

FACULTAD DE INGENIERÍA

Escuela Académico Profesional de Ingeniería Mecánica

Trabajo de Investigación

**Implementación de un sistema de seguridad y
salud ocupacional en el Taller de Maestranza
El Genio E.I.R.L. Unidad Minera
Orcopampa 2019**

Cesar Richard Noa Rojas

Para optar el Grado Académico de
Bachiller en Ingeniería Mecánica

Arequipa, 2019

Repositorio Institucional Continental
Trabajo de investigación



Esta obra está bajo una Licencia "Creative Commons Atribución 4.0 Internacional" .

ASESOR

MG. JONATHAN ALAIN SANCHEZ PAREDES

DEDICATORIA

A Nuestro Padre Creador por mostrarme su inmenso amor a través del don de la vida a Nuestro señor Jesucristo por enseñarme a ser hijo de Dios y darme la oportunidad de alcanzar la vida eterna, y a Nuestra Santísima Virgen María por su humildad, sencillez e iluminar vuestros caminos al Padre.

Mi padre y mi madre porque cada uno me brindo los apoyos incondicionales que me brindan día a día y así poder lograr mis metas el cual es ser un profesional de bienestar.

A mis Docentes por todos sus conocimientos brindados día a día y culminar mi carrera satisfactoriamente.

A mis familiares que me apoyaron en todo momento.

AGRADECIMIENTO

A mi familia porque forjo en mi la confianza y el deseo de justicia que ha de prevalecer en mis actos.

A mis Docentes por sus valiosos e incondicional apoyo y asesoramiento en la elaboración de mis presentes Proyectos de investigación.

A cada uno de mis amigos como a las personas que contribuyeron en alguna manera colaboración conmigo para la culminación de este trabajo.

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
ÍNDICE TABLAS	x
ÍNDICE DE GRÁFICOS	xi
ÍNDICE DE FIGURAS	xii
RESUMEN	xiii
ABSTRACT	xiv
INTRODUCCION	xv
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO	1
1.1. LAS DELIMITACIONES DE LAS INVESTIGACIONES	1
1.1.1. Especial.....	1
1.2. PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	1
1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.	3
1.3.1. Problema General.	3
1.3.2. Problemas Específicos.....	3
1.4. OBJETIVOS.....	3
1.4.1. Objetivo general.	3
1.4.2. Objetivos específicos.	3
1.5. JUSTIFICACIÓN.....	3
1.5.1. Justificación teórica	4
1.5.2. Justificación practica	4
1.5.3. Justificación metodológica.....	4
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO.....	5
2.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA.....	5

2.2.	BASE TEÓRICA.....	6
2.2.1.	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:	6
2.2.2.	Normas para el sector construcción	7
2.2.3.	Sanciones por el incumplimiento de las normas y disposiciones legales de seguridad y salud ocupacional	7
2.2.4.	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo LEY N° 29783.....	8
2.2.5.	Sistema de gestión.....	8
2.2.6.	Seguridad integral	8
2.2.7.	Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.....	9
2.2.8.	Planificación y programación de la seguridad	10
2.2.9.	Programa de seguridad.....	11
2.2.10.	Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. ..	11
2.2.11.	Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.	12
2.2.12.	Comité de seguridad y salud en el trabajo	12
2.2.13.	Salud ocupacional	13
2.2.14.	Seguridad del trabajo	14
2.2.15.	El plan de seguridad y salud en el trabajo.....	15
2.2.16.	Seguridad y salud ocupacional.....	15
2.2.17.	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	16
2.2.18.	Evolución de la Seguridad y la Salud Ocupacional	16
2.2.19.	De la salud ocupacional a la gestión de seguridad y salud en el trabajo	18
2.2.20.	Accidentabilidad en el Perú.....	23
2.2.21.	Administración en el control de riesgos	25
2.2.22.	Evolución del Control de Pérdidas	25
2.2.23.	Resguardos de Maquinaria	26
2.2.24.	Orden y Limpieza	26
2.2.25.	Reglas y Normas.....	26

2.2.26. Equipos de Protección Personal	27
2.2.27. El plan de gestión de la prevención de accidentes laborales	27
2.2.28. Organización del plan de gestión de la prevención	27
2.2.29. Elaboración de la identificación de peligros y evaluación de riesgos	28
2.2.30. Proceso identificación de peligros y evaluación de riesgos.....	28
2.2.31. Riesgo laboral	29
2.2.32. Marco normativo internacional y base legal nacional vigente	30
2.2.33. Normatividad internacional.....	30
2.2.34. Directrices de la oficina internacional del trabajo (oit)	30
2.2.35. La norma OHSAS 18001.....	30
2.2.36. La norma OHSAS 18001: 2007.....	31
CAPÍTULO III: HIPÓTESIS.....	32
3.1. HIPÓTESIS GENERAL.....	32
3.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICA.	32
3.3. IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES	33
3.4. OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES.....	33
CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA	34
4.1. MÉTODOS Y ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN.....	34
4.2. CONFIGURACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	34
4.2.1. Enfoque de investigación	34
4.2.2. Tipo de investigación.....	34
4.2.3. Nivel de investigación.....	34
4.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.....	34
4.4. POBLACIÓN Y MUESTRA.....	35
4.4.1. La población:.....	35
4.4.2. Muestra:	35
4.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS. ...	35

4.6.	PROCESO DE RECOLECCIÓN DE DATOS	36
4.7.	TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS.	37
	CAPITULO V	38
	PROPUESTA DEL DISEÑO.....	38
5.1.	MEDICIONES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL TALLER DE MAESTRANZA ACTUAL.....	38
5.1.1.	Diagnóstico de áreas a Intervenir.....	38
5.2.	IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS ENCONTRADOS MEDIANTE EL DIAGRAMA DE ISHIKAWA	38
5.3.	DETERMINACIÓN DE PRINCIPALES PROBLEMAS EN EL DIAGRAMA DE PARETO.....	40
5.4.	ALCANCE Y DISEÑO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	42
5.4.1.	Alcance	42
5.4.2.	Diseño	42
5.5.	OBJETIVOS Y METAS.....	42
5.5.1.	Objetivo general	42
5.6.	OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y METAS.....	43
5.7.	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	45
5.8.	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL.....	49
5.8.1.	Funciones y responsabilidades	49
5.8.2.	Funciones y responsabilidades del empleador Gerente general.....	49
5.8.3.	Funciones y responsabilidades de los empleados	51
5.8.4.	Comité de seguridad y salud ocupacional.....	51
5.8.5.	Capacitaciones.....	52

5.9. PROGRAMA DE CAPACITACIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	54
5.9.1. Reglamento interno seguridad y salud en el trabajo	55
5.9.2. Plan de contingencia	55
5.9.3. Resultados de la investigación.....	56
CONCLUSIONES.....	68
RECOMENDACIONES	69
BIBLIOGRAFÍA	70
ANEXOS	72
Anexo N° 1 Matriz de consistencia.....	72
Anexos N° 2 Formatos	74

ÍNDICE TABLAS

Tabla N° 1 Escenarios de la salud ocupacional a la GSST	21
Tabla N° 2 actividad económica por sector	25
Tabla N° 3 Proceso identificación de peligros y evaluación de riesgos	29
Tabla N° 4 Determinación de principales problemas en el diagrama de Pareto ..	41
Tabla N° 5 resumen	51
Tabla N° 6 Encuesta de conformidad pre test.	56
Tabla N° 7 Encuesta de conformidad pre test.	58
Tabla N° 8 Encuesta de conformidad post test.	59
Tabla N° 9 Encuesta de conformidad pre test.	61
Tabla N° 10 Comparación Pre test y Post test	62
Tabla N° 11 Registros de accidentes después de mejora	63
Tabla N° 12 Total de horas hombres trabajadas al mes	64
Tabla N° 13 Datos estadísticas después de mejora	64
Tabla N° 14 Registro de Incidentes	66

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Grafico N° 1 Diagrama de Pareto análisis de causas de accidentes de trabajo...	40
Grafico N° 2 Encuesta de conformidad pre test.	58
Grafico N° 3 Encuesta de conformidad pre test.	61
Grafico N° 4 Comparación Pre test y Post test	62
Grafico N° 5 Registro de accidentes después de mejora	63
Grafico N° 6 Índice de frecuencia después de mejora	65
Gráfico N° 7 Índice de gravedad después de mejora	65
Grafico N° 8 Registro de incidentes después de mejora	67

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N° 1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional.....	9
Figura N° 2 Dibujo N° 1 – Relación 1 - 10 - 30 – 600	18
Figura N° 3 Nivel de madurez de la gestión de salud y seguridad	20
Figura N° 4 Desarrollo histórico de la gestión de prevención en riesgos laborales	22
Figura N° 5 niveles de gestión dentro de las organizaciones	23
Figura N° 6 Notificaciones de Accidentes Laborales por año.....	24
Figura N° 7 notificaciones de accidentes laborales por actividad economica	24
Figura N° 8 diagrama de Ishikawa	39
Figura N° 9 Estructura del sistema de seguridad y salud ocupacional Genio E.I.R.L.	42

RESUMEN

La empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa no tiene un sistema de salud y seguridad ocupacional para sus procesos que le permita proteger la integridad de sus empleados de cualquier riesgo para su salud, ya que se propone introducir un sistema de salud y seguridad ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2018.

El enfoque que se utilizó son cuantitativos, de tipos de estudios descriptivos, con nivel de investigaciones aplicativo con una población de 15 colaboradores del Taller de Maestranza el Genio E.I.R.L.

Para ello, se realizó un análisis con diagnósticos situacionales actuales de toda la empresa en el sistema de SST, se evaluaron los principales riesgos y se propusieron medidas correctivas y preventivas dentro del sistema de gestión. en materia de salud y seguridad en el trabajo de conformidad con la Ley N ° 29783.

Las últimas fueron actualizaciones económicas del proyecto, que demostraron ser viables, así como una mayor productividad y sus beneficios para el trabajador, reduciendo así las condiciones peligrosas a las que estuvieron expuestos.

Palabras claves: seguridad, salud, ocupacional, procesos, integridad, riesgo, sistema, diagnóstico, evaluación.

ABSTRACT

Empresa El Genio E.I.R.L. The Mining Unit Orcopampa does not have an occupational health and safety system for its processes, which allows it to protect the integrity of its workers from any risk that threatens their health, so it is proposed to implement an occupational health and safety system in the El Genio EIRL teacher workshop Orcopampa Mining Unit 2018.

The approach that was used is quantitative, the type of study is descriptive, the level of applicative research with a population of 15 collaborators of the Maestranza El Genio E.I.R.L.

For this purpose, an analysis and diagnosis of the current situation of the entire company in terms of occupational health and safety system was carried out, then the evaluation of the main risks to which workers are exposed and after that was carried out Corrective and preventive measures proposed within the Occupational Health and Safety Management System based on Law No. 29783 were proposed. Finally, the economic evaluation of the present project was carried out, which was viable, in addition the increase in productivity was demonstrated and at the same time it was beneficial for the worker reducing the unsafe conditions to which they were exposed.

Keywords: safety, health, occupational, processes, integrity, risk, system, diagnosis, evaluation.

INTRODUCCION

Presentamos el Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en Genio E.I.R.L. Minera Orcopampa 2019, permite mejoras, un mejor entorno social y un cambio en la calidad del personal docente; Si una compañía en su organización no implementa un sistema de Salud y Seguridad Ocupacional, puede ingresar una cantidad de costos incurridos con respecto a accidentes en el trabajo y enfermedades ocupacionales. Se dice que el sistema de salud y seguridad ocupacional está sujeto a mercados competitivos y productivos; Es importante que las personas adopten un programa de programas de salud pública para preparar un sistema de prevención.

Los sistemas bien controlados son una medida de los efectos que mejoran la productividad al reducir el absentismo, aumentar el talento humano y reducir los accidentes, particularmente la tasa de producción y mantenimiento de máquinas, herramientas y equipos.

Este proyecto de implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo en Genio E.I.R.L. Orcopampa minera 2019 empresas en el campo de la identificación y diagnóstico de riesgos y agentes potenciales. El mismo producto de esta investigación contribuye favorablemente a la empresa investigada y tiene excelentes resultados en la prevención de riesgos laborales en la realización de actividades reguladas por la legislación peruana.

Finalmente, el sistema será proporcionado por Genio E.I.R.L. La unidad minera de Orcopampa gestiona y evalúa estas actividades de la organización para que sea posible mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los empleados y así prevenir lesiones relacionadas con el trabajo.

Las estructuras de este presente Trabajos en Investigaciones son:

- **En los Capítulos I.**

Se desarrolló los planteamientos de los problemas: general y específicos; se formuló los objetivos: general y específico; se ha sustentado la justificación e importancia del Trabajo de Investigación, se ha consignado la hipótesis y descripción de variables.

- **En el Capítulo II,**

En este capítulo se indica todos los trabajos de investigación, tesis, entre otros documentos que nos sirvieron de base para redactar el marco teórico que nos

servió de apoyo para el desarrollo del Trabajo de Investigación y se definió términos.

- **En el Capítulo III,**

Se trabajó los métodos como los alcances en las investigaciones, los diseños en las investigaciones, se analizó una población y muestra y por ultimo las técnicas que nos permitieron realizar la descripción en los Trabajos de las Investigaciones.

- **En los Capítulos IV,**

Describe la propuesta del diseño, se realiza una breve descripción del entorno de trabajo, se explica el diseño actual. Se muestra el diseño propuesto de componentes para realizar la mejora de la línea de ingreso de aire de la celda de flotación, luego se muestra la nueva ubicación de la línea de ingreso de aire.

- **En el Capítulo V.**

En este capítulo se redactó la inversión total que nos costaría realizar la implementación del diseño de propuesto a futuro, también se puede ver los materiales, insumos y/o servicios requeridos donde se ponen en marchas todas las propuestas.

- **Conclusiones y Recomendaciones**

Aquí podemos encontrar las conclusiones y recomendaciones a las cuales se llegaron dado el análisis realizado en el Trabajo de investigación

- **Referencias bibliográficas.**

En esta sección podemos encontrar el listado de todas las fuentes que se ha utilizado donde los desarrollos de estos presentes Trabajos en Investigaciones.

CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO

1.1. LAS DELIMITACIONES DE LAS INVESTIGACIONES

1.1.1. Especial

Las investigaciones se desarrollaron en el taller maestranza de unidad Minera Orcopampa 2019.

1.1.2. Temporal

Los desarrollos en propuesta investigativas se están llevando en marcha el año 2019

1.1.3. Conceptual

El presente estudio se va a realizar en el taller de Maestranza el Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019.

1.2. PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.

Las organizaciones hoy en día se esfuerzan en cumplir las normas y leyes relacionadas a temas de seguridad, las cuales están orientadas al bienestar de los trabajadores en sus actividades diarias, para ello se colocan carteles de advertencia en lugares con diferentes niveles de riesgo, se brinda al personal el equipo de seguridad necesario de acuerdo a las actividades que desempeña, ofrecen cursos de

capacitación y se implementan niveles de seguimiento y supervisión por parte del personal de seguridad encargado de hacer cumplir las normas. Las empresas se enfocan en el cumplimiento de la normativa existente de acuerdo a los requerimientos legales y en la experiencia de especialistas en seguridad para evitar que ocurran los accidentes, se esfuerzan para que los eventos no deseados en términos de seguridad no se presenten ya que más allá de que representen un alto costo para la empresa, las consecuencias que en la memoria de los trabajadores de la empresa se generará son mucho mayores, es por tal motivo que se requiere implementar un SGS que permita garantizar un trabajo seguro. Los riesgos que se presentan en el trabajo y que pueden provocar accidentes, pueden identificarse mediante la aplicación del diagnóstico del puesto de trabajo, donde se pueden identificar y analizar las condiciones de trabajo en donde se desempeñan las funciones de los trabajadores.

