

# Presentación de Manual Autoformativo de **Derecho Laboral I**

Abg. Robert Michael Vilca Blancas



[www.continental.edu.pe](http://www.continental.edu.pe)



“Mediante el sudor de tu rostro comerás el pan, hasta que vuelvas a confundirte con la tierra de que fuiste formado: puesto que polvo eres, y a ser polvo tornarás.”

Génesis 3,19.

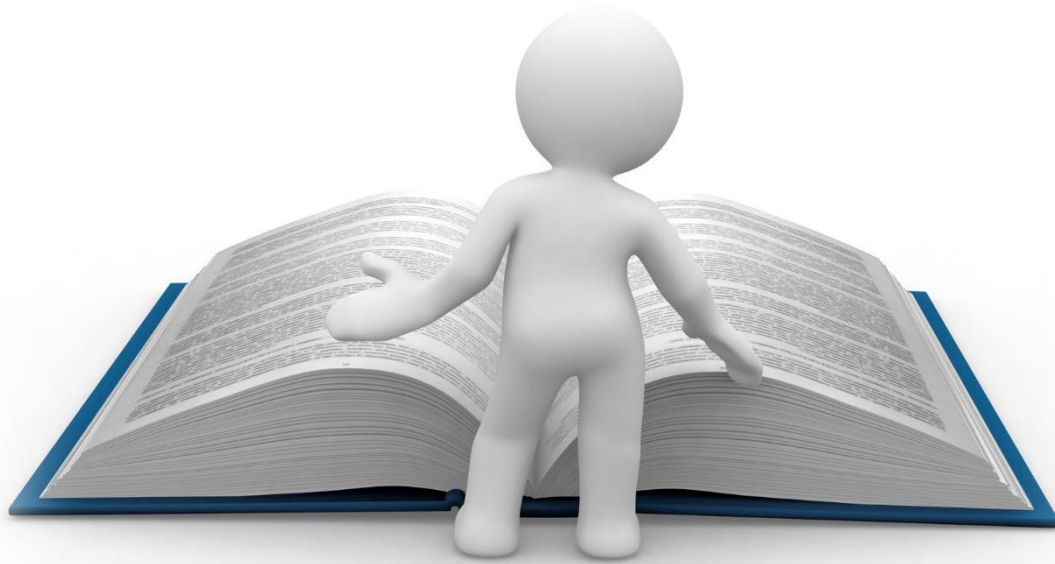


# Importancia

En la profesión del Derecho, una de las ramas mas importantes es el Derecho Laboral, por la connotación e importancia social que representa; es por ello, que el presente Manual fue elaborado abordando temas trascendentales procurando definiciones y contenidos actualizados de fácil comprensión.



# Contenido del Manual Autoformativo



# Unidad I: Introducción al Derecho del Trabajo

## Tema N° 1: Fundamentos del derecho del trabajo I

- Historia.
- Definición.
- Naturaleza jurídica.
- Relación con otras ramas del Derecho.

## Tema N° 2: Fundamentos del derecho de trabajo II

- Fuentes del derecho del trabajo.
- Principios del derecho del trabajo.



# Unidad I: Introducción al Derecho del Trabajo

## Tema N° 3: Principales regímenes laborales del Perú

- Régimen laboral privado.
- Régimen laboral público.
- Contrato administrativo de servicios.
- Otros regímenes laborales.

## Tema N° 4: Contrato de trabajo

- Concepto.
- Sujetos.
- Elementos.
- Diferencia con el de locación de servicios.



# Unidad II: Derecho del Trabajo

## Tema N° 1: Derechos y obligaciones de los trabajadores

- Tiempo de prueba.
- Jornada de trabajo.
- Cumplimiento de normas internas laborales (RIT, MOF y ROF).
- Beneficios sociales.
- Seguro de vida y Seguro complementario de trabajo de riesgo.

## Tema N° 2: Suspensión del contrato de trabajo

- Suspensión perfecta del contrato de trabajo.
- Suspensión imperfecta del contrato de trabajo.



