

Presentación de la asignatura

Derecho Empresarial II

Abog. Halley Lopez Zaldívar



www.continental.edu.pe



Derecho Empresarial II

- La asignatura corresponde al área de estudios específicos, siendo de naturaleza teórica-práctica.
- Tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de reconocer e identificar la naturaleza jurídica laboral aplicada en nuestra realidad.



Resultado de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de reconocer los derechos y obligaciones laborales en el régimen laboral de la actividad privada y pública, en derecho individual, colectivo y procesal; asimismo, los derechos que otorga los regímenes pensionarios del sistema privado de pensiones administrado por la A.F.P. y del sistema nacional de pensiones.



Organización de los aprendizajes

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
Generalidades y régimen laboral de la actividad laboral privada	Contratos modales, contraprestaciones y beneficios laborales	Régimen laboral público	Ramas del derecho laboral y aspectos generales del derecho previsional



Unidad I: Generalidades y régimen laboral de la actividad privada

Resultado de aprendizaje:

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los principios, fuentes y las instituciones del derecho laboral privado, desde un punto de vista normativo y jurisprudencial en base al análisis jurídico normativo.

Contenidos:

- Introducción al derecho laboral
- Régimen laboral de la actividad laboral privada

Actividad:

- Elabora un comentario sobre la causal de despido justificado que cree que es más invocada por los empleadores para dar fin a las relaciones laborales.

Unidad II: Contratos modales, contraprestaciones y beneficios sociales

Resultado de aprendizaje:

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de reconocer los distintos tipos de contratación modal, los derechos remunerativos y los beneficios sociales que la Constitución Política del Estado y nuestro aparato normativo laboral otorgan al trabajador y al empleador.

Contenidos:

- Contratos modales.
- Beneficios sociales.

Actividad:

- Elabora un cuadro comparativo señalando las principales características tanto de las gratificaciones como de la compensación por tiempo de servicios.

Unidad III: Régimen laboral público

Resultado de aprendizaje:

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar las distintas formas de contratación laboral que utiliza el Estado con los particulares, sus alcances, así como también las principales instituciones jurídico-laborales en el régimen laboral público.

Contenidos:

- Ley de bases de carrera administrativa y remuneraciones del sector público.
- Decreto legislativo que regula el contrato administrativo de servicios.
- Ley del servicio civil.

Actividad:

- Elabora un cuadro comparativo con el régimen de derechos reconocidos en los dispositivos normativos que regulan las bases de la carrera administrativa, el contrato administrativo de servicios y el servicio civil.

Unidad IV: Ramas del derecho laboral y aspectos generales del derecho previsional

Resultado de aprendizaje:

- Al finalizar la unidad, el estudiante estará en la capacidad de explicar las distintas ramas del derecho laboral y los aspectos generales del derecho previsional que contempla nuestra normatividad nacional.

Contenidos:

- Derecho colectivo del trabajo.
- Derecho procesal del trabajo.
- Derecho previsional.

Actividad:

- Elabore un organizador del conocimiento explicando las características del sistema nacional de pensiones y del sistema privado de pensiones.

Recursos educativos virtuales

- Video clases
- Podcast
- Foros
- Biblioteca virtual



Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura de **Derecho Empresarial II**