Los colaboradores de la empresa S.A., que desarrollan sus actividades en la gestión de comercialización y abastecimiento de diversos productos a nivel nacional están expuestos a ciertas condiciones de trabajo que no son las adecuadas para realizar una labor segura y de calidad, se puede identificar fallas en la infraestructura donde desarrollan sus actividades, equipos en malas condiciones, riesgo de caídas, variación brusca en la temperatura entre otros, condiciones que pueden afectar su desempeño laboral, ya que se asocia a la baja productividad, ausentismo laboral, baja calidad del servicio y baja calidad de vida.

El Taller de Maestría el Genio E.I.R.L. dedicada a la fabricación de estructuras y componentes metálicos, actualmente no cuenta con un sistema en Seguridad como Salud Ocupacionales establecido debido a esto se procederá a la implementación de los Sistemas en Seguridad como en Salud Ocupacional que estandarice distintas actividades metal mecánicas donde esta manera minimiza los riesgos que afectan a los colaboradores, equipos y máquinas, con el fin de mejorar la seguridad y productividad y de esta forma lograr una imagen competitiva.

1.3. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.

1.3.1. Problema General.

¿Es posible implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019?

1.3.2. Problemas Específicos.

- ¿Cuáles son las condiciones del sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019?
- ¿Cuál es el diagnostico situacional de la empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019, en materia de cultura de seguridad y salud ocupacional?
- ¿Cómo será la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019?

1.4. OBJETIVOS.

1.4.1. Objetivo general.

Implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2018.

1.4.2. Objetivos específicos.

- Analizar las condiciones del sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019
- Determinar el diagnostico situacional de la empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019, en materia de cultura de seguridad y salud ocupacional
- Diseñar la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019.

1.5. JUSTIFICACIÓN

El taller de maestranza El Genio E.I.R.L., está ubicada en la localidad de Orcopampa –Castilla –Arequipa, la que tiene como actividad principal la minería y como representante a la Compañía Minera Buenaventura

S.A.A. quien se encarga de la extracción y procesamiento de minerales como el oro y la plata, para lo cual utiliza equipos y maquinarias de gran tamaño, la Compañía Minera Buenaventura S.A.A. contrata empresas especializadas para las diferentes actividades tales como operación, perforación, voladura, servicios auxiliares y mantenimiento.

El área de Mantenimiento Mina tiene como empresa especializada para los trabajos de mantenimiento preventivos y reparaciones de componentes metálicos, al taller de maestranza El Genio E.I.R.L. la misma que tiene como prioridad la implementación y cumplimiento de las normas del S.S.S.O., para de esta forma cumplir con los estándares de la Compañía y entrar en competitividad con los demás talleres del mismo rubro.

1.5.1. Justificación teórica

Teoría de las causas del accidente con factor principal por accidente ocurrido en actividades y condición de sub – estándares, realizadas como objetivos principales de salud y seguridad ocupacional.

1.5.2. Justificación practica

La propuesta del diseño de la parte integrada de la Sección de Salud y Seguridad Ocupacional ofrecerá y facilitará medidas y parámetros para reducir o eliminar los accidentes y riesgos que existen en el trabajo.

1.5.3. Justificación metodológica

Debido a que se va originar estándares, lineamientos y los procedimientos para cada tipo de trabajo donde se va realizar.

CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DEL PROBLEMA.

“Diseño en los Planes en Seguridades como Salud Ocupacional en la Empresa “Metal Mecánica en Servicio J&PT.” (Tagle Suarez Pedro pablo- 2016).

Resumen:

El trabajo busca minimizar y reducir los riesgos de accidentabilidad en las empresas metal mecánica implementando el Sistema en Gestiones de Seguridades como en Salud Ocupacional.

“Los diseños de Sistemas en Gestiones de Seguridad como Salud en los Trabajos de la empresa metal mecánica, donde la Leyes N° 29783.”(Machuca Calderón, Víctor Junior Castro Vargas, Claudia Analía - 2014)

Resumen:

El trabajo busca la estandarización de las actividades de acuerdo a las normas peruanas, por este motivo las implementaciones en los sistemas en gestiones en seguridades como salud de los trabajos respetando las Leyes N° 29783 (Leyes en seguridades como salud de los trabajos).

“Propuesta en un plan de seguridades como salud de los trabajos en la empresa metal mecánicas holuzmetal E.I.R.L.” (Diana Marjorye Bendezu Farfán , Carmen Eva Paliza Rozas - 2017)

Resumen:

Este trabajo busca controlar, identificar, prevenir como evaluar cada riesgo y peligro en las empresas metalmeccánica, teniendo como norma de las leyes N° 29783 (Leyes en seguridades de salud con los trabajos), dando finalidad de cambiar los malos hábitos que se vienen cometiendo en el desarrollo de las diversas actividades.

2.2. BASE TEÓRICA.

2.2.1. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:

2.2.1.1. Normatividad nacional

En Perú, una constitución política es específica de las leyes y reglamentos sectoriales con la Ley 29783 sobre salud y seguridad en el trabajo y su Ley sobre las reglas 30302. Para las mejores comprensiones, las instalaciones legales relevantes se describen a continuación.

2.2.1.2. Ley N° 29783: Ley de seguridad y salud en el trabajo.

Esta Ley, publicada en los periódicos peruanos, consta de 103 artículos, tres disposiciones y una red complementaria final, y otras disposiciones sobre adaptación.

Con este fin, la tarea de inspeccionar y controlar el Estado y la participación de los trabajadores y sus sindicatos a través del diálogo social es elaborar protocolos para garantizar la promoción y difusión de las regulaciones en este campo.

La jurisdicción de ese Estado en los sectores público y privado de cualquier sector económico y servicios incluirá inspecciones y socios de trabajo privados en todo el Estado.

En cuanto a los contenidos de la ley, el nacimiento del sistema nacional de SST corresponde al desarrollo e implementación de políticas nacionales de SST, así como al Consejo Nacional de SST y el Consejo Regional para implementar la propuesta relativa a la organización. Política del sistema, planificación e implementación y evaluación del sistema.

2.2.1.3. Decreto Supremo N° 005-2012-TR.

Este decreto superior regula la Ley N ° 29783 para SST. Sus disposiciones generales incluyen la aplicación del principio anterior 39 a la inclusión de todas las personas en la educación y el trabajo por cuenta propia. De acuerdo con este Decreto, incluye a una persona cercana al lugar de trabajo.

La ley, que en un contrato de trabajo basado en una decisión unilateral del empleador proporciona un nivel de protección más alto que el establecido por la Ley 29783. Se ocupa de situaciones no previstas por la ley nacional.

2.2.2. Normas para el sector construcción

En el campo de la construcción, se establecen normas que cumplen con la Ley N ° 29783 y el Decreto. Ingrese lo principal que tenemos: Resolución Suprema No. 021-83 - TR donde es la Norma básica de seguridades e higienes en los trabajos de construcciones. Resoluciones Ministeriales N ° 427–2001 - Estándar MTCE E - 120, Segmentos de Regulación en Construcciones.

2.2.3. Sanciones por el incumplimiento de las normas y disposiciones legales de seguridad y salud ocupacional

La Ley 30222 del Ministro de Trabajo y Apoyo del Estado públicamente en julio de 2014, que otorga a las compañías de tres años un período adecuado para sus sistemas de gestión y cumple con los términos de SG-SST el 8 de julio de 2017 y aparentemente continúa ignorando dicho equipo para que su violación pueda cumplir equipo para imponer una multa de hasta 300 UIT por recibir otra cantidad similar a sus infractores.

Por lo tanto, a partir de esa fecha, muchas empresas serán controladas por la Inspección Nacional del Trabajo de Sunafil y las pérdidas se aplicarán según el tipo de delitos menores graves y muy graves.

Por esta razón, en septiembre de este año se publicó un Manual sobre la implementación de otras regulaciones de SST en Perú para hacer que APDR sea más viable con el apoyo de expertos de Colombia y España. Tratar de informar la legislación y las reglamentaciones

nacionales con ejemplos de políticas, programas, procedimientos y modelos de formato

2.2.4. Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo LEY N° 29783.

“Las leyes como principales objetivos buscar hábitos en prevenciones para nuestro país, involucrando a todos los colaboradores y organizaciones sindicales. Esta ley detalla que el empleador está en obligación de garantizar las mejores condiciones que protejan el bienestar, salud y la vida de los colaboradores, así también de asumir las penalidades económicas, legales que conlleva un accidente o enfermedad desarrollada durante el desempeño de la actividad laboral” (1)

Esta ley es aplicable a todos los empleadores y colaboradores de todo sector económico, régimen laboral público o privado, fuerzas armadas, policía nacional y trabajadores independientes.

2.2.5. Sistema de gestión

El sistema de gestión son estructuras probadas para gestionar y mejorar continuamente los procesos de la organización. Hoy en día, las empresas enfrentan muchos desafíos y problemas específicos de los sistemas de gestión que permiten el desarrollo y potencian lo existente en las organizaciones, implementan un sistema de gestión eficaz.

- Gestión del riesgo social, medioambiental y financiero.
- El mejorar las efectividades operativas.
- Las reducciones del costo.
- El aumento de las satisfacciones en el cliente como la parte interesada.
- La protección de las marcas como las reputaciones.
- Lograr mejoras continuas.
- Las potaciones de las innovaciones.

2.2.6. Seguridad integral

Provisión integral de situaciones de riesgo y estándares de conducta de acuerdo con el desarrollo social económico y político del país. La seguridad integrada debe ser adoptada y puede definirse.

El equipo de seguridad, tomado de la dimensión de la acción, trasciende las diversas variables que conforman la seguridad industrial. Protección industrial La protección contra desastres permite ocultar parámetros más amplios que garantizan la protección del capital humano. En todas las actividades y protección física de sus hogares, instalaciones industriales comerciales, etc., o contra cualquier riesgo de su origen natural u oportunidad para la acción humana.

2.2.7. Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

Los sistemas de gestiones en seguridades y salud ocupacional son partes de los sistemas de gestiones de las organizaciones donde definen en diferentes formas.

Conjunto de elementos o intereses interdependientes que se centran en los objetivos, mecanismos y actividades de la política de salud y seguridad ocupacional estrechamente relacionada con el concepto de responsabilidad social corporativa para crear conciencia. Calidad de vida y promoción de la competitividad de las empresas en el mercado.

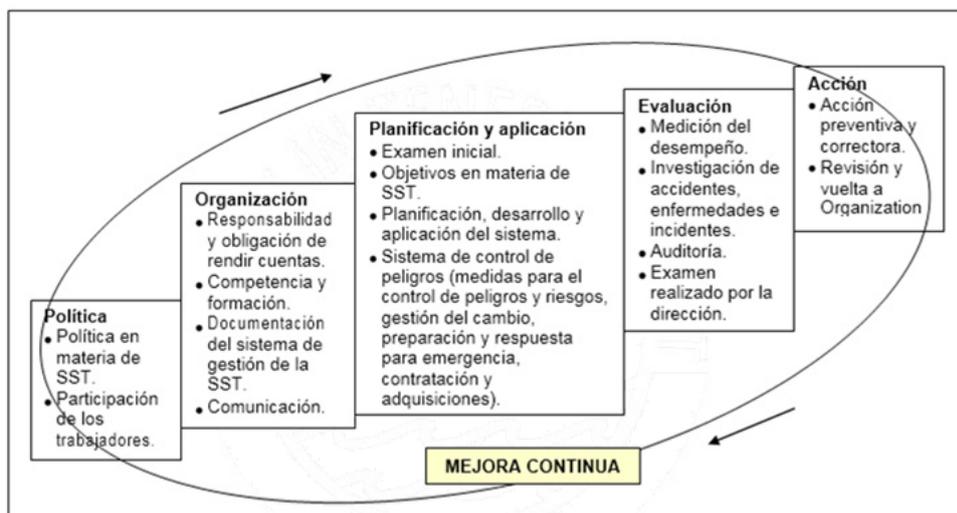


Figura N° 1 Los sistemas de las gestiones en seguridades y salud ocupacional

Fuente: Elaboración propio

Al evaluar el sistema de seguridad y salud ocupacional, podemos señalar tres criterios que se relacionan con la calidad y la productividad.

- **“Efectividad de la seguridad:** Grado en sistema de salud y seguridad ocupacional en línea con los objetivos propuestos en el período del informe para prevenir accidentes y mejorar las condiciones de trabajo.
- **“Eficiencia de la seguridad:** utiliza un sistema de seguridad y salud ocupacional debe revisar para reducir y eliminar riesgos y mejorar las condiciones de trabajo.
- **“Eficacia de la seguridad:** La medida en que el sistema de salud y seguridad ocupacional cumple con las expectativas de desempeño de sus clientes.

2.2.8. Planificación y programación de la seguridad

La planificación incluye describir el proceso de mediación y poner en práctica los objetos y métodos para meditar y evaluar las acciones necesarias. Desde una perspectiva de planificación, la planificación de la gestión de servicios profesionales de acuerdo con la política establecida requiere un plan de acción. Esto debería incluir

- Los diagnósticos por las situaciones.
- Las definiciones del objetivo.
- Las asignaciones del medio.
- Las asignaciones de la función y responsabilidad.

- Diagnóstico de la situación.** - Puede utilizar auditorías para gestionar estadísticas de accidentes identificación evaluación de riesgos control de riesgos en mapas como riesgos en métodos de evaluaciones de trabajos, etc.
- “Definición de los objetivos.** - Una vez que la situación del juego se conoce por los métodos de diagnóstico anteriores, los objetivos se pueden establecer o fijar en:
 - Puede ser realista y alcanzable.
 - Es claramente definida.
 - Se pueden fijar plazos para las ejecuciones.
 - Se puede conocer como no alcanzable
- Asignación de medios.** - Debe ser el último año en que los recursos asignados sean adecuados para reducir el costo del

accidente, teniendo en cuenta el mejor momento económico de las curvas, sin tener en cuenta que los grados de los peligros no pueden tener justificaciones propias

D. **Asignación de funciones y responsabilidades:** Bajo el concepto de seguridad integrativa, la seguridad se considera inseparable de las prácticas de trabajo y debido a las funciones y deberes de prevención en la jerarquía de la sociedad.

2.2.9. Programa de seguridad.

Un programa de seguridad es un plan en el que no se ha establecido una secuencia de operaciones para evitar una reducción en la pérdida neta de riesgo, sino también el tiempo requerido para llevar a cabo cada una de sus partes.

El programa de seguridad está diseñado para satisfacer las necesidades e intereses de la empresa para permitir el cumplimiento de:

- Reducir la frecuencia, la gravedad y las tasas de accidentes de los peligros relacionados con el trabajo.
- Asegúrese de que todas las personas de la empresa conozcan la seguridad.
- Completar cada lineamiento legal donde está establecido las leyes.

2.2.10. Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

De acuerdo con D.S. 005 - 2012 - salud y seguridad en el trabajo regulados por la ley y estas regulaciones, dependiendo del tipo de exposición de la compañía u organización, el nivel de peligro y riesgo y el número de empleados. Los voluntarios pueden concluir voluntariamente los procesos de acreditación para sus sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional bajo su propio riesgo.

Este proceso de acreditación no impedirá el ejercicio de la supervisión de la inspección del trabajo con respecto a las normas nacionales de seguridad y salud ocupacional y las normas y reglamentos

internacionales ratificados como relacionados. En el caso de las micro, pequeñas y medianas empresas, la Oficina de Trabajo introduce medidas especiales de asesoramiento para la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional.

