SÍLABO
Cultura y Clima Organizacional

Código	ASUC00163		**Carácter**	Obligatorio
Prerrequisito	Comportamiento Organizacional			
Créditos	4			
Horas	**Teóricas**	2	**Prácticas**	4
Año académico	2024			

I. Introducción

Cultura y Clima Organizacional es una asignatura de especialidad para la Escuela Académico Profesional de Administración y Recursos Humanos, es prerrequisito de la asignatura Comportamiento Organizacional. Se ubica en el sexto periodo de estudios, es de naturaleza teórica, y desarrolla, en un nivel intermedio, la competencia de Gestión del Talento Humano.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son los siguientes: la cultura organizacional, características y tipos; Análisis dinámico de una cultura organizacional; Factores que determinan y mantienen la cultura organizacional; El clima organizacional y el desarrollo de indicadores de gestión, modelos de diagnóstico de clima laboral, desarrollo de estudios de clima laboral.

II. Resultado de aprendizaje de la asignatura

Al finalizar la asignatura, el estudiante será capaz de determinar las necesidades de formación, la gestión y planificación de la carrera profesional, desarrollo organizacional orientado a la cultura y clima, así como la salud organizacional.

III. Organización de los aprendizajes

Unidad 1 Factores que determinan y mantienen la cultura organizacional		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la cultura organizacional y los factores que crean y sostienen la cultura dentro de una organización.		
Ejes temáticos	1. Concepto de cultura 2. Cultura organizacional 3. Creación y mantenimiento		

Unidad 2 Análisis dinámico de una cultura organizacional		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diferenciar las características y tipos de culturas.		
Ejes temáticos	1. ¿Cómo aprenden la cultura los empleados? 2. ¿Cómo influir en una cultura organizacional? 3. ¿Características de la cultura organizacional?		

Unidad 3 El clima organizacional		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de determinar la motivación individual en el clima de la organización según las características de la calidad de vida en el trabajo.		
Ejes temáticos	1. Satisfacción laboral 2. Causas de la satisfacción laboral 3. Resultados de la satisfacción laboral 4. Respuestas de los trabajadores ante la insatisfacción laboral		

Unidad 4 Diagnóstico de clima laboral		Duración en horas	24
Resultado de aprendizaje de la unidad	Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de determinar las actividades necesarias para diagnosticar el clima laboral de una determinada organización.		
Ejes temáticos	1. Componentes de la calidad de vida en el trabajo 2. Modelos de la calidad de vida en el trabajo 3. Indicadores de la calidad de vida en el trabajo 4. Programas de bienestar de las personas		

IV. Metodología

Modalidad Presencial y Semipresencial-Virtual

La asignatura, tanto en teoría como en práctica, se desarrollará con la metodología activa centrada en el estudiante; para ello, se promoverá la autonomía investigativa para el logro de los aprendizajes.

Se organizarán grupos, los cuales investigarán e intercambiarán experiencias de aprendizaje y trabajo, que se expresará en la sustentación de trabajos aplicativos individuales o grupales, así mismo se suscitará la reflexión en base a la lectura de artículos o libros y la apreciación crítica de videos.

Se empleará la motivación, explicación, reflexión y ejemplificación, así como debates y diálogos sobre casos y temas presentados para reforzar la enseñanza.

Las estrategias y técnicas didácticas que se utilizarán son las siguientes:

- Estudio de casos
- Aprendizaje basado en problemas
- Aprendizaje experiencial
- Gamificación
- Aprendizaje colaborativo
- Clase magistral activa

V. Evaluación

Modalidad Presencial

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable / Instrumento	Peso Parcial	Peso Total
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba de desarrollo**	**0 %**	
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 1 - 4	- Evaluación individual teórico-práctica **/ Rúbrica de evaluación**	50 %	**20 %**
	2	Semana 5 - 7	- Ejercicios grupales de análisis de casos desarrollados en clase **/ Rúbrica de evaluación**	50 %	
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 8	- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	**25 %**	
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 9 - 12	- Ejercicios de análisis de casos **/ Rúbrica de evaluación**	50 %	**20 %**
	4	Semana 13 - 15	- Ejercicios grupales de análisis de casos desarrollados en clase **/ Rúbrica de evaluación**	50 %	
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 16	- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	**35 %**	
Evaluación sustitutoria*	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**		

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Modalidad Semipresencial-Virtual

Rubros	Unidad por evaluar	Fecha	Entregable/Instrumento	Peso
Evaluación de entrada	Prerrequisito	Primera sesión	- Evaluación individual teórica / **Prueba objetiva**	**0 %**
Consolidado 1 **C1**	1	Semana 2	- Evaluación individual teórico-práctica / **Rúbrica de evaluación**	**20 %**
Evaluación parcial **EP**	1 y 2	Semana 4	- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	**25 %**
Consolidado 2 **C2**	3	Semana 6	- Ejercicios de análisis de casos / **Rúbrica de evaluación**	**20 %**
Evaluación final **EF**	Todas las unidades	Semana 8	- Evaluación individual teórico-práctica / **Prueba de desarrollo**	**35 %**
Evaluación sustitutoria *	Todas las unidades	Fecha posterior a la evaluación final	- **Aplica**	

* Reemplaza la nota más baja obtenida en los rubros anteriores.

Fórmula para obtener el promedio

PF = C1 (20 %) + EP (25 %) + C2 (20 %) + EF (35 %)

VI. Bibliografía

Básica

Robbins, S. y Judge, T. (2017). *Comportamiento organizacional* (17.ª ed.). Pearson. https://bit.ly/3RZnG79

Complementaria

Chiavenato, I. (2017). *Comportamiento organizacional: la dinámica del éxito en las organizaciones* (3.ª ed.). McGraw Hill Interamericana. https://hubinformacion.continental.edu.pe/recursos/libros-digitales/

Robbins, S., Judge, T. (2010). *Introducción al comportamiento organizativo* (10.ª ed.). Pearson Educación. https://hubinformacion.continental.edu.pe/recursos/libros-digitales/

VII. Recursos digitales

Nosnik Ostrowiak, A. (2005). *Culturas organizacionales: su origen, consolidación y desarrollo*. Netbiblo. https://bit.ly/2D0nS3V

UNIVERSIDAD CONTINENTAL Facultad de Ciencias de la Empresa DECANO HUANCAYO
Wiliam Rodriguez Giraldez
DECANO
FACULTAD CIENCIAS DE LA EMPRESA
UNIVERSIDAD CONTINENTAL
Firmado por WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
CN = WILIAM PEDRO RODRIGUEZ GIRALDEZ
T = DECANO
Date: 21/02/2024 13:06