# Unidad III: Extinción del Derecho del Trabajo

## Tema N° 1: Formas de extinción del contrato de trabajo

- Fallecimiento del trabajador.
- Renuncia voluntaria.
- Mutuo disenso.
- Jubilación.
- Cumplimiento del plazo.
- Despido legal e ilegal.



## Tema N° 2: Despido legal del trabajador

- Causa justa relacionada con la capacidad del trabajador.
- Falta grave cometida por el trabajador.
- Procedimiento del despido.
- Principios de razonabilidad y proporcionalidad para ejecutar la sanción del despido.



# Unidad III: Extinción del Derecho del Trabajo

## Tema N° 3: Despido ilegal del trabajador

- Despido nulo.
- Despido indirecto (Hostilidad).
- Despido arbitrario o incausado
- Despido fraudulento.



## Tema N° 4: terminación de la relación de trabajo por causa objetivas

- Caso fortuito y la fuerza mayor.
- Por motivos económicos, tecnológicos estructurales o análogos.
- Disolución y liquidación de la empresa.
- Reestructuración patrimonial sujeta al D.L. 845.

# Unidad IV: Relaciones colectivas de trabajo

## Tema N° 1: Relaciones Colectivas de Trabajo

- Requisitos para ser miembro de un sindicato.
- La asamblea, junta directiva y fuero sindical.
- Negociación colectiva.
- Derecho de huelga.

## Tema N° 2: Consecuencias del despido ilegal del trabajador

- Reposición o indemnización (D.L. N° 728).
- Indemnización por responsabilidad contractual (Código Civil).



# Unidad IV: Relaciones colectivas de trabajo

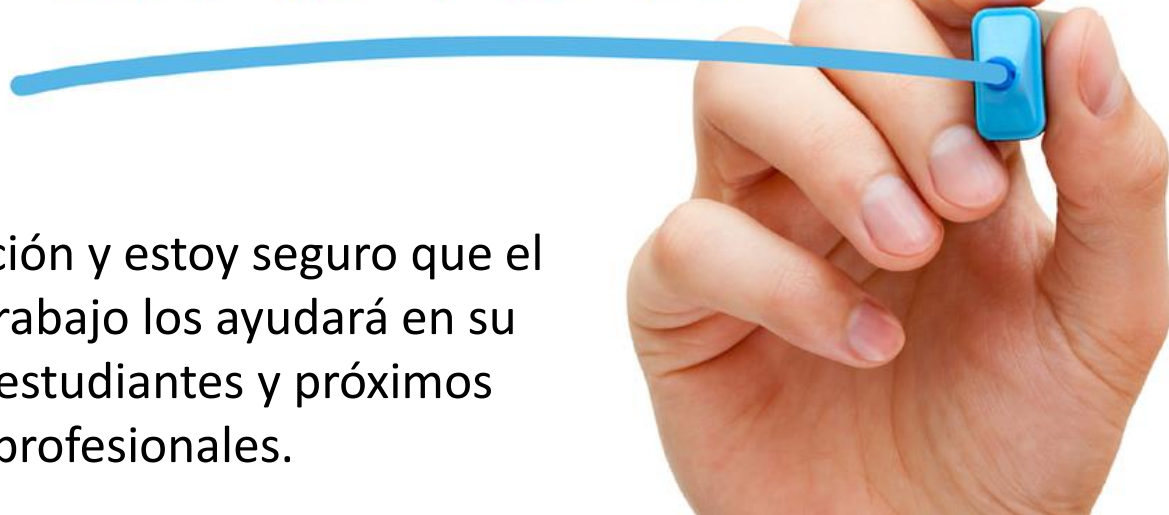
## Tema N° 3: liquidación de beneficios sociales

- Remuneración computable.
- Ejercicios de liquidación de beneficios sociales.

## Tema N° 4: recopilación de conceptos aprendidos



# GRACIAS



Por su atención y estoy seguro que el presente trabajo los ayudará en su etapa de estudiantes y próximos profesionales.

**[robertvilcablancas@hotmail.com](mailto:robertvilcablancas@hotmail.com)**

[www.continental.edu.pe](http://www.continental.edu.pe)