2.2.11. Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo.

De acuerdo con D.S. 005 - 2012 - Los documentos TR con 20 empleados deben preparar sus reglamentos internos de salud y seguridad en el trabajo, que deben incluir la siguiente estructura mínima:

- A. el objetivo y alcance.
- B. Gobierno, compromiso las políticas de salud y las seguridades.
- C. las asignaciones las responsabilidades de los empleadores, supervisor, comités de salud y seguridad, trabajador y agente que los proporciona, si los hay.
- D. La norma de seguridades y salud ocupacionales.
- E. La norma de salud como seguridades en servicio y actividad relacionada.
- F. Las preparaciones como las respuestas y la emergencia.

El empleador debe informar a todos los trabajadores y medios físicos sobre las reglas de procedimiento para la salud y la seguridad en el trabajo y sus cambios posteriores. Esta obligación se aplica a los trabajadores en el sistema de mediación y subcontratación de aprendices y a todos los servicios subordinados o autónomos que son permanentes o esporádicos con el empleador.

2.2.12. Comité de seguridad y salud en el trabajo

De acuerdo con D.S. 005 - 2012 - TR define quién es el que debe establecerse y ponerse en servicio en nombre del empleador, reconocer a los representantes y facilitar su participación.

- Aprobar estándares de seguridad y salud ocupacional.
- Aprobar el plan de seguridad y salud laboral.

- Verificar el cumplimiento de la legislación, las regiones internas y las especificaciones técnicas de trabajo con respecto a la salud y seguridad ocupacional y las normas internas de salud y seguridad ocupacional.
- Considere las circunstancias e investigue las causas de todas las lesiones laborales y laborales y haga recomendaciones para evitar la recurrencia.

2.2.13. Salud ocupacional

Consejo de Seguridad y Salud Ocupacional en Perú El Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional ha comenzado su presentación mediante la creación de un decreto para el Departamento de Salud Ocupacional.

El 12 de marzo de 1947, la Ley 10833, que crea recursos para el Ministerio, además de especificar sus funciones. El Instituto para la Protección de la Salud en el Trabajo ISO financia sus actividades con sus propios recursos, que son seleccionados por el Ministerio de Finanzas para la construcción del 1.8% de las empresas mineras y relacionadas.

ISO definió objetivos básicos de construcción y mantenimiento y apoyo de la condición física y social de los trabajadores en todas las áreas de actividades de servicio seleccionadas en el sector minero El Instituto de Salud Ocupacional fue el primer centro especializado de capacitación para ingenieros industriales en América Latina el primero en unir los resultados en esta disciplina, los resultados que son importantes para que esta medida sea una solución efectiva a los problemas de salud causados por los efectos directos de los lugares de trabajo no saludables.

Se necesita un cambio en la cultura empresarial y, junto con las organizaciones líderes, trabajando para desarrollar la salud en el trabajo como una herramienta de inversión que aumenta la productividad y la rentabilidad, también debemos tratar de

adaptar el concepto de salud en el trabajo como un estándar que el estado establece para los trabajadores

2.2.14. Seguridad del trabajo

Según la Organización Internacional del Trabajo en todo el mundo, aproximadamente 6.300 personas mueren cada día por lesiones relacionadas con el trabajo, que acumulan 2,3 millones de personas cada año en América Latina. La situación es cada 15 segundos. América Latina sufrirá una lesión relacionada con el trabajo debido a una enfermedad profesional debido a las malas condiciones de trabajo.

Algunos sectores que son importantes para las economías de los países en desarrollo, como la minería, la construcción, la agricultura y la pesca, son áreas con múltiples accidentes.

Asegure la gestión y evite el monitoreo sistemático de las condiciones de seguridad, como el control efectivo de los factores de riesgo apropiados, la capacitación de los trabajadores, incluidas las enfermedades graves y ocupacionales, y los enfoques cuyo acceso a catálogos de accidentes y enfermedades Los profesionales son un factor peligroso y, por lo tanto, afectan en gran medida el trabajo perjudicial para salud

En relación con este problema, se crea un marco legal en Perú que establece pautas que llevarán a las empresas a gestionar adecuadamente la seguridad de sus trabajadores, como la Ley Peruana No 29783

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacional SST con especial énfasis en el Título En el Capítulo I, de conformidad con los derechos y deberes del movimiento, también se ocupa de la Ley Peruana No 28806 Ley General del Trabajo Para los estándares adecuados de salud ocupacional, un proceso de inspección apropiado que mantenga la calidad y seguridad del ambiente de trabajo en Perú debe estar acompañado por una persona responsable del monitoreo y la auditoría en el

Ministerio de Trabajo, MINTRA, notificaciones presentadas y notificaciones que impongan

2.2.15. El plan de seguridad y salud en el trabajo

El Plan de Seguridad y Salud Ocupacional es parte de un sistema general de gestión de la organización que incluye estructura organizativa, planificación comercial, autoridades, procedimientos, procedimientos y recursos para los empleados. Sintiendo que los elementos principales del plan de gestión de seguridad son la organización y la identificación personal y la evaluación de los riesgos de accidentes mayores, la adaptación del control operativo de la planificación de emergencia entre auditorios de punto fijo y las revisiones

Estos métodos son consistentes con las funciones y controles de la estructura organizativa, la metodología utilizada para identificar y evaluar los riesgos de desarrollo y las pautas para verificar el diseño y la operación seguros de los procesos y equipos del equipo.

2.2.16. Seguridad y salud ocupacional

La seguridad laboral significa técnicas no médicas diseñadas para identificar situaciones que pueden ser lesiones originales relacionadas con el trabajo, evaluarlas y corregirlas para evitar daños a la salud o al menos reducir la verdadera definición, eso está claro. Necesitamos entender que la seguridad nos permite trabajar de manera segura, sin accidentes y con una gestión adecuada; la seguridad incluye no solo el entorno de trabajo, sino también los equipos, procesos, flujo de trabajo, capacitación, capacitación y motivación.

Sé que el acuerdo de salud ocupacional con la preocupación de que es una actividad multidisciplinaria dirigida a proteger la salud de un trabajador mediante la prevención del control de enfermedades y la seguridad ocupacional significa que la salud ocupacional es un trabajo seguro y saludable que se ocupa de la salud mental y física. Y la colaboración social de los colaboradores para lograrlo, se ve facilitada por varias

disciplinas como la ergonomía, la economía, la psicología, la medicina laboral, la higiene y la seguridad industrial.

Por esta razón, según el autor, el objetivo de la protección de la salud en el trabajo es promover el bienestar físico y social de los trabajadores, prevenir cualquier daño a la salud causado por el trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos derivados de la presencia de sustancias nocivas. Física y mental

2.2.17. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Cada vez una mayor cantidad de empresas se encuentran incorporando prácticas para implementar y mejorar los sistemas de seguridad y salud ocupacional como parte de sus prácticas laborales integrando este enfoque en las actividades que realicen sus trabajadores en la organización estas prácticas tienen el propósito de implementar directrices y políticas internas de prevención y de protección orientadas a la reducción de riesgos para cada área de trabajo a nivel mundial las empresas que han incorporado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST han mejorado su imagen e incrementado su competitividad obteniendo significativos beneficios económicos así como el aumento de la productividad.

2.2.18. Evolución de la Seguridad y la Salud Ocupacional

2.2.18.1. Control de Pérdidas Vs. Control de Riesgos

Hoy en día, es común encontrar lesiones y reducción de daños en algunas compañías mineras que se consideran específicamente como un objetivo de seguridad, sin darse cuenta de que esta percepción es un paradigma del pasado porque se trata del control de pérdidas. Para controlar accidentes, pero ¿qué se controla realmente? la ocurrencia de algo que ya ha sucedido, nada se controla absolutamente en tiempo real, y eso es lo que realmente busca prevenir estas pérdidas y / o accidentes, y controlar las causas de estos eventos, lo que lleva a la conclusión de que un concepto de

control de riesgos alternativo para prevenir enfoque controlando las posibles causas que podrían conducir a esta pérdida

La gestión de riesgos se define como un procedimiento administrativo que tiene como objetivo neutralizar los efectos destructivos de las pérdidas potenciales o reales que tienen éxito debido a los eventos adversos asociados con los peligros que generalmente se presentan en este bosquejo a través de la preparación preparada. Prepárese para prepararse para accidentes o fuerzas que pueden provocar lesiones personales o daños a la propiedad.

Donde éste programa incluye:

- Prevenir el control de riesgos que pueden causar accidentes.
- Prevención de accidentes y otros equipos.
- Prevención de la protección contra incendios.
- Garantizar la protección de los activos de la empresa.
- Higiene y salud industrial: protección de la salud y el medio ambiente.
- Responsabilidad por los accidentes de productos de protección y / o servicios que ocurren porque hay causas que pueden prevenir accidentes que dañan la calidad de los productos y servicios, los costos operativos y la imagen de la empresa.

Este estudio reveló que por cada lesión de la ciudad en los horarios de la ciudad o el tratamiento médico, ocurrieron 9.8 lesiones o enfermedades menores en los casos de primeros auxilios de 30 daños a la propiedad y 600 accidentes por cada lesión grave. Posible generación de pérdidas ambientales.

Dibujo N° 1 – Relación 1 - 10 - 30 – 600

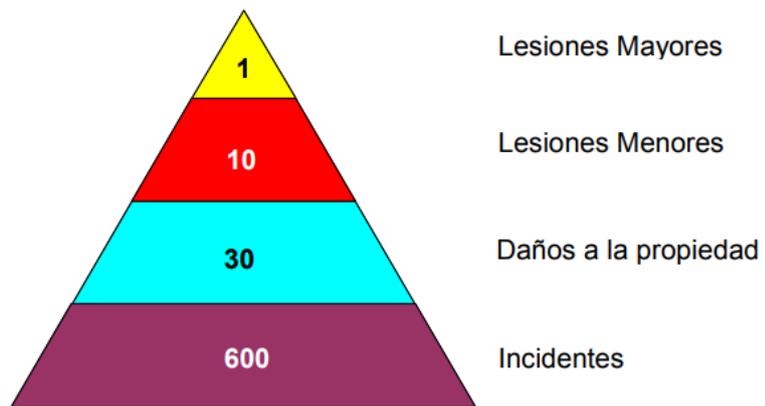


Figura N° 2 Dibujo N° 1 – Relación 1 - 10 - 30 – 600
Fuente: Elaboración propio

2.2.19. De la salud ocupacional a la gestión de seguridad y salud en el trabajo

Al igual que la ciencia y la tecnología humanas han evolucionado, la salud en el lugar de trabajo ha evolucionado de esta manera, aunque las actividades de prevención de riesgos laborales han ganado diferentes nombres con el tiempo, todas se centran en ello: proteger la salud y el bienestar de los trabajadores a través de acciones preventivas y de control en entornos laborales peligrosos. Prevención de riesgos laborales se denominan higiene industrial, porque son medidas sanitarias aplicadas en la industria que impiden el acceso a las presentaciones de los trabajadores como resultado de descubrir que estas medidas no fueron suficientes, pero que, La práctica preventiva se ha sometido a la llamada Medicina Profesional, que es una disciplina con carácter estricto.

Monitorear la supuesta causa de una lesión ocupacional mediante un examen clínico para determinar el impacto del trabajo en la salud.

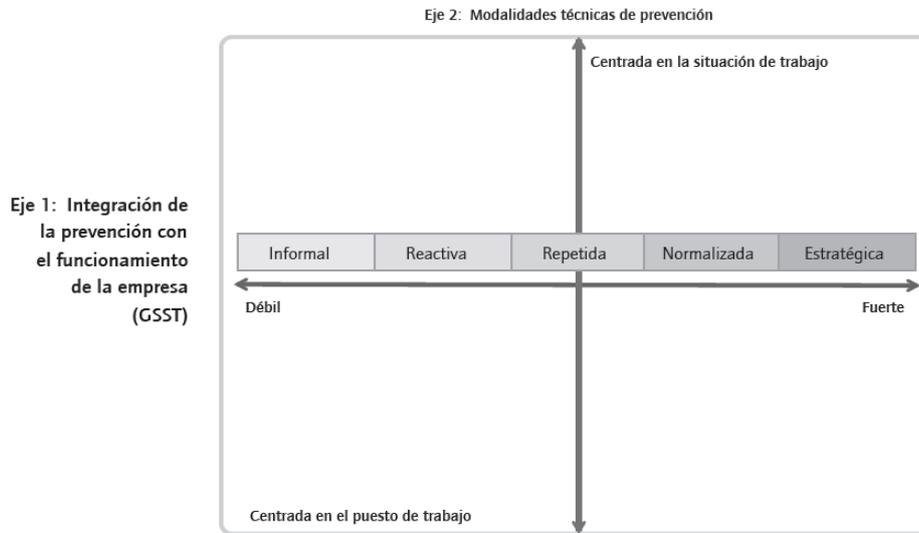
- Documentación sobre el tema.
- Normas de higiene y medidas preventivas individuales y colectivas.

Como resultado de esta diversidad disciplinaria a lo largo del tiempo, el concepto de medicina ocupacional, también limitada en el registro, se ha convertido en una condición médica que se utilizó en Perú hasta mediados de 2012, cuando se aprobó la Ley 1562, adoptando el título de Salud y Seguridad Ocupacional. La definición de esta disciplina es sombras para mejorar las condiciones de trabajo y el medio ambiente, así como la salud en el trabajo, que incluye la promoción y en lo físico. Los trabajadores mentales y sociales en todas las profesiones trabajan en dos áreas:

- Proteger a los trabajadores de factores que crean riesgos para su salud y seguridad.
- Mantenga un registro de las tendencias en los tiempos de salud en el lugar de trabajo.

En el primer caso, su componente preventivo gira en torno al control de riesgos de acuerdo con el modelo teórico de llevar a cabo el control primero en la segunda fuente en el medio y finalmente en el humano, aunque en la práctica su acción se enumeró en el orden inverso de la persona sujeta a capacitación médica y como receptor de equipo de protección personal y auxiliar en el medio a través de barreras estructurales para mejorar los elementos de trabajo que en la mayoría de los casos se ven afectados, como una fuente de peligro. De acuerdo con su resultado, el plan de trabajo está formulado para proteger la salud y la seguridad del laboratorio asociado y, en cumplimiento del plan legal básico, la organización de los equipos de rescate y el Comité Conjunto de Salud y Seguridad Ocupacional COPASO se implementará si: La relación unicausal retrocede un nuevo enfoque que conduce al estudio de la multicausalidad, como en el caso de los factores psicosociales.

Figura N° 3 Nivel de madurez de la gestión de salud y seguridad



En cuanto a las tendencias de salud, la vigilancia epidemiológica es su herramienta básica, en particular mediante la introducción de la distribución geográfica de los síntomas de la planificación profesional en la sociedad. Generalmente siguen sus tendencias de salud como enfermedad / lesión. Debe aclararse que OSHAS 18001 es aplicable a cualquier organización y su implementación se considera un signo de desarrollo en la prevención de riesgos laborales, que es el concepto GSST, no otra parte de la gestión empresarial, sino una parte importante de su implementación del acuerdo. Situación actual en prevención de accidentes laborales con respecto a la identificación de riesgos para la salud y seguridad de los empleados, evaluación de riesgos e identificación de requisitos legales.

