

Presentación de la asignatura Psicología Organizacional

Julia Giannina Sovero Lazo



www.continental.edu.pe



Presentación

Si bien la Psicología Organizacional es una ciencia muy joven y no existe aun un acuerdo claro sobre su origen y campo de estudio; aun así, se percibe como una disciplina aplicativa que surge de las industrias y se expande hacia otro tipo de instituciones, hasta lograr su consolidación en la década de 1970 con una perspectiva de que en las organizaciones, *la gente es lo más importante*.



Competencias

- Esta asignatura busca desarrollar los conocimientos, proponer procedimientos y direccionar cambios de conducta en el estudiante con el fin de optimizar su eficiencia y espíritu emprendedor.
- Reconoce los factores que influyen en el comportamiento organizacional, así como identifica los sistemas de creencias en las organizaciones, valorando los aspectos que fomentan el cambio de la personalidad hacia una mayor calidad en las relaciones humanas y al trabajo al interior de las organizaciones.



Estructura de la asignatura

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
La Psicología Organizacional y sus enfoques de estudio en el mundo contemporáneo.	Impulsadores para el rendimiento de los colaboradores en la productividad laboral.	Condiciones de gestión en la optimización de resultados.	Estrategias de intervención para la eficiencia en el desarrollo de la productividad en las organizaciones.

Unidad I: La Psicología Organizacional y sus enfoques de estudio en el mundo contemporáneo

Contenidos:

- Aspectos generales y bases de la psicología organizacional.
- Procesos de socialización en las organizaciones.
- Enfoque y diferencias de la personalidad.
- Percepción en el trabajo.

Producto Académico 1:

- Realiza un análisis interpretativo del video: “Hoy decidí triunfar”.



Unidad II: Impulsadores para el rendimiento de los colaboradores en la productividad laboral

Contenidos:

- Participación y satisfacción en el trabajo.
- Implicancias en el trabajo.
- Influencia de la integración social en el trabajo.
- Trabajo en equipo.

Producto Académico 2:

- Prepara un cuadro comparativo que muestre y explique las teorías del liderazgo.



Unidad III: Condiciones de gestión en la optimización de resultados

Contenidos:

- Motivación laboral.
- Fuerzas que interactúan: El estrés y la dinámica grupal.
- Gestión del talento humano.
- La selección del personal.
- Psicopatología.

Producto Académico 3:

- Elabore un organizador conceptual de las teorías de la motivación.



Unidad IV: Estratégias de intervención para la eficiencia en el desarrollo de la productividad en las organizaciones

Contenidos:

- Conflictos – Estratégias de cambio.
- Condiciones y accidentes laborales.
- Desarrollo organizacional: aspectos básicos.
- Determinantes del desarrollo organizacional.

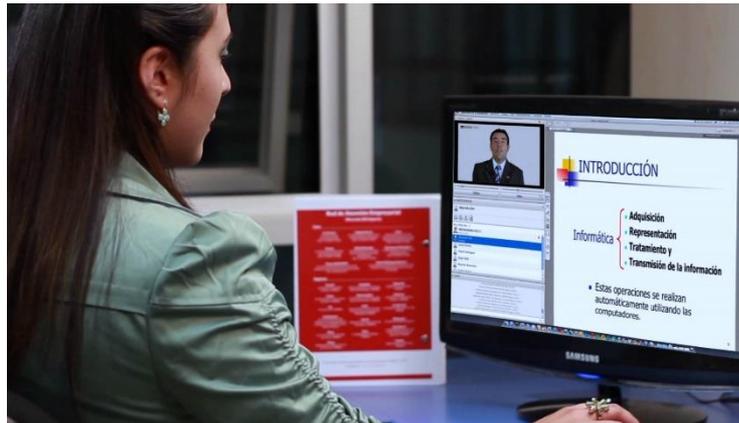
Producto Académico 4:

- Explique y realice un plano de espacio de las condiciones físicas de trabajo que se presentan en un área de una empresa.



Recursos Educativos virtuales

- Manual Autoformativo Interactivo.
- Videoclases.
- Foros.
- Biblioteca Virtual.
- Enlaces a información de importancia.



Bienvenidos a la asignatura **Psicología Organizacional**



www.continental.edu.pe