



Universidad
Continental

Unidad 3

El nuevo régimen del servicio civil: Características principales

Cinthy Arguedas Gourzong





Características del Servicio Civil

1. Pilares del Servicio Civil





Características del Servicio Civil

2. Reforma integral

Mejora de la gestión de las personas:

- Armoniza deberes y derechos de los servidores públicos incluyendo – por primera vez - la política remunerativa.
- El rol de las ORH: de gestor de planillas a promotor de los RRHH (gestiona capacitación y desarrollo de los servidores civiles)

Mejora de los procesos internos (funcionamiento de la entidad):

- Tránsito al Nuevo Servicio Civil = mirada interna + análisis + mejoras  **concursos.**



Características del Servicio Civil

3. Reforma gradual e irreversible para el tránsito de entidades:

Todas las entidades pasarán en un plazo máximo de 6 años:

- Razones para el plazo: viabilidad operativa e impacto fiscal (aprox. 2500 entidades). Es obligatorio para las entidades.

4. Reforma voluntaria para el tránsito al nuevo régimen (servidores):

Sólo pasarán los servidores que así lo deseen (previo concurso):

- Servidores 276 y 728 concursarán, si lo desean, sino permanecerán en su régimen. Es voluntario.
- Servidores CAS concursarán (recordar que Ley 29849 establece temporalidad y eliminación progresiva del CAS). Estos contratos terminarían cuando se cubra el último puesto en la entidad.



Características del Servicio Civil

5. Reforma Flexible:

Se estructura en función de las necesidades del Estado y para atender las necesidades de las personas.

– Régimen especial municipalidades “pequeñas”:

aproximadamente 760 municipios con menos de 20 servidores públicos tendrán reglas especiales para priorizar la gestión de sus responsabilidades.

– Tamaño de las entidades:

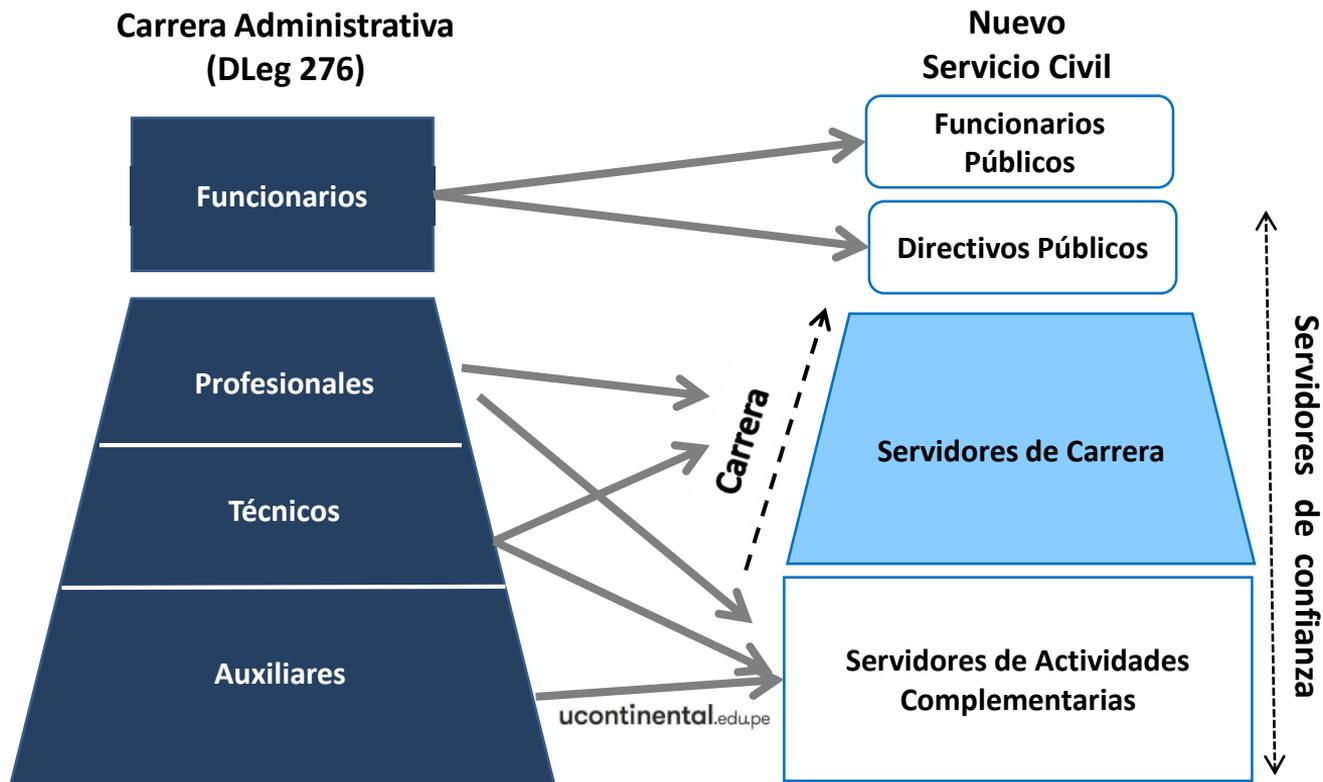
- Número de servidores de confianza
- Niveles de directivos

La reforma se ajusta a las necesidades de las entidades para que presten un mejor servicio al ciudadano. Las reglas de una entidad como ESSALUD, un Ministerio, un organismo público no podrían ser las mismas que para una entidad de 15 personas.