Tabla N° 1 Escenarios de la salud ocupacional a la GSST

Variable de análisis	salud ocupacional	OSHAS 18001	gestión de la seguridad y salud en el trabajo
Papel del nivel estratégico	Firma la política incluida en el programa de salud ocupacional reflejando su interés por el tema	inclusión como punto a tratar en reuniones de la alta gerencia y el desarrollo de las actividades de salud ocupacional	inclusión en el direccionamiento estratégico de la compañía de la estructuración de sistemas de trabajo seguros y saludables, además de económicamente viables
Papel del nivel táctico	Presta, si la producción lo permite, al personal para que salud ocupacional realice sus actividades Privilegia los resultados de la producción y los objetivos económicos pro sobre la protección del trabajador	Incluye y respeta dentro de su planificación de actividades el desarrollo de las actividades de salud ocupacional. eventualmente participa en ellas se preocupa por los resultados económicos, manteniéndose informado sobre la accidentalidad y el ausentismo de quienes tienen a su cargo	administra su unidad de negocio, integrando en la rentabilidad del mismo el costo humano con el costo de producción, para determinar concretamente la efectividad del sistema de trabajo que tiene a su cargo no sólo se preocupan por los resultados económicos, sino de la calidad de vida laboral de quienes tienen a su cargo
Papel de nivel operativo	los trabajadores son objeto de intervención en las actividades propuestas en el programa de salud ocupacional		los trabajadores son sujetos de intervención durante el análisis y la transformación de las situaciones de trabajo

Tiene como un plan la revisión estratégica del plan de negocios y se basa en la comprensión y gestión de la relación y la interacción de la empresa con el medio ambiente, es decir, las acciones se evalúan internamente con gerentes y empleados y luego con proveedores y clientes por un lado con otros agentes presentes en un ambiente como

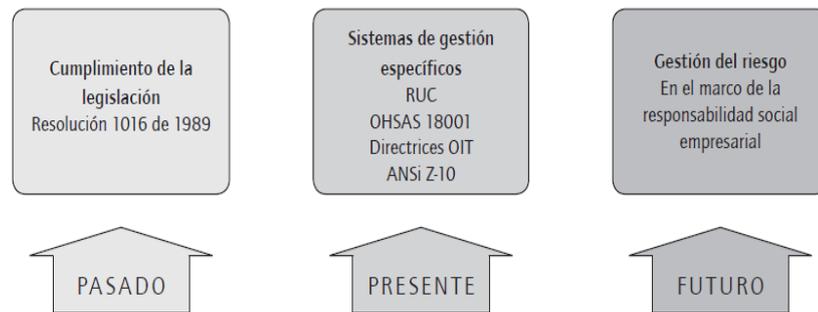


Figura N° 4 Desarrollo histórico de la gestión de prevención en riesgos laborales

La competencia es el gobierno y, en general, todos aquellos que influyen en la cadena de valor a la que pertenece una organización para otros fines, en este nivel, la organización ha definido una entrada a seguir, y generalmente se dibuja durante al menos 5 años. Años con la correspondiente especificidad de los campos objetivo.

Por lo tanto, es necesario integrar el gobierno corporativo como un sistema e integrador de todas las actividades anteriores, ya que expresa cada una de las actividades para registrar los resultados esperados con lo que claramente significa la gestión directa del factor humano). Objetivos operativos

Figura N° 5 niveles de gestión dentro de las organizaciones



Finalmente, existe una gestión operativa en la que se compromete cada una de las actividades de la cadena de valor interna, tanto primaria como de soporte, para que podamos hablar sobre gestión de suministros, gestión de producción, gestión de distribución, gestión de marketing, gestión de personal, entre otros. son llevados a cabo por los empleados como parte de esta estructura interna, debe ser GSST, teniendo en cuenta que la gestión se lleva a cabo en todos los movimientos de la empresa y se resume como apoyo en el desarrollo y conceptos que facilitan la alineación de la Organización de principio a fin en este Por ejemplo, en prevención, el nivel de integración primero con el funcionamiento de la organización refleja el nivel de participación en los planes de prevención y la gestión del riesgo de tres niveles de gobierno, que incluyen diferentes factores sociales en cada uno de ellos con funciones y controles específicos en un momento determinado.

2.2.20. Accidentabilidad en el Perú

También en Perú, los datos de accidentes están en niveles alarmantes según la información proporcionada por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo de MTPE en su boletín estadístico, se puede ver que en 2016 hay 20,876 notificaciones registró un aumento constante, que disminuyó ligeramente en 2016 en

comparación con 2015, y muestra el desarrollo de los últimos años en la Figura 2.1.



Figura N° 6 Notificaciones de Accidentes Laborales por año

Fuente: ministerio de trabajo y promoción del empleo, datos estadísticos
elaboración autor de esta tesis

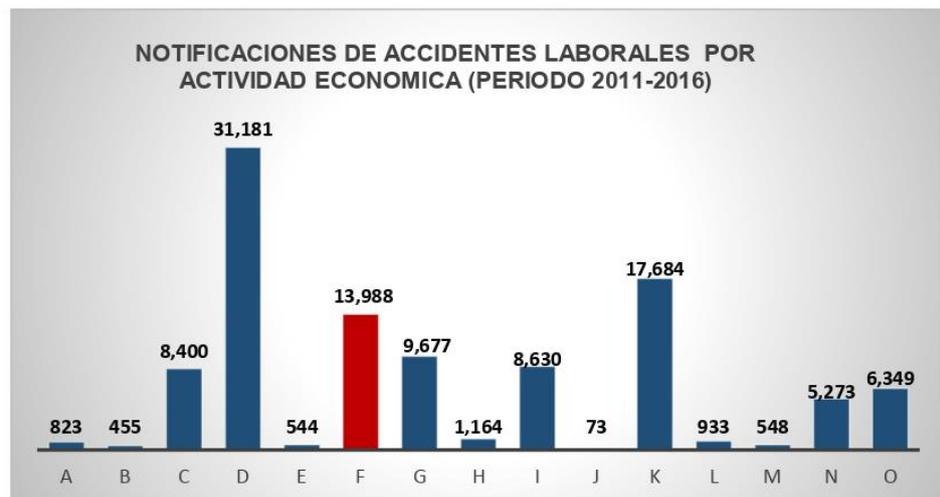


Figura N° 7 notificaciones de accidentes laborales por actividad económica

Fuente: ministerio de trabajo y promoción de empleo. Datos estadísticos
elaborados del grupo de la tesis.

Tabla N° 2 actividad económica por sector

ACTIVIDADES ECONOMICAS	
A	A: las agriculturas
B	B: los pesos
C	C: las explotaciones en la mina y cantera
D	D: la industria manufacturera
E	E: los suministros como las electricidades, gas y aguas
F	F: las construcciones
G	G: los comercios en mayores como menores
H	H: el hotel como restaurante
I	I: los transportes, los almacenamientos como la comunicación
J	J: las intermediaciones financieras
K	K: la actividad inmobiliaria empresarial y de alquileres
L	L: las administraciones públicas como las defensas
M	M: las enseñanzas
N	N: el servicio social y de salud
O	O: la otra actividad

Fuente: ministerio de trabajo y promoción del empleo, datos estadísticos elaboración del grupo de la tesis

2.2.21. Administración en el control de riesgos

Para lograr esto de manera efectiva, necesitamos saber dónde estamos hoy. Los tres pasos básicos para esta evaluación son la IDENTIFICACIÓN de lo que está sucediendo EVALUACIÓN, cómo se hace y la IDENTIFICACIÓN de un plan de acción que muestra lo que hay que hacer.

2.2.22. Evolución del Control de Pérdidas

Al revisarlas las historias de los Controles en pérdida donde tienen las oportunidades en evaluarlas histórica el avance de las seguridades con respecto a los tiempos. A). Resguardos de maquinarias B). Órdenes como limpiezas C). Regla e norma D). Las Informaciones a través de las ayudas E). El Comité de seguridades F). El Concurso,

competencia G). El equipo de protecciones personales H). Las disciplinas.

2.2.23. Resguardos de Maquinaria

Casi desde el comienzo de la revolución industrial, las regulaciones de seguridad se han centrado en los protectores de máquinas, que por esta razón ofrecen peligros, proteger la maquinaria en los primeros años se convierte en la importación de programas de seguridad. En tres criterios específicos

- Puedes eliminar el peligro
- Si el peligro no puede excluirse, debe protegerse
- La eliminación de los peligros no puede protegerse tomando las precauciones necesarias para que el personal reconozca los peligros.

El programa de protección de la demanda es muy efectivo y debido a que la lesión del tutor de la maquinaria se ha reducido muy bien, debe permanecer como un aspecto de la prevención de lesiones que quiere mejorar debido al diseño de máquinas y herramientas que los protectores requieren que se fabriquen como parte integral de la máquina.

2.2.24. Orden y Limpieza

Después de encontrar una confirmación de que comenzó con el pedido y los programas de limpieza, la frase "una planta limpia es una planta segura" apareció en los letreros y marcas repetidamente. Ejecutivos de limpieza Un nuevo concepto de orden y limpieza, que debería ser una guía en el futuro, es un lugar ordenado cuando no hay cultivos y cuando todo está en su lugar.

2.2.25. Reglas y Normas

El uso de reglas ha sido durante mucho tiempo parte del entrenamiento personal. A menudo se dice que las reglas fueron escritas en sangre. Esto se debe a que muchas veces después de haber sufrido lesiones graves, se redactan normas y reglamentos. El futuro de los años puede haberse inscrito en sistemas de vuelo tantas veces que son demasiado frecuentes para los expertos e incluso

tienen que adherirse a ellos. Pueden ser efectivos en los siguientes tres pasos.

- Deben estar diseñados para que sean fáciles de entender si solo necesitan incluir aquellos que son lógicos y cuyo cumplimiento es posible.
- Las reglas requeridas estarán disponibles para todos los entrenadores y el personal a través de programas de capacitación que no sean la administración.
- No tomar las medidas necesarias para cumplir con las reglas y aplicarlas.

2.2.26. Equipos de Protección Personal

A pesar de un corto período de equipo de protección personal en un negocio rápido y transformado en un negocio global, la venta rápida de equipo de protección personal es el resultado de importar a una posición de mercado en el mejor sistema de protección de máquinas. Las máquinas herramientas y los procesos de trabajo deben integrarse en el diseño de la máquina para que no sea necesario que los trabajadores utilicen estas herramientas.

2.2.27. El plan de gestión de la prevención de accidentes laborales

El conocimiento de los enfoques para su evaluación y clasificación también debe evitarse en el sentido implícito de que el sistema de prevención de accidentes es una parte esencial de la organización que define la política preventiva en la sociedad, lo que significa que la estructura organizativa, los procedimientos, y las fuentes de responsabilidad, que el mismo autor es responsable de demostrar que el plan de gestión de prevención de accidentes consta de cuatro etapas para desarrollar la implementación y el control de la planificación de la organización.

2.2.28. Organización del plan de gestión de la prevención

Se centra en la estructura de la empresa y confirma que el modelo de organización de gestión y prevención integrado en todas sus actividades y niveles de integración personal con instrucciones y / o gestión desde la perspectiva organizacional significará que uno de los principios de gestión de prevención se basa en suposiciones para la

toma de decisiones. Dentro de otros límites, la toma de decisiones de prevención de accidentes requiere un conocimiento técnico específico que excede las capacidades requeridas para realizar funciones específicas de un puesto ocupado por cualquier persona que planifique una acción preventiva.

Una de las medidas necesarias para implementar las medidas relevantes serán muchas actividades llevadas a cabo en el caso de priorización y acceso, que no necesitan ser una unidad exclusiva sino que también están sujetas a la participación y decisión basadas en consultas. En criterios políticos generales y prevención, especialmente en la sociedad.

2.2.29. Elaboración de la identificación de peligros y evaluación de riesgos

Será necesario evaluar los riesgos y permitir la medición de las calificaciones y, con base en estos datos, el empleador puede tomar medidas correctivas para eliminar y / o minimizar riesgos.

2.2.30. Proceso identificación de peligros y evaluación de riesgos.

El peligro de la situación o la característica intrínseca de la constante o la característica de algo que puede causar daños a los procesos del equipo y al entorno humano es el riesgo de que el peligro cause daños a los trabajadores ambientales o equipos de trabajo.

Tabla N° 3 Proceso identificación de peligros y evaluación de riesgos

Actividad	Peligro	Riesgo	Consecuencia
Distribucion de Agua Potable.	- Equipos y herramientas	- contacto con Herramientas	Potencial cortes en manos.
	- Altura	- Caidas a distinto nivel	Fractura, muerte.

Fuente: Elaboración propia

2.2.31. Riesgo laboral

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales define el riesgo laboral como cualquier posibilidad de que un trabajador sufra daños especiales a la salud como resultado del trabajo realizado.

RIESGOS FÍSICOS

Los factores físicos se refieren a contaminantes físicos como ruido, vibración, iluminación, temperatura, humedad y otras radiaciones.

RIESGOS QUÍMICOS

Los factores químicos presentes en el entorno de trabajo en forma de vapores, aerosoles, polvos de vapor, etc., así como la zona de respiración de los llamados contaminantes presentes en el entorno de trabajo. Que consiste en sustancias inertes en el aire, como vapores de aerosoles, etc., y agentes biológicos que consisten en virus de microorganismos, etc. Causas de enfermedades profesionales.

EVALUACIÓN DE RIESGOS

La evaluación de riesgos fue la base de la acción preventiva, que es parte de la información recopilada en la evaluación de decisiones concretas sobre la necesidad de una acción preventiva.

2.2.32. Marco normativo internacional y base legal nacional vigente

A nivel internacional y nacional, es muy importante poder procesar registros y artículos específicos que respalden los requisitos de salud y seguridad, con el compromiso de los estados y las organizaciones de mejorar las condiciones de trabajo.

2.2.33. Normatividad internacional

Los esfuerzos de la OIT, como las publicaciones que han expandido una cultura de salud y seguridad en el trabajo, deben agregarse a las regulaciones internacionales que han estado desarrollando y realizando estudios durante varios años, pero es posible que no sepamos qué historias de equipos ofrecen mucho menos uso. Echemos un vistazo a cada uno de estos dispositivos.

2.2.34. Directrices de la oficina internacional del trabajo (oit)

Los costos en diferentes niveles de la organización generalmente toman las medidas de precaución apropiadas, los estudiantes que trabajan o realizan tareas operativas deben realizar una evaluación de riesgos caracterizada por la operación, de hecho, al cambiar las condiciones de trabajo de la adquisición.

Nuevas tecnologías de gestión de accidentes que actualizan las evaluaciones de riesgos recurrentes Además de revisar una revista a la que asiste el personal de operaciones.

2.2.35. La norma OHSAS 18001.

Este estándar se puede implementar en cualquier empresa que necesite un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional. SG-SST es un sistema flexible para el cambio y la mejora continua que está sujeto a una autoevaluación que busca el cumplimiento de las partes interesadas y la certificación SG-SST. Esta norma contiene cuatro secciones.

- Primero: objetivo y alcance.
- Segundo: referencias normativas.
- Tercero: definiciones y expresiones más fuertes.
- Cuarto: requisitos de S.G-S.S.T. La compañía es responsable de la implementación de S.G-S.S.T. cuyo objetivo principal es

prevenir accidentes y enfermedades profesionales, garantizar el cumplimiento de los requisitos legales con respecto a la regla de control de documentos y mantener una comunicación constante con los empleados para que conozcan sus deberes y derechos de S.G-S.S.T. La planificación es una parte importante de este estándar y se basa en la evaluación de riesgos para identificar peligros y desarrollar controles.

