

_____ Guía de Trabajo

Derecho Laboral I

Gustavo Jorge Rojas

Guía de Trabajo
Derecho Laboral I
Código: ASUC01221

Primera edición digital
Huancayo, 2022

De esta edición

© Universidad Continental, Oficina de Gestión Curricular
Av. San Carlos 1795, Huancayo-Perú
Teléfono: (51 64) 481-430 anexo 7361
Correo electrónico: recursosucvirtual@continental.edu.pe
<http://www.continental.edu.pe/>

Cuidado de edición
Fondo Editorial

Diseño y diagramación
Fondo Editorial

Todos los derechos reservados.

La *Guía de Trabajo*, recurso educativo editado por la Oficina de Gestión Curricular, puede ser impresa para fines de estudio.

Índice

Presentación	5
Semana 1: Sesión 2	8
Surgimiento y evolución histórica del Derecho del Trabajo. Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.....	8
Semana 2: Sesión 2	9
Fuentes del Derecho del Trabajo.....	9
Semana 3: Sesión 2.....	10
Principios del Derecho del Trabajo - Parte I.....	10
Semana 4: Sesión 2.....	11
Principios del Derecho del Trabajo - Parte II.	11
Semana 5: Sesión 2.....	13
Definición y generalidad del contrato de trabajo.	13
Semana 6: Sesión 2.....	14
Tipología del contrato de trabajo.....	14
Semana 7: Sesión 2	15
Suspensión del contrato.	15
Semana 8: Sesión 2	16
Extinción del contrato de trabajo. Despido por causa justa, despido arbitrario, despido nulo, despido indirecto, despido incausado, despido fraudulento y despido lesivo a derechos fundamentales.....	16
Semana 9: Sesión 2.....	18

Jornada, horario y trabajo en sobretiempo	18
Semana 10: Sesión 2	19
Gratificaciones	19
Semana 11: Sesión 2	20
Descanso anual.	20
Semana 12: Sesión 2.....	21
Compensación por tiempo de servicios.	21
Semana 13: Sesión 2	22
Micro y pequeña empresa (Mype)	22
Semana 14: Sesión 2	24
Construcción Civil.....	24
Semana 15: Sesión 2	25
Intermediación y tercerización laboral	25
Semana 16: Sesión 2	26
Teletrabajo	26

Presentación

La presente guía de la asignatura Derecho Laboral I ha sido diseñada para complementar el desarrollo teórico-práctico de la asignatura.

Los contenidos que la asignatura desarrolla son principalmente: Primera unidad: Evolución histórica y objeto de protección del Derecho del Trabajo, aplicación de fuentes, principios del Derecho del Trabajo y normas en el tiempo y en el espacio, los derechos laborales constitucionales y los de titularidad inespecífica. Segunda unidad: El contrato de trabajo, tipos de contrato, desnaturalización de contratos, otras modalidades de contratación, suspensión y extinción del vínculo laboral. Tercera unidad: El *ius variandi*, el despido disciplinario, la prescripción y caducidad, y los derechos de los trabajadores. Cuarta unidad: Los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y sobre derechos humanos.

El resultado de aprendizaje de la asignatura busca que el estudiante sea capaz de ofrecer propuestas para mejorar la relación entre los sujetos de una relación laboral tomando en consideración nuestro sistema de fuentes de derecho laboral. Asimismo, en la primera unidad 1, el estudiante será capaz de analizar lo que constituye objeto de protección por el derecho laboral y la aplicación de sus fuentes y principios. En la unidad 2, analizar las formas de contratación directa laboral y los casos en que se suspende y extingue un contrato de trabajo, así como los mecanismos de contratación indirecto. En la unidad 3, analizar los derechos de los trabajadores y obligaciones del empleador. En la unidad 4, analizar la aplicación de los derechos laborales reconocidos en tratados de la OIT y en tratados sobre derechos humanos.