Características del Servicio Civil

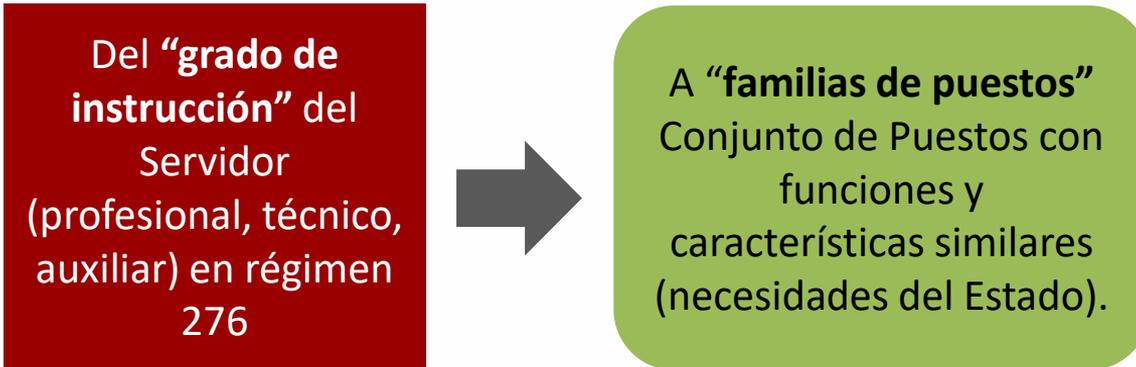
6. Estructura del Servicio Civil





Características del Servicio Civil

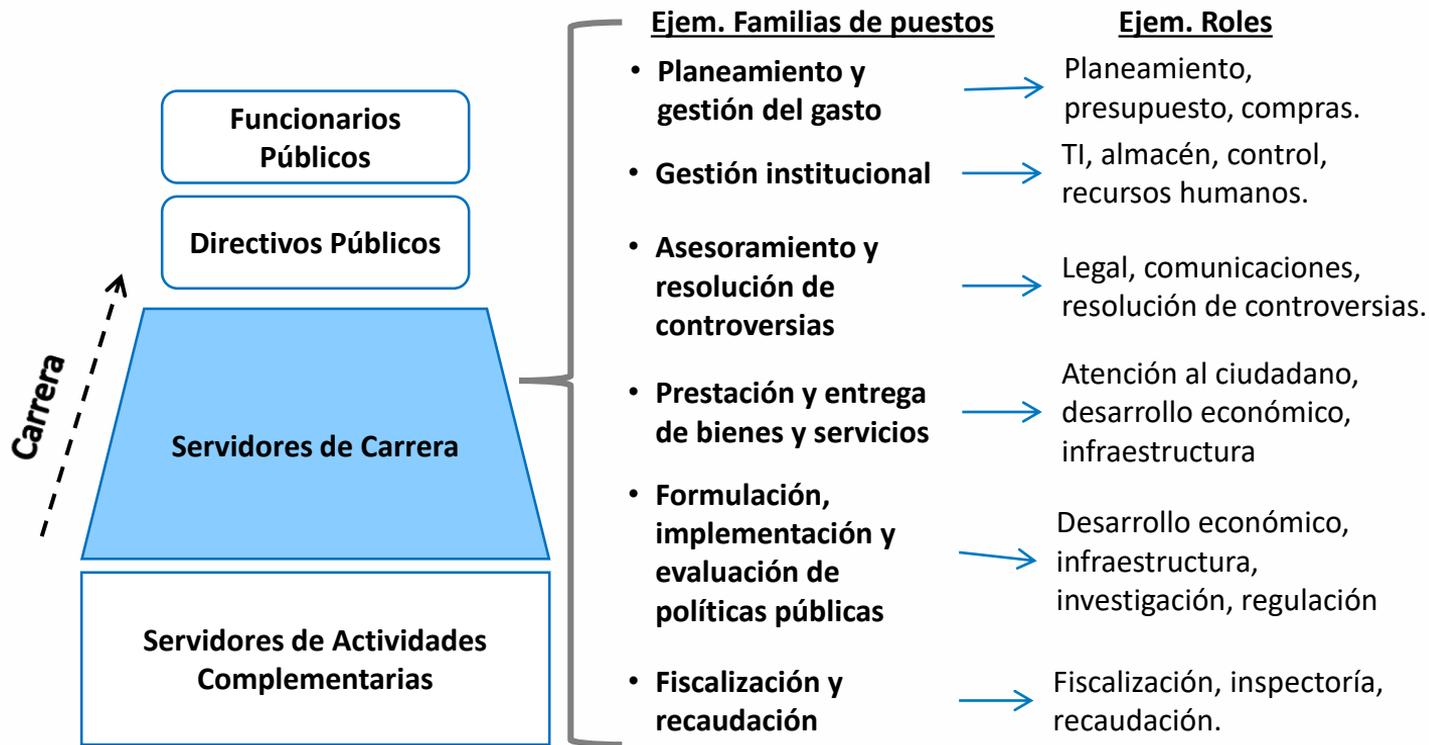
7. Cambio de concepción en la organización de la carrera:
Enfocada en puestos y no en personas.



VENTAJA: Permite mejor gestión de las compensaciones, de la progresión vertical y transversal; y de la capacitación.



Características del Servicio Civil (ej. Familias de puestos)





*Muchas
Gracias!*