2.2.36. La norma OHSAS 18001: 2007

OHSAS 18001: 2007 ha sido aprobado bajo el modelo de gestión SST para el control general del sistema de gestión de pérdidas y ha contribuido al impacto de las normas ISO 9001 e ISO. 14001 fuerte apoyo a prestigiosas normas y organismos de certificación, además del acceso a las directrices de la OIT.

CAPÍTULO III: HIPÓTESIS

3.1. HIPÓTESIS GENERAL.

Implementando un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2018, se reducirá el índice de accidentabilidad durante las operaciones ejecutadas.

3.2. HIPÓTESIS ESPECÍFICA.

- Analizando las condiciones del sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 donde lograra prevenir accidentes de trabajo y/o enfermedades.
- Determinando los diagnósticos situacionales de la empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019, mejorará significativamente en materia de cultura de seguridad y salud ocupacional
- Con el diseño de la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 se reducirá el índice de accidentabilidad durante las operaciones ejecutadas.

3.3. IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES

- **Variable Independiente:** implementación de un sistema de seguridad y salud en ocupacional.
- **Variable dependiente:** Riesgos asociados a la actividad de la empresa

3.4. OPERACIONALIZACION DE LAS VARIABLES

Variables	Dimensiones	Indicadores
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none">• Compromiso e involucramiento• Política de seguridad y salud• Implementación y operación	<ul style="list-style-type: none">• Mejora• Cultura• Prevención• Cumplimiento de la norma• Mejora continua• Capacitación• Medidas de prevención• Preparación y respuestas ante emergencias
Riesgos asociados a la actividad de la empresa	<ul style="list-style-type: none">• Índice de frecuencia de Incidentes.• Índice de severidad de incidentes.• Índice de responsabilidad• Índice de accidentabilidad	<ul style="list-style-type: none">• números de incidentes• números de severidades de incidentes• Proceso de mejora continua• Observar las situaciones del sector

CAPÍTULO IV: METODOLOGÍA

4.1. MÉTODOS Y ALCANCE DE LA INVESTIGACIÓN.

La metodología es cuantitativa

4.2. CONFIGURACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

4.2.1. Enfoque de investigación

El enfoque de indagación es cuantitativo, porque en esta investigación se pretende convertir conceptos en variables, medir y extraer datos reales mediados por el cambio, visualizar el panorama de riesgo de la compañía para las implementaciones del sistema de gestión de la salud. Seguridad en el trabajo y seguridad.

4.2.2. Tipo de investigación

El tipo de estudio es Experimental

4.2.3. Nivel de investigación

El nivel de investigación es aplicativo

4.3. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN.

Para la implementación del S.S.S.O. se utilizará el método de investigación descriptivo, ya que tiene como punto central la observación y descripción del entorno de seguridad como también de las labores que

comprometen la salud de los colaboradores en el Taller de Maestranza el Genio E.I.R.L.

4.4. POBLACIÓN Y MUESTRA.

Para el desarrollo de los beneficios e inconvenientes que presenta la implementación S.S.S.O., se tomará en cuenta la siguiente población y muestra:

4.4.1. La población:

La población está conformada por 15 colaboradores del Taller de Maestranza el Genio E.I.R.L.

4.4.2. Muestra:

La muestra está conformada por 15 colaboradores del Taller de Maestranza el Genio E.I.R.L.

4.5. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.

La técnica que se utilizara es la entrevista para obtener la información en forma directa de los colaboradores, para esto se empleara formularios debidamente desarrollados para cada área y tipo de labor, y de esta forma identificar las falencias y las buenas prácticas en la seguridad.

Otro método de apoyo para la implementación S.S.S.O. será las encuestas, lo cual busca conocer las opiniones de los trabajadores en relación a las normas de seguridad implementadas y de esta forma buscar la mejora continua.

“La implementación de todas estas técnicas de recolección de datos, tiene como fundamento principal garantizar la opinión de los colaboradores para obtener de esta forma normas más seguras y acorde a la realidad de las actividades desarrolladas.

En la recolección de datos sobre el aire acondicionado se empleara distintas técnicas con las cuales se buscan información provechosa.

Dentro de estas técnicas tenemos:

- Observación
- Entrevista
- Toma de datos

Observación

Es la acción de mirar con atención de lo que acontece en una situación real, clasificando y registrar los datos acorde con alguna sinopsis prevista y de acuerdo al problema que se suscita.

Esta técnica posibilitara observar conductas de los trabajadores y posturas respecto a la iluminación de los centros de trabajo como lo es el tipo de aire acondicionado que hay en la actualidad y sus deficiencias.

Entrevista

“La entrevista es una técnica de sencilla utilización y es la forma más apropiada de establecer la captación de los trabajadores frente a situación del sistema de seguridad y salud ocupacional.

Toma de datos

“Los datos a recoger durante este proyecto son las condiciones de trabajo en las que se encuentran los trabajadores del área de maestranza de una empresa dedicada al mantenimiento las cuales se efectuaran por medio de estándares establecidos. Se analizaran los puntos a los cuales se les tomaran las medidas en base a los centros de trabajo existentes en la empresa. Las mediciones efectuadas se consignaran en una planilla que se elaborará para realizar estas muestras, con el propósito de efectuar cálculos, comparaciones y obtener una conclusión.

4.6. PROCESO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

- Las realizaciones de los diagnósticos actuales en las empresas con materias en seguridades como salud en los trabajos.
- Las identificaciones del riesgo como el peligro que esta asociado a la tarea Maestranzas.
- Las determinaciones de cada nivel con riesgos de tareas que aplican el control adecuado.
- Los análisis que proponen cada medida para los controles del riesgo en las seguridades de los trabajos.
- Las elaboraciones de cada uno de los documentos con los sistemas en las gestiones de las seguridades en salud del trabajador de la empresa.

4.7. TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS.

La metodología a usar con implementación del análisis es descriptivo, y los resultados obtenidos serán posteriormente analizados con las hipótesis obtenidas en el estudio.

Toda la información obtenida de las entrevistas y encuestas serán debidamente digitalizadas en una base de datos Excel o Access para su análisis por parte del Área Correspondiente.

CAPITULO V

PROPUESTA DEL DISEÑO

5.1. MEDICIONES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL TALLER DE MAESTRANZA ACTUAL

5.1.1. Diagnóstico de áreas a Intervenir

En la conclusión en la empresa en general se aplicó un test donde se valoran aspectos generales de las áreas de trabajo y condiciones de los trabajadores.

El test se aplicó a cada trabajador en distinta área dentro de esas empresas, las cuales se muestran a continuación:

5.2. IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS ENCONTRADOS MEDIANTE EL DIAGRAMA DE ISHIKAWA

Posteriormente, se realizaron varios análisis previos, análisis de la logística de mantenimiento, análisis de los procesos en curso, análisis del personal. El siguiente diagrama muestra las posibles causas de la mala gestión causada por el mantenimiento de los activos de la empresa.

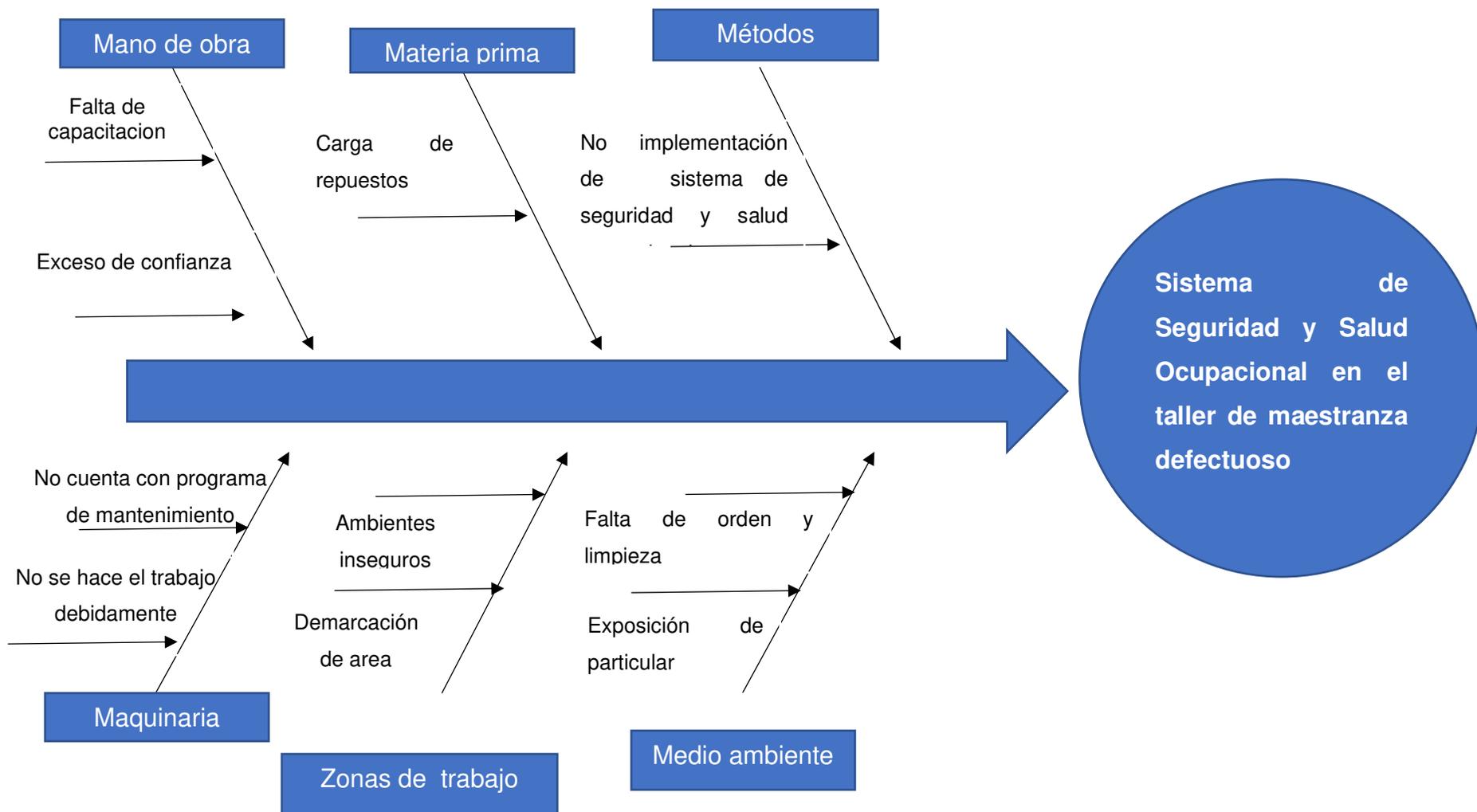


Figura N° 8 diagrama de Ishikawa

Fuente: Elaboración propio

5.3. DETERMINACIÓN DE PRINCIPALES PROBLEMAS EN EL DIAGRAMA DE PARETO

“Al identificar las causas raíz utilizando el diagrama de Ishikawa, procedimos al cruce con subagentes, así como a la relación entre ellos. Si no lo seguimos, las cruces obtuvieron los nombres de porcentajes y porcentajes. proceder a realizar el diagrama de Pareto” (2)

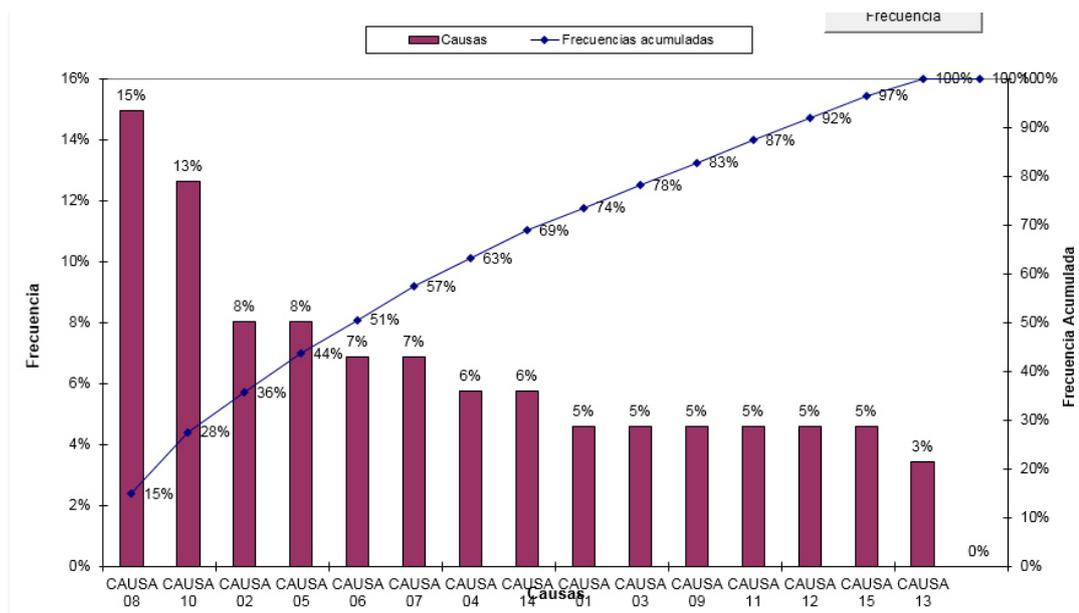


Gráfico N° 1 Diagrama de Pareto análisis de causas de accidentes de trabajo

Fuente elaboración propio

Donde:

- Causa 01: Las fatigas
- Causa 02: Las faltas en capacitaciones
- Causa 03: Los excesos de las confianzas
- Causa 04: Las inexperiencias de los trabajos
- Causa 05: La postura repetitiva
- Causa 06: no cuentan con los programas adecuados para los mantenimientos preventivos
- Causa 07: la herramienta en malos estados.
- Causa 08 no cuentan con los guardas
- Causa 09: Los usos inadecuados en EPP
- Causa 10: Las faltas de señales como iluminaciones
- Causa 11: no existe el procedimiento de la tarea

- Causa 12: Las zonas en circulaciones inseguras
- Causa 13: Las supervisiones inadecuadas
- Causa 14: Las faltas en ordenes como las limpiezas
- Causa 15: Las exposiciones en partícula

Tabla N° 4 Determinación de principales problemas en el diagrama de Pareto

			Falta de Implementación	Capacitación de trabajadores	No se cumplen los procesos de calidad	Producto deficiente	Trabajadores insatisfechos	Ausencia de Repuestos	Ausencia de análisis varios	Ausencia de visión	Continuo cambio de iluminación
VARIABLES	INDICADORES	SUB INDICADORES									
Variable independiente propuesta de Mejora	RRHH	Trabajadores calificados	1	1		1	1	1	1	1	
		Cantidad de personal	1	1		1	1	1			
	Recursos Materiales	Calidad visual			1	1	1		1	1	1
	Analizar fallas	Registro de calidad interno	1	1		1	1	1		1	
		Registro de calidad interno	1	1		1	1	1	1		1
		Almacén	1			1	1		1	1	
		Histórico de fallas	1		1		1		1	1	
	Monitorio de condición	Análisis visual	1		1		1			1	
	Monitorio de producto	Análisis manual								1	
				7 0.158 15.2%	4 0.123 8.6%	3 0.105 6.5%	6 0.14 13.0%	8 0.035 17.4%	4 0.105 8.6%	5 0.018 10.9%	7 0.053 15.2%

5.4. ALCANCE Y DISEÑO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

5.4.1. Alcance

Esta implementación es un sistema de seguridades y salud donde las ocupacionales en el taller de maestranza están dirigida para que tengan un ambiente de trabajo seguro como sano a cada colaborador. Esto incluye a todas las áreas de operación para el Taller de Maestranza el Genio E.I.R.L.

5.4.2. Diseño

Este diseño está basado en cada resultado en las empresas Genio E.I.R.L. de una manera continua.



