivas de Trabajo.
2. La reposición al centro de trabajo o indemnización tarifada.
3. La indemnización por responsabilidad contractual.
4. Liquidación de beneficios sociales.

Actividad:

Elaborar un Convenio Colectivo de Trabajo y una liquidación de beneficios sociales, de acuerdo a lo establecido en la legislación.



Recursos educativos virtuales

- Video clases
- Enlaces de videos
- Foros de consulta
- Biblioteca virtual





Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura de **Derecho Laboral I**



ucontinental.edu.pe