Finalmente, se recomienda al estudiante participar en forma activa y estar al tanto de las propuestas y cambios normativos en materia laboral, a efectos de complementar la clase con debates sobre situaciones actuales. Asimismo, realizar un análisis comparativo sobre algún tema de interés ocurrido en otros países.

El autor / La autora

Primera unidad



Semana 1: Sesión 2

Surgimiento y evolución histórica del Derecho del Trabajo. Ámbito de aplicación del Derecho del Trabajo.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar qué situaciones pueden constituir o no objeto de protección por el Derecho del Trabajo.

II. Descripción de la actividad a realizar

Argumente si el trabajo sexual puede ser considerado objeto de protección por el Derecho del Trabajo.

.....
.....
.....

Argumente si las personas que prestan servicios a través de plataformas digitales gozan de protección por el Derecho del Trabajo.

.....
.....
.....

Semana 2: Sesión 2

Fuentes del Derecho del Trabajo.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de elaborar su propia clasificación sobre fuentes de Derecho del Trabajo.

II. Descripción de la actividad a realizar

Distinga entre precedente vinculante y plenos jurisdiccionales en materia laboral.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Semana 3: Sesión 2

Principios del Derecho del Trabajo - Parte I.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar la aplicación de los principios del Derecho del Trabajo.

II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle un caso de aplicación del principio de irrenunciabilidad de derechos laborales.

.....
.....
.....

Desarrolle un caso de aplicación del principio de primacía de la realidad.

.....
.....
.....

Semana 4: Sesión 2

Principios del Derecho del Trabajo - Parte II.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar los derechos laborales que se encuentran reconocidos en la constitución en forma expresa y la importancia de los denominados derechos laborales de titularidad inespecífica.

II. Descripción de la actividad a realizar

Explique la diferencia entre los principios de la norma más favorable y el indubio pro operario.

.....
.....
.....

Dé un ejemplo en el cual se aplique el principio de continuidad.

.....
.....
.....

Segunda unidad



Semana 5: Sesión 2

Definición y generalidad del contrato de trabajo.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar un contrato de trabajo y otro de distinta naturaleza.

II. Descripción de la actividad a realizar

Redacte un contrato de trabajo incorporando tres cláusulas especiales de contratación:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Semana 6: Sesión 2

Tipología del contrato de trabajo.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar qué casos se desnaturaliza un contrato de trabajo sujeto a modalidad y cuando se convierte a uno de plazo indeterminado.

II. Descripción de la actividad a realizar

Redacte una cláusula que contenga una causa objetiva de contratación temporal:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Semana 7: Sesión 2

Suspensión del contrato.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar las causales de extinción del vínculo laboral.

II. Descripción de la actividad a realizar

Dé un ejemplo en el cuál se aplique la suspensión imperfecta del contrato de trabajo. Explique el caso.

.....
.....
.....
.....

Dé un ejemplo en el cuál se aplique una causa de suspensión perfecta del contrato de trabajo. Explique el caso.

.....
.....
.....
.....

Semana 8: Sesión 2

Extinción del contrato de trabajo. Despido por causa justa, despido arbitrario, despido nulo, despido indirecto, despido incausado, despido fraudulento y despido lesivo a derechos fundamentales

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

III. Propósito

El estudiante será capaz de analizar las causales de extinción del vínculo laboral.

IV. Descripción de la actividad a realizar

Redacte una carta de renuncia solicitando la exoneración de asistir al centro de labores.

.....
.....
.....
.....

Redacte una carta de preaviso.

.....
.....
.....
.....



Tercera unidad



Semana 9: Sesión 2

Jornada, horario y trabajo en sobretiempo

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar los alcances de la jornada de trabajo, horario y trabajo en sobretiempo.

II. Descripción de la actividad a realizar

Señale su opinión respecto a la posición del Tribunal Constitucional en casos de jornadas acumulativas o atípicas.

.....
.....
.....