Figura N° 9 Estructura del sistema de seguridad y salud ocupacional Genio E.I.R.L.

5.5. OBJETIVOS Y METAS

5.5.1. Objetivo general

Las Implementaciones en los sistemas en seguridades como saludes ocupacionales del taller maestranza para reducir el riesgo, peligros y accidentes.

5.6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS Y METAS

Objetivos específicos	Acciones	Frecuencia	Indicadores	Metas
Reducir los incidentes laborales, en la organización.	Supervisión eficiente y eficaz en SYSO. Concientizar a todo el personal, en el papel que desempeñan en el objetivo de cero incidentes.	Mensual	Número de incidentes reportados.	Cero incidentes laborales.
Lograr establecer procedimientos seguros de trabajo para las tareas evaluadas como críticas.	Evaluar todas las tareas, para determinar su criticidad y elaborar su PST.	Anual	Nro. De procedimientos elaborados / Nro. de tareas críticas	El 100% de las tareas críticas identificadas, cuentan con procedimiento seguro de trabajo.
Lograr competencia de todo el personal, en temas de seguridad, salud y medio ambiente.	Capacitación al personal de la empresa	Mensual	Cantidad de HH-Capacitación / Número de personas promedio al mes.	Horas de capacitación promedio por persona, mayor o igual a 8hrs al mes.
Mantener el control de la salud ocupacional de los trabajadores.	Elaborar programa de control de la salud ocupacional de todo trabajador.	Mensual	Número de evaluaciones médicas /	El 100% del personal cumple con sus evaluaciones

			Número de trabajadores retirados.	médicas ocupacionales de retiro.
Lograr la investigación de los incidentes ocurridos, reportados	Establecer programas de capacitación en el análisis e investigación de accidentes.	Mensual	Número de accidentes investigados / Número de accidentes ocurridos, reportados.	El 100% de los accidentes ocurridos reportados, investigados.
Mantener un ambiente de trabajo con condiciones de riesgos controlados	Establecer un programa de inspecciones de seguridad, e involucrar a la supervisión en el cumplimiento.	Mensual	Número de inspecciones realizadas / Número de inspecciones planificadas.	Cumplimiento Inspecciones planificadas.
Lograr altos niveles de desempeño en seguridad y salud ocupacional	Establecer un programa general de SYSO, su cumplimiento y apoyo de la dirección.	Trimestral	Puntaje obtenido en auditoría.	Puntaje obtenido en auditorías internas de seguridad mayor o igual a 80.

Fuente: elaboración propia

5.7. PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACTIVIDADES	ENERO 2019	FEBRERO 2019	MARZO 2019	ABRIL 2019	MAYO 2019	JUNIO 2019	JULIO 2019	AGOSTO 2019	SEPTIEMBRE 2019	OCTUBRE 2019	NOVIEMBRE 2019	DICIEMBRE 2019	RESPONSABLE
1 DIAGNÓSTICO													
1.1 Evaluación del sistema de seguridad existente													
1.1.1 Realizar un diagnóstico situacional de seguridad y salud en el trabajo.													Responsable y Comité de SST
1.1.2 Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos (IPERC)													Responsable y Comité de SST
1.1.3 Revisión de acciones correctivas y preventivas para peligros, riesgos y fuentes de pérdidas identificados.													Responsable y Comité de SST
2 POLÍTICA Y RESPONSABILIDAD													
2.1 Cumplimiento de la legislación													
Asignar un responsable de analizar, comunicar y divulgar los													Empleador

3 PLANIFICACIÓN		
3.1 Objetivos		
3.1.1 Revisar y actualizar los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.		Responsable y Comité de SST
3.2 Indicadores de gestión		
3.2.1 Definir y revisar los indicadores de gestión de la seguridad.		Responsable y Comité de SST

5.8. IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

5.8.1. Funciones y responsabilidades

Son necesarios las definiciones, de los documentos donde comunican cada función, responsabilidad como la autoridad que está relacionada con los sistemas y las gestiones.

5.8.2. Funciones y responsabilidades del empleador Gerente general

- Las definiciones políticas en las empresas donde establecen transparentemente el objetivo general de SSO. Hay compromisos continuos donde mejoran los rendimientos.
- Estos establecen los sistemas en administraciones de acuerdo a las políticas de cada requisito general en regulación aplicable.
- Probar el recurso esencial donde las implementaciones y los controles de la gestión en los sistemas.
- Revisó cada informe de los desempeños en los Sistemas para las Gestiones en Seguridades como Salud Ocupacionales.
- Demostrar los compromisos en mejorar continuamente.
- Controlar el dato como cada documento en los sistemas en las gestiones.
- El aseguramiento la ejecución en auditorías por los sistemas en gestiones con el personal independiente de las empresas.
- Proporcionar los recursos necesarios para desarrollar actividades que sean coherentes con las políticas en el objetivo.

Gerente de recursos humanos

- las empresas responsables del trabajo y a los colaboradores de la empresa.
- Informar a los empleados de cada representante de seguridades como salud en los representantes designados.
- llevar a cabo la acción correctiva como preventiva de los campos en salud como las seguridades de los trabajos.

Gerente de operaciones

- Desarrollar investigación de accidentes y recursos proporcionales donde llevan la acción correcta.
- Ver la inspección el lugar en los trabajos donde garantizan los buenos desempeños de salud y seguridad.
- Asista en cada reunión en salud del lugar de trabajo, sea consciente y comunique mensajes.
- Asegure el cumplimiento de las políticas como el objetivo en salud como seguridades del lugar de los trabajos con su área resto de empresa.

Supervisor de seguridad y salud ocupacional

- Asegurar todo elemento en los sistemas del trabajo donde se establece, implementan las disposiciones en políticas de seguridades y salud de los trabajos en las compañías.
- Asegúrese el personal tenga documentación del sistema de administración, según el alcance de cada uno y sin descuidar la confidencialidad.
- Mantener información actualizada sobre los requisitos legales que deben entenderse, interpretarse, aplicarse y actualizarse cuando sea necesario en el mar.
- Supervise la función como los sistemas en las gestiones de las áreas o unidades.
- Llevar a cabo inspecciones planificadas y no planificadas donde hacen la medición como el registro de los desempeños.
- La preparación de las entrevistas de 5 minutos se distribuirá oportunamente a los diferentes jefes y unidades del sector para su desarrollo.
- Establecer los sistemas e indicador en gestiones para fortalecer el punto débil de cada área como la unidad donde reportan la cantidad de números en accidente.
- Programación de entrenamiento, como de entrenamientos y simulacro en emergencias.

- Informe sobre desempeño de los sistemas dentro del SSO como el Comité de Alta Dirección.

5.8.3. Funciones y responsabilidades de los empleados

- Participar con los desarrollos como revisiones en política, procedimiento de gestión en el riesgo.
- Asegúrese en tener representado con el asunto en salud como seguridad.
- Asegúrese tener informado en sesiones.
- Pasar las políticas como los objetos en los sistemas SSO.
- Seguir procedimientos, mediciones de SSO.
- Colaborar en la investigación de accidentes e incidencias laborales.
- Siga las instrucciones de SSO proporcionadas por su gerente de área.
- Brindar capacitación y entrenamiento en SSO.
- Acumular con las medallas de seguridad separadas por el préstamo, la entrada en la plantación del elemento en protecciones e identificaciones personal.

5.8.4. Comité de seguridad y salud ocupacional

Tabla N° 5 resumen

Cargo	Puesto
Presidente	Gerente del proyecto
Vicepresidente	Residente de proyecto
Secretario	Supervisor de seguridad
Vocales	03 Representantes del personal operario
	03 Suplentes del personal operario

Fuente: elaboración propia

Reuniones del comité

- Lo ordinario: 1 vez al mes.
- Lo extraordinario: en ocasiones que lo solicitan de miembros en los comités

Funciones y responsabilidades del comité de seguridad

- Asegurar las aplicaciones en normas como reglamentos en seguridades.
- La calidad inferior para tomar medidas correctivas para prevenir accidentes en el lugar de trabajo.
- Se verificó los exámenes del médico inicial donde se realizaron los sitios, en lo mínimo 1 vez del año.
- Proporcionar la medida para las mejoras continuas de las seguridades en salud.

5.8.5. Capacitaciones

Una compañía que brinda a los trabajadores un ambiente de trabajo seguro y saludable y declara que los trabajadores tienen las habilidades y los conocimientos necesarios para trabajar de manera segura y confiable, incluida el conocimiento del derecho a monitorear las habilidades y conocimientos aplicables que deberían tener.

Inducción general

Las inducciones generales de la salud y la seguridad nos han permitido reconocer y trabajar sobre la importancia de la seguridad ocupacional y los conceptos básicos, las normas y los reglamentos relacionados.

Inducción específica

Proporcionar información a los trabajadores sobre los riesgos específicos que ocurren en su espacio de trabajo y las precauciones que se deben tomar en esta inducción identificará los diversos riesgos en el espacio de trabajo y los controles establecidos para los trenes en situaciones de emergencia.

Charlas de 5 minutos

Las propuestas para proporcionar asesoramiento diario sobre la introducción de prácticas de seguridad y salud en el trabajo se

vuelven completamente personales antes de que comience el trabajo, y esto es obligatorio en presencia de todos, con respecto a ellos en repetición y buscar oportunidades de mejora.

Programa de capacitación

El programa de capacitación es proporcionado y será administrado por el Director de Derechos Humanos y el Oficial de Seguridad, quien describe en detalle las actividades planificadas para lograr la competencia del personal de control de riesgos.

5.9.1. Reglamento interno seguridad y salud en el trabajo

Las normas internas de seguridad y salud en el trabajo se prepararon teniendo en cuenta las disposiciones del 34 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y los artículos 74 y 75 de los reglamentos aprobados en virtud del más alto Decreto 005-2012-TR. , integridad física y el bien de los trabajadores mediante la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales. Existen varios reguladores que cubren todas las actividades y procesos en todo el mundo.

Finalmente, el contenido menciona:

- Gobierno y compromisos y política de salud y seguridad.
- Asignación y deberes.
- Normas de seguridad y salud laboral.
- Norma de salud y seguridades en servicio y actividad relacionada.
- Preparaciones y respuestas ante emergencia.

5.9.2. Plan de contingencia

La respuesta de emergencia se desarrolló con respecto a la operación de la mina de la compañía, teniendo en cuenta los parámetros necesarios establecidos en la Ley de Seguridad y sus reglamentos actuales.

5.9.3. Resultados de la investigación.

Tabla N° 6 Encuesta de conformidad pre test.

Aspecto	Cumple	No cumple	No aplica	Observaciones
Las actividades que realiza en la empresa están acorde a la comodidad en cuanto a la Implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza	4	7	4	
El sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza cumple los requerimientos y estándares que se requieren	1	9	5	
El sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza se encuentra vigente y aprobado	7	5	3	
Las políticas existentes en el Taller de Maestranza con la empresa Genio E.I.R.L. resalta la importancia de la seguridad en el área de la investigación que se realiza a diario	2	10	3	
La empresa le ha proporcionado el equipo de protección al adecuado al área donde se desempeña	4	6	5	
En relación con sus actividades asume la responsabilidad para cumplir con la seguridad industrial y salud ocupacional	7	6	2	

Es consciente del impacto que tiene sus actividades en la seguridad industrial , la salud ocupacional y la calidad de productos	7	4	4	
Los trabajadores ejecutan trabajos físicos durante su horario de trabajo	7	4	4	
Los directivos asumen que ningún trabajo es tan importante o urgente que no puede ser realizado con seguridad	7	4	4	
Los directivos apoyan en todo momento a los trabajadores a resolver los problemas existente que impiden realizar con existo su trabajo	1	9	5	
La empresa dispone de los medios para plantear sus preocupaciones que ponen en riesgos la seguridad laboral	1	3	11	
La empresa cuenta con registros escritos de las actividades realizada por el personal al término de la jornada	2	10	3	
Total	50	77	53	180

Tabla N° 7 Encuesta de conformidad pre test.

Niveles	Fi	%
Cumplen	50	28%
No cumple	77	43%
No aplica	53	29%
Total	180	100%

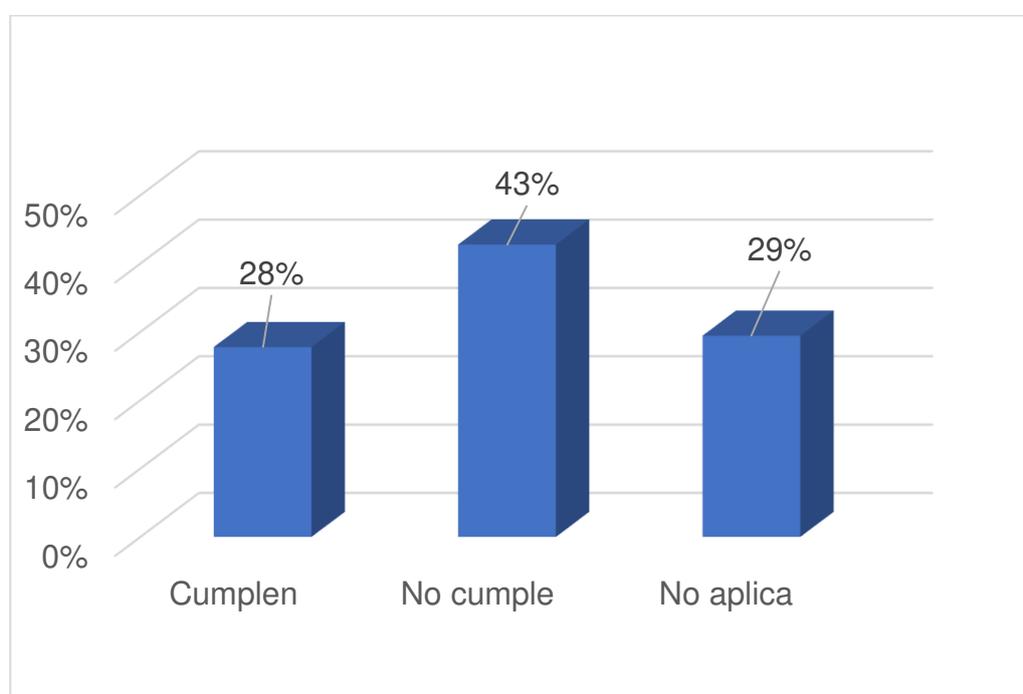


Gráfico N° 2 Encuesta de conformidad pre test.

Fuente Elaboración propio

Las Interpretaciones

De acuerdo al resultado esta investigación pre test, conforme a la encuesta se puede observar la conformidad en donde trabajan los empleados de esta empresa del cual el índice de no cumple, no aplica está por encima del 43% lo cual evidencia la falta en las Implementaciones con sistemas en seguridades como salud ocupacionales en taller maestranza del mantenimiento en maquinaria pesada.

Tabla N° 8 Encuesta de conformidad post test.

