

Presentación de la asignatura Taller de liderazgo emprendedor Héctor Hermoza Maldonado





Introducción de la asignatura

- Esta asignatura comprende el análisis, interpretación y aplicación de habilidades en liderazgo organizacional; luego, trataremos el liderazgo de cultura y el liderazgo estratégico; seguidamente desarrollaremos el liderazgo de crisis y la organización de aprendizaje; finalmente veremos el liderazgo de equipos.
- La asignatura tiene como propósito desarrollar en el estudiante la capacidad de liderazgo en un emprendimiento éste tema es importante para los profesionales, dado que el liderazgo emprendedor le permitirá desarrollarse de manera organizada pudiendo prever las acciones a seguir en caso de una crisis.





Resultado de aprendizaje

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de demostrar habilidades de liderazgo organizacional, carismático, transformacional, estratégico, de crisis, de equipo; liderando una empresa.





Organización de los aprendizajes

Unidad I	Unidad II	Unidad III	Unidad IV
Desarrollo de Habilidades en Liderazgo Organizacional.	Liderazgo de Cultura y Liderazgo Estratégico	Liderazgo de Crisis y la Organización de Aprendizaje	Liderazgo de Equipos





Unidad I: Desarrollo de Habilidades en Liderazgo Organizacional.

Resultado de aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar habilidades de liderazgo carismático y transformacional en un discurso motivacional.

Conocimiento

- Liderazgo carismático.
- Liderazgo transformacional.
- Liderazgo carismático y liderazgo transformacional.

Evaluación

- Redacta un discurso motivacional, graba un video y lo sube a YouTube





Unidad II: Liderazgo de Cultura y Liderazgo Estratégico

Resultado de aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar la visión, misión, estableciendo objetivos organizacionales y formulando la estrategia de una empresa basados en la cultura organizacional.

Conocimiento

- Cultura organizacional
- Ética organizacional y liderazgo de diversidad
- Liderazgo estratégico y proceso de administración estratégica
- Administración del cambio

Evaluación

- Formulan el FODA de una organización (empresa o familia)
- Sobre la base del FODA plantean la visión, la misión y objetivos organizacionales.





Unidad III: Liderazgo de Crisis y la Organización de Aprendizaje

Resultado de aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de exponer un plan de previsión para administrar una crisis y un modelo de evaluación de riesgo, fomentando la cultura de la organización que aprende

Conocimiento

- Liderazgo de crisis
- El modelo de evaluación del riesgo de la crisis
- La organización de aprendizaje
- El papel de los líderes en la creación de una cultura de aprendizaje

Evaluación

- Formula un modelo de plan de previsión ante una crisis.





Unidad IV: Liderazgo de Equipos

Resultado de aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de demostrar habilidades de liderazgo en equipo, liderando un equipo.

Conocimiento

- Liderazgo de equipos, características
- Rol del líder y del seguidor
- Toma de decisiones en equipo
- Equipos auto administrados.

Evaluación

- Lidera la ejecución de un trabajo en equipo.





Recomendaciones finales

- En las sesiones virtuales de cada semana, guiaré tu aprendizaje, orientaré el desarrollo de actividades y atenderé tus dudas e inquietudes.
- Con estas indicaciones, estamos listos para iniciar nuestra asignatura.



Bienvenido a la asignatura de Taller de liderazgo emprendedor



ucontinental.edu.pe