Calcule el valor de las horas extras en el siguiente caso:

Remuneración mensual fija: S/. 2,100

Su horario de trabajo es de 9am a 6 pm (1 hora de refrigerio que no se encuentra dentro del horario de trabajo); es decir trabaja 8 horas diarias

Realizó el jueves: 2 horas extras

Realizó el viernes: 3 horas extras

¿Cuánto recibirá por esas 5 horas extras?

.....
.....
.....



Semana 10: Sesión 2

Gratificaciones.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar las gratificaciones.

II. Descripción de la actividad a realizar

Calcule el valor de las gratificaciones trunca y la bonificación extraordinaria, teniendo en cuenta los siguientes datos:

Remuneración mensual fija: S/. 1,800.

FI: 01/04/2018

F.C: 31/03/2023

Recibe asignación familiar

Aporta a la ONP

Se encuentra en ESSSALUD

.....

.....

.....

.....

Elabore un caso dónde calcule la gratificación trunca y la bonificación extraordinaria.

.....

.....

Semana 11: Sesión 2

Descanso anual.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar el descanso anual y las figuras que presenta su tratamiento.

II. Descripción de la actividad a realizar

Calcule el valor de las vacaciones trancas y el descuento por aporte a la ONP, teniendo en cuenta los siguientes datos:

Remuneración mensual fija: S/. 1,800.

FI: 01/04/2018

F.C: 31/03/2023

Recibe asignación familiar

Aporta a la ONP

Se encuentra en ESSSALUD

.....
.....
.....
.....
.....

Elabore un caso en dónde se aplique el fraccionamiento de vacaciones y otro sobre acumulación de vacaciones.

.....
.....



Semana 12: Sesión 2

Compensación por tiempo de servicios.

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar los derechos de los trabajadores y el cálculo de beneficios sociales.

II. Descripción de la actividad a realizar

Desarrolle un caso de aplicación del numeral 6 del artículo 648 del Código Procesal Civil, sobre embargo de remuneraciones.

.....
.....
.....

Desarrolle el esquema de ingresos que percibe un trabajador, incorporando tres conceptos no remunerativos, teniendo en consideración que su remuneración básica asciende a la suma de S/ 1,500 y su remuneración bruta es de S/ 5,000.

.....
.....
.....

Semana 13: Sesión 2

Micro y pequeña empresa (Mype)

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar las micro y pequeñas empresas.

II. Descripción de la actividad a realizar

Realice un cuadro comparativo entre la micro y pequeña empresa.

.....
.....
.....

Realice un cuadro comparativo entre la microempresa y una empresa bajo el régimen laboral general.

.....
.....
.....

Cuarta unidad



Semana 14: Sesión 2

Construcción Civil

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar el régimen especial de construcción civil.

II. Descripción de la actividad a realizar

Elabore un mapa conceptual sobre el régimen especial de Construcción civil.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Semana 15: Sesión 2

Intermediación y tercerización laboral

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

I. Propósito

El estudiante será capaz de analizar y diferenciar el tratamiento legal sobre la intermediación y tercerización laboral.

II. Descripción de la actividad a realizar

Elabore un ejemplo en el cual se aprecie la existencia de la intermediación y en otro la tercerización.

.....

.....

.....

Semana 16: Sesión 2

Teletrabajo

Sección: Fecha:/...../..... Duración:

Apellidos y nombres:

Instrucciones: Lea atentamente la pregunta y responda lo solicitado. Si utiliza fuentes bibliográficas en su desarrollo, estas deberán ser citadas explícitamente.

III. Propósito

El estudiante será capaz de analizar el tratamiento legal sobre el teletrabajo.

IV. Descripción de la actividad a realizar

Elabore un cuadro comparativo entre el teletrabajo y el trabajo a domicilio.

.....
.....
.....

Elabore un mapa conceptual donde se aprecie los derechos de los teletrabajadores y los deberes de los empleadores.

.....
.....
.....



