



**UNIVERSIDAD  
CONTINENTAL**

[www.continental.edu.pe](http://www.continental.edu.pe)

# Presentación de la asignatura

# Comportamiento organizacional

Marco Antonio Cajas Ríos



# Introducción

- Esta asignatura está diseñada para proporcionarte las teoría y herramientas indispensables que te permita entender más detalladamente el desarrollo de las organizaciones, a través intervenciones planeadas en los procesos psicológicos de los grupos.



# Competencias

- Comprende y explica la trascendencia de la gestión del talento humano; así como la importancia de desarrollar una visión estratégica de la cultura y los valores de la organización, asumiendo una postura crítica a partir de los mismos.



# Unidad I: La organización

## Contenidos

- Evolución histórica del comportamiento organizacional.
- Fundamentos del comportamiento organizacional.
- Importancia de la percepción en la toma de decisiones.



# Unidad I: La organización

## Actividades

- Actividad 1: Participa en el foro sobre la “la importancia de comprender el comportamiento de la organización para el diseño de estrategias”, definiendo a su criterio dos grandes importancias.
- Actividad 2: Redacta un breve ensayo sobre la importancia de los valores y actitudes del individuo dentro de la organización.

## Evaluación

- Pruebas objetivas de 10 preguntas para desarrollarlas sobre los temas 1, 2, 3 y 4. Control de lectura.



# Unidad II: Comportamiento individual y grupal en la organización

## Contenidos

- La motivación en las organizaciones.
- El individuo y el comportamiento grupal.
- Procesos de la comunicación.
- La comunicación en las organizaciones.



# Unidad II: Comportamiento individual y grupal en la organización

## Actividades

- Actividad 1: Presenta un cuadro comparativo sobre las teorías de la motivación estudiadas, considerando sus características principales.
- Actividad 2: Participa en el Foro sobre la “la importancia de la comunicación en la organización” definiendo a su criterio la importancia de la comunicación para la cohesión de una empresa.

## Evaluación

- Tarea académica 01: Diseña la filosofía de una organización o empresa considerando la: visión, misión y valores que lo identifica.
- Prueba objetiva de 10 preguntas con cinco alternativas.



# Unidad III: Estructura organizacional

## Contenidos

- Liderazgo organizacional.
- Estructura organizacional.
- Gestión de recursos humanos.
- Políticas y prácticas de recursos humanos.



# Unidad III: Estructura organizacional

## Actividades

- Actividad 1: Presenta un cuadro comparativo sobre las características de liderazgo y poder dentro de las organizaciones.
- Actividad 2: Presenta ficha de evaluación de desempeño laboral de una empresa.

## Evaluación

- Pruebas objetivas de 10 preguntas para desarrollarlas sobre los temas 1, 2, 3 y 4. Control de lectura.



# Unidad IV: Desarrollo organizacional y responsabilidad social

## Contenido

- Desarrollo organizacional.
- Clima y cultura organizacional.
- Responsabilidad social.
- Gerencia sostenible.



# Unidad IV: Desarrollo organizacional y responsabilidad social

## Actividades

- **Actividad 1:** Presenta un informe sobre las estrategias de una empresa para crear y conservar el clima organizacional.
- **Actividad 2:** Participa en el foro sobre: “Responsabilidad de las organizaciones empresariales en el Perú”.

## Evaluación

- Tarea académica 02: Redacta un breve ensayo sobre la importancia de la gerencia sostenible para el desarrollo organizacional y del país.
- Prueba objetiva de 10 preguntas con cinco alternativas.



# Recursos educativos virtuales

- Manual autoformativo
- Videoclases
- Podcasts
- Foros
- Biblioteca virtual



# Presentación de la asignatura

# Comportamiento organizacional

**Marco Antonio Cajas Ríos**