Aspecto	Cumple	No cumple	No aplica	Observaciones
Las actividades que realiza en la empresa están acorde a la comodidad en cuanto a la Implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza	10	3	2	
El sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza cumple los requerimientos y estándares que se requieren	8	4	3	
El sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza se encuentra vigente y aprobado	7	5	3	
Las políticas existentes en el Taller de Maestranza con la empresa Genio E.I.R.L. resalta la importancia de la seguridad en el área de la investigación que se realiza a diario	8	5	2	
La empresa le ha proporcionado el equipo de protección al adecuado al área donde se desempeña	12	2	1	
En relación con sus actividades asume la responsabilidad para cumplir con la seguridad industrial y salud ocupacional	10	4	1	
Es consciente del impacto que tiene sus actividades en la seguridad industrial , la salud ocupacional y la calidad de productos	11	2	2	

Los trabajadores ejecutan trabajos físicos durante su horario de trabajo	9	3	3	
Los directivos asumen que ningún trabajo es tan importante o urgente que no puede ser realizado con seguridad	7	4	4	
Los directivos apoyan en todo momento a los trabajadores a resolver los problemas existente que impiden realizar con éxito su trabajo	9	4	2	
La empresa dispone de los medios para plantear sus preocupaciones que ponen en riesgos la seguridad laboral	11	3	1	
La empresa cuenta con registros escritos de las actividades realizada por el personal al término de la jornada	12	2	1	
Total	114	41	25	180

Tabla N° 9 Encuesta de conformidad pre test.

Niveles	Fi	%
Cumplen	114	63%
No cumple	41	23%
No aplica	25	14%
Total	180	100%

Fuente Elaboración propio

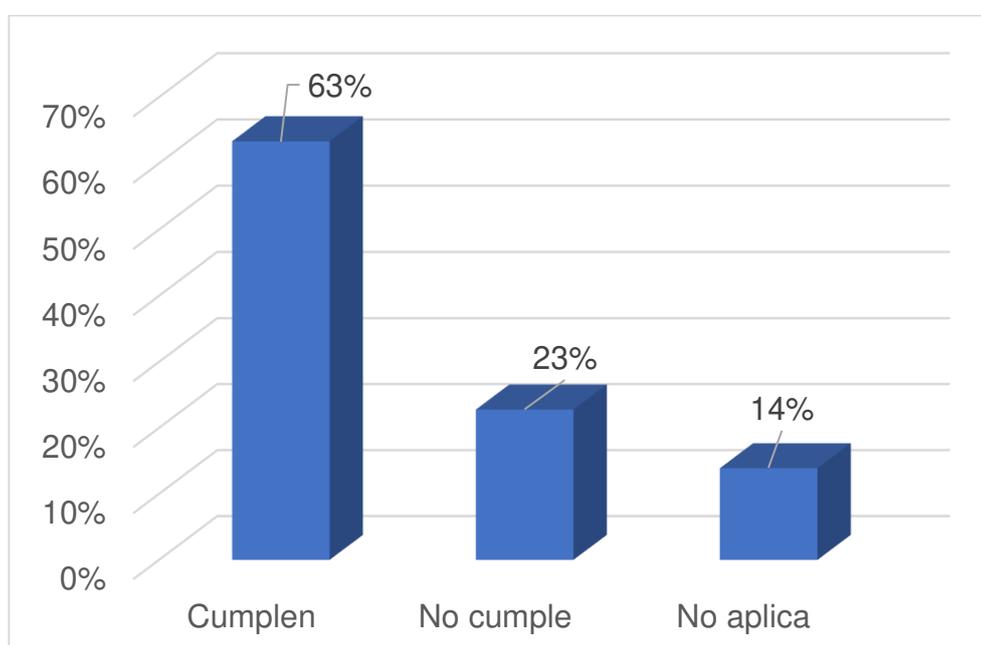


Grafico N° 3 Encuesta de conformidad pre test.

Fuente Elaboración propio

Las Interpretaciones

El resultado en investigación post test, conforme a la encuesta se puede observar la conformidad en donde trabajan los empleados de esta empresa del cual el índice de no cumple, no aplica y si cumple esta con el 63% lo cual evidencia una mejora con las Implementaciones de los sistemas en seguridades con salud ocupacionales con taller maestranza con mantenimiento en maquinaria pesada.

Tabla N° 10 Comparación Pre test y Post test

Niveles	Pre test		Niveles	Post test	
	Fi	%		Fi	%
Cumplen	50	28%	Cumplen	114	63%
No cumple	77	43%	No cumple	41	23%
No aplica	53	29%	No aplica	25	14%
Total	180	100%	Total	180	100%

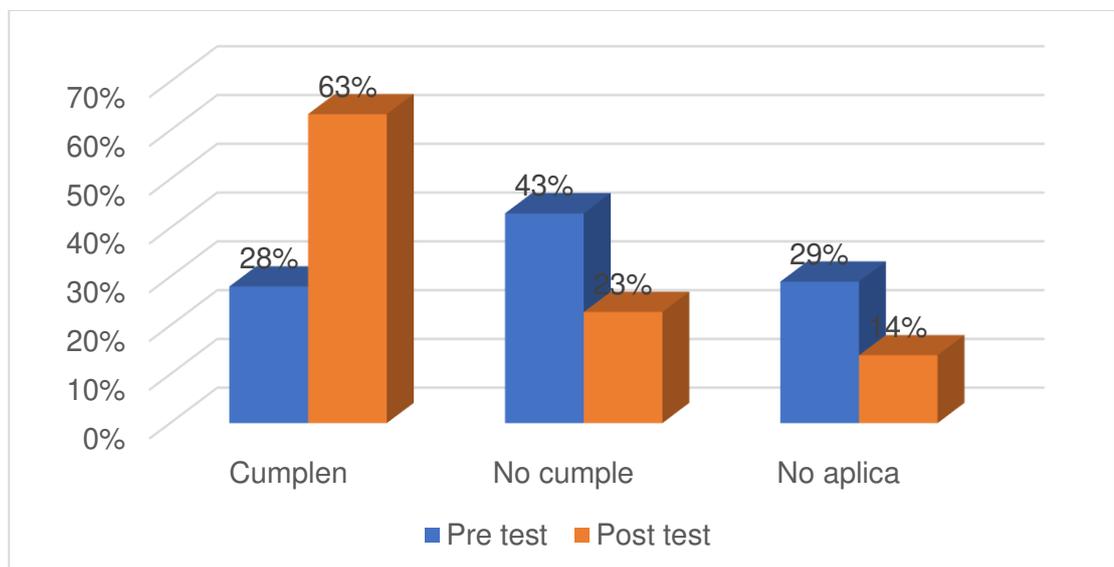


Grafico N° 4 Comparación Pre test y Post test

Fuente Elaboración propio

Interpretación

El resultado en comparación de investigación pre test y post test se observó la conformidad de los trabajadores de esta empresa del cual el índice de no cumple, no aplica está por encima del 43% donde se evidencia la falta de Implementación de un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza, es así que cuando se implementó el sistema en seguridades como salud ocupacionales del taller maestranza obtuvieron el 63% que es una mejora en el mantenimiento de maquinaria pesada.

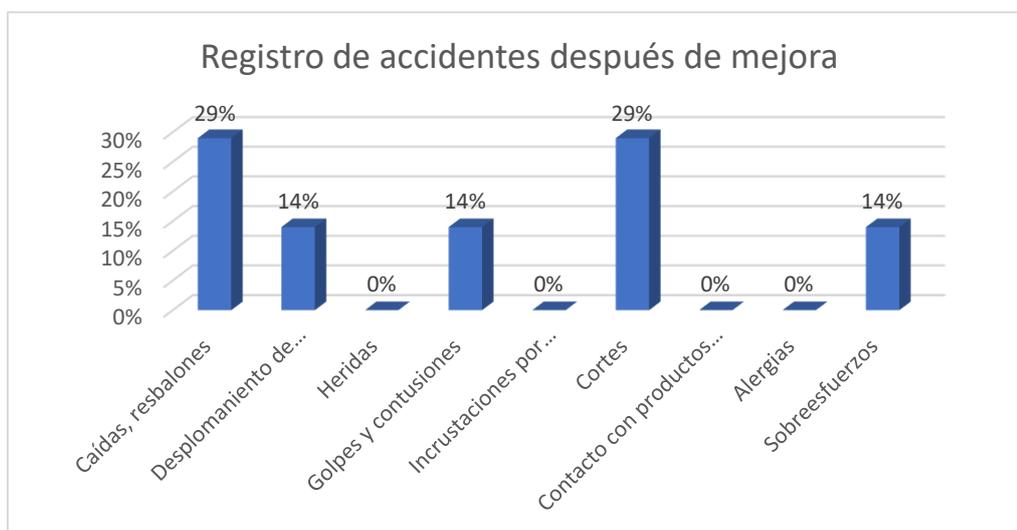
Accidentes de trabajo

De acuerdo a la realización de una mejora en el taller de maestranza el Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 se registraron los siguientes accidentes de acuerdo a los meses de Agosto hasta el mes Octubre.

Tabla N° 11 Registros de accidentes después de mejora

ACCIDENTES	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL	PORCENTAJE
Caídas, resbalones	1	1				2	29%
Desplomamiento de herramientas					1	1	14%
Heridas						0	0%
Golpes y contusiones			1			1	14%
Incrustaciones por fragmentos						0	0%
Cortes	1			1		2	29%
Contacto con productos químicos						0	0%
Alergias						0	0%
Sobre esfuerzos		1				1	14%
TOTAL, ACCIDENTES	2	2	1	1	1	7	100%

Grafico N° 5 Registro de accidentes después de mejora



En la tabla 11, se puede observar que se registraron 2 accidentes entre los meses de Agosto hasta Septiembre, así mismo 1 accidente en el mes de Octubre, Noviembre y en el mes Diciembre. Se observa el 29% fueron por las caídas, resbalones y el 14% por golpes y las contusiones.

Asi mismo , se muestra en la tabla de acuerdo a la recopilación de los datos con respecto a las horas hombre total correspondientes al presente año. Estos datos fueron de gran importancia para determinar la frecuencia de los accidentes, la gravedad y el índice de accidentes después de la mejora.

Tabla N° 12 Total de horas hombres trabajadas al mes

MES	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre
N. Trabajadores	20	22	20	25
Días trabajados	22	20	20	21
Horas Hombre diarias	9	9	9	9
Total, horas extras al mes	98	162	124	216
TOTAL, HORAS HOMBRE MES	4058	4122	3724	4941

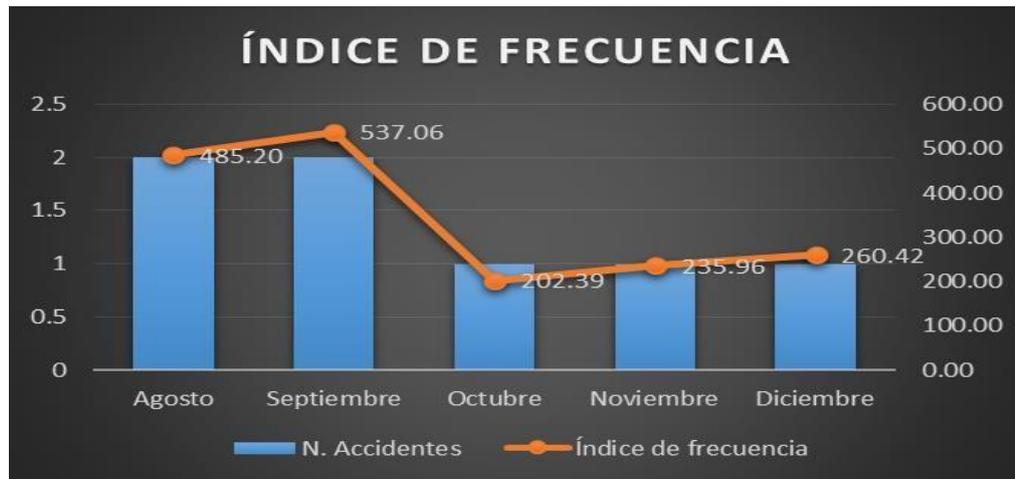
Probablemente lo mismo es la tabla de coincidencias y la recopilación de datos con respecto al número total de personas que corresponde al presente. Estos datos fueron muy importantes para determinar la frecuencia de los accidentes, la gravedad y la tasa de accidentes después de la mejora.

Tabla N° 13 Datos estadísticas después de mejora

MESES	N. Total Horas	N. Accidentes	Índice de frecuencia	Días perdidos	Índice de gravedad	Índice de Accidentabi
Agosto	4122	2	485.20	5	1213.00	588.55
Septiembre	3724	2	537.06	3	805.59	432.65
Octubre	4941	1	202.39	2	404.78	81.92
Noviembre	4238	1	235.96	2	471.92	111.35
Diciembre	3840	1	260.42	2	520.83	135.63

En seguida , en la tabla 13, se procederá a calcular los índices de frecuencia de accidentes, índice de gravedad y de accidentabilidad de los meses de Julio a octubre del presente año.

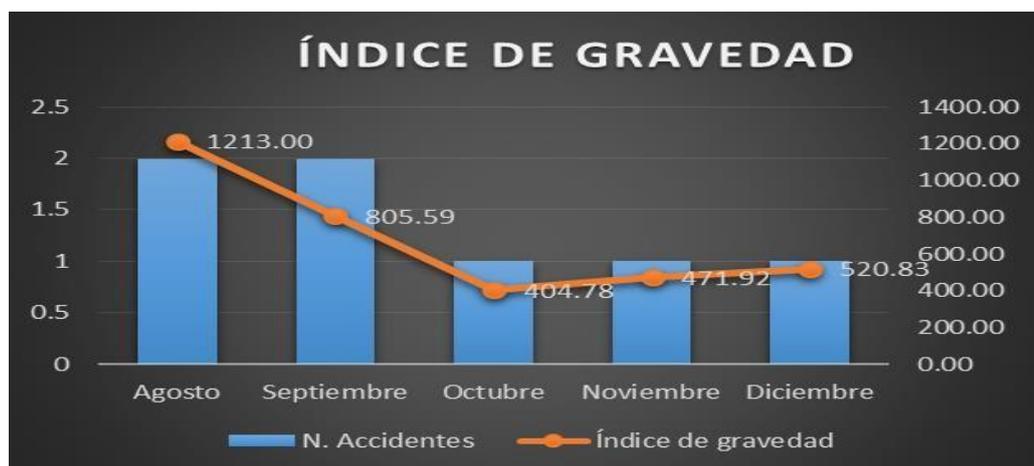
Gráfico N° 6 Índice de frecuencia después de mejora



En el gráfico 6 observamos que la empresa en el mes de Setiembre presentó mayor número de accidentes disminuyendo en los siguientes dos meses.

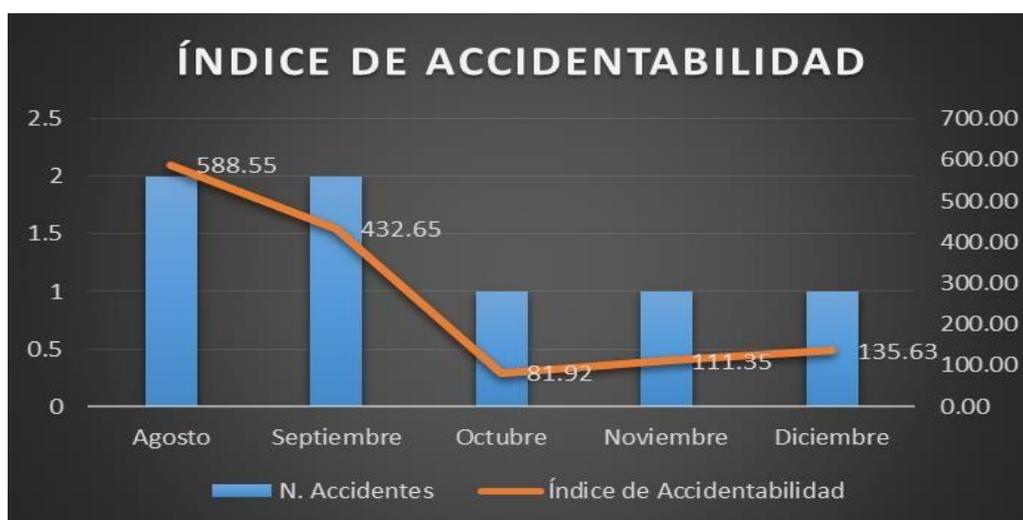
De manera similar, en la Tabla 13, hubo 485 accidentes por millón de horas trabajadas por hombres en agosto y 537 accidentes por millón de horas trabajadas por hombres en septiembre.

