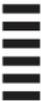




Universidad
Continental

Presentación de la asignatura **Gestión de Recursos Humanos** Mg. Cristina Ninoska Ñaña Baquerizo





Presentación

La presente asignatura tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de analizar la importancia de la Gestión de Personal, enfocando los diversos procesos de gestión de talento humano como herramientas de una gestión gerencial y estratégica.





Resultado de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de analizar la importancia del talento humano en las organizaciones, explicando los diversos procesos de gestión de personas, como herramientas de un trabajo gerencial estratégico.





Estructura de la asignatura

Unidad I

Nuevos desafíos de la gestión de recursos humanos

SEMANA 1 y 2

Unidad II

Cultura y clima organizacional, y los principales procesos de la administración de recursos humanos

SEMANA 3 y 4

Unidad III

Gestión de recursos humanos: evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personal.

SEMANA 5 y 6

Unidad IV

Gestión de recursos humanos: relaciones, conflictos laborales, salud y seguridad en el trabajo y monitoreo de personal.

SEMANA 7 y 8



Unidad I: Nuevos desafíos de la gestión de recursos humanos

Resultado de aprendizaje:

Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los nuevos conceptos de la gestión de RH

Contenidos

- Roles, desafíos de la globalización en la administración de personal.
- Gestión moderna por competencias
- Importancia de las personas
- Socios estratégicos
- Paradigmas relacionados a la Gestión de RH
- ¿Qué son las competencias?

Actividad

Analizar y elaborar un informe sobre el sistema integral de gestión de capital y paradigmas.





Unidad II: Cultura y clima organizacional, y los principales procesos de la administración de recursos humanos

Resultado de aprendizaje:

Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz identificar entre cultura, clima y las etapas de la Administración de Recursos Humanos (Reclutamiento, selección, diseño de cargos) como parte del desarrollo estratégico de una empresa



Contenidos

- Cultura y Clima Organizacional
- Reclutamiento y Selección Personal
- Diseño de Cargos

Actividad

Elaboración de Perfil del Puesto, en base los conceptos desarrollados en clase sobre reclutamiento, selección de personal y diseño de cargos.



Unidad III: Gestión de recursos humanos: evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personal

Resultado de aprendizaje:

Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar los conceptos de evaluación de desempeño, desarrollo, compensación y retención de personas

Contenidos

- Evaluación de desempeño
- Capacitación
- Compensación de personas
- Calidad de vida en el trabajo

Actividad

Elaboración de un programa calidad de vida en base a una empresa seleccionada.





Unidad IV: Gestión de recursos humanos: relaciones, conflictos laborales, salud y seguridad en el trabajo y monitoreo de personal

Resultado de aprendizaje:

Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los conceptos de relación, conflictos, monitoreo, salud y seguridad laboral

Contenidos

- Retención de personas
- Conflictos Laborales
- Higiene y seguridad en el trabajo
- Monitoreo de personal

Actividad

Analiza y comprende la información del libro de Chiavenato sobre los temas conflicto laboral, retención de personal y monitoreo de personas.





Recursos educativos virtuales

- Video clases
- Podcast
- Foros
- Biblioteca virtual





Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura de **Gestión de Recursos Humanos**



ucontinental.edu.pe