Gráfico N° 7 Índice de gravedad después de mejora



En la Figura 7 podemos observar en la empresa Genio E.I.R.L. En agosto, se informó de la unidad minera Orcopampa 2019, una grave ausencia con ausencia. Del mismo modo, se puede concluir que en agosto se perdieron aproximadamente 1213 días por cada millón de horas trabajadas y en septiembre, aproximadamente 805 días por cada millón de horas trabajadas.

Gráfico 14: Índice de accidentabilidad después de mejora



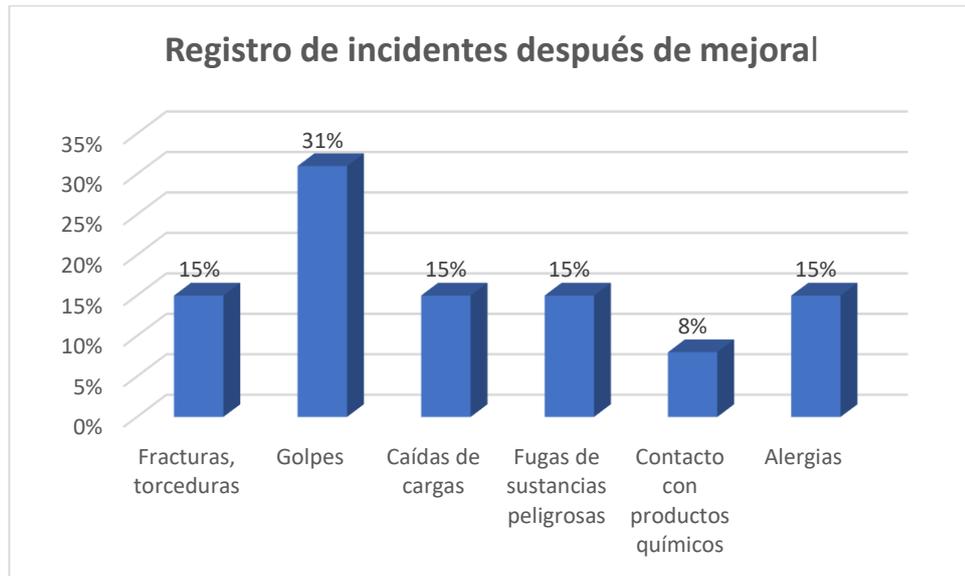
En el gráfico 14 podemos notar el rango del índice de accidentabilidad que presenta la empresa en el taller de maestranza el Genio E.I.R.L. unidad Minera Orcopampa 2019

En el taller de maestranza el Genio E.I.R.L. unidad Minera Orcopampa 2019 se registraron después de la aplicación de la mejora los siguientes incidentes correspondientes al año 2019 desde el mes de Agosto hasta el mes de Diciembre.

Tabla N° 14 Registro de Incidentes

INCIDENTES	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL	PORCENTAJE
Fracturas, torceduras	1	1	0	0	0	2	15%
Golpes	1	2	1	0	0	4	31%
Caidas de cargas	0	0	1	1	0	2	15%
Fugas de sustancias peligrosas	1	0	0	1	0	2	15%
Contacto con productos químicos	0	0	0	0	1	1	8%
Alergias	0	1	0	0	1	2	15%
TOTAL INCIDENTES	3	4	2	2	2	13	100%

Gráfico N° 8 Registro de incidentes después de mejora



En el siguiente tabla 14 se puede ver u observar En el taller de maestranza el Genio E.I.R.L. unidad Minera Orcopampa 2019 se registraron 13 incidentes en 2019 Así mismo en el gráfico 8 se ve que el 31% fueron por golpes y así mismo el 15% fracturas, caídas. Así mismo se observa una disminución de incidentes con respecto a los primeros meses del año 2019.

CONCLUSIONES

Primero: Al aplicar un sistema de seguridad y salud laboral. En la Unidad Minera Orcopampa 2018 se reduce la cantidad de accidentes e incidentes, ya que esto reduciría el tiempo perdido, los costos y nos permitiría cumplir con los pedidos de producción planificados previamente.

Segundo: Se ha aplicado curso de capacitación charlas cumplimiento de normas con respecto al sistema S.S.S.O para mejorar los sistemas en seguridades como salud ocupacionales.

Tercero: Se ha determinado que el sistema de S.S.S.O. Elimina y reduce los riesgos laborales que afectan a los colaboradores equipos y maquinarias Por lo tanto, los empleados están expuesto al riesgo muy altos que deben tenerse en cuenta al registrar las respuestas de la encuesta.

Cuarto: Se ha Inculcado a colaboradores los hábitos basados en el S.S.S.O. Para que tengan conocimientos sobre directriz en la relevancia de las aplicaciones del desplazamiento y un entorno organizacional mejorado.

RECOMENDACIONES

Primero: Implementación de fondos del segmento OHSAS 1800 para el procedimiento a seguir a través de la autorización y organización de la convocatoria del referéndum y la implementación de reducciones para reducir los costos de la asociación.

Segundo: Después de la implementación del sistema de seguridad y salud ocupacional, se deben planificar auditorías de diseño para garantizar el cumplimiento de la implementación e identificar puntos u otros sistemas que puedan mejorar el sistema.

Tercero: Mantener registros de accesorios y portabilidad para establecer planes preventivos que eviten futuros eventos no deseados y perjudiciales para la empresa, y siempre se esfuercen por proteger la integridad de los trabajadores.

BIBLIOGRAFÍA

DUQUE, J. Diagnóstico Inicial De Implementación De OHSAS 18001 En Empresas Afiliadas A ARP Sura. Ponencia Presentada En El 39 Congreso De Seguridad, Salud Y Ambiente Del Consejo Colombiano De Seguridad - Memorias Complementarias En Diapositivas. R. 2006.

CARLOS Q. Importancia De La Implementación De Un Sistema De Gestion De Seguridad Y Salud. Colombia : S.N., 2014.

MOLANO V. De La Salud Ocupacional A La Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo <https://www.redalyc.org/pdf/818/81828690003.pdf>. Colombia : S.N., 2013.

MEJIA, Ch. Sanciones Por Infracciones Contra La Salud Y Seguridad En El Trabajo En Empresas http://scielo.lsciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-62552015000400002. Lima : S.N., 2015.

GASTAÑAGA, M. Salud Ocupacional https://www.scielosp.org/scielo.php?pid=S1726-46342012000200001&script=sci_arttext&tlng=es. Lima : S.N., 2017.

HUAMAN ALVA, H. Plan De Seguridad Y Salud En El Trabajo Para Prevención De Accidentes Laborales http://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/UCV/30154/Huaman_AHD.pdf?sequence=1&isallowed=Y. Lima : S.N., 2018.

SINDICATO OBRERO, CANARIO. Breve Historia De La Prevención De Riesgos Laborales <http://webpages.ull.es/users/alsindi/Riesgo%20002.htm>. Lima : S.N., 2015.

AREVALO, N. Procesos De Trabajo Sostenibles: Cuando La Salud, La Seguridad, La Calidad Y La Productividad Se Integran En Un Mismo Proceso. Bogota Colombia : S.N., 2010.

BRICEÑO, L. Prevención De Riesgos Ocupacionales En Empresas. Colombia : S.N., 2003.

CASTELLA, J. Guía De Introducción A Los Sistemas Nacionales De Seguridad Y Salud En El Trabajo. Lima : S.N., 2003.

LEY 1562, C. Por El Cual Se Modifica El Sistema De Riesgos Laborales Y Se Dictan Otras Disposiciones En Materia De Salud Ocupacional. Lima : S.N., 2012.

NATES, C. Actualización De Normatividad En La Gestión De Riesgos: Plenaria De Cordinadores <http://responsabilidadintegral.org/administracion/circulares/archivos/actualizacion%20de%20los%20documentos%20relacionados%20con%20la%20gestion%20de%20riesgo%20%5bmodo%20.pdf>. Lima : S.N., 2010.

- NAVA, H.** Antecedentes Históricos De La Salud En El Trabajo. Mexico : Mendez, 2017.
- NUGENT, R.** La Seguridad Social Insituciones De Derecho Del Trabajo Y De La Seguridad Social. Mexico : S.N., 2016.
- RIAÑO, M.** Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo . Bogota : S.N., 2017.
- RHEINLAND, T.** OHSAS 18.001 Salud Y Seguridad Ocupacional Http://Www.Tuv.Com/Ar/Ohsas_18001.Html. Lima : S.N., 2018.
- AREVALO, N.** Importancia De La Implementación De Un Sistema De Gestion De Seguridad Y Salud . Colombia : S.N., 2010.
- ALVARADO, C.** Historia De La Salud Ocupacional Http://Www.Bvsde.Paho.Org/Cursoa_Epi/E/Lecturas/Mod2/Articulo4.Pdf. Pdf. 2017.
- DANTE D.** Documento Guía Para La Formulación Del Diagnóstico De Condiciones De Salud Y Trabajo En Empresas Del Sector. Bogota, Colombia : S.N., 2002.
- LOZANO, C.** ¿Qué Es Gestión. Recuperado El El 29 De Abril De 2010 En <Http://Www.Entorno-Empresarial.Com/Imprimir.Php?Id=5>. 2010.
- RIESGO Y ESTRATEGIA.** La Gestión Eficaz De Riesgo Y Gobierno Corporativo [Blog]. En <Http://Riesgoyestrategia.Wordpress.Com/2010/11/25/Gestion-Eficaz-De-Riesgo-Y-Gobierno-Corporativo/>. 2010.
- RODRÍGUEZ, D.** Gestión Organizacional: Elementos Para Su Estudio. . 2001.
- ESTRATEGIA, RIESGO.** La Gestión Eficaz De Riesgo Y Gobierno Corporativo <Http://Riesgoyestrategia.Wordpress.Com>. Colombia : S.N., 2016.
- AENOR EDICIONES.** Sistemas De Gestión De La Seguridad Y Salud En El Trabajo: Directrices Para La Implementación De OHSAS 18001:2007españaaenor Ediciones Código Penal Comexperusociedad De Comercio Exterior Del Perú. 2008.
- CARLOS , D C.** Control De Tiempos Y Movimientos En El Área De Post Cosecha De La Hacienda Guaisa Del Grupo Floricola SUNRITE FARMS Para Optimizar El Procesoquito - Ecuadoruniversidad Tecnológica Equinoccial Control De Tiempos Y Productividad2000Españalnternational T. 2003.

ANEXOS

Anexo N° 1 Matriz de consistencia

Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable	Dimensiones	Indicadores
¿Es posible implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019?	Implementar un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2018.	Implementando un sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E. I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2018, se reducirá el índice de accidentabilidad durante las operaciones ejecutadas.	Sistema de Gestión Seguridad Salud en Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso involucramiento • Política seguridad y salud • Implementación operación 	<ul style="list-style-type: none"> • Mejora • Cultura • Prevención • Cumplimiento de la norma • Mejora continua • Capacitación • Medidas de prevención • Preparación Y respuestas ante emergencias
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable	Dimensiones	Indicadores
<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles son las condiciones del sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019? • ¿Cuál es diagnóstico situacional de la empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019, en materia de 	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar las condiciones del sistema de seguridad Y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 • Determinar diagnóstico situacional de la empresa El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019, en materia de 	<ul style="list-style-type: none"> • Analizando las condiciones del sistema de seguridad y salud ocupacional en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 se logra prevenir accidentes de trabajo y/o enfermedades. • Determinando como encuentra la empresa actualmente frente a los requerimientos del sistema de seguridad 	Riesgos asociados a la actividad de empresa	<ul style="list-style-type: none"> • índice frecuencia de Incidentes. • índice de severidad incidentes. • Índice responsabilidad Índice de accidentabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Números de incidentes • Números de severidades de incidentes • Proceso de mejora continua • Observar la situación del sector

<p>cultura de seguridad y salud ocupacional?</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo será la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019? 	<p>cultura de seguridad y salud ocupacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseñar la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019. 	<p>y salud ocupacional se podrá realizar un diseño de seguridad y salud ocupacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • Con el diseño de la planificación del Sistema de Seguridad y Salud ocupacional de la empresa en el taller de maestranza El Genio E.I.R.L. Unidad Minera Orcopampa 2019 se reducirá el índice de accidentabilidad durante las operaciones ejecutadas. 			
--	--	--	--	--	--

Anexos N° 2 Formatos

Permiso de trabajo caliente

		PERMISO PARA TRABAJOS EN CALIENTE					
		FE-COR-SE-06.01-01		V-01			
Ubicación del trabajo:							
Fecha Inicio: / /			Fecha Expiración: / /				
Descripción del Trabajo:							
Equipo de Protección Personal:			Equipos y accesorios:				
<input type="checkbox"/>	Casco	<input type="checkbox"/>	Casaca cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Barricadas	<input type="checkbox"/>	Soldadura eléctrica
<input type="checkbox"/>	Careta de soldar	<input type="checkbox"/>	Pantalón cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Avisos de seguridad	<input type="checkbox"/>	Cables
<input type="checkbox"/>	Googles	<input type="checkbox"/>	Mandil cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Equipos oxicorte	<input type="checkbox"/>	Electrodos
<input type="checkbox"/>	Respiradores	<input type="checkbox"/>	Guantes cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Cilindros	<input type="checkbox"/>	Porta electrodos
<input type="checkbox"/>	Zapatos de seg	<input type="checkbox"/>	Capucha cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Mangueras y accesorios	<input type="checkbox"/>	Puesta a tierra
<input type="checkbox"/>	Equipo anti caidas	<input type="checkbox"/>	Escarpines cuero cromo	<input type="checkbox"/>	Esmeril, cable, interruptores y guardas		
Respuesta a Emergencias:			Permisos adicionales:				
<input type="checkbox"/>	Extintor disponible		<input type="checkbox"/>	Espacios confinados			
<input type="checkbox"/>	Conoce los teléfonos de emergencia		<input type="checkbox"/>	Trabajos en altura			
<input type="checkbox"/>	Conoce ubicación de alarmas		<input type="checkbox"/>	Trabajos con tensión eléctrica			
<input type="checkbox"/>	Conoce ubicación de equipos de primeros auxilios						
<input type="checkbox"/>	Observador de fuego 30 min después de terminar						
Precauciones Adicionales:							
<input type="checkbox"/>	Charla sobre peligros en la labor		<input type="checkbox"/>	Si hay inflamables o combustibles se protegieron			
<input type="checkbox"/>	Personal está capacitado en la tarea		<input type="checkbox"/>	Construcciones adyacentes sin combust/inflam			
<input type="checkbox"/>	Pisos libres de combustibles		<input type="checkbox"/>	Area delimitada y con avisos			
<input type="checkbox"/>	Pisos combustibles cubiertos de arena, mojados u otro		<input type="checkbox"/>	Areas inferiores protegidas contra chispas			
<input type="checkbox"/>	No hay materiales inflamables ni combustibles		<input type="checkbox"/>	Ventilación/extracción de gases instalada			
Personal Autorizado (Nombre y firma):			Supervisor Encargado				
Soldador:			Departamento:				
			Área:				
Observador de fuego:			Nombre:				
			Firma:				
Ayudantes:							
			Fecha de emisión: / /				

Unidad/Proyecto	Fecha	Equipo Auditor